

OILNews

DULIAJAN VOL-36, NO-2 Trilingual Bi-Monthly Journal of OIL INDIA LIMITED





COVER:

Glimpses from the Hepatitis-B vaccination camp sponsored by OIL at Namsai, Auranachal Pradesh along with snaps of OIL's operational areas in Auranachal Pradesh.

INSIDE

Spotlight



2-3

Feature



4-6

CSR



7

Obituary

8

Focus

9-10

Technology



11

Sphere News

12-14

People

15-16

OIL News (Hindi)

17-21

OIL News (Assamese)

22-29

EDITORIAL FAMILY

Editor

Tridiv Hazarika

Associate Editors

Narayan Sharma (Hindi)

Beena Purkayastha (Assamese)

OIL News is the bimonthly trilingual house journal (this is a double issue) brought out by Public Relations & Corporate Communication group of Oil India Limited. Company related news/features may be reproduced only with the permission of the Editor.

Address for communication :

PR Department

Oil India Limited, Duliajan

Dist. Dibrugarh (Assam) Pin - 786 602

Tel. : (0374) 2808495, Fax : (0374) 2801676

email : tridivhazarika@oilindia.in

Website : www.oilindia.nic.in

The views expressed by the authors in the articles are their own and the Company does not subscribe or take responsibility for any part or whole of the views.

- Editor, OIL News

Design & Produced by Trisul Press & Advertising

STOP PRESS

Shri B N Talukdar is OIL's New Director (Exploration & Development)



Shri Baikuntha Nath Talukdar has taken over as the Director (Exploration & Development) of Oil India Limited, a Public Sector Undertaking under the Ministry of Petroleum & Natural Gas with effect from 1st December, 2007. Shri Talukdar has oil and gas industry experience of about 31 years. After starting his career in ONGCL, Shri Talukdar joined OIL in early 1977 and grew through various positions in the fields, projects and corporate office to become Group General Manager (Geo-Science) on 01-01-2007 in the field Head quarters, Duliajan, Assam. Over the years, Shri Talukdar has gained wide experience in the areas of Exploration and Development of hydrocarbon, its production and transportation and in the area of short, medium and long-term planning of the Company. He has been responsible for induction of a number of new technologies and up gradation of existing technologies in the company. His initiatives and focused programmes in the recent past led to discoveries of a number of significant hydrocarbon reserves in Assam.

Shri Talukdar, a top rank holder in the HSLC examination under the Board of Secondary Education, Assam was the recipient of the prestigious Gold Medal while completing his B. Tech degree in Petroleum Engineering from the premier institute of the Indian School of Mines, Dhanbad. Shri Talukdar is an active member of the Society of Petroleum Engineers, USA and published a number of technical papers in both national and international seminars and conferences. He strongly believes in a healthy relationship between the Industry and the Academia and has earned a good reputation in this area.

Shri Talukdar hails from a small village, Ghatbar of Bajali Sub-Division in Barpeta District of Assam. He is son of Late Rajanikanta Talukdar and Smti Ghunusa Talukdar.

EDITORIAL

Padmashri A B Dasgupta – A tribute to a legend



(15 /10 /1917 – 28/10/2007)

Dear Reader,

There are times, when words just can't quite reflect the intensity of the emotions; when silence takes over and creates a resonance that can stir your soul with great force. The death of Padmashri Amiya Bhushan Das Gupta – former Managing Director of OIL and one of the founding fathers of the Indian Oil Industry- on 28th October, 2007 at Kolkata is one such moment when everything tends to come to an emotional standstill. He became the first Indian Managing Director of Oil India in 1969 and remained in this position till his retirement in 1976. Simultaneously, for about 8 years, he was also a part-time Member of the ONGC.

In April 1941, he joined the Burmah Group of oil companies and remained with them till the end of 1961, when his services were transferred to Oil India Limited. Oilindians would be forever indebted to Late A B Dasgupta because of his pioneering work as Resident Geologist Digboi (Burmah Oil Company) to integrate the newly developing area of Reservoir Engineering and other scientific studies with Development Geology. These studies formed the basis of the Govt. of India- BOC partnership, the formation of Oil India and the refineries of the NE. The reservoir engineering studies were highly appreciated by the international community and formed the basis for some of the techniques being used today.

Apart from academic and other distinctions, he was awarded PADMASHRI in 1971 by the Government of India for his outstanding contributions to the Petroleum Industry. He also received the PetroTech Society's Lifetime Achievement Award in 2003 and the Association of Petroleum Geologists Lifetime Achievement Award in 2005. Member of various Professional Bodies, he presided over a Session of the World Petroleum Congress in Mexico, 1967 and a session of the International Geological Congress in Delhi, 1964. He also wrote a large number of seminal papers in scientific, engineering and management journals and special publications.

OIL News prays for the eternal peace of the departed soul and dedicate this issue of the House Journal to Late A B Dasgupta !

Tridiv Hazarika

From the Executive Director (SS) & Head of Fields



Dear Oilindian,

In my earlier communiqués, I have dwelt at length on environmental issues, natural as well as man made, that are posing challenges to all of us. The challenges are getting more pronounced since, the oil and gas industry itself is undergoing a process of change, marked by stiff competition on all fronts.

In this scenario, I believe, apart from issues pertaining to technology up-gradation and financial prudence, effective utilization of Human Resources will play a vital role in enabling the E&P companies to achieve sustainable growth on all fronts.

I have always believed that Team OIL is known in the industry for its talented and committed workforce. And it is our prized resource - our Human Resources - that has to play the pivotal role in our quest to become the 'fastest growing energy company'.

For organizational health, collective effort is most essential. It is imperative for the 'We' factor to prevail over the 'I' factor at all times. In team games like football a centre forward must be able to pass the ball to his fellow team mate and not risk failing to score while attempting to score all on his own, just for absolute individual glory. This in essence sums up what true team spirit is all about - the ability to take responsibility, delegate, learn from everybody, train others, share resources, empathize and bask in the Team's successes.

No matter what one's education, experience, or title is, if one can't play well with others, one won't succeed. Effective relationships create success and satisfaction on the job.

Year 2007 presented us with lot of opportunities to grow as an E&P Company. We have been able to grab most of the opportunities, which will yield us dividends. We also faced a lot of challenges at the same time and it tested our resilience and determination to work as united team, confronting all odds. Our unity, sense of belongingness and love towards our organization helped us to overcome various obstacles. This spirit is what makes us Oilindians so special.

I am sure, as Oilindians, we would continue to excel on all fronts, especially in our proven ability to work as one Unit, where our mutual respect and trust creates a bond that lasts a lifetime.

I am sure the New Year 2008 will give us ample reasons to smile as we realize our dreams, personal as well as organizational.

With warm regards,

(S N Borah)

Executive Director (Shared Services) & Head of Fields

“ Teamwork is the ability to work together toward a common vision; the ability to direct individual accomplishments toward organizational objectives. It is the fuel that allows common people to attain uncommon results.”

- Andrew Carnegie



OIL HOLDS 48TH ANNUAL GENERAL MEETING

Records highest ever gas sales and bags 8 blocks under NELP-VI Round of bidding - the highest ever blocks awarded to OIL in a single round of bidding



Shri M. R. Pasrija CMD, OIL addressing the Shareholders

Oil India Limited held its 48th Annual General Meeting at Duliajan on 29th of September, 2007 at Duliajan. Addressing the shareholders, Shri M R Pasrija, Chairman and Managing Director with a touch of pride mentioned that the OIL has been conferred "Best PSU Award for the year 2005-06 under Public Enterprise survey by the Department of Public Enterprises" and "Performance Excellence Award, 2005-06" by the Indian Institution of Industrial Engineering (IIIE). The Company has also been rated "Excellent" against MoU: 2005-06 and is also expected to retain the same level of Excellent for the year 2006-07 on the basis of preliminary in-house evaluation. During the year under review, the OIL has made considerable addition to Oil and Gas reserves. Total proven reserves of 6.7091 MMKL of Crude Oil and 7.8872 MMKL-OE of Natural Gas were added this year.

The Company recorded a total income of Rs. 6007.78 crore and profit after tax of Rs. 1639.99 crore for the year 2006-07 was. Net worth of the Company increased to Rs. 6849.07 crore up by 17% over the previous year of Rs. 5848 crores which has been possible even after providing for discount of Rs. 1993.75 crores on crude oil and LPG towards the sharing of under recoveries suffered by oil marketing companies. For the year 2006-07, the Company gave a final dividend of 75%. This is over and above two interim dividends of 110% and 75%. The total dividend of 260% works out to Rs. 556.41 crore. OIL also made the highest ever contribution both to the State and Central exchequer in terms of Cess, Royalty, Sales Tax, etc. The contribution to the State Exchequer during the year was 1259.26 crore and that to the Central Exchequer was 2259.18 crore.

Mentioning the OIL's considerable addition to Oil and Gas reserves (a total proven reserves of 6.7091 MMKL of Crude Oil and 7.8872 MMKL-OE of Natural Gas) in the last financial year, the CMD gave a detailed account of the Company's overall performance highlighting the initiatives undertaken for overall growth of the Company both in its core areas i.e.

exploration and production as well as in the related fields like E&P services, selective diversification in the oil and gas value chain.

Answering to Shareholder's queries on OIL's proposed IPO, Shri Pasrija mentioned that IPO and issuance of shares to employees have been approved by Government of India. The Company will get listed with the issue of shares. He informed that the Company also had kick-off meeting with its merchant bankers, local solicitors, internal lawyers and auditors on 25th September, 2007. He announced that the Company is targeting the IPO by February, 2008.

The Chairman also mentioned that the inter-ministerial committee has already approved the coveted Navaratna status to OIL. The approval from apex committee is expected during this year. With the grant of Navaratna status, the OIL's board will have higher empowerment facilitating expeditious commissioning of Mega Projects and will also have fast track route of picking up of equity in Companies.

Highlighting the Company's exponential growth, Shri Pasrija mentioned that in the last year, OIL bagged 8 exploration blocks (6 nos. as operator and 2 as non-operator) under NELP-VI Round of bidding - the highest ever blocks awarded to OIL in a single round of bidding. OIL in the process has doubled the number of blocks from six to twelve as operator in a single round. Amongst these blocks, the most prospective block is the Krishna- Godavari Block, which shares the boundary with Rava Oil Field and Dhirubhai-Ambani Offshore Block. This Reliance Block is claimed to be the biggest discovery of that year. The CMD emphasized that all the other Blocks which OIL has acquired are also quite prospective. OIL has participated in all the past six NELP bidding rounds concluded so far and acquired total 22 blocks. Out of these 14 are onshore and rest 8 are offshore blocks.

Shri Pasrija mentioned that North East India continues to be the main producing area of OIL. He said that not only did OIL acquire two new blocks in Assam (Amguri and Dibrugarh) but OIL also added the third North East state to the OIL family by winning an exploration block in Mizoram.



A section of the Shareholders during the AGM



Registration booths during the AGM

Referring to OIL's exploration activities outside North east, Shri Pasrija mentioned that the Company has seven participating interests (PI) in offshore deep sea blocks in the east coast where the PI is in the range of 10-20%. He added that East Coast is also emerging as a good prospective area.

The Company is also selectively looking into opportunities for expanding its presence overseas. The Company will continue to aggressively look for acquiring E&P blocks both in the country and overseas. Mentioning about the Company's overseas presence in six countries, Shri Pasrija said that the OIL has an Exploration Service Contract for Farsi Offshore Block, Iran, where OIL has 20% PI. Block 86 in Libya where OIL is the operator and has 50% PI is part of one of the most prolific basins in Libya. There have been discoveries in the adjacent blocks.

In Nigeria, OIL with a 17.5% PI, has acquired 25% equity (from M/s Suntera Energy) in a Nigerian Company (Suntera Nigeria 205 Ltd.), which in turn has acquired interest in a prospective onshore Block OPL-205. Drilling of the first well is expected to commence by October/November, 2007. OIL with a 15% PI was awarded on-land Blocks 82 & 83, Yemen, in the 3rd International Bidding Round. OIL's focus area is to make a selective presence across the oil and gas value chain with balancing risk portfolio. The OIL has increased its stake in Numaligarh refinery to 26% and would pursue to enhance it to 51% in the future. OIL also has a 10% stake in the Assam gas Cracker Project, recently named as Brahmaputra Cracker and Polymers Ltd.

In the area of services business, OIL is concentrating on the Pipeline sector - its area of strength. The Company is expected to complete the product-pipeline (NRL to Siliguri) by end of this year, which will generate additional revenue of Rs 107 Crore. Company is also actively pursuing acquisition of companies having a good portfolio of exploration acreages and producing assets. It has entered into a contract with M/s Bangladesh Gas Fields Company Limited and M/S Sylhet Gas Field Limited, a subsidiary of Petro-Bangla, to provide expert wireline services.

Shri Pasrija in his AGM address mentioned that OIL believes, "superlative efforts precede superlative results". OIL's nurtures the vision to become a global player across the oil & gas value chain will surely payoff with its positive approach with the help of its workforce. Initiatives have been taken towards transformation of OIL to a learning



Shareholders asking questions in the Annual General Meeting

The Company will complete seismic data acquisition in two months and plan to start Drilling in the next year. This block is in first phase of exploration. In Sudan, the construction of the product pipeline has been completed and the same was handed over to the Ministry of Energy and Mines (MEM), Sudan. This pipeline has already started generating revenue. In Shakthi block, Gabon, OIL has 45% PI and the first phase of exploration is in progress. Aeromagnetic survey has been completed in this block.

organization with inherent flexibility to adapt to changes. Team OIL is fully committed to its stake-holders, especially the communities in and around the Company's operational areas. OIL's exemplary CSR initiatives have earned the recognition of TERI, which ranked OIL as the number one Company for its outstanding contribution in the field of Corporate Social Responsibility after evaluating the CSR activities of leading public and private sector Companies in India. □□

OIL's MORAN OIL FIELD



- A significant milestone in OIL's E&P journey

It was the second most significant milestone in OIL's journey as an E&P company. For first time travelers, more visible and famous Towns on the NH 37 in Upper Assam would easily dwarf its presence as just a footnote in a travelogue. However for commuters who frequently hit the highway in the eastern most part of Assam (including the inquisitive first-time traveler), the place in reference would graduate from just a mere sleepy little semi-urban town to match the significance of more famous towns like Dibrugarh and Sivasagar. Yes, without any doubt, the place is Moran - the quaint little town that has found a place of prominence in the Indian Map for its enviable natural resources - oil and tea. While Moran had earned its place as one of the many prolific tea growing areas in Upper Assam, discovery of crude oil in 1956 catapulted Moran to greater visibility as one of the State's significant energy hubs and revenue churner.



An Oil Collecting Station at Moran

Moran Oil Field - a glance:

Moran OIL field discovered in the year 1956, is in very advanced stage of depletion and recovery in excess of 30% of original oil-in-place (OOIP) has already been obtained from the major reservoirs. The Moran field is located approximately 50 kilometers southwest of the Greater Nahorkatiya fields and covers an aggregate area of approximately 20 square kilometers. The Moran field is a mature field which has been in regular production since 1963. The present production rate of Moran oil field has plateaued and hovering around 350 klpd from once high rate of 2800 klpd during the year 1982 -83. Production from the Moran field plateaued between 1972 and 1982 and experienced a steady decline, until 2005, when production stabilised due to development activities. Having reached its peak gas production in 1979, the gas production from the field was on steadily declined until becoming relatively stable in 1998.

So far, **112** wells have been drilled out of which **6** were in the deeper Eocene prospects. Among the significant



Editor, OIL News in conversation with Shri BC Dutta (2nd from left) and his departmental colleagues

discoveries in the recent past, oil was discovered in well 102 in the lower Eocene formation in the year 1999 at a depth of 4700m. Two exploratory wells "DEC" at Borbam area (target depth 4131m) & Well "MEQ" (target depth 4581) at Moran were drilled, and were found to be dry. MEO-Well #107 was a major achievement. Gas was struck at Loc MEX-#109 in Barail Formation.

As of March 31, 2007, the total proved plus probable reserves from the Moran field were 19.12 million barrels of oil and 918 million standard cubic meters of natural gas. For fiscal 2007, this fields' average production was approximately 1,911 barrels of oil per day and 0.07 million standard cubic meters of gas per day. For the six months ended September 30, 2007, the average production from this field was 1,706 barrels of oil per day and 0.09 million standard cubic meters of gas per day. Since July 1969, water injection for pressure maintenance was implemented at the Moran field. As on date, one water injection installation is available to meet the water injection requirements for the field, which has a total injection capacity of 8,500 barrels per day. The Company has also commenced implementation of capacity augmentation projects to increase the daily rate of injection. Intermittent gas lifting for artificial lifting of the oil wells is also being utilized at Moran. The redevelopment plan for the Moran field primarily involves arresting natural decline through reservoir surveillance, pressure support well stimulation and artificial-lift optimization.



Moran Field Office

An interaction with Leader of Team Moran and his colleagues

In a lively interaction with Shri B C Dutta, Head of OIL's Moran Field and a few of his colleagues (A K Dutta, CEE, T Khan, CEP (M&S), Bimal Das, Dy CED (M), Dr K Choudhury, SMO, S K Phukan, SE (Civil), S R Sammadar, SE (Tpt), N N Saikia, DMFA, J K Das, SAO), OIL News recorded the thoughts, concerns, convictions, achievements and dreams of Oilindians posted at Moran Oil Field. Describing a typical day in the office as Head Moran, Shri Dutta said that his day is mostly occupied with coordinating with heads of Parent Department at Duliajan, liaison with District Administration, handling various issues pertaining to Employee Relations, Schools, Municipality and Public Relations are some of the main Security issues

Pertinent Observations:

Shri B C Dutta, Head (Moran) mentioned that although production has declined over the years, the Moran Oil Field's area of operation has increased after the merger of Shalmari, Rajgarh and adjoining areas with Oil field with Moran. He added that this has increased the responsibility of the departments in Moran as parent departments are shifting lot of jobs to Moran Oil field. This has led to the need for developing adequate infrastructure in Moran to enable the personnel based at Moran to take over additional responsibilities. Issues pertaining to additional Manpower in certain departments also to be addressed, he said.

Shri A K Dutta, CEE said: "Moran is a great place for a young officer to gain valuable experience. Those working in Moran are capable of handling more responsibility..." He went on to say that 'Team Work', one of the most important aspects highlighted by the BP coaches has always been practiced in Moran."

Echoing similar sentiments, Shri S R Sammadar, SE (Tpt) added that things moved in incredible speed...people responded to mere telephone calls...the generator from work-over unit and pump sets are moved to the site without any hitch...the job was completed in that day itself.

Bimal Das, Dy CED (M), highlighting some of the noteworthy achievements in Drilling mentioned that



A Gas Compressor Station at Moran



A medical health check-up at Moran

recently, Moran established a new record in the OIL's history by drilling an all time highest meterage (800 metres) in a single day in Loc MEO)

Shri T Khan, CEP (M&S) speaking on the future of Moran Set-up of OIL mentioned that with OIL winning the Amguri and Dibrugarh Blocks, the Moran Set-up would surely be used for operating these new fields.

Shri N N Saikia, DMFA welcoming the new initiatives that have taken place after introduction of ERP, mentioned that efforts are on to reduce cash transactions in Moran by releasing payments through cheques, drafts and such instruments.

Sharing his thoughts on issues pertaining to health of the employees, Dr K Choudhury, SMO informed that till 2004 Moran had two doctors. Today there is one permanent and one retainer doctor who have to cater to around 7000 people which includes besides, employees and their dependents, employees who have taken VRS, CISF personnel, ONGCL officers and employees etc. The small medical team of Moran has been doing effective public relations for OIL by undertaking various health care initiatives in and around the oil field areas like mobile health camps. Dr Choudhury mentioned that the Moran Highway is infamous for terrible road accidents. A number of his patients are Oilindians and their dependents injured in road accidents on the highway.

S K Phukan, SE (Civil) referring to the visible increase of the operational area under Moran Oil Field, mentioned that there is a lot of challenges for the Civil Engineering Team to accomplish their varied tasks. He went on say to say that it is the sheer joy of achieving the seemingly impossible and the love towards the Company, which inspires and motivates him and his relatively small team to meet their targets.

Shri Jayanta Kumar Das, SAO opined that since for most of the important technical decisions, the officers at Moran are dependent on the advice and guidance of the Parent

Independence Day celebrated at Moran Oilfield





Vehicle operators training programme at Moran

Department, regular interaction and frequent visit of seniors from Dulaijan always helps and enables Team Moran to deliver even more effectively. He said that the efforts made in consolidating OIL's rapport with the community in and around Moran Oil Field and the District Administration are earning deserving goodwill from the stakeholders and helping in creating a conducive working environment for Team Moran.

On a parting note OIL News asked the members of Team Moran to express their thoughts on Moran Oil Field, especially Team Moran. The following are a few of those thoughts:

"Moran has a fantastic team"

"Accessibility amongst each other is great...very cordial relationship amongst each other, coordination is excellent, anybody can be consulted at any point of time.

"Goals can be achieved with ease since being less in numbers; the cohesive Moran Team takes lesser reaction time on any given assignment...mutual trust amongst each member of Team Moran has always been Moran's strength"

"Very good work persons...work output is very good"

"Security is an area of concern and needs immediate attention...a senior security officer at Moran could make a huge difference"

"Upkeep of the Township is an area of concern..."

"Lack of quality education, (central boards) especially employees having young children is a matter of that needs to be addressed urgently"

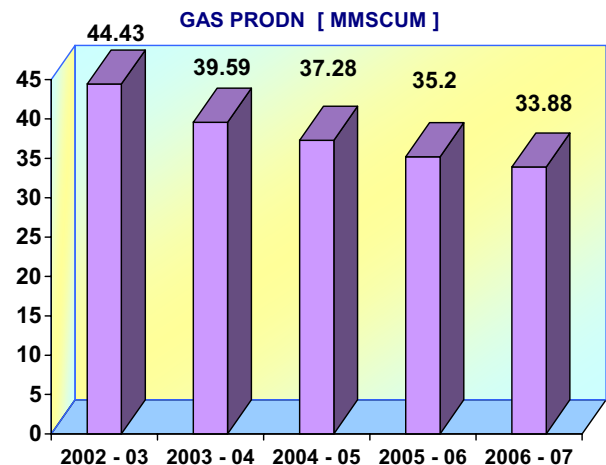
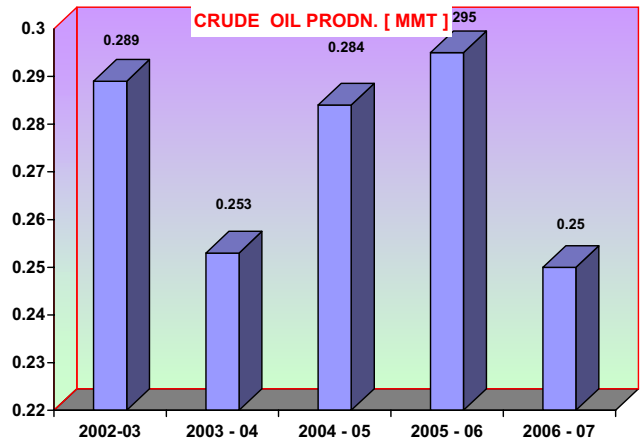
"Visit of senior officers from parent departments in regular interval motivates the employees and the officers posted at Moran...visit of senior officers also helps in identifying grey areas and plugging such loopholes"



A drilling location under Moran Oilfield

"Oilindians in Moran are grateful and would always look forward to the empathetic consideration and advice of the senior management based at Dulaijan which enables Team Moran to effectively deal with the ground realities of the Moran oil field, whether technical or environmental"

"ERP implementing team and BP Coaches played a significant role in educating the human resource at Moran in understanding the change scenario, coping up with it and in deciding its own goal and to align it with Corporate Goal"



Parting Thoughts

Finally at the end of the discussion, Shri B C Dutta reiterated that with the focused attention of top management, new technological intervention and major discoveries, Moran Oil Field will surely make a grand come back and even surpass the production figures of the good old days. He stressed that Moran still continues to be a great training and grooming ground for young managers, who will lead the Company in the future. Shri Dutta responding to a query on the future of Moran Oil Field, mentioned that after discovery of hydrocarbon in location MEW and a few other exploratory wells like MEX, there is lot of optimism that Moran oil field would get a new lease of life and should be able to regain its status of the bygone days as one of the most prolific producing areas of OIL. The conviction reflected in Shri Dutta's observations and the sense of spontaneous optimism that emanated from all his colleagues was a very encouraging sign indeed.

The saga of the Moran Oil Field therefore has just unfolded and many more glorious chapters are yet to be scripted.

7000 students immunized Hepatitis - B vaccine in Namsai

(This article was published in "The Arunachal Times" on 22nd August, 2007)



In an extra ordinary noble gesture the Oil India Limited (OIL), Duliajan has immunized more than 7000 primary school students with Hepatitis-B vaccines free of cost in Namsai sub division of Lohit district, Arunachal Pradesh. All the primary school students including Govt and private schools and EGS Centres were provided 1st dose of the vaccine in a two-week long programme which concluded recently, according to official release.



A team of doctors and para medical staff led by deputy chief medical officer Dr. S.A. Shabir and senior medical officer Dr. Kashyap of OIL Hospital, Duliajan alongwith Public Relation Manager M.P. Chaliha reached Namsai on Aug 7 last and started vaccination drive after a brief inaugural function at Namsai secondary school. The team assisted by Namsai PHC, senior medical officer Dr. C.S. Khamti and its para medical and nursing staff visited all the schools of Namsai, Lathao, Piyong and Chowkham circles of Namsai subdivision and provided vaccination in the schools. As per original programme about 3000 students were to be covered under the programme but finally the figure crossed 7000.



It is also learnt that the second round of vaccines shall be administered in the Sept and 3rd and final round in Feb 2008.

The programme was proposed by Namsai ADC R. K. Sharma who approached the OIL management which had happily agreed to the proposal and executed it successfully.

Namsai MLA Chow Pingthika Namchoom, R. K. Sharma and all the public and Panchayat leaders in particular and the people in general have appreciated such a noble gesture of the OIL. The ADC has further requested the OIL authorities to provide the vaccines for the students of Lekang and Wakro circles so that entire Namsai subdivision could be covered under this programme.



The enthusiasm of Dr. S. A. Shabir and his team and pain taken by them with help and support of Namsai, Lathao, Piyong medical teams and Arunachal Pali Vidyapith medical team is appreciated by all.



LETTER ABDG NO. 90

A TRIBUTE

With the sad demise of Sri Amiya Bhushan Das Gupta, Indians in general and Oilindians in particular have lost their most eminent petroleum geologist.

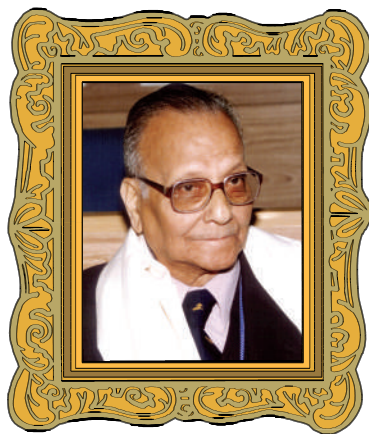
Sri Das Gupta was a very intelligent and extremely hard working person. In addition, he was also a voracious reader and whatever he read, he imbibed them and put them to good use in his day-to-day office work. In view of these extra-ordinary qualities, he was a better geophysicist than a qualified geophysicist, a better oil-field chemist than a qualified chemist, a better drilling, production and reservoir engineer than a qualified petroleum engineer. In short, he was the best oil expert there ever was. Whenever he attended international technical conferences, his peers always held him in high esteem.

I should therefore reword my first sentence as "With the sad demise of Sri Amiya Bhushan Das Gupta, the world in general and the country in particular has lost its most eminent oil expert.

By the time I joined the Geological Department of Oil India Ltd., Sri Das Gupta had already moved up to management level and hence my contact with him should have been minimal. However, because of his keen interest in various technical details, he used to visit our department very frequently and I got the opportunity of watching him from close quarters. In general, he used to be very critical of any 'work-in-progress' presented to him. He never hesitated to dress down any senior personnel in front of his juniors or other subordinate staff. A friend of mine, working in another department once told me that he felt intimidated in the presence of Sri Das Gupta. If he saw him at the end of a corridor walking towards him, he (my friend) would quickly turn to his left or to his right to avoid his stern gaze.

Although he was a tough taskmaster within the confines of the office premises, Sri Das Gupta was a very amicable person outside of it. In social gatherings, he would narrate interesting and quite often funny incidents. Srimati Das Gupta was an ardent badminton player and whenever Sri Das Gupta found time, he would also join her. Even in the badminton court, he worked very hard to break a sweat. For the first time in my life I saw someone playing a physical sport with his tie on! We young geologists used to visit his house occasionally and both Srimati Das Gupta and he were very cordial and extremely hospitable.

I am personally grateful to Sri Das Gupta on several counts. To my very first technical report, he had two pages of critical comments. The comments were so severe that my immediate boss told me that had it been 'AOC-days', I would have been summarily dismissed. Though his comments devastated me, I started thinking. Sri Das Gupta would have spent some time in reading my report of 20 odd pages and spent some more time in drafting and redrafting his



* U. B. Acharya

comments. In spite of his very busy schedule, if he could devote that much time for my report, it is quite likely that he has some interest in my progression. So I vowed to work harder to improve myself, and I would like to imagine that I succeeded in my objective to some extent. Thank you, Sri Das Gupta.

Years later when Sri Das Gupta was stationed in New Delhi, I had occasions to visit our Delhi office on duty. On such occasions, I was fortunate enough to have

one-on-one discussions with him and I gained immensely during these discussions. On one such occasion, he asked me an intricate question on my field of interest. As I started explaining, he immediately caught on and interrupted me by saying, "Yes, I have now understood. I asked the same question to so-and-so, and he was not able to answer". Coming from him, I take it as a compliment. Thank you, Sri Das Gupta.

On a lighter note, once at a social gathering at someone's house in Duliajan, a group of Zalonians was discussing about winning of the Fleming Cup. I then made a stupid comment about inducting more youngsters in the Fleming Cup team. Sri Das Gupta who was also present in the group quipped, "Yes. This year Achariyah (that is how he pronounced my name) will play for the club and win the Fleming Cup for us." Since I did not even know how to hold a racket then, every one present had a good laugh at my expense. Though I was boiling inside, I forced a smile on my face but the very next day I bought myself a cheap tennis racket from the OIL Market and started playing tennis immediately. Thank you once again, Sri Das Gupta.

Readers might wonder what the significance of the heading of this article is. In earlier years (presumably even now), a geologist was known by his writings. There were several types of reports such as C. G. Notes, Dev. G. Notes, E. G. Notes, R. E. Notes etc. In addition, if a geologist carried out a major piece of work all by himself or more importantly, if his conclusions were quite different from those of his bosses, he was still permitted to publish his report under his own initials. Such "Numbered Letter Reports" by Percy Evans, Dada Metre and Sri Das Gupta are legendary and are treated as classics. I encourage the present day young geologists of the company to hunt through the archives and read these reports. Though these may be technically outdated, as far as effort and presentation are concerned, the reports would be very educative.

Sri Das Gupta went on to become the first Indian Managing Director of Oil India Ltd. This company always had a very good reputation for its technical competency. This high reputation was earned largely due to efforts of people like Sri Das Gupta. □□

* The author is a retired Oilindian

ENERGY CONSERVATION... ANOTHER MILESTONE FOR S-4 RIG



A J PHUKAN
INSTALLATION MANAGER
S-4 Rig



B. SAHA
RIG ENGINEER
S-4 Rig



A. BORAH
ELECTRICAL ENGINEER
S-4 Rig

The consumption of petroleum products is a measure of the development of a country. Energy undoubtedly is the most essential input for economic development of a nation & society. The demand of petroleum products in India is growing steadily at the rate of about 5-6% per annum. Oil constitutes more than 50% of the commercial energy used in India. But it is a major concern for all of us that fossil fuel is depleting very fast. With the ever increasing gap between demand and production of oil, the need to find various ways of conservation, efficient & judicious use of precious fuels, is a huge challenge today.



The volatile market of crude oil with international price soaring to an all time high of \$70 per barrel is a major concern for every nation. The rising trend of crude oil price in the international market may be welcome news for an E & P company like ours but at the same time it also has a reverse impact on the cost of our exploration activities.

The rise in crude oil price in the international market and the proportionate rise in the cost of HSD has also led to increase in the cost of drilling operations. The average cost of HSD in a 3 stage development well (average depth 3500m) constitutes about 6%-7% of the total cost of the well. Hence higher consumption of HSD is a major concern for increase in the cost of drilling activities.

For reduction in the cost of drilling activities we have to put major emphasis on:

- Efficient utilization of our drilling resources like power packs, mud pumps, draw works and all other auxiliary rig equipments used for drilling.
- Constant monitoring/supervision while operating the rig equipment, preventive maintenance for sound health of the rig equipment.
- Building awareness among individuals working in the rig on energy conservation.

The above are a few important areas, where we can maximize our efforts to bring the best results for effective utilization of the available resources.

We, the team members of S-4 Rig, felt much concern about the need to reduce HSD consumption at drilling wells. Since the last few years we have been constantly monitoring the running of various equipments to bring down the consumption of HSD at our rig.

We have referred to & studied previous various data related to power pack engine running & generator load corresponding to well depth and found that the generator load is always well within the maximum allowable range during the drilling of the first 500 metres.

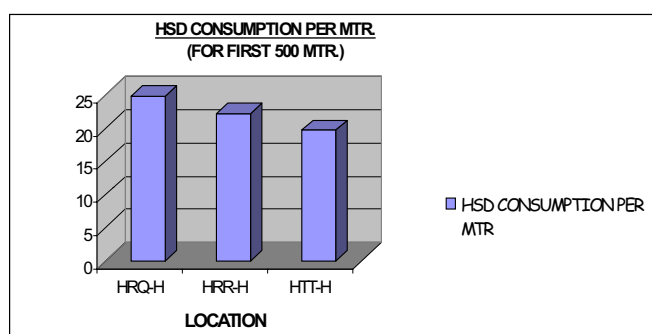
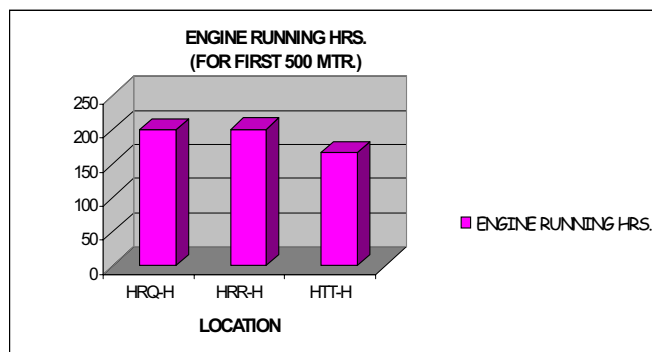
We have further studied that if proper drilling procedures are followed and the health of drilling equipment are maintained properly, there is little possibility of any eventualities like 'pipe- sticking' etc while drilling in 1st 150 metres (in 17.1/2" hole) and upto a depth of 500 metres in 12.1/4" hole.

We have implemented the idea of running one power pack while drilling upto a depth of 500 metres in Loc: HTT-H. By constant monitoring of the supply of power with the demand of drilling load and slowly building awareness among the operational people of S-4 Rig, we have successfully reduced the consumption of HSD from 24.84 litres/meter to 19.69 litres/meter which is about 2500 litres less compared to similar wells drilled previously. This is shown in the table and charts below:

TABLE**COMPARISON STATEMENT OF HSD CONS.VS WELL DEPTH**

(Considering similar well policy for three horizontal wells)

LOC	PERIOD	ENGINE RUNNING HRS	HSD CONSUMPTION (LTRS)	MAXIMUM GENERATOR LOAD (KW)	DEPTH IN MTRS	HSD CONSUMPTION PER MTR.
HRQ-H	19.07.05 TO 24.07.05	200	12,421	500	500	24.84
HRR-H	06.03.06 TO 11.03.06	201	11,088	500	500	22.17
HTT-H	08.01.07 TO 14.01.07	166	9845	500	500	19.69

FIG-I**FIG-II****FIG-III**

In the present scenario, considering an average of 30nos. of well completion in a year, if we can save about 2500 liters HSD in each well, the total conservation will be around 75000 liters (In 1st 500m of drilling only) which will ultimately reduce drilling operating cost by approximately Rs.24 lacs annually.

The entire process apparently appears to be fairly simple: monitor demand & supply of drilling load to decide the number of power packs in operation to save fuel. In reality, however, the task is much more complex that involves many factors. Besides keeping the equipment in good running condition it requires a concerted effort, by changing of prevailing mind sets of operational people, to maintain good coordination among Core Group Members and generating team-spirit among the people.

In this regard we need to emphasize the following few important guidelines:

- Building awareness amongst all the operational people at site about energy conservation by not running any additional power pack that is not operationally required.
- Drilling Engineer at site need to ensure judicious monitoring of the demand of drilling load & supply of power.
- The person responsible for handling the drilling operation needs to avoid sudden and severe application of the foot throttle during normal operations (viz. drilling, pulling out, round tripping etc) to prevent tripping of circuit breaker as well as engines and subsequent interruption of drilling operation.
- Concerned engineers from TS (Drilling) & Electrical must ensure that standby power packs are in sound condition and can be started without any delay in case of urgency.
- It is the most vital fact that the entire Core Group Members must have very good coordination among them & share the responsibilities.

The details of our above study on HSD consumption per metre drilling for the last three similar horizontal wells (Loc:HRQ-H, Loc:HRR-H and Loc:HTT-H) since 2005, clearly depicts the picture of declining consumption pattern of HSD which is definitely a healthy initiative taken by the Core Team of S-4 Rig for the organization.

In the end it is not just about economics but about trying to usher in a culture where we maintain our equipment better, ensure smooth operations, and build coordination among the team members. Every individual has a role to play in this regard and every small step will get us a little nearer to operational excellence.

The day has come we must begin an organized effort for economic use of oil and to conserve the limited resource of hydrocarbons by its efficient and judicious use. We must remember that for any wasteful use we shall all be answerable to posterity, to the generations to come.

We would like to thank all Drilling Engineer's associated with S-4 Rig (Sri P.P. Bhattacharya, Sri S.K. Pegu, Sri S. Basumatary and Sri Mayur Saikia) and also all members associated with S-4 Rig, without whose dedication and cooperation this achievement would not have been possible.



Core Group of S-4 Rig Innovating New Ideas at site



T.C. LAHKAR-DY.CE (TS)

INOVATING EXCELLENCE -TEAM WORK AT ITS BEST



S.LAGA-DY.CE.D(R/B)

All the work over rigs are portable. The significance of these portable rigs is the source of power. The same power is used for the movement of the rig from one location to the other and subsequently after the rigging up of the mast the same power is diverted for the well servicing operations.

The main power is taken from source to one compound transmission box from there the power is taken either way to road and hoist. A manual shifter accomplishes this.

In between the power source that is engine and compound transmission one complex hydraulic gear mechanism is provided for getting the variable speed of the outfit and the hoisting/rotating mechanism during road movement and well servicing respectively. This is like a gear changing handle to engage gear in our cars where it is a manual one. The shifting of gear is done from the Drilling Engineer's console or Driver's cabin by a pneumatic gear shifting mechanism.

In our all IR-BHEL workover rigs the Original Equipment Manufacturer provided a combination of model SB7-52 and Bennett-DMV-2A to fit this gear shifting mechanism. From our long field experience this system was found to be a very complicated one and not at all maintenance friendly. Moreover it was not fool proof some times it created hazardous situation that was accident-prone.

After a long and thorough study of this system it was decided to modify this gear shifting arrangement by 7Position Air cylinder shifting model P63981-2 from Web co fluid power inc. it is in line with that of Skytop and Cardwell Rig. This system is a very user friendly, maintenance friendly and fool proof also. But this was not at all an easy job rather it was a complicated one. Forecasting the operational benefit and the safety of the man and machine the team decided to go on for the modification

In general the portable rigs are maintained by three different departments/ sections, (a) Drilling Department. Rig Building section (b) Technical Services (D) and (c) Transport Department.

Hence comes the team concept and unanimous decision was taken to modify/ upgrade this system initially in one of our IR-BHEL rig and adaptability of the other three rigs will be taken into consideration based on the performance of the first modification.

For the modification of this system the team required minimum 4/5 days that means a rig will be out of operation for 4/5 days, which was not advisable from the cost of rig hours point of view.

To cut down the rig hours initially some fabrication jobs were completed and the team got an golden opportunity to take over the project when **the BHEL-IR (B) was remain**

idle for want of spares. The team gears up to **use this opportunity** and man, materials were mobilized instantly. Completed the job successfully. **No single rig days were lost** for this modification. This was run tested with the full satisfaction of field personal.

Based on the experience of the above modification, action was taken to modify the existing **gear shifting mechanism** of other two Rigs IR-BHEL-A & C Rig. The modification job of IR-BHEL-A & of IR_BHEL-C was successfully **completed recently** and all are working with the great satisfaction of field persons of Rig building/TS (D)/ Transport and Drilling operation. This is also to be mentioned that the modifications were carried out during rig up/down period of these two Rigs without hampering the rig days. Action is being taken to modify the system for remaining rig IR-BHEL-D shortly.

This is possible due to strong sense of commitment, sincerity and involvement of employees & active support/ guidance from the concern engineers of these three Departments/sections. Sri P.N.Sarma CE-TS as a **team leader** coordinated all the three sections/departments. **GM (OD & RS)** appreciated all concerned engineers and dedicated employees & hoped that this type of team work will continue to serve our organization with such positive attitude.

This is a big example of dedication, sincerity, team works, thinking mechanism for the betterment of the organization which will keep the working spirit high enough to combat any challenge in near future.

The team posed for a snap at Loc NHK 330 (IR Bhel-B) & shared a happy moment with other crew members.□



Standing : (from left) B.K. Upadhya, N. Hussain, Phulchand Yadav, R.Joy Kumar, T. Bora, Gopi Nath Phukan, S.Sen, M. Changmai, Tankeswar Gogoi, Durlav Saikia, P. Hazarika (Installation Manager), S. Laga, P. N. Sarma, Tool pusher (MMC), K.K. Nahardeka
Sitting : (from left) Heromba Saikia, other MMC crew members of IR - Bhel - B Rig

VISIT OF DIRECTORS IN RIG S-4



Director (Operation) Shri N M Borah visited RIG S-4 at (LOC-HTP-H) and seen here inspecting the mud system of horizontal well along with Shri AN Baruah, Head-Drilling (W/O & Equipment)

Director (E&D) Shri S K Patra along with Shri BN Talukdar GM (G&R) Visited RIG S-4. Seen here with Shri KK Borah Head-Drilling (Operation), core Group and the Employees of S-4 RIG



“PROJECT NEEM”

A major decision was taken by the Core Group of Rig: S-4 (Team-MASS 11024) to maintain the “**Ecological Balance**” at Drilling Site by planting Neem Trees.

This project was inaugurated By G.M. (OD&RS) at location: HTP-H



Shri Tridip Katakya GM (OD&RS)
Planting “Neem” Tree at Loc: HTP-H



Smti Deepsikha Deka (BP Coach)
Planting “Neem” Tree at Loc: HTP-H



“Taking Oath” of planting “Neem” trees in all forthcoming forward Drilling Locations

KOLKATA NEWS



On 15th August, 2006 Metro Club observed Independence Day by hoisting the National Flag by Mr. Utpal N. Das, President of the Metro Club at the Club premises followed by distribution of sweets to children & open house activity for the children.



On 24th & 25th August, 2007 Calcutta office organized Pre-Bid Conference for Hiring of Horizontal Drilling Services.



On 1st Sept., 2007 evening Mr. MR Pasrija, CMD, Mr. NM Borah, D(O), Mr. JK Talukdar, D(HR&BD), Mr. TK Ananth Kumar, D(F), Mr. SN Borah, ED (SS), Mr. PC Khound, ED (SB), Mr. N. Bhalla, ED(CA) and other senior official of OIL visited Metro Club. On this occasion Metro Club organized a grand musical function followed by dinner. It was the most memorable moment for Metro Club for having CMD, Member of Board of Directors and other senior officials of OIL amidst members and families of Metro Club for the first time. The evening function was a great success.



Calcutta office organized Hindi Fortnight - 2007 from 14th to 28th Sept., 2007. During this Hindi Fortnight various literary competitions like Essay Writing, Poetry recitation, Hindi Noting/Drafting, quiz etc. were held and most of the employees/officers of Calcutta office participated in various competitions. The concluding function was held on 28th Sept., 2007 which was presided over by Shri Utpal N. Das, Head - Calcutta Branch and prizes were distributed to all winners of the various competitions held during the period.



The cake cutting ceremony on the occasion of 8th Annual General Body Meeting of Metro Ladies Club Held on 16th September, 2007.



On 21st & 22nd September, 2007 Calcutta office organized the 'Exploration & Production Conference' of Oil India Limited at Calcutta. Mr. MR Pasrija, CMD, all Board of Directors, GGMS, GMs and other senior officials of OIL attended the Conference. The Conference was concluded on 22nd Sept., 2007 resolving various important issues of the Company.

JODHPUR NEWS



Shri T K Bhattacharjee, President of Aravali Sports Club persided over the meeting of Half yearly General Body for the year 2006-07. Photograph shows (from left to right) Shri S.K. Sharma, Hony. Treasurer, Shri A K Kotoky, Vice President, Shri T K Bhattacharjee, President and Shri U K Mukherjee, Hony. secretary of Aravali Sports Club.



"An evening for young Aravaliens" was organized on 11th August '07. Children participated in events and demonstrated their talents. The enthralling evening was enjoyed by all. Photograph shows the young aravaliens dancing to the catchy beats



"Annual General Body Meeting" of Ladies Clib for the year 2007-08 was held on 31st August '07. The new club committee was formed under the Presidentship of Mrs. Jhumur Bhattacharjee. Photograph shows all cheers, while the traditional cake is being cut to make the evening a memorable one.

NOIDA NEWS



Teacher's Day Celebration was held on 5th Sept, 2007 at Ujala Charitable School, Noida. Mrs. Punita Pasrija, distributing sweets to the Children, along with the teachers of the school.

ACTIVITIES OF LADIES CLUB, NARANGI



"Annual General Body Meeting" of Ladies Club Narangi for the year 2007-08 was held on 17th August '07. The traditional cake is being cut to make the evening a memorable one.



On 21st July'07 an art & craft session for two days for the enrichment of children was organized with the help of an efficient art & craft teacher Shri Navin Pradhan from D.P.S. school, Guwahati.

A donation of Rs. 5,000 was given to Shri Rakesh Chakraborty, a casual/contract driver working in OIL, who was suffering from many ailments and was very serious.

The Ladies club of Narangi continues to associate itself with activities for the overall development of not only its members but also for the society at large.



Bhaskar Pratim Sarma (Niyor), son of Smti. Mina Devi Sarma of Duliajan College and Dr. AC Sarma of Oil India Hospital, Duliajan a student of the first batch of DPS Duliajan (AISSCE - 2007), has cleared the IIT JEE-2007 and got admission to the Computer Science & Engineering Dept. of IIT Guwahati this year.

To his credit, Bhaskar stood first in Assam in the AIEEE - 2007 (AIR - 615) and achieved a high score in the Bitsat - 2007 for admission to the BITS, Pilani.

He was also offered the coveted SIA-NOL scholarship for studying Comp Engineering in the National University of Singapore and Electrical & Electronic Engineering in the Nanyang Technological University, Singapore.

Bhaskar is a recipient of the prestigious NTSE scholarship and an avid tennis player.



Vishal Prasad Sarma, Son of Smt. Chandana and Sri B.P. Sarma, Chief Geologist (Expl), G&R Department, Duliajan has secured 91.2% marks in the CBSE XIIth Board Examination, 2007. He has also scored 100% in Mathematics and was a student of Sommerville School, Noida. He had secured 92% marks in the CBSE Xth Board Exams, 2005.



Suranjan Majumder, Dy. C.E(Fire Service) OIL, Duliajan has successfully passed LLB final exam-2007 from Dibrugarh University. During his association with OIL has also passed company sponsored "Diploma In Industrial Safety" course from Regional Labour Institute, Kolkata.



A K Pattanaik, CE(Transport) has been awarded a degree of ph.D in Business Management from Punjabi University in the year 2007. The dissertation topic on "Values and Ethics" of Indian Managers: a study of selected units of Petroleum and Natural Gas Industry in Assam. Prior to obtaining the Ph.D., he has obtained an MBA degree with specialization in Finance from IGNOU, New Delhi in the year 1995.



Dr. A.K. Sarma, Child Specialist of OIL Hospital presented a paper on Fish Anaphylaxis in 9th National congress on pediatric critical care at India habitat world, New Delhi. Recently Dr. Sarma was also invited to Silchar Medical college to deliver a talk on Neonatal CPAP.

Duliajan Student obtains Ph. D. in USA



Jyotishman Pathak, Son of Smt. Sangeeta Pathak and Shri A C Pathak (Head - Field Engg. Department), a Computer Engineer from Duliajan has been conferred the Ph. D. degree in Computer Science on August 22, 2007 by the prestigious Iowa State University of USA, a Comprehensive Research-I University of Science & Technology. It was a 5-year program and he left for USA in August, 2002 to pursue this program with a full research scholarship

from US Government. His area of research was Artificial Intelligence and his Ph. D. Defense was "A Specification - Driven Framework for Web Services Composition, Adaptation and Substitution" which has contributed to the design and implementation of Complex Web Services.

Jyotishman also traveled widely in USA, Canada and European Countries in connection with presentation of his research papers in various International conferences. Few of his research papers received "best paper Awards" in International Forums. He is the first Assamese to have received this highest degree in the field of Computer Science from Iowa State University in its 150 years old history.

Earlier Jyotishman completed his 4-year B. Sc. (Engg.) in June, 2002 in Computer Science & Engineering from Regional Engineering College, Jamshedpur (now NIT, Jamshedpur) with a Merit Scholarship from Govt. of India and securing First Class Second position with distinction.

Jyotishman was a student of K V Duliajan and secured 1st position from the school in the AISSCE Exam in Science stream in 1998.

Immediately after completion of his higher studies, Jyotishman has joined in one of the most prestigious Medical Research Center of USA "Mayo Medical Education and Research " as a Research Scientist.



Shri N.K. Bharali GM(P-Oil) bidding farewell to O.R. Khan, incharge, South Bank.



Shri Lohit Gogoi, Dy. CE (Drilling) on right served OIL, Moran for 25 years in the Drilling department. Shri Gogoi retired from the services of the Company on 31/7/2007. Photo shows Head-Moran, Shri B. C. Dutta giving away a memento to Mrs. Gogoi in a farewell function organized at Moran Oil Club on 28/7/2007.

OIL 'A' TEAM WINS 28th PSPB INTER-UNIT GOLF TOURNAMENT



Victorious OIL 'A' Team pose for a photograph along with (5th from left) Shri N. M. Borah, Director (Operation) and others officials.

India's No. 2 amateur Abhishek Jha displayed cool temperament as he along with Manav Das and JJ Chakola helped OIL India 'A' to clinch the 28th PSPB Inter-Unit Golf tournament held at the par-72 Chandigarh Golf Club. The tournament, hosted by IndianOil was managed by the Delhi-based Tiger Sports Marketing.

Oil India ended the tournament with a tally of 420, six strokes clear of ONGC 'A' team who finished second at 426. Host IndianOil 'A' finished third at 431. For Oil India 'A' team,



OIL's Golf Team along with (4th from left) Shri. S. N. Borah, ED(SS), Shri. Ashok Anand, GM(HR&A), Shri. J. K. Talukdar, Director(HR&BD), Shri. T. G. Kulkarni, GM (R&D)

Abhishek Jha and Joseph Chakola shot 70 each while Manav Das brought in a card of 72.

Oil India 's Abhishek Jha also clinched the individual title despite a tough competition from ONGC's Vikram Rana. Jha won on the sixth play-off hole with a par after both the golfers were tied at 138. Oil India's Simarjeet Singh brought in the day's best card of three under 69 to finish tied third with team mate Manav Das and Joseph Chakola at 141.

UPASANA NATH WINS TRIPLE CROWN SILCHAR REGION CLINCH TEAM TITLE



Upsana Nath and Mrigakhi Deka of Kendriya Vidyalaya, Duliajan Tennis Team, who represented the Silchar Region, brought laurels for the entire region in the recently held 38th Kendriya Vidyalaya Sangathan National Sports Meet-2007 held at Gwalior from October 12 to 16 last. The star performer for the Silchar Region was Upsana Nath, who won Triple Crown by emerging victorious in the Girl's Singles (Under 17 years) and Gold Medal by defeating Mrigakhi Deka of Silchar Region 6-7, 6-4 in the final while in the Girl's Doubles (Under 17 years) Mrigakhi Deka displaying great form and gave good support to Upsana to win the Doubles Title by defeating Ambalika and tanusree from Bhopal Region 6-4, 6-3. In Team Event Upasana Nath defeated Ambalika of Bhopal Region 6-1, 6-1 in the first singles while in the Doubles Upasana and Mrigakhi defeated

Ambalika and Tanusree 6-2, 6-3 in the final. Both Upsana Nath and Mrigakhi Deka are students of Zaloni Tennis Academy of Duliajan.



CM'S AWARD TO MRINALJYOTI

Duliajan based NGO working for the persons with disability and Children throughout Dibrugarh, Tinsukia and Lakhimpur District has been awarded the **Chief Minister's Best "Community Action Award for 2007"** on the occasion of 61th Independence Day. Oil India Limited and Duliajan Ladies Club have been supporting Mrinaljyoti in various ways.



ऑयल न्यूज

36 वाँ वर्ष, अंक 2, दुलियाजान, जुलाई - अक्टूबर 2007

कार्यकारी निदेशक (साझा सेवाएं) की ओर से



ऑयल के प्रिय कार्मिकों,

मेरे पूर्व के वार्ताओं में, मैंने प्रकृति के साथ-साथ मानव निर्मित पर्यावरण के मुद्दों पर विस्तार पूर्वक चर्चा की है जो हम सभी के लिए चुनौतियाँ बनी हुई हैं। ये चुनौतियाँ लगातार और अधिक विकराल रूप में सामने आ रही हैं, क्योंकि कांटे की प्रतिस्पर्धा के चलते तेल और गैस उद्योग अपने आप में परिवर्तन की प्रक्रिया से गुजर रहा है।

ऐसे परिदृश्य में, मुझे विश्वास है कि तकनीकी में उपयुक्त सुधार एवं कौशलगत वित्तीय उपयोग के मुद्दों के अलावे मानव संसाधन का प्रभावी ढंग से उपयोग, अन्वेषण और उत्पादन कंपनियों को सभी मोर्चों पर दीर्घकालीन विकास हासिल करने में मुख्य भूमिका अदा करेगी।

मैं हमेशा से इस बात पर विश्वास करते आया हूँ कि उद्योग में “टीम” OIL अपने योग्य और प्रतिबद्ध कार्य बल के लिए जाना जाता है। हमारा गौरवान्वित स्रोत है - हमारा मानव संसाधन — जिन्हें हमारी कंपनी को तेजी से बढ़नेवाली ऊर्जा कंपनी के रूप में प्रतिष्ठित कराने की हमारी मुहिम में अहम भूमिका निभानी है।

एक संगठन स्वस्थ और मजबूत रहे इसके लिए संयुक्त प्रयास बहुत ही आवश्यक होता है। हर समय यह अनिवार्य होता है कि ‘हम’ कारक ‘मैं’ कारक पर हावी रहे। दलीयगत खेलों, जैसे फुटबाल में एक ‘सेंटर फॉरवर्ड’ को अपने साथी दल को गेंद पास करने की क्षमता होनी चाहिए न कि अपनी व्यक्तिगत शोहरत के लिए स्वयं स्कोर करने का जोखिम उठाना। इन सभी का सारतत्त्व कुल मिलाकर यह निकलता है कि सच्चे अर्थों में दल में “टीम स्प्रिट” कितनी है — जिम्मेदारी वहन करने की क्षमता, समर्पण, हर किसी से कुछ न कुछ सीखना, दूसरों को प्रशिक्षित करना, संसाधनों को आपस में बांटना, टीम की सफलता के लिए समानुभूति व परिश्रम करने की भावना का होना। किसी भी व्यक्ति का शिक्षा, अनुभव, या ओहदा क्या है, यह कोई मायने नहीं रखता, यदि वह दूसरों के साथ ठीक से खेले नहीं तो वह जीत नहीं सकता है। परस्पर अच्छे संबंध सफलता का सृजन करता है और कार्य में संतुष्टि प्रदान करता है।

अन्वेषण एवं उत्पादन कंपनी के रूप में विकसित होने के लिए वर्ष 2007 ने हमें कई सुनहरे अवसर प्रदान किए। हम अधिकतर अवसरों को पकड़ने में कामयाब हुए, जो हमें लाभ पहुंचाएंगी। एक ही समय में हमलोग कई दिक्कतों का सामना करते हैं और हमारे लिए यह परखने का अवसर प्रदान करता है कि सभी प्रतिकूल परिस्थितियों का सामना करते हुए संयुक्त टीम के रूप में कार्य के प्रति हम कितने दृढ़ और प्रतिबद्ध हैं। हमारी एकता, हमारे संगठन के लिए अपनत्व और लगाव की भावना विभिन्न मुसीबतों का सामना करने में हमारी सहायता करता है। यही भावना हमें ऑयल इंडियन के रूप में हमारी एक अलग पहचान बनाता है।

ऑयल के कार्मिकों के रूप में मुझे पक्का विश्वास है कि सभी मोर्चों पर हम निरंतर उत्कृष्ट प्रदर्शन करेंगे, विशेष करके संयुक्त रूप से काम करने की हमारी प्रामाणिकता के क्षेत्र में, जहाँ पर हमारा आपसी आदर-भाव और विश्वास, एक इकरारनामा तैयार करता है जो आजीवन बना रहता है।

मुझे पक्का यकीन है कि जैसे ही हम अपने सपनों को महसूस करेंगे, चाहे वह सांगठनिक हो या व्यक्तिगत, वर्ष 2008 हमें मुस्कुराने के लिए पर्याप्त अवसर देगा।

शुभ कामनाओं सहित ।

एस एन बोरा

(एस. एन. बोरा)

कार्यकारी निदेशक (साझा सेवाएं)

48वीं सामान्य वार्षिक बैठक

दिनांक 29 सितम्बर, 2007 के दिन दुलियाजान के 'बिहुतली' में ऑयल इंडिया लिमिटेड की 48वीं सामान्य वार्षिक बैठक का आयोजन किया गया। उक्त सभा में शेयर धारकों को संबोधित करते हुए श्री मुल्क राज पसरीजा, 'ऑयल' अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक ने कहा कि ऑयल इंडिया लिमिटेड को सार्वजनिक उद्यम विभाग द्वारा सरकारी उपक्रमों के लिए किये गये सर्वेक्षण के आधार पर वर्ष 2005-06 में सर्वश्रेष्ठ निष्पादन के लिए "सर्वोत्तम सार्वजनिक उपक्रम" का पुरस्कार दिया गया तथा इंडियन इंस्टीट्यूशन ऑफ इंडस्ट्रियल इंजीनियरिंग (आई आई आई ई) द्वारा इसे "परफार्मेंस एक्जेलेंस एवार्ड, 2005-06" प्रदान किया गया।

यह प्रसन्नता का विषय है कि कंपनी की तीन संस्थापनाओं - दुलियाजान और मोरान में स्थित दो अग्निशमन केन्द्रों और क्षेत्र मुख्यालय दुलियाजान, असम में स्थित अनुसंधान एवं विकास प्रयोगशाला को आई एस ओ का प्रमाण पत्र प्राप्त हुआ। अन्वेषण एवं उत्पादन का काम करनेवाली देश की सभी तेल कंपनियों में पहली बार ऑयल के अनुसंधान एवं विकास केन्द्र की प्रयोगशाला को आई एस ओ/आई ई सी 17025:2005 प्रदान किया गया।

गत वर्ष के 6036.56 करोड़ रुपये की तुलना में वर्ष 2006-07 में कंपनी की सकल आय 6007.78 करोड़ रुपये रही। गत वर्ष के 1689.93 करोड़ रुपये की तुलना में इस वर्ष कर के बाद 1639.99 करोड़ रुपये का लाभ हुआ। तेल बेचनेवाली कंपनियों की घाटे की भरपाई के लिए कच्चा तेल और एलपीजी पर 1993.75 करोड़ रुपये की रियायत देने के बावजूद कंपनी की निवल मूल्यवत्ता गत वर्ष के 5848 करोड़ रुपये की तुलना में 17% बढ़कर इस वर्ष 6849 करोड़ रुपये हो गई। पहले घोषित 110% और 75% के दो अंतरिम लाभांशों के अतिरिक्त निदेशक मंडल द्वारा वर्ष 2006-07 के लिए 75% की दर से अंतिम लाभांश देने की अनुशंसा की गई है। इस प्रकार इस वित्त वर्ष में कुल 260% लाभांश दिया गया जिसकी कुल राशि 556.41 करोड़ रुपये बनती है।

गत वित्त वर्ष के 32.19 मि.मे.टन उत्पादन की तुलना में मार्च 2007 को समाप्त वित्त वर्ष में देश द्वारा कुल 33.98 मि.मे.टन कच्चा तेल उत्पादित किया गया जो गत वर्ष से - 5.6% अधिक है। इस अवधि में देश में 31.55 बिलियन घनमीटर प्राकृतिक गैस का उत्पादन किया गया। वर्तमान में देश के कुल कच्चे तेल के उत्पादन में ऑयल के योगदान का अनुपात 9.14% और भारत के सकल घरेलू उत्पाद में इसके योगदान का अनुपात 0.21% है। इस वर्ष तेल और गैस के भंडारों में भी महत्वपूर्ण वृद्धि की गई। भंडार-अभिवृद्धि की मात्रा इस वर्ष 24.25 मि.मे.टन भूमिस्थ और 10.49 मि.मे.टन उत्पादनशील रही। इस वर्ष छोटी और मध्यम प्रकार की तेल की तीन खोजें की गईं। ये खोजें बाघजान, बारेकुरी और शान्ति क्षेत्रों में की गईं। अभी हाल ही में चार अन्य खोजें की गईं जो दक्षिणी चाँदमारी, सापेखाती, दक्षिणी मोरान और हापजान (इओसीन) क्षेत्रों में अवस्थित हैं।

कंपनी द्वारा "एन इ एल पी" के छठे चक्र में 8 ब्लॉकों (6 प्रचालक के रूप और 2 अप्रचालक रूप में) की प्राप्ति की गई। ऑयल द्वारा पहली बार बिडिंग के केवल एक चक्र में इतने अधिक ब्लॉकों का अधिग्रहण किया गया। केवल एक ही चक्र में पहले के 6 ब्लॉकों से दुगुना ब्लॉकों यानि 12 ब्लॉकों का परिचालनीय कार्य कंपनी को प्राप्त हुआ।



48वीं वार्षिक आम सभा का एक दृश्य

असम के क्षेत्रों से इस वर्ष अब तक का सर्वाधिक गैस का उत्पादन किया गया। 1.4.2008 से "एन आर एल" को 1 मि.मा.घ.म./प्रतिदिन की दर से गैस की आपूर्ति करने के लिए कार्रवाई की जा रही है। राजस्थान के क्षेत्र से 0.7 मि.मा.घ.म./प्रतिदिन की अभिवृद्ध दर से गैस का उत्पादन किया जा रहा है जिसकी आपूर्ति गैल (इंडिया) लिमिटेड के माध्यम से आर आर यू वी एल एल को विद्युत उत्पादन के लिए की जा रही है। मेसर्स आर आर यू वी एन एल से गैस के अभिवृद्ध मूल्य पर गैस की आपूर्ति का नया करार किया गया जिसके अंतर्गत आगामी 3 वर्षों की अवधि में 0.90 मि.मा.घ.म./प्रतिदिन की दर से गैस की आपूर्ति की जायेगी।

ऑयल इंडिया की मौजूदगी विश्व के 6 देशों में है। अन्वेषण सेवा संविदा के तहत ईरान के फारसी ऑफसोर ब्लॉक में ऑयल की हिस्सेदारी 20% है। सूडान में एक प्रॉडक्ट पाइपलाइन का निर्माण कर इसे सूडान सरकार के ऊर्जा एवं खान मंत्रालय को सौंपा गया। इस पाइपलाइन में ऑयल की हिस्सेदारी 10% है। लीबिया के ब्लॉक 86 में ऑयल की हिस्सेदारी 50% है और यह प्रचालक है। शेष 50% की हिस्सेदारी कंजोर्टियम के दूसरे पार्टनर आई ओ सी की है। गेबान के शक्ति ब्लॉक में ऑयल की हिस्सेदारी 45% है। नाइजीरिया में ऑयल की हिस्सेदारी 17.5% थी और इसके द्वारा एक नाइजीरियन कंपनी (सनटेरा नाइजीरिया 205 लि.) में (मेसर्स सनटेरा एनर्जी) 25% की इक्विटी प्राप्त की गई। कंपनी को तीसरे अंतर्राष्ट्रीय बिडिंग राउंड में येमेन के ऑनसोर ब्लॉक 82 एवं 83 में हिस्सेदारी प्राप्त हुई।

व्यवसाय के क्षेत्र में ऑयल इंडिया लिमिटेड ने पाइपलाइन सेक्टर में अपना ध्यान केन्द्रित किया है। कंपनी "एनआरएल" नुमालीगढ़ से सिलीगुड़ी तक की उत्पाद पाइपलाइन के निर्माण कार्य को इस वर्ष के अंत तक पूरा कर लेने का अनुमान करती है जिससे हमें 107 करोड़ अतिरिक्त धनार्जन होगा।

कंपनी के प्रस्तावित IPO से संबंधित शेयर धारकों द्वारा पूछे गये सवाल के जवाब में श्री पसरीजा ने बताया कि फरवरी 2008 तक IPO लांच करने के लिए आवश्यक औपचारिकताएं पूरी की जा रही है।

श्री पसरीजा जी ने दृढ़ विश्वास व्यक्त किया और कहा कि चालू वित्त वर्ष में भी शेयरधारकों का पूर्ण समर्थन और सहयोग प्राप्त होगा जिसके आधार पर एक और चुनौती भरे वर्ष में हमें सफलता मिलेगी। □□



ऑयल इंडिया लिमिटेड के प्रथम भारतीय प्रबंध निदेशक अमिय भूषण दासगुप्ता (ए बी दासगुप्ता) का जन्म 15 अक्टूबर 1917 को हुआ था। उनके पिता स्व. तमोनाश चन्द्र दासगुप्ता कलकत्ता विश्वविद्यालय में प्राध्यापक व आधुनिक भारतीय भाषाओं के विभागाध्यक्ष थे। उन्होंने सन् 1940 में कलकत्ता विश्वविद्यालय से भूविज्ञान में उत्कृष्ट अंकों के साथ स्नातोकोत्तर (M Sc) की डिग्री प्राप्त की थी। M Sc की डिग्री प्राप्त करने के तुरंत बाद मेसर्स गिलेन्डर्स एंड अर्बुथनोट्स से उन्होंने अपने कर्ममय जीवन की शुरुआत की थी। अप्रैल 1941 में वे बर्मा समूह की तेल कंपनी से (BOC) जुड़े और 1961 के आखिरी तक उसी में बने रहे। तत्पश्चात् उनका तबादला भारत सरकार और बर्मा तेल कंपनी की 50:50 साझेदारी में निर्मित ऑयल इंडिया लिमिटेड में हुआ। सन् 1969 में वे ऑयल इंडिया लिमिटेड के प्रथम भारतीय प्रबंध निदेशक बने और अपने अवकाश ग्रहण के समय (1976) तक उसी पद पर बने रहे। वे ONGC में अंशकालिक सदस्य भी थे।

ए.बी. दासगुप्ता का नाम भारत के उन गिने-चुने भूवैज्ञानिकों में शुमार है जिन्होंने भारतीय तेल उद्योग जगत को एक नई दिशा प्रदान की। तेल उद्योग में उनकी विशिष्ट सेवाओं को ध्यान में रखकर भारत सरकार ने उन्हें 1971 में पद्मश्री से विभूषित किया था।

28 अक्टूबर 2007 को 90 वर्ष की उम्र में कलकत्ता में उनका निधन हुआ। उनके निधन से भारतीय तेल उद्योग जगत को एक अपूरणीय क्षति हुई है।

ऑयल न्यूज परिवार उन्हें श्रद्धासुमन अर्पित करता है।

ऑयल, पाइपलाइन मुख्यालय, गुवाहाटी में हिन्दी पखवाड़ा आयोजित

ऑयल इंडिया लिमिटेड के पाइपलाइन मुख्यालय, गुवाहाटी में 25 सितम्बर, 2007 को हिन्दी पखवाड़ा का समापन समारोह सम्पन्न हुआ। इससे पहले पाइपलाइन मुख्यालय के महाप्रबंधक श्री सुरेश चन्द्र बरूआ ने 4 सितम्बर, 2007 को पखवाड़ा का उद्घाटन विधिवत झंडोतोलन कर किया। समापन समारोह में मुख्य अतिथि के रूप में विराजमान थे कॉटन कॉलेज के हिन्दी विभाग के प्राध्यापक डॉ. भूषण पाठक एवं विशिष्ट अतिथि के रूप में विराजमान थे राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय, भारत सरकार के वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी श्री अशोक कुमार मिश्र। कार्यक्रम की शुरुआत मंच पर विराजमान गण्य-मान्य व्यक्तियों को पारंपरिक असमीया गामोछा और पुष्प-गुच्छ से स्वागत के साथ किया गया।



पाइपलाइन मुख्यालय गुवाहाटी में आयोजित हिन्दी पखवाड़ा के समापन समारोह में अपना भाषण प्रस्तुत करते हुए श्री अशोक कुमार मिश्रा चित्र में विराजमान हैं (बाएँ से) श्री सुरेश चन्द्र बरूआ, महाप्रबंधक (पाइपलाइन सेवाएँ), डॉ. भूषण पाठक, प्राध्यापक, हिन्दी विभाग, कॉटन कॉलेज एवं श्री हरेकृष्ण बर्मन, वरिष्ठ हिन्दी अधिकारी।

समारोह की अध्यक्षता पाइपलाइन मुख्यालय के महाप्रबंधक श्री सुरेश चन्द्र बरूआ ने की। उन्होंने अपने भाषण में कहा कि राजभाषा हिन्दी का व्यावहारिक प्रयोग हम सभी का संवैधानिक दायित्व है। अपने दैनंदिन कार्य में राजभाषा हिन्दी को ज्यादा से ज्यादा प्रयोग में लाने हेतु उन्होंने सभी अधिकारी एवं कर्मचारियों से अपील की। हिन्दी एवं द्विभाषी रूप में काम करने की सारी सुविधाएं कार्यालय में उपलब्ध है, जिसका लाभ आप सभी उठा सकते हैं। राजभाषा कार्यान्वयन की

दिशा में पाइपलाइन मुख्यालय की स्थिति काफी सराहनीय है। राजभाषा कार्यान्वयन में उत्कृष्ट कार्य हेतु ऑयल प्रबंधन द्वारा लगातार पांच वर्षों से पाइपलाइन मुख्यालय को प्रथम राजभाषा शील्ड से सम्मानित किया गया। नराकास (उपक्रम), गुवाहाटी द्वारा द्वितीय राजभाषा शील्ड से सम्मानित किया गया एवं राष्ट्रीय हिन्दी अकादमी द्वारा 02 अक्टूबर, 2006 को पोर्टब्लेयर में आयोजित अखिल भारतीय राजभाषा सम्मेलन में पाइपलाइन मुख्यालय को सहस्राब्दि राष्ट्रीय राजभाषा शील्ड से सम्मानित किया गया। समारोह के मुख्य अतिथि डॉ. भूषण पाठक ने कहा है कि व्यक्ति के विकास में भाषा का महत्वपूर्ण योगदान रहता है इसलिए भाषा का ज्ञान होना अत्यन्त जरूरी है। उन्होंने हिन्दी भाषा को सम्पर्क भाषा के रूप में अपनाने हेतु उपस्थित सभी सज्जनों से अपील की। समारोह में विशिष्ट अतिथि के रूप में विराजमान वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी श्री अशोक कुमार मिश्र ने कहा कि हिन्दी में काम करना आसान है। व्याकरणिक दृष्टि से न देखकर भाषा की दृष्टि से देखने से स्वतः ही इसका शुद्ध रूप आ जाएगा। इसके पश्चात् हिन्दी पखवाड़े के दौरान आयोजित कविता पाठ, निबंध, नोटिंग एवं ड्राफ्टिंग, खुला मंच प्रश्नोत्तरी आदि विभिन्न प्रतियोगिताओं के विजयी प्रतियोगियों को पुरस्कृत किया गया। श्री अरिन्दम दास के



पाइपलाइन मुख्यालय गुवाहाटी में आयोजित हिन्दी पखवाड़ा में भाग लेते हुए पाइपलाइन मुख्यालय के अधिकारी एवं कर्मचारी गण।

धन्यवाद ज्ञापन के साथ समारोह का समापन हुआ। पूरे पखवाड़े का संचालन कार्यालय के वरिष्ठ हिन्दी अधिकारी श्री हरेकृष्ण बर्मन ने किया। □□

भारत की आजादी के साठ वर्ष - इसकी उपलब्धियाँ (राष्ट्रीय व अंतरराष्ट्रीय स्तर पर)

- सुश्री प्रिया द्विवेदी

कक्षा - XII, केन्द्रीय विद्यालय, दुलियाजान

आज का युग विज्ञान युग के नाम से प्रख्यात है। हर तरफ तरह-तरह के नए-नए खोज हो रहे हैं। मनुष्य दिन-पर दिन इस पृथ्वी को नए-नए उपकरणों से पुरस्कृत कर रहा है। हर देश अपने आप को विकसित बनाने में लगा हुआ है।

हमारा प्यारा देश भारतवर्ष भी इस होड़ में पीछे नहीं है। स्वतंत्रता के साठ वर्ष पूरे हो चुके हैं और गत वर्षों में भारत बहुत दूर आ चुका है। इन वर्षों में उसने कई खोज किए तथा विश्व को कल्पना चावला, अब्दुल कलाम आजाद, सुनिता विलियम्स जैसे अनेक वैज्ञानिक प्रदान किए। इसके अलावा भारत की कोशिश गरीबी, भुखमरी, बेरोजगारी, भ्रष्टाचार आदि को जड़ से मिटाने की भी बनी रही और वह कुछ हद तक कामयाब भी हुआ।

जब भारत आजाद हुआ था तब उसके समक्ष सबसे बड़ी परेशानी यह थी कि वह कहाँ से सौ करोड़ जनता के लिए भोजन का इंतजाम कर पाएगा। तब इस परिस्थितियों में भी भारत के महान नेताओं ने हार नहीं मानी और अब हिन्दुस्तान के पास इतना अनाज है कि वह अमेरिका, रूस जैसे देशों को अनाज बेचने में भी सक्षम है। एक सर्वे के अनुसार - “पंजाब में इतना अनाज होता है कि वह दस वर्षों तक उस अनाज से भारत के हर एक भारतीय को भोजन करा सकता है।”

इसके अतिरिक्त हम खेल-कूद के मैदान में भी बहुत आगे आ चुके हैं। आजादी के बाद भारत ने पूरे विश्व को कपिल देव, सचिन, सानिया मिर्जा, पी.टी. उषा जैसे अनेक अच्छे खिलाड़ी प्रदान किए। आज भी अनेक चमकते सितारे पूरे विश्व के सामने भारत की तरफ से उभर कर आ रहे हैं।

खेल-कूद, उपज तथा विज्ञान के अलावा भी भारत फिल्मी दुनियाँ पर भी राज कर रहा है। आज विश्व का हर एक बच्चा, चाहे वह अमेरिका में रह रहा हो या जापान में, चाहे वह रूस में रह रहा हो या आस्ट्रेलिया में, बॉलीवुड को अच्छी तरह से जानता है और बड़े चाव से उसे देखता है। फिल्मी दुनियाँ में भी भारत ने विश्व को अनेक कलाकार दिए जैसे - मधुबाला, अमिताभ बच्चन, ऐश्वर्या, रानी, देवानंद, पारवीन बाँबी आदि। एक उदाहरण के अनुसार हम जान सकते हैं कि बॉलीवुड पूरे विश्व में कितना प्रचलित है। ‘लंदन में अमिताभ, ऐश तथा शाहरूख खान की मोम की प्रतिमा बनी हुई है।

इन सबके अलावा हमारे राष्ट्र के राष्ट्रीय भाषा हिन्दी ने भी अनेक चमत्कार कर दिखाए हैं। श्री अटल बिहारी वाजपेयी जी वह ऐसे पहले प्रधानमंत्री थे जिन्होंने राष्ट्रीय संघ में हिन्दी में भाषण दे कर पूरे राष्ट्र का सिर गौरव से ऊँचा कर दिया था।

स्वतंत्रता के सिर्फ साठ वर्षों में हमारे नेताओं तथा और लोगों ने भारत को ऐसे जगह पर लाकर खड़ा कर दिया ताकि भारत अमेरिका, जापान, कनाडा आदि जैसे विकसित देशों से टक्कर ले सके। सही ही कहा गया है -

“यूनान मिश्र रोमां
सब मिट गए जहाँ से,
बाकी अब तलक है
नामों निशां हमारा।
कुछ बात है कि हस्ती
मिटती नहीं हमारी।
सदियों रहा है दुश्मन
दौरे जमां हमारा।।”

परन्तु इन सब उपलब्धियों के अलावा भी भारत ने कई उपलब्धियाँ प्राप्त की हैं जो भारतवर्ष को विकसित देश होने से रोकता है। उनके कुछ उदाहरण हैं - जनसंख्या, भुखमरी, भ्रष्टाचार आदि। आज भ्रष्टाचार हर जगह व्याप्त है -

“जहाँ भी जाती हूँ वीरान नजर आता है।
खून में डूबा हर मैदान नजर आता है।।
कैसा है वक्त कि दिन के उजाले में भी
नहीं इंसान को इंसान नजर आता है।”

हमें देश से इन सब बुराईयों को हटाना होगा तब जाकर देश एक बार फिर से “सोने की चिड़िया” बन पाएगा और यहाँ एक बार फिर राम राज्य बसेगा।

अब्दुल कलाम ने अपने किताब में लिखा है कि भारत 2020 तक विकसित देशों की पंक्ति में खड़ा हो जाएगा और भारत ने राष्ट्र संघ में वादा किया है कि हम 2015 तक भारत से भुखमरी, बेरोजगारी, गरीबी तथा भ्रष्टाचार जैसे दुराचारों को पूरी तरह से मिटा देगा। हमें भारत द्वारा की गई इस वादे को ध्यान में रखना चाहिए कि हमें जल्द-से-जल्द भारत को विकास के पथ पर और तेजी से अग्रसर करना है।

इसमें कोई दो राय नहीं है कि इन साठ वर्षों में भारत में जो विकास हुआ है और हिन्दुस्तान ने जो कर दिखाया है, वह अन्य किसी भी देश द्वारा किया जाना संभव नहीं। परन्तु अगर भारत देश में पनप रही कुछ बुराईयों से छुटकारा पा लेता है तो विश्व का कोई भी ऐसा देश नहीं जो हमारे प्यारे भारतवर्ष से टक्कर ले सके। अगर ऐसा होता है तो भारत एक बार फिर से “जगद्गुरु” के कहावत को सिद्ध कर दिखायेगा। □□

हिन्दी माह समारोह 2007 के अवसर पर स्कूली बच्चों के लिए आयोजित मौके पर निबंध
लेखन प्रतियोगिता में प्रथम रूप से पुरस्कृत निबंध।

पाइपलाइन मुख्यालय, गुवाहाटी में राजभाषा कार्यशाला आयोजित

ऑयल इंडिया लिमिटेड, पाइपलाइन मुख्यालय, गुवाहाटी में दिनांक 21 सितम्बर, 2007 को एक राजभाषा कार्यशाला का आयोजन किया गया। पाइपलाइन विभाग के महाप्रबन्धक श्री सुरेश चन्द्र बरुवा, पाइपलाइन प्रचालन विभाग के प्रमुख श्री रमेन्द्र कुमार बरुवा, मुख्य प्रबंधक (प्रशासन) कैप्टेन ललित चन्द्र बरुवा के साथ साथ पाइपलाइन मुख्यालय के उच्चाधिकारियों एवं कर्मचारियों ने इस कार्यशाला में भाग लिया। कार्यशाला की शुरुआत में श्री सुरेश चन्द्र बरुवा, महाप्रबन्धक (पाला सेवाएं) एवं कैप्टेन एल.सी. बरुवा ने उपस्थित सभी अधिकारियों एवं कर्मचारियों का स्वागत किया एवं कार्यशाला के उद्देश्यों की व्याख्या की।

कार्यशाला में उपस्थित रहकर राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय, भारत सरकार के हिन्दी शिक्षण योजना के हिन्दी प्राध्यापक श्री कुल प्रसाद उपाध्याय ने पाइपलाइन मुख्यालय के अधिकारियों एवं कर्मचारियों को मार्गदर्शन करते हुए कार्यालय में राजभाषा कार्यान्वयन में आये बाधाओं को दूर कराने का प्रयास किया। कार्यालय के काम काज चलाने की प्रक्रिया पर मार्ग दर्शन करते हुए उन्होंने कहा है कि भाषा को शुद्ध रूप में लाने के लिए व्याकरण का ज्ञान होना आवश्यक है। उन्होंने हिन्दी में काम करते समय आने वाली व्याकरणिक समस्याओं से उपस्थित सभी को अवगत कराया एवं नोटिंग एवं ड्राफ्टिंग पर प्रकाश डाला। कार्यशाला में नोटिंग एवं



पाइपलाइन मुख्यालय, गुवाहाटी में आयोजित राजभाषा कार्यशाला में उपस्थित सभी अधिकारियों एवं कर्मचारियों का स्वागत करते हुए पाइपलाइन विभाग के महाप्रबंधक श्री सुरेश चन्द्र बरुवा। चित्र में (बाएं से) श्री रमेन्द्र कुमार बरुवा, विभागाध्यक्ष (पाला-प्रचालन), कैप्टन एल.सी. बरुवा, मुख्य प्रबंधक (प्रशासन), श्री हरेकृष्ण बर्मन, वरिष्ठ हिन्दी अधिकारी एवं श्री कुल प्रसाद उपाध्याय, हिन्दी प्राध्यापक, हिन्दी शिक्षण योजना, राजभाषा विभाग, भारत सरकार।

ड्राफ्टिंग पर एक प्रतियोगिता का भी आयोजन किया गया। कार्यशाला का संचालन पाइपलाइन मुख्यालय के वरिष्ठ हिन्दी अधिकारी श्री हरेकृष्ण बर्मन ने किया। उन्होंने अधिकारियों एवं कर्मचारियों से हर तिमाही में आयोजित कार्यशाला में भाग लेकर राजभाषा कार्यान्वयन का लाभ उठाने का आग्रह किया। □□

क्षेत्र मुख्यालय दुलियाजान में हिन्दी माह समारोह 2007 का आयोजन



समारोह का उद्घाटन करते हुए श्री डी. डी. खाउण्ड, प्रशासन प्रमुख (बाएं), श्री प्रांजीत डेका, मुख्य प्रबंधक (जन संपर्क) (दाएं) एवं खड़े होकर संबोधित करते हुए श्री नारायण शर्मा, सहायक हिन्दी अधिकारी।

ऑयल इंडिया लिमिटेड के क्षेत्र मुख्यालय दुलियाजान में हिन्दी माह समारोह 2007 का आयोजन पूरे एक महीना, 14 सितम्बर 2007 से 13 अक्टूबर 2007 तक किया गया। इस समारोह का विधिवत् उद्घाटन 14 सितम्बर 2007 के दिन प्रशासन प्रमुख व राजभाषा कार्यान्वयन समिति के अध्यक्ष श्री डी. डी. खाउण्ड ने किया। अपने संक्षिप्त वक्तव्य में उन्होंने कहा कि हिन्दी प्रेम की भाषा है, सरल व सुबोध है इसलिए इसे सीखना बहुत ही आसान है। अपने कार्यालयी काम-काजों में इसका प्रयोग करें और औरों को भी इसके लिए प्रोत्साहित करें। इस अवसर पर आमंत्रित श्री प्रांजीत डेका, मुख्य प्रबंधक (जन संपर्क) ने अपने संक्षिप्त भाषण में कहा कि हमारे देश की राजभाषा हिन्दी है इसे हर भारतीय को सहर्ष

स्वीकार करना चाहिए। अपनी मातृभाषा व आंचलिक भाषा के साथ-साथ हिन्दी भाषा को भी सीखना चाहिए। भाषा सीखना सदैव लाभप्रद होता है। कार्यक्रम का संचालन करते हुए श्री नारायण शर्मा, सहायक हिन्दी अधिकारी व सदस्य सचिव, राजभाषा कार्यान्वयन समिति ने कहा कि ऑयल ने भरपूर प्रयास व सुविधा मुहैया कराया है ताकि उनके कर्मचारी गण राजभाषा हिन्दी को सीख सकें। आप सभी कर्मचारियों से आग्रह है कि वे स्वयं हिन्दी भाषा को सीखें और औरों को भी इसे सीखने के लिए प्रेरित करें तथा कंपनी द्वारा प्रदत्त सुविधा का लाभ उठाएं।

ऑयल इंडिया लिमिटेड राजभाषा हिन्दी के प्रचार-प्रसार में हमेशा से ही सकारात्मक कदम उठाती आ रही है। हिन्दी माह समारोह 2007 के अवसर पर अधिकारियों व कर्मचारियों के बीच राजभाषा हिन्दी का प्रचार-प्रसार अधिक से अधिक हो और उनका रुझान हिन्दी भाषा के प्रति बढ़े, और वे कार्यालयी काम-काजों में इसका प्रयोग करें, इसके लिए उनके बीच विभिन्न प्रतियोगिताएं आयोजित की गईं। उदाहरण स्वरूप अनुवाद, असमिया काव्य पाठ, हिन्दी काव्य पाठ, आशु भाषण, नोटिंग एवं ड्राफ्टिंग, क्वीज, श्रुतिलेख, नारा लेखन व कविता लेखन। इस समारोह के अवसर पर स्कूली बच्चों के बीच भी देशभक्ति गीत, चित्रांकन, निबंध लेखन, नारा लेखन व कविता लेखन प्रतियोगिता का आयोजन किया गया। इन प्रतियोगिताओं के अवसर पर प्रतिभागियों ने बढ़-चढ़ कर हिस्सा लिया। □□

অইল নিউজ

ষষ্ঠ ত্ৰিংশতিতম বছৰ, সংখ্যা : ২- দুলীয়াজান, জুলাই- অক্টোবৰ, ২০০৭

কাৰ্যবাহী সঞ্চালক (শ্বেয়াৰ্ড চাৰ্ভিছ)ৰ কলমৰ পৰা



প্ৰিয় কৰ্মচাৰীবৃন্দ,

মোৰ আগৰ বাৰ্ত্তাত প্ৰাকৃতিক আৰু মানৱসৃষ্ট সকলো ধৰণৰ পাৰিপাৰ্শ্বিক সমস্যাৰ বিষয়ে মই বহুলাই লিখিছিলো যিবোৰে আমাৰ সকলোৰে বাবেই সমস্যাৰ সৃষ্টি কৰে। এই প্ৰত্যাশ্বানসমূহ দিনক দিনে অধিক দৃশ্যমান হ'ব ধৰিছে, যিহেতু সকলো দিশতে কঠোৰ প্ৰতিযোগিতাৰ সন্মুখীন হৈ তেল-গেছ উদ্যোগটোৱে পৰিৱৰ্ত্তন প্ৰক্ৰিয়াৰ মাজেৰে গতি কৰি আছে।

এনে পটভূমিত, মই বিশ্বাস কৰো, কাৰিকৰী বিকাশ আৰু আৰ্থিক সক্ষমতাৰ লগে লগে মানৱ সম্পদৰ যথোচিত ব্যৱহাৰেও ই এণ্ড পি (E&P) কোম্পানী সমূহলৈ সকলো ক্ষেত্ৰতে sustainable বিকাশ আনিব পাৰে।

মই সদায়ে বিশ্বাস কৰো যে Team OIL ইয়াৰ দক্ষ আৰু নিষ্ঠাবান কৰ্মীদলৰ বাবে উদ্যোগটোত জনাজাত। আৰু দ্ৰুততম গতিত বিকশিত শক্তি-প্ৰতিষ্ঠান হিচাবে নিজক সাব্যস্ত কৰিবলৈ আমাৰ মানৱ সম্পদেই গুৰুত্বপূৰ্ণ ভূমিকাটো পালন কৰিব লাগিব।

প্ৰতিষ্ঠানৰ সুস্বাস্থ্যৰ বাবে সংঘবদ্ধ প্ৰয়াস অপৰিহাৰ্য্য। সকলো সময়তে 'মই'ৰ ওপৰত 'আমি'য়ে প্ৰভাৱ বিস্তাৰ কৰা দৰকাৰ। ফুটবলৰ দৰে দলীয় খেলত চেণ্টাৰ ফৰৱাৰ্ডজনে বলটো সদায়ে তেওঁৰ সহ-খেলুৱৈসকললৈ পাছ কৰি দিয়া উচিত যাতে একক কৃতিত্ব লবলৈ গৈ গ'ল (Goal) কৰাত ব্যৰ্থ হ'ব নালাগে। ইয়াকে প্ৰকৃত দলীয়া স্পৃহা (Team spirit) বোলে য'ত থাকে দায়িত্ব বহন কৰিব পৰা আৰু দিব পৰাৰ দক্ষতা, সকলোৰে পৰা শিক্ষা লব পৰা আৰু শিক্ষা দিব পৰা ক্ষমতা, সম্পদ ভগাই ল'ব পৰাৰ সক্ষমতা আৰু দলৰ কৃতকাৰ্যতাৰ আনন্দ উপভোগ কৰিব পৰাৰ আন্তৰিকতা।

এজন ব্যক্তি যিমানেই শিক্ষিত, অভিজ্ঞ অথবা উপাধিধাৰী নহওক, তেওঁ আনৰ লগত মিলিজুলি কাম কৰিব নাজানিলে সফল হ'ব নোৱাৰে। -- ফলপ্ৰসূ সন্মুখই কামত সফলতা আৰু সন্তুষ্টি আনে।

২০০৭ বৰ্ষত ই এণ্ড পি কোম্পানী হিচাবে আগবাঢ়িবলৈ আমি বহুতো সুযোগ পালো। তাৰ বেছি ভাগ সুযোগৰে আমি সদ্ব্যৱহাৰ কৰিব পাৰিছো আৰু তাৰ সুফলো লাভ কৰিম। একে সময়তে আমি বহুতো প্ৰত্যাশ্বানৰো সন্মুখীন হ'বলগীয়া হৈছে যিয়ে সকলো বিপদ-আপদৰ মাজত এটা দল হিচাবে একজোট হৈ কাম কৰিব পৰা আমাৰ দক্ষতা আৰু determination ৰ প্ৰমাণ দি আহিছে। আমাৰ একতা, কোম্পানীটোৰ প্ৰতি থকা মৰম আৰু দায়বদ্ধতাই নানান বাধা-বিপত্তি অতিক্ৰম কৰাত আমাক সাহায্য কৰিছে। এই একতাবোধে আমি অইল ইণ্ডিয়ানসকলক একে বিশেষত্ব প্ৰদান কৰিছো।

মই নিশ্চিত যে অইল ইণ্ডিয়ান হিচাবে আমি সকলো ক্ষেত্ৰতে শ্ৰেষ্ঠতা আহৰণ কৰি গৈ থাকিম। বিশেষকৈ এটা গোট (Unit) হিচাবে পাৰস্পৰিক শ্ৰদ্ধা আৰু আস্থাৰ ওপৰত গঢ়ি উঠা জীৱনজোৰা বান্ধোনে এই দিশত আমাক সহায় কৰিব।

মোৰ বিশ্বাস আছে যে নতুন বছৰ ২০০৮ এ আমালৈ আনন্দৰ অনেক সুযোগ আনি দিব যেতিয়া আমি ব্যক্তিগত আৰু প্ৰতিষ্ঠানিক সপোনসমূহ বাস্তৱায়িত কৰিবলৈ সক্ষম।

উদ্বা আন্তৰিকতাৰে -

৭৫ ৭২ স্বাক্ষৰ

(সত্যেন্দ্ৰ নাথ বৰা)

কাৰ্যবাহী সঞ্চালক (শ্বেয়াৰ্ড চাৰ্ভিছ)

অইল ইণ্ডিয়াৰ ৪৮ তম বাৰ্ষিক সাধাৰণ সভা অনুষ্ঠিত অইললৈ ২০০৫-০৬ বৰ্ষৰ 'শ্ৰেষ্ঠ পি-এছ-ইউ'ৰ বঁটা



অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ ৪৮ তম বাৰ্ষিক সাধাৰণ সভাখন ২৯ চেপ্তেম্বৰ তাৰিখে মুখ্য কাৰ্যালয় দুৰ্লীয়াজানত অনুষ্ঠিত হয়। অংশীদাৰসকলক সম্বোধি দিয়া ভাষণত কোম্পানীৰ অধ্যক্ষ ও পৰিচালন সঞ্চালক শ্ৰী এম আৰ পাশ্ৰিজাই গৌৰৱেৰে জনায় যে Department of Public Enterprise এ চৰকাৰী খণ্ডৰ উদ্যোগবোৰৰ মাজত চলোৱা সমীক্ষাত অইল ইণ্ডিয়াক ২০০৫-০৬ বৰ্ষৰ শ্ৰেষ্ঠ পি-এছ-ইউৰ সন্মানেৰে বিভূষিত কৰিছে। একে সময়তে ইণ্ডিয়ান ইন্সটিটিউট অৱ ইণ্ডাষ্ট্ৰিয়েল ইঞ্জিনিয়াৰিংও অইললৈ ২০০৫-০৬ বৰ্ষৰ শ্ৰেষ্ঠ পাৰদৰ্শিতাৰ বঁটা যাচিছে। ২০০৫-০৬ বৰ্ষৰ এম অ'ইউৰ আধাৰত কোম্পানীয়ে উত্তম (Excellent) উদ্যোগৰ শাৰীত স্থান পাইছে আৰু ২০০৬-০৭ বৰ্ষতো এই স্তৰৰ Excellence বৰ্তাই ৰাখিব বুলি প্ৰাথমিক আভ্যন্তৰিণ মূল্যাংকনৰ পৰা আশা কৰিছে।

এইবছৰ অইল ইণ্ডিয়াই ৩.১১ নিযুত মেট্ৰিক টন খাৰুৱা তেল, ২২৬৪ নিযুত মেট্ৰিক ঘনমিটাৰ প্ৰাকৃতিক গেছ, ৪৩৭৫০ টন এলপিজি উৎপাদন কৰিছে। প্ৰাকৃতিক গেছৰ বিক্ৰী ১৭৬৭ নিযুত ঘনমিটাৰ হৈছে।

আৰম্ভণিৰ পৰা এতিয়ালৈকে হোৱা গেছ উৎপাদনৰ সৰ্বোচ্চ পৰিমাণ এইবছৰ অসমৰ ক্ষেত্ৰৰ পৰা পোৱা গৈছে। এইবছৰ তেল আৰু গেছৰ ভাণ্ডাৰতো উল্লেখনীয় সংযোজন হৈছে—পুনৰ উদ্ধাৰ কৰিব পৰা (recoverable) ১০.৪৯ নিযুত মেট্ৰিক টন ভাণ্ডাৰৰ সংযোজন বিগত ডেৰ দশকৰ ভিতৰতে সৰ্বোচ্চ। বছৰটোত সৰুৰ পৰা মধ্যমীয়া আকাৰৰ তিনিখন নতুন তেলপথাৰ আৱিষ্কাৰ হৈছে— বাঘজান, বাৰেকুৰি আৰু শান্তি অঞ্চল। প্ৰথম দুখন ক্ষেত্ৰ ভৱাতকৈ বৃহৎ আকাৰৰ বুলি জানিব পৰা গৈছে।

২০০৬-০৭ বৰ্ষত কোম্পানীৰ মুঠ উপাৰ্জন হৈছে ৬০০৭.৭৪ কোটি টকা আৰু কৰপশ্চাদ লাভৰ পৰিমাণ ১৬৩৯.৯৯ কোটি টকা কোম্পানীৰ মুঠ মূল্যমান (Net worth) যোৱা বাৰৰ ৫৮৪৮ কোটি

টকাৰ ১৭% বৃদ্ধি পাই ৬৮৪৯.০৭ কোটি টকা হ'ল। তেল বিপণন কোম্পানী সমূহে under recoveryৰ ফলত ভূগিবলীয়া হোৱা দুৰ্যোগৰ কাৰণে তেল আৰু গেছৰ ওপৰত ১৯৯৩.৭৫ কোটি টকাৰ ডিচকাউণ্ট পোৱা সত্ত্বেও কোম্পানীৰ মূল্যমান বৃদ্ধি পাইছে। ২০০৬-০৭ বৰ্ষৰ কাৰণে আপোনালোকৰ সঞ্চালক মণ্ডলীয়ে অন্তিম ৭৫% লভ্যাংশ ঘোষণা কৰিছে। আগতে দিয়া ১১০% আৰু ৭৫% অন্তৰ্বৰ্তী লভ্যাংশৰ ওপৰঞ্চি এই লভ্যাংশ আগবঢ়োৱা হৈছে। এই ২৬০% লভ্যাংশৰ মুঠ ধনমান হৈছে ৫৫৬.৪১ কোটি টকা। চেচ, বয়েলিট, বিক্ৰীকৰ ইত্যাদি শিতানত এই বাৰো আপোনালোকৰ কোম্পানীয়ে ৰাজ্যিক আৰু কেন্দ্ৰীয় ৰাজকোষলৈ সৰ্বাধিক বৰঙণি আগবঢ়াইছে। ৰাজ্যৰ ৰাজকোষলৈ দিয়া বৰঙণি আছিল ১২৫৯.২৫ কোটি আৰু কেন্দ্ৰীয় ৰাজকোষলৈ বৰঙণিৰ পৰিমাণ ২২৫৯.১৮ কোটি।

বিগত বছৰটোত অইলৰ উল্লেখনীয় কাৰ্য সম্পাদনৰ কথা উল্লেখ কৰি অধ্যক্ষজনাই এক প্ৰতিবেদন দাঙি ধৰে য'ত কোম্পানীয়ে বিকাশৰ অৰ্থে গ্ৰহণ কৰা ন-ন আঁচনিৰ বিষয়ে বিস্তৃত ৰূপত দাঙি ধৰা হয়।

প্ৰস্তাৱিত আই পি অ'ৰ সন্দৰ্ভত অংশীদাৰৰ প্ৰশ্নৰ উত্তৰ দি শ্ৰীপাশ্ৰিজাই কয় যে আই পি অ' (IPO) আৰু কৰ্মচাৰীৰ মাজত কোম্পানীৰ শ্বেয়াৰ বিতৰণৰ বিষয় কেইটাত ভাৰত চৰকাৰে ইতিমধ্যে সন্মতি জনাইছে। শ্বেয়াৰ বিতৰণৰ লিষ্টিঙ ক্ষেত্ৰত আই পি অ'ই কোম্পানীটোক সহায় কৰিব। এই সন্দৰ্ভত ২৫ চেপ্তেম্বৰ, ২০০৭ তাৰিখে merchant bankers, local solicitors, international lawyers and statutory auditor ৰ সৈতে এখন কিক্-অফ্ বৈঠক হৈ যায়। চি এম ডিয়ে ঘোষণা কৰে যে ২০০৮ চনৰ প্ৰথম কোৱাৰ্টাৰতে আই পি অ' জাৰী কৰা হ'ব।

অধ্যক্ষজনে আৰু জনায় যে অইল ইণ্ডিয়ালৈ অতি সন্মানজনক



‘নৱবল্ল’ মৰ্যদা আগবঢ়োৱাৰ প্ৰস্তাৱটোত আন্তঃ মন্ত্ৰী দপ্তৰীয় কমিটিখনে অনুমোদন জনাইছে। এপক্সে কমিটিৰ অনুমোদন এই বছৰৰ ভিতৰতে আশা কৰা হৈছে। ‘নৱবল্ল’ মৰ্যদা লাভ কৰিলে মেগা প্ৰজেক্ট হাতত ল’ব পৰাকৈ আৰু অন্যান্য কোম্পানীৰ ইকুইটি ক্ৰয়েৰে বিনিয়োগ কৰিব পৰাকৈ অইল-পৰিষদৰ ক্ষমতা বৃদ্ধি পাব। কৰপোৰেট গৰ্ভাণেশ্বৰ অংশ হিচাপে স্বতন্ত্ৰীয়া সঞ্চালক নিযুক্তি দিবলৈ ও ব্যৱস্থা কৰি থকা হৈছে।

NELP-VI ৰাউণ্ডৰ নিবিদা দাখিল প্ৰক্ৰিয়াতে কোম্পানীয়ে মুঠ ৮টা ব্লক লাভ কৰিছে (ছটা কোম্পানী অপাৰেটৰ আৰু বাকী ২ টাত নন-অপাৰেটৰ)। ইয়াৰ আগলৈকে প্ৰতিষ্ঠানটোৱে এটা বিদিশত একেলগে ইমান ব্লক পোৱা নাছিল। ইয়াতো অপাৰেটৰ হিচাপে কোম্পানীৰ ব্লক ৬টাৰ পৰা দুগুণ বঢ়াই একেটা ৰাউণ্ডতে বাৰটা কৰিছে। এই ব্লকসমূহৰ ভিতৰত সকলোতকৈ সম্ভাৱনাপূৰ্ণ হৈছে কৃষ্ণ-গোদাবৰী বেছিন যাৰ সীমাত লাগি আছে ৰাভা অইল ভিল্ড আৰু ধীৰুভাই আম্বানী অফচ’ৰ ব্লক। সম্প্ৰতি বিলায়েন্স ব্লকটো সৰ্ববৃহৎ গেছক্ষেত্ৰ আৱিষ্কাৰ বুলি কোৱা হৈছে। চি এম ডিয়ে কয় যে, অইলে অধিগ্ৰহণ কৰা অন্যান্য ব্লকসমূহো যথেষ্ট সম্ভাৱনাপূৰ্ণ। নিবিদা আহুনৰ ছটা ৰাউণ্ডত অংশ গ্ৰহণ কৰি অইলে মুঠ ২১টা ব্লক অধিগ্ৰহণ কৰিছে। ইয়াৰে ১৪টা অনচ’ৰ আৰু বাকী ৭টা দেশৰ পূব উপকূলীয় অফচ’ৰ ব্লক।

শ্ৰীপাশ্ৰিজাই কয় যে উত্তৰ-পূৰ্বাঞ্চল এতিয়াও অইলৰ মূল কৰ্মক্ষেত্ৰ হৈ আছে। কোম্পানীৰ একাদশ পৰিকল্পনাৰ মুঠ ধনৰ ৮০ শতাংশই উত্তৰ-পূৰ্বাঞ্চলৰ কাৰণে আবদ্ধিত। তেখেতে কয় যে অসমত দুটা ব্লক (আমগুৰি আৰু ডিব্ৰুগড়) লাভ কৰাৰ উপৰি মিজোৰামতো এটা অন্বেষণ ব্লক লাভ কৰি তৃতীয়খন উত্তৰ-পূৰ্বাঞ্চলীয় প্ৰদেশক অইলে নিজৰ পৰিয়ালত অন্তৰ্ভুক্ত কৰিলে।

আন এটি উল্লেখযোগ্য কথা এয়ে যে নতুনকৈ গঠন হোৱা অসম চৰকাৰ তেল আৰু গেছ অন্বেষণ কোম্পানীৰ (Assam Govt. Oil & Gas Exploration Company) অন্তৰ্গত দুটা ব্লকত অইলে ১০% কৈ অংশ গ্ৰহণ কৰিবলৈ সন্মতি প্ৰদান কৰিছে।

উত্তৰ-পূৰ্বাঞ্চলৰ বাহিৰত কোম্পানীৰ কাৰ্যকলাপৰ বিষয়ে উল্লেখ কৰি শ্ৰীপাশ্ৰিজাই কয় যে পূব উপকূলৰ ৭ টা ব্লকত কোম্পানীয়ে ১০-২০% হাৰত অংশগ্ৰহণৰ অধিকাৰ (PI) পাইছে। পূব উপকূল ক্ৰমাগত সম্ভাৱনাময় হৈছে বুলি তেখেতে জনায়।

ছখন বিদেশী ৰাষ্ট্ৰত কোম্পানীৰ উপস্থিতিৰ কথা উল্লেখ কৰি অইলৰ অধ্যক্ষই কয় যে লিবিয়াৰ অতি সম্ভাৱনাময় বেছিনত কোম্পানীয়ে অপাৰেটৰ হিচাবে মুঠ ৯৭৯৭ বৰ্গ কিলোমিটাৰৰ দুটা ব্লক পাইছে। দুটা মাহৰ ভিতৰত অঞ্চলটোৰ ভূ-কম্পন জৰীপ সম্পূৰ্ণ কৰি অহা বছৰ তাত খনন আৰম্ভ কৰিবলৈ আঁচনি লোৱা হৈছে।

ইৰানৰ ফাৰ্সী ব্লকত অইলৰ অংশগ্ৰহণ ২০ শতাংশ। ইয়াত সন্ধান পোৱা তেল আৰু গেছৰ বাণিজ্যিক সক্ষমতা পৰীক্ষা কৰি থকা হৈছে।

চুডানত প্ৰডাক্ট পাইপলাইন এটাৰ নিৰ্মাণ সম্পূৰ্ণ হৈছে আৰু দেশখনৰ শক্তি আৰু খনি মন্ত্ৰীদপ্তৰৰ হাতত পাইপলাইনডাল অৰ্পণ কৰা হৈছে। পাইপলাইনডালৰ পৰা ৰাজহ সংগ্ৰহ ইতিমধ্যে আৰম্ভ হৈছে। গেবনৰ শক্তি ব্লকত অইলৰ পি আই ৪৫ শতাংশ আৰু তাত প্ৰথম পৰ্যায়ৰ অন্বেষণ চলি আছে। ইয়াত এৰোমেগনেটিক জৰীপ কৰা হৈছে। এই ব্লকত অহা বছৰ খনন আৰম্ভ কৰিবলৈ আশা ৰখা হৈছে।

নাইজেৰিয়াত এইবছৰৰ শেষ ভাগলৈ প্ৰথমটো কুপ খন্দা হ’ব বুলি আশা কৰা হৈছে। 3rd International Bidding Roundত য়েমেণৰ ভূমি অংশৰ দুটা ব্লকত কোম্পানীয়ে (PI) লাভ কৰিছে। শ্ৰীপাশ্ৰিজাই কয় যে কোম্পানীয়ে উৎকৃষ্ট অন্বেষণ অঞ্চল (acreage) আৰু উৎপাদন সম্পদ (assets) থকা কোম্পানী অধিগ্ৰহণৰ প্ৰতিও দৃষ্টি ৰাখিছে।

তেল-গেছ উদ্যোগ খণ্ডত নিজৰ স্থিতি মজবুত কৰি ৰখা লক্ষ্য হিচাবে অইলে আশংকাজনক ক্ষেত্ৰসমূহত সমতা স্থাপন কৰিব খোজে। সেই উদ্দেশ্যেৰে নুমলীগড় শোখনাগাৰত ইকুইটিৰ পৰিমাণ ২৬ শতাংশলৈ বৃদ্ধি কৰিছে, অসম গেছ ক্ৰেকাৰ প্ৰকল্পত ১০% অংশ ক্ৰয় কৰিছে, আৰু পূব উপকূলত স্থাপন হ’ব লগীয়া তৃণমূল পৰ্যায়ৰ শোখনাগাৰ আৰু পেট্ৰকেমিকেল কমপ্লেক্সত অংশ কৰিবলৈ ইচ্ছুক।

চাৰ্ভিছ বিজনেচ অঞ্চলত অইলে মুখ্যতঃ পাইপলাইন ক্ষেত্ৰত দৃষ্টি নিবদ্ধ ৰাখিছে। এই বছৰৰ শেষলৈ নুমলীগড় শিলিগুৰী প্ৰডাক্ট পাইপলাইন ডালৰ নিৰ্মাণ শেষ হ’ব বুলি কোম্পানীয়ে আশা ৰাখিছে য’ৰ পৰা বছৰি ১০৭ কোটি টকাৰ ৰাজহ সংগ্ৰহ হ’ব।

বাৰ্ষিক সাধাৰণ সভাৰ অভিভাষণত শ্ৰীপাশ্ৰিজাই উল্লেখ কৰে যে Superlative efforts preceds superlative results - শ্ৰেষ্ঠ প্ৰয়াসে শ্ৰেষ্ঠ ফলাফলেই জন্ম দিয়ে। অহা পাঁচ বছৰত দেশৰ শক্তি চাহিদা ৩০% বৃদ্ধি হোৱাৰ সম্ভাৱনালৈ চাই অইলৰ ভৱিষ্যত উত্তেজনাপূৰ্ণ আৰু প্ৰতিশ্ৰুতি পূৰ্ণ যেন লাগিছে। হাইড্ৰকাৰ্বন খণ্ডৰ পৰিৱৰ্তিত দৃশ্যপটৰ পৰিপ্ৰেক্ষিতত আৰু প্ৰত্যাহুনৰ সন্মুখীন হ’বৰ কাৰণে কোম্পানীয়ে দীৰ্ঘম্যাদি Strategic and Corporate Plan প্ৰস্তুত কৰি উলিয়াইছে। তেখেতে জোৰ দি কয় এই সকলো সপোন বাস্তৱত ৰূপায়ণ কৰি অইলৰ নতুন ভৱিষ্যত গঢ়ি তুলিছে অইল ইণ্ডিয়াৰ কৰ্মচাৰীসকলে দক্ষতা আৰু উৎসৰ্গাৰে। এই ক্ষেত্ৰত কোম্পানীৰ বিস্তাৰিত পৰিয়ালবৰ্গ অৰ্থাৎ Stake holder সকলেও কোম্পানীক যথেষ্ট সহায় কৰিছে। তেখেতে কয় যে ষ্টেকহোল্ডাৰ সকল বিশেষকৈ কোম্পানীৰ অপাৰেচনেল এৰিয়াৰ চৌপাশৰ জনগণৰ প্ৰতি কোম্পানী সদায়ে দায়বদ্ধ। অইলৰ অনুকৰণীয় সমাজ কল্যাণ নীতিয়ে দেশৰ শ্ৰেষ্ঠ CSR Policy হিচাপে TERIৰ স্বীকৃতি লাভ কৰিছে। □□

শ্ৰদ্ধাঞ্জলী



অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ সৰ্বপ্ৰথম ভাৰতীয় মেনেজিং ডাইৰেক্টৰ অমিয় ভূষণ দাসগুপ্তই ২৮ অক্টোবৰ, ২০০৭ তাৰিখে ইহলীলা সম্বৰণ কৰে। ১৯১৭ চনৰ ১৫ অক্টোবৰ, তাৰিখে জন্মলাভ কৰা স্বৰ্গীয় দাসগুপ্তৰ বৌদ্ধিক ব্যুৎপত্তি, চাকৰি ক্ষেত্ৰত অসাধাৰণ সফলতা আৰু দেশৰ তৈল উদ্যোগলৈ যোগোৱা অসামান্য বৰঙণিৰ বাবে ১৯৭১ চনত ভাৰত চৰকাৰে তেখেতক পদ্মশ্ৰী উপাধিৰে সন্মানিত কৰিছিল।

পিতৃ প্ৰয়াত তমোনাশ চন্দ্ৰ দাসগুপ্ত আছিল কলিকতা বিশ্ববিদ্যালয়ৰ আধুনিক ভাৰতীয় ভাষা বিভাগৰ মূৰব্বী অধ্যাপক। তেখেতৰ সুযোগ্য পুত্ৰ অমিয় ভূষণে ১৯৪০ চনত কলিকতা বিশ্ববিদ্যালয়ৰ পৰা ভূতত্ত্ব বিজ্ঞানত অভিলেখ স্থাপন কৰি স্নাতকোত্তৰ ডিগ্ৰী লাভ কৰে আৰু ১৯৪১ চনৰ এপ্ৰিল মাহত বাৰ্মা অইল গ্ৰুপত যোগ দি ১৯৬১ চনত অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডলৈ তেখেতৰ চাকৰি স্থানান্তৰিত হয়। ১৯৬৯ চনত কোম্পানীটোৰ মেনেজিং ডাইৰেক্টৰ হৈ ১৯৭৬ চনত সেই পদবীৰ পৰাই অৱসৰ লয়।

তেখেত মেনেজিং ডাইৰেক্টৰ পদত থকা সময়ত নতুন নতুন পেট্ৰলিয়াম ভাণ্ডাৰ আৱিষ্কাৰ কৰিবলৈ, উৎপাদনৰ গতি উৰ্দ্ধমুখী কৰি ৰাখিবলৈ, লাভৰ অংক সদায়ে উৰ্দ্ধগামী কৰি ৰাখিবলৈ কোম্পানীটো সক্ষম হৈছিল। অৱসৰ গ্ৰহণৰ পিচতো ভাৰত চৰকাৰ আৰু পশ্চিমবঙ্গ চৰকাৰে স্বৰ্গীয় দাসগুপ্তৰ দিহা-পৰামৰ্শ অনবৰতে লৈ আছিল।

অইল নিউজ পৰিবাৰে প্ৰয়াত দাসগুপ্তৰ বিদেহী আত্মাৰ সদগতি কামনা কৰিছে।

সংবাদমেল



২৯ চেপ্তেম্বৰত অনুষ্ঠিত কোম্পানীৰ ৪৮ তম বাৰ্ষিক সভাৰ পিচত সন্ধিয়ালৈ কোম্পানীৰ অধ্যক্ষ ও পৰিচালন সঞ্চালকে স্থানীয় সংবাদসেৱী সকলৰ সৈতে বাৰ্তালাপ কৰে আৰু কোম্পানীৰ বৰ্তমান কাৰ্যকলাপ আৰু ভৱিষ্যত পৰিকল্পনাৰ বিষয়ে অৱগত কৰে।

উইপচ্, অইল ছেল



যোৱা ১২ চেপ্তেম্বৰ তাৰিখে উইপচ্, অইল ছেলে সদস্যসকলৰ বাবে 'মেন'পজ চিনড্ৰম' শীৰ্ষক বক্তৃতা অনুষ্ঠান এটিৰ আয়োজন কৰিছিল য'ত কোম্পানীৰ হেড্ (এইচ্ এণ্ড এইচ্) ডাঃ উদয়ন বৰুৱা আৰু চুপাৰিন্টেনডিং মেডিকেল অফিচাৰ ডাঃ নীৰজ কুমাৰ দাসে এই সম্পৰ্কীয় বিস্তাৰিত তথ্য দাঙি ধৰিছিল।

দেৱ ভূমি-হিমাচল

* শ্ৰীমতী নীৰু ভূঞা

অপ্রত্যাশিতভাৱে জীৱনলৈ সুযোগ আহে হেনো। আহিছিল মোৰ জীৱনৰ ভাটি বেলাত এটা সোণালী সুযোগ। আৰু পুত্ৰ-কন্যাৰ উৎসাহত এই সোণালী সুযোগ পূৰ্বদমে গ্ৰহণ কৰিলো।

কেইটামান দিনৰ বাবে “বয়স”টোক বন্ধকত থৈ সময়ৰ সদব্যৱহাৰ কৰিলো।

তাৰ বাবে প্ৰথম শলাগ ল'ব লাগিব মোৰ পুত্ৰ কন্যাক। দ্বিতীয়তে মোৰ স্বামীক। অৱশ্যে Oil India কৰ্তৃপক্ষক নশলাগিলে মোক অকৃতজ্ঞতাৰ দোষে চুব।

আচলতে কথাটো হ'ল—মোৰ স্বামী আৰু তেওঁৰে তিনিজন সতীৰ্থক Residential Programme এটাত যোগ দিবলৈ। তাকো আকৌ “চিমলা”ত, কৰ্তৃপক্ষই মনোনীত কৰিলে। মোৰো এটা দুৰ্বাৰ হেঁপাহ আছিল কুলু-মানালী-চিমলা ভ্ৰমণৰ। গতিকে সুযোগটো গ্ৰহণ কৰিলো।

Seminar খন চলিছিল ২৪ জুলাইৰ পৰা ২৮ জুলাইলৈকে। গতিকে আমি, শ্ৰীযুত যজ্ঞ কোঁৱৰ আৰু শ্ৰীমতী কোঁৱৰ, শ্ৰীযুত নিৰ্মল বড়া আৰু শ্ৰীমতী বড়া ইং ২২ তাৰিখে আবেলি যাত্ৰা আৰম্ভ কৰিলো—তিনিচুকীয়াৰ পৰা। তিনিচুকীয়াত আমাৰ লগ লাগিলহি শ্ৰীযুত সুৰজিত নাথ। বেলেৰে আমাৰ যাত্ৰা আৰম্ভ হ'ল গুৱাহাটীলৈকে। ২৩ তাৰিখে পুৱা গুৱাহাটীত অধ্যয়নৰত আমাৰ পুত্ৰই বন্ধু মণিক লগত লৈ “Star Line” হোটেলত আমাৰ বাবে অপেক্ষা কৰি আছিল। ক্ষন্তেক জিৰণি লৈ আমাৰ পুনৰ যাত্ৰা আৰম্ভ হ'ল—বৰবাৰ বিমান বন্দৰলৈ।

সজল চকুৰে বুকুত অলপ “বেদনা” লৈ পুত্ৰক এৰি যাবলৈ দুখ লাগিছিল। পুত্ৰৰ প্ৰতি মৰমৰ বহিঃ প্ৰকাশ নকৰা দেউতাকৰো মুখত কঠোৰতাৰ প্ৰলেপেৰে চকুত কোমল চাৱনীৰে পুত্ৰক এৰি যাওঁতে মনটো সেমেকিছিল।

সৱান্ধৰে হাঁহি তামাচাৰে আমাৰ বিমান যাত্ৰা আৰম্ভ হৈছিল। পূৰ্বৰ পৰিকল্পনা অনুসাৰে দিল্লীত এনিশা কটাই আমাৰ যাত্ৰা আৰম্ভ হৈছিল—পিচদিনা কাহিলী পুৱাতেই চিমলালৈ।

কোমলমতীয়া গাড়ীৰ “ড্ৰাইভাৰ”জনক দেখি মনটো অলপ সেমেকিছিল। কিন্তু দাৰি, ক'মা নোহোৱাকৈ, শব্দৰ গাঁথনিত নলগাকৈ তিনি ভদ্ৰমহিলাৰ কথোপকথন আৰম্ভ হৈছিল। গাড়ীৰ গতিত যতি পৰিলেও আমাৰ মুখৰ যতি পৰা নাছিল। সুন্দৰ ৰাস্তাইদি আমাৰ গাড়ী আগবাঢ়িছিল। ৰাস্তাৰ দুয়োকাষে খেতি-পথাৰবোৰে বিনন্দীয়া ৰূপত ধৰা দিছিল। যেন এখন সেউজীয়া দলিচাৰ মাজেদিয়ে আমি গৈ আছো। ভদ্ৰলোকসকলে এঘুমটি মাৰিছিল।

মাজে মাজে প্ৰত্যেকৰে Mobile phoneবোৰ বাজি উঠিছিল। প্ৰত্যেকেই নিজ সন্তানক যাত্ৰাৰ Running commentary দি গৈছিল। নক'লেও হ'ব যে মাতৃ কেইগৰাকীৰ ভূমিকা বিশেষ আছিল।

নিৰ্দিষ্ট সময়ত আমি চিমলা পাইছিলোঁগৈ। “Asia the Down” Hotel ত আমাৰ থকাৰ ব্যৱস্থা হৈছিল। কৰ্তৃপক্ষৰ লগতে আমাক উদ্ভা আদৰণি জনাইছিল—আমাতকৈ কেই ঘণ্টামানৰ আগতে উপস্থিত হোৱা ডিগবৈৰ বিশ্বজিত আৰু শ্যামলে। ভাত্ৰসম এই দুয়োজন তজ্জ্বজীয়া ল'ৰাক লগ পাই আমাৰ বৰ ভাল লাগিছিল। যদিও আমাৰ পূৰ্বৰ চিনাকী নাছিল; তথাপিও এক মুহূৰ্ততে আমাৰ আপোন হৈ আমাৰ এজন হৈ পৰিছিল।

২৪ জুলাইৰ আবেলি ৫ বজাৰ পৰা Programmeৰ “Inauguration Session” আৰম্ভ হৈছিল। আৰু আমি তিনি মহিলাই সময়ৰ সদব্যৱহাৰ কৰিলো—অৰ্থাৎ পদব্ৰজে Hotelৰ পৰা ওলাই গ'লো। পাহাৰীয়া ওখ-চাপৰ একা-বেঁকা ৰাস্তাই প্ৰায় ৪/৫ কিলোমিটাৰ ঘূৰি ফুৰোতে সময় কেতিয়া গ'ল গমেই নেপালো।

প্ৰকৃতিৰ কি অনুপম দান চিমলা চহৰ। লাইট আৰু জোনৰ পোহৰত চিমলা নগৰখন জিলিকি উঠিছিল। কাষেদি বৈ যোৱা পাহাৰীয়া নদীখনে আমাক উতলা কৰিছিল। ডাৱৰ আৰু কুঁৱলীয়ে চিমলা চহৰখন ঢাকি ৰাখিব খুজিছিল। কি যে এক অপৰূপ সৌন্দৰ্য্য। প্ৰকৃতিৰ এই ৰূপ আমি মুগ্ধ হৈ চাইছিলো আৰু এটা সময়ত Hotelলৈ উভতিছিলো আৰু ২৫ জুলাইৰ বাবে প্ৰস্তুতি চলাইছিলো।

Seminar আৰম্ভ হোৱাৰ পাছতে আমি পুৱা ৯ বজাত চিটি বাছত উঠি চিমলা চহৰ পাইছিলোঁগৈ। গোটেই চিমলা বজাৰখন চিৰি বগাই ওপৰ-তল কৰি ঘূৰি ফুৰোতে অলপো ভাগৰ লগা নাছিল। বিশ্বাস কৰিবৰ মন নোযোৱাকৈ সঁচা মানুহবোৰৰ ব্যৱহাৰ ইমান যে ভাল। আমাক মাত্ৰ এটা কথাই কৈছিল—আপ লোগ হামাৱা মেহমান হৈঁ। পৰ্য্যটকক আকৰ্ষণ কৰিবলৈ তেওঁলোক সদা-প্ৰস্তুত। দেশী-বিদেশী পৰ্য্যটকেৰে গোটেই বছৰ চিমলা চহৰ (হিমাচল প্ৰদেশ) ভৰি থাকে। Oil Residential Areaৰ পৰা বজাৰখন অথবা কৰ্ম স্থানলৈ খোজ কাঢ়ি যাব নোৱাৰা “মই” জনী সেইদিনা পাহাৰীয়া ওখ/চাপৰ ৰাস্তাত খোজ কাঢ়ি ভাগৰি পৰা নাছিলো। পৰিষ্কাৰ-পৰিচ্ছন্ন চহৰখনে আমাক সময়ৰ কথা পাহৰাই ৰাখিছিল। চাৰি বন্ধুৰে উৎকণ্ঠিত হৈ Hotelত যে আমাৰ বাবে বৈ আছে পাহৰি গৈছিলো। প্ৰায় ৪ মান বজাত ঘূৰি আহি দোষী দোষী ভাৱেৰে পাইছিলোঁহি।

সঁচাই দেৱভূমি হিমাচল প্ৰদেশ প্ৰকৃতিয়ে উদাৰতাৰে সকলো দান কৰিছে। “হনুমান মন্দিৰ” “সংকট মোচন” মন্দিৰ অথবা “হিড়িম্বা মন্দিৰ” সকলোতে একেই পবিত্ৰ ভাৱ। চাৰিওকাষ ইমান সুন্দৰ গাতে লাগি থকাকৈ উদ্যানবোৰ।

হিমাচল প্ৰদেশৰ চৰকাৰ আৰু হিমাচলী ৰাইজ সকলোৱে যেন দেশখন সুন্দৰ কৰি ৰাখিবলৈ সমানে দায়বদ্ধ। পুৰুষ-মহিলা, ল'ৰা-ছোৱালী সকলোৱে সমানে কৰ্মক্ষম। কঠোৰ পৰিশ্ৰম কৰে তেওঁলোকে।

দুটা দিন বাছত উঠাৰ অভিজ্ঞাৰে দেখিলো স-সন্মানে তেওঁলোকে “আলহীক” আসন এৰি দিছে। ক'তো একো বিশৃঙ্খল নাই। দেশী-বিদেশী পৰ্য্যটক ঘূৰি ফুৰিছে—বিভিন্নজনক লগ পাইছে—এটা হাঁহিৰে সন্তুষ্ট-প্ৰতি সন্তুষ্ট জনাইছে। ভাষা নুবুজিলেও Body Language তে বহুত কথা বুজি উঠিছে।

বিভিন্ন ৰাজ্যৰ পৰা “Seminar” ত যোগ দিবলৈ অহা সকলৰ লগত হাঁহি ধেমালিৰে সময়ৰোৰ পাৰ কৰিছিলো। আৰু এটা সময়ত আমি চিমলাৰ পৰা বিদায় লৈছিলো। চিমলাত এৰি আহিছিলো বিশ্বজিত, শ্যামলক - লৈ আহিছিলো বহুত মিঠা স্মৃতি।

২৮ তাৰিখৰ নিশাৰ আহাৰৰ পাছতে আমি মানালীলৈ যাত্ৰা কৰিছিলো—চিমলাৰ পৰ্য্যটন বিভাগে বন্দবস্ত কৰি দিয়া গাড়ীৰে আমি মানালী পাইছিলোঁগৈ। “ড্ৰাইভাৰ” গোপী এজন হিমাচলী ডেকা। ৰাতিৰ মায়াবী চিমলাখন বৰ সুন্দৰ লাগিছিল। যাত্ৰা পথত গোপীয়ে সুন্দৰকৈ ঠাইবোৰৰ বৰ্ণনা দি গৈছিল।

নয়ন ভৰি চকুৰ টিপ নমৰাকৈ আমি ৰাতিৰ মানালী চাইছিলো। পুৱতি নিশা যদিও অলপ টোপনীয়ে আমাক আমনি কৰিছিল—আমি কোনেও টোপনিক প্ৰশ্ন দিয়া নাছিলো। পুৱাৰ সূৰ্য্যৰ কিৰণে আৰু পাহাৰৰ চেঙেলীয়া বতাহজাকে আমাক মানালীলৈ যেন আদৰণি জনাইছিল। পূৰ্বৰ বন্দৰস্ত মতে নিৰ্দিষ্ট Hotelত আমি জিৰণি লৈ আকৌ যাত্ৰা আৰম্ভ কৰিছিলো। “ৰতন-পাচ”ৰ বৰফে আমাক হাত-বাউল দিছিল। ঘোঁৰাত উঠাৰ মৰ-সাহ কৰিব নোৱাৰাৰ বাবে মোৰ আশাত চৈচা পানী পৰিল, ঠিক সেইদৰে চিমলাত “আপেল বাগান”লৈ যোৱা নহ’ল। কুলু মানালীত সম্পূৰ্ণ তিনিটা দিন; যদিও সময় বৰ কম আছিল কেনেকৈ গ’ল গমকে নেপালো। মণিকৰণৰ জলপ্ৰপাত আৰু গুৰুদ্বাৰে আজিও মোক হাত বাউল দিয়ে।

গুৰুদ্বাৰত বিশাল সমাৰোহ হৈছিল। প্ৰসাদ হিচাপে দিয়া বিশুদ্ধ ঘিঁউৰ চুজিৰ হালোৱা আৰু দুপৰীয়াৰ আহাৰ (লঙ্গৰ) অমৃতৰ দৰে লাগিছিল। যদিও জীৱ দশাত অমৃতৰ সোৱাদ পোৱা নাই—মই ভাৱো সেয়াই মোৰ বাবে অমৃত। গুৰুদ্বাৰৰ মজিয়াত দলিচাত বহি একেলগে প্ৰায় হাজাৰ মানুহে খাইছিল। শৃঙ্খলাবদ্ধভাৱে বিলনীয়াই বিলাইছিল; বন্ধাই ৰাখিছিল, পাচলি কটাই পাচলি কাটিছিল, বাচন ধোৱাই বাচন ধুইছিল। কি যে এক উৎসৱ মুখৰ পৰিবেশ। হাই-উৰুমি অলপো নাছিল।

গুৰুদ্বাৰৰ শৃঙ্খলা; “সংকট মোচন” মন্দিৰৰ সন্ধ্যা আৰতি—মোৰ আজীৱন মনত থাকিব।

আমাৰ দলৰ “নুমলীয়া” বয়সত “কুমলীয়া” শ্ৰীসুৰজিত নাথৰ সহায়-সহযোগ আমি মহিলা কেইগৰাকীৰ দেওৰৰ দায়িত্বৰে আমাক বহুত সহায় কৰিছিল। ঠিক সেইদৰে সহায়ৰ হাত আগবঢ়াইছিল—চিমলাত বিশ্বজিত আৰু শ্যামলে। বয়সৰ সীমা ৰেখা জোৰ কৰি পাহাৰি মই তেওঁলোকৰ লগত খোজ মিলাইছিলো। হাতত ‘লাঠি’ লৈ (বান্দৰ খেদিবলৈ) হনুমান মন্দিৰৰ চিৰি বগাইছিলো—তেওঁলোকৰ উৎসাহতে।

পাহাৰীয়া একা-বেঁকা পথৰ কাষে কাষে ডাল ভৰি লাগি থকা আপেলৰ গছ, পাইনৰ গছ—যেন এখন সেউজীয়া দলিচাহে। তাৰ উপৰি কাষে

কাষে বান্দৰৰ জাক। যদিওবা বিভিন্ন ঠাইত “চাইন বৰ্ড” আছিল আমাক কিন্তু একো আমনি কৰা নাছিল। আনকি ৰাতি কুলু মানালীলৈ যাওঁতেও বান্দৰ অথবা বনৰীয়া জন্তু একো দেখা নাছিলো।

পাহাৰৰ মাজত ডাৱৰ নে ডাৱৰৰ মাজত পাহাৰ পুৱাৰ সূৰ্য্যোদয় অথবা ৰাতিৰ নিয়ন লাইটৰ পোহৰৰ মালা মুঠতে অপূৰ্ব এই সুন্দৰ দৃশ্য।

ড্ৰাইভাৰ গোপীৰ সহযোগ, মানালীত হোটেলৰ মালিকে বাগানৰ পৰা চিঙি আনি আমাক উপহাৰ দিয়া আপেলৰ থোক কেইটা আৰু অজস্ৰ মিঠা স্মৃতি লগত লৈ আমাৰ ওভতনি যাত্ৰা আৰম্ভ হ’ল। নিৰ্দ্ধাৰিত সূচী-অনুসাৰে দিল্লীৰ পৰা তিনিচুকীয়ালৈ “ৰাজধানী এক্সপ্ৰেচত”। আকৌ আমাৰ পুত্ৰ গুৱাহাটীৰ পৰা আহি তিনিচুকীয়াত “যতীন-খুৰা”কৰ লগত পুৱা ৩ বজাত অধীৰ আগ্ৰহেৰে আমালৈ প্ৰতীক্ষা।

প্ৰতীক্ষাৰ অন্ত পেলাই সপত্নীক তিনি “সখা দামোদৰ” নিজৰ কৰ্মস্থান পালোহি।

শ্ৰী যুত নাথ পত্নী-পুত্ৰৰ কাষত কলিকতাত থাকি আহিল।

আক্ষিপ থাকি আহিল মোৰ ঘোঁৰাত উঠিব নোৱাৰাৰ।

আক্ষিপ থাকিল শ্ৰীমতী বড়াৰ “পেৰাচুটত” উঠিব নোৱাৰাৰ।

আক্ষিপ থাকিল শ্ৰীযুত বড়াৰ-দিল্লীত পুত্ৰ ময়ূৰক এৰি অহাৰ।

আৰু সকলোৰে এবাৰ হেঁপাহ থাকিল তিনি কিলো মিটাৰ দৈৰ্ঘ্যৰ মন্দীমাৰ্গ গুহা পথেৰে এবাৰ খোজ কাঢ়ি চোৱাৰ। এই যাত্ৰাৰ অবিস্মৰণীয় কাৰণটো হ’ল শ্ৰীযুত ভূঞা, শ্ৰীযুত কোঁৱৰ আৰু শ্ৰীযুত বড়া প্ৰাথমিক স্কুলৰ পৰা চাকৰী কাললৈকে একেলগে একেবেঞ্চতে, একে বিভাগতে, একে অফিচতে আজি পৰ্য্যন্ত আছে। আৰু হেনো চাকৰী জীৱনৰ অৱসৰো একেদিনাই।

এনে বন্ধুত্ব মই হ’লে ক’তো দেখা বা শুনা নাই।

কিম্ অধিকম।

* চিকিৎসা বিভাগ, অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেড

শিমলু ফুলা ফাণ্ডন

* শ্ৰীযোগেন্দ্ৰ কুমাৰ সিং

শীতৰ কুঁৱলী ঠেলি ফাণ্ডন আহিল,
এটি সোণালী সোঁৱৰণী, সুগন্ধি ফাণ্ডনৰ...।
পথাৰৰ এমূৰে থকা শিমলু জোপাত
ফুলিল ৰঙা ৰঙা ফুল, তৃণতুৰা ফাণ্ডনৰ,
ফাণ্ডন এক অশ্বাৰোহী যৌৱন,
উজাগৰী নিশাৰ উপলব্ধি মাথোন...।
পলাশ, মদাৰৰ দৰেই, ফুলৰ ৰঙো একেই,
এক বৰ্ণিল অবয়ব, প্ৰস্তুতি সমন্বয়ৰ...।
প্ৰকৃতিৰ বুকুত হৰ্ষোল্লাসৰ কলৰৰ,
ডেকা গাভৰুৰ মন উখল-মাখল, প্ৰণয়ৰ পয়োভৰ...।
মিচিং গাভৰুৰ আঁচলৰ চাদৰ খহিছে,
এচোতাল জোনাকত ডেকাটিৰ ঐনিতম,
“নক্সী কাঃপন আমিক দী”
“চিংগী আপ্পুন পুনঃ দুনী”
ওখ শিমলু জোপাৰ বহু ওপৰত
এজাক শগুণ উৰিছে, হোৱা নাই ক্লান্ত...।
বুকুত উন্মাদ যৌৱন, উতলা ফাণ্ডনৰ...।

প্ৰেয়সীৰ কপালত সূৰ্য্যোদয় এটি ফাণ্ডন,
বৰ্ণময় সান্নিধ্য, এটি প্ৰেৰণা...।
আবেলিৰ বেলিত ফাণ্ডন এক আলোকৰ প্ৰয়াস...।
বিবাহত নালাগে, নালাগে সবাহত ৰঙা ফুল,
চিত্ৰকৰৰ চিত্ৰৰ দৰেই অনুভৱ কিছু ৰঙীণ সপোন,
মোৰ শিতানত উজ্জীৱিত, ফাণ্ডনৰ বতৰ,
শিমলু ফুলাৰ দৰেই এটি ধুনীয়া ৰাতি,
দেহৰ ৰঞ্জে ৰঞ্জে এক যাদুকৰ প্ৰাচীৰ,
পুৱাৰ পক্ষীৰ মাতত, মই সাৰ পালো,
এক তেজাল শব্দৰ হিল্লোল,
সেউজ বুলীয়া জীৱনৰ হিচাব নিকাচ...।
এছাটি উমানল মলয়াই চুই গ’ল হৃদয়ত,
ৰঙীণ ফাণ্ডন অহাৰ উমান পালো...।

* সামগ্ৰী বিভাগ, অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেড



শিলঙটি

শ্ৰীমতী বিউতী লাহন
অইল ইণ্ডিয়া উঃ মাঃ বিদ্যালয়

অ' শিলঙটি, বোকাত লুটিপুটি
তোমালৈ নকৰে কান
অ' শিলঙটি তোমাৰ ওপৰেদি
চলি যায় অনেক যান।
অ' শিলঙটি তোমাৰ অবিহনে
নহয় বাষ্টা ঘাট,
তুমি নহ'লে সাজিব কিহেৰে
বজাৰ বাজপাট ?
অ' শিলঙটি এই পৃথিৱীত
তোমাৰ কিমান কাম,
তথাপি দেখোন কিয় বাৰু নাই
তোমাৰ অলপো দাম।



তৰা

শ্ৰীমতী ৰূপাঞ্জলী দাস
অইল ইণ্ডিয়া উঃ মাঃ বিদ্যালয়

আকাশত তৰাবোৰ ইমান ধুনীয়া,
জিলমিল কৰি থাকে সদায় সন্ধিয়া।
দেখিলেই মন যায় চুই চাবলৈ,
ইমান দূৰত থাকে চুওঁ কেনেকৈ !
ককায়ে কৈছিল মানুহ পৃথিৱীৰ পৰা গুচি গ'লে হেনো,
আকাশত তৰা হৈ থাকে।
সেইবোৰ কথা মই বুজিব নোৱাৰো
সাঁথৰ সাঁথৰ যেন লাগে।

শহাপহু আৰু ভেকুলী

শ্ৰীটিকেদ্র জিৎ গগৈ
অইল ইণ্ডিয়া উঃ মাঃ বিদ্যালয়

এসময়ত এখন হাবিত এজাক শহাপহু আছিল। এদিন সিহঁতৰ জীয়াই থাকিবৰ বাবে ইচ্ছা নাইকিয়া হ'ল। দিন বাতিয়ে সেই হাবিত চিকাৰীৰ দল ঘূৰি ফুৰে। কোন মুহূৰ্ত্তত সিহঁতৰ কোনটোক কোনে মাৰে তাৰ ঠিক নাই। ইফালে ভয়, সিফালো ভয়, কেৱল ভয়ৰ মাজতেই থাকিব লাগে। সিহঁতে ভাবিল এনেকৈ দিনে নিশাই ভয়ে ভয়ে জীৱন কটোৱাতকৈ পানীত বুৰ দি মৰাই ভাল। তাকে ভাবি সিহঁত এখন বিলত জাপ দি পৰি মৰিবলৈ গ'ল।

বিলৰ পাৰত এজাক ভেকুলী আছিল। সিহঁতে শহাবিলাক গৈ ওচৰ পোৱা দেখি জপিয়াই জপিয়াই পানীত পৰিল। তাকে দেখি শহাজাকৰ মুখিয়াই বুঢ়া শহাটোৱে ক'লে - “এই পৃথিৱীতে আমাতকৈয়ো ভয়াতুৰ প্ৰাণী জীয়াই আছে। এতেকে আমি মৰাৰ একো সকাহ নাই।

কোনোৰে শিকে দেখি
কোনোৰে শিকে ঠেকি।

আমাৰ মৰমৰ বিদ্যালয়

শ্ৰীমতী প্লাবিতা বড়া
অইল ইণ্ডিয়া উঃ মাঃ বিদ্যালয়



দুলীয়াজানৰ সোঁ মাজতে
আমাৰ বিদ্যালয়খন আছে,
দূৰ দূৰণিৰ বহু ল'ৰা ছোৱালী
ইয়াত পঢ়িবলৈ আহে।
নিয়মিত ভাৱে সদায় আমি
বিদ্যালয়লৈ যাঁও,
স্বহীদ বেদীত প্ৰণাম জনাই
বিদ্যালয়ৰ চৌহদত সোমাঁও।

পুৱা নিতৌ প্ৰাৰ্থনা সভাত
বহু কথা শিকোঁ,
“অধ্যক্ষা মহোদয়াই” দিয়া উপদেশ
শিৰত মানি চলো
চাৰ বাইদেউৰে দেখুৱাই দিয়ামতে
সকলো কাম কৰো
ঘৰত গৈ খেলা খুলা কৰি
ঘৰৰ পঢ়া পঢ়োঁ
ভৱিষ্যতে ভাল হৈ আমি
বিদ্যালয়খনৰ নাম ৰাখিম,
অইল ইণ্ডিয়া উঃমাঃৰ সুনাম আমি
পঢ়া শুনা কৰি গঢ়িম”।

‘বহাগ বিহু’

শ্ৰীমতী বিদিশা বৰুৱা
অইল ইণ্ডিয়া উঃ মাঃ বিদ্যালয়



চ'তৰে শেষতে বহাগটি আহিলে
কুলিয়ে লগালে মাত,
গছে - বিৰিখে ন পাতেৰে
পিপ্বিলে নতুন সাজ।
ঢোলে গৰজিলে, পেপাই ও মাতিলে
বিহুটিৰ বতৰা পাই,
আমি ও ওলালোঁ বিহু মাৰিবলৈ
কাৰোৰেই গাত ত'ত নাই।

জীয়াৰী - বোৱাৰীয়ে বিহুৱান লগালে
ৰঙাকৈ আচুজোৰ দি,
বিহুতে যাচিব এনে বিহুৱান
মৰমৰ চিনাকী দি।
বহাগৰ বিহুটিত ক'ত যে ধেমালী
ভাবিলেই ভাল লাগি যায়,
এনেহেন বিহুটি এৰিব লাগিলে
আমাৰ যে কি হ'ব ভাই।

অভিনন্দন



আমাৰ ফিল্ডছ ইঞ্জিনিয়াৰিং বিভাগৰ শ্ৰীদ্বিজেন ডেকাই চেপ্তেম্বৰ মাহৰ ৪ তাৰিখৰ পৰা ১৫ তাৰিখলৈ ইটালীত অনুষ্ঠিত World Masters Athletics Championship ত অংশগ্ৰহণ কৰি ১০০ মিটাৰ দৌৰ আৰু ৪x১০০ মিটাৰ ৰিলে ৰেচত ৰূপৰ পদক অৰ্জন কৰি কোম্পানীলৈ সন্মান কঢ়িয়াই আনিছে। ১৩০ খন দেশৰ প্ৰতিযোগীয়ে অংশগ্ৰহণ কৰা এই ক্ৰীড়া প্ৰতিযোগিতাখনলৈ এচীয় প্ৰতিযোগিতাত দেখুওৱা পাৰদৰ্শিতাৰ ভিত্তিত দেশৰ ৪ জন খেলুৱৈ প্ৰেৰণ কৰা হৈছিল। সেই চাৰিজনৰ মাজৰ এজন হৈ আৰু ছেমিফাইনেল পৰ্যায়লৈকে আগবাঢ়ি (সেই প্ৰতিযোগিতাৰ নিয়মানুসাৰে ছেমিফাইনেল পৰ্যায় হৈছে ৰূপৰ পদকৰ স্থান) শ্ৰীদ্বিজেন ডেকাই কোম্পানীৰ লগতে ৰাজ্যখনলৈও গৌৰৱ কঢ়িয়াইছে।



শ্ৰীদ্বিজেন ডেকাৰ কন্যা কুমাৰী অৰন্তিকা ডেকাই চেপ্তেম্বৰ ২৫-২৯ তাৰিখে বেডমিণ্টন এচোচিয়েচন অৱ ইণ্ডিয়াই আইজলত আয়োজন কৰা North East Zone Inter-State Badminton Championship 2007 ৰ মহিলাৰ একক শাখাত চেম্পিয়নশ্বিপ অৰ্জন কৰে। মহিলাৰ দলীয় শাখাৰ চেম্পিয়নশ্বিপো তেওঁৰ দলেই হস্তগত কৰে। ভাৰতীয় বেডমিণ্টনৰ এটি পৰিচিত নাম অৰন্তিকাই ৰাষ্ট্ৰীয় পৰ্যায়ত ইতিমধ্যে ভালেমান সন্মান লাভ কৰিছে। ২০১০ চনত নতুন দিল্লীত অনুষ্ঠিত হ'ব লগা কমনৱেলথ ৱৰ্ল্ড মীটত ৰাষ্ট্ৰীয় বেডমিণ্টন দলৰ হৈ অংশ গ্ৰহণ কৰিবৰ কাৰণেও তেওঁ নিৰ্বাচিত হৈছে।



আমাৰ ৰিগ্ বিল্ডিং বিভাগৰ শ্ৰীহৰকান্ত বৰুৱাৰ পুত্ৰ দিতুলৈ ২০০৭ বৰ্ষৰ বি. এছ. চি পৰীক্ষা (ডিব্ৰুগড় বিশ্ববিদ্যালয়)ত প্ৰাণী বিজ্ঞান বিষয়ত প্ৰথম শ্ৰেণীৰ ডিগ্ৰী লাভ কৰিছে।



কঠীয়া মাইম এণ্ড ড্ৰামা একাডেমীয়ে যোৱা চেপ্তেম্বৰ মাহত অনুষ্ঠিত বাৰ্ষিক অধিবেশনৰ সৈতে সংগতি ৰাখি আয়োজন কৰা দলীয় সৃষ্টিমূলক নৃত্য প্ৰতিযোগিতাত প্ৰথম স্থান লাভ কৰা দুলীয়াজানৰ চানফাৰাৰ দলটো থিয় হৈ (বাওঁফালৰ পৰা) ৰিতিস্মিতা ডেকা (পিতা-প্ৰদীপ ডেকা, ফিল্ডছ ইঞ্জিনিয়াৰিং), অনন্যা বৰুৱা (পিতা-যতীন বৰুৱা, উৎপাদন), জেনিফাৰ আৰুল ৰহমান (মাতৃ-আঞ্জুমান আৰা ৰহমান খনিকৰ, চিকিৎসা), স্নেহা নেওগ (পিতা-গুৰিন নেওগ, অইলৰ ব্যৱসায়ী), বহি (বাওঁফালৰ পৰা) টানিয়া দিহিঙ্গিয়া (পিতা-ৰাজীৱ দিহিঙ্গিয়া, আই. টি) আৰু আলফুল গগৈ (পিতা- বিনোদ গগৈ, ভিজিলেন্স)



১২ আগষ্ট, ২০০৭ তাৰিখে অনুষ্ঠিত হোৱা Greater Duliajan School Chess tournamentত জেনিফাৰ আৰুল ৰহমানে Best Ladyৰ সন্মান লাভ কৰে। এওঁ চিকিৎসা (Medical) বিভাগৰ কৰ্মচাৰী আঞ্জুমান আৰা ৰহমান খনিকৰ আৰু মুকিবুৰ ৰহমানৰ কন্যা।



অইল উঃ মাঃ বিদ্যালয় আন্তঃ শ্ৰেণী ফুটবল প্ৰতিযোগিতাত অংশগ্ৰহণকাৰী দলসমূহ



দুলীয়াজান বিহুতলীত অনুষ্ঠিত সিদ্ধি বিনায়কৰ অৰ্চনা



চহৰীয়া আৱৰ্জনা !

ছবি - শ্ৰীনগেন বৰুৱা



03754-224063 FIRE CALL

OIL

FIRE SERVICE
OIL INDIA LTD.
(A Govt. of India Enterprise)
Moran, Dist - Sivasagar - 7856

MORAN POWER STATION
OIL INDIA LIMITED, MORAN

MORAN OIL FIELD

- a significant milestone in OIL's journey

WELL No-2

ZONE-2

SAFETY FIRST