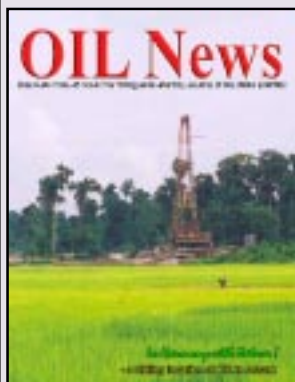


OIL News

DULIAJAN VOL-35 NO-6 The Trilingual BI-Monthly Journal of OIL INDIA LIMITED



In Harmony with Nature !
- a drilling location of OIL in Assam



COVER:

OIL in harmony with nature. Lush green paddy field surrounds a drilling location of OIL in Assam-a sight, which in many ways have become symbolic of OIL's operational areas in the North-East.

INSIDE

Events



2

Spotlight



3

Feature



4 - 7

Focus



8-9

Sphere News

10-13

Sports

14

Club News

15

People

16

OIL News (Hindi)

17-20

OIL News (Assamese)

21-29

EDITORIAL FAMILY

Editor

Tridiv Hazarika

Associate Editors

Narayan Sharma (Hindi)

Beena Purkayastha (Assamese)

OIL News is the bimonthly trilingual house journal brought out by Public Relations & Corporate Communication group of Oil India Limited. Company related news/features may be reproduced only with the permission of the Editor.

Address for communication :

PR Department
Oil India Limited, Duliajan
Dist. Dibrugarh (Assam) Pin - 786 602
Tel. : (0374) 2808495, Fax : (0374) 2801676
email : tridivhazarika@oil.asm.nic.in
Website : www.oilindia.nic.in

Design & Produced by Trisul Press & Advertising

Stop Press

Shri Mulkh Raj Pasrija takes over as OIL's

Chairman and Managing Director

Shri Mulkh Raj Pasrija has taken over as the Chairman & Managing Director of the Public Sector Oil India Limited (OIL) on 14th March, 2006. A graduate in commerce from the Punjab University, Shri Pasrija is also a qualified Chartered Accountant and was the Director(Finance) of OIL for over five years before being appointed as the Company's CMD. Shri Pasrija began his career in 1975 and as head of the Finance & Secretarial Department in the private sector. He later joined Indian Oil Corporation in June, 1977 and served the erstwhile Oil Coordination Committee (OCC) presently Petroleum Pricing & Analysis Cell (PPAC) on deputation. This enabled him to enrich his knowledge in downstream operations, pricing of Petroleum products, Management of oil pool accounts etc.

Shri Pasrija joined Oil India Limited in 1981 and has served the Company in various capacities making significant contributions in the overall growth of the Company. As its Director (Finance), Shri Pasrija played an important role in developing sound corporate and business strategies. He was also responsible for improving the fiscal discipline in the Company.

Shri Pasrija is a man of vision. He has won the award from the Institute of Chartered Accountants for the best presented Annual Accounts, for 1987-88 and also the Certificate of Appreciation for Excellence in cost reduction in 2003 by the Institute Cost & Works Accounts of India.

Shri Pasrija believes that his position as CMD of OIL would help him to focus more on the interest and welfare of the people of Assam. He assured that he along with his OIL team will work with renewed vigour in steering the Company towards the path of high growth in its effort to meet the energy needs of the nation.

OIL News wishes Shri Pasrija all the best as he leads OIL to greater heights of all-round excellence.



EDITORIAL

Dear Reader,

The last couple of months have been very hectic for the editorial team. We had undertaken a comprehensive exercise to look into various issues pertaining to the form and content of the OIL News. With the constant guidance and support from Shri J K Talukdar, GGM, we revisited the existing policy pertaining to the publication of the OIL News and drafted a new comprehensive policy document, named as Editor's Handbook. The purpose of this exercise was to review various aspects of the House Journal, get the feedback of as many people as possible so that at the end of the day it is OIL News which benefits and becomes a more potent tool for the Company's Corporate Communication. For the editorial team our prime concern is timely publication of the journal and also to ensure that each issue covers all the important activities taking place across the different spheres and projects of the Company. However, this can only be possible, provided the editorial team receives inputs from the projects, spheres and departments in the fields on time. We have tried our best to tackle this issue, by requesting Heads of Departments and Project Heads to nominate nodal officers for OIL News. Well, the system is in place now and with the support of all concerned, we are confident of achieving our goal.

In this issue, we have profiled the Employee Relations Department as part of our regular series on different departments; focus has been made on the recent ISO certification of Chemical Department - another feather in OIL's cap; a timely article from the BP team, which answers some frequently asked questions on the BP project plus the regular features - which will give you a broad overview of the diverse activities of the Company and the creditable achievements of Oilindians and their children.

I take this opportunity to express my heartfelt gratitude to our outgoing CMD, Shri R K Dutta, who had always taken a keen interest in the house journal and had enriched us by his valuable suggestions. On behalf of the editorial team, I wish Shri Dutta and Smti. Julie Dutta all the success in their life's journey where they will as always continue to touch the lives of many more people in their inimitable way.

Happy Reading!

Tridiv Hazarika

From the Group General Manager



Dear Oilindians,

At the very outset, let me wish you all a very happy and fulfilling New Year. I am sure the year would bring success, glory and happiness to you and your near and dear ones. For an organization, the early months of the New Year actually marks the approaching end of the financial year. This is the time to take stock of the over-all performance of our Company, especially in the key areas of exploration and production.

Before sharing my thoughts on our performance, let me make a mention of the overwhelming contribution of our outgoing Chairman and Managing Director, Shri R K Dutta, who has superannuated from the services of OIL on 28th Feb, 2006. In the last four years, Shri Dutta has transformed Oil India into a National Company with global presence. Thanks to his vision and leadership that OIL has been elevated to a Schedule 'A' Company and ECS powers have been granted, which is a big boost towards our ambitious plans for becoming a global player. The ERP and BP projects are also a result of Shri Dutta's persistent efforts and visionary zeal in ensuring that OIL joins the league of the best in the business.

Now, let me first focus on the brighter aspects of what happened during the current year. Initiatives like implementation of ERP and successful drilling of the first horizontal well in Makum with the latest state of the art technology provided us ample reasons to celebrate. After the first well, which is currently producing over 200 klpd (which is three times of production from a normal well), the second well too has been completed which is also producing over 200 klpd. Four more horizontal wells have been planned in the same area. Horizontal wells are a controlled and directional completion technique for exploiting un-recovered mobile hydrocarbons in existing fields. It helps in increasing production and reducing overall drilling and completion costs. Moreover, the job of creating an E&P Data Bank, which has been undertaken by OIL, is progressing quite well.

However, the above achievements cannot quite compensate for some of our failures. The fact that we are lagging behind in the annual targets of production and drilling is a cause for concern and calls for serious introspection.

While one of the main reasons for the shortfall is the after-effects of the Dikom Blowout, we have innumerable problems mainly from areas like Barekuri, Rohmoria, Chabua, Baghjan etc. Notwithstanding various socio-economic development programmes undertaken by OIL under its CSR Scheme, the Company has been facing number of bundhs, barricades, rustaroko. These, apart from having a demoralizing effect on our employees, have also affected our operations adversely. Efforts are on to find long term solutions to these complex socio-economic issues.

Well, we have to tackle these issues and must also realize that things are going to be tougher than before since problems of unemployment, lack of industrialization and entrepreneurial development continue to affect the over-all socio-economic scenario in this part of our country. As a responsible Corporate Citizen, we have been doing our bit in helping the people residing in and around our operational areas. Our community development initiatives have earned the goodwill of the people at large. I am sure people would realize that our growth would imply their all-round development.

With warm regards,


(J K Talukdar)
Group General Manager

*“ Some of the world's
greatest feats
were accomplished
by people
not smart enough
to know
they were impossible.”*

- Dough Larson -



Farewell to Shri R.K. Dutta, CMD, OIL



Shri J.K. Talukdar (2nd from R) Presents a silver salver to Shri R.K. Dutta & Smti. Julie Dutta, Also seen in the pic : Shri M.R. Pasrija & Smti. Mallika Talukdar.

The officers of the Company bade farewell to Chairman and Managing Director, Shri R K Dutta and his wife Smti Julie Dutta at an emotionally charged farewell function held at

Zaloni Club auditorium on 25th Feb, 2006. Speaking on the occasion, Shri M R Pasrija, D (F) and incoming CMD, Shri J K Talukdar, GGM other GMs and senior officers shared their experiences of working with a visionary leader like Shri Dutta. Almost everybody who spoke emphasized the invaluable contribution made by Shri Dutta, who in the space of four years has transformed OIL into a vibrant Company, which now has a vision to compete with the very best in the business. Some of the speakers also made a special mention of Smti Julie Dutta - the ever graceful wife of Shri Dutta and thanked her for contributing immensely as an ideal first lady of the Company. In his speech, Shri Dutta thanked the Oilindians for their support and mentioned that he is confident that the Company will achieve many more millstones under the leadership of the new CMD. Although the function ended in an absorbing cultural programme, the sorrow of parting, painful as it is, was very evident in the countenance of the Oilindians, who would always miss a dynamic leader like Shri R K Dutta and his endearing better-half.

CMD inaugurates CORAL

The BP office is not merely an office, but a place where everybody share their learning together for fulfilling the shared desire to make Oil India - a Learning Organization and thereby achieve quantum jump in the performance through behavioural change.



Shri R.K. Dutta, CMD, OIL speaking on occasion after inaugurating 'CORAL' the newly named BP office

In view of above, the BP team had requested for suggesting a name for BP office. Subsequently, suggestions were received from D K Gogoi, Dy. CMO, Mr. S.K. Singh Dy. CF(SS),GGM Office and Mr A Biswas Dy. CE (Drilling). After going through the various names suggested, it was decided to select the name CORAL as forwarded by Mr S K Singh. The office was formally inaugurated by CMD on 25.02.2006

The following is the explanation (as given by Mr. Singh), behind the name "CORAL".

Why CORAL ?

- 1. Because, very appropriate it stands for "CENTRE OF REFLECTION AND LEARNING".
- 2. Because ,BP office is a centre of 'Reflection', where, we, individually & collectively reflect back to eradicate uncertainty and misunderstanding, through careful thinking over the subject matter including our own thinking process. It means it is a place where we gain direct insight by applying the learning in one personal experience. In my view reflection comes before learning, because reflection is prerequisite to any thing we wish to do including learning.

- 3. Because, BP office is a centre of learning also we all acquire concepts, skills, attitudes, values & knowledge through study, experience & interaction. BP office is a place influential to long-tern changes in persistent behaviour. In fact, this persistent behaviour allows us to formulate a new mental construct or revise a prior mental construct which eventually will steer us to build a new capability for effective action.
 - 4. Finally, if we take literal meaning of CORAL from dictionary then we find that CORAL means a hard substance found inside the deep ocean often used to make jewelry. How true & comparable it is with the very objective of our BP project. BP office is one of the office found deep inside amidst the OIL's other offices (ocean) to produce jewels (transformed oil Indians) to achieve quantum jump Isn't it ?
 - 5. Therefore, in view of above justification, I suggest to keep the name of BP office as "CORAL"
- Henceforth, the communication address of BP Office will be the following :-

'CORAL'
BP PROJECT, OIL INDIA LIMITED
DULIAJAN, ASSAM-786 602



Shri M.R. Pasrija, Director (F), Shri R.K. Dutta, CMD, OIL Smti. Julie Dutta, Shri J.K. Talukdar, GGM, Shri Paresh Khaund, GM (A)& Chief Co-ordinator (BP Project) along with BP Coaches

Breakthrough Performance: Some Frequently Asked Questions

While interacting with different groups, we find that there are a few questions that are asked from time to time regarding the BP intervention. Here we attempt to answer some of the questions.

1. What is meant by breakthrough performance?

- ⊙ Breaking all past records of performance and continuously achieving new heights that may even seem unthinkable at this moment.
- ⊙ Overcoming the current barriers and achieving fastest growth with highest profitability on a continuous basis.

In other words, we are not talking about incremental, but a quantum jump in our productivity so that OIL can emerge as a significant player in the energy sector



A BP Workshop in progress

2. What is an intact team?

An intact team is a group of people organized around a complete work process and is responsible for execution of the process. The intact team possesses the critical mass of technical and administrative skills required to complete the process of delivering products or services for which the team is responsible. For example, a drilling intact team is organized around the drilling process and has the different skills required to complete the process like: Drilling, Mechanical, Electrical, Materials, Geology, Civil, Transport etc.

3. What happens during a BP Workshop?

The BP intervention aims at creating a team based structure driven by a vision for the organization and tapping the potential of individuals at all levels. The corporate or larger vision will be realized through the different team visions which are aligned with the corporate vision.

The BP Workshop is a planning exercise and during the workshop, **the vision for the intact team** is co-created by the team members. In this process of co-creating the vision and in the vision conversations that follow, a shared meaning of the vision develops and, commitment to the vision is also generated. If some teams are not fully aligned with the corporate vision, such issues will be brought to the notice of EC for consideration. CMD Directors may have

to meet these teams in person and explain the logic and thus create the necessary alignment and commitment.

The next step in the BP workshop of the team is to **assess the current reality** with respect to each vision statement and to find out the root cause for the current reality. This is a very lengthy process during which a lot of heated but productive conversation takes place as to the perception of the current reality and also their causes.

It is in this process that the necessity for the change is seeded.

To bridge the gap between the vision and the current reality, the team identifies **high leverage result areas, and draws up action plans** to realize the vision.

The completion of the workshop sets the tone and direction for the intact team and the real work begins with the team identifying the tasks and activities required to be done in order to create the desired results. **These activities then become the main work** of the team fostering, collaboration among the different functions and ushering in the necessary behavioural changes that come with personal transformations.

4. What is the role of BP Coaches in all this?

Organizational transformation will only come through personal changes in the people of the organization. The coaches' main role is to **facilitate the process** of bringing about a deep change in individuals across all levels. Which will in the long run, show up in outstanding and sustainable business results. Besides conducting the BP workshops, and Learning Courses like the FOL, the coaches also provide initial process guidance to the intact teams. The aim is to help with translating the action plans made during the BP workshops into activities that become the main work of the teams. However, it must be understood that change can only come from within the people. The coaches can only help with the process by being catalysts of change.

5. The BP project has been going on for about two years now. What are the measurable changes that have come from this project?

The process of profound change that this initiative envisages can come only through personal changes. Individual changes are often intangible and difficult to measure. The changes are manifested in behavioural changes in the people that translate into personal results. As personal results begin coming, enthusiasm and support for the change initiative grows. Over a period of time this translates into outstanding business results. To see and understand this requires patience and a need to look inward. You do not pull out the radishes to see how fast they are growing!

We hope that this will help to dispel some of the confusions that may be there in some of us. For any further query in this regard any of the BP coaches may please be contacted.

TEAM BP

OIL's EMPLOYEE RELATIONS DEPARTMENT

Human Engineering at its best



Prologue

On a scale of ten, there is a remote possibility that any other assignment can get a higher rating in terms of 'degree of difficulty' than that of a job which is all about man-management and responding to the expectations of employees. There will be but a very few to contest the view that in an organization like OIL, the chair of the head of Company's Employee Relations Department is perhaps one of the hottest to handle! After all it is not said for nothing the man behind the machine matters most in ensuring all-round growth and productivity of an organization. Although, the most advanced machines can still be maintained well as long as one follows the user manual properly, the same is not so easy when it comes to handling human beings. When it comes to man-management, there are no "easy-to-use-user-manuals" that can give one ready made solutions to the complex emotional, psychological and material needs of mortals.



Shri V K Verma, Head-ER in conversation with
Editor OIL News

Tête-à-tête with Shri V K Verma, Head (ER)

In a very forthcoming interaction with OIL News, Shri V K Verma, Head of OIL's Employee Relations Department touched on a number of key issues pertaining to the functions, responsibility, challenges and initiatives of his Department, which prior to 1978 was called "Labour Welfare Department" and later in 1978 "Industrial Relations Department" and recently rechristened in October, 2005 "Employee Relations Department" (as the activities of the Department primarily related to the unionized employees). In over four decades of OIL's eventful journey from the early years of private ownership (Assam Oil Company) to a period of joint ownership (Assam Oil and Govt. of India) to a Public Sector Undertaking, the Employee Relations Department has always responded to every dynamic needs of the employees, ensuring that both the employees' as well as the Company's interest are met in the best way possible.

On being asked to relate to a hypothetical situation where the ER Department ceases to exist, Shri Verma was quick to respond: "...well what would happen to OIL without its employees....it is just like taking the blood out of the body and asking what would happen to the body..." He went on to add that since inception, the ER Department has always been in prominence. For every organization to excel, the workforce has to be well oiled and highly motivated - a task that largely has to

be taken care of by the ER Department, said Shri Verma. He remarked that "this is where the experience coupled with common-sense and a passion for understanding the dynamics of complex human relationship becomes a necessary tool for the ER personnel to succeed in his or her profession..after all, it is the man behind the machine that matters." Referring to the exemplary leadership of Col P Barua, former Director (Personnel), OIL, who was earlier, the head of ER Department, Shri Verma mentioned that there was a time when the 'who's who' of the HR group had worked in the ER Department. No HR professional is complete unless he/she has gained the experience of handling ER functions. This is the department where foundation for a complete and confident HR professional is built. Highlighting this aspect, Shri H C Borah, Senior Manager (ER) mentioned that his experience in ER Department has immensely influenced his overall personality and enhanced his confidence of handling difficult assignments.

On being asked to share the secret behind the Company's enviable track record of being one of the few Companies in the country which has never faced any employees' unrest, especially any stoppage of work or a strike in its history, Shri Verma narrated, with a touch of pride the following: From the date of inception the pioneering HR professionals had the vision to understand the various nuances of employee-organization relationship. Management was always very proactive in its dealings with the Union. Initially the employees' union in OIL was a branch of Assam Petroleum Mazdoor Union, Digboi. In due course, Indian Oil Workers' Union secured the recognition of the Management after they comprehensibly won the election through the secret ballot process held in May, 1990 - which was a turning point for the Company. With more than 80% votes, IOWU came into existence and since then has become the sole negotiating agency for the employees. The secret ballot system of finding out the Union that has maximum support was in itself an innovative initiative of the management. Shri Verma emphasized the positive role played by the current team of IOWU, which has always come forward with constructive suggestions. Even the other registered unions like Asom Toila Shramik Santha (ATSS), Oil India Workers' Association (OIWA), Shramik Nyaik Dabi Parishad (SNDP) and Assam Petroleum Workers' Union (APWU) though smaller in strength yet have played constructive role in moving the organisation forward. He opined that a strong Union is always to the advantage of both management and employees. Towards this end, ER Department has taken initiative to expose the union representatives to various training and conferences, including overseas training for broadening their horizon and developing leadership qualities. At around the same time Shri Rohini Kalita, President of IOWU (who was invited to share his views) walked into the chamber of Shri Verma.

It was an opportune moment for OIL News to record the comments of the Union leader on Union-Management relationship. Shri Kalita mentioned that it has always been the philosophy of IOWU to provide constructive suggestions and cooperation to the Management. They believe that difficult issues can always be sorted out across the table, if both parties are willing to have candid and empathic discussions.



'TROPHIES SAY IT ALL' - a collection of Sports trophies at ER Department's Welfare section

Shri Kalita was generous in his compliments to the leadership of Shri Verma and his team and credited them for strengthening a bond of transparency and trust between the recognized Union and the Company. Shri Verma responded by saying that it takes two to tango and the present leadership of IOWU is very supportive of the new initiatives like ERP, BP and their positive response has gone a long way in ensuring the successful implementation of these new projects. Shri Verma also mentioned that he was pleasantly surprised to note that in one of the circulars released by IOWU, the Union categorically expressed that they do not consider it desirable to go for any form of strike as a tool for fulfillment of their demands. They further stated that if OIL grows, their members grow and in turn the aspiration of OIL employees and their families are fulfilled. It should be thus ensured that no harm is done to the Company. This, Shri Verma said reflects the unique position and philosophy of IOWU.

Moving away from matters of the bargaining unit to his own team, Shri Verma mentioned about the tremendous stress on his team members, since quite a few senior officers have been released full time for projects like ERP and BP. With ever increasing jobs, the present team had to raise their level of performance to cope up with the newer challenges, a job that each of his colleague has lived up to. He showered praises on the commitment of his colleagues, a large number of whom being level 1 officers. "It is indeed very heart warming to see junior officers rise to the occasion, take on larger responsibilities and by sheer dedication and team-spirit achieve many a milestones", remarked Shri Verma.

Shri M.M. Mazumder, former Chief Manager (ER) and presently Consultant (ER), a veteran of more than 36 years of ER experience in OIL, succinctly highlighted the importance accorded to the ER Department by the management throughout the existence of the Company. Reminiscing the earlier days, he stated that ER Department was always given prime importance by the management in all policy decisions and today's management also gives the same due attention to this Department.

Shri N. Vashisht, Chief Manager (ER) who has recently been transferred to ER Department, is though quite new to the Department but is deeply impressed by the team work, camaraderie and high spirit amply visible amongst the executives and staff in ER Department. He says that with the exemplary team work and dedication of ER executives and employees, there is no doubt that the Department will go from strength to strength and will play a prime role in the HR scenario in the Company.

Ms. Arati Das, Manager (ER) and Shri Bhadreswar Gogoi, Supervising Assistant provided OIL News the following brief overview of the functions and activities of the ER Department:

FUNCTIONS IN BRIEF

INTRODUCTION:

1.1 The Employee Relations Department, a part of Human Resource Management Group of the Company, takes pride in rendering 'human engineering' services to the Organization. The role of the Department includes implementation of Company's policies on Personnel, Welfare and General Administrative matters in respect of unionized employees so as to maintain healthy and harmonious industrial relations atmosphere in OIL for achieving the Company's objective.

Although ER Department is one of the constituent of HRM Group, it performs the whole gamut of HR functions related to work-persons, both regular and contractual. Its role is not only confined to the areas related to Company's work-persons but also extends to the public of operational areas.

The ER Department is presently manned by 13 executives (9 regular and 4 SR executives) and 65 unionized employees headed by Shri V. K. Verma, Head - ER. The Department provides services to about 6260 Nos. of unionized employees of the Company in the Fields and about 450 work-persons located in Pipeline and Calcutta Office. Apart from the above, the Department provides advisory services to different operating departments to guide them in proper management of about 4000 contract labourers working in these departments.

2.0 ACTIVITIES OF THE DEPARTMENT:

Personnel functions related to work-persons: - The ER Department carries out all the activities for selection and recruitment of potential personnel based on the job specifications through interview / test. The other personnel functions include promotions, transfers, terminations / separations and processing final settlement of accounts of ex-employees. Centralized record of unionized employees' manpower data / statistics is being maintained and information on work-persons matters is provided to the Management as well as the Government authorities.

Welfare Services: - The Department undertakes to provide various welfare services, such as, recreational, social, educational, economic and other amenities to the employees. The welfare services include the following:

- ① Maintenance / allotment of Company's housing for work-persons.
- ② Financial assistance to employees / dependents on account of Children Education Allowance and outstation specialized medical treatment. For improvement of health care services, Suggestion Boxes have been installed at OIL Hospital at the initiative of ER dept. The Suggestion Boxes are opened once in a month in presence of



Shri V K Verma in discussion with Shri R Kalita, President, IOWU (2nd from L) & PL Dowerah (3rd from L), Secretary, IOWU and others.



Stock taking at Ration Stores

representatives of IOWU, Head (ER) & Head - H&H and necessary action is taken after review of the suggestions received from the employees.

- ⊙ Payment under Company's Social Security Scheme, Group Personal Accident Policy Scheme, Workmen's Compensation Act.
- ⊙ Maintenance of Ration Stores to provide controlled and non-controlled essential food-stuffs at reasonable price, Administration of Company's Market and Dhobighat, Managing Workmen Guest House & Working Women Hostel, and the Cremation Ground.
- ⊙ Industrial Canteen Services at Duliajan
- ⊙ Sports and games activities in the entire Company
- ⊙ Socio-religious assistance to employees and other social-religious organizations and communities of the locality as well as the operational areas.
- ⊙ To monitor providing of infrastructural assistance to and maintenance of 4(Four) Zaloni LP Schools at Duliajan.

Administrative Services: - The Dept. administers processing of privilege leave and LFA / LTC to work-persons with centralized record as well as administration of well-site canteens. Loans and advances ranging from SAP maintenance loan to HBL, Bicycle to Four Wheeler loan etc. to unionized employees and medical claims of serving as well as retired work-persons are also processed from ER dept.

Management Services :- The Department on behalf of the management reviews the work-person's terms and conditions of services and the rules and regulations governing such conditions from time to time and formulates revised labour and welfare policies on changing social environment. The Department also performs the role for formation / operation of various Union-Management Committees and follow-up actions on agreed matters; holds negotiation with the recognized union on wage fixation, terms of employment and other service benefits covering unionized employees of all spheres of Company. The Department also maintains registers, records and submits returns as required under different statutes relating to labour matters.

Legal Services :- ER Department handles legal matters relating to disciplinary cases and those referred to Industrial Tribunal, Labour Courts, High Courts and the Supreme Court pertaining to unionized employees/contract labour. It also renders advisory services regarding implementation of and compliance with different labour enactments at all spheres of the company's operations.

Management of Contract Labour:- In OIL, Contract Labour is primarily one issue, which is the main contributing factor for tense in the Industrial Relations scenario. OIL has been utilizing the services of contract labour also for various exploration, drilling and production activities. Presently, about 4000 contract labourers are working in various Departments through different contractors. ER Department performs the advisory role on behalf of GGM, the Principal Employer under Contract Labour (Regulation & Abolition) Act & the Rules made there under, to the operating departments to ensure regular disbursement of wages and provision of statutory benefits by the contractors to their labourers.

Advisory Services :- One of the most important function of ER Department is the advisory services provided to the line management, executives and supervisors of various

Departments in handling various personnel matters / problems, interpretation of different enactments, rules and the government notifications, directives etc. concerning labour matters. ER Department also assists and guides the Departmental heads for implementation of company's Standing Orders and in dealing with disciplinary cases. Further, ER Dept. undertakes counselling and helps work-persons in solving their work-related as well as personal problems; and also analyses the causes of indiscipline and advises for remedial measures in order to maintain a healthy working environment.

Public Relations Services:- The ER Department also maintains relations with the local people of operational areas, job seekers, authorities of local bodies, Panchayats and other State / Central Govt. authorities from time to time on employment and labour related matters. To consolidate this aspect only, the ER Department has launched an initiative in organizing coaching camps for various sports in different places under OIL operational areas.

The discussion then moved towards the Company's Sports Person and Sports Policy. Shri Verma mentioned that as such there was no comprehensive Sports Policy till 1992. Whatever did exist was somehow not serving the purpose....people alleged that it was not transparent and things happened according to the whims and fancies of a few persons. "Well things got to change and especially in an area like sports where the Company spends a lot of money and people at large have great expectations from the OIL sportspersons. There was a marked improvement after 1992 and very recently we have prepared an exhaustive sports policy that would cater to the all-round development of the sports and sportspersons. The new impetus of the policy is on transparency, accountability, empowerment and performance for both the sports persons and the sports administrators. Agreeing to his HoD, Shri Ramesh Phukan, Asstt. Employee Relations Officer and ex state-level footballer mentioned that there has been a phenomenal change in the manner in which the Company perceived the sports and sports persons. Recently a number of initiatives like setting up of games committees, coaching camps, sports seminars etc have brought about resurgence in the Company's sporting arena. Shri Verma added that his prime objective is to ensure that the vast pool of experienced sports persons (not active any more) already recruited in the Company is not wasted. He emphasized that it is time that the Company thinks big and like ATP Shield, Bordoloi Trophy, sponsors a few major tournaments under its banner. He also stressed that these national, regional and state level tournaments should be held at Duliajan, since the township has the basic infrastructure. This would not only promote the concerned sports, but at the same time shall also enhance OIL's corporate image at regional and national level. Elaborating on the power of sports, he illustrated how by conducting football



Shri Ramesh Phukan, ERO and Mrs. A Das, Manager(ER) carrying out routine inspection at OIL Market



Shri V K Verma, Head-ER along with his departmental colleagues going through some old documents in the record room

coaching camps in remote villages in operational areas a strong bond of mutual trust and goodwill has been built between Oilindians and the local community. The presence of OIL's recognized Union in these camps has added to this growing bonhomie, which has bridged the existing gap between the local people and Oilindians. By successfully organizing the 1st Challenge OIL Gold Cup Football tournament in Duliajan last December, Shri Verma has proved that he does walk the talk. The tournament has achieved the recognition of a 1st Class Tournament and a total of nine teams from the North-East apart from the host team participated in the tournament. Shri Ramesh Phukan added: "We believe that in the coming years, teams of national repute will be participating in the tournament, adding more interest to the tournament...it was indeed a grand occasion for the sports loving populace of Duliajan, who were thrilled to enjoy the skills and talents displayed by the home team and some of the best talents of the North East." Adding to Shri Phukan, Shri Verma stated that it is his dream to make Duliajan a sports hub, which would be very well recognized at the national/international scene.

Shri Jayanta Kumar Das, Sr. ERO and Shri Bimal Baruah, Asst Officer (SR) provided the following inputs on ER Department's contribution to Games and Sports:

OIL, known for its thrust on promotion of games and sports, has added significant achievements in the area in the recent past. All sporting activities including the major annual events like Employees' Annual Sports Meet, Inter-Departmental Football tournament, Inter-Departmental Cricket tournament, Inter-Departmental Volleyball tournament are centrally administered by Head - ER. Sports as well as sportspersons are encouraged and promoted by the organization. Incidentally, Inter-Departmental chess, badminton, bridge and carrom competitions are being introduced from the current year. The Department has hosted a number of prestigious PSPB events (like athletics, golf, badminton, football, mini-cricket and table tennis) and North-East Badminton, Inter-District Hockey tournament besides various other regional and state level sporting events. OIL has always been rated as one of the best PSPB teams and the Company over the years has produced Arjuna awardees namely Ms. Monalisa Barua Mehta, Shri Harmeet Singh Kahlon, Ms. Montu Ghosh and many national champions in different sporting disciplines.

It was the vision of Shri Verma and his team that as a step towards social development and to tap young talents a foray was made to the villages falling under OIL's operational areas. Various coaching camps for football, cricket and hockey were organized. Each of the football camps produced 4 - 5 players, who have been provisionally selected for further coaching at Duliajan. The credit of the success behind these camps goes primarily to the commitment shown by the Ex- footballers of the organization who have been deputed as Camp-in-Charges and Coaches.

Epilogue

They say a leader takes people where they want to go and great leaders ensure that people go where they ought to. There is no doubt that Shri Verma shows clear signs that he belongs to the second category. This is amply justified by the comments of Ms Arati Das, Manager (ER), who very candidly said that she was very apprehensive of visiting field locations after joining ER Department on transfer from Training & Development Department and she was assigned with some office jobs only. However, after Shri Verma took over as the Head of the Department, he motivated her to undertake greater responsibilities and venture out to field locations. She mentioned that her HOD constantly inspired her. He told her that to become a truly tested ER professional, especially in upstream Oil Companies like OIL, one must interact with and understand the needs of the employees working in the well spread out installations in remote field locations. Ms Das said that her whole perspective has changed since then and today she ventures to remote field locations and solves apparently difficult issues - a fact which was endorsed by Shri Verma, who goes on to say that even he is surprised to see the transformation. Today employees in ER Department are keen to reach out to the employees at field locations, any time of the day or night, to know and solve their problems. It is mandatory for, all the employees of ER Department to visit different field locations at least once a week and find out their concerns and grievances, if any, including the quality of food served in field canteen and submit a report thereof which is regularly put up to the higher management. To prepare the ER team to face future challenges and to equip them to meet the present needs of the organisation and workforce, all the executives and more than 50 percent of work-persons of the Department have been deputed outside for training.

Lastly, Shri Verma expressed his mission to bring transparency in the functioning of the Department, making ER employees more responsive to employees' need. He added: "Whenever our employees are in distress for any reason, the ER Department would always stand behind them. After all, our ultimate goal is to provide service with dedication. For that, we must build our brand image to meet the challenges in the future. From more empowerment to junior officers vis-à-vis accountability, untiring effort towards revamping the Company's sports policy, emphasis on transparency in all the Departmental policies and activities, strong bond of mutual trust with the recognized Union and an open mind to new ideas have not only enabled Shri V K Verma to give a new fillip to the employees of his Department but also helped him to win the confidence of his Department's most valued stakeholders - the Employees themselves.

OIL News compliments Shri Verma and his team, as they create their own legacy and a strong foundation to be cherished by the future generations of OIL's HR professionals.



Mrs. A Das, Manager(ER), (4th from R) along with her departmental colleagues and other employees at a Drilling location

CHEMICAL DEPARTMENT ATTAINS ISO 9001:2000 CERTIFICATION

- Debajani Bose

A brief background of ISO Certification

It was almost two years back when a cloud of uncertainty was there in everyone's mind, arising from various burning issues like the dismantling of APM, the proposed restructuring of Oil India Ltd and likely competitive environment that might arise thereafter. This led to various hypothetical apprehensions:



Shri P Sengupta (2nd from left) handing over the ISO:9001-2000 Certificate to Shri R K Dutta, CMD, OIL

- ⊙ In the open market scenario, if OIL cannot supply crude oil with less than 0.2% water content as per in the international norm, refineries might not accept our crude and take imported crude oil from outside agencies.
- ⊙ Oil India Ltd, after restructuring might be fragmented into different SBUs where each SBU has to earn their own profit to sustain. This gave rise to the concept of improvement of quality of overall activities and performances from the present level.

The Laboratory division of Chemical department has been providing various services to internal & external customers and it was thought appropriate at this stage to go for ISO Certification to further improve upon the functioning of laboratory activities in terms of performance, effective utilization of resources, prompt delivery, customer satisfaction etc.

Why to go for ISO 9001:2000 certification for Chemical Laboratory?

Implementation of ISO 9001:2000 was initiated to achieve the following benefits:

- ⊙ Establishing a documented systems & procedures
- ⊙ Effective fulfillment of customer requirements
- ⊙ Effective utilisation of resources
- ⊙ Enhancing team-work of employees at all level
- ⊙ Improve morale & motivation of employees
- ⊙ Enhancing customer satisfaction with overall organisation (laboratory) performance improvement

Road-map for implementation

On obtaining Management's approval and budget sanction we started our journey by engaging National Productivity Council, Guwahati as consultant. They guided us in carrying out the job of system design, documentations and other related activities for obtaining ISO Certification.

A roadmap was drawn to accomplish various stages of implementation in a process based approach in time bound manner through the following important activities :

- ⊙ Top management work-shop
- ⊙ Documentation work-shop
- ⊙ Documentation
- ⊙ Awareness work-shop for employees
- ⊙ Internal audit work-shop
- ⊙ Management review

The System Implementation started with formulation of a Steering committee with Head-Chemical as the chairman and other sectional heads of the laboratory as members to spearhead the improvement activities. The suitable Quality Policy for the Chemical Laboratory was also formulated as under:

An internal implementation group was formed with members from each of the 8 laboratories mainly for documentation of the work instructions and their standardization. A workshop on system design and documentation was organized, where

Chemical Laboratory - Quality Policy

"Chemical Laboratory, Oil India Limited, Duliajan, Assam is committed to render analytical & testing services and strive for customer satisfaction with prompt response in a consistent manner. The Laboratory shall work for continual improvement in customer satisfaction and performance improvement by:

- ⊙ Applying state of the art technology and up-gradation as appropriate.
- ⊙ Planned and systematic maintenance of its laboratory instruments and other equipments
- ⊙ Continually improving the organizational performance in the areas of laboratory operations, maintenance and utilization of its equipment and mobilization of resources.
- ⊙ Creating awareness of quality management system issues amongst all its employees.
- ⊙ Identifying areas of improvements so as to improve organizational performance,
- ⊙ Customers' satisfaction with effective and efficient utilization of its resources."

M/s. NPC gave us the standard guidelines about ISO requirements of documentation. We have developed 11 (Eleven) different manuals on the Quality Management system and detailed working procedures followed in each of the laboratories in line with ASTM, IP & API guidelines . These manuals were ceremonially released by General Manager (OD&RS) on 31.5.05 .

The Manuals prepared are :

1. Quality Management System Manual
2. Management Representative Manual
3. Routine & Special Oil Laboratory Manual
4. Gas Analysis Laboratory Manual
5. Analytical Laboratory Manual
6. Drilling Fluid Laboratory Manual
7. Data Acquisition Laboratory Manual
8. PVT Laboratory Manual
9. Core Laboratory Manual
10. Cement Laboratory Manual
11. Oil Field Chemical Testing Manual



Shri J K Talukdar, GGM, opening one of the newly renovated laboratories

Implementation and stabilization of the system started by adopting proper record keeping technique, identifying and tracing the records of internal / external origin and systematizing the activities. A team of 20 personnel from the laboratory were trained in Internal audit for conducting cross auditing activities of different laboratories to check adherence to the adopted system. At this stage, we had procured the web version of various ASTM, IP & API Petroleum standard with the help of T&D Deptt. This standards are an asset for Oil India as a whole and is available in the web for everyone's easy access.



Shri T Katakya, GM (OD & RS) releasing the manuals

The most important requirement of ISO 9001: 2000 certification is Customers Satisfaction. Since, improvement in customer satisfaction level meant that we indirectly improve upon our system of functioning. The customer satisfaction measurement was carried out by distributing questionnaire to all the internal and external customers and evaluating their feedback through statistical analysis where it emerged that customer's satisfaction about our response time and communication / co-ordination were of very high order. We are in the process of incorporating their suggestions for further improvement of our system.

In order to ensure precision of analysis, we have undertaken calibration of more than 150 critical equipments from the eight different laboratories by taking services of two approved calibration agencies Central Institute of Plastics Engineering and Technology, Lucknow and Electronic Test and Development Centre, Guwahati.

The other important activity which has uplifted our working environment to a great extent is the renovation of 5 laboratories to bring the 40 year old laboratories and infrastructure to the standard of reputed laboratories to accommodate the sophisticated microprocessor controlled equipments in proper environment. The laboratories were ceremonially inaugurated by our Group General Manager Shri J.K. Talukdar on 14th November 2005.

Striving for Continual Improvement

Quarterly internal audit, annual evaluation of customer satisfaction, regular Management review and adequate corrective and preventive action are the four wheels of our vehicle of improvement. For further improvement of the system in a continual manner, we have adopted 3 Quality Improvement plans for the next year.

- 1) Improvement of Health, Safety and Environment standard of the laboratory under which the disposal of laboratory waste, display of Material Safety Data Sheet, fire safety audit of the laboratory is being taken up.
- 2) Under the improvement plan of Calibration and maintenance efficiency, we have introduced the system of stringent monitoring and plan to develop our Internal capability by training the laboratory personnel on preventive maintenance and calibration techniques.
- 3) For improvement of report delivery time, we have set some target time of reporting for each type of activity which has been communicated to different customers.

Certification Procedure

M/s BVQI (Bureau Varitas Quality International), Kolkata was engaged as certifying body for our system. The audit procedure was very detail and extensive which has indeed helped us for further improvement. The certificate was formally handed over to our CMD, Shri R.K.Dutta on 17th December, 2005 by Shri P.Sengupta, Certification head of M/s BVQI in a august gathering, where Director (E&D), Shri S.K.Patra, GGM, Shri J.K.Talukdar, GGM(C), Shri K V Rajan, GM (HR&A), Shri S N Borah other senior officials of Duliajan and Delhi office of Oil India Limited along with all the members of Chemical fraternity, had graced the occasion.

Conclusion

Acquiring of ISO Certification is merely a recognition of our system capability to deliver quality services to customers. The scope of improvement, however, does not end here. Our next goal is to acquire ISO 14000 for Environment and ISO 17025 for precision of analysis, which would be the crowning glory for any laboratory to possess. The whole process of certification will always be of special significance to us as through this process, we had the opportunity to share the joy of progress as well as the myriad challenges to accomplish the stringent requirement of the ISO certification. Lot of midnight oil was burnt in the process but finally it is now the bright sunny morning where all of us are eager to carry forward our dreams to attain higher goals.



Shri J K Talukdar, GGM, Shri R K Dutta, CMD and Shri S K Patra Director (E&D) during the award function

The author is Dy. Chief Chemist and actively associated with the ISO certification process

MORAN OIL FIELD NEWS

1. Oil & Gas Conservation Fortnight :- The OGCF 2006 was celebrated with enthusiasm and fervor at Moran Oil field from 16/01/06 to 31/01/06. The main objective behind



celebration of this event is to create mass awareness among local population around the vicinity of Moran field to understand the need for conservation of this precious resource. As part of the fortnight celebration various programmes were conducted and competitions held to popularize and send the message of conservation to all concerned. "Save Oil cycle rally" was one of the attractions where more than 100 cyclists participated along with good numbers of Oil Indian's. With overwhelming response from local school & college students in various events the fortnight was a grand success. Shri A.K.Das, Head-Moran, who Presided over the concluding session, emphasized the need to have a more pro-active approach by Oil employees in spreading the message of conservation across various cross-section of society.

2. Internal Safety Quiz Competition:- As part of safety week celebration "Internal safety Quiz competition " for OIL employees was conducted at Oil India Club, Moran



on 22/12/06. Two teams each from Duliajan & Digboi & one team from Moran participated in the above competition. Shri AK Acharya, CE(Elect) conducted the show.

3. DLCC Meeting:- The first ever District Level Co-ordination Committee Meeting for Sivasagar District was held at Oil India



Ltd. Moran on 23/12/2006. Delegates from nearby organizations viz., ONGCL & GAIL were present along with District Level authorities . The Chairman of DLCC, Dr.K.K.Dwivedi, DC (Sivasagar) expressed his gratitude for organizing the meeting in the best possible manner & thanked Head-Moran & OIL for extending great hospitality to all delegates at Moran. Mr. Tridiv Hazarika, SPRO (Duliajan) who also attended the meeting on behalf of PR dept. Duliajan, later delivered an Audio-Visual presentation to the delegation on activities of "Oil India Limited". The presentation was widely appreciated by all members present. This was followed by presentation of a small documentary on Oil India Limited.

4. Hindi Week:- The Hindi Week was celebrated with enthusiasm and fervor at Moran Oil field from 26/09/05 to 02/10/05. Rajbasha Adhikari of Moran Oil field, Shri R.K.Tamuli with the co-operation from his very able team



conducted various competitions for employees as well as children during the week long programme. One encouraging fact of the Hindi week celebration was participation by school children in huge numbers. There was outstanding participation by Moran based employees also that turned the events into a successful one.

5. Inter Organizational Safety Quiz: As part of North-Eastern Oil & Coal mine Safety Week celebration 2005-06, Inter Organizational Safety Quiz was conducted at Oil India Ltd. Moran on 23/01/06. Winning teams of various Internal Quiz Competitions of different organizations came face to face



against each other. Mr. AK Agrawal, SE(FS), Moran, conducted the Quiz in the most effective way. The participating teams include one from ONGCL Jorhat, two team each from Coal India Ltd. Margherita, & Oil India Limited, Duliajan.

6. Technical Seminar:- A technical seminar cum presentation was held at M.O.C on 11/02/2006. The topic of the discussion was "Fire at Dikom well No15-a case study". The



presentation was prepared & delivered by Mr. Agrawal, SE (Fire Serv).Mr. Agrawal enlightened the gathering about the events that unfolded before ,during & aftermath of the fire at Dikom well No15.Since he was part of the team engaged during the operation to extinguish the massive blowout ,he gave a lucid on-the-spot type presentation. Video clippings of the Actual fire were also shown during the presentation. Most of the Moran based executives participated along with their families.

7. Quiz Nite-2005:- One of the most glittering events ever to be conducted at M.O.C for a long time was the M.O.C Quiz Nite -2005. "Trivia Bytes" a professional Quiz forum from Guwahati lead by Mr. Soilen Baishya conducted the show. The show generated amazing response from MOCians who participated in overwhelming numbers. Altogether 07 teams participated in the Quiz competition which was held over nine rounds. The team comprising of Shri S.K Gogoi & Shri



R.K.Tamuli were declared proud winner followed by Shri S.R.Sammadar & D.Dutta in 2nd place & Ms.H.K.Tamuli & Shri R.P.Sharma in 3rd place. Shri AK Das president of M.O.C gave away the prizes to the winners.

8. Alacritas-2006:- The Annual Sports meet of M.O.C was celebrated with great fervor & joy on 18/02/2006 & 19/02/2006.The Meet was inaugurated on 07/02/2006 by Meet Chairman Shri A.K.Dutta which was followed by ceremonial lighting of the meet lamp. The theme of this years' meet was aptly coined "ALACRITAS" which means great enthusiasm & fervor. Various sports events were conducted where all the members participated wholeheartedly. One of the main



attractions of the event was release of souvenir, which was done by club president Shri AK Das on 18/02/06.Various events for different age were conducted specially for the children of MOC.

9. New Library cum study Room at MOC:- A longstanding need of all the MOCians were ultimately fulfilled with starting of a Library cum study room at MOC. It has a creditable collection of slightly over 500 books in three languages viz, Assamese, Hindi & English along with periodicals, journals & magazines etc. to cater to its members. Another 150 nos. of books are expected to be bought for the library very soon.■■■

Sri K. P. K Nambissan, Smti Sunita Sharma and Smti Renuka Kumar, Under Secretaries, MoP & NG visited HTPC on 8/11/05. The honoured guests met the staff and the trainees and were happy to see the involvement of so many women and girls.The guests were also very much impressed by seeing the handlooms items produced by the trainees.The honoured guests appreciated OIL for the support and initiatives taken to train the rural girls in weaving, embroidery, tailoring and knitting



OIL India provided financial assistance of Rs. Two Crores to the Cachar Cancer Hospital Society for purchase of a Theratron 780E Cobalt Therapy Unit and Treatment Planning System for the treatment of cancer patients. The photograph shows Shri Santosh Mohan Dev, Minister of Heavy Industries & Public Enterprises, releasing a souvenir during the inauguration ceremony of the Cobalt Unit on 07/01/2006 at Silchar. Also in the

picture is Shri K V Rajan, Group General Manager (Co-ordination).



KOLKATA NEWS

Ms Nisha Mohota of OIL, Calcutta office won the Silver Medal for India in the Asian Women Team Chess Championship held in Esfahan, Iran.

Building Dreams, Shaping Lives with OIL

With the financial support from Oil India Limited, Duliajan a Training on Motivation and Leadership Enhancement for Tea and Ex-Tea Garden youth was conducted by Don Bosco Institute, Guwahati from which almost 9,000 youth benefited.

In the first phase of the programme a Training of Trainers were conducted at Don Bosco Institute, Guwahati, where an energetic and dedicated group of 150 trainers underwent a 7-day residential training at DBI in five batches from May to June, 2005.

In the second phase of the programme the high point of the programme was the high level of dedication and enthusiasm exhibited by the trainees, the effect of which was reflected in the 289 field-level trainings which they carried out at different venues throughout the districts.

Tolan Tassa, district coordinator, Nagaon, had this to say, "I guide the trainers at the field and tell them that if the trainings do not go well, they and their community are to lose".



Participants (different batches) of the Motivation and Leadership Enhancement training

The approach to the training at DBI was participatory where the youth were encouraged to learn by doing. Experiential learning helped the trainees in learning from their community and personal experiences with the trainer acting as a facilitator. Self and social-awareness, leadership and negotiation skills, awareness and information on health, education, alcoholism, entrepreneurship development, micro-credit, savings and family planning were some of the sessions which were delivered by efficient and experienced resource persons. Evenings were made memorable for the trainees during the programme through cultural programmes and interesting outings.

The field-reports and the visits made by the state coordinator to the field for supervision and monitoring convinced Don Bosco Institute about the necessity and effectiveness of the training programme. It was also a pioneering effort in organizing such an extensive number of training programmes on leadership and motivation enhancement for tea and ex-tea- garden youth of Assam.

TS Kurmi, the Secretary of the Assam Chah Mazdoor Sangh, Panitola branch in a letter to Fr. VM Thomas, Executive Director of Don Bosco Institute, thanked him for the training which he mentioned was 'much necessary among the tea community. We hope Oil India Limited, Duliajan, sponsor more such trainings in the future'.

REPUBLIC DAY CELEBRATION

Republic day was celebrated in a befitting manner at Nehru Maidan, Duliajan. The Chief Guest Shri S.N Borah, Group General Manager, OIL hoisted the National Flag which was followed by the National Anthem, Guard of Honour and March Past. The Chief Guest addressed the gathering. Drawing and Essay ompetition was organized on the occasion and around 2000 children and 600 children participated in the drawing and essay competition respectively, Total 09 (CISF 4, Security-1, Fire Service-1, OIL HS School-2 and Kendriya Vidyalaya-1) Platoons participated in the

March past. CISF and OIL H.S. School was adjudged the Best March past platoon and awarded a cash amount of Rs. 1500/- each.



A group photograph of the team from Security Department who took part in the Republic Day Parade held on January 26, 2006 at Nehru Maidan, Duliajan. The team was comprised with OIL Security and Home Guard Personnel. The team was lead by Mr. Debananda Dewri, Inspector, Security Department.

OIL'S Handicraft Training & Production Centre (HTPC) at Duliajan - an overview

- N C Deka

Many young women come from distant of OIL operational areas of Dibrugarh and Tinsukia District to learn the knowledge of weaving, knitting, cutting etc. to the HTPC (Handicraft Training & Production Centre) at Duliajan. Almost all young Assamese women in rural areas normally aspire to learn the weaving skill during their early part of life to strengthen their future.



The Handicraft Training & Production Centre (HTPC), a wing of the OIRDS (Oil India Rural Development Society) came up in 1983-84 under Oil India Ltd.'s Socio-Welfare Programme. The main aim of the HTPC is to inculcate the knowledge of weaving amongst the young women as well as helping them to find self-employment, specially, amongst young women of OIL's operational areas and to strive for keeping alive the local crafts of the Assamese society. Handloom weaving is a traditional cottage industry of Assam and this industry besides strengthening the cultural bond amongst the ethnic groups of Assamese society, has countable economic impact too. The indigenous skill of the Assamese people in weaving *Muga* and *Paat* is known

to the whole country. In fact, in many places weaving of *Muga* and *Paat* has been professionally undertaken which is highly appreciated by visiting foreigners.

In HTPC a 9 month training is imparted by a group of qualified Instructors to 32 Nos. of Trainees (per batch). Training in weaving is imparted to 16 young women and equal number of Trainees in cutting, tailoring, knitting and embroidering. The young women learn and work together, enjoy the craft and foster harmonious growth of their personality. During the course of training they produce various types of handloom materials which are sold at no profit basis through exhibitions/fete and these could also be purchased from the HTPC.

To select the young women for training, publicity is given in local News papers and also in Doordarshan and All India Radio. Selection for training is strictly based on merit (written and viva-voce). The selected candidates undergo the training and are provided a monthly stipend during their training period. On successful completion of training the Trainees are also awarded Certificate in their respective trade. It is heartening to note that though the aim is to impart training in handicraft, yet, after learning such skill from HTPC many women are generating self-employment and are earning their livelihoods for their family.

HTPC is hardly 2 km away from the OIL Township. It is a beautiful complex specially constructed for the purpose. Whoever visits the Complex will hear the familiar sound of rural areas of Assam and will find inside a group of young women sitting and working in looms. More importantly, one will find how the young women are enjoying their learning and carrying forward the heritage of Assam.

The author is Chief Manager (Admin.) and Secretary, Oil India Rural Development Society(OIRDS)

All Assam Junior Tennis Tournament - Zalonian Children Shine



The Oil India All Assam Junior Tennis Tournament 2005-2006, sponsored by Oil India Limited, organized by Zalon Club at the club courts from January 17 to 21, 2006 completed successfully. All together 130 players from various parts of the region took part in it. The tournament was inaugurated by Mr. Mohandas Bhandari, General Manager (SB), OIL on January 17, 2006 amidst a colourful opening ceremony. In the opening ceremony a colourful drill was presented by the students of St. Xavier's School, Duliajan. Earlier, Mr Sailendra Kumar Bora,

Chairman, Organising Committee welcomed the gathering. Mr. Satyendra Nath Bora, Group General Manager, OIL was also present in the function. The flags of Tournament, Zalon Club and All Assam Tennis Association were hoisted by Mr. Mohandas Bhandari, Mr. Sailendra Kumar Bora and Mr. Satyendra Nath Bora respectively. At close on January 21, 2006 the prizes were distributed by Mr. Satyendra Nath Bora, Mr. Sailendra Kumar Bora and Mr. Abani Borua respectively. The tournament was conducted successfully by the Chief Referee of the tournament Shri Kalyan Kumar Das.

The following Zalonian Children (members of Zalon Tennis Academy) performed outstandingly:

Trinayan Talukdar : Son of Shri R K Talukdar, Chief Manager (Admin.) was winner in Boy's Singles (Under 14 yrs.)

Upashana Nath : Daughter of Shri A K Nath, Dy.Chief (Prod. Gas) was Runner-up in Girl's Singles (Under 14 yrs.) She was also adjudged as one of the best promising players.

Abhisekh Sarma : Son of Shri Jishnu Sarma, B P Coach adjudged as one of the best disciplined players.

Oil India Limited Win Inter District Veteran's Cricket Tournament



Oil India Ltd (OIL) bagged the veteran's "All Assam Inter District Cricket Tournament" held at Guwahati; organised by Veteran's Cricket Association of Assam.

Participating for the first time as a 'District' cricket team, OIL defeated ONGC by a huge margin of seven wickets at Latastil ground, Guwahati on 25-01-2006.

After winning the toss, ONGC elected to bat and posted 122 for 9 wicket in 23.4 overs. Chasing the target OIL reached 126 for 3 wicket in 19.1 overs. Shri Rana Barua of OIL scored an unbeaten 45 runs.

OIL's Partha Sarathi Hazarika was declared 'Best wicket Keeper' of the competition and 'Man of the tournament.' Shri Biswajit Mazumdar of OIL was declared as the 'Best bowler' of the tournament.

Earlier, OIL defeated Reserve Bank of India by 20 runs in a tight match. OIL's Biswajit Mazumder took 4 wickets and was declared 'Man of the Match'.

In the Semifinal, OIL defeated N.F. Rly. by 25 runs. Shri Partha Sarathi Hazarika of OIL scored a match winning 89 runs in just 54 balls and was declared 'Man of the Match'.

25th PSPB Tennis Tournament Kalyan K Das Wins Triple Crown; OIL's Men's Team Clinch Third Position



The OIL Team

OIL's tennis team brought laurels for the company in the recently held 25th Petroleum Sports Promotion Board (PSPB) Inter-Unit Tennis Tournament 2004-2005, hosted by Indian Oil Corporation Limited (IOCL)- AOD at Digboi Tennis Club, Digboi from February 1 to 4, 2006 last The star performer for OIL was the ever-dependable, defending champion, Kalyan K. Das, who won Triple Crown by emerging victorious in the Veteran's Singles, Veteran's Doubles and in the Veteran's Team Event where OIL emerged as the champion. Kalyan K. Das won the singles title defeating Jiten Misra from ONGCL 6-2, 6-2 in the final while in the Veteran's Doubles final C Bose from OIL displaying great form and gave good support to Kalyan to win the Doubles Title by beating Dhrubajyoti Dutta and Jiten Misra from ONGCL 6-0. 6-3 From this year PSPB introduced the Team Event for Veterans Team Event where OIL was Champion defeating ONGCL in the final. In the team event, OIL's Kalyan K. Das defeated Dhrubajyoti

Dutta of ONGCL 6-0. 6-1 in the first singles while in the second singles Ashinta Nath of OIL lost to Pradip Kumar Walia from ONGCL 1-6, 2-6 In the deciding doubles Kalyan K. Das and C Bose defeated Jiten Misra and Ravi Kumar of ONGCL 6-3, 6-2 in the final to clinch the title, OIL's Veteran's Team Event was represented by Kalyan K. Das, C Bose, Ashinta Nath and Parag Bhagawati. In the Men's Team Event OIL's 'A' Team represented by Anshuman Dutta, Chandrasekhar Mohanty, Rajib Rajkhowa and Rituparna Sarma clinched the third position defeating OIL's 'B' Team which was represented by Hakim Ali, Ramanuj Dutta, Pradip Rajbonshi and Ranabir Choudhury.

Earlier, the tournament was inaugurated by eminent sports personality and sports organizer of the state Shri Pulin Das on February 01, 2006 amidst a colourful opening ceremony, Sri B K Bawa, Joint Secretary, PSPB also attend the function. At close, prizes were distributed by Mr SN Borah. General Manager (HR&A), OIL, Mr. BK Sarma, Executive Director, IOCL(AOD) and Mrs. Ankita Sarma in a colourful closing ceremony. Mr. Gautam Ganguly, Deputy Commissioner, Tinsukia District also attended the function.



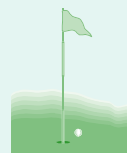
Shri K Das (on the right) & Shri C Bose with their Doubles Trophy



OIL Golfers excel

In the PSPB Silver Invitation Golf Tournament (hosted by ONGC) for senior officers of Petroleum Companies, held on 19th of February, 2006 at Tollygunj Golf Course at Kolkata, Shri R. K. Sachdeva, GM-BD&TPP was the proud winner of the winner's

Trophy in the 0-16 Handicap category and Shri U. N. Das, Head-Kolkata Branch was runners up in 17-24 Handicap Category.



LADIESCOPE

Ladies club of Duliajan gave a warm send-off to their first Lady Smti Julie Dutta on 24th Feb. '06 as her better half, Shri R K Dutta (CMD, Oil India Limited) was retiring from the services of the Company.

Smti Julie Dutta is an outstanding personality, a woman of substance. A perfect lady in all aspects, her true compassion for the downtrodden children and the have-nots of the society reflects her inner beauty.

Her sojourn as chairperson of Ladies Club was brief (4 years) yet she has always been the guiding light for the Ladies of all the OIL clubs.



As a token of love and affection, Ladies Club of Duliajan, presented Smti Dutta a lovely bouquet of roses, a memento, a scroll and a Muga stole.

The piece of writing in the scroll in the form of a poem was composed by a member of Duliajan Ladies Club Smti Mitali Mazumdar, the sad parting was greatly felt in the speeches of the members. This was followed by a short cultural programme. The teachers of the Tiny Tots School presented a beautiful *Mekhela Chaddar* and a special bouquet was offered by the Ladies of TD + area.

As a mark of her love and gratitude for the Ladies Club of Duliajan, Smti Dutta left a beautiful message.

The message goes like this :

*Fare thee well, Ladies Club of Duliajan
To misquote Julius Caesar :
'I came
I saw..... and was completely conquered by all
you Ladies !*

— Fond Love
Julie Dutta
Date: 24/02/2006

ZALONI BEATS

Annual Sports Meet 2006



The theme for the Annual Sports Meet 2006 - JAMBOREE was well lived up to by all Zalonians. Four days of fun-fare and celebrations marked the event. Guest artiste from Mumbai Ms. Mahalaxmi Iyer enthralled the audience with her melodious numbers. The other artiste from Kolkata, Francis Lepcha, belted out foot tapping numbers - bringing the crowd to their feet. CROSSWINDZ from Kolkata on the last two days brought in the winds of change, welcoming the New Year.

In House Drama



An in house Drama 'Bancharamor Bagan', directed by talented Zalonian, Shri Ashok Das was staged on 30th January 2006. The audience thoroughly enjoyed the superlative effort by the talented artiste.

OIL MERIT SCHOLARSHIP, 2005



Rhitwik Borthakur
S/o. M Borthakur
Prodn. (Oil) Deptt.
Class-X (CBSE) 93.8%



Bhaskar P Sarma
S/o. Dr. AC Sarma
Oil Medical
Class-X (CBSE) 93.4%



Shivasankar Nath
S/o. Dilip Nath
Prodn. (Gas) Deptt.
Class-X (CBSE) 93.2%



Rajdeep Barua
S/o. Capt. A Barua
Security Deptt.
Class-X (CBSE) 92.6%



Priyanka Sharma
D/o. H K Sharma
Chemical Deptt.
Class-X (CBSE) 91.6%



Trinity Kashyap
D/o. Bipul Sarma
Prodn. (Oil) Deptt.
Class-X (CBSE) 91.2%



Trishna Gogoi
D/o. Bipin Gogoi
Prodn. (Gas) Deptt.
Class-X (CBSE) 90.2%



Namrata Khosla
D/o. Jatinder Kumar
R & D Deptt.
Class-X (CBSE) 90%



Deboditya Chakravorty
S/o. P Chakravorty
Drilling Deptt.
Class-X (CBSE) 90%



Barasa M Hazarika
D/o. RC Hazarika
Mech. Engg. Deptt.
Class-X (SEBA) 87.5%



Saugat Prem K Chetry
S/o. P B Chetry
BP Project
Class-X (SEBA) 86.16%



Dibakar Gohain
S/o. Holiram Gohain
Prodn. (Gas) Deptt.
Class-X (SEBA) 85%

The annual OIL Merit scholarships were awarded to meritorious students from OIL's operational areas in the three districts of Dibrugarh, Tinsukia and Sibsagar who had performed outstandingly in the Class X and XII board exams under state (Assam and central boards for the year 2005). Shri S. N. Borah, GM (HR&A) and Shri S. K. Bora, GM (Services) presented the scholarships to the students - most of whom being accompanied by their parents/guardians-in a function held at the Duliajan Club Auditorium on 20th Jan, 2006. This year an amount of Rs 10 Lakhs were disbursed to 209 deserving students out of the total of 635 applicants in 7 categories. There were four state rank holders, two each in HSLC and HSSLC while eighteen students secured above 90% in CBSE. The following is a brief profile of the top performers in the category for 'OIL Employee Children.'



Dr. (Mrs) Neeta Kalita Barua, Selection Grade Lecturer, of Deptt. of Education, Dibrugarh University, Wife of Mr. P.K. Kalita, CE (IT) has been awarded Ph. D. Degree in Education by Dibrugarh University in March, 2006. The Title of her thesis was "Development of Education in Erstwhile Assam since Dyarchy : 1921-1947"



Mrs. Mami Raulo wife of Shri Harish Ch. Raulo of Oil India H.S. School has successfully completed Montessori Teacher Training Course from Duliajan College under the aegis of Dibrugarh University in Feb. 06. She obtained 1st Class with highest Marks (83.13%) standing 1st in the batch.



Sri Manoj Kar of LPG Department had participated in the 33rd Inter District Athletic Meet held at Silapathar from 29-01-2006 to 01-02-2006 under Assam Athletic Association and won 1st Prize in Men's 400 Meters hurdles race. Sri Kar, a vibrant runner, had participated in several State level and National level competition including PSPB in the past and had won medals on many occasions.



OIL's Billiard & Snooker stars

From left: Shri Jahnab Kamal Kotoki, Shri Aditya Prakash Sharma & Shri Ramanuj Dutta represented OIL in the second PSPB Billiard & Snooker Tournament held in Pune in Oct. 2005 and emerged third in both the events. In the individual veteran events Shri Aditya Prakash Sharma became winner in billiard and runner-up in snooker.



Mitali Dutta receiving her certificate from Mr. B Dholakia, Director. IIM Ahmedabad.

Mitali Dutta, wife of Tonmoy Dutta, Sr. Eng. Prod(Gas) Dept. has attended a four month facility Development Course in Management (1st Oct-05-28 Jan, 06) at Indian Institute of Management at Ahmedabad. She is currently working as lecturer and Placement officer at Centre for Management Studies, Dibrugarh University.

ऑयल न्यूज

35 वाँ वर्ष, अंक 6, दुलियाजान, जनवरी - फरवरी 2006

समूह महाप्रबंधक की ओर से

ऑयल के प्रिय कर्मचारियों,

सबसे पहले मैं आप सबको खुशहाली और समृद्धि भरे नव वर्ष की बधाई देता हूँ। मुझे पूरा विश्वास है कि यह नया वर्ष आप और आपके सगे-संबंधियों के लिए सफलता, गौरव और खुशहाली लेकर आएगा। एक संस्था के लिए नये वर्ष का शुरूआती महीना वास्तव में पिछले वित्तीय वर्ष की लक्ष्य प्राप्ति के लेखा-जोखा से शुरू होता है। यह समय होता है हमारी कंपनी की सम्पूर्ण गतिविधियों और कार्य निष्पादन की थाह लेने का खास करके अन्वेषण एवं उत्पादन के प्रमुख क्षेत्रों का।

हमारी क्षमताओं पर मैं अपने विचारों की भागीदारी करूँ, इससे पूर्व, मैं उल्लेख करना चाहता हूँ हमारे पदमुक्त अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक श्री आर.के. दत्ता के भारी योगदानों का जो ऑयल इंडिया लिमिटेड से 28 फरवरी 2006 को सेवा-निवर्तन पर चले गये। पिछले चार वर्षों में श्री दत्ता ने ऑयल इंडिया को एक ऐसी राष्ट्रीय कंपनी के रूप में परिवर्तित कर दिया जिसकी वैश्वीक उपस्थिति दर्ज है। उनके दृष्टिकोण और नेतृत्व का धन्यवाद, क्योंकि उसी वजह से ऑयल इंडिया लिमिटेड को 'ए' श्रेणी कंपनी होने का गौरव मिला और ECS पावर की स्वीकृति भी मिल गई, जिससे विश्वस्तरीय कंपनी की श्रेणी में पदार्पण के लिए हमारी महत्वाकांक्षी योजना को बल मिला है। ERP और BP परियोजना भी श्री आर.के. दत्ता के अथक प्रयास और दूरदृष्टि का ही प्रतिफल है जिससे यह सुनिश्चित हो सका है कि ऑयल इंडिया लिमिटेड, व्यवसाय में सर्वोत्तम कंपनियों के लीग में शामिल हो।

अब, मैं सबसे पहले चालू वित्त वर्ष के उज्ज्वल पहलूओं पर प्रकाश डालूँगा। ERP को लागू करने जैसी पहल और माकूम में आधुनातन तकनीक द्वारा प्रथम होरिजनटल तेलकूप का सफलतापूर्वक वेधन हमें खुशियाँ मनाने का भरपूर मौका प्रदान करता है। पहले तेलकूप के बाद, जिससे हाल में 200 कि.ली. प्रतिदिन (जो सामान्य तेलकूप के उत्पादन से तीन गुना अधिक), का उत्पादन हो रहा है, द्वितीय तेलकूप का खनन कार्य भी पूरा हो चुका है इससे भी 200 कि.ली. प्रतिदिन उत्पादन हो रहा है। उन्हीं क्षेत्रों में चार और होरिजनटल तेलकूप के लिए भी योजना बन चुकी है।

मौजूदा तेल क्षेत्रों में निकासी के लिए बाकी बचे हाइड्रोकार्बन को निकालने के लिए होरिजनटल वेधन तकनीक एक नियंत्रित व निर्देशित पूर्ण तकनीक है। यह उत्पादन को बढ़ाने में



सहायता करता है और वेधन में कमी के साथ-साथ लागत के खर्चों में भी कमी लाता है। इसके अलावा ऑयल इंडिया लिमिटेड द्वारा लिए गए E&P डाटा बैंक' के सृजन का कार्य भी संतोषजनक व प्रगति पर है।

लेकिन, उपर्युक्त उपलब्धियों से हमारी कुछेक असफलताओं की भरपाई नहीं हो सकती। उत्पादन तथा वेधन में हमारे द्वारा वार्षिक लक्ष्य से पीछे

रहना हम सबके सरोकार का विषय है जिस पर गंभीर आत्मविश्लेषण की आवश्यकता है। हालाँकि निर्धारित लक्ष्य में कमी के मुख्य कारणों में से एक डिकम ब्लोआउट का प्रभाव है, साथ ही कुछेक क्षेत्रों जैसे बारेकुरी, रोहमारिया, चाबुआ व बाघजान आदि में हमें लगातार कई समस्याओं का सामना भी करना पड़ा। ऑयल इंडिया लिमिटेड अपने CSR योजना के तहत कई सामाजिक-आर्थिक विकास के कार्यक्रम चलाती है बावजूद इसके कंपनी को कई बंद, बाधा, रास्ता रोको आदि का सामना करना पड़ता है। इन सबसे हमारे कर्मचारियों के उत्साह भंग के साथ ही हमारे प्रचालनीय गतिविधियों पर भी विपरीत असर पड़ता है। इन सामाजिक-आर्थिक मुद्दों का दीर्घकालीन समाधान खोजने पर विशेष बल दिया जा रहा है।

ठीक है, हमलोगों को इन मुद्दों पर काबू पाना होगा और यह भी समझना होगा कि ये समस्याएं और गहरी हो सकती है क्योंकि बेरोजगारी, उद्योग और उद्यम की कमी हमारे देश के इस क्षेत्र में निरंतर आर्थिक सामाजिक परिदृश्य पर कुप्रभाव डाल रही है। जिम्मेदार निगमित नागरिक होने के नाते प्रचालनीय क्षेत्रों और उसके आस-पास रहने वाले लोगों के लिए हमारी कंपनी ने अपनी ओर से हर संभव सहायता का प्रयास किया है। सामुदायिक विकास के हमारे प्रयास को काफी लोगों द्वारा सराहा जा रहा है। मुझे विश्वास है कि लोग यह महसूस करेंगे कि हमारे विकास में ही उन सबों का भी विकास निहित है।

धन्यवाद सहित

जै के तालुकदार

(ज्ञानजीत कुमार तालुकदार)

समूह महाप्रबंधक

क्षेत्र मुख्यालय दुलियाजान में हास्य कवि सम्मेलन

ऑयल इंडिया लिमिटेड के क्षेत्र मुख्यालय, दुलियाजान में राजभाषा अनुभाग द्वारा पहली बार स्थानीय कवियों को लेकर एक हास्य कवि सम्मेलन का आयोजन किया गया। इस हास्य कवि सम्मेलन के आयोजन का निर्णय राजभाषा कार्यान्वयन समिति की तिमाही बैठक में लिया गया था।



हास्य कवि सम्मेलन के अवसर पर हास्य कवियों को स्मृति-चिह्न प्रदान करते हुए ऑयल राजभाषा कार्यान्वयन समिति के अध्यक्ष व प्रशासन प्रमुख श्री डी.डी. खाउण्ड ।

कहा जाता है 'हंसना स्वास्थ्य के लिए लाभदायक होता है', पर आज-कल के व्यस्ततम जीवन में लोगों को दो पल के लिए भी हंसना नसीब नहीं होता है। भागमभाग की जिन्दगी और कड़ी प्रतिस्पर्धा के चपेट में लोग तनाव और चिन्ता में घूले रहते हैं। हंसना जैसे उन्हें नसीब नहीं होता। वैसे दुख और सुख, जीवन के दो अभिन्न पहलू हैं और हरेक के जीवन में दुख:सुख का उतार चढ़ाव आता ही है। चिन्ता और तनाव से घिरे लोग कार्य का निष्पादन भी कुशलता पूर्वक नहीं कर सकते। इन्हीं सब कारणों को ध्यान में रखकर यह विचार किया गया कि कुछ क्षणों के लिए ही सही ऐसा माहौल तैयार किया

जाए जिसमें लोग अपने चिन्ता और तनाव से परे खिलखिला सके, हंस सके और ठहाके लगा सके। अन्ततः दिनांक 14 दिसम्बर 2005, बुधवार के दिन सांय 5.00 बजे से दुलियाजान क्लब के सभागार में उक्त हास्य कवि सम्मेलन का आयोजन किया गया।

कार्यक्रम की शुरुआत में राजभाषा कार्यान्वयन समिति के सचिव व सहायक हिन्दी अधिकारी श्री नारायण शर्मा ने उपस्थित स्थानीय कवियों का स्वागत किया। राजभाषा अध्यक्ष एवं प्रशासन प्रमुख श्री दीप्ति दयाल खाउंड ने अपना अध्यक्षीय भाषण देते हुए हास्य कवि सम्मेलन की सार्थकता को रेखांकित किया और कहा कि ऐसे अवसर का भी सृजन आवश्यक होता है जहाँ लोग तनाव मुक्त होकर थोड़ी देर के लिए ही सही खिलखिला सके और ठहाके लगा सकें। उन्होंने यह भी आशा व्यक्त की कि ऐसे हास्य कवि सम्मेलन हिन्दी भाषा के प्रचार-प्रसार में मददगार सिद्ध होंगे। अपने बीच छिपे स्थानीय प्रतिभाओं की खोज और उन्हें मंच प्रदान कर प्रेरित करना भी इस सम्मेलन का उद्देश्य रहा। स्थानीय कवियों में श्री राजीव रंजन शर्मा, दिल्ली पब्लिक स्कूल, श्रीमती अनिता निहालानी, श्री सुरेन्द्र महतो, केन्द्रीय विद्यालय, श्री गोरख प्रसाद, राष्ट्रभाषा विद्यालय, श्री जितेन्द्र तिवारी, दुलियाजान महाविद्यालय, डॉ. कैप्टन टी. सी. सैकिया, चिकित्सा विभाग, श्री गुरमेश सिंह, रसायन विभाग, श्री एस.एन. द्विवेदी, केन्द्रीय विद्यालय, श्री के.के. दुबे, केन्द्रीय विद्यालय, श्री लक्ष्मीपति दास, केन्द्रीय विद्यालय, सुश्री डुलुमणि बर्मन, ऑयल इंडिया हायर सेकेण्डरी स्कूल, श्री नीलकांत सैकिया, भूविज्ञान विभाग, श्री के.सी.एस. बरदलै उपस्थित थे जिन्होंने अपने हास्य कविताओं के जरिए दर्शकों को खूब हंसाया और दर्शकों को बाँधे रखा। सभागार का परिवेश काफी खुशनुमा बना रहा।

अंत में श्री जगदीश मोर्य, ऑयल इंडिया हायर सेकेण्डरी स्कूल, दुलियाजान ने धन्यवाद ज्ञापित किया और सम्मेलन का समापन हुआ।

गणतंत्र दिवस समारोह

दुलियाजान के नेहरू मैदान में गणतंत्र दिवस समारोह बड़े धूम-धाम से मनाया गया। मुख्य अतिथि के रूप में ऑयल इंडिया लिमिटेड के समूह महाप्रबंधक श्री एस.एन. बोरा ने राष्ट्रीय ध्वज फहराया और उसके बाद राष्ट्रीय गीत, सलामी और परेड सम्पन्न हुआ। मुख्य अतिथि ने उपस्थित दर्शकों को सम्बोधित भी किया। इस अवसर पर चित्रांकन एवं निबंध लेखन प्रतियोगिता का आयोजन किया गया जिसमें लगभग 2000 बच्चों ने चित्रांकन में एवं 600 बच्चों ने निबंध लेखन में भाग लिया। मार्च पास्ट में कुल 9 (के.ओ.सुब- 4, सुरक्षा1, अग्नि शमन सेवा-1, ऑइहासे स्कूल-2, और केन्द्रीय विद्यालय1) प्लाटूनों ने भाग लिया। केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल एवं ऑयल इंडिया हायर सेकेण्डरी स्कूल को सर्वश्रेष्ठ मार्च पास्ट प्लाटून के लिए चुना गया एवं प्रत्येक को 1500 रुपये का नगद पुरस्कार प्रदान किया गया।

अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक ने कोराल (CORAL) का उद्घाटन किया

"BP आफिस सिर्फ आफिस ही नहीं वरन एक ऐसा स्थल है जहाँ हम सभी मिलकर ऑयल इंडिया को ज्ञान केन्द्र के रूप में स्थापित करके कार्य शैली व आदतों में परिवर्तन लाकर हमारी कार्य निष्पादन क्षमता में भारी वृद्धि कराने के लिए अपनी जानकारी आपस में बाँटते हैं।"

उपर्युक्त विचारों के मद्देनजर हमने BP ऑफिस के लिए एक उपयुक्त नाम हेतु मेल के जरिए सभी लोगों से सुझाव माँगा था और हमें डी.के. गोगोई, उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी, श्री एस.के. सिंह, उप मुख्य अभियंता (एस.एस.), जीजीएम कार्यालय और श्री ए. विश्वास, उप मुख्य अभियंता (वेधन) से नाम का सुझाव प्राप्त हुआ। इन नामों पर गहनता पूर्वक विचार करने के बाद श्री एस.के. सिंह द्वारा सुझाया गया नाम CORAL पर सहमति बनी। कार्यालय का औपचारिक उद्घाटन CMD द्वारा 25.02.2006 को किया गया।

सुख-सुविधा की चाह में हो रही है सम्पदा तबाह

प्राकृतिक संसाधनों का संरक्षण जरूरी

ऑयल इण्डिया लिमिटेड के राजस्थान परियोजना कार्यालय की ओर से 22 फरवरी को 'वर्तमान परिप्रेक्ष्य में प्राकृतिक संसाधनों का संरक्षण' विषयक वैज्ञानिक संगोष्ठी का राजभाषा हिन्दी में आयोजन किया गया। उद्घाटन सत्र में मुख्य अतिथि आफरी निदेशक डॉ. आर. एल. श्रीवास्तव ने कहा कि मानवता की सेवा के लिए प्राकृतिक संसाधनों के दोहन को रोकने तथा जल, वायु, वन एवं वन्यजीवों की रक्षा के लिए जन चेतना आन्दोलन चलाने की आवश्यकता है।



डॉ. आर. एल. श्रीवास्तव, मुख्य अतिथि, निदेशक, आफरी, जोधपुर, मंच से संबोधित करते हुए तथा साथ में मंचासीन हैं बाएँ से दाएँ डॉ. वी.एम. बरेजा, वरिष्ठ हिन्दी अधिकारी, श्री ए.के. कोटोकी उप महा प्रबंधक (डी.एण्ड.आर.एस.), डॉ. डी.डी. ओझा, विशिष्ट अतिथि, वैज्ञानिक एवं सदस्य, उच्च स्तरीय हिन्दी सलहकार समिति, पट्टोलियम एवं प्राकृतिक गैस मंत्रालय, भारत सरकार।

उन्होंने कहा कि सभ्य मानव प्राकृतिक संसाधनों को सबसे ज्यादा नुकसान पहुंचा रहा है। पृथ्वी का हृदय वनस्पति है और मानव की उत्पत्ति, उन्नति और विकास इसी प्रकृति से हुआ है। इसे सुरक्षित रखना मानव का कर्तव्य है। भौतिक सुख सुविधाओं की चाहत में इसे नष्ट कर दिया तो मानव का जीवन संकट में पड़ जाएगा।

पी. एस. पी. बी. वॉलीबाल टूर्नामेंट, 2005



उन्होंने कहा कि भौतिकतावाद के इस युग में प्राकृतिक संसाधनों का उपयोग करना होगा। वैश्वीकरण के दौर में प्राकृतिक संसाधनों का बुद्धिमतापूर्ण तरीके से प्रयोग करके सुरक्षित रखना होगा ताकि आने वाली पीढ़ियों के लिए भी प्राकृतिक संसाधनों की उपलब्धता बनी रहे। विशिष्ट अतिथि वैज्ञानिक डॉ. डी.डी. ओझा ने कहा कि वैदिक युग तथा हमारी प्राचीन संस्कृति में प्राकृतिक संसाधनों के संरक्षण के बारे में जानकारी मिलती है। प्राकृतिक संसाधनों का सही एवं समुचित उपयोग करें तथा जल, वनस्पति, मृदा का संरक्षण व रासायनिकों का कम प्रयोग किया जाना चाहिए। ऑयल इण्डिया लिमिटेड, राजस्थान परियोजना के उप महाप्रबंधक ए.के. कोटोकी ने अध्यक्षीय भाषण में कहा कि आज के युग में प्राकृतिक संसाधनों के संरक्षण के महत्व की जानकारी आम जनता तक पहुंचनी चाहिए। मुख्य प्रबंधक (प्रशासन) बी.के. श्रीवास्तव ने वानिकी के प्रति सजगता बरतने की बात कही।

वरिष्ठ हिन्दी अधिकारी वी.एम. बरेजा ने ऑयल इण्डिया लिमिटेड, राजस्थान परियोजना की राजभाषा गतिविधियों पर प्रकाश डाला तथा कार्यक्रम का संचालन किया।

तकनीकी सत्र की अध्यक्षता इन्जीनियर एफ.एम. गोलानी, मुख्य अभियन्ता, भू-जल विभाग, जोधपुर ने की। मरु क्षेत्र में वानिकी एवं प्रबंधन पर वरिष्ठ वैज्ञानिक डॉ. जे.सी. तिवारी ने पत्र पढ़ा। वर्तमान परिप्रेक्ष्य में प्राकृतिक संसाधनों का संरक्षण : एक सतही नजर के अन्तर्गत जगन्नाथ उपाध्याय, वरिष्ठ रसायनज्ञ, ऑयल इण्डिया लिमिटेड ने पारम्परिक और गैर पारम्परिक स्रोत-मिट्टी, जल, जंगल, वायु तथा ऊर्जा के सदुपयोग की बात कही। संगोष्ठी में डॉ. डी.डी. ओझा ने वर्तमान परिप्रेक्ष्य में जल एवं उसका प्रबंधन पर विस्तार से प्रकाश डाला। कार्यालय राजभाषा कार्यान्वयन समिति के अध्यक्ष वी.के. श्रीवास्तव ने वर्तमान परिप्रेक्ष्य में प्राकृतिक संसाधनों के संरक्षण पर चर्चा की।

मंगलूर रिफायनरी एण्ड पेट्रोकेमिकल्स लिमिटेड, मंगलूर—कर्नाटक में 11 से 17 दिसम्बर, 2005 तक 26वीं पी.एस.पी.बी. वॉलीबाल टूर्नामेंट का आयोजन किया था। इस टूर्नामेंट में कुल 8 टीमों ने भाग लिया। फाइनल में ओ.एन.जी.सी. प्रथम तथा के.आर.एल. द्वितीय स्थान पर रहीं। तृतीय टूर्नामेंट ऑयल इण्डिया लिमिटेड तथा एम.आर.पी.एल. के बीच हुआ जिसमें ऑयल इण्डिया लिमिटेड की टीम तृतीय स्थान पर रही तथा एम.आर.पी.एल. की टीम चतुर्थ स्थान पर रही।

तीन क्षणिकाएँ

*जी. एस. एस. यादव

‘नैराश्य’

नैराश्य के गहन सामाज्य में,
सूर्य का प्रकाश भी, दीपक-सा लगता है ।
जहाँ जन्मना, बढ़ना, रहना भी,
कितना विस्मयकारी लगता है ।
हिम्मत और साहस, जिसके हृदय में,
आन्दोलित होता है ।
नैराश्य भी उनके आगे,
नतमस्तक होता है ।

समय

समय की धार को,
जो पहचानता नहीं,
जिन्दगी के राज को,
वह जानता नहीं ।
समय की शक्ति है,
जीवन की गतिमयता,
गतिमयता ही है,
जीवन की सार्थकता ।
सार्थकता का मूल्य,
जो चुकता नहीं,
वह नर ही है,
जो जिन्दगी के ‘राज’ जानता नहीं ।

मुश्किल

प्यार की उदात्तता के सामने,
हिगगिरि भी बौना लगता है ।
प्यार की गहराई के आगे,
सागर भी उथला-सा लगता है ।
प्यार के विस्तार के सामने,
अम्बर भी सिकुड़ा-सा लगता है ।
क्योंकि प्यार के बिना दुनिया में
जीना बड़ा मुश्किल-सा लगता है ।

*श्री यादव, केन्द्रीय विद्यालय दुलियाजान में बतौर
शिक्षक कार्यरत हैं

शिष्टाचार और सभ्यता

*मारकण्डे उपाध्याय

शिष्टाचार और सभ्यता का बड़ा निकट सम्बन्ध है । हम यह भी कह सकते हैं कि बिना शिष्टाचार के मनुष्य सभ्य कहला ही नहीं सकता और जो व्यक्ति वास्तव में सभ्य होगा उसमें शिष्टाचार की प्रवृत्ति स्वभावतः पाई जायगी ।

सभ्य पुरुष ऐसी प्रत्येक बात से अपने आपको बचाने का प्रयत्न करते हैं, जो दूसरों के मन को क्लेश पहुँचाये या उनमें चिढ़ या खीझ उत्पन्न करे । मनुष्य को समाज में अनेक प्रकार की प्रकृति या स्वभाव वाले मनुष्यों से संसर्ग पड़ता है । कहीं उसका मतभेद होता है, कहीं भावों में संघर्ष होता है, कहीं उसे शंका होती है, कहीं उसे उदासी, आक्षेप, प्रतिरोध या ऐसे ही अन्यान्य भावों का सामना करना पड़ता है ।

सभ्य पुरुष का कर्तव्य ऐसे सब अवसरों पर अपने आपको संयम में रख सब के साथ शिष्ट व्यवहार करना होता है । उसकी आँखें उपस्थित समाज में चारों ओर होती हैं । वह संकोचशील व्यक्तियों के साथ अधिक नम्र रहता है और मूर्खों का भी समाज में उपहास नहीं करता है । वह किसी मनुष्य से बात करते समय उसके पूर्व सम्बन्धों की स्मृति रखता है ताकि दूसरा व्यक्ति यह नहीं समझे कि वह उसे भूला हुआ है । वह ऐसे वादविवाद के प्रसंगों से बचता है जो दूसरों के चित्त में खीझ उत्पन्न करें । जानबूझ कर संभाषण में अपने आपको प्रमुख आकृति नहीं बनाना चाहता और न वार्तालाप में अपनी थकावट व्यक्त करता है । उसके भाषण और वाणी में मिठास होती है और अपनी प्रशंसा को वह अत्यंत संकोच के साथ ग्रहण करता है । जब तक कोई बाध्य न करे वह अपने विषय में मुख नहीं खोलता और किसी आक्षेप का भी अनावश्यक उत्तर नहीं देता । अपने निंदा पर वह ध्यान नहीं देता न किसी से व्यर्थ हमला मोल लेता है । दूसरों की नियत पर हमला करने का दुष्कृत्य वह कभी नहीं करता बल्कि जहाँ तक बनता है दूसरों के भावों का अच्छा अर्थ बैठाने का यत्न करता है । यदि झगड़े का कोई कारण उपस्थित हो भी जावे तो वह अपने मन की नीचता कभी नहीं दिखाता ।

वह किसी बात का अनुचित लाभ नहीं उठाता और ऐसी कोई बात मुंह से नहीं निकालता है जिससे प्रमाणित करने को वह तैयार न हो । वह प्रत्येक बात में दूरदर्शी और अग्रसोची होता है । वह बात बात में अपने अपमान की कल्पना नहीं करता, अपने प्रति की गई बुराइयों को स्मरण नहीं रखता और किसी के दुर्भाव का बदला चुकाने का भाव नहीं रखता । दार्शनिक सिद्धांतों के विषय में वह गंभीर और त्याग की मनोवृत्ति वाला होता है । वह कष्टों के सम्मुख झुकता है, कारण उनके निवारण का उपाय नहीं, दुखों को सहता है, कारण वह अनिवार्य है और मृत्यु से नहीं घबराता कारण उसका आगमन ध्रुव सत्य है । चर्चा या वादविवाद में दूसरे लोगों की लचर दलीलें, तीक्ष्ण व्यंग्य या अनुचित आक्षेपों से परेशान नहीं होता बल्कि मृदु हास्य के साथ उन्हें टाल देता है । अपने विचार में सही हो या गलत, परन्तु वह उन्हें सदा स्पष्ट रूप में रखता है और जानबूझ कर उनका मिथ्या समर्थन या जिद नहीं करता । वह अपने आप को लघु रूप में प्रकट करता है पर अपनी छुद्रता नहीं दर्शाता । वह मानवी दुर्बलताओं को जानता है और इस कारण उसे क्षमा की दृष्टि से देखता है । अपने विचारों की भिन्नता या उग्रता के कारण सज्जन पुरुष दूसरों का मजाक नहीं उड़ाता । दूसरों के विचार सिद्धांतों और मतव्यों का वह उचित आदर करता है ।

*श्री उपाध्याय, ऑयल क्षेत्र मुख्यालय दुलियाजान के
उत्पादन (तेल) विभाग में कार्यरत हैं

অইল নিউজ

পঞ্চ ত্ৰিংশতিতম বছৰ, সংখ্যা : ০৬— দুলীয়াজান, জানুৱাৰী-ফেব্ৰুৱাৰী, ২০০৬

সমূহ মহাপ্ৰবন্ধকৰ দুআবাৰ ...

প্ৰিয় কৰ্মচাৰীবৃন্দ,

পোনতেই আপোনালোকক এটা সুখময় আৰু সমৃদ্ধ নতুন বছৰৰ কাৰণে শুভকামনা যাচিৰ খুজিছো। ২০০৬ বৰ্ষটোৱেও আপোনালোকৰ আৰু আপোনজনলৈ সফলতা, যশস্যা আৰু সুখ কঢ়িয়াই আনিব বুলি মই সুনিশ্চিত। যি কোনো প্ৰতিষ্ঠানৰ ক্ষেত্ৰত, নতুন বছৰৰ আৰম্ভণি মানে এটা বিত্ত বৰ্ষৰ সামৰণি। আমাৰ কোম্পানীৰ সামগ্ৰিক কাৰ্যকলাপৰ, বিশেষকৈ অন্বেষণ আৰু উৎপাদন ক্ষেত্ৰত খতিয়ান লোৱাৰ এয়া উপযুক্ত সময়।



অৱশ্যে এই সফলতাবোৰে আমাৰ কিছুমান বিফলতাৰ ক্ষতি পূৰাব নোৱাৰে। বছেৰেকীয়া খনন-উৎপাদন লক্ষ্যত উপনীত হ'ব নোৱাৰাটো আমাৰ কাৰণে উদ্ভিগতাৰ বিষয় আৰু এইদিশত আমি গভীৰ ভাৱে মনোনিবেশ কৰাৰ প্ৰয়োজন আছে।

এনে বিফলতাৰ এটা মুখ্য কাৰণ হৈছে ডিকম ব্ল-আউটৰ ঘটনাৱলীৰ লগতে বাৰেকুৰি, বহুমৰীয়া, বাঘজান, চাবুৱা ইত্যাদি অঞ্চলত আমি সন্মুখীন হোৱা অলেখ সমস্যা।

আমাৰ কাম-কাজৰ সম্পৰ্কত মোৰ মনোভাৱ আপোনালোকৰ আগত ব্যক্ত কৰাৰ আগতে আমাৰ বিদায়ী অধ্যক্ষ ও পৰিচালন সঞ্চালক শ্ৰীৰঞ্জিত কুমাৰ দত্তই যোগাই থৈ যোৱা অৱিহণাৰ বিষয়ে মই কিছু কথা কব খুজিছো। চলিত বৰ্ষৰ ২৮ ফেব্ৰুৱাৰী তাৰিখে শ্ৰীদত্তই কোম্পানীৰ চাকৰিৰ পৰা অৱসৰ গ্ৰহণ কৰিছে। যোৱা চাৰিটা বছৰত তেখেতে অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডক বিশ্বৰ দৰবাৰলৈ আগবঢ়াই নি এটা জাতীয় কোম্পানীলৈ উন্নীত কৰিলে। তেওঁৰ স্বপ্ন (vision) আৰু অদমনীয় প্ৰচেষ্টাৰ বলতে অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে 'এ' চিডিউল কোম্পানীৰ তালিকাত স্থান পাবলৈ সক্ষম হৈছে আৰু ই-চি-এচ (ECS) ক্ষমতা লাভ কৰিছে— ভূমণ্ডলীয় পেট্ৰলিয়াম খণ্ডত প্ৰৱেশ কৰিবলৈ থকা কোম্পানীৰ অভিল্যায়ী পৰিকল্পনাত এয়া এটা ডাঙৰ অগ্ৰগতি। কোম্পানীৰ অন্তৰ্ভাগত চলি থকা ই-আৰ-পি আৰু বি-পি প্ৰকল্প হৈছে শ্ৰীদত্তই অইল ইণ্ডিয়াক এই ব্যৱসায়ৰ শ্ৰেষ্ঠ দলটোত দেখিবৰ কাৰণে কৰি যোৱা নিৰন্তৰ প্ৰয়াস আৰু উৎসাহৰ নিদৰ্শন।

এতিয়া মই চলিত বৰ্ষৰ সফল কাম - কাজৰ হিচাব কৰিব খুজিছো। ই-আৰ-পিৰ ৰূপায়ণ আৰু মাকুমত অত্যাধুনিক প্ৰযুক্তিৰ প্ৰয়োগেৰে কৰা প্ৰথমটো হৰাইজণ্টেল (সমান্তৰাল) কূপৰ খননে আমাৰ গৌৰৱৰ ভেটি সুদৃঢ় কৰিছে। বৰ্ত্তমানে দৈনিক ২০০ কিলোলিটাৰ (সাধাৰণ খাদৰ পৰা হোৱা উৎপাদনৰ তিনিগুণ) উৎপাদন হৈ থকা প্ৰথমটো কূপৰ পিচত দ্বিতীয়টো কূপৰ খননো সম্পূৰ্ণ হৈছে আৰু সিও দিনে ২০০ কিঃ লিঃৰ অধিক উৎপাদন কৰি আছে। একেটা অঞ্চলত আৰু চাৰিটা হৰাইজণ্টেল খাদ খন্দাৰ পৰিকল্পনা কৰা হৈছে। হৰাইজণ্টেল ড্ৰিলিং হৈছে অনাৱিষ্কৃত মোবাইল হাইড্ৰকাৰ্বনৰ সন্ধান উলিয়াবৰ কাৰণে প্ৰয়োগ কৰা নিয়ন্ত্ৰিত ডাইৰেকচনেল পদ্ধতি। এই পদ্ধতিয়ে উৎপাদনৰ মাত্ৰা বঢ়ায় আৰু খননৰ ব্যয় হ্ৰাস কৰে। ইয়াৰোপৰি, অইলে ই এণ্ড পি ডাটা বেঙ্ক খোলাৰ যি কাম হাতত লৈছে সেয়াও ভালদৰেই আগবাঢ়িছে।

সমাজ কল্যাণ আঁচনিৰ অধীনত নানান আৰ্থ সামাজিক উন্নয়নমুখী কাৰ্যসূচী ৰূপায়ণ কৰি থকা সত্ত্বেও অইল ইণ্ডিয়াই উৎপাদনকাৰী অঞ্চলবোৰত কিছুদিনৰ পৰা একেৰাহে বন্ধ, অৱৰোধ, ৰাস্তা ৰোক' আদিৰ সন্মুখীন হৈ আছে। এনেবোৰ ঘটনাই আমাৰ কৰ্মচাৰীসকলৰ মনোবল হ্ৰাস কৰাৰ লগতে কোম্পানীৰ কাম-কাজৰ ওপৰত বিৰূপ প্ৰভাৱ পেলায়। এনেধৰণৰ জটিল আৰ্থ-সামাজিক সমস্যাৰ দীৰ্ঘস্থায়ী সমাধানৰ সূত্ৰ উদ্ভাৱন কৰিবলৈ প্ৰচেষ্টা চলি আছে।

এই সমস্যাবোৰ আমি সমাধান কৰিব লাগিব আৰু উপলব্ধি কৰিব লাগিব যে দিনক দিনে সমস্যাবোৰ অধিক জটিল হৈ আহিছে কিয়নো নিবনুৱা সমস্যা, ঔদ্যোগিক আৰু বাণিজ্যিক বিকাশৰ অভাৱ আদি কাৰণত দেশৰ এই অংশটোৰ আৰ্থ-সামাজিক উন্নয়ন এতিয়াও ব্যাহত হৈ আছে। দায়িত্বশীল কৰপোৰেটনাগৰিক হিচাপে আমি আমাৰ কৰ্মাঞ্চলৰ বাহিৰে-ভিতৰে বসবাস কৰি থকা জনসাধাৰণৰ সাহায্যৰ কাৰণে কাম কৰি আছে। আমাৰ সমাজ কল্যাণ আঁচনিসমূহে ৰাইজৰ সঁহাৰি লাভ কৰিছে আৰু আমাৰ উন্নতি মানে তেওঁলোকৰে সৰ্ব্বাঙ্গীন উন্নতি বুলি ৰাইজে এদিন বুজি উঠিব বুলি মোৰ সুনিশ্চিত ধাৰণা।

উষ্ণ শ্ৰদ্ধাৰে—

জ্ঞানজিৎ কুমাৰ গুপ্তা

(জ্ঞানজিৎ কুমাৰ তালুকদাৰ)

সমূহ মহাপ্ৰবন্ধক

অইল ইণ্ডিয়াৰ মেধাবৃত্তি প্ৰদান

২০ জানুৱাৰী, ২০০৬ তাৰিখে দুলীয়াজান ক্লাৰ প্ৰেক্ষাগৃহত ২০০৫ বৰ্ষৰ মেধাবৃত্তি প্ৰদান অনুষ্ঠানটি মানৱ সম্পদ ও প্ৰশাসনিক মহাপ্ৰবন্ধক শ্ৰীসত্যেন্দ্ৰ নাথ বৰাৰ পৌৰহিত্যত সফলতাৰে অনুষ্ঠিত হৈ যায়। সভাত বিশিষ্ট অতিথি ৰূপে সেৱা গোটৰ মহাপ্ৰবন্ধক শ্ৰীশৈলেন কুমাৰ বৰা উপস্থিত থাকে।



বৃত্তি প্ৰজ্বলন কৰিছে শ্ৰীশৈলেন কুমাৰ বৰাই। কাষত দণ্ডায়মান (সোঁহাতৰ পৰা) শ্ৰীসত্যেন্দ্ৰ নাথ বৰা, শ্ৰীমতী মদালসা বৰুৱা আৰু শ্ৰীপ্ৰশান্ত বৰকাকতি

জনসম্পৰ্ক বিভাগৰ জ্যেষ্ঠ প্ৰবন্ধক শ্ৰীপ্ৰশান্ত বৰকাকতিৰ উদ্দেশ্য ব্যাখ্যাৰে আৰম্ভ হোৱা অনুষ্ঠানটিৰ আঁত ধৰে অইল ইণ্ডিয়া উচ্চতৰ মাধ্যমিক বিদ্যালয়ৰ শিক্ষক শ্ৰীবেদান্ত প্ৰসাদ বৰুৱাই। ২০০৫ চনৰ দশম আৰু দ্বাদশ শ্ৰেণীৰ শিক্ষান্ত পৰীক্ষাত অইল ইণ্ডিয়াৰ কৰ্মাঞ্চলৰ ৬৩৫ জন আবেদনকাৰীৰ মাজৰ পৰা ২০৯ জন মেধাৱী ছাত্ৰ-ছাত্ৰীক বৃত্তি প্ৰদান কৰা হয়। ৰাজ্য চৰকাৰৰ অধীনৰ হাইস্কুল আৰু হায়াৰ চেকেণ্ডৰী স্কুল শিক্ষান্ত পৰীক্ষাৰ আবেদনকাৰীসকলক গাওঁ আৰু চহৰীয়া স্কুলৰ শাখাত ভাগ কৰি বৃত্তিৰ কাৰণে বাছনি কৰা হৈছিল। অৱশ্যে অন্যান্য বোৰ্ড বা কাউন্সিলৰ ক্ষেত্ৰত তেনে ভাগ কৰা হোৱা নাছিল।



মানৱ সম্পদ ও প্ৰশাসনিক মহাপ্ৰবন্ধকে মেধাবৃত্তি বিতৰণ কৰিছে

এইবাৰ অইলৰ বৃত্তি লাভ কৰা ছাত্ৰৰ তালিকাত হায়াৰ চেকেণ্ডৰী স্কুল শিক্ষান্ত পৰীক্ষাৰ কলা শাখাত ৫ম স্থান লাভ কৰা জয়শ্ৰী বুঢ়াগোঁহাই, ৬ষ্ঠ স্থান লাভ কৰা অভিজিত বৰাৰ উপৰি হাইস্কুল শিক্ষান্ত পৰীক্ষাত ৭ম স্থান পোৱা এঞ্জেল ফুকন আৰু তপোৱত শইকীয়াও আছে। উল্লেখযোগ্য যে এই কেওজন লক্ষীমপুৰ অঞ্চলৰ বিভিন্ন স্কুল-কলেজৰ ছাত্ৰ-ছাত্ৰী।

অনুষ্ঠানৰ আৰম্ভণিতে দিল্লী পাব্লিক স্কুল, দুলীয়াজানৰ শিক্ষয়িত্ৰী মনীষা বৰদলৈয়ে সহকৰ্মী এলিন মেছ, বিনন কোঁৱৰ আৰু পিংকু গনজালভিজৰ সহযোগিতাত পৰিবেশন কৰা সৰস্বতী বন্দনাই সকলোকে আনন্দ দিয়ে।



বৃত্তি প্ৰাপ্ত ছাত্ৰ-ছাত্ৰী আৰু তেওঁলোকৰ অভিভাৱক সহ প্ৰায় চাৰিশ ব্যক্তি উপস্থিত থকা সভাখনৰ শেষত শলাগৰ শৰাই আগবঢ়ায় জনসম্পৰ্ক বিভাগৰ প্ৰবন্ধক শ্ৰীবিজন গোস্বামীয়ে।

হাইস্কুল শিক্ষান্ত পৰীক্ষাত (SEBA) ৮৫ শতাংশৰ অধিক নম্বৰ লৈ অইলৰ বৃত্তি লাভ কৰা ছাত্ৰ-ছাত্ৰী :

ডিকুমণি হাজৰিকা, পিছলা নেচনেল একাডেমী, ভোলাবৰী; পিংকুমণি বৰুৱা, হাৰমতী পিছলা হাইস্কুল, ধলপুৰ; টুকি সৰকাৰ, লালুক উঃ মাঃ বিদ্যালয়, লালুক; যুথিকা কোঁৱৰ, চেণ্টমেৰীজ স্কুল, ডিব্ৰুগড়; মুদিত শংকৰ বৰুৱা, চেণ্ট মেৰীজ স্কুল, উত্তৰ লখীমপুৰ; বৰ্ণা বৰুৱা, ডনবস্ক' স্কুল, ডিব্ৰুগড়; জুলী বুঢ়াগোঁহাই, চেণ্ট স্টিফেনচ স্কুল, তিনিচুকীয়া; কৃপাশ্ৰীময়ী খাদুমীয়া, সোমাৰজ্যোতি বিদ্যালয়, তিনিচুকীয়া; দীপক বানচাল, এ নিউ হাইস্কুল, তিনিচুকীয়া; মূৰ্চনা খাউণ্ড, চল্টব্ৰক স্কুল, ডিব্ৰুগড়; ৰিতু কৌশিক বৰদলৈ, চেণ্ট স্টিফেনচ হাইস্কুল, তিনিচুকীয়া; লিপিকা গগৈ, চেণ্ট মেৰীজ স্কুল, ডিব্ৰুগড়; কৃত্তিকা আগৰৱাল, চল্টব্ৰক স্কুল, ডিব্ৰুগড়; চন্দন কুমাৰ ডেকা, অইল উঃ মাঃ বিদ্যালয়, দুলীয়াজান; সুৰজিত দাস, এ নিউ হাইস্কুল, তিনিচুকীয়া; চিয়াম চোটেনফা, চেণ্ট এড্ৰোজ স্কুল, মৰাণ; দীপাংকৰ গগৈ, ডিব্ৰুগড় বিশ্ববিদ্যালয় মডেল স্কুল; অচিন্ত প্ৰভাৱ বৰুৱা, ডিব্ৰুগড় চৰকাৰী ল'ৰাৰ উঃ মাঃ বিদ্যালয়; সৌৰভ জ্যোতি বৰুৱা, চেণ্ট মেৰীজ স্কুল, ডিব্ৰুগড়; দীপাঙ্কৰ শৰ্মা, চেণ্ট স্টিফেনচ হাইস্কুল, তিনিচুকীয়া; জাগৃতি ফুকন, ব্ৰহ্মপুত্ৰ ভেলী সাৰ নিগম মডেল স্কুল, নামৰূপ; গঙ্গোত্ৰী ফুকন, চেণ্ট মেৰীজ স্কুল, উত্তৰ লখীমপুৰ; সিদ্ধাৰ্থ শংকৰ সোনোৱাল, ডনবস্ক' স্কুল, ডিব্ৰুগড়; বাধা দত্ত, লিটল ফ্লাৱাৰ স্কুল, ডিব্ৰুগড়; ৰাজস্মিতা চৌধুৰী, চেণ্ট মেৰীজ স্কুল, ডিব্ৰুগড়; পম্পী হাজৰিকা, মণ্টফৰ্ট হাইস্কুল, চাবুৱা; তনুশ দত্ত, ডনবস্ক' স্কুল, ডিব্ৰুগড়; সৌৰভ নাথ, মণ্টফৰ্ট স্কুল, চাবুৱা; শিখা গগৈ, চল্টব্ৰক স্কুল, ডিব্ৰুগড়; বিপ্লৱ শৰ্মা, চেণ্ট স্টিফেনচ হাইস্কুল, তিনিচুকীয়া; মৃদুস্মিতা বৰগোঁহাই, চেণ্ট মেৰীজ স্কুল, ডিব্ৰুগড়; ধ্ৰুৱজ্যোতি গোহাঁই, হলী চাইল্ড স্কুল; তিনিচুকীয়া; বুলবুল গগৈ, মণ্টফৰ্ট হাইস্কুল, চাবুৱা; দেৱাংগনা কলিতা, লিটল ফ্লাৱাৰ স্কুল, ডিব্ৰুগড়; পাৰ্থপ্ৰতীম দেৱ, চেণ্ট মেৰীজ স্কুল, নাহৰকটীয়া; লুৰী বৰা, চেণ্ট যোচেফচ স্কুল, মৰাণহাট; চাহিল ছামাদ চৌধুৰী, চেণ্ট মেৰীজ স্কুল, উত্তৰ লখীমপুৰ; দীপিকা কলিতা, চল্টব্ৰক স্কুল, ডিব্ৰুগড়; নয়নজ্যোতি হাজৰিকা, চেণ্ট মেৰীজ স্কুল, ডিব্ৰুগড়; মাচুম হুচেইন, ডনবস্ক' স্কুল, ডিব্ৰুগড়; ভূক্ষেত্ৰ প্ৰতাপ সিং, হলী চাইল্ড স্কুল, হিজুগুৰি; সুদীপ্ত প্ৰাণ ভট্টাচাৰ্য, ডনবস্ক' হাইস্কুল, ডিব্ৰুগড়; অনন্যা প্ৰিতম গগৈ, মণ্টফৰ্ট হাইস্কুল, চাবুৱা; সোনিয়া পাল, এ নিউ হাইস্কুল, তিনিচুকীয়া; নবাৰুণ দেৱ, চেণ্ট স্টিফেনচ হাইস্কুল, তিনিচুকীয়া; অভিনৱ পোদ্দাৰ, চেণ্ট যোচেফচ স্কুল, মৰাণহাট।

চেণ্ট্ৰেল বোৰ্ড অৱ চেকেণ্ডৰী এজুকেচন্ (CBSE) অধীনত ৯০ শতাংশৰ অধিক নম্বৰ লৈ অইলৰ মেধাবৃত্তি লাভ কৰা ছাত্ৰ-ছাত্ৰী:

কম্ভৰী কৃষ্ণাশ্ৰেয়, কেন্দ্ৰীয় বিদ্যালয়, দুলীয়াজান; মৃন্ময় ভট্টাচাৰ্য, কেন্দ্ৰীয় বিদ্যালয়, তিনিচুকীয়া; মনীষা শইকীয়া, কেন্দ্ৰীয় বিদ্যালয়, নামৰূপ; মহঃ মুচাদিক নাৰাজ হুচেইন, কেন্দ্ৰীয় বিদ্যালয়, নামৰূপ; নৱনীতা আইচ, বিবেকানন্দ কেন্দ্ৰ বিদ্যালয়, তিনিচুকীয়া; আকাশদীপ চৌধুৰী, দিল্লী পাব্লিক স্কুল, ডিগবৈ; কৌশিক ঘোষ, বিবেকানন্দ কেন্দ্ৰ বিদ্যালয়, তিনিচুকীয়া; সাগৰিকা দত্ত, বিবেকানন্দ কেন্দ্ৰ বিদ্যালয়, তিনিচুকীয়া; ঋতু পল্লৱ বৰুৱা, দিল্লী পাব্লিক স্কুল, ডিগবৈ।

কোৰাল (CORAL) উদ্বোধন

অইল ইণ্ডিয়াৰ ব্ৰেকথ্ৰু পাৰফৰমেঞ্চ প্ৰকল্পৰ শিক্ষা কেন্দ্ৰটিক নতুনকৈ ‘কোৰাল (CORAL)’ নামেৰে নামাংকিত কৰা হৈছে আৰু ২৫ ফেব্ৰুৱাৰী তাৰিখে কোম্পানীৰ বিদ্যায়ী অধ্যক্ষ ও পৰিচালন সঞ্চালক শ্ৰীৰঞ্জিত কুমাৰ দত্তই আনুষ্ঠানিক ভাৱে শিক্ষাকেন্দ্ৰটি উদ্বোধন কৰে। উপ-মুখ্য অভিযন্তা (শ্বেয়াৰ্দ্ চাৰ্ভিচেজ্) শ্ৰীএছ কে সিঙে শিক্ষা কেন্দ্ৰটিক Centre of Reflection And Learning আখ্যা দি অধ্যক্ষৰ কেইটিৰে CORAL নামটো সৃষ্টি কৰিছে। CORAL মানে প্ৰবাল, সাগৰপৃষ্ঠত গঠন হোৱা এক কঠিন পদাৰ্থ যাক অলংকাৰ প্ৰস্তুত কৰিবলৈ ব্যৱহাৰ কৰা হয়। শ্ৰীসিঙৰ ব্যাখ্যা মতে ব্ৰেকথ্ৰু পাৰফৰমেঞ্চৰ শিক্ষা কেন্দ্ৰটিয়ে অইল ইণ্ডিয়াৰ কৰ্মচাৰীসকলক শ্ৰেষ্ঠত্ব হাচিল কৰিব পৰাকৈ অলংকাৰৰ ৰূপত গঢ়ি তুলিব। সেয়ে শিক্ষা কেন্দ্ৰটিৰ ‘কোৰাল’ নামটো যথার্থ হৈছে।

প্ৰজেক্ট ‘স্পাৰ্শ’ উদ্বোধন

৩ জানুৱাৰী তাৰিখে বাৰেকুৰি অঞ্চলৰ যজ্ঞোখোৱা গাঁৱৰ ৰাজহুৱা সভাঘৰত চেণ্ট লিউকচ্ হস্পিতেলৰ সহযোগিতাৰে অইলে আৰম্ভ কৰা ‘স্পাৰ্শ’ আঁচনিৰ প্ৰথমটো শিবিৰ অনুষ্ঠিত হয়। শিবিৰত ১৮১ জন ৰোগীয়ে স্বাস্থ্যপৰীক্ষা আৰু পৰবৰ্তী চিকিৎসাৰ কাৰণে অংশ গ্ৰহণ কৰে।

উদ্বোধনী শিবিৰত কোম্পানীৰ চিকিৎসা বিভাগৰ মুৰব্বী ডাঃ উদয়ন বৰুৱা, চেণ্ট লিউকচ্ হস্পিতালৰ সঞ্চালক ডাঃ কে. কে. ইংটি, অইল ইণ্ডিয়াৰ মুখ্য চিকিৎসা বিষয়া ডাঃ এচ. এ. চব্বিৰ, জ্যেষ্ঠ জনসম্পৰ্ক বিষয়া শ্ৰীএম. পি. চলিহা আৰু চেণ্ট লিউকচ্ৰ শ্ৰীডল্লিও গোমেজ উপস্থিত থাকি সমগ্ৰ ব্যৱস্থাৱলী পৰ্যবেক্ষণ কৰে। চিকিৎসা আগবঢ়ায় চেণ্ট লিউকচ্ৰ চিকিৎসক আৰু অৰ্ধ-চিকিৎসকৰ দলে।



‘স্পাৰ্শ’ৰ উদ্বোধনী শিবিৰত (বাওঁফালৰ পৰা) ডাঃ চব্বিৰ, ডাঃ ইংটি, ডাঃ বৰুৱা, শ্ৰীচলিহা আৰু অন্যান্যসকল

মাহটোৰ পৰবৰ্তী সময়ছোৱাত তিনিচুকীয়া জিলাৰ মামৰণি, গন্ধীয়া, বাঘজান, মেচাকি, বৰহাপজান, দেওশাল, হেবেদা, লাংকাছি, তৰাজান, পেঙেৰী, কাকপথাৰ আৰু নগাজানত সৰ্বমুঠ ২৩ টা শিবিৰ অনুষ্ঠিত কৰি ৪২৫৬ জন ব্যক্তিক চিকিৎসা বিষয়ক দিহা-পৰামৰ্শ আগবঢ়োৱাৰ লগতে তেওঁলোকৰ মাজত ২,২৬,৫৩৩ টকাৰ ঔষধ বিতৰণ কৰে। ফেব্ৰুৱাৰী মাহত আৰু ২৪টা শিবিৰ আয়োজন কৰি ৩৮৪৭ জন ব্যক্তিক চিকিৎসা প্ৰদান কৰাৰ লগতে জনমূৰি ৬১.১৪ টকা হিচাপত মুঠ ২,৩৫,২৩৪ টকাৰ ঔষধ বিনামূল্যে বিতৰণ কৰা হয়।

বিক্ৰী কেন্দ্ৰ ‘আস্থা’ মুকলি

অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে ৰাজ্যিক গ্ৰামোন্নয়ন প্ৰতিষ্ঠান (অসম)ৰ সহযোগত সফলভাৱে ‘প্ৰজেক্ট ৰূপান্তৰ’ চলাই আছে। ২০০৩ চনতে আৰম্ভ হোৱা ৰূপান্তৰ প্ৰকল্পৰ অধীনত অঞ্চলটোৰ বিভিন্ন আত্মসহায়ক গোট বিবিধ সামগ্ৰী প্ৰস্তুত / নিৰ্মাণ / উৎপাদন কৰে। দুৰীয়াজানত থকা বিকাশ কেন্দ্ৰ (Growth Centre) তো এড়ী-মুগাৰ আটক ধুনীয়া সাজ পোছাক নিৰ্মাণ হৈ আছে। এই সকলো সামগ্ৰী বিক্ৰী কৰিবৰ কাৰণে অভাৱ আছিল এটুকুৰা



উপযুক্ত স্থানৰ। ১৩ জানুৱাৰী, ০৬ তাৰিখে ‘আস্থা’ নামৰ বিক্ৰী কেন্দ্ৰটিৰ মুকলিৰে সেই অভাৱো পূৰণ কৰা হ’ল। টিপলিঙৰ হস্তশিল্প প্ৰশিক্ষণ ও উৎপাদন কেন্দ্ৰৰ এটি অংশত এক অনুষ্ঠুপীয়া অনুষ্ঠানত বিক্ৰী কেন্দ্ৰটি উদ্বোধন কৰে কোম্পানীৰ সমূহ মহাপ্ৰবন্ধক শ্ৰীজ্ঞানজিৎ কুমাৰ তালুকদাৰে। এতিয়াৰ পৰা ৰূপান্তৰৰ অধীনত আত্মসহায়ক গোটসমূহে নিৰ্মাণ / উৎপাদন কৰা বিক্ৰীযোগ্য সামগ্ৰীবোৰ এই বিক্ৰী কেন্দ্ৰৰ যোগেদি ৰাইজলৈ উলিয়াই দিয়া হ’ব।

অইল ইণ্ডিয়াৰ নিষ্ঠাবান আৰু সুদক্ষ বিষয়া-কৰ্মী দলৰ অক্লান্ত চেষ্টাৰে মাকুম অঞ্চলত কোম্পানীৰ প্ৰথম হৰাইজণ্টেল (সমান্তৰাল) খাদটোৰ খনন সফলতাপূৰ্বক সমাধা হ’ল। খাদটোৰে এতিয়া দৈনিক ২০০ কিলোলিটাৰৰ অধিক খাৰুৱা তেল উৎপাদন কৰি আছে।



আপন্ত্ৰীয় তেল ব্যৱসায়ত হৰাইজণ্টেল খনন নৱতম আৰু সকলোতকৈ মূল্যবান প্ৰযুক্তি। তেল / গেছ উৎপাদনৰ ক্ষেত্ৰত হৰাইজণ্টেল ড্ৰিলিঙ পদ্ধতিয়ে সুন্দৰ ফলাফল প্ৰদৰ্শন কৰি আহিছে। ব্যয়ৰ দিশৰ পৰাও লম্বাকৃতিৰ (vertical) খাদতকৈ হৰাইজণ্টেল খাদ অধিক উপযোগী যাৰ ফলত ভাণ্ডাৰৰ পৰা তেল নিষ্কাষণ কৰিবৰ কাৰণে প্ৰয়োজন হোৱা খাদৰ সংখ্যা স্বাভাৱিকতে কমে। ব্যয় বিশেষজ্ঞসকলৰ মতে সমান্তৰাল ভাৱে থকা বিভিন্ন তেলৰ তৰপৰ পৰা হৰাইজণ্টেল খাদৰ সহায়ত সহজতে আৰু কম খৰচতে উৎপাদন পাব পাৰি।

অইলৰ প্ৰথমটো সমান্তৰাল ৰূপৰ খনন কাৰ্যত নিউজক’কানাডা (NEWSCO CANADA) নামৰ প্ৰতিষ্ঠানৰ বিশেষজ্ঞৰ দিহা-পৰামৰ্শ লোৱা হৈছিল আৰু তাৰ কাৰণে HRQ-H লোকেচনটো বাছনি কৰা হৈছিল। E1400S-4 নামৰ ৰিগটো এই খনন কাৰ্যত সফলতা পূৰ্বক ব্যৱহাৰ কৰা হৈছিল।

যোৱা ৭ ফেব্ৰুৱাৰী, ০৬ তাৰিখে E1400S-4 পৰিয়ালৰ সদস্যবৃন্দক সফল সমান্তৰাল খননৰ বাবে কোম্পানী তৰফৰ পৰা পুৰস্কৃত আৰু সন্মানিত কৰা হয়।

অইল ইণ্ডিয়া উচ্চতৰ মাধ্যমিক বিদ্যালয়, দুলীয়াজানৰ সাফল্য

অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ নিজস্ব শিক্ষা প্রতিষ্ঠান অইল ইণ্ডিয়া উচ্চতৰ মাধ্যমিক বিদ্যালয় দুলীয়াজানে বিগত শিক্ষাস্ত পৰীক্ষাবোৰত সাফল্যৰ



ৰাকেশ চেত্ৰী

ধাৰাবাহিকতা অক্ষুণ্ণ ৰাখি ২০০৫ বৰ্ষতো উৎসাহজনক ফলাফল প্ৰদৰ্শন কৰিছিল। উল্লেখযোগ্য যে উচ্চতৰ মাধ্যমিক কলা শাখাত ১০০ শতাংশ ছাত্ৰ-ছাত্ৰীৰ উত্তীৰ্ণৰে জিলাখনৰ ভিতৰতেই দ্বিতীয়



কনচৈং বুঢ়াগোহাঁই

স্থান অধিকাৰ কৰি চহৰখনলৈ গৌৰৱ কঢ়িয়াই অনাৰ লগতে এই বিদ্যালয়ৰ ছাত্ৰ শ্ৰীমান ৰাকেশ চেত্ৰীয়ে ভূগোল বিষয়ত অসমৰ ভিতৰত সৰ্ব্বোচ্চ নম্বৰ (৯৯%) আৰু শ্ৰীমান কনচৈং বুঢ়াগোহাঁইয়ে অসমৰ ভিতৰতে দ্বিতীয় সৰ্ব্বোচ্চ নম্বৰ (৯০%) সংগ্ৰহ কৰি সমগ্ৰ ডিব্ৰুগড় জিলাখনলৈ গৌৰৱ কঢ়িয়াই আনিবলৈ সক্ষম হৈছে।

গৌৰৱময় ঐতিহ্য বহন কৰা বিদ্যালয়খনে যোৱা ৯ জানুৱাৰী তাৰিখৰ পৰা তিনিদিনীয়া কাৰ্য্যসূচীৰে বাৰ্ষিক ক্ৰীড়া সমাৰোহ উদযাপন কৰে। ক্ৰীড়া সমাৰোহখন উদ্বোধন কৰে প্ৰশাসন বিভাগৰ মুৰব্বী শ্ৰীযুত দিগ্ৰীদ্যাল খাউণ্ডে। বিভিন্ন খেল ধেমালি, প্ৰতিযোগিতা আদিয়ে ছাত্ৰ-ছাত্ৰী সকলক আনন্দদান কৰি কেৱল সু-স্বাস্থ্য যে প্ৰদান কৰে এনে নহয়, ক্ৰীড়া সমাৰোহখনিয়ে আমাৰ ছাত্ৰ-ছাত্ৰী সকলৰ মাজত দলীয় স্পৃহা, মৈত্ৰী, সহযোগিতা আৰু সহনশীলতাৰ ভাবো অঙ্কুৰিত কৰে।

উল্লেখযোগ্য যে ক্ৰীড়াৰ ক্ষেত্ৰত বিদ্যালয়খনৰ তিনিজন ছাত্ৰই বিশেষ কৃতিত্ব অৰ্জন কৰিবলৈ সক্ষম হৈছে।



সোণমণি দুৰৰা

বিদ্যালয়ৰ নবম শ্ৰেণীৰ ছাত্ৰ ফুটবল খেলুৱৈ শ্ৰীমান সোণমণি দুৰৰাই (মাত্ৰ শ্ৰীমতী কৰবী দুৰৰা, বিদ্যুৎ বিভাগ) ১৫ বছৰৰ অনূৰ্দ্ধ শাখাত ডিব্ৰুগড় জিলাক প্ৰতিনিধিত্ব কৰি খেলিবলৈ সুযোগ লাভ কৰে।



কল্যাণ গগৈ

আনহাতে দশমশ্ৰেণীৰ ছাত্ৰ শ্ৰীমান কল্যাণ গগৈয়ে (পিতা শ্ৰীচেনিৰাম গগৈ, মেকানিকেল ইঞ্জিনিয়াৰিং বিভাগ) ১৫ বছৰৰ অনূৰ্দ্ধ শাখাত অসমৰ শীৰ্ষবাৰ্ছনিৰ ২১ জন ক্ৰিকেট খেলুৱৈৰ মাজত স্থান লাভ কৰি বিদ্যালয়খনৰ লগতে অঞ্চলটোলৈ গৌৰৱ কঢ়িয়াই আনিছে। শ্ৰীমান কল্যাণে গুৱাহাটীৰ নেহেৰু স্টেডিয়ামত অনুষ্ঠিত ৪৫ দিনৰ উচ্চ প্ৰশিক্ষণ শিবিৰতো অংশগ্ৰহণ কৰে।



পৰাগ ভট্টাচাৰ্য্য

আন এজন কৃতি ক্ৰিকেটাৰ দশম শ্ৰেণীৰ শ্ৰীমান পৰাগ ভট্টাচাৰ্য্যই (পিতা শ্ৰীধীৰেণ ভট্টাচাৰ্য্য, পৰিবহন বিভাগ) ১৭ বছৰৰ অনূৰ্দ্ধ অসম দল বাৰ্ছনি শিবিৰত অংশ গ্ৰহণ কৰাৰ লগতে গুৱাহাটী আৰু যোৰহাটত অনুষ্ঠিত উচ্চ প্ৰশিক্ষণ শিবিৰত অংশ গ্ৰহণ কৰে। উল্লেখযোগ্য যে শ্ৰীমান পৰাগ ১৭ বছৰৰ অনূৰ্দ্ধ শাখাৰ ডিব্ৰুগড় জিলা ক্ৰিকেট দলৰ

দলপতি।



বিশিষ্ট অতিথি ড॰ মুকুট হাজৰিকা

‘মঞ্জৰী’ ব উন্মোচন কৰিছে শ্ৰীসত্যেন্দ্ৰ নাথ বৰাই

ক্ৰীড়া সমাৰোহ শেষ হোৱাৰ পাছতে ১৬ জানুৱাৰীৰ পৰা ‘বাৰ্ষিক বিদ্যালয় সপ্তাহ’ আৰম্ভ হয়। ২১ জানুৱাৰী তাৰিখে বাৰ্ষিক বিদ্যালয় সপ্তাহৰ সামৰণি তথা বাঁটা বিতৰণী সভাখন অনুষ্ঠিত হয়। এই অনুষ্ঠানত অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ মানৱ সম্পদ আৰু প্ৰশাসন বিভাগৰ মহাপ্ৰবন্ধক শ্ৰীযুত সত্যেন্দ্ৰ নাথ বৰা দেৱ মুখ্য অতিথি হিচাপে উপস্থিত থাকি ছাত্ৰ-ছাত্ৰী সকলক উৎসাহিত কৰে আৰু ছাত্ৰ-ছাত্ৰী সকলৰ অন্তৰত সাহিত্যৰ প্ৰতি এক অনুৰাগ সৃষ্টি কৰিবলৈ সক্ষম হোৱা বিদ্যালয়ৰ মুখপত্ৰ ‘মঞ্জৰী’ খন উন্মোচন কৰে। অনুষ্ঠানটিত বিশিষ্ট অতিথি হিচাপে ডিব্ৰুগড় বিশ্ববিদ্যালয়ৰ শিক্ষাতত্ত্ব বিভাগৰ সহপ্ৰাধ্যাপক ড. মুকুট হাজৰিকা, সন্মানিত অতিথি হিচাপে প্ৰশাসন বিভাগৰ মুৰব্বী শ্ৰীযুত দিগ্ৰীদ্যাল খাউণ্ডে, বিত্ত বিভাগৰ মহাপ্ৰবন্ধক শ্ৰীযুত এন কে আগৰৱাল, টেকনিকেল অডিট বিভাগৰ মুৰব্বী শ্ৰীযুত এম এ লক্ষৰো উপস্থিত আছিল।

বাঁটা বিতৰণী অনুষ্ঠানত বিভিন্ন পৰীক্ষাত কৃতিত্ব অৰ্জন কৰা তথা শ্ৰেষ্ঠ স্থান লাভ কৰা ছাত্ৰ-ছাত্ৰী সকলক বাঁটা প্ৰদান কৰা হয়, লগতে বাৰ্ষিক বিদ্যালয় সপ্তাহৰ বিভিন্ন প্ৰতিযোগিতাত পাৰদৰ্শিতা দেখুওৱা ছাত্ৰ-ছাত্ৰী সকলকো তেওঁলোকৰ শ্ৰেষ্ঠতাৰ স্বীকৃতি প্ৰদান কৰা হয়।



অধ্যক্ষ শ্ৰীকিৰণ চন্দ্ৰ কাকতিয়ে পুৰস্কাৰ বিতৰণ কৰিছে

আনহাতে প্ৰতি বছৰৰ দৰে এই বছৰো ৩ ফেব্ৰুৱাৰী তাৰিখে বাগদেৱী বীণাপাণিৰ শ্ৰীচৰণত এপাহি গন্ধপুষ্প অৰ্পণ কৰি বিদ্যালয়ৰ শিক্ষক-শিক্ষয়িত্ৰী তথা ছাত্ৰ-ছাত্ৰীৰ দ্বাৰা এভাগি পূজাও আয়োজন কৰা হয়।

প্ৰতিবেদক : শ্ৰীবেদান্ত প্ৰসাদ বৰুৱা
শিক্ষক; অ.ই.উ.মা.বিদ্যালয়, দুলীয়াজান

১৬ জানুৱাৰী - Standard Literature নামৰ গ্ৰন্থ প্ৰকাশন ও বিপণন প্ৰতিষ্ঠানটোৰ সহযোগত দুলীয়াজান ক্লাবে ১৬ জানুৱাৰী তাৰিখৰ পৰা তিনিদিন জোৰা গ্ৰন্থ প্ৰদৰ্শনী আৰু বিক্ৰী অনুষ্ঠানৰ আয়োজন কৰিছিল। গ্ৰন্থমেলা উন্মোচন কৰে অইল ইণ্ডিয়াৰ গৱেষণা ও বিকাশ বিভাগৰ মহাপ্ৰবন্ধক শ্ৰী টি.জি. কুলকাৰ্ণিয়ে। একেদিনাই সন্ধিয়া ৬-০০ বজাৰ পৰা দুলীয়াজান সাহিত্য সভাৰ স্বৰচিত লেখনি দুলীয়াজান সাহিত্য সভাৰ সভাপতি শ্ৰীহেমেন আয়োজন কৰে।

১৭ জানুৱাৰী - ৰূপকোঁৱৰ অনুষ্ঠিত কৰা 'শিল্পী দিৱস'ত মুখ্য সম্পদ ও প্ৰশাসনিক মহাপ্ৰবন্ধক মুকলি আকাশৰ তলত সজ্জিত অৰূপ বৰঠাকুৰ ৰচিত আৰু 'মোহনীয়া জ্যোতি কণ্ঠ' নামৰ এখনি হিচাপে কোম্পানীৰ সেৱা গোটৰ বৰায়ে যোগ দিয়ে।

১৮ জানুৱাৰীত দুলীয়াজান কলেজৰ অনুষ্ঠিত হয় 'লেখকৰ অন্তৰংগ আলাপ' আৰু সাহিত্য সমালোচক ডিগবৈৰ শ্ৰীপূণ্য কবিতাৰ গধূলি'।

১১ ফেব্ৰুৱাৰী - দুলীয়াজান ক্লাবৰ নৱনিৰ্মিত ভলীবল শ্ৰীদীপ্তিদয়াল খাউণ্ডে। একেদিনাই দিবা-নৈশ আমন্ত্ৰণীমূলক প্ৰাইজমণি ভলীবল প্ৰতিযোগিতা এখনিও অনুষ্ঠিত হয়। অনুষ্ঠানত সমূহ মহাপ্ৰবন্ধক শ্ৰীজ্ঞানজিৎ কুমাৰ তালুকদাৰো কিছু সময়ৰ বাবে উপস্থিত হৈ চমু ভাষণ আগবঢ়ায়। প্ৰতিযোগিতাৰ শেষত বিজয়ী তিনিচুকীয়া ৰেলৱে দল আৰু বিজিত দুলীয়াজান ক্লাব দলৰ মাজত বাঁটা বিতৰণ কৰে মহাপ্ৰবন্ধক (সেৱা) শ্ৰীশৈলেন কুমাৰ বৰা আৰু দুলীয়াজান কেন্দ্ৰীয় বিদ্যালয়ৰ অধ্যক্ষ শ্ৰীডি কে দ্বিবেদীয়ে।

২৪ ফেব্ৰুৱাৰী - অধ্যক্ষ আৰু পৰিচালন সঞ্চালক শ্ৰীৰঞ্জিত কুমাৰ দত্ত আছিল কোম্পানীৰ শীৰ্ষ মহলৰ প্ৰথমজন ব্যক্তি যিজনে দুলীয়াজান ক্লাবৰ উন্নয়ন আৰু বিকাশৰ কাৰণে অন্তঃকৰণেৰে সহযোগিতা আগবঢ়াইছিল। দুলীয়াজান ক্লাবৰ বৰ্তমানৰ উদ্ভাসিত ৰূপত শ্ৰীৰঞ্জিত কুমাৰ দত্তৰ অৰিহণা অনন্য। শ্ৰীদত্ত আছিল দুলীয়াজান ক্লাব অফিচিয়েলি পৰিদৰ্শন কৰা কোম্পানীৰ প্ৰথমজন পৰিচালন সঞ্চালক। ২৪ ফেব্ৰুৱাৰী তাৰিখে অধ্যক্ষ ও পৰিচালন সঞ্চালকজনৰ আসন্ন অৱসৰৰ প্ৰাকমুহূৰ্তত ক্লাবৰ তৰফৰ পৰা আন্তৰিক বিদায় সম্বৰ্দ্ধনা জনোৱা হয়। ক্লাব কমিটিৰ সভাপতি শ্ৰীদীপ্তিদয়াল খাউণ্ড আৰু সাধাৰণ সম্পাদক শ্ৰীফণীধৰ গগৈয়ে যথাক্ৰমে বিদায়ী অধ্যক্ষ আৰু তেখেতৰ সহধৰ্মিণী শ্ৰীযুতা জুলী দত্তক সুখময় আৰু আনন্দময় অৱসৰ জীৱনৰ কামনাৰে দুলীয়াজান ক্লাবৰ সমূহ সদস্য ও শুভাকাংখীৰ হৈ বিদায়-সম্বৰ্দ্ধনা জনায়। ক্লাবৰ সম্পাদকে শ্ৰীৰঞ্জিত কুমাৰ দত্তৰ সহায়, সহযোগিতা আৰু আন্তৰিকতাৰ বাবে কৃতজ্ঞতা তথা ধন্যবাদ জ্ঞাপন কৰে।

এই উপলক্ষে দুলীয়াজান ক্লাবৰ মিউজিক একাডেমীৰ শিক্ষক আৰু শিক্ষাৰ্থীবৃন্দই বিদায়ী বিশিষ্ট ব্যক্তি দুজনৰ সন্মান আৰু মনোৰঞ্জনৰ অৰ্থে সুন্দৰ সাংস্কৃতিক কাৰ্যসূচী আগবঢ়ায়।

দুলীয়াজান ক্লাবৰ 'অধ্যক্ষলৈ বিদায়' অনুষ্ঠানত কোম্পানীৰ বিত্ত সঞ্চালক শ্ৰীমূলক ৰাজ পাণ্ডিছা, সমূহ মহাপ্ৰবন্ধক শ্ৰীজ্ঞানজিৎ কুমাৰ তালুকদাৰকে ধৰি উৰ্দ্ধতম মহলৰ ভালেকেইজন বিষয়া উপস্থিত থাকি অনুষ্ঠানটোৰ সৌষ্ঠৱ বৃদ্ধি কৰিছিল।

প্ৰতিবেদক - শ্ৰীফণীধৰ গগৈ
সম্পাদক, দুলীয়াজান ক্লাব



নষ্ট প্ৰেমৰ গদ্য

* চৰিফত আলি

এক/প্ৰতিযোগিতাৰ দৌৰ

এইটো প্ৰতিযোগিতাৰ যুগ।

পৃথিৱীৰ সকলো ঠাইতে এতিয়া প্ৰতিযোগিতাই প্ৰতিযোগিতা। কোনোৰে বৈ থকা নাই, সকলোৰে নামি পৰিছে এই দূৰন্ত প্ৰতিযোগিতাত। কোনোৰে সাহিত্য কৰিছে, কোনোৰে সংস্কৃতি কৰিছে, কোনোৰে ছবি আঁকিছে, কোনোৰে গাড়ী চলাইছে, কোনোৰে এৰোপ্লেন উৰুৱাইছে, কোনোৰে নাও বাইছে, কোনোৰে জাহাজ চলাইছে, কোনোৰে 'বিজিনেছ' কৰিছে, কোনোৰে বাজনা বজাইছে, কোনোৰে খেলা খেলিছে, কোনোৰে বড়ী দেখুৱাইছে, কোনোৰে খোজ কাঢ়িছে, কোনোৰে ফেশ্বন কৰিছে, কোনোৰে বিল্ডিং সাজিছে ইত্যাদি ইত্যাদি। মুঠতে সকলোৰে সকলোতে অবতীৰ্ণ হৈছে একো একোজন প্ৰতিযোগীৰ বেশেৰে। প্ৰতিযোগিতাৰ এই অন্তহীন দৌৰত কোনোৰেবা জিকিছে, কোনোৰেবা হাৰিছে। কোনোৰে জিকি লৈ হাঁহিছে, কোনোৰে হাৰিলৈ কান্দিছে। আকৌ কোনোৰে হাঁহি হাঁহি কান্দিছে, কোনোৰে কান্দি কান্দি হাঁহিছে।

হৰাজনে জিকাজনক কৈছে, "আমি জানো, পিতল কেতিয়াও সোণ হ'ব নোৱাৰে।"

জিকাজনে হৰাজনক কৈছে, "সোণ সোণেই, পিতলেৰে জানো তুলনা হয়? হৰাজনে হৰাজনক নিচুকাইছে, "চাই থাকা, এদিন নহয় এদিন সোণ আৰু পিতলৰ তফাৎ সকলোৰে ধৰিব পাৰিবহঁত।"

জিকাজনে জিকাজনক কৈছে, "সকলো সোণেই খাঁটি সোণ হয় জানো? খাঁটি সোণৰ কদৰেই বেলেগ!"

দুই/পেৰেম-পীৰিতীৰ দৌৰ

প্ৰতিযোগিতাৰ দৌৰত প্ৰেমিক-প্ৰেমিকা সকলো পিছ পৰি থকা নাই। তেওঁলোকেও দৌৰিছে, কোনোবা কাহানিৰে পৰা। হয়তো পৃথিৱীৰ প্ৰথম পুৰুষ-নাৰী আদম-ঈভাৰ দিনৰে পৰা। প্ৰেমৰ এই অন্তহীন দৌৰত সঁচাকৈয়ে কোন জিকিছে, কোন হাৰিছে সি আজিও সাঁথৰ হৈ আছে। নহবনো কিয়, কোনোৰে জিকিবলৈ হাৰিছে, কোনোৰে হাৰিবলৈ জিকিছে। হৰা-জিকাৰ এই দৌৰত প্ৰেমৰ পাৰ্চেণ্টেজ দুখলগাকৈ পুতৌজনক!



বৰ্তমান সময়ত দৌৰৰ এই প্ৰতিযোগিতাত প্ৰেমিক প্ৰেমিকাসকলৰ অংশগ্ৰহণ যি হাৰত বাঢ়িছে, সেই হাৰত প্ৰেমৰ গুৰুত্বও হ্ৰাস পাইছে। প্ৰেম যেনিবা এওঁলোকৰ বাবে ঢোলৰ লগৰ টেমেকা। প্ৰতিযোগিতাৰ দৌৰত কেতিয়াবা যদি প্ৰেমিকা আগবাঢ়িছে, কেতিয়াবা প্ৰেমিক আগে আগে গৈছে। প্ৰেমিক প্ৰেমিকাৰ ঠিক পিছে পিছে সৰু ফেন্দী বেগ এটাত মেৰিজ চাৰ্টিফিকেট, ডাইভাৰ্চৰ পেপাৰ, উকীলৰ টেলিফোন ডাইৰেক্টৰী আদি লৈ লেংকুচিয়াই লেংকুচিয়াই গৈ থাকে প্ৰেম। কি তাজ্জুব কাণ্ড!

তিনি/প্ৰেমৰ প্ৰচেষ্টা!

লায়লা-মজনুৰ পৰা হীৰ-ৰাঞ্জা, হীৰ-ৰাঞ্জাৰ পৰা চিৰি-ফাৰহাদলৈকে এক দীঘলীয়া পৰিক্ৰমা অতিক্ৰম কৰা প্ৰেমে বৰ্তমান যেনে ছিট্ৰিচেন ফেচ কৰিব লগা হৈছে সি সঁচাই অভূতপূৰ্ব। নিজৰ হেৰুৱা অধিকাৰ ঘূৰাই পাবলৈ আজিকালি প্ৰেমে যেনে 'ষ্ট্ৰাগল' কৰিব লগা হৈছে, সি ভাবিব লগীয়া। প্ৰেমৰ নামত কৰা উৎপাতবোৰ প্ৰেমে এৰিয়েই দিছে; পিছে এই নামতে বিশ্বৰ চুকে-কোণে যি ফেচিবাদী কাৰ্য চলিছে তাক তৎকালে বন্ধ নকৰিলে যে অপ্ৰেমে গোটেইখন গ্ৰাস কৰিব সি ধুকপ। অৱশ্যে প্ৰেমিক-প্ৰেমিকা সকলৰ ইয়াৰ বাবে কোনো দোষ নাই বুলি যোৱাবছৰ প্ৰকাশ পোৱা আমেৰিকাৰ টেষ্ট ইউনিভাৰ্চিটিৰ এক অধ্যয়নে প্ৰতিপন্ন কৰিছে।

এই অধ্যয়ন মতে চিৰন্তন প্ৰেমৰ (Eternal love)ৰ গোপন-উৎস হৃদয়ত নহয়, মগজুৰ কোনো বিশেষ অংশতহে নিহিত থাকে। ইয়াৰ বাবেই প্ৰেমৰ এই দূৰবস্থা! পঢ়া, মনত ৰখা আদি এশ এবুৰি সমস্যাৰে জৰ্জৰিত মগজুত কিদৰেনো নিষ্ঠা সহকাৰে প্ৰেমক download কৰিব পাৰে! আনহাতে

প্ৰেম বিবৰ্জিত হৃদয়ত আবেগৰ হেন্দোলনি নোহোৱাৰ বাবে খং-ৰাগে বাহ লৈ গোটেইখন খানবান কৰি পেলাইছে।

আজি হাতে হাতে সুদৃশ্য-প্লে-কাৰ্ড লৈ ওলাই আহিছে প্ৰেম-নিজৰ হাত গোৰব ঘূৰাই আনিবলৈ। তেওঁলোকৰ দাবীঃ যদি প্ৰেম download কৰিবলৈ হৃদয় বা মগজু উপযুক্ত স্থান নহয়, তেনেহ'লে বাহিৰ কৰিব লাগে। য'ত নিজৰ প্ৰেম কৰি প্ৰেমিক-প্ৰেমিকাই যুগলৈ কীৰিতি ৰাখিব পাৰে।

বি: দ্ৰ: বৰ্তমান ইণ্টাৰনেটৰ জৰিয়তে প্ৰসাৰিত হোৱা প্ৰেমত প্ৰেমিক-প্ৰেমিকাৰ মনৰ বতৰাতকৈ গাড়ী-মটৰ, ধন-দৌলত, বেঙ্ক-বেলেঞ্চ আদিয়েহে ক্ৰিয়া কৰাত ই Money Belt for life-time partner ৰূপেহে বিকশিত হৈছে। কিম্বদাৰ্থ্যম!

চাৰি/প্ৰেমৰ গৱেষণা!

প্ৰেমত হাবু-দুবু খাই, শেহান্তৰত ভাগৰি পৰি পুনঃ মূল সূতিলৈ ঘূৰি অহা এগৰাকী বিফল প্ৰেমিকে অলপতে এখন গৱেষণা-পত্ৰ প্ৰস্তুত কৰি উলাইছে। 'সফল প্ৰেমৰ কুফল' - শিৰোনামেৰে ৰাতিয়ে-দিনে, বিষয়-বাসনা এৰি গৱেষণাত নিমগ্ন হোৱাৰ পাছত তেওঁ যি পত্ৰ বাহিৰ কৰিলে সি সকলো বিফল প্ৰেমিককে যে কিছুসকল দিব তাত তিলমামো সন্দেহ নাই। গৱেষণা-পত্ৰখনৰ মতে প্ৰেম হ'ল মগজুৰ কোনো কোণত জমা হোৱা অকালিলন্ধ জুলীয়া পদাৰ্থ বিশেষ। এই পদাৰ্থৰ কোনো বৰণো নাই, ধৰ্মও নাই। পৰীক্ষা ঘৰত পৰীক্ষা কৰোতে ইয়াত পৰস্পৰে পৰস্পৰৰ প্ৰতি আকৰ্ষণ থকা অসংখ্য প্ৰেম-কীটৰ সম্ভেদ পোৱা গৈছে। কেতিয়াবা মদ, ভাং জাতীয় কিবা নিচা পৰিলে এই কীটবোৰৰ মাজত প্ৰচণ্ড প্ৰতিক্ৰিয়া (!) হৈ এটাই আনটোক বিপৰীত দিশৰ পৰা টনা আজুৰা কৰে। এই টনা-আজুৰাই মগজুৰ ভাৰসাম্য নষ্ট নোহোৱাকৈ ব্যক্তি বিশেষক উতলা (!) কৰি তোলে। যৌৱন নামে। আনহাতে এই প্ৰতিক্ৰিয়াত বিজুতি ঘটিলে সুস্থ মানুহ পাগললৈ অবনমিত হয়, মানুহৰ এনে অৱস্থাকে প্ৰেমিক-প্ৰেমিকা বোলে। গৱেষণানুসৰি পৃথিৱীৰ শতকৰা আশী-নব্বৈ ভাগ লোকেই এনে মাৰাত্মক বিজুতিৰ চিকাৰ হৈ হাবু-দুবু খাব লাগিছে। অতি কম সংখ্যকৰ মাজতেহে এনে বিজুতি নোহোৱাকৈ আছে; তাকে 'প্ৰেম-মেকাৰ' (পেচ-মেকাৰ নহয়!)ৰ জোৰতহে। এই 'প্ৰেম-মেকাৰ' বোৰ বেঙ্ক-বেলেঞ্চ, গাড়ী-মটৰ, ঘৰ-বাৰী

জাতীয় বিষয়-বাসনা অনুসৰি Small size, medium size, semi medium size, big size, over size, parallel size, triangle size আদি বিভিন্ন size ত পোৱা যায়। আজিকালি নকল প্ৰেমৰ ধামাকাই স্বৰ্গীয় প্ৰেমৰ ধাৰণাটোকে বিনষ্ট কৰি পেলাইছে। প্ৰেমৰ কবি বা গায়ক-গায়িকা সকলৰ কবিতা, গানত ফুটি উঠা প্ৰেম বোৰ কোন জাতৰ গৱেষণা-পত্ৰ খনত কিন্তু ফাঁহিয়াই দেখুওৱা নাই। ভাৰতৰ এভাৰগ্ৰীণ প্ৰেমিক সন্তোৰ্দ্ধ খুশৰন্ত সিঙৰ মতে এই গৱেষণা গ্ৰন্থখন হেনো প্ৰেমত পৰি বিফল মনোৰথে ঘূৰি অহা সকলৰ বাবে সৌকাৰ কোব!

গৱেষণা গ্ৰন্থ খনত অতিৰিক্তভাৱে সংযোজন কৰা প্ৰেমৰ অভিধানৰ কিয়দংশ সঁচাই আমোদজনক। তলত এই অভিধানত প্ৰেম শব্দটোৰ অৰ্থ কেনেদৰে ব্যাখ্যা কৰিছে তাকে দাঙি ধৰা হ'ল।

প্ৰেম : (বিঃ) মগজুত জমা হোৱা জুলীয়া পদাৰ্থ বিশেষ। সাধাৰণতে পঢ়া মনত নৰলে বা জ্ঞান অৰ্জন কৰিব নোৱাৰিলে এই পদাৰ্থ বিধৰ সৃষ্টি হয়। (বিঃ) প্ৰেমাল, প্ৰেমেৰে উপচি পৰা (আঃ কেনে প্ৰেমাল বতাহ, কুকুৰেও ভুকিবলৈ ধৰিছে।) (বিঃ) প্ৰেম-কণা, প্ৰেমত অকালতে ধৰাশায়ী হোৱা (প্ৰেম-কণাটোৰ পৰা আৰু উপায় নোহোৱা হৈছে, যেতিয়াই তেতিয়াই ছোৱালী খেদে) (বিঃ) প্ৰেম-দাণ্ডা, লেহুকা মনৰ (যেনে প্ৰেম দাণ্ডা, তেনে গৰম দাণ্ডা) (বিঃ) প্ৰেম-খট, দস্তকহীন দস্তাবেজ!

ইয়াত সন্নিবিষ্ট স্কেচ তিনিটা আঁকিছে শ্ৰীভূৱন চন্দ্ৰ দত্তই।

*লেখক আৰু চিত্ৰকাৰ দুয়ো ভূতত্ব ও ভূ-ভাণ্ডাৰ বিভাগৰ কৰ্মী।



চি এম ডিলে আই অ' ডব্লিও ইউব বিদায়



২৫ ফেব্ৰুৱাৰী তাৰিখে ইণ্ডিয়ান অইল ৱৰ্কচ ইউনিয়নে কোম্পানীৰ বিদায়ী অধ্যক্ষ ও পৰিচালন সঞ্চালক শ্ৰীৰঞ্জিত কুমাৰ দত্ত আৰু মেডাম জুলী দত্তক আন্তৰিকতাৰ্ণ বিদায় সম্বৰ্দ্ধনা জ্ঞাপন কৰে। ওপৰৰ ছবিত বিদায়ী অধ্যক্ষ আৰু তেখেতৰ সহধৰ্মিনীৰ সৈতে ইউনিয়নৰ কৰ্মকৰ্তা সকলক আৰু কোম্পানীৰ কেইজনমান শীৰ্ষ বিষয়াক দেখা গৈছে।

দুলীয়াজান লায়নচ ক্লাবে প্ৰতিবছৰৰ দৰে এইবছৰো অইল ইণ্ডিয়াৰ আৰ্থিক বৰঙণি আৰু তিনিচুকীয়াৰ চেণ্ট লিউকচ হাস্পিতালৰ চিকিৎসক দলৰ চিকিৎসাৰে ২১-২৩ জানুৱাৰী, ০৬ তাৰিখে সমাজৰ দুৰ্বল শ্ৰেণীটোৰ বাবে বিনামূলীয়া চকু চিকিৎসা শিবিৰৰ আয়োজন কৰিছিল।



অভিনন্দন



এই বছৰৰ ফেব্ৰুৱাৰী মাহত উৰিষ্যাৰ কটকত “সৰ্বভাৰতীয় যুৱ সাংস্কৃতিক মহোৎসৱ” অনুষ্ঠিত হৈছিল। সেই মহোৎসৱত আমাৰ এল.পি.জি. বিভাগৰ কণিষ্ঠ অভিযন্তা শ্ৰীপ্ৰসেনজিৎ দত্তৰ কন্যা ঈশ্বিকা দত্তই কেইবাটাও শাখাত অংশগ্ৰহণ কৰি একক ও সৃজনীমূলক নৃত্যত শ্ৰেষ্ঠকে ধৰি আন শাখাত ‘অধ্যক্ষৰ বঁটা’ লাভ কৰিবলৈ সক্ষম হয়। ঈশ্বিকা দুলীয়াজান বুম মৰ্ণাণ স্কুলৰ শিক্ষাৰ্থী। ঈশ্বিকাই পূৰ্বতেও কটক আৰু মহাৰাষ্ট্ৰত ৰাষ্ট্ৰীয় পৰ্য্যায়ৰ প্ৰতিযোগিতাত অংশ গ্ৰহণ কৰিছে।

অইল ইণ্ডিয়া ট্ৰাইবেল এমপ্লয়িজ এছ’চিয়েচন

অইল ইণ্ডিয়া ট্ৰাইবেল এমপ্লয়িজ এছ’চিয়েচনৰ ৫ ম দ্বি-বাৰ্ষিক সাধাৰণ সভাখন শ্ৰীদীপুঞ্জয় ডাওলাগাফুৰ অধ্যক্ষতাত ১২ ফেব্ৰুৱাৰী, ০৬ তাৰিখে অনুষ্ঠিত হয়। বিভিন্ন শাখাৰ পৰা অহা ১২৫ জন প্ৰতিনিধিয়ে অংশগ্ৰহণ কৰা সভাখনত বিগত বৰ্ষৰ কাম-কাজৰ খতিয়ান লোৱা হয় আৰু ২০০৫-০৭ বৰ্ষৰ কাৰণে নতুন কাৰ্য্যনিৰ্বাহক সমিতিখন গঠন কৰে।



অ’ আই টি এ এৰ ৫ম দ্বি-বাৰ্ষিক সাধাৰণ সভাৰ অগ্ৰগতি

সভাপতি - শ্ৰীৰমেশ চন্দ্ৰ দাস; উপ-সভাপতি - শ্ৰীচন্দ্ৰ কান্ত সোনোৱাল, শ্ৰীপ্ৰদীপ কুমাৰ পেণ্ড; সাধাৰণ সম্পাদক - শ্ৰীকোমলেশ্বৰ শইকীয়া; যুটীয়া সম্পাদক - শ্ৰী গুৰুপ্ৰসাদ খাখলাৰী; শ্ৰীযুগ কুমাৰ শইকীয়া; কোষাধ্যক্ষ - শ্ৰীযোগেন চন্দ্ৰ বড়ো; সহকাৰী কোষাধ্যক্ষ - শ্ৰীমুকুল চন্দ্ৰ শইকীয়া; প্ৰচাৰ সম্পাদক - শ্ৰীতৰুণ চন্দ্ৰ ঢেকিয়াল; সদস্য - সৰ্বশ্ৰীবুধীন সোনোৱাল, অনন্ত বড়ো, ৰতন সোনোৱাল, পৰিমল বৰা, দ্ৰুণকান্ত দাস, ৰমেন শ্যাম, ধৰ্মেশ্বৰ পেণ্ড, পংকজ হাজৰিকা, কিশোৰ কছাৰী, চন্দ্ৰমণি নলবৰীয়া, ড. নৰনীত স্বৰ্গীয়াৰী আৰু আভ্যন্তৰিণ হিচাপ পৰীক্ষকঃ শ্ৰীসুৰজ কুমাৰ পায়েং।

বিয়োগ বাৰ্তা

যোৱা ২৯ জানুৱাৰী, ০৬ তাৰিখে উৎপাদন (তেল) বিভাগৰ কৰ্মচাৰী পি.চি. পাঠকে (পঞ্জীয়ন নং ১০/৩৪১০) অকালতে ইহলীলা সম্বৰণ কৰে। ৩০ জানুৱাৰী তাৰিখে ‘অ’ চি এচ - ৪ৰ তেওঁৰ সহকৰ্মীবৃন্দই উপ-মুখ্য অভিযন্তা শ্ৰীবুধীন চন্দ্ৰ গোস্বামীৰ নেতৃত্বত এক শোকসভাত মিলিত হৈ স্বৰ্গীয় পাঠকৰ বিদেহী আত্মাৰ সদগতিৰ অৰ্থে প্ৰাৰ্থনা জনায় আৰু শোকসন্তপ্ত পৰিয়াল বগলৈ সমবেদনা জ্ঞাপন কৰে।

মই লাহে লাহে শব্দৰ প্ৰেমত পৰিবলৈ লৈছো



* স্বপ্না দত্ত

কবিতাৰ বখীয়া এজনে
দি যায় মোক শব্দৰ চাংঘৰ এটি
মনৰ দিগন্ত ভৰি শব্দবোৰে
সোণালী সূতা এডালেৰে আৱৰি ধৰে
মোৰ বঙা নীলা অনুভৱবোৰক
মই লাহে লাহে শব্দৰ প্ৰেমত পৰিবলৈ লৈছো
বিনিময় কৰিছো হৃদয়
এতিয়া মোৰ ভিতৰখনত
অজস্ৰ শব্দৰ খলকনি
মোৰ বুকুৰ ভিতৰত
কলমটোৰ চিয়াঁহীবোৰত
সকলোতে অজস্ৰ শব্দ
সেয়েহে মই শব্দবোৰক বুকুৰ উমেৰে
জীপাল কৰিব খোজো
জীৱন প্ৰবাহৰ সৈতে দিন প্ৰতিদিন
শব্দবোৰৰ ভিতৰলৈ সোমাই গৈ
মই মোক হেৰুৱাওঁ সিহঁতৰ বুকুত
কেতিয়াবা শব্দবোৰে দুখ-দুৰ্ঘৰ
বোজা লৈ আহে
হেৰুৱাই পেলায় সংজ্ঞা
হেৰুৱাই পেলায় বিশ্বাস
তেজৰ প্লাৱনত উটে
অজস্ৰ সোণালী ৰূপালী স্বপ্ন
লিখি যায় কংকিল ইতিহাস
জোনাকী পৰুৱা হৈ মোৰ শব্দবোৰ
এন্ধাৰৰ সৈতে যুঁজ দিয়ে
আৰু অবিশ্বাসৰ বুকুত গজি উঠাই
বিশ্বাসৰ দস্তাবেজ
তেতিয়া মোৰ শব্দবোৰে
সৃষ্টিৰ বাসনা লৈ মোৰ কলমক
কৰি তোলে সুখী
সিহঁতে লিৰিকি বিদাৰি চায়
মোৰ কলিজাৰ পৰিভাষা বোৰ
আৰু প্ৰভাতী কিৰণত আঁকি থৈ যায়
এটা সেউজীয়া সপোনৰ গান
সেয়েহে, এতিয়া মই আৰু মোৰ শব্দবোৰ
দুয়োটাই পাৰস্পৰিক আকুল মৰমত আবদ্ধ

* প্ৰযত্নে - দুলাল দত্ত
ৰসায়ন বিভাগ, দুৰ্লীয়াজান

পঢ়ুৱৈ সমাজলৈ ...

“গৃহিণীৰ শিতান”লৈ অৰিহণা যোগোৱা আমাৰ কৰ্মচাৰীৰ গৃহলক্ষী সকললৈ অইল নিউজৰ সম্পাদনা-মেজৰ পৰা অকৃত্ৰিম ধন্যবাদ জ্ঞাপন কৰিছো। আমাৰ উদ্দেশ্য এই গৃহলক্ষী সকলৰ অন্তৰ্নিহিত প্ৰতিভাৰ উন্মেষ ঘটোৱা। আমি আশা কৰিছো, এনেদৰে অইল নিউজৰ পাতত লিখোতে লিখোতে তেওঁলোকৰ কলম শক্তিশালী হ'ব, চিন্তা-চৰ্চা উন্নত হ'ব, যুক্তি ক্ষুৰধাৰ হ'ব, পঢ়ুৱৈৰ সংখ্যা বৃদ্ধি পাব আৰু তেওঁলোকে নামী পত্ৰিকা, আলোচনী আদিৰ পাততো লিখিব পৰা হ'বগৈ।

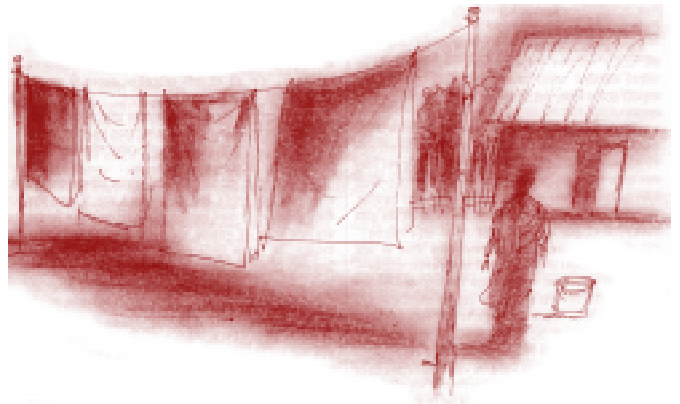
এই শিতানতে এইবাৰৰ পৰা আমি এটি নতুন বিষয় সংযোজন কৰিবলৈ লৈছো। আমাৰ বহুতো গৃহিণী আছে যিসকলে হয়তো লিখা মেলা নকৰে; কিন্তু অন্যান্য প্ৰতিভা আছে তেওঁলোকৰ - কোনোৱে ছবি আঁকে, কোনোৱে গান গায়, কোনোৱে বাদ্যযন্ত্ৰ বজায়, কোনোৱে শাকনি-ফুলনি পাতে, কোনোৱে উণ গুঠি-ফুল তুলি-তাত বৈ নাম কৰিছে; আকৌ কোনোৱাই জাম-জেলী-আচাৰ বনাই ব্যৱসায় কৰিছে, কোনোৱাই সমাজৰ প্ৰতি সেৱা আগবঢ়াইছে ইত্যাদি। এই সকল গৃহিণীৰ চমু পৰিচয় ৰাইজৰ আগত দাঙি ধৰিবলৈ আমি ইচ্ছুক। ঘৰ-সংসাৰ চম্ভালি, স্বামী-পুত্ৰৰ সেৱা-শুশ্ৰূষা কৰি, তেওঁলোকে স্বকীয় সত্ত্বাটোক জীয়াই ৰাখিছে - এয়া সঁচাই ডাঙৰ কথা!

আমাৰ মইনাইতৰ কাৰণেও আমি আন এটা শিতান মুকলি কৰিবলৈ ইচ্ছা ৰাখিছো। এই দুয়োটা ক্ষেত্ৰতে আপোনালোকৰ সহযোগিতা বাঞ্ছা কৰিলো।

— সম্পাদক মণ্ডলী



আমাৰ চিভিল ইঞ্জিনিয়াৰিং বিভাগৰ কৰ্মচাৰী শ্ৰীললিত বৰুৱাৰ পৰিবাৰ শ্ৰীমতী বিজয়া বৰুৱা সু-গৃহিণী হোৱাৰ লগতে এগৰাকী সাহিত্যানুৰাগী মহিলা। এটি কন্যা সন্তানেৰে গাৰ্হস্থ্য জীৱনৰ ব্যস্ততাৰ মাজতে সুৰুচিপূৰ্ণ গল্প, কবিতা, প্ৰবন্ধ আদিৰ ৰচনাৰে স্থানীয় সাহিত্য সমাজলৈ বৰঙণি যোগাই অহা বিজয়া বৰুৱাই দুৰ্লীয়াজান সাহিত্য সভা, জোনালী চ'ৰা, উদয়ন কবি চক্ৰকে আদি কৰি সাহিত্যিক মঞ্চসমূহত নিয়মীয়াকৈ অংশ গ্ৰহণ কৰে।



এই সংখ্যাব

কৰ্মচাৰীৰ অৱসৰ

সুৰক্ষা বিভাগ



শ্রীপোনাবাম বৰা

কৰ্মচাৰী সম্পৰ্ক বিভাগ



শ্রীমন বাহাদুৰ থাপা



শ্রীব্রজেন চৌধুৰী

অসামৰিক অভিযান্ত্ৰিক বিভাগ



শ্রীৰামৰাজ যাদৱ



Bringing out the best in every employee