

OIL News

DULIAJAN VOL-35 NO-8 The Trilingual Bi-Monthly Journal of OIL INDIA LIMITED





COVER :
Snap Shots of Project Rupantar - images that best reflect the success story of one of OIL's most successful Corporate Social responsibility initiatives, which has been able to provide sources of sustainable income generation to larger number of Self Help Groups (SHGs) in and around OIL's operational areas in Upper Assam.

INSIDE

Corporate News



2

Organisational Transformation

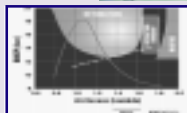
3

Feature



4 - 7

Technology



8-10

Obituary

11

CSR

12

Focus

13

Sphere News

14

Club News

15-16

People

17

OIL News (Hindi)

18-21

OIL News (Assamese)

22-28

EDITORIAL FAMILY

Editor

Tridiv Hazarika

Associate Editors

Narayan Sharma (Hindi)

Beena Purkayastha (Assamese)

OIL News is the bimonthly trilingual house journal brought out by Public Relations & Corporate Communication group of Oil India Limited. Company related news/features may be reproduced only with the permission of the Editor.

Address for communication :

PR Department
Oil India Limited, Duliajan
Dist. Dibrugarh (Assam) Pin - 786 602
Tel. : (0374) 2808495, Fax : (0374) 2801676
email : tridivhazarika@oilindia.in
Website : www.oilindia.nic.in

Design & Produced by Trisul Press & Advertising

Message from Director (HR&BD)

Dear Oilindians,

After taking over the charge of Director (HR & BD) & passing on the responsibility of GGM, I shall no longer be writing the GGM's Column in the OIL News, therefore, this is a special communication to you all to record my appreciation for you. Ever since taking over as Group General Manager in 2004, I got an excellent medium in OIL News to write a series of communications to share my thoughts and ideas. I recollect my term as Head of Fields with great satisfaction and I shall cherish this memory forever. The credit for excellent performance in a number of areas in the field during this period goes to you for your unstinted help, support and commitment to work as a team. I would always carry the memory of 2004-05, in particular, when the Company achieved many record-breaking performances in the areas of drilling, terminal oil production, gas production, seismic survey etc.

Around the same time, the ERP Project also took off and marked the beginning of a new era for the Company. Another significant development was the laudable progress of the Break Through Performance Project, which in addition to senior executives also covered junior level executives and the work persons. This BP project has succeeded in instituting the "Team Culture" in the Company. In the Corporate Social Responsibility front, we took a giant step by implementing the project "Rupantar", which also helped OIL to earn the prestigious TERI CSR Award. The project is showing its worth and potential with every passing day.

Lastly, I would like to take this opportunity to compliment the editorial team of OIL News for their commitment, creativity and the desire to experiment with new ideas. The high point of my association with OIL News was the formulation of a comprehensive policy for the House Journal, which is enabling the editorial team in accomplishing their task in a more transparent and objective manner with emphasis on giving due coverage to all the myriad activities of the Company.

I wish the editorial team of OIL News continued success as they keep all of us in the OIL family, well connected.

With warm regards,



JK Talukdar
(JK Talukdar)
Director (HR&BD)

EDITORIAL

Dear Reader,

In this issue, we take a glance at the status of Project Rupantar, which has already proved its merit by earning the coveted TERI CSR award. The Project, which was launched in September, 2003 has become one of the most successful Corporate Social Responsibility initiatives of OIL. As envisioned, the Project has been able to provide means of sustainable sources of livelihood to a large number of people in OIL's operational areas in Upper Assam by forming Self Help Groups and engaging them in various economic activities in the agro-based sector.

In the regular profiling of individual departments, our focus this time is on Materials Department. With its wide gamut of activities and interesting legacy, the write-up on the Department has all the ingredients to make an interesting reading. An illuminating article on the cause and consequences of the spiraling crude oil price by Shri B N Sarma and an educative case study on "Lean Burn Technology Gas Engine Generating Sets" by Shri Partha Dutta plus our regular features would provide ample information, education and insights to the readers.

Signing off, I would like to borrow the words of Harold Bloom, US author, critic, educator, & scholar, who has said: "Reading well is one of the great pleasures that solitude can afford you."

Happy Reading!

Tridiv Hazarika

From the Group General Manager (SS)



Dear Oilindians,

This is my first communication with you after taking over the responsibilities of Group General Manager (SS) and Head of Fields.

At the outset, I take this opportunity to seek your support in discharging my responsibilities. I am sure, together, all of us with our commitment, dedication and love for the organization, can do wonders. Being the first communiqué, I thought, it would be most appropriate to share with you some of the issues that are of immense significance to all of us.

Of late our Company has been in the news, wherein lot of serious questions have been raised on various aspects related to environment pollution and our safety standards. It is imperative that as a responsible corporate citizen, we must demonstrate the highest standards of environment protection. It is a well known fact that energy companies, especially oil companies are regarded as the worst polluters. This is not a healthy reputation and therefore, we must do the best possible to ensure that our actions in no way prove the truth of this allegation. This is the time for some serious introspection. We must also take utmost care to see that we never compromise on matters pertaining to safety. I don't think that one needs to be reminded that the consequences of neglecting these aspects would be disastrous for all of us.

I also want to draw your attention to one single word that can make a big difference in our life: "Team." The future beckons us with great opportunities. I am confident that with concerted efforts of every member of the OIL family, Team OIL shall surely be able to grab these opportunities and achieve bigger goals. I am sure as always, each one of us will show our individual brilliance and at the same time display the ability to work as strong and efficient parts of a well oiled machine - Oil India Limited.

With warm regards,

(S N Borah)
Group General Manager (SS)

“ Motivation is everything. You can do the work of two people, but you can't be two people. Instead, you have to inspire the next guy down the line and get him to inspire his people. ”

Lee Iacocca



CMD inaugurates Digital Cell of Media Archives at Guwahati



Shri M R Pasrija, CMD, OIL inaugurates the Digital Cell while Shri R M Bhagawati (on the right) looks on.

Shri M R Pasrija, CMD, OIL inaugurated a digital cell of the Media Archives-cum-National Reference Library on North East at a well attended function at the Institute of Mass Communication and Media run by Media Trust, Assam at

Guwahati on 23rd June, 2006. Shri Pasrija was invited to this inaugural ceremony as Chief Guest by the Media Trust, Assam. The archive-cum-library once completed will be a vast repository of all the necessary information about the newspapers, magazines and periodicals in all languages published from the North East. The archive will also store important photographs, documents and manuscripts besides relevant information on the writers and journalists of the region. In his speech, Shri Pasrija, shared his views on the changes taking place and the successes achieved by media persons of the North East. He also mentioned that the centre would fulfill a pressing need of the working journalists and media research workers in conducting invaluable research on the basis of correct and precise information about the region. Later on Shri Pasrija awarded PG diploma to the successful students of the Institute for the academic year 2005. The function was presided over by veteran journalist, Shri Radhika Mohan Bhagawati, Chairman, Media Trust. Shri Profulla Chandra Barua, executive trustee, Shri R N Dutta Baruah, director of the Institute, Shri H N Das, former Chief Secretary, Assam and Shri P J Baruah, executive editor, The Assam Tribune also spoke on the occasion.

Media Get Together at Guwahati

Oil India Limited organized a Media Get together at Hotel Brahmaputra Ashok in Guwahati on the 23rd of June, 2006. Editors, executive editors and senior media personnel representing various local, regional, national



Shri M R Pasrija addresses the Media Personnel

and international newspapers, television channels and news agencies attended the get together. The highlight of the memorable event was the presence of veteran journalists and leading litterateurs of Assam, Shri Chandra



(from left) Dr. Nagen Saikia, Shri Chandra Prasad Saikia and Shri Kanak Sen Deka at the get together

Prasad Saikia, Shri Kanak Sen Deka, Dr. Nagen Saikia and Shri Dhiren Bezbaruah. Shri M R Pasrija, CMD, OIL, all the functional Directors and senior officials of the Company attended the get together, which was well appreciated by all the invited guests. The get together provided a wonderful opportunity to the top management of the Company to get introduced to and have a meaningful interaction with the media personnel.



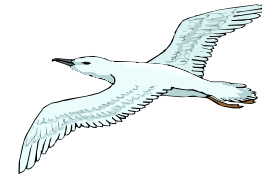
Shri Paresh Chandra Khaund takes over as Group General Manager (SB)

Shri Paresh Chandra Khaund has been appointed as Group General Manager (Service Business) from 1st July, 2007 and posted at OIL's Field Headquarters in Duliajan. Prior to this new appointed, Shri Khaund was posted at Corporate Office, N Delhi as GM (Audit). He was transferred to Corporate Office in the year 2003 as Chief Advisor (Operations) - a post he held for a period of two years followed by another year as GM (Audit). After completing his B.E. (Mechanical) from Assam Engineering College, Guwahati in 1971, Shri Khaund joined OIL as G.E.T. in 1973 after a brief stint at Assam Agricultural University. Shri Khaund played a vital role as the Chief - Coordinator and Secretary of the Executive Council of a Change Management Programme taken up by OIL for achieving Break Through Performance, which is being successfully implemented in the Company. He has represented OIL in quite a few international seminars and conferences abroad in his career so far. He also underwent an advance course in U.K. for NODAL Analysis and its application. Well known for his acting talents, Shri Khaund, who is also a keen golfer, has acted in various plays and an Assamese feature film.

LEADERSHIP & EMOTIONAL INTELLIGENCE

No creature can fly with just one wing. Gifted leadership occurs where heart and head---feelings and thought---meet. These are the two wings that allow a leader to soar.

— Daniel Goleman



As we in Oil India move from function based structure to team based working, the role of the team leaders assume great significance. There is a growing realization that it is not just a matter of leaders in formal positions but also the fact that leaders at all levels have an important role to play to bring about sustainable deep change in the organization. All great leaders stand for something. They have defined some value, issue, or purpose to be of overriding importance to them. For Martin Luther King, Jr., it was freedom and civil rights. For John F. Kennedy, it was democracy and America's destiny. For our father of the nation, Mahatma Gandhi, it was freedom of India. For Lee Iacocca, it was the survival and prosperity of Chrysler and perhaps the U.S. auto industry as a whole. Each of these men embodied a strong commitment to his vision. His life spirit was involved in it. Because of their commitment, others were willing to commit themselves under the leadership of these men. Such leaders know that what people value most deeply will move them powerfully in their work. That strong sense of collective mission comes from emotional intelligence which sets the best leaders apart from the rest - not just in tangibles such as better business results and the retention of talent but also in the all-important intangibles, such as higher morale, motivation and commitment.

Emotional intelligence is the sine qua non of leadership. Without it a person can have best training in the world, an incisive, analytical mind, and an endless supply of smart ideas, but he still won't make a great leader. It is a meta-ability which determines how well we can use whatever other skills we have, including raw intellect. People who are emotionally adept - who know and manage their own feelings well, and who read and deal effectively with other people's feelings - are at an advantage in any domain of life, whether romance or intimate relationships or picking up the unspoken rules that govern success in organizational politics.

Emotionally intelligent leaders are attuned to their inner signals, recognizing how their feelings affect them and their job performance. They can often intuit the best course of action, seeing the big picture in a complex situation. They get the focused drive to achieve their goals by staying optimistic and upbeat, even under intense pressure and thereby radiating positive feelings that create an environment of trust, comfort and fairness. Those who cannot marshal some control over their emotional life fight inner battles that sabotage their ability for focused work and clear thought.

Knowing that nothing important gets done alone, emotionally intelligent leaders have a network in place. And in an era when more and more work is done long distance - by e-mail or by phone - relationship building, paradoxically, becomes more crucial than ever before. Relationship

Management is not just a matter of friendliness, rather it is friendliness with a purpose: moving people in the right direction.

As the task of leadership is becoming more complex and collaborative, relationship skill is becoming increasingly pivotal. In many large successful organizations, more and more leaders are routinely working with their peers as part of cross-functional teams. And that means establishing close and smooth relations so that everyone can share information easily and coordinate effectively. When it comes to getting results, the emotionally intelligent leaders act according to one or more of six distinct approaches to leadership and skillfully switch between the various styles depending on the situation.

Four of these styles - visionary, coaching, affiliative and democratic - create the kind of resonance that boosts performance, while two others - pacesetting and commanding - although useful in some very specific situations, requires to be applied with caution. A research on 3871 executives world-over has shown that other things being equal, leaders who used styles with a positive emotional impact saw decidedly better financial returns than those who did not. It also showed that leaders with the best results did not practice just one particular style. Rather on any given day or week, they used many of the six distinct styles seamlessly and in different measures depending on the business situation.

To help leaders of the different intact teams of OIL to enhance the leadership qualities, programs on "Leadership self Development" are being conducted as part of the BP initiative. The target group of executives is all the Intact Team Leaders and also other executives in grades 'E' to 'G'. The main objective of these programs is that participants learn new skills about how to work in teams and also how to lead multifunctional teams more effectively.

Two programs have already been conducted successfully and feedbacks received from the participants have been encouraging. There has been appreciation about the importance of emotional intelligence for a leader to be effective. While talking about their individual leadership styles, participants expressed that most of them have been practicing the 'pacesetting style' and 'commanding style', which are essentially dissonant styles. After going through this program they felt that they would like to make a shift from dissonant styles to resonant styles - visionary, coaching, affiliative and democratic.

The good news is that leadership is learnable. The process is not easy. It takes time and commitment. But the benefits that flow from leadership with well-developed emotional intelligence, both for the individual and the organization, make it not only worthwhile but invigorating.

— B.P. Team



OIL's Materials Department

*OIL's own
Super Shoppe
-provider par
excellence!*



Shri Sourin Sharma, Head of OIL's Materials Department in conversation with Editor, OIL News

W

What could connect an array of words like locomotive engine, well logging explosives, wall-pins, warehouse, diamond bits, shipping, vendors, e-procurement, market-research, tenders and bid rejection criteria? For those who are familiar to the functioning of an upstream oil company and especially if one has visited the industrial area in OIL's field headquarter in Duliajan, it wouldn't take much of an effort to spot the words' obvious connectivity to the amazing world of the Company's Materials Department.

In an absorbing tête-à-tête with Shri Sourin Sharma, Head (Materials Department) and some of the senior officers of his Department, OIL News got an opportunity to explore the various facets of this vital Department with focus on its evolution, functions, sections, challenges, milestones and future goals.

The Roots

On being asked about the legacy of the Department, Shri Sharma narrates: "Till the early seventies, procurement of almost all indigenous materials was done through Kolkata Office and procurement of such items from Duliajan was bare minimum. Imported items were procured through Burmah Oil Company (BOC), London. During that time warehousing and receipt/issue of materials, jobs related to Import Trade Control formalities, materials requirement planning and petty purchases were only done through Duliajan office.

We started importing materials directly from Duliajan sometime in early seventies which was earlier done through BOC Limited, London. The very beginning of the Department can be traced back to the early sixties when the functions carried out by the Department were mainly limited to warehousing and issuing of materials to its users and it was named as Stores Department.

What's in a name? From "Stores to Materials"

Shri P. K. Dev Choudhury, Chief Materials Manager (presently a member of the Break Through Performance team) wrote to the editor of OIL News in the year 1978 as under:

I don't agree with Shakespeare
What's in a name?
That which we call a rose
By any other name, would smell as sweet.
Shakespeare wrote it,
But I don't agree with him.

They call my department 'Stores'. According to the literature published by the National Productivity Council, the Stores Department receives goods, stores them and distributes them. Our receiving section is good enough for that. But we do much more than that. Among others we plan for material procurement, purchase locally and from foreign markets, coordinate and process all requirements and that is why we have various sections - Purchasing, Material Coordination, Electronic Data Processing etc. to our credit. Hence 'Stores' is a misleading name and certainly does not represent the actual image of the department as it functions now. So I have a suggestion: Can't we change the name of the department from 'Stores' to something more scientific, more representative and more significant, such as Materials Management or Materials Administration?

OIL Management appreciated Dev Choudhury's suggestion and the Department was re-christened as "Materials Department".

Since then, the Department has grown and today, the Department is responsible for scientific procurement planning and inventory control, procurement of materials from sources within the country as well as from the sources across the globe, warehousing and online issuing of materials."

Early years/ developing local entrepreneurs

In early seventies, there was just one printing press in Duliajan. The local market was not developed and for procuring small items like office stationery etc. the Department had to send its spot purchase team to Tinsukia. Shri Sharma in his trade-mark humour gave a vivid description of the Materials Van, which was sent to Tinsukia to make spot purchase. Keeping in perspective the nature of the job and the need to enhance over-all security, certain modifications were made to the van's body, which literally converted the vehicle to a typical jail van that carries convicts.

Things have changed dramatically since those days. Today there are over 400 registered small firms from in and around Duliajan for supply of items. Now a days, almost all the daily requirement of items like stationeries, printing materials, fabricated steel items etc. are procured from the local entrepreneurs. It has also contributed to the growth of the market in and around Duliajan Township.



Busy hours - Personnel of Materials Department at work

Materials Management - An academic perspective

Sharing his thoughts, Shri Prasanta Das, Senior Manager - Materials, defines Materials Management as that aspect of industrial management which is concerned with all the activities involved in the acquisition, handling, warehousing and issue of all materials used in the organization. The Materials Management concept is based on the theory that more effective control of materials (from the point of view of profit) can be obtained by a group engaged in all the activities like inventory control, purchasing, materials handling, warehousing, receiving, shipping, scrap and surplus disposal, vendor development etc.

The tale of ek number , do number and teen number

- Shri Shantanu Gogoi,
Senior Manager (Materials)

On one occasion, Purchase Officer was busy collecting materials from different suppliers at Tinsukia. Ramu, the helper was then in charge of the almost fully loaded venet. Around 8.00 P.M., suddenly a policeman saw Ramu and asked what he was waiting for. Ramu replied that he was waiting for his Sahib. The Policeman again questioned Ramu: "What are the materials loaded inside and where are they being taken to?" Ramu replied - "Saab, abhi gadi mein ek number, do number aur teen number ka maal hai aur hamara Sahib aur maal lene gaye hain. Sara maal Duliajan le jayenge"(Sir, there are No. 1, No 2. and No 3. quality materials in the van and my boss has gone to bring more materials. All these materials will be taken to Duliajan.) The Policeman smelled something fishy and took the loaded van and Ramu to the Police Station. When the Purchase Officer did not find the vehicle, he began searching for it and eventually reached the Police Station to lodge an F.I.R. He was amused to see Ramu and the van there. After spending an hour or so, in explaining the facts (that ek number, do number teen number etc. were actually referred to Godown No. 1, 2 & 3 respectively of the of Materials Department of OIL and in no way signifies dubious quality) to the Officer In-charge. The vehicle was finally released and they eventually managed to reach Duliajan at midnight.

A brief overview of the different sections of Materials Department:

PLANNING & INVENTORY CONTROL SECTION :

Highlighting the various activities of this section, Smti Binita D Borah, Senior Materials Manager mentioned that the nerve centre of the Department, this section is responsible for opening of Material Codes for stock items, their procurement planning, inventory control of these items, standardization/variety reduction of items, vendor development, loan transactions etc. Availability and control of stock items primarily depends on the functioning of this section. This section is responsible for ensuring availability of nearly 30,000 items maintained in the Department's stock. There are many factors beyond the control of the Department, which every now and then creates uncertainty of timely arrival of the items. For example, whether

movement of Barytes rake from Kudur, Andhra Pradesh would take place before the onset of Southern monsoon or whether OSD (Oil Soluble Demulsifier) will arrive due to flood situation in Gujarat or whether the unprecedented flood in Barmer in Rajasthan would affect arrival of Bentonite powder in time are routine concerns of a Planning manager.

PURCHASE SECTION :

Giving a broad overview of the Purchase Section, Shri R Nath, Chief Materials Manager said that an industry needs all kinds of materials starting from a pin to the heavy and sophisticated equipment for the field operations. The value

of materials ranges from a few rupees to several crores of rupees. It may be an item like 'Jharan' (used for dusting), galvanized wire fence, fabricated steel material etc. manufactured in the local Small Scale Industry or may be a highly sophisticated drilling rig available only in the other parts of the world which require numerous procedural formalities to import. Purchase of materials involve: Tendering ; Scrutiny/ Evaluation of tender; Negotiation with the suppliers; Arranging approval of the appropriate authority of the company as per the delegated powers , including the highest authority of the company i.e. the Board of Directors and Placement of Purchase Orders.



Drilling bits stored at Warehouse No. 4



Stock verification in progress

RECEIVING SECTION :

Shri A Jahan, Chief Materials Manager presented a vivid picture of the Receiving section. He mentioned that the Receiving section of Materials Department is almost like a gate-way of the organization. All incoming materials to the Company are routed through this section. Similarly, all items sent to other organizations and spheres are also routed through this section. Materials are dispatched through various modes viz. by road, rail, courier, parcel, air, safe-hand etc. The main jobs involvement are inward entry of all consignments, get the materials inspected by the user departments and to complete all receiving formalities i.e. raising of Good Receipt Notes/Discrepancy Reports/Lodging of claims on insurance in time. Other functions of the section are as under:

- To ensure timely receipt of inspection/suitability reports from user departments.
- To ensure that the provisional claims on insurance cos. are lodged in time.
- To ensure that railway wagons, transporter's trucks/trailers are unloaded and released in time so as to avoid payment of demurrage.
- To coordinate with Accounts Departments for timely release of original documents from Bank, for sorting out the GIT/DR cases and all other matters related to materials receipt.
- To ensure timely return of rejected materials after getting the replacement.
- To arrange Road Permit from Sale Tax for all consignments to be dispatched from outside the state of Assam.

DEPOT SECTION :

Shri D K Dutta, Additional Chief Materials Manager, who looks after the Depot Section mentioned that this section is mainly responsible for storage, maintenance, issues and transfer of materials. It is playing a vital role by providing timely services for drilling and production operations. Apart from having six groups of godowns and a consumer petrol pump under Depot section at Duliajan, there are also stores set up at outstations like Digboi, Moran and Manabhum in Arunachal Pradesh. Items in stock are varied in nature ranging from various sizes of casing/tubing/line pipes, well consumables, varieties of chemicals, spares of various pumps/engines/compressors, Civil construction items, electrical items, safety items, stationery items. In addition, the section caters to HSD requirements of well sites. The other activities of depot section are - Physical verification of stock which is done on a regular basis, Sale of company's scrap materials. Unlike other sections of the Department, this section's working is akin to field operations



Inspection of Materials at Receiving Section

as major part of the jobs of the section are related to handling and servicing of materials. In fact, in earlier days when company was maintaining two different timings, one for operational activities and the other for office jobs, working hours of depot section were identical with operational departments. On being asked to share his thoughts on the Petrol Depot inside the Industrial area, Shri Dutta informed that discussions are on with the Indian Oil Corporation (AOD) to revamp the petrol depot both in terms of the equipment used and its infrastructure and esthetics.

Technology Assimilation:

Discussing about the assimilation of new technology in the Department, Shri Sourin Sharma mentioned about the newly introduced ERP System. Appreciating the efficacy of the world renowned ERP system of SAP, Shri Sharma said that although initially there were certain teething problems, which are quite common to any new system, everybody in his Department is getting acclimatized with the new ERP environment and the system has brought about a lot of welcome changes. He added that very shortly e-procurement would be carried out through the ERP system, which in itself mark the dawn of a new era in the Company and more so in the Materials Department. The visibly proud Head of the Department said that being part of the Materials Department which was the first to bring about computerization in OIL, it gives tremendous joy to him to witness the assimilation of the state-of-art technology in OIL, which besides enhancing the Company's overall performance adequately reflect the commitment of the Management to adopt the best global businesses practices.

Performance Meter:

In a department like Materials, performance can be judged by the service level index which is the ratio of number of requisitions that could be serviced to number of total requisitions received in a year. For items required for planned operations like drilling, the Department has sustained on an average 98% service level. Statistics reveal



Fork lift in Operation



Personnel at work in one of the Warehouses

that for other items also the Department has an excellent track record where the achievements at an average have hovered around a creditable 94%.

Turning Point:

With a touch of pride Shri Sharma mentioned that the Department was the first in OIL to complete on-line computerization of Integrated Materials Functions as early as 1997. The process of online computerization was initiated in 1993 by then HoD, Shri J K Talukdar. While all officers and staff of the Department contributed, S/Shri A. K. Khatoniar, S. C. Mishra, V. K. Sahu and M.V.V.S. Murthy were closely associated with the project. Shri Prasanta Das added that the utilization of computer services in the Department can be traced way back to seventies, when data entry and record keeping were done with the help of the computer of erstwhile Assam Oil Company, Digboi. Online computerization, which began in 1993 brought about a sea change in the functioning of the Department - a turning point indeed.

Constraints, Challenges and Concerns:

Mentioning about the typical difficulties of materials requirement planning, Shri Sharma illustrated his point with the following example: For certain high value items like tubulars procured through international competitive bidding, it is difficult to ascertain the eventual supply point, which could vary from a place within India or far flung foreign land. For this type of items, the Materials Department has to initiate procurement action minimum 18 months in advance of actual date of requirement by concerned Departments. Now if subsequently there is a substantial fall in the actual utilization of these items by concerned Departments due to shortfall in their projected targets, these items become idle stock and also many a time creates space constraints in the storage yards/warehouses.

The performance of the Materials Department to a large extent depends on the quality and timing of preparation of purchase requisitions. This is one area where Materials Department needs help and support from all the other departments.

Unlike many other departments, Materials Department is most adversely affected by the twist and turns of events in other parts of the country and abroad. The Department's performance can be adversely affected by unforeseen developments like say a sudden war in a distant country, a flash flood in a state thousand miles away, a policy change

by the Government. Shri Ranjit Nath, Chief Materials Manager, illustrates these points through an example: *"One consignment of 32 KMs of 9.5/8" Casing Pipes were shipped from Odessa Port in Ukraine during end of January, 2005 and the Casings were expected at Duliajan by early April, 2005 but unfortunately within a week of sailing, the vessel (Vispata Urani) developed some problems and the same had to be towed down to Constanta, a Romanian Port, for repair. Ship had to wait for long to berth. Thereafter it was taken to a dry dock for repair, it took some time to berth due to congestion in the dry dock then discharge the cargo, thereafter repairing took about two months time. Mother cargo was then loaded and finally shipped from Constanta Port by Mid July, 05. This resulted about four months delay in arrival of the Casing and upset the materials planning. Another challenging area is procurement of well logging explosives. It is a very time consuming and sensitive exercise, where procurement of explosive license is a very difficult task."*

Winding up:

From the days of working with the Facit machine (a cumbersome mechanical calculator); import through BOC's London Office, Materials Department has traveled an incredible distance...a journey that has seen the Department absorb new technologies with ease, adopt best business practices of material management, find innovative solutions to local, national

and global challenges...most importantly ensuring that it procures the materials of the **right quality** in **right quantity** at **the right price** on the **right time**.

As the interaction approached its end, the ever witty Head of the Materials Department on being asked to give his concluding remarks quipped: "Think of air in the atmosphere. When it is available for breathing, no one notices its existence. If it is not available it creates a crisis. Our (Materials Department) existence is also felt during moment of crisis." The distinct sparkle in the eyes of the Department's Head and the spontaneous laughter from his colleagues amply reflected that for this team of committed Oilindians, the ability to respond to the needs of the Company despite all odds is in itself the biggest reward, the greatest motivation that drives Sourin Sharma and his team to achieve one milestone after another.



A Glimpse of the Purchase Section



Head of Department in discussion with colleagues

LEAN BURN TECHNOLOGY GAS ENGINE GENERATING SETS

All around the globe unmet demand for electric power is making front page news. At one end, power producers are struggling to increase capacity, while on the other, industrial customers are becoming familiar with terms like "base-load", "power grid shortfall" and "rolling blackouts". Even power users who haven't experienced interruptions in service are facing problems such as escalating costs and uncertainties. And if meeting growing power demands weren't a big enough problem, today's power producers also need to cope with myriad contradictory forces such as aging infrastructure, regulatory issues, local and government environmental concerns etc.

Air quality continues to be the concern that is increasingly putting pressure to produce electricity from cleaner sources. A major shift is the expanded use of natural gas powered generation in preference to additional use of oil or coal powered electrical plants. Today, industries all over the globe wish to partake in the new concept of E-revolution - a revolution to fuel the economy and business in an economical and environment friendly way.

Certainly the solution to all these issues is complex and multifaceted. The addition of gas powered reciprocating engine load generators to the generation mix is one solution to capacity shortfall and is a solution that is readily available, flexible, affordable, clean and reliable. Internal combustion engine powered generator sets fueled by natural gas are commanding more attention these days as interest grows in on-site power production equipment that is both efficient and environmentally friendly - in fact they shall play a major role in the future of distributed energy.

The power generation from natural gas is based on two basic technologies - through turbines and through internal combustion engines. The effective use of turbines is seen in those industries which can use the exhaust gas heat efficiently, use high pressure fuel and operate at steady state loads. Turbines are however at disadvantage when the ambient temperatures are high, waste heat applications or waste heat uses are nil or very nominal and the loads are of fluctuating nature. Also the electrical efficiency of turbines, which are in the range of 18-32%, some time do not permit end users to operate them cost effectively as a substitute for grid power.

For the industries looking for alternative power in lieu of grid supply, with nil or nominal waste heat applications, reciprocating engines operating on natural gas are the best solution. Reciprocating engines built with state-of-the-art technology are available today, having with high fuel conversion ratio capable of obtaining system efficiency of around 40%. With full waste heat recovery the system efficiencies of more than 85% can be achieved without sacrificing the basic need of low cost power. Consequently,

in the scenario of distributed power, internal combustion engines are drawing more attention in on-site power generation which is both efficient and environmentally friendly.

Designing a clean and efficient engine is no easy task particularly when adjustments to one variable often create undesired outcomes elsewhere. The key to a successful design is finding the optimum balance between high efficiency and low emissions. The most abundant and least expensive energy source, natural gas, is proving to be ideal for achieving a nearly perfect balance. In response to this interest, manufacturers have introduced natural gas engine-powered generator sets that feature new "lean-burn" technology.

Goals have been set to develop more efficient and cost-effective lean-burn gas engines within the next five to seven years which provide

- 1. fuel-to-electricity conversion efficiency of at least 50% (almost 30% higher than what's currently available)**
- 2. NOx emissions of 0.1 g/bhp/hr. (a 95% reduction, which still will need after treatment to meet tough air-quality standards)**
- 3. Significant reduction in maintenance costs.**

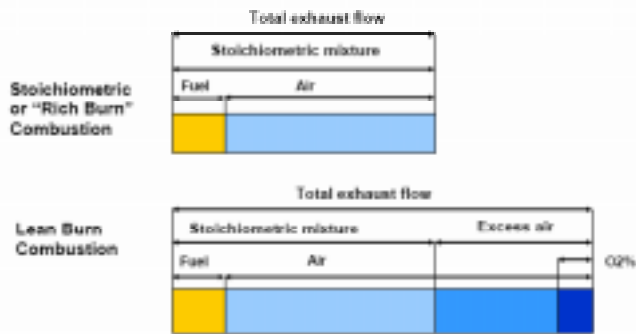
The program mentioned above called Advanced Reciprocating Energy Systems (ARES), so far has the support of the major engine manufacturers working in concert with the national laboratories and selected universities in the US, to expand the use of reciprocating engines for distributed-generation (DG) applications. It was launched in September 2001 and will proceed over three phases with research on advanced materials, fuel and air handling systems, advanced ignition and combustion systems, catalysts, and lubricants. Phase I was scheduled for completion during 2004-2005, while the deadline for final Phase III is 2009-2010. Cummins Power Generation, Caterpillar Inc., and Waukesha Engine Dresser Inc. have received Phase I grants and are "following individual research paths" and have already introduced engines based on "lean burn" concept.

THE "LEAN BURN" WAY

When a typical internal combustion engine runs, it burns fuel and air. The heat of combustion turns the nitrogen in that air into nitrogen oxides. These oxides are the precursors to what we call urban smog. It is thus understandable that engines would run much cleaner if they could run leaner, in other words, use less fuel and more air.

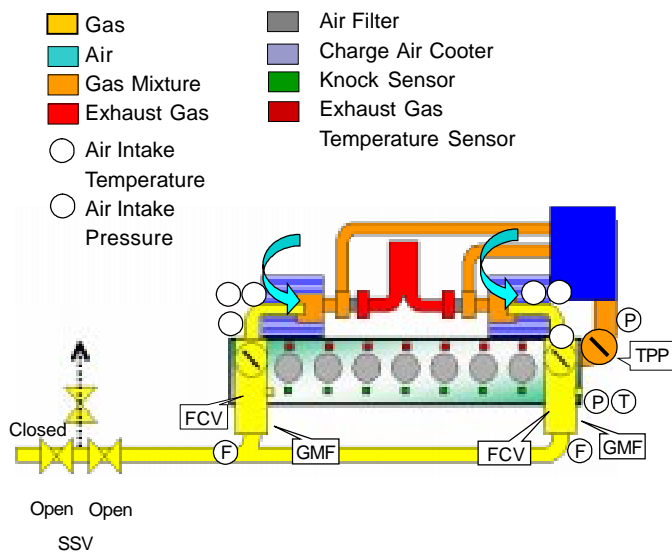


Partha Dutta



With rich-burn engines, there is just enough air to mix with the right amount of required fuel to make the power required. Given that nitrous oxide is created in the exhaust stream in the presence of heat, the higher the temperature and the longer the exposure to that heat, the more NO_x will be created.

The "Lean Burn" technique dilutes the fuel-air mixture in the combustion chamber with excess air so that the ratio of the mass of fuel to the mass of air (fuel air ratio) is lower than that required for chemically correct or stoichiometric combustion. Fuel flow to the engine is metered so that excess air is always present in the combustion chamber. As the fuel flow is less than that of a stoichiometric situation the power output of the engine is reduced accordingly. To increase the fuel flow to the engine and raise the power output of the engine, a turbocharger supplies an increased amount of dilution air.



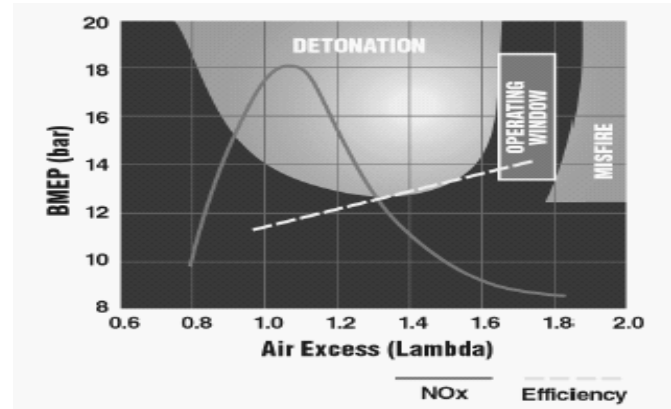
The main benefit of the lean burn mechanism is that the dilution of the fuel-air charge lowers combustion temperatures. As NO_x formation is a strong function of the temperature of the combustion products, a reduction in temperature yields a dramatic reduction in the amount of NO_x formed - it reduces the amount of oxides of nitrogen (NO_x) produced by nearly half, compared to a conventional natural gas engine.

Secondly, as there is also excess oxygen available, the combustion process is more efficient and more power is produced from the same amount of fuel.

An added benefit is that the reduced cycle temperatures provide a cooler engine overall, particularly around the cylinder head, exhaust ports and exhaust manifold. Lower mean material temperature helps prolong component life.

In the new lean-burn engines, the combustion process is enhanced by pre-mixing the air and fuel upstream of the turbocharger before introduction into the combustion chamber. This creates a more concentrated mixture in the combustion chamber and reduces the occurrence of knocking or detonation.

To prevent either knocking or misfiring, the combustion process must be controlled within a narrow operating window. Charge air temperatures and volume, together with air to fuel ratio and compression ratio, are constantly monitored. The microprocessor-based engine controller regulates the fuel flow and air/gas mixture and ignition timing.

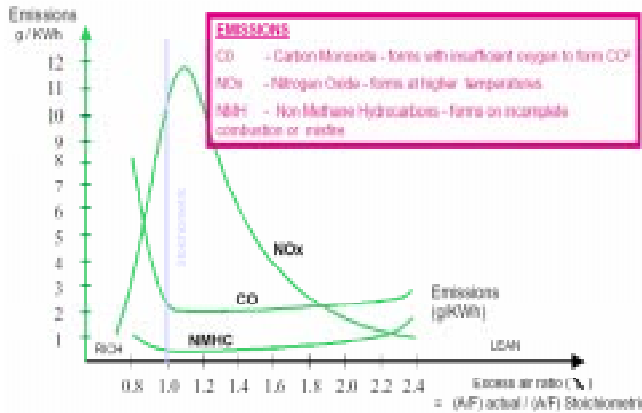


New lean-burn engines are designed to operate at a lean air/gas ratio of Lambda = 1.7. (Traditional stoichiometric natural gas engines have an air/gas ratio of Lambda = 1.0). In the above chart that plots Break Mean Effective Pressure (BMEP) against Air Excess (Lambda), the operating window is a very narrow band where efficiency peaks and where NO_x is near its minimum. A richer mixture (stoichiometric) can potentially produce knocking and higher NO_x emissions; a leaner mixture than Lambda 1.7 may not combust reliably and cause misfiring, which raises HC emissions. Full-authority electronic engines, sensors and microprocessors in the new lean-burn engines are critical for maintaining combustion within these boundaries.

The microprocessor based engine controller monitors the key engine parameters and precisely regulates the fuel flow, air/gas mixture and ignition timing. This control technology maintains engine operation in the optimum window between detonation and misfire. The result is high power output with maximum thermal efficiency and minimal emissions.

REDUCED EMISSIONS

One of the results of this technology is significantly reduced emissions in the exhaust. Lean-burn generator sets can meet most emissions requirements for NO_x, volatile organic compounds, carbon monoxide and particulate matter (VOC, CO and PM), with NO_x emissions as low as 0.7 grams/



BHP-hr and lower. This allows the generator sets to meet the most stringent air quality regulations without after treatment devices in the exhaust stream.

For even lower emissions, lean-burn gas engine generator sets are also available with factory-integrated after treatment options such as Selective Catalytic Reduction(SCR) and Oxidation Catalysts, resulting in NO_x levels at or below 0.15 grams/BHP-hr. With these after treatment options, the gas engine generators have been shown to meet the most stringent prime power emissions regulations anywhere in the world- including the standards of California's South Coast Air Quality Management District (SCAQMD) - with NO_x levels of 0.15 grams and less.

To control the load dependant air / fuel mixture to maintain efficiency and control emission these engines are equipped full authority electronics. The advantage of full authority electronics on lean burn technology engines also gives ample amount of flexibility to operate on variety of gas composition - gas with a wide range of quality..

A measurement called the Methane Number (MN) is used to determine fuel gas suitability as an engine fuel. Most natural gas has an MN from 70 to 97, and pipeline quality gas typically has an MN of about 75. Resource recovery gas from landfills or sewage treatment facilities is typically of lower quality, but is often suitable for use in lean-burn engines.

Lean-burn gas engine generators have been found to operate on gas with an MN of 50 or greater, providing excellent fuel flexibility. However, gas with a MN below 70 may require de-rating of the generator output.

CONCLUSION

Development of microprocessor based "Lean Burn Technology" Gas Engine driven Generating Sets-new generation equipment, equipped with full authority electronics are setting up new standards for fuel efficiency, high power output for their size and low emissions, across the globe. In areas with natural gas supply; these sets are providing high reliable electric power in lieu of utility or turbine power at very economical and eco-friendly way. One of the results of this technology is significantly reduced emissions in the exhaust.

The full authority electronics and microprocessor based controls also help in multiple set operation in synchronization, amongst themselves or with grid. There are installations set up for generating power in lieu of grid power to support systems requiring from 20 to 200 mWe power in single location based using microprocessor based systems in-built on engines. The cost of power generated from lean burn sets is lower by at least 40% than the conventional grid power apart from the quality.

Exclusive microprocessor based engine control module provides continuous monitoring of more than 20 dedicated engine sensors and adjusts the combustion process for maximum efficiency, low emissions and long engine life. Power Command® master control system offers more than 80 features that enhance power system reliability, power quality, maintenance and dispatch ability via communications networks. Patented control technologies are used to achieve excellent steady-state stability and load acceptance. Computerized systems continuously record critical data "snapshots" surrounding operational faults and trend data to make maintenance and diagnostics easier and faster.

No other generating technology offers such adaptability to specific operational requirements as reciprocating, gas engine, generators. As load requirements increase, additional units can be added quickly to make sure that there is neither shortfall nor excess capacity situation. With multiple generating units, routine maintenance can be easily scheduled without significantly affecting capacity availability. Of course, this is also true for unscheduled maintenance situations. Gas Engine Generators are capable of running on gas with a wide range of quality - from pipeline natural gas to field gas or even bio-gas-virtually any gas with a methane number over 50. For utilities with a significant amount of oil-fired generation, gas-fuel generators provide flexibility when economics favor one fuel source over the other.

Introduction of these new and efficient Lean Burn Technology equipment in the power generation sector makes them a very viable option towards undertaking Clean Development Mechanism (CDM) Projects for supplementing national actions to achieve real, long term, measurable and cost effective Green House Gas (GHG) reductions by accruing Certified Emission Reduction ('CER') credits.

The above paper was presented by the author who is a Dy Chief Engineer (ICE- Field)} of Field Engineering Deptt. on a short term course on " Fuels and Combustion Technology" organized by Center of Energy, Indian Institute of Technology, Guwahati.

Amalda

For those who followed Assam name that needs no introduction. scene, Amal Phukan had captaining the state team in the year 1973 skills of his fellow team mate, Bimal Baruah volleyed goal which enabled us to draw match in Ernakulam, Kerala in '73 will forever moments in my life - a moment that best brilliant footballer. Representing undivided of the first hat-tricks in a semi final match in Jorhat in 1969." One of the most feared Amal Phukan, representing Oil India Limited his class and caliber by scoring against at New Delhi in 1977.



30-01-1949
to
25-05-2006

Football during the 70s, Amal Phukan is one One of the little masters of the state's soccer represented Assam from 1972-79, and 1974. Remembering the god gifted with a sense of pride remarks: "Amal's back-against mighty Punjab in a Santosh Trophy remain frozen as one of the most magical reflected the immense potential of this Dibrugarh District, Amal Phukan scored one the Inter District Football Tournament against centre forwards that Assam ever produced, (he joined Oil India Limited in 1975), proved fancied Malaysia in a DCM trophy match held

Born in Makum in Tinsukia District on 30th January, 1949, Amal Phukan's humility enabled him to handle his larger-than-life image in his native place. An NIS coach, Amal Phukan coached the OIL team for some years, besides helping a number of local clubs and footballers with his experience. He was a live wire on and off the field and never missed an opportunity to crack a joke or two.

I never saw him play! I was also too young to remember much of his heroics when he charmed the football fans of the state with his unique abilities. However on joining OIL in 1998, I was introduced to Amal Phukan by his departmental colleague, Pulin Baruah (both of them used to seat in the same room) as I was undergoing my induction programme in the Company. It took just about a few minutes for Amal Phukan to become Amalda. As the days passed, I used to invariably visit Amalda and discuss almost everything under the sun with as always special focus on football, the current form of the OIL football team and its future. Amalda was sensitive to certain issues and being a touch short-tempered used to flare up quite easily. I thoroughly enjoyed his company and as days passed by, we developed a very close bond. His straight forward approach to life and candid persona charmed me. Sometimes more than the topic in discussion, Amalda - the person - drew my attention...his passionate and no-holes-barred view-point reflected the typical attributes of an aggressive centre forward, whose only goal was but to beat the goalkeeper as many times as possible in the football field.

Like most sports persons of the state, he didn't get back enough that he gave to the sport. People with his passion, love and not-to-forget, 'immense talent' could have done quite a lot to the sport for which he had become no less than a legend. At times his relatively frail physique and receding hairline camouflaged the inner strength and abilities and prompted me to wonder how this man created havoc for his opposition in the football field.

Before suddenly falling sick, Amalda was looking after the passage section - a very challenging assignment indeed! Every morning I used to hear his raised voice giving direction to his staff and travel agents, ensuring that every Oilindians have nothing to worry about their hotel bookings and travel plans. More often than not, I spent lot of time with him, when both of us used to work late after office. Despite the routine professional pressures, Amalda still found time and the energy to crack few jokes, reminiscence "the good old days"...when all that mattered was the green grass, the eluding ball, spiked boots, the goalpost and the cacophony of the football crazy junta. Oneday, I managed to persuade him to describe some of his golden moments on the field, especially his great goals....it was as if I was watching the great Amal Phukan in action....yes, I never saw him play...but in those n number of chats with Amalda in the last 8 years of my association with the inimitable footballer, I have seen more than those who actually saw him play... I also saw the great human being behind the great sportsperson....it is needless to say that I have become a die-hard fan of his.

Yes, it is very difficult to come to terms with the fact that Amalda is no more....he was not prepared for this sudden turn of events...no one was...it was just like a sudden counter attack...unfortunately this time it was God Himself... I guess, He needs him more than us...some memories never fade, some people never disappear from one's mind's eyes.... Amalda will forever remain as one sweet memory in the innermost corners of my heart. Perhaps that is why; I couldn't gather the courage to see him in the fag end of his life in Aditya Hospital...I was a little afraid...I wanted that the same image of Amlada, as I always saw him, stay imprinted in my mind for eternity!

May God bless his soul and family!

— Tridiv Hazarika

Author is Deputy Manager, PR and Editor, OIL News

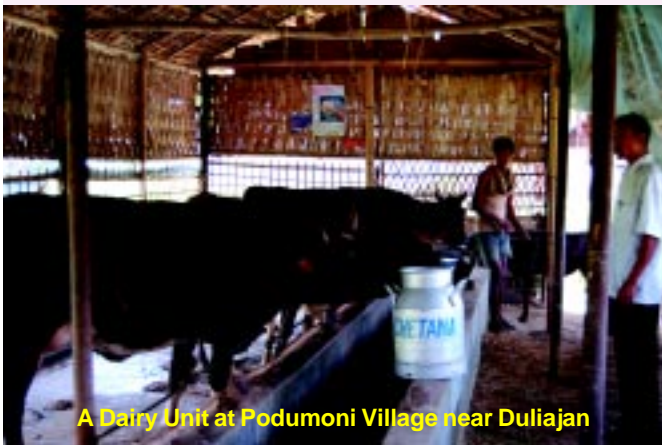
Corporate Social Responsibility - the OIL Way

Milestones of Project Rupantar: The following is a brief overview of the milestones of the ongoing Project Rupantar, which was launched by OIL with the collaboration of the State Institute of Rural Development (SIRD) Assam in September, 2003 for providing sustainable sources of livelihood to the people residing in and around OIL's operational areas through creation of Self Help Groups and focuses investment in the agro-based sector:



Customers pick up their choice at the Aastha Outlet at Duliajan

1. So far 1720 SHGs have been formed out of 12 economic activities namely Farm Mechanization; Dairy Farming; Pig Breeding; Duck Rearing ;Goat Rearing; Mushroom Cultivation; Diversification of Handloom Products; Food Processing Computer Training Centres ; Farmer's Service Centres; Agro Processing and Marketing & Broom Making
2. Till date, OIL has spent Rs 1.5 Crores in the Project, which is worth Rs 9.25 Crores out of which, Banks have contributed Rs 3.85 Crores, while SIRD, Assam has generated funds amounting to Rs 3.90 Crores. Therefore, for every Rupee invested by OIL, the total project value is enhanced six times.
3. A marketing outlet named AASTHA has been opened at Duliajan. Plans are on to open a bigger outlet in the old bus stand opposite OIL market at Duliajan. Efforts are also on to open up small marketing outlets in Dibrugarh and Tinsukia.



A Dairy Unit at Podumoni Village near Duliajan

4. Infrastructures created under Project Rupantar till date:

- ⇒ One Extension cum Training Centre
- ⇒ Two Poultry Hatchery Units
- ⇒ One Handloom Growth Centre
- ⇒ One Mushroom Spawn Laboratory
- ⇒ One Eco Hatchery

- ⇒ One Computer Training Centre
- ⇒ One Marketing Centre (Aastha)
- ⇒ Ten Pig Breeding Centres/Villages

5. Facilities available under Project Rupantar:

- ⇒ Handloom designing
- ⇒ Weaving
- ⇒ Diversification of Handloom products
- ⇒ Yarn processing
- ⇒ Poultry hatchery with parent stock & brooding for improved variety
- ⇒ Eco Hatchery for fish seed
- ⇒ Pig breeding
- ⇒ Marketing
- ⇒ Computer DTP Centre
- ⇒ Vermicompost
- ⇒ Fodder with Dairy
- ⇒ Mushroom production
- ⇒ Training facilities with hostel

6. Proposed facilities to be made available under Project Rupantar:

- ⇒ Nursery for planting material
- ⇒ Plantation of Medicinal plant
- ⇒ Horticulture
- ⇒ Floriculture
- ⇒ Agro Processing

A glance at of some of the significant CSR initiatives of OIL in the recent past:

☉ OIL's Mobile Dispensary Services

The mobile hospital services of OIL have always been one of the most significant community welfare projects of the Company. Today, the team of doctors and paramedical staff of OIL hospital cater to the basic medical needs of the villages in and around OIL's operational areas. In the recently carried out social audit of OIL's community welfare initiatives, the Company's Mobile Hospital services were ranked very highly by all the respondents. Based on this feedback, the Company decided to increase the number of visit as well as extend the services to new areas. From the earlier 16 - 20 visits per month, the mobile services make 40-50 visits per month. In this connection, OIL signed an MoU with St Luke's Hospital, Tinsukia (December, 2005) for extending a mobile health care services in the villages in and around OIL's operational areas in Tinsukia District (St Luke's Hospital began the mobile health care services from 1st January, 2006) while the Company's own team is catering to villages in Dibrugarh District.

☉ Resource Allocation

In the last fiscal, OIL has spent around Rs 20 Crores under the CSR head, which includes financial support to some special mega projects like:

- ⇒ Rs 3.68 Crores aid to Business and Centre of Management Studies, Dibrugarh University
- ⇒ Rs 2.5 Crores to the Silchar Cancer Hospital
- ⇒ Rs 2.0 Crores to the Assam Medical College
- ⇒ Rs 1.5 Crores to Assam Engineering College, Guwahati
- ⇒ Rs 1.0 Crore to Guwahati Medical College
- ⇒ Rs 1.0 Crore to Sri Sankaradeva Netralaya, Guwahati

BEWARE ! THE TITANS ARE FALLING

O

ne of the most important event today in the world is the spiralling price of crude oil, which has shaken the economies of many countries. India is already getting the high pinch and running helter-skelter to get a drop of oil from abroad, besides trying its best to boost indigenous exploration and production activities through different rounds of NELP. High oil prices will affect India's economic growth very much. If the subsidies are removed and full impact of high oil prices are passed on to the Indian consumers, inflation will further increase, hampering growth.

Crude oil prices behave much as any other commodity with wide price swings in times of shortage or oversupply. The crude oil price cycle may extend over several years responding to changes in demand as well as OPEC and non-OPEC supply. High oil prices could result in a reduction in growth of the world's economies.

In the last 30 years the significant rise in oil price was in 1979-81 when oil price rose to more than US\$ 60. Reasons were the Iranian Revolution and Iran-Iraq war. The Iranian Revolution resulted in the loss of 2 to 2.5 million barrels of oil per day. At one point, production almost halted. Iraq invaded Iran in September 1980 and by November 1980, the combined production of both the countries was a million barrels per day, which is 6.5 million barrels per day less than a year before.

Post 9/11, there is again rise in oil price and reached its peak in July 2006 when oil price rose to around US\$ 78/ barrel. There is a prediction that oil price may reach US\$ 100/barrel. Some of the various reasons, which are often cited for the recent boom in oil prices are as follows:

- i. PDVSA strike
- ii. Turmoil in the Middle East due to Iraq war
- iii. Boom of economies particularly in the Asian countries like China and India
- iv. Disturbances in Niger Delta and strike by Norwegian oil workers resulting loss in production.
- v. Conflict between Israel and Lebanon.
- vi. Storing too much oil in the strategic reserves by developed countries fearing further price rise and cut off of supply.
- vii. Uncertainty due to USA's face-off with Iran.
- viii. OPEC's failure to control high oil prices.
- ix. Oil fuelled economic boom in Middle East.

But the reasons which worries most of the geoscientific community of the world, who knows the anatomy of the oilfields from where the major chunks of oil comes from, are different. They know that the "Titans" are falling, which may have very serious and long lasting consequences in the world's economic balances.

Yes, the world's last 5 super-giant fields, the "5 Titans", which produced more than 1 million barrels per day oil at one time are declining which is of great concern for the geoscientists and more so since there is no fields which is discovered in the last 30 years which could even produce half of their peak production. And this requires serious attention by the policy makers.

There are over 4,000 actively producing oil fields in the world today, which produce around 81 million barrels of oil per day from more than 1 million wells. 70% of world's daily oil supply comes from oilfields that were discovered prior to 1970. To think that most of these oil fields will still be holding the world's oil supply at a steady pace beyond 2010 could be a blunder.

Out of the last 5 super-giant oil fields, the biggest one, Ghawar in Saudi Arabia was discovered in 1948. It is reported that during 1990, the field produced around 6.5 million barrels/day. (Compare this with total India's per day production of around 0.68 million barrels) Presently, the production from Ghawar has declined to 4.5 million barrels/day and water percentage is increasing alarmingly.

There are some reports which suggest that Samotlor oilfield of Russia, which was discovered in 1961, once produced 3.5 million barrels/day and was the uncontested second super-giant ever discovered. But present production is around 0.3 million barrels/day only and lost its glory of super-giant long time back.

The third largest oil field, Cantarell in Mexico, was discovered in 1976 and produced at one time 2.2 million barrels/day. The present production is around 1.9 million barrels/day and declining rapidly though this is the second super-giant at present.

Burgan of Kuwait, the fourth largest field of the world is the oldest of the 5 titans. It was discovered in 1938 and produced around 2 million barrels/day. Presently, the production has declined to around 1.7 million barrels/day.

The fifth of the super-giant, Daqing of China was discovered in 1959. It produced more than 1 million barrels/day. Presently the production is alarmingly low, less than 0.5 million barrels/day.

Besides the 5 super-giants, a large proportion of the world's most important energy source, oil, comes from a small population of giant fields, around 120 of them (including Bombay High). Many of these critical fields are now very old. Not a single oilfield which produces 1 million barrels/day or more. Most of the North Sea fields which once produced more than 400,000 barrels/day are now almost depleted. Many don't even produce 100,000 barrels per day to reach the 'giant' status.

Apart from Cantarell (1976), no oil field in the world has been discovered which could produce more than 1 million barrels/day oil. In the last decade, there hasn't been a single discovery which produces more than 200,000 barrels oil per day (peak oil production expected 250,000 barrels only). In contrast, the world's 19 largest old giant fields still produce an average of over 5,00,000 barrels per day, in spite of an average age of almost 70 years, but for how long?

Apart from the 5 super-giants, there are few oilfields like Prudhoe Bay in Alaska, Kirkuk and Rumaila North in Iraq and Safaniyah in Saudi Arabia whose peak production rose to more than 1 million barrels per day, but presently producing half than the peak production.

Over the past 30 years we have developed several technologies to identify oil deposits, discovered and produced the same from places like deepwater, which was beyond reach at one time. However none matches the giants mentioned above. Despite the new discoveries, as on today, the world's oil supply is still highly dependent on relatively small number of giant oil fields discovered decades ago, whose production is declining as the fields are aging. This does not mean that the world is running out of oil. On the contrary, it underscores the need to step-up exploration activity throughout the hydrocarbon world and utilize other sources of energy also.

As per OPEC, world oil demand in 2007 will reach 85.9 million barrels/day, whereas average per day production during 2005 was 81 million barrels only.

While search for oil and gas should continue relentlessly, India should think seriously for implementing nuclear energy programme as early as possible. China is going ahead with nuclear energy programme despite acquisition of several foreign oil assets, its own extensive exploration efforts in-country for hydrocarbons and despite producing highest amount of coal and hydroelectricity in the world. We may also think seriously to utilize coal to the maximum extent possible as we have got abundant coal reserves, the 4th largest in the world and therefore is a secured source of energy. We produce only 7% of world's total coal production. Despite having a large coastline, our production from another secured source of energy, ie. wind, is only 5300 mw yearly. We are bestowed with another secured and readily available source of energy i.e. high flowing water of our rivers. We consume only 3% of world's total hydroelectricity, 4 times less than China. We do not know how much we are producing from solar energy. Thus, there is a big mismatch between abundance and utility. This gap must be reduced before it is too late. Beware! The titans are falling.



B.N. Sarma

(Writer is Chief Geologist working at DGH on deputation from OIL. You can reach him at birendrasarma@yahoo.co.in)

2nd DCA International Rating Chess Tournament

In the recently concluded 2nd DCA International Rating Chess tournament held from 26th June to 1st of July, 2006 at the Indoor Stadium, Nehru Maidan, Duliajan OIL's Chess players performed creditably. The Tournament was inaugurated by Shri JK Talukdar, Director (HR & BD) as



Shri SN Borah, GGM(SS) handing over Winner's Trophy to Shri S Arun Prasad of OIL

the Chief Guest and Shri SN Borah, GGM presided over the function as the Guest of Honour during the Opening Ceremony. The tournament witnessed 03 International Masters participate namely, Shri Suvrajit Saha (2 times National Champion) of Eastern Railways, Kolkata, Shri RR Laxman(National Blitz Champion) of Tamil Nadu and Shri S Arun Prasad of OIL, the Asian Junior No. 01.

Shri S Arun Prasad became the Champion of the Tournament, IM Shri Suvrajit Saha was the Runners-Up and Shri Monuj Baruah of OIL did well securing the 3rd position. Shri L Imocha of OIL defeated Shri S Arun Prasad(OIL) & drew with Shri RR Laxman securing the 5th position while Shri Utpal Baruah who drew with Shri RR Laxman got the 7th position. In the closing ceremony held on 1st of July, 2006 Shri SN Borah, GGM(SS) and Shri PC Khound, GGM (SB) of OIL were the Chief Guest and Guest of Honour.



Shri SN Borah, GGM(SS), Shri JK Talukdar, D(HR&BD) and Shri NK Bharali, SA(SP)/President, Organising Committee



Presently OIL's Football team is undergoing training / coaching which is being imparted by Shri Bhupinder Singh Rawat. This is in preparation for participation in various football tournaments of repute to be held in Assam and other parts of the region.

KOLKATA NEWS



In an Executive Council meeting organised by OIL, Calcutta office Mr. M R Pasrija, CMD, Board of Directors, BP Coaches and other senior officials of OIL including Mr. U Sundarajan attended the meeting.



A Pre-Bid conference between senior officials of OIL and the Bidders in connection with well logging tender was held at Kolkata.



Metro Ladies Club, Kolkata with their limited resources continued their venture into social and community work for the downtrodden and under privileged children. Mrs.Manula Das, Mrs. Kameshwari Murty, Hony. Secretary and other members of the Club visited Nripendra Nath Institution on 22-05-2006 and distributed books, uniforms and also sponsored School Fees to the needy and derserving students of the Institution.

LADIESCOPE



Farewell to Mrs. Mallika Talukdar

Ladies Club of Duliajan gave a warm send off to two of its senior members : Mrs. Mallika Talukdar, president of Ladies Club, Duliajan and Mrs. Manju Sachdeva on the transfer of their better halves to Delhi. The farewell function was held at Zaloni Club Auditorium amidst a huge gathering.

Mrs. Mallika Talukdar is a quiet, confident and a graceful lady with an amiable disposition. She always has a very positive attitude for any good cause and is a good decision maker too.

PROJECT KALASANGAM - 'An update'



Ladies club of Duliajan has taken up yet another project under the banner "Project Kalasangam" a few months ago. This indeed is a window of opportunity for the needy and deprived young girls of the locality. It is a skill based training programme; a six months course for every batch. The inmates of the project attends classes for 2 hours from 2 pm to 4 pm on three weekdays (Monday, wednesday and friday) at Saugiri (old golfhut) of ladies club. They are imparted with easy to follow instructions and step-by-step learning of the basics of needlework and embroidery, cutting, knitting and tailoring etc. The first batch consisting of 13 girls already completed their course and even sold various items like tea mats, napkins, tray covers, garments and wollen caps to the members of ladies club. The materials were provided by ladies club and the profits were distributed among the inmates. The training for the second batch is in progress.

Apart from putting a smile on their faces and broadening their horizon the project is a self rewarding drive for the under privileged ones. It has a guarantee of economic independence and improvement of skills.

Mrs. Manju Sachdeva is one of the most active and enthusiastic members of Zaloni as well as Ladies Club. A gentle and pleasing lady her presence in a gathering is always felt. She is a keen golfer and has been a regular participant in various golf tournaments within and outside Duliajan and has bagged many a laurels for the same. She is a wonderful cook too and applies her culinary skills to implement different dishes. She loves inviting friends especially during the diwali festival.

May God's choicest blessings be showered on them and their families.



Farewell to Mrs. Manju Sachdeva

The enthusiastic ladies presently behind the project are Mrs. Manjula Saikia, Mrs. Reena Kulshresth and Mrs. Rita Kaur. May this project cross many milestones to reachout to the needy ones.



The students of Kalasangam learning by doing



The students concentrating on their work

Activities of Ladies Club of Narangi

A Share of our time and a little attention on our part can add joy and laughter to the lives of the ones who are deprived of what we are bestowed with by the Almighty.

Ladies Club of Narangi in spite of its very limited resources has always endeavored to live up to its social responsibilities. The club has always worked towards providing the not so fortunate with a little happiness, by sharing with them some special moments of togetherness.

As part of this crusade, to uplift the deprived and downtrodden the club under "Project Anubhuti" has carried out the following activities during the period May 2005 to May 2006.



- ✦ 24th May, 2005 : Members of Ladies Club of Narangi visited 'Amaar Ghar' (an old age home) and distributed chairs and incandescent lamps. On the same day members also visited Sishu Mangal Kendra, Noonmati (an orphanage) and distributed bed sheets, sandals, incandescent lamps, lunch packets and soft drinks.



Members of Ladies Club of Narangi at the Blind School

- ✦ 21st August 2005 : Members visited the Blind school at Satgaon and donated toiletries and snacks.
- ✦ 28th May 2006 : Ladies Club of Narangi donated ceiling fans to 'Amaar Ghar' (an old age home) and shared some very touching moments with the elderly people living there.
- ✦ Ladies Club of Narangi donated a cheque of Rupees Ten thousand to Ms. Julie Baruah, a student of Cotton College, Guwahati who lost both her hands in a tragic bus accident. She is from a poor family and needed financial assistance for her operation.

Ladies Club of Narangi will always strive to keep commitments for ensuring a better and responsive society by carrying out more such activities in the future.

Husband's Nite of Moran Ladies Club



Ladies Club of Moran celebrated Husband's Nite on 10.06.06. The evening was celebrated in pure Assamese style. It started with a traditional welcome with traditional *Gamocha*. Rich culture heritage of Assam reflected in the evenings cultural programme. Mr. Sanjeev Gogoi was selected the king of the year 2006-2007. The evening ended with a traditional Assamese dinner served in Assamese tradition.

Zaloni Club hosts the annual Percy Middleton Debate and Zaloni Quiz in grand style

Zaloni Club hosted the annual Percy Middleton Debate Competition (14th May, 2006) and the Zaloni Quiz Competition (17th June, 2006) in great style and success. After an engrossing debate on the interesting topic (contributed by Tridiv Hazarika): "The Biggest Irony of our times is that the more we seem to progress, the less we seem to grow as human beings", Shri A N Borthakur won the coveted Percy Middleton Trophy, while Shri Tridiv Hazarika and Shri Biresh Khaund was adjudged as the 2nd and 3rd best Debaters respectively.



The Participants along with the Judges and the Members of Zaloni Club



The Quiz master in action

Flamboyant quiz master, Moni Mugdha Sarma enthralled everybody in the "Concentration Camp" - the annual Zaloni Quiz (ZQ), which was won by an impressive team from Digboi Club. Besides the six finalists, the full house audience had a gala time as intriguing trivia and attractive prizes ensured that ZQ once again lived up to its expectation as one of the most attractive events of the Club.

Felicitation



Shri SN Borah, GM (HR&A) who recently took charge as the Group General Manager(SS) of Field Head Quarter was felicitated by Shri VK Verma, Head-ER during his visit to the Employee Relations Department on 17.06.2006.



Shri Kalyan Kumar Baruah, former Principal, D.H.S.K. College Dibrugarh, and President of Dibrugarh Art Player's Society presenting the Bamdev Goswami Trophy to N Borkakoty.

Nabajyoti Borkakoty, Graduate Teacher (Science) of Oil India H.S. School, Duliajan received Best Debater's Trophy & Cash award in the Bamdev Goswami Memorial All Assam Debating Competition Organised by Dibrugarh Art Players' Society on 11th June, 2006. Around 25 participants including students of Cotton College Guwahati, Assam Medical College, Dibrugarh, teachers of some schools, colleges and also senior members of the public participated in the competition, the topic of which was "Political corruption is the only obstacle of development reaching the common people of India."



Wriddik Porel son of Smt. Snigdha Porel and Shri Sumit Kr. Porel of Purchase Department of Kolkata office has successfully passed HSSLC Exam. 2006 from West Bengal Board securing 94% marks with first class.



Ms Natasha Nath of Duliajan has made a remarkable achievement in the last AISSE Examination (Class X) held by CBSE in March, 2006. Her aggregate marks of 97% is the highest for the North East Region and an all time record for her school, Kendriya Vidyalaya, Duliajan. Natasha is the daughter of Smti Neera Nath, Lecturer Duliajan Girls' College and Shri Utpal Nath, presently OIL's Resident Branch Manager at Libya.



Iliza Kalita, daughter of Deepanwita Kalita and Arun Kalita, Manager (F&A), a student of class VII, Delhi Public School, Duliajan has successfully completed B Muse from Bhatkhande Sangit Vidyapith, Lucknow this year. Iliza is a student of the noted artiste of Duliajan, Ms Malabika Ghosh.

Old Remembrance

— Sujit Roy Choudhury

Oh ! Old Remembrance, Oh ; Old Remembrance,

It feels my heart with joy ;

I will never forget you.

It helps me to remember my old

Which is ever gold.

Man may come and

Man may go,

But old days go on for ever ;

Only remembrance lasts in the end

Which is our best friend.

Oh ; Old remembrance, Oh ; old remembrance,

It remembers our old,

With so many colourful comedies,

Which was full of glittering memories.

Year after year,

Our days are passing,

All remembrance reminds us

Only in annual 'OBA' meeting.

The author is Ex-Research Scientist (Admin), R&D Deptt., OIL and member of Old Boys' Association(OBA)

ऑयल न्यूज

35 वाँ वर्ष, अंक 8, दुलियाजान, मई - जून 2006

समूह महाप्रबंधक(एस एस) की ओर से



ऑयल के प्रिय कर्मचारियों,

समूह महाप्रबंधक (साझा सेवाएँ) और क्षेत्र प्रमुख के कार्यभार का उत्तरदायित्व संभालने के पश्चात्, आप लोगों के साथ यह मेरा पहला संवाद है ।

सबसे पहले मैं, इस अवसर पर अपने उत्तरदायित्वों के निर्वहन में आप लोगों के सहयोग और समर्थन की कामना करता हूँ । मुझे पक्का विश्वास है कि आपस में हमलोग एकजुट होकर संगठन के लिए अपनी वचनबद्धता, समर्पण और प्यार का इजहार करें तो आश्चर्यजनक बेहतर परिणाम पा सकते हैं । चूंकि मेरा प्रथम सम्प्रेषण है इसलिए मैंने सोचा कि आप लोगों के साथ विशेष मुद्दों पर चर्चा करना अधिक उपयुक्त रहेगा जो मुद्दा हम सभी के लिए विशेष महत्व का है ।

हाल ही में, हमारी कंपनी खबरों की सुर्खियों में आई जिसमें पर्यावरणीय प्रदूषण और सुरक्षा-स्तर से संबंधित विभिन्न पहलूओं पर कई गंभीर सवाल उठाए गए । निगमित नागरिक होने के नाते हमारे लिए यह अनिवार्य होता है कि हम पर्यावरण संरक्षण के लिए उत्कृष्टता का प्रदर्शन करें । यह सर्वविदित तथ्य है कि ऊर्जा कंपनियाँ, विशेष करके खनिज तेल कंपनियाँ हमेशा से ही अधिक प्रदूषण फैलाने वाली कंपनी के रूप में जानी जाती रही है । प्रतिष्ठा के लिए यह कोई अच्छी बात नहीं है और हमें इस आरोप को झूठलाने के लिए पर्यावरण के रख-रखाव में हरसंभव उत्कृष्ट प्रदर्शन को सुनिश्चित करना होगा । यह समय है कि हम गहराई से आत्मविश्लेषण करें । हमें इस विषय पर ध्यान देना होगा कि सुरक्षा से संबंधित किसी भी मुद्दे पर हम कोई समझौता नहीं करेंगे । मैं नहीं समझता कि किसी को यह पुनः याद दिलाने की आवश्यकता होगी कि इन विषयों की अनदेखी करने पर उसके दुष्परिणाम हम सभी के लिए घातक साबित होंगे ।

मैं आप सभी का ध्यान एक ऐसे अकेले शब्द की ओर आकर्षित करना चाहता हूँ जिससे हमारे जीवन में भारी सकारात्मक परिवर्तन हो सकता है और वह शब्द है “टीम” अर्थात् “दल” । भविष्य हमारे लिए सुनहरे अवसरों का संकेत दे रही है । मुझे पक्का यकीन है कि इस सुनहरे अवसर को “टीम ऑयल” निश्चित तौर पर हासिल करने में सफल होगी और अपने बड़े लक्ष्यों को प्राप्त करने में सक्षम रहेगी । हमेशा की तरह इस बात का मुझे पक्का भरोसा है कि हममें से प्रत्येक लोग अपने व्यक्तिगत बुद्धि कौशल व क्षमता का परिचय देंगे और उसके साथ-साथ ऑयल इंडिया लिमिटेड रुपी सुगठित-सुगम मशीन के बेहतरीन तथा शक्तिशाली अंग की भांति अपनी कार्य क्षमता का प्रदर्शन करेंगे ।

शुभकामनाओं सहित

एस एन बोरा

(एस. एन. बोरा)

समूह महाप्रबंधक (एस एस)

क्षेत्र मुख्यालय दुलियाजान में राभाकास की तिमाही बैठक का आयोजन



चित्र में (बाएं) मंचासीन हैं श्री डी.डी. खाउण्ड, प्रशासन प्रमुख व राभाकास के अध्यक्ष, (दाएं) खड़े होकर पाठ करते हुए श्री नारायण शर्मा, सहायक हिन्दी अधिकारी व राभाकास के सदस्य सचिव ।

ऑयल इंडिया लिमिटेड कच्चे तेल के अन्वेषण, उत्पादन व प्राकृतिक गैस तथा एलपीजी के उत्पादन तथा परिवहन से जुड़ी एक अग्रणी कंपनी है । 14 अक्टूबर 1981 में पूर्णरूपेण सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम बनते ही इसने राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय द्वारा जारी दिशा निर्देशों को अपनाकर राजभाषा नीति के अनुपालन की दिशा में काम करना शुरू कर दिया । विभागीय स्तर पर राजभाषा हिन्दी का प्रचार-प्रसार सुचारू ढंग हो, इसके लिए ऑयल ने राजभाषा कार्यान्वयन समिति का गठन किया, जिसकी बैठक प्रत्येक तिमाही में आयोजित की जाती है और सभी विभाग के राजभाषा अधिकारियों का इसमें भाग लेना अनिवार्य कर दिया गया है ।



राभाकास की तिमाही बैठक में भाग लेते हुए विभागीय राजभाषा अधिकारियों का एक दृश्य ।

इसी कड़ी में, राजभाषा कार्यान्वयन समिति की तिमाही बैठक दिनांक 29.06.2006 के दिन अपराह्न 1.30 बजे राजभाषा अनुभाग में आयोजित किया गया । उक्त बैठक में विभिन्न विभाग के राजभाषा अधिकारियों ने भाग लिया और अपने-अपने विभाग में हुए राजभाषा हिन्दी में प्रगति पर चर्चा की गई तथा हिन्दी के प्रचार-प्रसार में आनेवाली बाधाओं पर विचार-विमर्श किया गया । इसकी अध्यक्षता श्री डी.डी. खाउण्ड, प्रशासन प्रमुख व अध्यक्ष राभाकास, दुलियाजान ने किया । सभा के संचालन में श्री नारायण शर्मा सहायक हिन्दी अधिकारी व सदस्य सचिव ने सहयोग प्रदान किया ।

पाइपलाइन मुख्यालय में राजभाषा कार्यशाला आयोजित

ऑयल इंडिया लिमिटेड के पाइपलाइन मुख्यालय, गुवाहाटी में गत 30 जून, 2006 को राजभाषा कार्यशाला का आयोजन किया गया । पाइपलाइन प्रचालन के विभागाध्यक्ष श्री रमेश कुमार बरूवा के साथ-साथ पाइपलाइन मुख्यालय के उच्चाधिकारियों एवं कर्मचारियों ने इस कार्यशाला में भाग लिया । कार्यशाला की शुरुआत में श्री बरूवा ने उपस्थित सभी अधिकारियों एवं कर्मचारियों का स्वागत किया एवं कार्यशाला के उद्देश्य की व्याख्यान की ।



दिनांक 20 जून, 2006 को पाइपलाइन मुख्यालय गुवाहाटी द्वारा आयोजित राजभाषा कार्यशाला के दौरान कार्यशाला की उपकारिता के बारे में व्याख्यान देते हुए पाइपलाइन प्रचालन के प्रमुख श्रीरमेश कुमार बरूवा । चित्र में श्रीअशोक कुमार मिश्रा, प्रभारी उप निदेशक, राजभाषा विभाग, भारत सरकार, गुवाहाटी एवं श्री हरे कृष्ण बर्मन, वरिष्ठ हिन्दी अधिकारी (पाला)

भारत सरकार के राजभाषा विभाग, गुवाहाटी के प्रभारी उप निदेशक एवं अनुसंधान अधिकारी श्री अशोक कुमार मिश्रा कार्यशाला के मुख्य मार्गदर्शक रहें । उन्होंने अपने कामकाज में राजभाषा हिन्दी के प्रयोग की आसान तरीका बताई एवं पत्र लेखन के ऊपर प्रकाश डाला । कार्यशाला का संचालन पाइपलाइन मुख्यालय के वरिष्ठ हिन्दी अधिकारी श्री हरेकृष्ण बर्मन ने किया ।

बम ब्लास्ट

स्वर्ग-सा सुन्दर पृथ्वी को
नष्ट करने ठानी है क्या ?
या फिर यमदूत बनकर
पृथ्वी से मानव की
अस्तित्व को मिटाने की
उग्रवादी की चोला पहन
जहाँ-तहाँ बम ब्लास्टकर
मृत्यु का तांडवनृत्यकर
आतंक फैलाकर
तुझे क्या पाने की चाहत है ?
बम ब्लास्ट से तो तुझे
मात्र मिल रहा है -
कुछ मुर्दे
विधवा के बनते, आँसू
अनाथ बनते बच्चे
अपंग बनते मानव
और रक्तरेजित
बनती पृथ्वी,
उदास चेहरे
किसी अपने को
खोजती आँखें
और लाचार मानव ॥

रेल पर सफर करते
यात्रियों पर
बम ब्लास्ट कर
तू चाहे जितने भी कर
शान्ति और अमन की
राह न छोड़ेंगे
भाई-चारे की डोर से
सभी को बाँधेंगे हम
भारत की एकता
न तोड़ने देंगे
शान्ति के सिपाही हम
विश्व में शान्ति लायेंगे ।

नारद प्रसाद उपाध्याय
जी एण्ड आर विभाग, दुलियाजान

IOWU, दुलियाजान की ओर से अभिनंदन कार्यक्रम

ऑयल इंडिया लिमिटेड में निदेशक (मानव संसाधन एवं व्यवसाय विकास) पद पर पदोन्नत होने पर श्री जे.के. तालुकदार एवं समूह महाप्रबंधक (साझा व्यवसाय) के पद पर पदोन्नत होने पर श्री एस.एन. बोरा जी का फूलाम गामोछा पहनाकर IOWU के कार्यालय में गरमजोशी के साथ अभिनंदन किया गया। दिनांक 14-06-2006 के दिन आयोजित इस अभिनंदन कार्यक्रम में युनियन के सभापति श्री रोहिनी कलिता तथा महासचिव श्री प्रसन्न लाल दुवारा एवं कार्यकारिणी समिति के सदस्य उपस्थित थे।



चित्र में (बाएं से दाएं), महासचिव श्री पी.एल. दुवारा, सभापति श्री रोहिनी कलिता, निदेशक (मानव संसाधन एवं व्यवसाय विकास), श्री जे.के. तालुकदार एवं समूह महाप्रबंधक (साझा व्यवसाय), श्री एस.एन. बोरा।

‘राभा दिवस’ दुलियाजान क्लब में मनाया गया

“राभा” दिवस के अवसर पर दुलियाजान क्लब ने दिनांक 18 जून से 20 जून 06 तक कई रंगारंग कार्यक्रमों का आयोजन किया। 18 जून के दिन विभिन्न प्रतियोगिताएं जैसे कविता पाठ, बिष्णु राभा संगीत, एकल एवं समूह गान का आयोजन किया गया जिसमें प्रतियोगियों की संख्या सराहनीय थी। 20 जून के दिन सम्मानित कार्यक्रम, सांस्कृतिक कार्यक्रम तथा पुरस्कार वितरण समारोह का आयोजन किया गया। सांस्कृतिक कार्यक्रम का मुख्य आकर्षण रहा रितुपूर्ण फुकन द्वारा निदेशित नृत्य नाटक। इस कार्यक्रम के मुख्य अतिथि थे श्री प्रमोद मेस। मेधावी छात्र-छात्राओं के लिए सम्मानित कार्यक्रम का आयोजन भी 20 जून के दिन ही किया गया।



राभा दिवस के उद्घाटन की एक झलक

दुलियाजान क्लब द्वारा “रविन्द्र जयंती” का आयोजन

दुलियाजान क्लब ने 7 मई से 9 मई 2006 तक रविन्द्र जयंती कार्यक्रम का आयोजन किया। इस अवसर पर विभिन्न प्रकार के प्रतियोगिता जैसे कविता पाठ, रविन्द्र संगीत एवं एकल नृत्य कराया गया। सांस्कृतिक कार्यक्रम एवं पुरस्कार वितरण कार्यक्रम 9 मई 06 के दिन आयोजित किया गया। सांस्कृतिक कार्यक्रम का मुख्य आकर्षण था नृत्य-नाटिका ‘वर्षा मंगल’ का मंचन। इस कार्यक्रम के मुख्य अतिथि ऑयल इंडिया लिमिटेड के श्री अजित खटोनियर, योजना प्रमुख थे।



रविन्द्र जयन्ती का दीप प्रज्ज्वलन के साथ उद्घाटन का दृश्य

शोक समाचार

अमल फुकन

30.01.1949 से 25.05.2006



1970 के दशक से ही असम के फुटबॉल खिलाड़ियों के बीच अमल फुकन को एक अच्छे खिलाड़ी के रूप में जाना जाता था। वे किसी परिचय के मोहताज नहीं थे। उन्होंने 1972-79 तक असम का प्रतिनिधित्व किया और 1973 एवं 1974 में असम दल के कैप्टन बने। उनके दल के सहयोगी श्री बिमल बरूवा ने उन्हें याद करते हुए कहा कि “अमल के पास दैविक क्षमता थी जिसका उन्होंने पंजाब के संतोष ट्राफी और केरल के विरूद्ध प्रदर्शन में उजागर किया जो मेरे जीवन में सदा एक यादगार बनकर रहेगा।” डिब्रूगढ़ जिला का प्रतिनिधित्व करते हुए अमल फुकन ने 1969 में जोरहाट के विरूद्ध इंटर डिस्ट्रिक्ट फुटबॉल टूर्नामेंट के समी फाइनल मैच में पहला हेट्रीक लगाने का गौरव हासिल किया 1975 में वे ऑयल इंडिया लिमिटेड में भर्ती हुए। नई दिल्ली में वर्ष 1977 में अंतरराष्ट्रीय स्तर पर आयोजित खेल में मलेसिया के विरूद्ध डीसीएम ट्राफी हासिल कर उन्होंने अपने प्रतिभा का प्रदर्शन कर यह साबित कर दिया कि वे गुणवान व दक्ष हैं। उनका जन्म 30 जनवरी 1949 के दिन तिनसुकिया जिले के माकुम में हुआ था। कुछ वर्षों तक एक एनआइएस कोच के रूप में अमल फुकन ने ऑयल इंडिया लिमिटेड के टीम को कोचिंग देने के अतिरिक्त कई क्षेत्रीय क्लबों एवं फुटबॉल खिलाड़ियों को भी अपने अनुभव से लाभान्वित किया। 25.05.2006 को उनका देहावसान हो गया। वे अपने पीछे एक भरा-पूरा परिवार छोड़ गए हैं।

ऑयल में विश्व पर्यावरण दिवस 2006 मनाया गया

ऑयल इंडिया लिमिटेड ने 5 जून 2006 के दिन विश्व पर्यावरण दिवस 2006 धूम-धाम से मनाया गया। इस अवसर पर ऑयल के क्षेत्र मुख्यालय, दुलियाजान और उसके अन्य प्रचालनीय क्षेत्रों में कई कार्यक्रमों का आयोजन किया गया। मुख्य वृक्षारोपण कार्यक्रम प्रशिक्षण एवं विकास विभाग के अहाते में किया गया। इस अवसर पर श्री जे.के. तालुकदार, समूह महाप्रबंधक और श्री एस.एन.बोरा, महाप्रबंधक (मानव संसाधन) एवं प्रशासन ने एक-एक पौधे को लगाकर पर्यावरण को संरक्षण करने के लिए वृक्षारोपण के प्रति लोगों को प्रेरित किया।



पर्यावरण दिवस पर पौधे का रोपण करते हुए
श्री ज्ञानजीत कुमार तालुकदार

वृक्षारोपण के समय कई अधिकारी व कर्मचारी उपस्थित थे। आनेवाली पीढ़ियों के लिए पर्यावरण संरक्षण बहुत ही महत्वपूर्ण मुद्दा है। इस संदेश को जन-जन विशेष करके नई पीढ़ियों अर्थात् बच्चों तक पहुंचाने के लिए विभिन्न कार्यक्रम का आयोजन किया गया। स्कूली छात्र-छात्राओं के बीच चित्रांकन एवं निबंध लेखन प्रतियोगिताओं का आयोजन किया गया। लीफलेट, बैनर, पोस्टर के माध्यम से पर्यावरण संरक्षण के संदेश को शहर के कोने-कोने और प्रतिष्ठानों तक पहुंचाने का प्रयास किया गया।



पर्यावरण दिवस पर पौधे का रोपण करते हुए
श्री सत्येन्द्र नाथ बोरा

ऑयल इंडिया लिमिटेड के शतरंज खिलाड़ी - एक रिपोर्ट

क्षेत्र मुख्यालय, दुलियाजान के नेहरू मैदान, इंडोर स्टेडियम में दिनांक 26 जून, 2006 के दिन सुबह 9.00 बजे द्वितीय डीसीए अंतरराष्ट्रीय शतरंज प्रतियोगिता का उद्घाटन मुख्य अतिथि श्री जे के तालुकदार, निदेशक (मानव संसाधन एवं व्यवसाय विकास), ऑयल इंडिया लिमिटेड ने किया। इस उद्घाटन समारोह में श्री एस. एन. बोरा, समूह महाप्रबंधक, ऑयल इंडिया लिमिटेड सम्मानित अतिथि थे।

उपर्युक्त प्रतियोगिता में कई राष्ट्रीय एवं अंतरराष्ट्रीय शतरंज के खिलाड़ियों ने भाग लिया। इस प्रतियोगिता में तीन खिलाड़ियों को



चित्र में शतरंज प्रतियोगिता के उद्घाटन समारोह के अवसर पर श्री जे.के.तालुकदार एवं श्री एस.एन. बोरा परिलक्षित हो रहे हैं

बराबर-बराबर 7 प्वाइन्ट मिले, पर बढ़त आंकड़े के आधार पर श्री अरूण प्रसाद, ऑयल इंडिया लिमिटेड को इस प्रतियोगिता का चैंपियन घोषित किया गया तथा सुब्रजीत साहा, पूर्वी रेलवे, कोलकाता एवं मनुज बरूवा, ऑयल इंडिया लिमिटेड, दुलियाजान को क्रमशः द्वितीय एवं तृतीय प्राप्त हुआ। ऑयल इंडिया लिमिटेड के दूसरे खिलाड़ी श्री एल. इमोचा एवं उत्पल बोरा भी इस प्रतियोगिता में क्रमशः पांचवा एवं सातवां स्थान हासिल करने में कामयाब हुए। विशेष तौर पर इस प्रतियोगिता के पश्चात् ऑयल इंडिया लिमिटेड के सभी शतरंज खिलाड़ियों को ELO प्वाइन्ट्स हासिल हुआ। इस प्रतियोगिता में ऑयल इंडिया लिमिटेड के शतरंज खिलाड़ियों का प्रदर्शन काफी उत्कृष्ट रहा। प्रथम 10 पुरस्कारों में से 4 पुरस्कार ऑयल इंडिया लिमिटेड के खिलाड़ियों ने जीता। भविष्य में और सुधार के लिए यह एक अच्छी मिशाल है। इस प्रतियोगिता को सुचारू ढंग से संचालित करने का श्रेय जाता है तामिलनाडु के जानेमाने अंतरराष्ट्रीय आरबीटर के. आर. शेषाद्री को।

प्रतियोगिता का समापन समारोह दिनांक 1 जुलाई, 2006 के दिन संध्या 7.00 बजे ऑयल इंडिया लिमिटेड के नेहरू मैदान, इंडोर स्टेडियम, दुलियाजान में भव्य रूप से मनाया गया। कार्यक्रम के बाद रात्रि भोज का भी प्रबंध किया गया था। समापन समारोह में श्री एस.एन.बोरा, समूह महाप्रबंधक मुख्य अतिथि एवं श्री पी.सी. खाउंड, समूह महाप्रबंधक (साझा व्यवसाय) सम्मानित अतिथि के रूप में उपस्थित थे।

অইল নিউজ

পঞ্চঃ ত্ৰিংশতিতম বছৰ, সংখ্যা : ০৮— দুলীয়াজান, মে'-জুন, ২০০৬

সমূহ মহাপ্ৰবন্ধক(এছ এছ)ৰ দুআষাৰ ...



প্ৰিয় সহকৰ্মীসকল,

কোম্পানীৰ সমূহ মহাপ্ৰবন্ধক (শ্বেয়াৰ্ড চাৰ্ভিছ) আৰু ক্ষেত্ৰীয় প্ৰধানৰ দায়িত্ব গ্ৰহণ কৰাৰ পিচত আপোনালোকৰ সৈতে এয়া মোৰ প্ৰথম বাৰ্তালাপ।

পোন প্ৰথমেই, মোৰ নতুন দায়িত্বখিনি সফলতাৰে সমাধা কৰিবলৈ মই আপোনালোকৰ সহযোগ আহ্বান কৰিলো। মোৰ দৃঢ় বিশ্বাস আছে যে আমি সকলো একত্ৰিত হৈ নিষ্ঠা, একাগ্ৰতা আৰু প্ৰতিষ্ঠানটোৰ প্ৰতি মৰমেৰে কাম কৰি অসাধ্য সাধন কৰিব পাৰিম। প্ৰথম বাৰ্তালাপতে মই আপোনালোকৰ সৈতে এনে এটি বিষয় লৈ মত বিনিময় কৰিব খুজিছো যিটো বিষয় আমাৰ সকলোৰে বাবে অত্যন্ত গুৰুত্বপূৰ্ণ।

অলপতে আমাৰ কোম্পানীৰ পাৰিপাৰ্শ্বিকতা দূষিতকৰণ আৰু নিৰাপত্তা নীতিৰ বিভিন্ন দিশৰ সন্দৰ্ভত নানান প্ৰশ্নৰ উদ্ভৱ হৈছে। এটা কথা নিশ্চিত যে দায়িত্বশীল বাণিজ্যিক গোষ্ঠী হিচাপে আমি সৰ্বোচ্চ স্তৰৰ পৰিবেশ সংৰক্ষণৰ দৃষ্টান্ত প্ৰদৰ্শন কৰিবলৈ লাগিব। শক্তিশীল প্ৰতিষ্ঠান বিশেষকৈ তৈল প্ৰতিষ্ঠানসমূহক সকলোতকৈ বেছি প্ৰদূষণকাৰী বুলি গণ্য কৰা হয়। এনে দুৰ্নাম অসত্য প্ৰমাণ কৰিবলৈ আমি কৰিব পৰা সকলোখিনি কাম কৰিব লাগিব। সেয়ে এই সময়ত এই ক্ষেত্ৰত গভীৰ চিন্তা-চৰ্চাৰ প্ৰয়োজন হৈছে। লগতে নিৰাপত্তাৰ বিষয়টোতো কোনোখৰণৰ মোকাবিলা নকৰো বুলি আমি সচেতন হ'ব লাগিব। এনেবোৰ বিষয় অৱহেলা কৰাৰ পৰিমাণ সকলোৰে কাৰণে কেনে ভয়াবহ হ'ব পাৰে, তাক সোঁৱৰাই দিয়াৰ প্ৰয়োজন নাই বুলিয়ে মই ভাৱো।

সৰ্বশেষত বিশেষ এটা শব্দ-টীম-লৈ মই আপোনালোকৰ মনোযোগ আকৰ্ষণ কৰিব খুজিছো যিয়ে আমাৰ জীৱনৰ গতিধাৰা সলনি কৰি দিব। ভৱিষ্যতে সুযোগবোৰ বোকোচাত ভৰাই লৈ আমাক হাত বাউলি দি মাতিছে। মোৰ দৃঢ় বিশ্বাস যে অইল পৰিয়ালৰ প্ৰতিজন সদস্যৰ সংযুক্ত প্ৰয়াসেৰে টীম অইলে এই সুযোগবোৰৰ সদ্ব্যৱহাৰ কৰি ডাঙৰ লক্ষ্যত উপনীত হ'ব পাৰিব। মই নিশ্চিত আপোনালোকৰ প্ৰতিজনেই নিজৰ নিজৰ অৰ্হতা প্ৰদৰ্শন কৰাৰ সময়তে অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেড নামৰ বৃহৎ যন্ত্ৰটোৰ সবল-সক্ষম অংশ হিচাপে কাম কৰি যাব।

উত্তম শ্ৰদ্ধাৰে -

১৮ ১২ ২০০৬

(সত্যেন্দ্ৰ নাথ বৰা)

সমূহ মহাপ্ৰবন্ধক (শ্বেয়াৰ্ড চাৰ্ভিছ)

অইলৰ চি এম ডিলৈ সন্মান ও অইলৰ উদ্যোগত সংবাদ সন্মিলন

অসমৰ পৰা প্ৰকাশিত সকলোবোৰ ভাষাৰ ন-পুৰণি বাতৰি কাকত, আলোচনী, বিভিন্ন মূল্যবান ফটো, সকলো ভাষাৰ বিখ্যাত লেখক আৰু সাংবাদিকৰ পাণ্ডুলিপিৰোৰ ডিজিটেল পদ্ধতিৰে সংৰক্ষিত হ'ব। অসমৰ বাতৰি কাকতৰ ডেৰশ বছৰীয়া জয়ন্তী উদ্‌যাপন সমিতি আৰু 'মিডিয়া ট্ৰাষ্ট, অসম' নামৰ অনুষ্ঠানটিয়ে অসমৰ ন-পুৰণি বাতৰি কাকত, আলোচনী, ফটো আদি চি ডি আৰু মাইক্ৰ' ফিল্মৰ সহায়ত সংৰক্ষণৰ ব্যৱস্থা গ্ৰহণ কৰিছে। এই উদ্দেশ্যে



‘মিডিয়া আৰ্কাইভছ’ৰ উদ্বোধনী অনুষ্ঠানত
শ্ৰীপাশ্ৰিজাৰ সৈতে শ্ৰীৰাধিকা মোহন ভাগৱতী

মিডিয়া ট্ৰাষ্টে ইতিমধ্যে স্থাপন কৰা ‘মিডিয়া আৰ্কাইভছ কাম নেচনেল ৰেফাৰেন্স লাইব্ৰেৰী অন দি নৰ্থ-ইষ্ট’ৰ ডিজিটেল শাখা এটা মুকলি কৰিছে। গুৱাহাটীৰ ৰূপনগৰস্থিত মিডিয়া ট্ৰাষ্ট, অসমৰ চৌহদত স্থাপন কৰা মিডিয়া আৰ্কাইভছ-কাম নেচনেল ৰেফাৰেন্স লাইব্ৰেৰী অন-দি নৰ্থ-ইষ্ট’ৰ ডিজিটেল শাখাটো ২৩ জুন, ২০০৬ তাৰিখে অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ অধ্যক্ষ তথা পৰিচালন সঞ্চালক শ্ৰীমুৰ্ধাৰাজ পাশ্ৰিজাই আনুষ্ঠানিকভাবে উদ্বোধন কৰে। উল্লেখযোগ্য যে শ্ৰীপাশ্ৰিজা হৈছে প্ৰথমজন অইল অধ্যক্ষ যাক অসমৰ প্ৰচাৰ মাধ্যমে এনেদৰে নিমন্ত্ৰণ যাচি সন্মান প্ৰদৰ্শন কৰিছে।

প্ৰচাৰ মাধ্যমৰ গণ্যমান্য ব্যক্তিসকল যেনে শ্ৰীৰাধিকা মোহন ভাগৱতী, শ্ৰীৰমেন্দ্ৰ নাৰায়ণ দত্ত বৰুৱা, ৰাজ্য চৰকাৰৰ প্ৰাক্তন মুখ্য সচিব শ্ৰীৰেজ নাথ দাস, আসাম ট্ৰিবিউন কাকতৰ কাৰ্য্যবাহী সম্পাদক শ্ৰীপি জে বৰুৱা, প্ৰফুল্ল চন্দ্ৰ বৰুৱা আৰু মিডিয়া আৰ্কাইভছৰ সঞ্চালক ডঃ অলকা বুঢ়াগোঁহাই উপস্থিত আছিল। অনুষ্ঠানত শ্ৰীপাশ্ৰিজাই ইন্সটিটিউট অৱ মাচ কমিউনিকেচনৰ পৰীক্ষাত কৃতকাৰ্য হোৱা ছাত্ৰ-ছাত্ৰী সকলৰ মাজত স্নাতকোত্তৰ ডিপ্লমা প্ৰদান কৰে।

শাখাটো উদ্বোধন কৰি শ্ৰীপাশ্ৰিজাই মিডিয়া ট্ৰাষ্টৰ প্ৰচেষ্টাৰ শলাগ লৈ কয় যে এই ডিজিটেল আৰ্কাইভ আৰু পুথিভঁৰালটোৱে অসমৰ লগতে উত্তৰ-



সংবাদ সন্মিলনত শ্ৰীপাশ্ৰিজা

পূৰ্বাঞ্চলৰ নৱ প্ৰজন্মৰ দীৰ্ঘদিনীয়া অভাৱ পূৰণ কৰিব। তেওঁ কয় যে তথা প্ৰযুক্তিৰ পিচতে গণ সংযোগ মাধ্যমৰ ক্ষেত্ৰখন নিযুক্তিৰ দ্বিতীয় সৰ্বাধিক সম্ভাৱনাময় ক্ষেত্ৰ হিচাপে চিহ্নিত হৈছে। তেওঁ উত্তৰ-পূৰ্বাঞ্চলৰ ছাত্ৰ-ছাত্ৰীসকলক এই সুবিধাৰ সু-ব্যৱহাৰ কৰিবলৈ আহ্বান জনায়। ২৩ কোটি টকা ব্যয়সাপেক্ষে ‘মিডিয়া আৰ্কাইভছ কাম-নেচনেল ৰেফাৰেন্স লাইব্ৰেৰী’ প্ৰকল্পৰ কাৰণে সাংসদ ইন্দ্ৰমণি বৰাই সাংসদৰ স্থানীয় এলেকা উন্নয়ন পুঁজিৰ পৰা পাঁচ লাখ টকা আৰু প্ৰধানমন্ত্ৰী ডঃ মনমোহন সিঙে ১৫ লাখ টকা আগবঢ়াইছে।

সেইদিনা বিয়লি বেলালৈ অইল ইণ্ডিয়াৰ উদ্যোগত হোটেল ব্ৰহ্মপুত্ৰ অশোকত এখন সংবাদ সন্মিলনৰ আয়োজন কৰা হৈছিল, য'ত প্ৰায় সকলোবোৰ বাতৰি কাকতৰ সম্পাদক, বিভিন্ন বাতৰি প্ৰতিষ্ঠান, দূৰদৰ্শন, আকাশবাণী এন, ই, টিভিৰ প্ৰতিনিধি উপস্থিত আছিল। অইলৰ চি.এম.ডিয়ে আহ্বান কৰা এই সংবাদ সন্মিলনখনত অইলৰ আটাইকেইজন সঞ্চালকৰ লগতে দুয়োজন জি জি এম আৰু কেবাজনো মহাপ্ৰবন্ধক উপস্থিত আছিল। অনুষ্ঠানৰ প্ৰধান আকৰ্ষণ আছিল অসম সাহিত্য সভাৰ তিনিজন প্ৰাক্তন সভাপতি যথাক্ৰমে শ্ৰীচন্দ্ৰপ্ৰসাদ শইকীয়া, ডঃনগেন শইকীয়া আৰু শ্ৰীকনক সেন ডেকাৰ একেলগে অনুষ্ঠানত উপস্থিতি।

মহাবাহু ব্ৰহ্মপুত্ৰৰ বুকুত খাৰুৱা তেলৰ সন্ধানত অহা অক্টোবৰ মাহৰ পৰা অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে অভিযান চলাব। শদিয়াৰ পৰা মাজুলীলৈকে চলিবলগীয়া এই অভিলাষী অভিযানে এছিয়াৰ অন্যতম বৃহৎ নদীখনৰ প্ৰায় ২,০০০ কিঃ মিঃ দৈৰ্ঘ্য সামৰি ল'ব। অধ্যক্ষ শ্ৰীএম আৰ পাশ্ৰিজাই সংবাদ



‘মহাৰথী’ শ্ৰীচন্দ্ৰপ্ৰসাদ শইকীয়াক শ্ৰীপাশ্ৰিজাৰ আদৰণি

সন্মিলনত এই কথা সদৰী কৰিছে। খাৰুৱা তেলৰ সন্ধানত লুইতৰ বুকুত খনন কাৰ্যৰ আগজাননী দি অধ্যক্ষজনে জনায় যে খনন কাৰ্যৰ প্ৰাৰম্ভিক প্ৰস্তুতি হিচাপে এক ভূতাত্ত্বিক সমীক্ষাৰ প্ৰয়োজন হ'ব। অহা নবেম্বৰ মাহৰ পৰা এই সমীক্ষা চলাবলৈ কাজাখস্তানৰ এখন ফাৰ্মে দায়িত্ব লৈছে। পাশ্ৰিজাৰ মতে, ব্ৰহ্মপুত্ৰৰ বুকুত এক প্ৰাচুৰ্যময় তৈলভাণ্ডাৰ আছে। অসমে বৰ্তমানে বছৰপ্ৰতি ৩.২ মিলিয়ন টন খাৰুৱা তেল উৎপাদন কৰাৰ কথা প্ৰকাশ কৰি তেওঁ কয় যে আগন্তুক বছৰটোত ৰাজ্যখনত এক মিলিয়ন টন অতিৰিক্তভাৱে আহৰণ কৰিবলৈ লক্ষ্য ধাৰ্য কৰা হৈছে। ইফালে খাৰুৱা তেল আহৰণৰ পৰিমাণ বঢ়োৱাৰ উদ্দেশ্যে অইলে প্ৰথমবাৰৰ বাবে অসমত হৰাইজন্টেল ড্ৰিলিং আৰু জে ব্ৰেণ্ডৰ দৰে অত্যাধুনিক কাৰিকৰী কৌশল প্ৰয়োগ কৰা বুলি জানিবলৈ দিয়ে অন্বেষণ ও উন্নয়ন সঞ্চালক শ্ৰীএছ কে পাট্ৰাই। অইলৰ নতুন লক্ষ্য অনুসৰি অহাবছৰৰ শেষভাগৰ ফালে দৈনিক উৎপাদিত গেছৰ পৰিমাণ বৰ্তমান ৫.৭ মিলিয়ন কিউবিক মিটাৰৰ পৰা সাত মিলিয়ন কিউবিক মিটাৰলৈ বৃদ্ধি কৰা হ'ব। ব্ৰহ্মপুত্ৰৰ বুকুত খাৰুৱা তেলৰ সন্ধান কৰাৰ লগে লগে অইলৰ ইতিহাসত অন্য এক মাইলৰ খুঁটি স্থাপিত হ'ব।

অইল ৰ সমাজ কল্যাণৰ এখন দুখৰীয়া ছবি



বয়ন বিকাশ কেন্দ্ৰ, কপাস্তৰ

ৰাজ্যিক গ্রামোন্নয়ন সম্ভা (SIRD)ৰ সহযোগত ২০০৩ চনৰ চেপ্তেম্বৰ মাহত অইল ইণ্ডিয়াই পাতনি মেলা প্ৰজেক্ট কপাস্তৰৰ এটি খতিয়ান তলত দাঙি ধৰা হৈছে। আত্মসহায়ক গোট গঠনৰ মাধ্যমত কোম্পানীৰ কৰ্মাঞ্চলৰ বাহিৰে-ভিতৰে বসতি কৰা অৰ্থনৈতিক দুষ্ট ৰাইজলৈ সংস্থাপনৰ বাট দেখুৱাই তেওঁলোকৰ জীৱন ধাৰণৰ বাট প্ৰশস্ত কৰিবৰ কাৰণে জন্ম প্ৰজেক্ট কপাস্তৰৰ, আৰু প্ৰজেক্টটোৰে মূলতঃ কৃষিখণ্ডত মনোনিবেশ কৰিছে।

(১) কপাস্তৰৰ অধীনত এতিয়ালৈকে ১৭২০টা আত্মসহায়ক গোট গঠন কৰা হৈছে আৰু এইবোৰে ১২টা অৰ্থনৈতিক খণ্ডত কাম কৰি আছে। তাৰ ভিতৰত আছে কৃষি প্ৰযুক্তি, হাঁহ-কুকুৰা পালন, পশুধন পালন, কাঠফুলা খেতি, হস্ততাঁত সামগ্ৰীৰ বহুবিধিকৰণ ফুড প্ৰচেছিং, কম্পিউটাৰ প্ৰশিক্ষণ, কৃষক সেৱা কেন্দ্ৰ, কৃষিৰ প্ৰণালীবদ্ধকৰণ আৰু বজাৰ সৃষ্টি নিৰ্মাণ ইত্যাদি।

(২) এই প্ৰকল্পত ছাৰ্ভে (SIRD) ৩.৯০ কোটি টকাৰ পুঁজি বিনিয়োগ কৰাৰ বিপৰীতে বেংকে ৩.৮৫ কোটি টকাৰ মঞ্জুৰি আবণ্টন দিছে আৰু অইল ইণ্ডিয়াই ব্যয় কৰিছে ১.৫ কোটি টকা। অৰ্থাৎ অইলে বিনিয়োগ কৰা প্ৰতিটো টকাৰ মূল্য ছগুণ বৃদ্ধি পাইছে।

(৩) দুলািয়াজানত 'আস্থা' নামৰ বিক্ৰীকেন্দ্ৰ এটা ইতিমধ্যে মুকলি কৰা হৈছে উৎপাদিত সামগ্ৰীসমূহ বিক্ৰী কৰিবৰ কাৰণে। অইল ইণ্ডিয়া বজাৰৰ বিপৰীত দিশে থকা পুৰণি বাছ আস্থানত ডাঙৰ বিপণন কেন্দ্ৰ এটা খুলিবলৈ পৰিকল্পনা যুগুতাই থকা হৈছে। ডিব্ৰুগড় আৰু তিনিচুকীয়াত কম পৰিসৰৰ বিক্ৰীকেন্দ্ৰ পাতিবলৈও চিন্তা-চৰ্চা কৰি থকা হৈছে।

(৪) প্ৰজেক্ট কপাস্তৰৰ অন্তৰ্গত গঢ়ি উঠি আন্তঃগাঁঠনি

- এটি সম্প্ৰসাৰণ ও প্ৰশিক্ষণ কেন্দ্ৰ
- দুটা হাঁহ-কুকুৰা প্ৰজনন গোট
- এটা হস্ততাঁত বিকাশ কেন্দ্ৰ
- এটা কাঠফুলা খেতিৰ কেন্দ্ৰ
- এটা মীন উৎপাদন কেন্দ্ৰ
- এটা কম্পিউটাৰ প্ৰশিক্ষণ কেন্দ্ৰ
- এটা বিক্ৰী কেন্দ্ৰ (আস্থা)
- ১০ টা গাহৰি প্ৰজনন কেন্দ্ৰ /গাওঁ

(৫) কপাস্তৰে আগবঢ়োৱা সা-সুবিধা -

- হস্ততাঁত নক্সাকৰণ
- উন্নত পদ্ধতিৰ বয়ন
- হস্ততাঁত নিৰ্মিত সামগ্ৰীৰ বহুবিধিকৰণ
- সূতা কটাৰ প্ৰশিক্ষণ
- হাঁহ-কুকুৰাৰ প্ৰজনন
- মাছৰ পোনা উৎপাদন কৰিবলৈ মীন পালন
- গাহৰি প্ৰজনন

- বজাৰ সৃষ্টি নিৰ্মাণ
- কম্পিউটাৰ ডি-টি - পি
- কেঁচুসাৰ
- গো-পালনৰ লগতে পশুখাদ্য উৎপাদন
- কাঠফুলা উৎপাদন
- হোষ্টেলত থাকি প্ৰশিক্ষণ লোৱাৰ সুবিধা

(৬) প্ৰজেক্ট কপাস্তৰৰ প্ৰস্তাৱিত সা-সুবিধাৰ পৰিকল্পনা

- নাৰ্চাৰী
- ঔষধি বৃক্ষ ৰোপণ
- উদ্যান শিল্প
- ফুলৰ খেতি
- অত্যাধুনিক / শেহতীয়া কৃষি প্ৰণালী

সাম্প্ৰতিক কালত অইলে আগবঢ়োৱা সমাজ কল্যাণ সেৱাৰ ৰেঙণি :-

● ভ্ৰাম্যমান চিকিৎসা সেৱা

কোম্পানীৰ এক অন্যতম জনকল্যাণ আঁচনি হৈছে এই ভ্ৰাম্যমান চিকিৎসা সেৱাৰ আঁচনি। ইয়াৰ জৰিয়তে চিকিৎসক আৰু অৰ্ধ-চিকিৎসা সেৱকৰ এটি দলে কোম্পানীৰ অপাৰেচনেল এৰিয়াৰ বাহিৰে-ভিতৰে বিনামূল্যে প্ৰাথমিক চিকিৎসাৰ প্ৰয়োজন পূৰণ কৰি আছে। অলপতে চলোৱা এটি সমীক্ষাত কোম্পানীৰ ভ্ৰাম্যমান চিকিৎসা সেৱাই সৰ্বোচ্চ স্থান লাভ কৰিছে। তাৰ ভিত্তিতে নতুন নতুন অঞ্চললৈ এই বিনামূলীয়া চিকিৎসা সেৱা বঢ়াই নিবলৈ কোম্পানীয়ে মনস্থ কৰিছে। তদানুসাৰে, আগৰ মাহিলি ১৬-২০ টা ভিজিটৰ ঠাইত এতিয়া মাহে ৪০-৫০ টা ভিজিট দিয়া হৈছে। এই সন্দৰ্ভত অইলে তিনিচুকীয়াৰ চেইণ্ট লিউকছ হস্পিটালৰ সৈতে ২০০৫ চনৰ ডিচেম্বৰ মাহত এখন চুক্তি সম্পাদিত কৰি প্ৰজেক্ট স্পৰ্শ নামৰ আঁচনিৰ অধীনত তিনিচুকীয়া জিলাত সিঁচৰতি হৈ কোম্পানীৰ কৰ্মাঞ্চলত ভ্ৰাম্যমান চিকিৎসা সেৱা দিবলৈ ব্যৱস্থা কৰিছে। ২০০৬ চনৰ ১ জানুৱাৰীৰ পৰা উক্ত সেৱা আগবঢ়াই থকাৰ বিপৰীতে কোম্পানীৰ নিজা দলে ডিব্ৰুগড় জিলাত একে কামকে কৰি আছে।

● ধন আবণ্টন

যোৱা বিত্তবৰ্ষত কোম্পানীয়ে সমাজ কল্যাণ আঁচনিৰ শিতানত কিছুমান বৃহৎ প্ৰকল্পৰ কাৰণে তলত দিয়া ধৰণে মুঠ ২০ কোটি টকাৰ আৰ্থিক অনুদান আগবঢ়াইছে -

- ডিব্ৰুগড় বিশ্ববিদ্যালয়ৰ মেনেজমেণ্ট বিভাগলৈ ৩.৬৮ কোটি টকা
- শিলচৰ কেন্সাৰ হস্পিটাললৈ ২.৫ কোটি
- অসম মেডিকেল কলেজলৈ ২.০ কোটি টকা
- অসম ইঞ্জিনিয়াৰিং কলেজ, গুৱাহাটীলৈ ১.৫ কোটি
- গুৱাহাটী মেডিকেল কলেজলৈ ১.০ কোটি
- শংকৰদেৱ নেত্ৰালয় (গুৱাহাটী) লৈ ১.০ কোটি



প্ৰশিক্ষণৰত শিপিনীসকল

আই অ' ডব্লিও ইউৰ বাতৰি



IOWU আৰু অসমৰ বাহিৰৰ অইল ইণ্ডিয়াৰ ইউনিয়নৰ কৰ্মকৰ্ত্তাৰ উপস্থিতিত, ১ মে' ২০০৬ ৰ শ্রমিক দিবসৰ অন্যতম কাৰ্য্যসূচী হিচাপে, দুলীয়াজানৰ কুমুদ নগৰস্থিত "মৃণালজ্যোতি পুনৰসংস্থাপন কেন্দ্ৰত" শাৰীৰিক আৰু মানসিক ভাবে বাধাগ্ৰস্ত ছাত্ৰ-ছাত্ৰীৰ মাজত ইউনিয়নৰ তৰফৰ পৰা এসাজ আহাৰ পৰিবেশন কৰা হয়।

দুলীয়াজান ক্লাব পৰিক্ৰমা

১) দুলীয়াজান ক্লাবৰ উদ্যোগত ৭ আৰু ৯ মে, ২০০৬ ত দুলীয়াজান ক্লাবৰ মঞ্চত ৰবীন্দ্ৰ জয়ন্তী উদযাপন কৰা হয়। ৰবীন্দ্ৰ জয়ন্তীৰ লগত সংগতি ৰাখি ৭মে, ২০০৬ তাৰিখে আবৃত্তি, ৰবীন্দ্ৰ সংগীত আৰু একক নৃত্য প্ৰতিযোগিতাৰ আয়োজন কৰা হয়। ৯ মে, ২০০৬ তাৰিখে সন্ধিয়া অনুষ্ঠিত হোৱা বঁটা বিতৰণী আৰু সাংস্কৃতিক অনুষ্ঠানত মুখ্য অতিথি হিচাবে উপস্থিত থাকে অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ পৰিকল্পনা বিভাগৰ মুৰব্বী শ্ৰী অজিত কুমাৰ খাটনিয়াৰ। লগতে উক্ত বঁটা বিতৰণী অনুষ্ঠানত অংশ গ্ৰহণ কৰে দুলীয়াজান ক্লাবৰ সভাপতি শ্ৰীদীপ্তী দয়াল খাওণ্ড আৰু শ্ৰীবৰ্ণ শৰ্মাই। উক্ত সাংস্কৃতিক সন্ধিয়াৰ অনুষ্ঠান সমূহ আকৰ্ষণীয় ৰূপত সজাই তুলিছিল দুলীয়াজান ক্লাবৰ মিউজিক একাডেমীৰ শিল্পী সকলে। সেই সন্ধিয়াৰ সাংস্কৃতিক অনুষ্ঠানৰ বিশেষ আকৰ্ষণ আছিল "বৰ্ষা মঙ্গল" নামৰ সংগীতালক্ষ্য খনি।

২) ১৮ আৰু ২০ জুন, ২০০৬ তাৰিখে দুলীয়াজান ক্লাবৰ উদ্যোগত কলাগুৰু বিষুণ্ণ প্ৰসাদ ৰাভাৰ স্মৃতিত "ৰাভা দিবস" উদযাপন কৰা হয়। ৰাভা দিবসৰ লগত সংগতি ৰাখি ১৮ জুন, ২০০৬ তাৰিখে কবিতা আবৃত্তি, ৰাভা সংগীত, একক নৃত্য আৰু দলীয় নৃত্য প্ৰতিযোগিতাৰ আয়োজন



Co-ordination Committee of Regional Unions of Oil India Limited চমুকৈ CCRU ৰ এখন সভা ৩ মে' ২০০৬ তাৰিখে দুলীয়াজানত অনুষ্ঠিত হয়। সভাত CCRUৰ অন্তৰ্গত অইল ইণ্ডিয়াৰ যোখপুৰ, নতুন দিল্লী, কলকাতা শাখাৰ শ্রমিক ইউনিয়ন আৰু IOWU ৰ দুলীয়াজান শাখাৰ লগত ডিগবৈ, মৰাণ আৰু গুৱাহাটীৰ পৰা অহা প্ৰতিনিধি বৰ্গ উপস্থিত থাকে।



কোম্পানীৰ নৰ নিযুক্ত সঞ্চালক (মানৱ সম্পদ ও বাণিজ্যিক উন্নয়ন) শ্ৰীজ্ঞানজিৎ কুমাৰ তালুকদাৰ আৰু সমূহ মহাপ্ৰবন্ধক(এছ এছ) শ্ৰীসত্যেন্দ্ৰ নাথ বৰাক আই- অ'ডব্লিও ইউৰে ১৪-০৬-০৬ তাৰিখে সম্বৰ্দ্ধনা জনায়।

কৰা হয়। উক্ত প্ৰতিযোগিতাত বহুতো প্ৰতিযোগীয়ে অংশগ্ৰহণ কৰিছিল। ২০ জুন, ২০০৬ তাৰিখে সন্ধিয়া অনুষ্ঠিত হোৱা বঁটা বিতৰণী আৰু সাংস্কৃতিক অনুষ্ঠানত মুখ্য অতিথি হিচাপে উপস্থিত থাকে বিশিষ্ট প্ৰবন্ধকাৰ, সমালোচক টিংখংৰ শ্ৰীপ্ৰমোদ মেচ। উক্ত বঁটা বিতৰণী অনুষ্ঠানত অংশ গ্ৰহণ কৰে দুলীয়াজান ক্লাবৰ সভাপতি শ্ৰীদীপ্তী দয়াল খাওণ্ড আৰু শ্ৰীকৃপাল কটকীয়ে। দুলীয়াজান ক্লাবৰ মিউজিক একাডেমীৰ শিল্পীবৃন্দই পৰিবেশন কৰা সাংস্কৃতিক অনুষ্ঠান সমূহে দৰ্শকক মুগ্ধ কৰি তোলে। উল্লেখযোগ্য যে এই সাংস্কৃতিক সন্ধিয়াৰ অন্যতম আকৰ্ষণ আছিল অভিনেতা তথা নাট্যকাৰ শ্ৰীঋতুপৰ্ণ ফুকনে পৰিচালনা কৰা সংগীতালক্ষ্য "অমৃত সন্তান"। এই অনুষ্ঠানটিতে দুলীয়াজান ক্লাবৰ মিউজিক একাডেমীৰ হৈ বিভিন্ন সাংস্কৃতিক অনুষ্ঠানত অংশ গ্ৰহণ কৰাৰ লগতে শিক্ষা জগতত কৃতিত্ব অৰ্জন কৰা অসম মাধ্যমিক শিক্ষা পৰিষদ আৰু কেন্দ্ৰীয় মাধ্যমিক শিক্ষা পৰিষদৰ কেইগৰাকীমান ছাত্ৰ-ছাত্ৰীক দুলীয়াজান ক্লাবৰ তৰফৰ পৰা পোন প্ৰথম বাৰৰ বাবে সম্বৰ্দ্ধনা জনোৱা হয়। দুলীয়াজান ক্লাবত গঢ়লৈ উঠা মহিলা শাৰীৰিক চৰ্চা কেন্দ্ৰৰ সদস্য শ্ৰীমতী নীতি শইকীয়াক বিশেষ সম্বৰ্দ্ধনা জনোৱা হয়। এই সম্বৰ্দ্ধনা অনুষ্ঠান কেইটি আছিল দুলীয়াজান ক্লাবৰ এক বলিষ্ঠ পদক্ষেপ।

দুলীয়াজান ক্লাব পৰিক্ৰমা

৩) গুৱাহাটী দবা একাডেমীৰ উদ্যোগত গুৱাহাটীৰ নুনমাটি ৰিফাইনাৰীত অনুষ্ঠিত হোৱা ১৯ বছৰ অনুৰ্ব ল'ৰা আৰু ছোৱালী শাখাৰ ৩০ তম সদৌ অসম দবা প্ৰতিযোগিতাৰ ল'ৰাৰ শাখাত দুলীয়াজান ক্লাব দবা একাডেমীৰ শ্ৰীৰজত ৰাজখোৱাই অষ্টম স্থান অধিকাৰ কৰাৰ লগতে ১৩ বছৰ অনুৰ্ব শ্ৰেষ্ঠ খেলুৱৈ আৰু শ্ৰীঅৰিন্দম দত্তই ৯ বছৰৰ অনুৰ্ব শ্ৰেষ্ঠ খেলুৱৈৰ সন্মান অৰ্জন কৰি দুলীয়াজান ক্লাব তথা দুলীয়াজানলৈ গৌৰৱ কঢ়িয়াই আনিছে।

এই দুয়োগৰাকী ছাত্ৰ দুলীয়াজান ছেণ্ট জেভিয়াৰ্চ স্কুলৰ ছাত্ৰ



শ্ৰীঅৰিন্দম দত্ত

পিতা - শ্ৰীনৱজিৎ দত্ত

নাহৰকটীয়া মহাবিদ্যালয়ৰ প্ৰৱক্তা



শ্ৰীৰজত ৰাজখোৱা

পিতা - শ্ৰীশ্যামা প্ৰসাদ ৰাজখোৱা

কৰ্মচাৰী সম্পৰ্ক বিভাগ, অইল

অভিনন্দন



শ্ৰীমতী মুনমী শইকীয়া : ২০০৫-২০০৬ চনৰ বিশাৰদ পৰীক্ষাত, বৰগীত শঙ্কৰী সঙ্গীত বিদ্যাপীঠ অসমৰ পৰা ২য় বিভাগত আৰু এলাহাবাদৰ প্ৰয়াগ সংগীত সমিতিৰ পৰা শাস্ত্ৰীয় সঙ্গীতত প্ৰথম বিভাগত উত্তীৰ্ণ হৈছে। দেউতাক শ্ৰীলীলা শইকীয়া অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ ফিল্ডচ পাইপলাইন বিভাগৰ কৰ্মচাৰী। বৰ্তমান তেওঁ Assam State Musical College গুৱাহাটীৰ ছাত্ৰী।

শোক সংবাদ



জগত চন্দ্ৰ শৰ্মা

যোৱা ১৭মে, ২০০৬ বুধবাৰে সন্ধ্যা ৬-৩০ বজাত ডিব্ৰুগড়ৰ ডামানীজ নাৰ্চিং হোমত অইল ইণ্ডিয়া উচ্চতৰ মাধ্যমিক বিদ্যালয় দুলীয়াজানৰ প্ৰাক্তন শিক্ষক তথা উপাধ্যক্ষ শ্ৰীজগত চন্দ্ৰ শৰ্মাদেৱৰ পৰলোক প্ৰাপ্তি ঘটে। ১৯৬৩ চনতে এই বিদ্যালয়ত শিক্ষক হিচাপে যোগদান কৰা শৰ্মাদেৱৰ সুদীৰ্ঘ ৩৮ বছৰ শিক্ষাদানৰ লগত জড়িত হৈ আছিল। ২০০১ চনত মৰাণস্থিত অইল ইণ্ডিয়া উচ্চতৰ মাধ্যমিক বিদ্যালয়ৰ পৰা উপাধ্যক্ষ হিচাপে অৱসৰ গ্ৰহণ কৰা শৰ্মাদেৱে দীৰ্ঘদিন ধৰি উচ্চ ৰক্তচাপ, বহুমূত্ৰ আৰু বৃক্কজনিত ৰোগত ভুগি আছিল। মৃত্যুৰ সময়ত তেখেতৰ বয়স আছিল ৬৫ বছৰ।

১৮ মে, ২০০৬ বৃহস্পতিবাৰে অইল ইণ্ডিয়া উচ্চতৰ মাধ্যমিক বিদ্যালয় দুলীয়াজানত অনুষ্ঠিত হোৱা শোক সভাই বিদ্যালয়ৰ প্ৰাক্তন সদস্য শ্ৰীযুত শৰ্মাদেৱৰ মৃত্যুত গভীৰ শোক প্ৰকাশ কৰে আৰু তেখেতৰ আত্মাৰ সদগতিৰ বাবে ভগৱন্তৰ ওচৰত প্ৰাৰ্থনা জনায়। সভাই শোকসন্তপ্ত পৰিয়ালবৰ্গৰ প্ৰতিও গভীৰ সমবেদনা জ্ঞাপন কৰে।

প্ৰতিবেদক : বেদান্ত প্ৰসাদ বৰুৱা

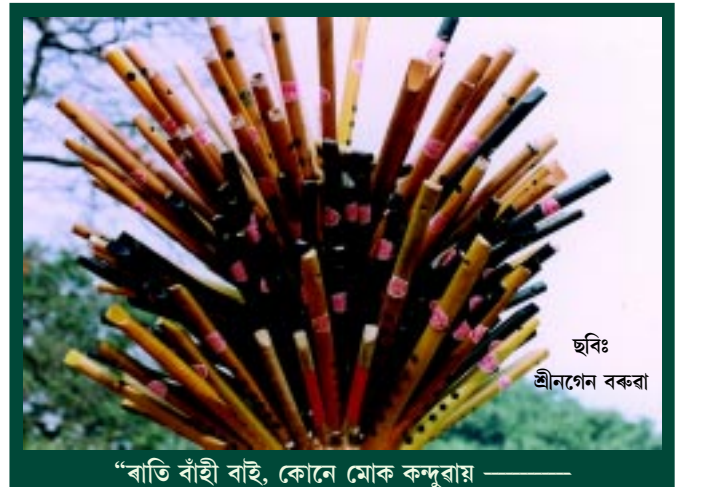
পাম্পষ্টেচন - ৩ যোৰহাটত ৰঙালী উৎসৱ ২০০৬



২০ আৰু ২১ মে' শনি আৰু দেওবাৰে, তেল সবৰবাহ কেন্দ্ৰ নং ৩ যোৰহাট অইল ক'লনিৰ সমূহ কৰ্মচাৰীৰ উদ্যোগত ভোগদৈ ক্লাব প্ৰেক্ষাগৃহত পৰম হৰ্ষ উল্লাসেৰে “ৰঙালী উৎসৱ-২০০৬” উদযাপিত হয়। শনিবাৰৰ দিনা আবেলি ৩-৩০ বজাত শ্ৰীপুলকজ্যোতি শৰ্মাই বিহু পতাকা উত্তোলন কৰি জ্ঞানগৰ্ভ ভাষণ প্ৰদানেৰে উছৰৰ শুভ আৰম্ভণী কৰে। চাৰি বজাৰ পৰা আনুসাংগিকভাৱে আবৃত্তি, বচনা, চিত্ৰাংকন, আকস্মিক বক্তৃতা প্ৰতিযোগিতা, পুষ্পসজ্জা, পিঠা আৰু লাড়ু প্ৰতিযোগিতা, মেহেন্দ্ৰী প্ৰতিযোগিতা, পৰম্পৰাগত ভাৰতীয় সাজপাৰ পৰিধান প্ৰতিযোগিতা অনুষ্ঠিত হোৱাৰ উপৰিও দুয়োদিনাৰে সন্ধিয়া ৬-৩০ বজাৰ পৰা মনাকৰ্ষণীয় সাংস্কৃতিক অনুষ্ঠান আৰু প্ৰতিযোগী সকলৰ মাজত বাঁটা বিতৰণী অনুষ্ঠান অনুষ্ঠিত হৈ যায়। দুয়োদিনাৰে সন্ধিয়াৰ



অনুষ্ঠানত ক'লনিবাসী তথা স্থানীয় শিল্পীসকলৰ দ্বাৰা পৰিবেশিত হুঁচৰি, সমবেত সংগীত, বিহুনৃত্য, ভাংৰা নৃত্য, আধুনিক নৃত্য তথা গীতৰ উপৰিও, স্থানীয় বিখ্যাত বিহু হুঁচৰি দল ‘মণি-কাঞ্চন’ৰ হুঁচৰি, ৰঞ্জিতা বৰদলৈৰ পৰিচালিত ভাৰত নাট্যম, মহেন্দ্ৰ চুতীয়া আৰু সংগীবন্দৰ ঢোল বাদন, জয়ন্ত নাথ, প্ৰসেনজিৎ লাহন আৰু ৰাণী হাজৰিকাৰ আধুনিক গীত পৰিবেশন আছিল উল্লেখযোগ্য। পি, এছ ৩ ক'লনিৰ শিশুৰ পৰা মহিলালৈকে সদৌটি ৰাইজৰ তথা স্থানীয় কলামোদী ৰাইজৰ আন্তৰিক সহযোগিতাত সাক্ষ্যমণ্ডিত হোৱা ৰঙালী উছৰ ৰেঙনীয়ে উদ্যোক্তাসকল, কলামোদী দৰ্শক-শ্ৰোতাৰ লগতে অইল কৰ্তৃপক্ষকো উৎসাহিত কৰা দেখা গৈছে।



ছবিঃ
শ্ৰীনগেন বৰুৱা

“ৰাতি বাঁহী বাই, কোনে মোক কন্দুৱায় ————

তিনিবাবকৈ শান্তিৰ নোবেল বঁটা লাভ কৰা পৃথিৱীৰ একমাত্র স্বেচ্ছাসেৱী সংগঠনটোৰ জন্মকাহিনী



আন্তঃৰাষ্ট্ৰীয় ৰেডক্ৰছ চছাইটিৰ কৰ্মকৰ্ত্তাৰ সৈতে লিখক (মাজৰজন)

চুইজাৰলেণ্ডৰ এখন মনোমোহা চহৰ জেনেভা। এই জেনেভাতে জিন হেনৰী ডুনাণ্ট নামৰ এটা সাহসী, মৰমলগা, বুদ্ধিমান ল'ৰাৰ জন্ম হৈছিল ১৯২৮ চনৰ ৮ মে'ৰ দিনা। ল'ৰাজনৰ পিতৃ অঞ্চলটোৰ এজন নামকৰা ব্যৱসায়ী আৰু এজন আচ্যৱন্ত গণ্যমান্য ব্যক্তি আছিল। হেনৰীৰ মাতৃও এগৰাকী সমাজসেৱিকা তথা পৰোপকাৰী মহিলা আছিল। হেনৰীৰ পিতৃ-মাতৃ দুয়োজনেই সমাজৰ বিভিন্ন দায়িত্বপূৰ্ণ কাম সুচাৰু ৰূপে পালন কৰিছিল আৰু এনে কামৰ প্ৰতি আন দহজনতকৈ অধিক সচেতন আছিল। তেওঁলোকৰ পৰিয়ালত তথা ঘৰখনত অনাথ আশ্ৰমৰ বিষয়ে প্ৰায়ে আলোচনা হৈছিল, দুখীয়া-নিচলালোকৰ অৱস্থা কেনেকৈ উন্নত কৰিব পাৰি, চিকিৎসালয়ৰ ৰোগী আৰু কাৰাগাৰৰ কয়দীবোৰৰ অৱস্থা কেনেকৈ ভাললৈ আনিব পাৰি সেই বিষয়ে প্ৰায়ে চিন্তা-চৰ্চা চলিছিল। পৰিয়ালৰ বয়োজ্যেষ্ঠ সকলৰ মুখত শুনা এনেবোৰ কথা বতৰা আৰু চিন্তা-চৰ্চাই হেনৰীৰ মনত দকৈ সাঁচ বহুৱাইছিল আৰু ডাঙৰ হৈ অহাত হেনৰীয়ে বুজি পাইছিল যে সমাজৰ এজন দায়িত্বপূৰ্ণ নাগৰিক হিচাপে তেওঁৰ প্ৰধান আৰু প্ৰথম কৰ্ত্তব্য হ'ব দেশৰ উন্নয়নৰ বাবে কাম কৰা তথা দেশৰ অসহায় দুৰ্গত মানুহৰ সেৱা শুশ্ৰূষা কৰা।

কঠোৰ পৰিশ্ৰমী আৰু প্ৰখৰ বুদ্ধিসম্পন্ন হেনৰী অতি কম বয়সতে এজন সফল ব্যৱসায়ীও হৈ উঠিছিল আৰু ব্যৱসায়ৰ কামত ১৮৫৯ চনৰ জুলাই মাহত তেওঁ ইটালীৰ লোৱাৰ্ডিত উপস্থিত হৈছিলগৈ। তেওঁৰ ইটালী ভ্ৰমণৰ উদ্দেশ্য আছিল ফ্ৰান্সৰ সম্ৰাট নেপোলিয়নৰ সৈতে সাক্ষাৎ কৰি ফ্ৰান্সত ব্যৱসায় কৰাৰ অনুমতি বিচৰা। উল্লেখযোগ্য যে ফ্ৰান্সৰ সম্ৰাট নেপোলিয়ন তেতিয়া অষ্ট্ৰিয়াৰ সৈতে যুদ্ধত লিপ্ত আছিল, যিখন যুদ্ধ ইতিহাসত চলফেৰিণোৰ যুদ্ধ হিচাপে জনাজাত। ইয়াতেই হেনৰী ডুনাণ্টে যুদ্ধৰ ভয়াবহ নৃশংস আৰু নাৰকীয় ৰূপটো দেখা পাইছিল। ১৫ ঘণ্টা ধৰি চলা এই যুদ্ধত দুয়োপক্ষৰ প্ৰায় এহেজাৰ বিষয়াকে ধৰি পঞ্চাশ হেজাৰৰো অধিক নিৰীহলোকৰ প্ৰাণ হানি হৈছিল আৰু হাজাৰ হাজাৰ সৈন্য আহত হৈছিল। ৰণক্ষেত্ৰত মৃত্যুমুখী সৈনিক সকলক শুশ্ৰূষা কৰিবৰ বাবে হেনৰীয়ে কেইজনমান স্থানীয় যুৱক যুৱতী আৰু ছাত্ৰ-ছাত্ৰীৰ সহায়ত এটা স্বেচ্ছাসেৱক বাহিনী গঠন কৰি যুদ্ধক্ষেত্ৰত আহত হোৱা সকলক দৃঢ়তাৰে জাতি, ধৰ্ম বৰ্ণ ভাষাৰ কোনো ভেদাভেদ নৰখাকৈ সেৱা শুশ্ৰূষাৰ কাম আৰম্ভ কৰি দিছিল আৰু প্ৰকৃত অৰ্থত সেই চলফেৰিণোৰ যুদ্ধক্ষেত্ৰতেই অঙ্কুৰিত হৈছিল বৰ্তমান পৃথিৱীৰ সৰ্ববৃহৎ স্বেচ্ছাসেৱী সংগঠন ৰেডক্ৰছ চছাইটিৰ।

১৯৬৪ চনৰ প্ৰথম জেনেভা সন্মিলনে সৈন্যবাহিনীৰ চিকিৎসা সেৱাৰ বাবে এই স্বেচ্ছাসেৱক বাহিনীক আন্তঃৰাষ্ট্ৰীয় ৰেডক্ৰছ চছাইটি হিচাপে স্বীকৃতি প্ৰদান কৰে। এই আন্তঃৰাষ্ট্ৰীয় ৰেডক্ৰছ চছাইটিয়েই হ'ল পৃথিৱীৰ একমাত্র স্বেচ্ছাসেৱী সংগঠন যি এতিয়ালৈকে তিনিবাৰ (১৯১৭ চনত,

১৯৪৪ চনত আৰু ১৯৬৩ চনত) শান্তিৰ নোবেল বঁটা লাভ কৰিছে। উল্লেখযোগ্য যে এই সংগঠনৰ জন্মদাতা হেনৰী ডুনাণ্টকো তেওঁ আগবঢ়োৱা উৎকৃষ্ট মানৱ সেৱাৰ স্বীকৃতি হিচাপে ১৯০১ চনত শান্তিৰ প্ৰথমটো নোবেল বঁটা প্ৰদান কৰা হয়।

বৰ্তমান বিশ্বৰ ১০০ খন দেশ এই চছাইটিৰ সক্ৰিয় সদস্য আৰু আমাৰ ভাৰতও তাৰ মাজৰে এখন। ১৯২০ চনৰ পৰাই ভাৰতত আনুষ্ঠানিক ভাবে ৰেডক্ৰছ চছাইটিৰ কামকাজ আৰম্ভ হৈছিল। আজি প্ৰায় ৫০০ শাখা আৰু কেইবাহাজাৰ উপশাখাৰে ভাৰতীয় ৰেডক্ৰছ চছাইটি এটা বৃহৎ স্বেচ্ছাসেৱী অনুষ্ঠান।

ইয়াৰ আন্তঃৰাষ্ট্ৰীয় সংগঠনক আন্তঃৰাষ্ট্ৰীয় ৰেডক্ৰছ আৰু ৰেডক্ৰিছেট চছাইটি বুলি জনা যায়। মানৱতা, পক্ষপাতহীনতা, নিৰপেক্ষতা, স্বাধীনতা, স্বেচ্ছামূলক সেৱা, একতা আৰু বিশ্বজনীনতা এই সাতটা নীতিৰ আধাৰত ৰেডক্ৰছ প্ৰতিষ্ঠিত। সমগ্ৰবিশ্বৰ সাম্প্ৰতিক সামাজিক পৰিস্থিতিত আন্তঃৰাষ্ট্ৰীয় ৰেডক্ৰছ আৰু ৰেডক্ৰিছেট অভিযানৰ প্ৰধান লক্ষ্য হৈছে মানুহৰ জীৱন আৰু স্বাস্থ্যৰ সুৰক্ষাৰ ব্যৱস্থা কৰা, সকলো মানুহৰ মাজত বুজাবুজি, বন্ধুত্ব, সহযোগিতা আৰু শান্তিপূৰ্ণ ভাৱ বঢ়াই তোলাত গুৰুত্ব দিয়া। যুদ্ধ বা প্ৰাকৃতিক দুৰ্যোগত পীড়িতলোকক সহায় কৰাটোও চছাইটিৰ এক গুৰুত্বপূৰ্ণ বিষয়। দেশ, ধৰ্ম, জাতি, শ্ৰেণী, বৰ্ণ, লিঙ্গ, ৰাজনৈতিক মতাদৰ্শ চছাইটিৰ বিবেচনাৰ গণ্ডীৰ বাহিৰত।

চছাইটিয়ে ইচ্ছুক যুৱক যুৱতীক সময়ে সময়ে স্বেচ্ছাসেৱী স্বাস্থ্যকৰ্মী হিচাপে প্ৰশিক্ষণ দিয়াৰ লগতে প্ৰাথমিক সাহায্যৰ অনুশীলন আৰু দুৰ্যোগৰ সময়ত লবলগীয়া সাৱধানতা তথা দুৰ্যোগৰ সময়ত ৰাইজৰ মাজত থাকি কেনেকৈ সেৱা আগবঢ়াব পৰা যায় তাৰ প্ৰশিক্ষণ প্ৰদান কৰে। আনহাতে সমাজৰ সকলো স্তৰৰ মানুহৰ বিশ্বাস অটুট ৰাখিবলৈ চছাইটিয়ে কোনো ক্ষেত্ৰতে পক্ষপাতিত্বৰ আশ্ৰয় নলয় আৰু ৰাজনৈতিক, জনগোষ্ঠীয়, ধৰ্মীয় সংঘৰ্ষ বা যিকোনো বিপদ, বিপৰ্যয়ৰ সময়ত সংগঠনটোৰে পীড়িত জনক যথাসম্ভৱ সাহায্য আগবঢ়ায়। চছাইটিয়ে বিভিন্ন দেশৰ চৰকাৰী নীতি নিয়ম বা কৰ্মপন্থাৰ লগত সহযোগিতাৰে আঁচনি প্ৰস্তুত কৰি কাম কৰে, নিজৰ স্বাধীনতা বা স্বাধীন ভাৱৰ কৰ্মপন্থা বিসৰ্জন নিদিয়ৈ; কিন্তু লাভৰ আশাত কোনো কাম নকৰে। উল্লেখযোগ্য যে এখন দেশত এখনহে ৰাষ্ট্ৰীয় ৰেডক্ৰছ চছাইটি থাকে আৰু বিভিন্ন অভিযান সমূহৰ পৰিচালনাৰ ক্ষেত্ৰত সকলো শাখা-সমিতিক সমান অধিকাৰ আৰু সমান গুৰুত্ব প্ৰদান কৰে।

সামৰণিত ক'ব খুজিছো যে আমি মানুহবোৰে বছৰি বিভিন্ন দুৰ্যোগ ভোগ কৰি থকা সত্ত্বেও মানুহৰ ক্ষেত্ৰত মানৱ সৃষ্টি বা প্ৰাকৃতিক কোনো ধৰণৰ দুৰ্যোগৰ মুখামুখি হ'ব পৰাৰ মানসিক প্ৰস্তুতিৰ অভাৱ আমাৰ মাজত পৰিলক্ষিত হয়। সেয়েহে আমি যুৱক-যুৱতী সকলে ৰেডক্ৰছ-চছাইটিৰ সদস্যভুক্ত হৈ সংগঠনটোৰে আগবঢ়োৱা প্ৰশিক্ষণ গ্ৰহণ কৰি প্ৰাথমিক সাহায্যৰ জ্ঞান আহৰণ কৰি সংগঠনটোৰ মূল লক্ষ্য আগবঢ়াই নিয়াত সহায়ক হোৱাৰ লগতে মানৱসেৱা কৰাৰ এক উৎকৃষ্ট পন্থা হাতত ল'ব নোৱাৰোনে?!!

(লেখক ভাৰতীয় ৰেডক্ৰছ চছাইটিৰ আজীৱন সদস্য)

সহায়ক গ্ৰন্থপঞ্জী :

১/ The story of the Red Cross.

২/ ৰাইজৰ সেৱাত প্ৰাথমিক সাহায্য।

৩/ Where there is no doctor.

বেদান্ত প্ৰসাদ বৰুৱা

অং ইং উচ্চতৰ মাধ্যমিক বিদ্যালয়, দুলািয়াজান

সময়ৰ ভুল

* দিপালী শৰ্মা

প্ৰবক্তা, টেঙাখাত মহাবিদ্যালয়

বিনীতা কিমান সময় দ্ৰুইং কমটোত বহি আছিল ক'বই নোৱাৰিলে। ঘড়ীটোৱে যেতিয়া এঘাৰটাৰ ঘণ্টা মাৰিলে তেতিয়াহে বিনীতাৰ সন্নিহিত ঘূৰি আহিল। আজিকালি বিনীতাই প্ৰায়ে দ্ৰুইং কমটোত বহি বহিয়েই সময় কটাই দিয়ে, নহ'লে যে সময়বোৰ নাযায় নুপুৰাই। আগৰ বিনীতা আৰু এতিয়াৰ বিনীতাৰ মাজত যেন আকাশ পাতাল পাৰ্থক্য আহি পৰিল। আগতে বিনীতাৰ কথা পাতিবলৈকে সময় নাথাকে। কাৰণ বিনীতাৰ তিনিজনীকে ছোৱালী। নিশা, নিমা আৰু নিমিষাৰ টিফিন বনোৱাৰ পৰা আদি কৰি ড্ৰেচ ঠিক কৰালৈকে সকলো বিনীতাৰ ওপৰত। কাম বনত সহায় কৰিবলৈ অৱশ্যে সীমান্তই এজনী ভাল ছোৱালী আনি দিছিল। সীমান্তইও কিন্তু বিনীতাক ছোৱালী কেইজনী ভালকৈ গঢ় দিয়াত সহায় কৰিছিল। কামত সহায় কৰা ছোৱালীজনী আছিল যদিও বিনীতাই ছোৱালী কেইজনীৰ আপদাল নিজে কৰিহে ভাল পাইছিল। সেয়ে বিনীতাৰ দিনটোৰ সময়খিনি কেনেকৈ পাৰ হৈ গৈছিল গমই নাপাইছিল। দুপৰীয়া জিৰাবলেও সময় নাপায় কাৰণ তিনিওজনী স্কুলৰ পৰা আহি পায়হি। সিহঁতক ভাত কেইটা দি আজৰি হয়হে আকৌ শ্ৰীমান অফিচৰ পৰা আহি পায়হি। এইদৰে প্ৰায় ব্যস্ততাৰে দিনবোৰ পাৰ হৈ গৈছিল। গতিকে বিনীতাই কেতিয়াও অকলশৰীয়া অনুভব কৰিবলগীয়া হোৱা নাছিল।

বিনীতাৰ আজিকালি অকলশৰে থকা সময়ছোৱাত আগৰ কথাবোৰ বৰকৈ মনত পৰে। তিনিওজনী ছোৱালী কিমান যত্নৰে ডাঙৰ দীঘল কৰিলে ভাবিলে কিবা লাগি যায়। সীমান্তই বহুত কষ্ট কৰিলে। তিনিওজনী ছোৱালী যে পঢ়া, দেখা, খেলা আদি সকলোতে ভাল প্ৰায়ে কয়। ডাঙৰজনী ছোৱালী নিশা কেৱল পঢ়াতহে যে ভাল এনে নহয়, খুউব ভাল বেডমিণ্টন খেলুৱৈ। তাই ACS পাছ কৰি ভাল চাকৰি কৰি আছে। তাই পঢ়ি থাকোতে নিশান্তৰ লগত চিনাকি হৈ পিছত বিয়া কৰায়। এতিয়া নিশাৰ সুখৰ সংসাৰ। মাজুজনী ছোৱালী নিমাই Engg পাছ কৰি এতিয়া MBA কৰি আছে হাইদ্রাবাদত। তাই পঢ়াত খুউব ভাল লগতে খুউব ভাল তাৰ্কিক, তাইক তৰ্কত কোনেও হৰুৱাব নোৱাৰে। সৰুজনী ছোৱালী নিমিষাই Modeling ৰ Course কৰি আছে মোম্বাইত। তাই খুউব ভাল গান গায় আৰু খুউব চৌখিন। তিনিওজনী ছোৱালী বাহিৰলৈ ওলাই যোৱাৰ পাছত বিনীতা আৰু সীমান্ত একেবাৰেই অকলশৰীয়া হৈ পৰিল।

বিনীতাৰ অকলশৰীয়া ভাববোৰ দূৰ কৰাত TV টো আৰু Cell phone টোৱে ভীষণ সহায় কৰিছে। বিশেষকৈ Cell phone টো হোৱাত এটা লাভ হৈছে যে যেতিয়াই মন যায় তেতিয়াই তিনিওজনী ছোৱালীলৈ হেঁপাহ পলুৱাই কথা পাতিব পাৰে। বিনীতাই মাজে মাজে অনুভব কৰে যেন ছোৱালী তিনিজনী সৰু হৈ থকা হ'লেই ভাল আছিল। অন্তত: নিজৰ লগত থাকিলেহেতেন। এতিয়া যি ওলাই গ'ল আৰুতো ঘূৰি নাহে। ভাবিলে মনবোৰ কিবা লাগি যায়। সেয়ে আজিকালি বিনীতাৰ কিবা এটা বনাৰলৈও মন নাযায়। আনকি চখ্ কৰি কিবা এটা কিনিবলৈও মন নাযায়। কেতিয়াবা সকলোবোৰ এৰি থৈ ছোৱালী কেইজনীৰ ওচৰলৈকে যাবলৈ মন যায়। সেয়ে সীমান্তৰ চাকৰিৰ অৱসৰৰ পাছত নিমিষাই সৰু ছোৱালীজনীৰ লগতে থকাৰ কথা চিন্তা কৰিছে।

কিন্তু যোৱাকালিৰ পৰাহে বিনীতাৰ মনটো বৰ ভাল লাগি থকা নাই। নিমিষালৈ ফোনটো কৰাৰ পাছৰ পৰা বিনীতাই কোনো কামতে মনটো বহুৱাব পৰা নাই। মনটোত এনে লাগিল যেন ক'ৰবাত কিবা এটা খুঁত থাকি গ'ল। বিনীতাই ভাবিবলৈ ধৰিলে তাইতো ছোৱালী কেইজনী ভাল কৰাত কোনো ত্ৰুটি কৰা নাছিল। কিন্তু কিয় আজি এনে ফল পোৱা গ'ল। সীমান্তক কথাটো জনোৱা ভাল হ'ব বুলি ভাবি ৰাতি নিমিষালৈ ফোন কৰোতে কোনোবা ল'ৰা এটাই ফোনটো ধৰাৰ কথা জনালে। প্ৰথমে সীমান্তই হাঁহি হাঁহি কথাটো পাতল কৰি দিলে। সীমান্তৰ মতে ল'ৰাটো হয়তো নিমিষাৰ বন্ধু। বিনীতাই কিন্তু কথাটো সহজে ল'ব পৰা নাই। তাইৰ মতে ইমান ৰাতি কিয় এটা ল'ৰাই ফোনটো উঠাব। কথাবোৰ ভাবি থাকোতে বিনীতাৰ টোপনি আহোতে বহুত পলম হ'ল। ৰাতিটো কিবা কিবি চিন্তাবোৰে দিগদাৰী কৰি থাকিল।

ৰাতিপুৱা বিনীতাই এটা কথা ঠিক কৰিলে যে নিমিষাক কথাটো সুধিব। কথাটো সুধাৰ আগতে কিন্তু সীমান্তক জনোৱা ভাল হ'ব বুলি নিমিষালৈ ফোন কৰিবলৈ বিচৰা বুলি জনালে। সীমান্তই কিন্তু ভুলতো তেনে কাম কৰিবলৈ মানা কৰিলে। সীমান্তৰ মতে কোনো কথাই ভালকৈ নজনাকৈ মতামত প্ৰকাশ কৰিব নালাগে। বিনীতাই অৱশেষত সীমান্তৰ কথা মতে ফোন নকৰাটোকে ঠিক কৰিলে।

এইদৰে কেইবাটাও দিন অস্বস্তিৰে পাৰ হৈ যোৱাৰ পাছত এদিন হঠাতে বিনীতাই নিমিষাক ফোন কৰি কথাটো সুধি পেলালে। প্ৰথমে মাকৰ পৰা এনেকুৱা এটা কথা শুনি নিমিষা থতমত খাই গৈছিল। পাছত তাই মাকক খুউব সহজেৰে যি আঘাৰ কথা ক'লে বিনীতাই চক্ খাই গ'ল। নিমিষাই ক'লে - "অ" তুমি প্ৰথমৰ কথা কৈছা ? সিটো মোৰ Best friend. মা, প্ৰথম খুউব ভাল ল'ৰা। আমি প্ৰায় একেলগেই থাকো।" বিনীতাই বিশেষ একো নুসুধি ফোনটো অফ কৰি দিলে। বিনীতাই নিমিষাৰ কথাখিনি যেন বৰ সহজে ল'ব নোৱাৰিলে। সেয়ে সীমান্ত বজাৰৰ পৰা আহি পোৱাৰ লগে লগেই বিনীতাই নিমিষাৰ কোৱা কথাখিনি জনালে। কথাখিনি শুনি সীমান্তবোৰো হয়তো চিন্তা লাগিল কিন্তু প্ৰকাশ নকৰিলে। কাৰণ সীমান্তৰ মুখখন দেখিয়েই বিনীতাই গম পালে। এইদৰে কেইদিনমান যোৱাৰ পাছত বিনীতা আৰু সীমান্ত নিমিষাৰ ওচৰলৈকে যোৱাৰ কথা ঠিক কৰিলে আৰু একো খা-খবৰ নিদিয়াকৈ দুয়ো এদিন গৈ নিমিষাৰ ঘৰ পালোঁগৈ। নিমিষাই মাক-দেউতাকে একো খা-খবৰ নিদিয়াকৈ হঠাতে আহি ওলোৱাত আচৰিত হ'ল। নিমিষাৰ কিন্তু খুউব স্ফুৰ্ত্তিও লাগিল কাৰণ দুদিন পাছত তাইৰ ফেচন-শ্ব আছে। নিমিষা Paying guest হৈ আছে। ঘৰটো বৰ ভাল ঠাইত কাৰণ ওচৰতে সাগৰখন আছে। সেয়ে বিনীতাৰো ঘৰটো বৰ পছন্দ হ'ল। বিনীতাৰ মোম্বাইলৈ আহি খুউব ভাল লাগিল কিন্তু মাজে মাজে প্ৰথম বোলা ল'ৰাটোৰ কথা মনত পৰিলেহে বেয়া লাগে। প্ৰথম ল'ৰাটোনো কোন, ক'ত থাকে, কি পঢ়ি আছে, কেনেকুৱা আদি বিভিন্ন প্ৰশ্ন মনলৈ আহি থাকিল। প্ৰথমে তিনি-চাৰিদিনমানলৈ প্ৰথমৰ কোনো খবৰ নাই। বিনীতাৰ নিমিষাক সুধিবলৈও ভাল নালাগিল। এইদৰে থাকোতেই এদিন প্ৰথম আহি হাজিৰ। নিমিষাই "অ প্ৰথম, আহা" বুলি কোৱা শুনাৰ লগে লগে বিনীতাৰ যেন বুকুখন কঁপি উঠিল। তাই দৌৰ মাৰি বাহিৰলৈ আহি প্ৰথমক দেখি থৰ হৈ গ'ল। এইটো তাই কি কৰিলে, তাই কি কৰিলে ভাবি ভাবি আহি শোৱনি কোঠা পালেহি। প্ৰথম দেখোন তেনেই সৰু ল'ৰা। বিনীতাৰ নিজৰ ওপৰতে খং উঠিল। তাইৰ চিন্তা শক্তিবোৰ ইমান ঠেক হ'ল নে? বিনীতাৰ ওলাই আহি প্ৰথমৰ লগত চিনাকি হ'বলৈকে লাজ লাগিল। প্ৰথম হ'ল ক্লাচ নাইনৰ ল'ৰা। সি নিমিষাৰ পৰা অঙ্ক শিকিবলৈ আহে। বিনীতাই ফোন কৰাৰ দিনা সি নিমিষাৰ ওচৰতে অলপ দেৰিলৈকে অঙ্ক শিকি আছিল। কিবা কাৰণত নিমিষা ভিতৰত থকাৰ সময়তে ফোনটো বজাত সিয়ে ফোনতো ধৰে। প্ৰথম বৰ ভাল ল'ৰা, পঢ়াত খুউব চোকা। সি নিমিষাৰ ঘৰৰ মালিকৰ ভায়েকৰ ল'ৰা। নিমিষা পঢ়াত ভাল কাৰণে প্ৰথমক অলপ সহায় কৰি দিব কোৱাত নিমিষাই মাজে মাজে অঙ্কটো অলপ চাই দিয়ে।

বিনীতাই নিজকে নিজে মাফ কৰিব নোৱাৰিলে। সীমান্তক কথাখিনি কোৱাৰ লগে লগে সি এটাই কথা ক'লে - "মানুহে সম্পূৰ্ণ সত্য নজনাকৈ মতামত প্ৰকাশ কৰিব নালাগে।" বিনীতাই তেতিয়াহে অনুভব কৰিলে কিমান ডাঙৰ ভুল কৰিলে বুলি। তাই অন্তত: নিজৰ ছোৱালীজনীক ইমান অ বিশ্বাস কৰিব নালাগিছিল। সৰু কথা এটাৰ বাবে যে দুয়োজন ইমান দূৰ আহিলে কথাটো ভাবি তাইৰ মনটো বেয়া লাগি গ'ল। বিনীতাই মন মাৰি থকা দেখি সীমান্তই তাইক বুজালে - "এইটো আচলতে আমাৰ ভুল নহয় বিনী, এইটো যুগৰ পৰিবৰ্তন, আজি যি যুগ চলি আছে এই যুগত এনে চিন্তাধাৰা প্ৰকাশ পোৱাটো একো আচৰিত নহয়। যুগৰ পৰিবৰ্তনে আজি আমাক এনে ব্যৱস্থা ল'বলৈ বাধ্য কৰালে। এইটো সময়ৰ ভুল বিনী।

* প্ৰযত্নে - শ্ৰীপ্ৰবীণ শৰ্মা

ড্ৰিলিং (টি এছ)

ऑयल के प्रिय कर्मचारियों,

অইল ইণ্ডিয়াৰ প্ৰিয় কৰ্মচাৰীগণ,

समूह महाप्रबंधक के दायित्वों को छोड़कर निदेशक (मानव संसाधन एवं व्यवसाय विकास) का पदभार ग्रहण करने के लिए बाद अब से मेरा ऑयल न्यूज के स्तम्भ “समूह महाप्रबंधक की लेखनी” में अपने विचारों को लिखना छूट गया है, इसलिए आप सभी का आभार प्रकट करने के लिए यह विशेष संवाद-लेख प्रस्तुत है। 2004 में समूह महाप्रबंधक के पद पर आसीन होने के साथ मुझे अपने सोच एवं विचारों को बाँटने के लिए ऑयल न्यूज में श्रृंखलाबद्ध संवाद लिखने का एक उत्कृष्ट माध्यम मिला। क्षेत्र-प्रमुख के रूप में अपने कार्य-काल को बहुत ही संतुष्टि के साथ मैं स्मरण करता हूँ और आजीवन यह स्मृति मेरे हृदय में बनी रहेगी। इस कार्य-अवधि के दौरान फील्ड में हुए कतिपय उत्कृष्ट कार्य प्रदर्शन का श्रेय एक टीम के रूप में कार्य करने हेतु आपके द्वारा किये गए सहयोग समर्थन व प्रतिबद्धता के लिए आपको जाता है। मेरे मन में 2004-05 की स्मृतियाँ खास करके कंपनी के द्वारा वेधन तेल एवं गैस के ‘टर्मिनल’ उत्पादन, भूकम्पीय सर्वेक्षण आदि जैसे क्षेत्र में हासिल हुए रिकार्ड-तोड़ उपलब्धियाँ हमेशा ताजा रहेंगी।



মানব সম্পদ ও বানিজ্যিক উন্নয়ন সঞ্চালকৰ পদত অধীস্থিত হৈ আৰু সমূহ মহাপ্ৰবন্ধকৰ দায়িত্বভাৰ ত্যাগ কৰাৰ পিচত মই অইল নিউজৰ পাতত ‘সমূহ মহাপ্ৰবন্ধকৰ দুআষাৰ’ শীৰ্ষক স্তম্ভটিত যিহেতু নিলিখো, সেয়েহে আপোনালোকৰ শলাগত এই বাৰ এয়া মোৰ বিশেষ লেখনি এটি আগবঢ়াইছো। ২০০৪ চনত সমূহ মহাপ্ৰবন্ধকৰ পদভাৰ লোৱাৰ পিচত মোৰ ভাৰ-চিন্তাবোৰ আপোনালোকৰ সৈতে বিনিময় কৰিবৰ কাৰণে অইল নিউজত এটি সুন্দৰ মাধ্যম পাইছিলো। ক্ষেত্ৰীয় মূৰব্বী হিচাপে মোৰ কাৰ্য্যকালটোক মই পৰম সন্তুষ্টিৰে সুঁৱৰিম। এই সময়চোৱাত কেবাটাও ক্ষেত্ৰত লাভ কৰা উত্তম প্ৰদৰ্শনৰ কৃতিত্ব আপোনালোকৰ, আৰু আপোনালোকৰ অবিমিশ্ৰিত সহায়, সহযোগিতা আৰু দলীয় একতাৰ। ২০০৪-০৫ বৰ্ষৰ কথা মই চিৰদিন মনত ৰাখিব, বিশেষকৈ খনন, টাৰ্মিনেল তেল উৎপাদন, গেছ উৎপাদন, ছিছমিক চাৰ্ভে আদি ক্ষেত্ৰত কোম্পানীয়ে লাভ কৰা অভিলেখ ভঙ্গকাৰী সাফল্যৰ কথা।

लगभग उसी समय ERP परियोजना भी लागू हो गयी और कंपनी में एक नये युग की शुरुआत हुई। अन्य महत्वपूर्ण विकास में प्रमुख था “ब्रेक थ्रू परफार्मेंस” की सहायनीय प्रगति जिसने वरिष्ठ कार्यपालकों को समेटने के अतिरिक्त कनिष्ठ तबके के कार्यपालकों और कामगारों को भी समेट लिया। इस BP परियोजना को कंपनी में टीम संस्कृति लाने में सफलता मिली। निगमित सामाजिक उत्तरदायित्व के मोर्चे पर हमने ‘रूपांतर’ परियोजना को लागू करके एक विशाल कदम उठाया है, जिससे ऑयल इंडिया लिमिटेड को प्रतिष्ठित TERI CSR पुरस्कार हासिल हुई। हरेक गुजरे दिनों में यह परियोजना अपने महत्व उपयोगिता और संभावनाओं को दर्शा रही है।

একেসময়তে ই-আৰ-পি ব্যৱস্থাৰ সফল ৰূপায়ণে কোম্পানীত এটা নতুন যুগৰ সূচনা কৰিলে। আন এটা লেখত লবলগীয়া প্ৰগতি হ’ল *ব্ৰেক থ্ৰু পাৰফৰমেঞ্চ* প্ৰজেক্টৰ প্ৰশংসনীয় অগ্ৰগতি য’ত জ্যেষ্ঠ বিষয়া সকলৰ লগতে কনিষ্ঠ বিষয়া আৰু কৰ্মচাৰীও দীক্ষিত হৈছে। এই বি-পি প্ৰজেক্টৰ প্ৰচেষ্টাত কোম্পানীটোত ‘দলীয় সংস্কৃতি’ এটা গঢ় লৈ উঠিছে। সমাজ কল্যাণ শিতানত ‘প্ৰজেক্ট ৰূপান্তৰ’ ৰূপায়নৰ দৰে বৃহৎ পদক্ষেপ এটা লোৱা হৈছে যাৰ মাধ্যমত কোম্পানীয়ে সন্মানীয় টেৰী চি-এছ-আৰ বঁটা লাভ কৰিবলৈ সক্ষম হৈছে। পাৰ হৈ যোৱা প্ৰতিটো দিনতে এই প্ৰকল্পটো নতুন নতুন ৰূপত উদ্ভাসিত হৈ উঠিছে।

अंत में, मैं इस अवसर पर ऑयल न्यूज के सम्पादकीय दल को उनकी प्रतिबद्धता, सृजनशीलता और नए विचारों की प्रयोगधर्मिता के लिए बधाई देना चाहता हूँ। गृह पत्रिका के लिए व्यापक नीति गढ़ने में मेरा विशेष सहयोग रहा, जिसने सम्पादकीय दल को कंपनी के सभी महत्वपूर्ण गतिविधियों को कवर करने में वस्तुगत कार्य निष्पादन के साथ और अधिक पारदर्शिता अपनाने में महत्वपूर्ण सहयोग मिला।

শেষত, মই অইল নিউজৰ সম্পাদকৰ দলটোক তেওঁলোকৰ নিষ্ঠা, সৃজনশীলতা আৰু ন-ন ধ্যান ধাৰণাৰ বাবে অভিনন্দন যাচিছো। অইল নিউজৰ সৈতে মোৰ সম্পৰ্কৰ কীৰ্ত্তিত্ব এইখিনিতে যে গৃহ পত্ৰিকা খনৰ বাবে মই এটা নীতি নিৰ্ধাৰণ কৰিলো যাৰ আধাৰত সম্পাদকৰ দলটিয়ে কোম্পানীৰ সীমাহীন কৰ্ম পৰিসৰক সামৰি লৈ স্বচ্ছ আৰু উদ্দেশ্যমুখিতাবে অইল নিউজখনক আগবঢ়াই নিবলৈ সক্ষম হৈছে।

मैं कामना करता हूँ कि ऑयल न्यूज के सम्पादकीय दल को इसी भांति सफलता मिलती रहे जिससे ऑयल इंडिया लिमिटेड के एक परिवार के रूप में हम मजबूती से जुड़े रहें।

অইল নিউজৰ সম্পাদকৰ দলটোক মই শুভেচ্ছা জ্ঞাপন কৰিছো যাতে তেওঁলোকে সাফল্য অটুট থাকে আৰু অইল পৰিয়ালৰ সকলোকে একত্ৰিত কৰি ৰাখে।

शुभकामनाओं सहित

উদ্ভা শ্ৰদ্ধাৰে –

जे.के. तालुकदार

(जे.के. तालुकदार)

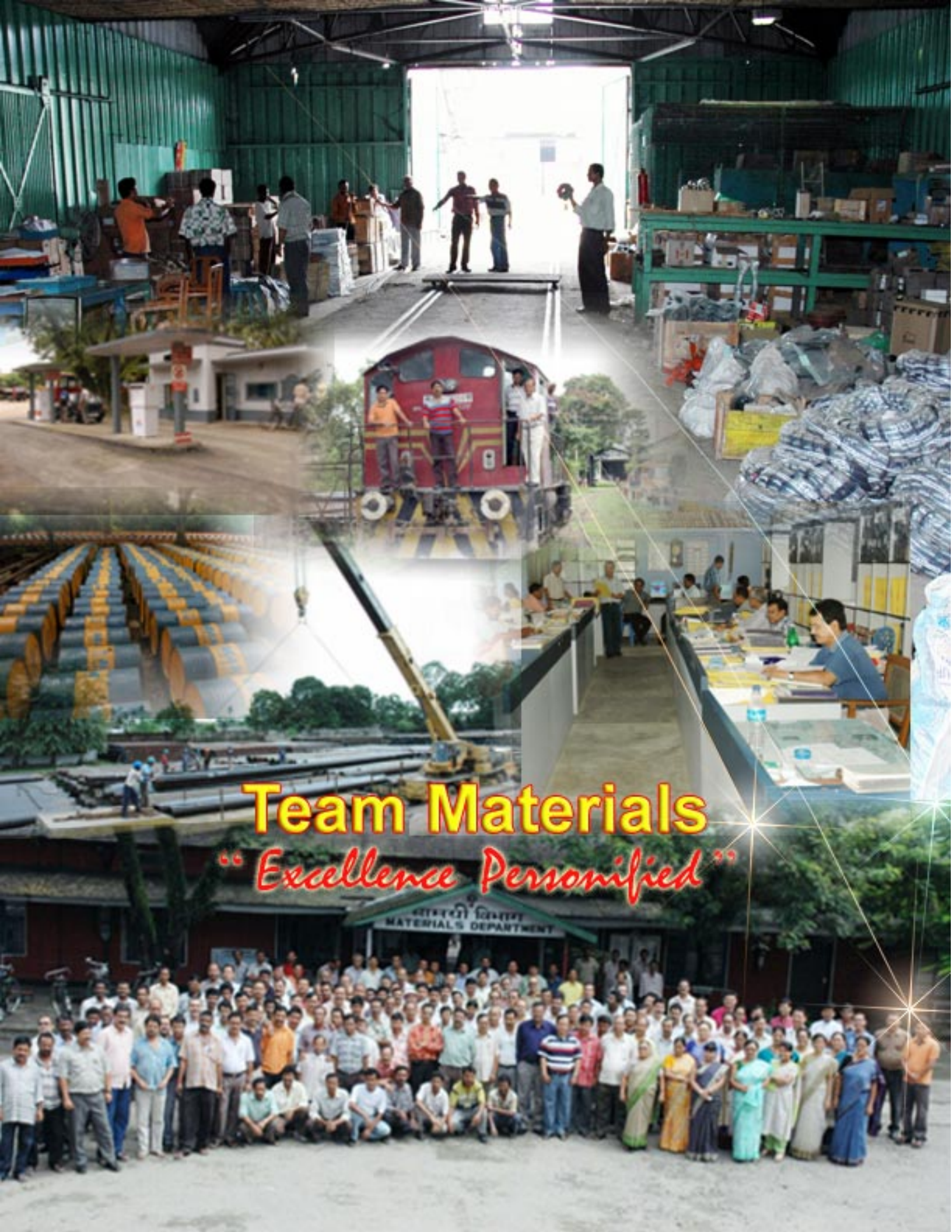
निदेशक (मानव संसाधन एवं व्यवसाय विकास)

জ্ঞানজিৎ কুমাৰ তালুকদাৰ

(জ্ঞানজিৎ কুমাৰ তালুকদাৰ)

সঞ্চালক (মানব সম্পদ ও বানিজ্যিক উন্নয়ন)





Team Materials

"Excellence Personified"

