

OIL News

DULIAJAN VOL-35 NO-10 The Trilingual Bi-Monthly Journal of OIL INDIA LIMITED



Volume 35, No. 10
Sept '06 - Oct '06



COVER:

*Photo collage
of the 47th
Annual General
Meeting held at
Duliajan
on 23rd September,
2006.*

INSIDE

Corporate News



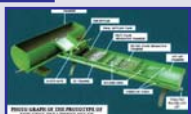
2-3

Feature



4-7

Technology



8-9

CSR



10-11

Focus

12

Health

13

Sphere News

14

People

15

OIL News (Hindi)

16-21

OIL News (Assamese)

22-29

EDITORIAL FAMILY

Editor

Tridiv Hazarika

Associate Editors

Narayan Sharma (Hindi)

Beena Purkayastha (Assamese)

OIL News is the bimonthly trilingual house journal brought out by Public Relations & Corporate Communication group of Oil India Limited. Company related news/features may be reproduced only with the permission of the Editor.

Address for communication :

PR Department
Oil India Limited, Duliajan
Dist. Dibrugarh (Assam) Pin - 786 602
Tel. : (0374) 2808495, Fax : (0374) 2801676
email : tridivhazarika@oilindia.in
Website : www.oilindia.nic.in

Design & Produced by Trisul Press & Advertising

OIL News Archives

Published in OIL News in the year Oct.-1977

"I feel proud to belong to Oil India, a company with an open mind, a company whose functioning is an open book for anyone at any time," declares our new Resident Chief Executive Shri A.K.Sarma.



An alumnj of the Universities of Calcutta and Benaras he completed his education with an MS in Electrical Engineering from the University of Michigan,USA.

Shri Sarma joined the Assam Oil Company in 1953 and rose to the position of Head of Department in 1962. Since his services were transferred to OIL in 1962, he has served in the field until 1969 when he left the Chief Engineer's position to become the Sr.Technical Adviser to the Managing Director. Then back in Duliajan he was till now Technical Manager. Shri Sarma is credited with the operation of India's first gas turbine for the generation of electricity.

"Each and everyone of us employees is a trustee of Oil India. The credit and responsibilities of running our operations fall on us, the trustees of the installations we command. I would attribute the achievements of Oil India to the zeal and devoir of our personnel."

Shri Sarma is a member of the American Institute of Electrical and Electronics Engineer and a Fellow of the Institution of Engineers (India) - he has been Chairman of the Upper Assam Centre of this organization. A keen tennis player Shri Sarma is a founder member and Hony. General Secretary of the All Assam Lawn Tennis Association. In addition he is a founder member of the Lions Club of Digboi and Duliajan and was a member of the Executive Council of Dibrugarh University.

Flying colours in Football



OIL INDIA XI, we share your smiles
wholeheartedly.

Our energetic football team reached the coveted position of the semi-finals at the recent DCM Football Tournament at New Delhi beating the Indian Air Force XI, Jullunder Leaders Club, Delhi Police, J.C.T. Mills, Pagawara and East Bengal Club of Calcutta.

EDITORIAL

Dear Reader,

The October-November issue of the OIL News always holds a special significance since it carries a report on the Annual General Meeting of the Company, which is held around this time in Duliajan. We have covered some of the salient points from CMD's elaborate AGM address, which focuses on major financial, operational, human resource development and corporate social responsibility achievements in the bygone financial year and new initiatives that are enabling OIL to march ahead into the envisioned future of being the "fastest growing energy company with global presence providing value to stakeholders".

In our ongoing feature on different Departments of OIL, we have profiled the Safety and Environment Department, which plays the pivotal role in inculcating and nurturing the best HSE practices in the Company. An abstract of a paper on "Effect of gas flare on rice cultivation in oil fields of Assam" highlights an innovative approach towards finding ways to sustain rice cultivation in areas adjacent to flare pits. In the technology section, an article on "Effluent Treatment Unit" would acquaint you with a novel system-conceived and developed by Field Engineering Department- for separating oil from water in emulsified state. A write-up on Gender Budgeting highlights OIL's concern for gender sensitivities of budgetary allocations plus the regular features aim to keep you posted on the significant developments in OIL.

Happy Reading!

Tridiv Hazarika

From the Group General Manager (SS)



Dear Oilindians,

In my previous communications, I have shared with you my thoughts on important issues like safety, environment, corporate social responsibility and focused on the need for strengthening our team spirit. You will appreciate that these issues will continue to have a significant impact on the Company and also each of us.

The gravity of these issues and their overwhelming influence on our organization calls for serious introspection. I am convinced that at the end of the day, we all have to answer our own conscience as to what did we contribute to the organization that has given us so much. In fact, I strongly believe that such introspective questions would surely help us to have a wider perspective on various matters pertaining to our organization.

I would always agree that it is but natural for every individual to aspire for personal growth and prosperity. The ability to think beyond merely individual gain against collective progress and organization growth is an issue that could provide enough manure for a very fertile discussion and an absorbing debate, since there would be a number of views on the topic.

All of us are fully aware that, the Company is confronted with various challenges - both operational related as well the growing expectations of our key stakeholders - the residents in and around our operational areas. We must be able to relate to the aspirations of our diverse stakeholders and respond to these issues with great care and sensitivity. The sudden escalation of day to day field problems is a matter of great concern. But I am confident that this is a temporary phase and with exemplary team work we will be able to overcome these difficulties.

There is no doubt that these are difficult times for OIL. With just few more months left in the current financial year, we have to pull up our socks to achieve our annual targets. This is the time, when we have to together face these challenges, technical as well as human in nature. I am sure our sheer love for the Company, the sense of belongingness would inspire us to rise to the occasion.

There cannot be readymade solutions to all these issues. However, the realization that "I" as an Oilindian must rise to the occasion and contribute my share without any preconditions, so that each motivated "I" can help in building a much stronger "we", which in turn would enable OIL to overcome apparently insurmountable hurdles.

I am sure we can do it. We must do it for the interest of the Organisation, the state, the region and the nation at large

With warm regards,

(S N Borah)
Group General Manager (SS)



*"It is not the strongest
of the species that
survives, nor the most
intelligent, but the one
most responsive to
change."*

- Charles Darwin

OIL holds 47th Annual General Meeting Records highest ever profits

Oil India Limited held its 47th Annual General Meeting on 23rd September, 2006 at Duliajan. The total income for the year 2005-06 reached a new high at Rs.6037 crore (up by 46% as compared to Rs.4125 crore for the previous year). The profit before tax of Rs.2674 crore (up by 65% as compared to Rs.1623 crore for the previous year) and similarly the profit after tax at Rs.1690 crore (a 59% increase as compared to Rs.1062 crore for the previous year). Net Worth of the Company increased to Rs.5848 crore (a 24% increase over the previous year of Rs.4711 crore) even after providing for



discount of Rs.977.49 Crore on crude oil and LPG towards the sharing of under recoveries suffered by oil marketing companies. Based on these excellent financial results, OIL recommended a final dividend of 80% on the paid up capital over and above the two interim dividend of 110% and 75% paid earlier. The total dividend of 265% for the year works out to Rs.567.11 crore which is the highest so far. The Company also made the highest ever contribution both to the State Exchequer and the Central Exchequer in terms of Cess, Royalty, Sales Tax, etc.. The contribution to the State Exchequer during the year was Rs. 1081.68 crore and that to the Central Exchequer was Rs.2209.00 crore. Shri O P Banwari, President's Nominee, Smti Aditi S Ray, Chairman Audit Committee, Shri M R Pasrija, CMD, Shri S K Patra, D (E&D), Shri N M Borah, D (Operations), Shri J K Talukdar, D (HR&BD) and Shri S N Borah, Group General Manager (SS) attended the AGM.

Addressing the shareholders, Shri M R Pasrija, Chairman and Managing Director gave a detailed account of the Company's overall performance highlighting the initiatives undertaken for overall growth of the Company both in its core areas i.e. exploration and production as well as in the related fields like E&P services, selective diversification in the oil and gas value chain. Shri Pasrija mentioned that OIL recorded the highest growth in the production of oil plus oil equivalent gas amongst the upstream companies in India for the second year in succession. Increase in production of oil and gas coupled with high crude oil price resulted in our company crossing the turnover of US\$ 1.25

Billion for the first time. OIL also successfully completed drilling of the deepest onshore horizontal well in India which resulted in increasing the productivity to almost three times.

Elaborating on some of the achievements in the bygone financial year, Shri Pasrija mentioned that the Company continued with the increasing trend in crude oil production and recorded the highest ever crude oil sale (3.16 MMT) which was the highest ever sales by the Company since inception. The gas production (2.27 BCM) and sales (1.74 BCM) showed a remarkable increase of 13% to 18% respectively from the level of last year. OIL also recorded oil and oil equivalent gas production growth of 6% which is the highest amongst all the upstream companies in India. The increase in crude oil and gas sales together with recent trend in crude oil prices resulted in growth in total income of about 46%. Special focus on 3D seismic surveys enabled OIL to acquire 889.90 Sq.Km. of 3D seismic data during the year in addition to acquiring 1143.75 GLKM of 2D data.

The reserve accretion figure during the year stands at 19.73 MMT inplace and 8.93 MMT recoverable. There were five small to mid size discoveries during the year. The Company made some significant discoveries in Moran, Thowra, Bazaloni, North Chandmari and Baghjan area in the state of Assam.

Referring to the key component of the co-created vision statement: "Oil India is the fastest growing energy company with highest profitability" the CMD mentioned that "... it is, therefore, imperative for your company to grow perpetually in terms of size, its activities and profitability. The vision so created is achievable only by integrating our core business of exploration and production across the hydrocarbon value chain, global operations and extending activities to related business. It is in this direction that a number of strategic initiatives have been taken by your company. In the domestic front, the current focus for exploration is in the logistically difficult North East frontier areas and the NELP acreages in addition to the ongoing exploration activities in your company's main producing



areas in South bank of the river Brahmaputra. Seismic acquisition activities continued in Manabhum, Pasighat and Jairampur area under North East Frontier."

He also mentioned that OIL has completed drilling of an exploratory well in the thrust belt area during the year 2005-06. Although there was no discovery of major hydrocarbon, the data collected during the drilling would help OIL immensely in planning the future exploratory work in the thrust belt area. The River bed of Brahmaputra is another very prospective area for exploration which the experts believe has a high potential. Contract for carrying out the survey work in the area has already been finalized. Survey work is expected to start from November, 2006. In another nominated block in Ganga Valley, after processing and interpretation of seismic data, 2 exploratory locations have been identified in the thrust belt area for drilling and action has been initiated for taking up the drilling work. The drilling work is expected to be taken up in 2007-08.

OIL had acquired 14 exploratory blocks under the first five rounds of the NELP, out of which your company is Operator in 6 blocks. Work programme in these blocks are progressing as per schedule with minor shortfall in a few areas. Drilling of the first exploratory well by Oil India in the NELP block was completed recently and during 2006-07, the Company would be drilling another 3 wells (2 in Rajasthan and 1 in Mahanadi Onshore basin). OIL has also submitted bids for a few prospective blocks on offer under NELP-VI.

Due to various initiatives undertaken by OIL, gas production recorded double digit growth during 2005-06. OIL expects to maintain the same trend in the coming years by developing gas reserves by drilling and workover operations. Gas Supply Agreement (GSA) for feedstock gas to Assam Gas cracker project is also being finalized. The Company is also taking 10% participating interest in the gas cracker project for which the equity investment is expected to be around Rs.110 Crores. Action has been taken to supply 1 MMSCMD of gas to Numaligarh Refinery by March, 2007 as per the commitment. OIL has also started preliminary study for supplying gas upto Guwahati for use in CNG and PNG and to potential customers like IOC Refinery and ASEB Power project at Chandrapur.

The CMD mentioned that the Government of India has approved OIL's proposal for laying 660 Kms long product pipeline from Numaligarh to Siliguri and enhancing OIL's equity in the Numaligarh refinery from present level of 12.35% to 26%.

OIL already has established its presence in 6 countries within a very short period. OIL's foray into foreign land has received the support of the Government of India, which in December, 2005 extended the mechanism of Empowered Committee of Secretaries (ECS) for quick clearance of overseas proposal of Oil India in consortium with IOC or other downstream PSUs. This is facilitating Oil India in bidding more aggressively for overseas projects in future.

OIL has in consortium with IOC won the second exploration block in Libya through competitive bidding and shall also be the operator. The consortium will be bidding for a few more blocks in the Libya in the ensuing bidding round. The consortium has also farm-in in onshore block FT-2000, Gabon, West Africa. Your company will be the Operator with 45% participating interest in Gabon. OIL has also recently acquired 25% participating interest in Nigerian subsidiary of Suntera Resources which in turn has 70% participating & economic interest in onshore exploration block OPL-205 in Nigeria. In Farsi block in offshore of Islamic Republic of Iran where OIL has a 20% participating interest, drilling of 2 wells have been completed.

The construction of product pipeline from Khartoum refinery to Port Sudan, where OIL has 10% participating interest, was completed and handed over to Ministry of Energy and Mines, Government of Sudan. OIL is additionally pursuing acquisition of more exploration acreages / assets / producing properties overseas for which the Company is scouting for opportunity in Nigeria, Egypt, Yemen, Indonesia, Syria, Thailand, etc. through E&P round in various countries, farm-in opportunity, etc. During the year 2005-06, OIL provided drilling services to Premier Oil for drilling an exploratory well in thrust belt area in Assam. The company also provided E&P services in Bangladesh during the year 2005-06 and few more contracts have been awarded for providing E&P services.

Highlighting OIL's concern for Safety, occupational health and environment, Shri Pasrija mentioned that 4 numbers of installations namely Tengaghat OCS, LPG plant, Chemical Laboratory and OIL hospital were accredited with ISO certification during the year. He also said that risk analysis study, preliminary work for accreditation of International Safety Rating System (ISRS) in few installations, setting up of Central Disaster Control Room in the Safety and Environment Department etc. are few initiatives that OIL has taken during the year to improve the safety standards and awareness.

As a responsible Corporate Citizen, OIL has continued the initiative "Rupantar" towards promoting agro based industry through creation of Self Help Groups (SHGs) under Swarnajayanti Gram Swarozgar Yojana (SGSY) with the support of the State Institute of Rural Development (SIRD). This initiative aims to generate sustainable sources of livelihood for the rural unemployed and to strengthen the rural economy. Moreover, OIL and its employees once again demonstrated their solidarity with fellow citizens and victims of natural calamity by contributing a total of Rs.1.75 crore to help mitigating the suffering of the people affected by floods in Assam and earthquake in the State of Jammu & Kashmir.

OIL's Safety and Environment Department

Enabling the Company to adopt international HSE standards

If one is asked to compile a list of issues that have made the most significant influence on the contemporary global business, public opinion, government policies and civil society, Health, Safety and Environment would surely figure out very prominently on that list. Out of these three, environment understandably is a more frequently discussed topic cutting across the socio-economic and geo-political divide across continents and nations. Global warming, depletion of ozone layer, carbon credit, sustainable developments, critical state of affairs of fragile ecosystems, major international efforts like earth summit, Rio and Kyoto protocols are words and events that amply reflects the growing concern of the international community towards preserving and protecting the one and only habitat of human beings - mother earth.



Shri Sultan Bora, Head of OIL's Safety & Environment Department along with his colleagues in conversation with Editor, OIL News

However for the Industrial sector, besides environment, health and safety holds tremendous significance. Well known Health, Safety and Environment Consultant, Rebecca Pehler in a recent article had opined that "A business' sustainability and, in many cases, its license to operate are defined by its Health, Safety and Environmental (HSE) commitment and policy. A company's response to HSE issues affects employees, contractors, stakeholders and the surrounding community." These words in essence sums up the significance and responsibilities of the internal HSE Department in an organisation.

In an elaborate interaction with Shri Sultan Bora, Head of OIL's Safety and Environment Department and his team, OIL News (ON) had an opportunity to take a closer look into the salient matters pertaining to Oil India Limited's HSE practices, challenges and future strategies.

It was a rather gloomy early winter morning and to kick-off the discussion, ON mentioned about the inclement weather and awaited for Shri Bora's comments. The veteran HSE practitioner's remarks: "Well I am very happy that winter has made its presence...I was rather worried since winter this year has come rather late...possible impact of global warming...it is indeed good to experience the weather as it should be around this time of the year," not only set the tone for a lively interaction but livened up everybody in his chamber.

HSE - a perspective

On being asked to share his perspective on HSE and its relationship to an organization, Shri Bora in turn posed a question: "What is the most important to any business entity?" After a quizzical pause followed by a few attempts by ON to

figure out Shri Bora's mind, the Head of the Department mentioned that "When you are in business you have to make profits. And for any business organization to make profits whether it is in the local, regional, national or international market, especially in today's competitive environment HSE is one of the factors which will always support the organization to be competitive and profitable. He said that every activity of his department is linked with productivity. " He illustrated his point with the following example:

The biggest asset of an organization is its employees. Unless the employees perform to the best of their abilities, the organization cannot excel. For the employees to perform optimally, they must enjoy good health. Good health is essential for both personal and professional wellbeing. That is why occupational health is an integral. The next aspect is safety. If some one say, an employee at a drilling rig, doesn't wear a helmet, he could suffer a fatal accident just from a half inch nut falling on his head from a great height. Again if an employee does not use a tool properly he can cause great damage to the equipment. Therefore unless employees are trained to work safely, it could adversely affect his personal life as well as the organization's interests. Safety in essence is all about ensuring total loss control." Citing about the small leak which led to the Bhopal Gas tragedy, Shri Bora emphasized that a strong HSE culture is most essential to ensure a business organization's overall productivity and profitability.

After deliberating on the H & S of HSE, the conversation then was focused on "Environment." Shri Bora mentioned that every organization has a responsibility towards preserving environment, which in fact is a very important aspect of Corporate Social Responsibility, a commitment to not only local but global community. Every organization must always remember the wisdom of an old saying that 'We have not inherited the world from our forefathers - we have borrowed it from our children.' Apart from our moral responsibility towards protection of the environment, the ever increasing stringent laws on various environmental issues in itself today has established a strong connection between environment management and profitability. If statutory and regulatory bodies find that an organization is violating the environmental laws, knowingly or even unknowingly, they can take the organization to task and the management has to face the wrath of endless litigation.

HSE and OIL

On being asked to share his feelings on the HSE culture in OIL, Shri Bora paused for a moment to apparently rewind through his three decades of professional life as an Oilindian. He replied with a touch of nostalgia: "In the past HSE was inherent in our job. We followed HSE matters very strictly. After nationalization, there appears to have been a dilution down the line. The Company suddenly expanded very fast, Government of India gave new acreages to OIL and the Company ventured to Rajasthan, Andaman Islands...there was an oil boom and lot of competent engineers left the company...there were lot of fresh recruitment...somehow the fast expansion, exodus of veteran and talented engineers and fresh recruitments had an impact on HSE ...the new entrants somehow couldn't quite maintain the same HSE culture."



A Safety Audit in progress

Shri Bora was quick to add that things have changes and are improving and once again HSE matters have got the attention they deserve. He said that HSE essentially has to be top driven and in this aspect the commitment and support from the top management is enabling his Department in ensuring that HSE becomes a way of life for Oilindians.

ToolBox Talks

What is a Toolbox Talk ?

A Toolbox Talk is a hands-on way to remind workers that health, Safety & Environment (HSE) are important on the job. It is the time



for people in the workplace to sit down and talk about HSE. They usually involve groups of people who work together.

Tool Box Talks deal with specific problems on site. They do not replace formal training.

Through Tool Box Talks, you can tell workers about the correct tools, equipment, materials and procedures they use every day for particular jobs at work site.

Why give a Tool Box Talk?

In delivering Tool Box Talks, your objective is to help workers RECOGNIZE and CONTROL hazards on the project.

You may be a supervisor, a HSE representative, a safety officer, an installation manager or someone with similar duties.

You give Toolbox Talks because you are responsible for advising

workers about any existing or possible dangers to their Health, Safety and Environment. Toolbox Talks/ Safety talks demonstrate the commitment of employers and workers to HSE on the job. What makes a Tool Box Talk work? Choose a talk suited to the site and work conditions. Don't give a talk on quick-cut saws or forklift when none are being used on the job.

workers about any existing or possible dangers to their Health, Safety and Environment.

Toolbox Talks/ Safety talks demonstrate the commitment of employers and workers to HSE on the job.

What makes a Tool Box Talk work?

Choose a talk suited to the site and work conditions. Don't give a talk on quick-cut saws or forklift when none are being used on the job.

- Deliver the talk where it will be most appropriate. That could be the job office or out on the site.

- Introduce the subject clearly. Let workers know exactly what you are going to talk about and why it's important to them. Talk issues and key points your crew is familiar with on the site. You can also discuss if there has been a recent injury and what improvement is required.

- Pinpoint hazards. Talk about what may happen. Use information from the Tool Box Talk to explain or control or prevent these hazards.

- Wherever possible, use real tools, equipment, material, procedures and job site situations to demonstrate key points.

- Ask for questions. Answer to the best of your knowledge. Get more information where necessary.

- Ask workers to demonstrate what they have learned.

- Keep a record of each talk delivered. Include date, topic and names of attendees.



-Ms. M.B.Sarma
Manager (S&E)

Areas of concern

The discussion then shifted towards present areas of concern on HSE front for OIL. From the comments of Shri Bora and his departmental colleagues it revealed that operating departments cite shortage of executives as one major issue which comes in way of giving due attention to HSE issues. Important routine HSE practices like record keeping at times are not carried out as required. There is also continued pressure on the operating departments to achieve production targets.

HSE - growing responsibilities

Referring to recent articles on environmental matters pertaining to OIL in the media, Shri Bora said that although there are some truths in the allegations things also are at times blown out of proportion. "However, we always take up these matters very seriously and try our best to adopt needful corrective measures...operating departments are also doing their bit by deploying new strategies for handling HSE matters more effectively...we have seen lot of encouraging changes in this regard in the departments...the renewed concern would surely

The officers of the Department has to visit all the spheres of the Company for carrying out internal safety audits and various other activities. Moreover with the opening up of the economy and OIL's foray into new bold areas beyond the Indian shores has also resulted in greater responsibilities on the Company's HSE team. Shri Sahoo mentioned that for submitting global bids, the most important criteria is the Company's performance and policies on HSE. He added that the first thing that international companies would like to see before awarding



HSE training being imparted at Field location

INVOLVEMENT TOWARDS PROMOTION OF HEALTH, SAFETY & ENVIRONMENT

- Resolving pollution complaint - 80/90 nos. per year.
- Visit to installations to resolve pollution complaint both inhouse and with outside - 240 nos. per year agencies (e.g. Rice, Tea, Sericulture Experts, Dist. Administration)
- Inspection with External agencies like DDMS, DGMS, OISD - 40 nos./year.
- Internal Safety audit/inspection - 80 nos./year.
- Pre-spud safety audit - 30 per year.
- Carried out noise survey of all GCSs, Power/House and advised dept. concerned to take appropriate action to mitigate noise induced occupational hazards.
- Siting clearance visit - 35/40 per year.
- On-site safety training - 20 per year
- Statutory training (class room) - 50 per year.
- Participation in Departmental safety meeting - 40 per year.
- Participation in selection of suitable technology for treatment of formation water and proposed ETP in OIL.
- Participation in all major project jobs, Environmental clearance, process of obtaining NOC & Consent from PCBA, MOEF, Permission from DGMS etc. e.g ITF Tengakhat, proposed Brahmaputra River Bed Survey, Makum EPS, NAG project, proposed Bhogpara OCS.
- Prepared and issued S.O.P. (Safe Operating Procedure) for the company.
- Organises specialized training on Disaster Management, Materials Handling etc.
- Prepared HSSE management system manual (since approved by Executive Council)
- Observance of N.E. Oil & Coal Mines Safety Week, World Environment Day, Disaster Reduction Day, National Fire Service Day in order to propagate the importance Safety, Health & Environment.
- Accident Reporting system in the ERP regime.
- To ensure quality control of personal protective equipment in close liaison with union official.
- Retraining of injured persons after work accident.
- Regularly carries out Disaster Management Mock Drill (OFF-SITE/ON-SITE).
- Risk analysis of 4 production installations (CTF Jorhat & Moran, Shalmari OCS-2 & Shalmari GCS).
- Monitoring the status of implementation of OISD, DGMS recommendations.
- Bio-remediation of spilled oil at Dikom#15 site.

contracts or joining hands in a business partnership is the HSE manual of the Company. In fact, in a scale of 100, more than 60% of the queries and clauses are related to HSE. This is because no company would like to get trapped in any HSE related litigation.

Global HSE standards

Citing the example of Premier Oil who adhered to very high HSE standards while drilling a well in Assam, Shri Bora mentioned that although he and his team are well aware of the best international HSE practices, it is difficult to implement the same in OIL or in other public sector companies in India because of various other issues. For private sector companies and especially MNCs, it is observed that they manage same work-load with lesser manpower. This is because delegation of power as well as accountability issues is better defined in the private sector. He illustrated his point through an example wherein a safety officer in a private company was sacked because a cigarette butt was found in a no smoking zone. At the same time the Safety Officer is empowered to take stringent



Team Fire-Service

MAJOR INITIATIVE TAKEN

- 3 Year field study on "Effect of Paddy cultivation due to flare and to find out compatible rice variety.
- Initiated ISO-14001, OHSAS-18001 for trunk pipeline, LPG plant, P/House, Tengakhat OCS, Fire Station Duliajan & Moran.
- Initiated ISRS (International Safety Rating System) for two installations e.g. S-7 Rig and Kathaloni OCS.
- Established proper system to monitor HSE activity from Grass root Level to Director's level e.g.
 - (i) Pit level field safety committee - meets once a month.
 - (ii) Departmental level safety meeting - meets once in 2 months.
 - (iii) Field level safety council meeting (headed by GGM, other GMs members) - meets once in 2 months.
 - (iv) Apex level safety council meeting (headed by CMD, other Directors, Agents & Mines Mgrs. are Members) - meets once in every quarter.
- Initiated action for HAZOP study, P&ID, PFD, O & maint. manual for 40 production installation including intelligent mapping & digitisation of well datas.
- In liaison with T&D, selected third party to impart training to the contractor workers, more than 900 contractor workers including MMC personnel have been trained so far.
- Prepared training module, liaised with T&D and Assam Productivity Council to impart ON-SITE training at OCS/GCS etc. The training has since commenced from Nov,06.
- Training to MSO, DSO, IM and appointed workmen inspectors on statutory regime as per Mines Act, OMR, EP Act, Rules etc.
- Providing "SAFETY ALERT" of E&P activities.

actions to ensure that no HSE norms are violated. It is a question of discipline, accountability, inherent HSE culture, corporate philosophy etc.

Shri Chitrabahnu Bose, Chief Engineer (S&E) pointed out that in most situations nobody in a company would actually ever ask his subordinate to short cut safety measures. Management will never accept such behaviour. More often then not it is observed that concerned Safety officers are not exercising their authority. Shri Bora mentioned that adherence to HSE norms would always lead to enhanced productivity. He opined that there apparently could be some hindrances to start with, but good HSE practices would always have a positive long time impact and actually reduce downtime. Shri Sahoo chipped in saying that although OIL has a fair share of complex HSE issues to contend with, there has been a tremendous change in the recent past, especially in the area of occupational health and in compliance to HSE norms. He further added that OIL today is not merely complying with statutory rules and regulations but making an effort to do much beyond these

compulsory requirements. Mrs Mallika Baruah Sarma, Manager (S&E) mentioned that today Oilindians are well aware about the cardinal principle of HSE - that there is only one way of doing a job - a safe way.

HSE - introspections of the experienced

Sharing his thoughts on his long stint as HSE professional, Shri Chitrabhanu Bose fondly recollects his initiation into the S&E Department. He mentioned that he started his career in OIL as a fire officer. After few years, the then GM (Personnel) Shri D D Grover had asked Bose to join S&E Department. Seeing Bose's reluctance in joining, Grover told him that "Meet me after a decade...you would look back at your decision of

NATIONAL LEVEL SAFETY & ENVIRONMENTAL AWARDS

National Awards Received from Directorate General of Mines Safety,

Ministry of Labour, Govt. of India

These awards were received from H'ble Vice President of India

1. Runners up award for Longest Accident Free period (LAFF) in 1995 - NHK Mine.
2. Runners up award for Longest Accident Free Period (LAFF) in 1996 - NHK Mine.
3. Longest Accident Free Period and lowest injury Frequency Rate P/L Mine - winner 1997 & 1998.
4. Lowest Injury Frequency Rate P/L Mine - Winner 1999
Lowest Injury Frequency Rate Digboi Mine - Runners up 1999
5. Lowest Injury Frequency Rate - 2000 Pipelines - Winner
6. Lowest Injury Frequency Rate (Digboi Oil Mine) - Runners up 2001

Oil Industry Safety Directorate (OISD) Awards

Ministry of Petroleum & Natural Gas

These awards were received from the H'ble Minister, Petroleum & Natural Gas

1. Best Overall Safety Performance amongst Process/Production Organisations-1987-88.
2. Best Safety performance among all the oil & gas processing units for 1997 - 1998.
3. Best Safety Performance amongst the E&P Sector industries 2005 - Rajasthan Project, OIL.

Awards for Environmental Protection Measures

1. "Indo German Greentech Excellence Award" for the year 1999-2000.
2. TERI Corporate Env'tl. Awards - 2001 for "Recycling system of drilling well effluent for better environmental management".
3. Greentech Environmental Excellence Award - 2004

joining S&E Department as a very wise one indeed....this is the most upcoming sector ..industry will not be able to run its operations in the future if it does not know how to manage safety." Today, Chitrabhanu Bose pays a silent homage to the visionary Grover - who is no more-for showing him the right way. He reflects: "HSE has indeed become one of the vital aspects of an industry. There is a great awareness on issues pertaining to the environment. The Montréal protocol, Rio earth summit, compulsory curriculum on these subjects, all clearly indicates the growing importance of environment worldwide. He also made a mention that as an industry, which has a pollution tag attached to it, it is important that people are made aware that crude oil is biodegradable, natural gas is a clean fuel. But there are other issues like the intrusion of noisy industrial life into sleepy hamlets, villagers parting with their agricultural land part with land, issues which need to be understood and addressed with sensitivity.

Shri D N Singh, (he has recently joined S&E Department on transfer from Technical Audit Department) who is looking after occupational health and environment issues mentioned that for safety management system to work efficiently, safety norms must be followed by all concerned very religiously. He said

that a small negligence can lead to great disaster and can have a very serious impact both on the Company as well as the environment

A rendezvous with the Fire Service Team

The discussion was halted for the day with the Head of the Department requesting OIL News to continue the same the next morning. It turned out to be a worthwhile wait since OIL News got an opportunity to interact with members of one of the most vital wings of the S&E Department - Fire Service. Shri Narayanan, Chief Engineer (Fire Service) gave an overview of the role, responsibility and challenges of his team, which not only prevent and protect OIL's installations but also extend similar services to other organizations, state government and the common public. He mentioned that his section is responsible for supervising fire service efforts from Guwahati to Manabhum. Besides conducting fire safety audits, his team also provides training at OIL installations, hold mock drills to equip the installations managers - the primary fire fighters with necessary inputs to prevent and fight any fire hazard. Shri Narayanan also mentioned that most of the fire calls are related to miscreant activity - an area that needs to be looked into very seriously.

Shri G Goel, Sr. Engineer (Fire) mentioned that no two fires are similar, one has to learn from every fire. Shri R K Singh, who was earlier posted in Rajasthan, confessed that he never faced such fire like the Dikom 15 blowout. The experience of Dikom 15 blowout has given him the confidence of handling any ferocious fires.

On being asked to reveal the secret of the excellent track record of his team in handling extreme situations with relatively less manpower, Shri Narayanan replied that he has a highly motivated team. Besides, the "mutual aid partners" strategic co-operation from other organizations and government agencies also helps in strengthening the fire fighters team in moments of crisis. With a touch of deserving pride, he mentioned that once the leader leads from the front, others will follow.

HSE vision

On a parting note, Shri Sultan Bora mentioned that a safety manual alone cannot provide all the answers on HSE issues, one must be able to work even beyond the expected standards as set by regulatory and statutory bodies. Besides a Corporate House must be able to carry along the stakeholders and understand their psychology. He expressed his confidence that with a proactive top management and highly concerned and responsible Team OIL, there is no reason why OIL cannot set the highest standards in HSE to be emulated by all. The intense interaction with the highly motivated HSE team of OIL provided ample reasons to OIL News to be convinced that Shri Bora' envisioned future would be a reality.



OIL's Firemen in action

EFFLUENT TREATMENT UNIT

— **Shri S C Goswami**, Dy. C E (FE)
 — **Shri Chandan Das**, Sr. Engr. (FE)

Preamble: Global warming, green house effect, depletion of ozone layer, contamination of ground water... and the list goes on. These are the cost of industrialization and development! The pace of industrialization and development taking its toll on Mother Nature. Though the mature economies have initiated steps towards sustainable development, the emerging economies are not yet equipped with the resources towards that end. But the fact remains that not only mankind all the living organisms who are also copartners of the whole world are threatened by the 'toll on Mother Nature' through our single minded goal of development through rampant use of the natural resources. The call of hour is to review our operating ethos towards sustainable development and thus reducing the inherent threat to the environment by virtue of our developmental activities.

We at Oil India Limited, while engaging in exploration and production activities of hydrocarbon are operating with inherent threats to the surrounding environment. We believe that Safety, Health and Environment Management performances are integral part of our business and accordingly consider the same as a part of our corporate objective. We also strive continuously to work towards mitigation of adverse environmental impacts, if any, of our operations on air, water & land.

Considering the above, a system has been conceived and later on developed by a team of Field Engineering personnel for separation of oil from water in emulsified state (of course it needs further improvements). The system may be effectively used in pits of producing wells where there are chances of oil spillage to nearby area is considerable. Moreover the contaminated water in drilling locations (which is mostly in emulsified form of oil), which is an inherent threat to the environment; may be treated by this system.

A prototype has been developed and being tested at Field Engg. Yard. Samples of contaminated water and water treated using the said prototype has also been tested at the laboratory of the Chemical Deptt.

OPERATING PRINCIPLE OF THE PROTOTYPE OF THE EFFLUENT TREATMENT UNIT

Basic Principle: The basic operating principle of the prototype effluent treatment plant is the difference of specific gravity that exists between water and oil at any temperature. Since the specific gravity of oil is less than that of water, oil will float automatically on the top of water.

Operation: The effluent treatment unit consists of 5 chambers which are designated as follows (Please refer to figure 1.1, enclosed):

1. First Chamber : Presettler
2. Second Chamber : Final Settling Tank
3. Third Chamber : First stage separation
4. Fourth Chamber : Second stage separation
5. Fifth Chamber : Outlet Chamber

1. Presettler:

This is the first entry point to the effluent treatment unit. The main constituent of effluent discharged by drilling and production set ups are mainly oil in emulsified form which enters the Presettler from the effluent collection chamber. The Presettler is also fitted with a sluice gate with inclined ports which can be regulated with the help of the gate depending upon the level of the effluent. The function of the sluice gate is to reduce turbulence of water flow in to this chamber. The inclined ports help to drain out oil from Presettler to the final settling tank also. Once the level increases the gate will be opened and the Final Settling Tank will also be filled with the effluent.

2. Final Settling Tank:

To have better settling of effluent, this chamber is introduced to the system. In can be noted here that no chemical is added to the system for separation and the system works only on its principle of difference of specific gravity. To maintain required level of oil to be separated; fresh water may be added to the system for having better result. The oil in the water goes up and remains on the top of the water level and relatively low contaminated water remains at the bottom.

3. First stage separation:

There is an opening at the bottom in-between the Final Settling Tank and this chamber. The low contaminated water in the Final Settling Tank flows through this opening to the First stage separation chamber. There is an arrangement of overflow line towards the top of the chambers through which the oil floating on the top of water is collected. There is an arrangement of two rows of inclined pipes in between the First stage separation chamber and second stage separation chambers. As the effluent level in the First stage

separation chamber increases, oil which enters inside these pipes will automatically try to move upwards and float on top of the fluid level because of differential gravity and thus drops down at the next chamber. Finally oil gets separated and tends to flow through the overflow ports to the oil collection chamber.

4. Second stage separation:

The process of separation at this chamber is only the repetition of the process at the First stage separation chamber. The aim of this stage is to have better results only.

5. Outlet Chamber:

In this chamber effluent free water is collected which can be pumped out from the system for any other purpose.

Oil collection chamber:

Oil thus separated in the system through the overflow ports/lines can be collected in a chamber.

Recirculation system:

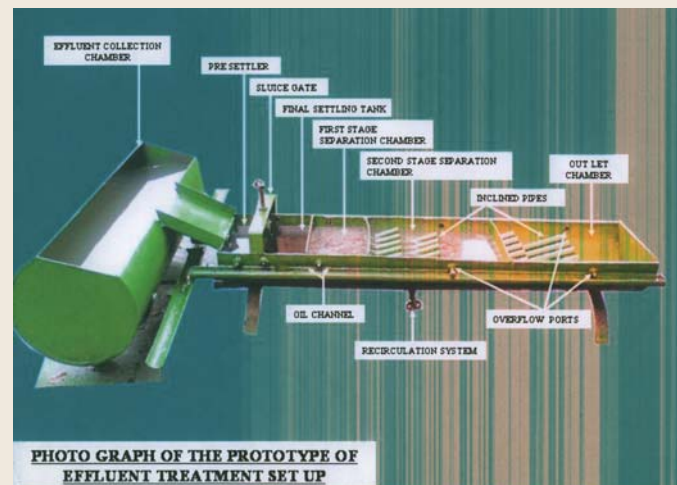
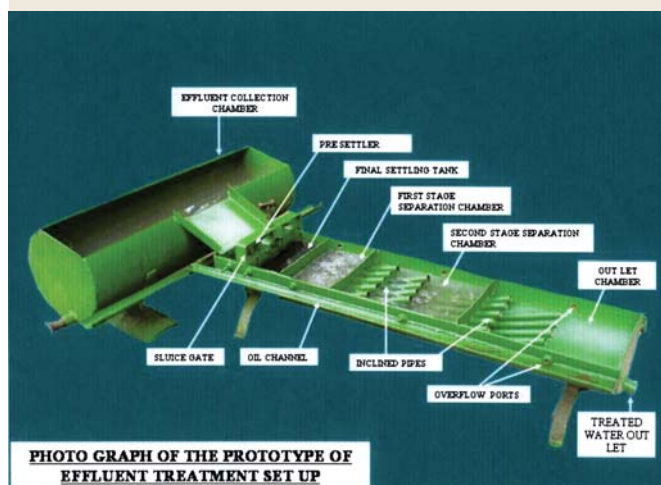
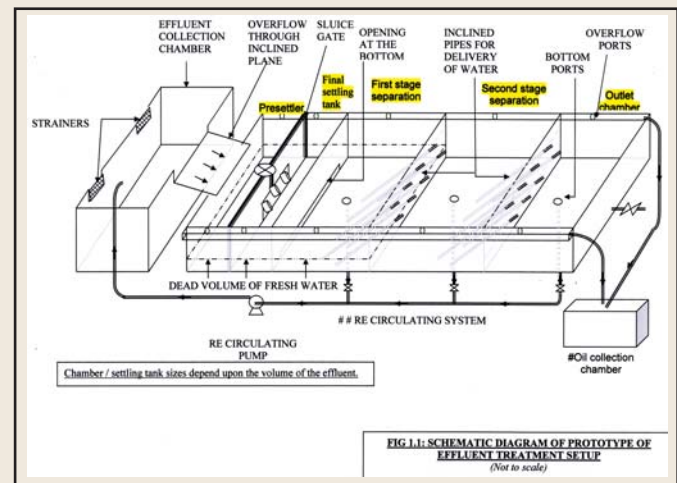
Relatively less contaminated water is collected from the bottom of the First stage separation, Second stage separation chambers can be pumped to the effluent collection chamber for maintaining the working level of the system.

*** Note: No chemical is added to the system for separation.

Testing:

Working of the prototype has been effectively carried out at Field Engg. Yard.

Sl No.	Parameters	Effluent sample	Treated sample obtained from the prototype
1.	Appearance	Turbid	Clear
2.	pH	6.8	6.8
3.	Salinity (as NaCl)	24.0 ppm	14.0 ppm
4.	Chloride	15.0 ppm	8.0 ppm
5.	Carbonate	Nil	Nil
6.	Bicarbonate	110.0 ppm	73.0 ppm
7.	T/A	90.0 ppm	60.0 ppm
8.	Total dissolved solids	150.0 ppm	102.0 ppm
9.	Total suspended solids	38.0 ppm	14.0 ppm
10.	Oil and grease	320.0 ppm	nil



"Effect of gas flare on rice cultivation in oil fields of Assam"

- A collaborative study (2003-2006) by Oil India Ltd. with
Assam Agricultural University

— **Shri C. Bose**, CE(S&E), OIL

— **Dr. K. K. Sharma**, AAU, Jorhat

ABSTRACT:

Oilfield in Assam are located in and around the rice fields. Rice crop in the vicinity of flare pits near oil collecting stations (OCS) get illuminated throughout and high spikelet sterility is caused. In the study, an attempt has been made to determine the response of some traditional and modern cultivars of different duration groups under prolonged photoperiod near the pit. Photoperiod insensitive medium duration variety like Jaya was least affected by the light intensity. Due to prolong light hours, days to 50% flowering were affected in traditional long duration variety. Amongst the yield attributing characters, ear bearing tillers/hill, sterility (%), panicle length and grains/panicle were effected due to prolonged light hours; while light period had little effect or no effect on plant height, total number of tillers/hill and test weight.



Shri C Bose (2nd from right) along with Dr. K K Sharma (3rd from right) at the experiment site near OCS-2

INTRODUCTION

Petroleum is the most precious natural resource found in Assam, particularly in the district of upper Assam. It is the single most important public sector industry that is giving boost to the state's economy. However, no industry in the world is 100% eco-friendly. Industrial growth is generally associated with a number of environmental and social problems. Obviously, petroleum based industries are also not free from these problems.

The impact of drilling, production wells, GCS/OCS's have been felt in different intensities in different areas. Flaring of low-pressure natural gas separated from the crude oil is an inevitable process in the oilfields. Effect of flaring on rice production and productivity in the vicinity of the flare pits has been significant. High sterility in the rice grains has

been reported from such areas. In upper Assam nearly 70% of the oilfields are located in the rice fields. Rice being the single most important crop of the state, slight decline in its production adversely affects the economy of the resource poor farmers. A number of factors viz., increased light hours, moisture stress and high temperature in the vicinity of flare pits could be the reasons for such damage. Depending on the flare intensity, substantial area surrounding the flare pits gets illuminated. On an average, rice crops upto 150 m. around the pit have been observed to be affected by the flare. However, there is no experimental finding to suggest the farmers a package of practices so that their loss is minimized. Neither a solution to such problem was reported from elsewhere earlier. So, a project was undertaken by OIL, Duliajan in collaboration with Assam Agricultural University to study these problems near the flare pit in the rice field.

Most of the traditional rice varieties grown by the farmers of Assam are sensitive to photoperiod. After the basic vegetative phase (BVP), rice plants enters photoperiod sensitive phase (PSP) during which flower initiation is triggered by short days which implies that rice crop initiate panicle primordial only in response to short photoperiod. Panicle primordial may be initiated late or may not develop when the plant is subjected to long photoperiod. In true sense, rice plant responds to nyctoperiod or length of night. Under natural conditions, short day implies long nights. The optimum photoperiod for most of the rice variety is 9-10 hours and the most sensitive cultivars have critical photoperiod of 12-14 hours. Earlier it was reported that irregular flowering is observed when the cultivars are exposed to increased day length. The number of shortday required to induce flowering in photoperiod sensitive rice varieties range from 4-24. Rice cultivars are grouped into insensitive, weakly sensitive and strongly sensitive. However, there is no sharp dividing line between the photoperiod sensitive and insensitive varieties and any definition would be based on arbitrary criteria.

The study was part of the project to determine the response of some traditional and modern varieties with varying durations under prolong photoperiod near the flare pits. Any cultivars with minimum effect on yield attributing characters will be useful for cultivation in such areas.

EXPERIMENTAL

The experiment was carried out near the flare pit of OCS-2, Makum EPS and Bhogpara EPS in 2003, 2004 & 2005 respectively. Effect of flare was determined on a long



Shri C Bose presenting his paper at SPE Asia Pacific Conference at Kaula Lumpur, Malaysia

duration modern variety (Bahadur), Medium duration modern variety (Jaya), Short duration modern variety (Lachit), Very short duration modern variety (Luit), Long duration traditional variety (Kolasali) and Medium duration traditional variety (Manipuri dumai). The traditional long duration variety is strongly photoperiod sensitive, Modern long duration variety is weakly sensitive and the rest are insensitive to photoperiod under normal planting conditions.

These varieties were laid in Randomized Block Design with three replications. The varieties were grown following recommended package of practices. Five rows of the varieties were planted from 20m to 163m from the wall of the flare pit. Data on the following characters were recorded at 0-25m, 25-50m, 75-100m, 100-125m, 125-150m and >150m from the wall.

- a. Plant height at maturity (cm)
- b. Days to 50% flowering
- c. Total number of tillers/hill
- d. Ear bearing tiller/hill
- e. Panicle length (cm)
- f. Number of grains/panicle
- g. Number of sterile grains/panicle
- h. Test weight i.e. 1000 grain weight (g)

Besides, the data on light intensities have been recorded during the crop period at 6.30 p.m. with 15 days interval which ranged between 4 to 150 lux.

CONCLUSION FROM THE PROJECT

From the results of three years experimental following conclusion are drawn.

1. Increased light hours near the flare pit is the most important factor of yield loss due to sterility of grains in normal Sali (sown in June and harvested in November/December). However, moisture stress might aggravated the problem of sterility.

2. Varieties like Monoharsali, Bogabordhan, Sialsali, Borjahingga etc. are sensitive to long photoperiod near flare pit. These varieties should not be grown at least up to 60m from the wall of the flare pit.
3. Photoperiod insensitive varieties like Jaya, Satyaranjan, Basundhara, IR-36 etc. can be safely grown near flare pit. However, they also exhibit sterility up to 20m from the wall. The varieties are safe to grow beyond 40m from the concrete wall of the pit depending on the flare intensity.
4. Modern varieties like Ranjit, Bahadur, Mahsuri, Gitesh etc. are weakly sensitive to light hour. Hence, they are suitable for growing beyond 40m from the wall of the flare pit.
5. Days to flowering, number of grains/panicle, number of ear bearing tillers/plant, panicle length, test weight and sterility (%) are influenced by prolong light hour while 3 characters like plant height and total tillers had little affect of flare.
6. Distance from the flare was important factor determining the effect of light on the yield attributing characters. Higher the distance from the flare, lower is the light intensity. Rice crop grown within 40m from the flare pit is partially affected by prolong light hours. In the photoperiod sensitive varieties flowering was not at all initiated up to 40m. Beyond 40m. it is advisable to grow modern insensitive or weakly sensitive rice varieties.
7. Sowing of rice seed in nursery beds within first fortnight of June minimized the detrimental effect of prolong light hours near flare pit. Hence farmers should not delay sowing beyond 15th of June.
8. These findings hold good for normal flare pit of OCS's/ EPS's surrounded by concrete wall. Fully exposed flare (seen in rare cases) will have the detrimental effect to a larger area. Hence no open flaring should be advised near to rice fields.
9. The significant effects of flaring on most of the measured soil properties were not observed in the present investigation. Significantly lower dehydrogenase activity in soil upto a distance of 40 m. from the flaring pit might be because of low metabolic activity of soil microorganisms arising out of some soil related factors rather than flaring temperature and acidic pH of the soil.

NOTE : This paper was selected for oral presentation at PETROTECH 2005 at New Delhi (16th-19th Jan,05) and at SPE Conference at Kaula Lumpur, Malaysia (19th - 21st Sept.'05).

GENDER BUDGETING

Gender Budgeting Cell, OIL

In the contemporary global restructuring towards "Sustainable Human Development" a major point along with pro-poor budgeting and Environment sensitive budgeting is Gender sensitive budgeting.

Gender budgeting refers to presentation of budgetary data in a manner so that the gender sensitivities of the budgetary allocations are clearly highlighted.

Prima facie budgets can be gender neutral.

System for Government Transactions. The mandate for the Gender budgeting cells is to adopt a gender mainstreaming approach so that gender concerns are not restricted to conventional sectors but to promote participation of women in decision-making, planning and budgeting process.

In OIL, as per directive of MoP and NG a Gender Budgeting Cell has been constituted in Jan 2005 to deal with the Gender Budgeting activities of the company.



The Gender Budgeting Cell, OIL at a meeting with under secretaries of MoP & NG at Duliajan

But budgetary policies can have differential impacts across gender due to systemic differences between men and women in relation to the economy. A gender sensitive budget aims at examining the budgetary allocation through a gender lens. It is not a separate budget for women; rather it is a dissection of the government budget to establish its gender specific impact and translate gender commitments into budgetary commitments. Gender budgeting involves carrying out an impact analysis of government programmes and its budgetary allocations on the overall socio-economic status of women in the country.

Many countries, like Australia, Canada, South Africa, Sri Lanka and some African nations have been practicing gender budgeting in different forms. Australia was the pioneer in developing a gender sensitive budget statement in 1984.

In India, the Govt. of India sought to establish Gender Budgeting cells in all Ministries and Departments by January 2005 on the basis of recommendation made by the Expert Group constituted to review the Classification

The cell is constituted with the following members:

Mr D Barua, Head Personnel - Chairman
 Mr BC Dutta, Head - Prod-Oil Services
 Dr Amal Deka, CMO
 Mr S Gogoi, CM (Planning)
 Ms A Das, Manager (ER)
 Ms M Baruah, Manager (PR)
 Ms F Haque, Dy Manager (Personnel)
 Ms N Baruah, Sr. Accounts Officer

The cell has met to first understand the concept of Gender Budgeting and to subsequently work out an agenda to create organization wide sensitization on gender budgeting. The cell has also met with some HOD's of OIL to explore areas for gender budgeting initiatives. A meeting with Under secretaries from MoP and NG at Duliajan with the GB cell of OIL helped in clarifying several issues regarding the role and functions of the cell.

In the months ahead the cell purports to roll out plans for creating awareness on GB and invite practicable ways to incorporate GB in OIL.

DENGUE FEVER

— **Dr. Dhrubajyoti Das**

Retd Chief Medical Officer(A), OIL

Dengue, a type of haemorrhagic fever is caused by one of the arbor B group of viruses. In tropics, a large number of viruses pathogenic to man which are arthropod borne now known by the abbreviation "ARBOR VIRUSES". The majority give rise a febrile illness of brief duration following which there is partial or complete immunity against further attacks. Recently many people reported and few died of dengue fever in New Delhi.

The virus is transmitted to man by the mosquito "AEDES AEGYPTI" but other species of the genus are potential vectors of the diseases. Aedes bites mostly during the day. Lower parts of the body are found to be particularly vulnerable to its bites. The dengue virus attacks and enters the cell for reproducing. Once in blood it eventually targets the liver and enters the liver cell. Through a sexual reproduction the virus starts multiplying itself and starts targeting the nucleus of the cell. Packed with quickly multiplying morozoites, the blood cell burst, releasing chemicals that cause chills, fever and pain.

Because the disease is characterised by severe pain in the back and joints, it is also known as "BREAK BONE FEVER". Among other name for it are "DANDY" and "GIRAFFE", indicating that the victim must keep his head rigid to relief the discomfort caused by neck movements. In tropical areas, dengue fever may also referred to as "PANAMA SIX DAY FEVER" or "INDIAN SEVEN DAY FEVER". Since hot weather and heavy rainfall provide an ideal breeding ground for the carrier mosquitos, dengue fever is widely spread in tropical areas like South East Asia, Africa, Egypt, South America. When there are no complicating factors, it is rarely fatal.

Dengue fever symptoms begin within a week after the bite from an infected mosquito. A sudden onset of chills, extreme fatigue, severe pain behind the eyes accompanied by headache and backpain. At this stage temperature rises rapidly as high as 106 F(41.1 C). Visible symptoms include a spotty pink rash usually limited to the face, eyeballs,

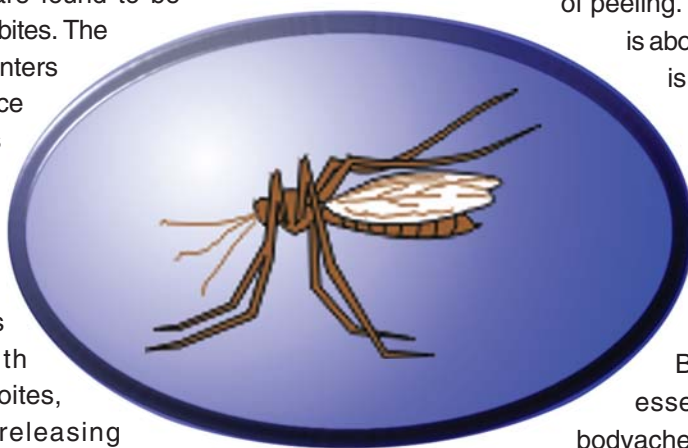
cervical gland enlargement and a flushed appearance. Nausea, vomiting and loss of appetite are associated with prostration, loss of sleep and depression. In severe cases, there is bleeding from the nose, Gastrointestinal tract.

The first phase of the illness lasts from 2-3 days, at the end of which the fever subsides as rapidly as it rose, and the patient sweat profusely. A period of well being which lasts for about 24 hrs is followed by another rise in temperature. With the fever, a new rash appears, first on the hand and feet and then everywhere except on the face. The skin of the palms and soles are likely to be red and to show signs of peeling. The total duration of the illness is about a week, after which the patient is exhausted and his resistance to other infections is lowered.

There are no specific medicines or vaccines for dengue fever. However, the patients discomfort is eased by competent nursing care. Bed rest and large fluid intake are essential. Severe headache and bodyache can be relieved with an ice cap and paracetamol tablet. Aspirin should be avoided.

The patient should be kept under a mosquito netting until the second fever has subsided to prevent the further transmission of the infection to mosquitos, who in turn will carry it to others. The most effective way to prevent the spread of dengue fever by controlling mosquito breeding through individual efforts and by taking only few steps.

1. Covering all water tanks and containers with tight lids.
2. Emptying and drying water coolers, containers at least once a week.
3. Disposing and destroying all containers, Junk materials, tyres, coconut shells etc.
4. Wearing full sleeved clothing to cover the body. Using mosquito nets preferably insecticide treated ones, while sleeping.



KOLKATA NEWS



On 23rd September, 2006 METRO CLUB organized Annual General Meeting for the year 2006-2007. Smti. Lonee Bora & Shri S K Bora, GM (S) also present in the occasion

On 7th September, 2006 Calcutta office organized a Health Awareness Programme for prevention of bone diseases (OSTEOPOROSIS) conducted by Dr. Buddhadeb Chatterjee, MS FRCS (ORTHO) of Apollo Gleneagles Hospital, Kolkata.



On 20th October, 06 Metro Club Celebrated the festival of light "Dipawali" beginning with illumination of traditional lamps by the President of Metro Club Shri Utpal N Das.

PIPELINE NEWS



Shri N M Borah, Director (Operation) delivering the key-notes address

A Technical Seminar on "Hydrocarbon Pipelines - Opportunities and Growth, with reference to North-East India" was organised by the Pipeline Branch of O.I.E.E.A., in collaboration with Pipeline Department and under the guidance of the Parent Body of O.I.E.E.A., at PHQ, Narengi on 14.09.2006. More than One Hundred Pipeliners from Duliajan to Barauni attended the Seminar.

The Seminar was inaugurated by Director (Operation), OIL Shri N.M.Borah, who also delivered the key-note address.

In his address Shri Borah exhorted the Oilindians in general and Pipeliners in particular to keep moving with the present changing scenario, and be always on the look-out for business opportunities and complete in it, so that OIL can hold its place in the global Petroleum arena. The Seminar was also addressed by Shri S.C.Baruah, GM (PLS), and Dr. R.Dasgupta, President O.I.E.E.A.

A total of seven Technical Papers were presented. They included, from E.I.L., Dr. V.R.Krishnan on Piping Metallurgy, from AGCL, Shri A.Bhattacharyya and Shri R.A.Hussain on the Gas Pipeline Network in the North-East, Dr. N.D.Mitra, EX-DDG, GSI, on Fuel from Coal-bed Methane, Shri N.Bharali of OIL on Strategic Planning and Business Opportunities of OIL, Md. Ishfaque of OIL on Global Opportunities of OIL, Shri L.C.Baruah on Gas Pipeline Grid Network involving neighbouring countries, and Shri A.H.Tapadar of OIL Pipeline on Pipeline Project Management. The Two Sessions Chair-persons were Shri S.C.Baruah, GM,PLS, and Shri R.K.Baruah, Head-Pipeline Operation.

The Seminar was compered by Shri J.Barua and Shri P.J.Sarma of O.I.E.E.A. P/L Unit and the final Vote-of-Thanks was delivered by Shri A.N.Borthakur. A cultural show for the dignitaries was also organized by Narengi Club after the completion of the official sessions.



Shri Sanjib Changkakati, Suptdg Engineer Instrumentation, LPG Department has successfully completed a Two Years Master of Science (MSc) Degree in Total Quality Management (TQM) conducted by Sikkim Manipal University of Health, Medical and Technological Science in the year 2006 securing 70% marks. The TQM course is designed to meet the demands of the growing needs of experts in the fields of quality policy planning, auditing, certification, inspection and TQM in industrial sectors. TQM addresses the issues like Statistical Process Control, Reliability Engineering and Continuous Improvement which are very relevant for any progressive organisation. OIL News congratulates Sri Changkakati for successfully acquiring a new degree, which would go a long way in enabling him to play a significant role for the organisation in the years to come.



Dr. A.K.Sharma of OIL Hospital, Duliajan presented a paper entitled "Role of IM Midazolam in seizure disorder" on the Conference of 8th National Congress

Pediatric Critical Care held at Nimhans, Bangalore.



Shri D K Bhattacharjee, Sr. Chemist, retired from the service of the Company w.e.f. 30-10-2006. Shri Bhattacharjee was given a farewell at the Chemical Department on 28-10-2006.



Shri A Bhattacharjya, Chief Chemist, was transferred to OIL's Calcutta Office on the verge of his retirement w.e.f. 31-10-2006. Before leaving to Kolkata, Shri Bhattacharjya was given a farewell on 02-09-2006 at the Chemical Department.



Tapovrata Handique, a student of OIL H.S. School, Moran has secured 13th position in the ME Scholarship Exam.- 05. He has also secured 13th position of Assam in the Scholarship Exam.- 06, conducted by North East Regional Institute of Talent Search for the students of class VIII of the entire North

East India. He is the son of Smt. Lakkshajyori Gogoi Handique, Teacher of OIL HS School, Moran & Dr. Nava Kumar Handique, HOD, Deptt. of Assamese, Disregard University.

ACTIVITIES OF LADIES CLUB, DULIAJAN



*God made man, and then he said,
'I can do better than that and made women'*

— Adela Rogers St. Johns.

A new chapter was write in the history of Ladies Club, Duliajan with the new committee members taking on the reins of the club activities for 2006-2007. The ceremonial cake cutting reminded each committee member the fact of being God's chosen one, and do something for the less privileged section of the society.

The first monthly meeting hosted by the new committee members & members of Area II staged a cultural programme. President, Ms Meenakshi Borah with her exceptional choreography & direction skills set the mood of the members spirit with an opera titled "SHAKTI" - DAWN OF THE GODDESS DURGA"

The cultural show aimed at highlighting the fact that women have resoursefully, passionately and creatively shaped the whole world.

The monthly meeting coincided with the festival time of Durga Puja & Dussehra and indeed it was most apt to remind each woman of the tremendous energy possessed by each. The fact that each member is destined to extend a helping hand to the needy section of the society in and around the oil township was focussed.

The various projects of Ladies club, Duliajan viz - Tiny Tots School, Anubhav, Literacy Drive, Nightingale, Srijonee, Kala Sangam & Sparsh need the support of all to make each project a noble venture. The sole aim of the show was to convey —

'A woman is the full circle. Within her is the power to create, nuture and transform. A woman knows that thing can come to fruition without light. Let us call upon woman's voice and woman's heart to guide us in this age of planetary tranformation.'

The words of Diane Marie child sure sounded loud & clear reverberating and awakening the heart of every woman in the audience.

Ladies Club, Duliajan propagates Love, Courage, Creativity, Persistence to help fulfill the dreams and aspirations of women & thus understand the purpose of life. The new committee alongwith the various project convenors pledge to march ahead & dedicate themselves to make the world in and around the oil township —

a better place to live in.

ऑयल न्यूज

35 वाँ वर्ष, अंक 10, दुलियाजान, सितम्बर - अक्टूबर 2006

समूह महाप्रबंधक(एस एस) की ओर से



ऑयल के प्रिय कर्मचारियों,

मेरे पिछले संवाद में मैंने आप लोगों के साथ सुरक्षा, पर्यावरण, निगमित सामाजिक उत्तरदायित्व जैसे प्रमुख मुद्दों पर अपने विचार को आपके साथ बाँटा था और हमारे दलीय भावना (Team spirit) को मजबूत बनाने की आवश्यकता पर प्रकाश डाला था। आप इस बात से पूरी तरह सहमत होंगे कि इन मुद्दों का हमारी कंपनी और हममें से हरेक के जीवन पर निरंतर महत्वपूर्ण प्रभाव पड़ता है।

इन मुद्दों के महत्व और हमारे उद्यम पर इनके व्यापक प्रभाव को ध्यान में रखते हुए गंभीर आत्मविश्लेषण की आवश्यकता है। मैं सहमत हूँ कि आखिरकार हम सभी को अपने अंतःकरण में झांकना चाहिए और यह जवाब मांगना चाहिए कि हमने इस उद्यम को अपना कितना योगदान दिया जिसने हमें इतना सब कुछ दिया है। वास्तव में, मैं इस बात पर दृढ़ विश्वास करता हूँ कि हमारे उद्यम से संबंधित इस प्रकार के अनुकूल विश्लेषणात्मक प्रश्नों से वृहत् परिदृश्यों में हमें पूरी मदद मिलेगी।

मैं हमेशा से ही इस बात से सहमत रहा हूँ कि प्राकृतिक तौर पर हरेक व्यक्ति को अपनी व्यक्तिगत विकास और समृद्धि की अभिलाषा रहती है जो कि स्वाभाविक है। सिर्फ व्यक्तिगत लाभ से परे सामूहिक प्रगति और सांगठनिक विकास के बारे में सोचने की क्षमता एक अलग मायने रखती है जो उपयोगी चर्चा-परिचर्चा को सार्थक करने तथा वाद-विवाद को ग्रहणीय बनाने में मददगार होगा क्योंकि एक ही विषय पर लोगों की अलग-अलग राय रहती है।

हममें से सभी लोग इस बात से पूरी तरह अवगत हैं कि कंपनी अनेक चुनौतियों का सामना कर रही है। परिचालनीय कार्यों से संबंधित चुनौतियों के साथ-साथ हमारे प्रमुख शेयर धारकों-हमारे परिचालनीय क्षेत्र में तथा इनके आस-पास रहने वाले लोगों की बढ़ती अपेक्षाएं भी चुनौतियों को बढ़ा रही हैं। हमें अवश्य ही अपने इन विविध शेयर धारकों की आकांक्षाओं का ध्यान रखते हुए इन मुद्दों पर सावधानीपूर्वक संवेदनशीलता से विचार करना होगा। दैनंदिन फीलड की समस्याओं में आई अचानक वृद्धि एक गंभीर सरोकार का विषय है। लेकिन मैं पूरी तरह आश्वस्त हूँ कि यह एक अस्थायी अवस्था है और अनुकरणीय 'टीम वर्क' की सहायता से हम इन समस्याओं से निजात पाने में सफल पाने में सफल होंगे।

इसमें कोई संदेह नहीं है कि ऑयल इंडिया लिमिटेड के लिए यह चुनौतीपूर्ण समय है। चालू वित्तीय वर्ष में कुछेक और महीने बचे हैं, हमें अपने कमर को कस लेना चाहिए ताकि हम अपने वार्षिक लक्ष्य को हासिल कर सकें। यही वह समय है, जब हम तकनीकी के साथ ही साथ मानवीय प्रकृति की चुनौतियों का सामना भी एक साथ मिलकर करेंगे। मुझे पक्का विश्वास है कि कंपनी के प्रति हमारा विशुद्ध लगाव और अपनत्व की भावना ही हमें इस अवस्था से उबारेगी।

इन सभी मुद्दों का कोई तैयार किया हुआ हल नहीं हो सकता है। यद्यपि, ऑयल इंडियन के रूप में 'मैं' अर्थात् अपने आप में स्वयं को समझने की अनुभूति ही मामले को संभालेगी और बिना किसी पूर्व शर्त के अपना योगदान करेगी, जिससे प्रत्येक प्रेरित 'मैं' एक वृहत शक्तिशाली 'हम' के निर्माण में मददगार होंगे जो आगे चलकर ऑयल इंडिया लिमिटेड को आनेवाली सभी समस्याओं से उबरने में सहायक सिद्ध होगा।

मुझे पक्का विश्वास है कि हम इसे कर पायेंगे। उद्यम, राज्य, क्षेत्रीय और सबसे अधिक राष्ट्र के हित के लिए हम ऐसा अवश्य करेंगे।

एस एन बोरा

(एस. एन. बोरा)

समूह महाप्रबंधक (एस एस)

क्षेत्र मुख्यालय दुलियाजान में कम्पनी की 47 वीं वार्षिक आम सभा संपन्न



47 वीं वार्षिक आम-सभा के अवसर पर मंचासीन
कम्पनी के निदेशक मण्डल

ऑयल इंडिया लिमिटेड के क्षेत्र मुख्यालय दुलियाजान के बिहुतली में दिनांक 23 सितम्बर 2006 के दिन 47वीं आम वार्षिक बैठक संपन्न हुआ। उक्त बैठक में राष्ट्रपति द्वारा मनोनित श्री ओ.पी. बनवारी, लेखा परीक्षक समिति के अध्यक्ष श्रीमती अदिती एस. राय, ऑयल के अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, श्री एम. आर. पसरीजा, निदेशक (इ एण्ड डी), एस.के. पत्रा, निदेशक (प्रचालन), श्री एन.एम. बोरा, निदेशक (मानव संसाधन एवं व्यवसाय विकास), श्री जे.के. तालुकदार और समूह महाप्रबंधक (साझा सेवाएं), श्री एस.एन. बोरा उपस्थित थे।

उक्त बैठक में कम्पनी के समग्र विकास पर प्रकाश डालते हुए श्री पसरीजा ने कहा कि वर्ष 2005-2006 में कंपनी की कुल आय गत वर्ष के 4125 करोड़ रुपये से 46% बढ़कर 6037 करोड़ रुपये हो गई। गत वर्ष के 1623 करोड़ रुपये की तुलना में इस वर्ष कर के पूर्व 2674 करोड़ रुपये का लाभ हुआ जो गत वर्ष के लाभ से 65% अधिक है। पहले घोषित 110% और 75% के दो अंतरिम लाभांशों के अतिरिक्त निदेशक मंडल द्वारा वर्ष 2005-06 के लिए 80% की दर से अंतिम लाभांश देने की अनुशंसा की गई है। इस प्रकार इस वित्त वर्ष में कुल 265% लाभांश दिया गया जिसकी कुल राशि 567.11 करोड़ रुपये बनती है। उन्होंने कंपनी के उपलब्धियों पर प्रकाश डालते हुए कहा कि वर्ष 2005-06 में 3.16 मिलियन मेट्रिक टन कच्चा तेल बेचा गया जो कंपनी की स्थापना से अबतक का कच्चा तेल की बिक्री का सर्वाधिक अनुपात है। वर्ष 2005-06 में 2.27 बिलियन घनमीटर गैसोत्पादन और 1.74 बिलियन घनमीटर गैस की बिक्री की गई जिससे गत वर्ष की अपेक्षा इन मदों में क्रमशः 13% एवं 18% की अभिवृद्धि परिलक्षित है। गत वर्ष

की तरह इस वर्ष भी तेल और गैस के समतुल्य तेल की उत्पादन दर भारत की सभी अपस्ट्रीम कंपनियों की उत्पादन दर से अधिक रही। तेल और गैस की उत्पादन तथा कच्चा तेल के मूल्य में निरंतर अभिवृद्धि के परिणाम स्वरूप पहली बार आपकी कंपनी के कुल बिक्री 1.25 बिलियन अमेरिकी डालर से भी अधिक रही। मुझे आपको यह बताते हुए गर्व और खुशी की अनुभूति हो रही है कि हमारे द्वारा भारत के सबसे गहरे क्षेत्रीय तेल कूप का वेधन सफलतापूर्वक किया गया जिससे हमारी उत्पादकता तीन गुना बढ़ी। पहले घोषित 110% और 75% के दो अंतरिम लाभांशों के अतिरिक्त निदेशक मंडल द्वारा वर्ष 2005-06 के लिये 80% की दर से अंतिम लाभांश देने की अनुशंसा की गई है। इस प्रकार इस वित्त वर्ष में कुल 265% लाभांश दिया गया जिसकी कुल राशि 567.11 करोड़ रुपये बनती है। भावी योजना पर उन्होंने प्रकाश डालते हुए कहा कि वर्तमान में अपने उत्पादक क्षेत्रों से कच्चा तेल और प्राकृतिक गैस के उत्पादन को बढ़ाकर अधिकतम करने के लिए अनेक प्रकार की पहल की गई। उत्पादक क्षेत्रों के 3 डी सेस्मिक सर्वे को तेज करने, उत्पादन को अधिकतम करने, क्षतिग्रस्त तेल कूपों की तुरंत सर्विसिंग करने, वेधन और वर्कओवर के कार्यों में गति लाने के लिये प्रयास किया जा रहा है जिसका मकसद उत्पादन को अनवरत अभिवृद्धि करना है। विदेशों में भी अन्वेषण और उत्पादन की दिशा में सफलता प्राप्त किया जा रहा है। ब्रेक थ्रु परफार्मेंस और इ आर पी के माध्यम से कंपनी को सुदृढ़ और प्रगतिशील बनाने का प्रयास किया जा रहा है।



वार्षिक आम-सभा का एक दृश्य

क्षेत्र मुख्यालय दुलियाजान में हिन्दी माह समारोह 2006 का आयोजन



समारोह का उद्घाटन करते हुए श्री डी. डी. खाउण्ड, प्रशासन प्रमुख व राजभाषा कार्यान्वयन समिति के अध्यक्ष तथा श्री नारायण शर्मा, सहायक हिन्दी अधिकारी ।

ऑयल, क्षेत्र मुख्यालय दुलियाजान में हिन्दी माह समारोह 2006 का उद्घाटन 14 सितम्बर, 2006 के दिन किया गया । इसका

आयोजन पूरे एक महीना 14 सितम्बर 2006 से 13 अक्टूबर 2006 तक चला । प्रशासन प्रमुख व राजभाषा कार्यान्वयन समिति के अध्यक्ष श्री डी.डी. खाउण्ड ने इसका विधिवत उद्घाटन किया ।

ऑयल इंडिया लिमिटेड शुरु से ही हिन्दी भाषा के प्रचार-प्रसार में सकारात्मक कदम उठाती आ रही है । हिन्दी माह समारोह 2006 के अवसर पर अधिकारियों व कर्मचारियों के बीच राजभाषा हिन्दी का प्रचार-प्रसार अधिक से अधिक हो और उनका रुझान हिन्दी भाषा के प्रति बढ़े, इसके लिए उनके बीच विभिन्न प्रतियोगिताएं आयोजित की गई उदाहरण स्वरूप अनुवाद, असमिया काव्य पाठ, हिन्दी काव्य पाठ, आशु भाषण, नोटिंग एवं ड्राफ्टिंग, क्वीज, श्रुतिलेख, नारा लेखन व कविता लेखन । इस समारोह के अवसर पर स्कूली बच्चों के बीच भी देशभक्ति गीत, चित्रांकन, वाद-विवाद, नारा लेखन व कविता लेखन प्रतियोगिता का आयोजन किया गया । इन प्रतियोगिताओं के अवसर पर प्रतिभागियों ने बढ़-चढ़ कर हिस्सा लिया ।

तेल नगरी दुलियाजान में रामलीला का मंचन



चित्र में मंचासीन हैं (बाँए से दाँए), श्री राधेश्याम तिवारी, सभापति, श्री एस.एन. बोरा, मुख्य अतिथि व समूह महाप्रबंधक, ऑयल, श्री वी. के. वर्मा, सम्मानित अतिथि व कर्मचारी संबंध प्रमुख, ऑयल ।

ऑयल इंडिया लिमिटेड, क्षेत्र मुख्यालय दुलियाजान के 'तेल नगरी दुलियाजान टाउनशीप' के सौहार्दपूर्ण वातावरण में प्रत्येक वर्ष की

भांति इस वर्ष भी रामलीला संचालिका समिति दुलियाजान द्वारा रामलीला महोत्सव 2006 का आयोजन किया गया । रामलीला संचालिका समिति, दुलियाजान तेल नगरी में रामलीला मंचन का यह 42 वाँ वर्ष है ।

रामलीला महोत्सव 2006 का शुभ उद्घाटन मुख्य अतिथि श्री एस. एन. बोरा, समूह महाप्रबंधक, ऑयल इंडिया लिमिटेड द्वारा किया गया । इस अवसर पर सम्मानित अतिथि श्री वी. के. वर्मा, कर्मचारी संबंध प्रमुख, ऑयल इंडिया लिमिटेड, सभाध्यक्ष श्री राधेश्याम तिवारी, दुलियाजान, अतिथि श्री रमेश फुकन, कर्मचारी संबंध अधिकारी, शिष्ट, विशिष्ट, अतिविशिष्ट सज्जन, महिला, कर्मचारी, अधिकारी व बच्चे भी उक्त अवसर पर उपस्थित थे । विजयादशमी के दिन दुलियाजान के नेहरु मैदान में राम-रावण युद्ध स्थानीय कलाकारों के सहयोग से सम्पन्न हुआ जिसे देखने के लिए लोग उमड़ पड़े । कार्यक्रम के अंत में राम की जीत को रावण के वध द्वारा, उसके पुतले को जलाकर दर्शाया गया । राम का रावण पर विजय प्राप्त करना वास्तव में बुराई पर अच्छाई की जीत और अधर्म पर धर्म की जीत को दर्शाता है ।

पाइपलाइन मुख्यालय में राजभाषा कार्यशाला आयोजित



पाइपलाइन मुख्यालय में दिनांक 08/09/2006 को आयोजित राजभाषा कार्यशाला का उद्देश्य व्याख्या करते हुए पाइपलाइन प्रचालन विभाग के विभागाध्यक्ष श्री रमेन्द्र कुमार बरुवा । मंच पर बिराजमान हैं (मध्य) श्रीराम निवास, हिन्दी प्रध्यापक, राजभाषा विभाग, भारत सरकार एवं श्री हरेकृष्ण बर्मन, वरिष्ठ हिन्दी अधिकारी (पाला)

ऑयल इंडिया लिमिटेड के पाइपलाइन मुख्यालय, गुवाहाटी में गत 08 सितम्बर, 2006 को राजभाषा कार्यशाला का अयोजन किया गया । पाइपलाइन प्रचालन के विभागाध्यक्ष श्री रमेन्द्र कुमार बरुवा के साथ-साथ पाइपलाइन मुख्यालय के उच्चाधिकारियों एवं कर्मचारियों ने इस कार्यशाला में भाग लिया । कार्यशाला की शुरुआत में श्री बरुवा ने उपस्थित सभी अधिकारियों एवं कर्मचारियों का स्वागत किया एवं कार्यशाला के उद्देश्य की व्याख्या की ।

भारत सरकार के हिन्दी शिक्षण योजना, राजभाषा विभाग के प्राध्यापक श्री रामनिवास कार्यशाला के मुख्य मार्गदर्शक रहें । उन्होंने उपस्थित अधिकारियों और कर्मचारियों को कार्यालय में व्यवहृत नोटिंग एवं ड्रॉफिटिंग के बारे में विस्तृत जानकारी दी । कार्यालय के अंत में उपस्थित प्रतिभागियों के बीच एक नोटिंग एवं ड्रॉफिटिंग प्रतियोगिता का भी आयोजन किया गया एवं उत्कृष्ट प्रतिभागियों को हिन्दी पखवाड़ा समापन समारोह में पुरस्कृत किया गया । कार्यशाला का संचालन पाइपलाइन मुख्यालय के वरिष्ठ हिन्दी अधिकारी श्री हरेकृष्ण बर्मन ने किया ।

पाइपलाइन मुख्यालय, गुवाहाटी को राष्ट्रीय राजभाषा शील्ड सम्मान



राष्ट्रीय हिन्दी अकादमी, रुपाम्बरा द्वारा पोर्टब्लेयर के समुद्र तट पर दिनांक 2-4 अक्टूबर, 2006 में आयोजित 19वाँ अखिल भारतीय राजभाषा सम्मेलन में राजभाषा कार्यान्वयन में उत्कृष्ट कार्य हेतु पाइपलाइन मुख्यालय, गुवाहाटी को सहस्त्राब्दि राष्ट्रीय राजभाषा शील्ड एवं प्रशस्ति पत्र से सम्मानित किया गया । दिनांक 2 अक्टूबर को झारखंड के महामहिम राज्यपाल श्री शैयद शिब्टे राजी एवं छत्तीसगढ़ के महामहिम राज्यपाल ले. जनरल के. एम. सेठ महोदय के कर कमलों से पाइपलाइन मुख्यालय के मुख्य प्रशासनिक प्रबंधक केप्टेन एल.सी.बरुवा ने यह शील्ड एवं पाइपलाइन मुख्यालय के वरिष्ठ हिन्दी अधिकारी श्री हरेकृष्ण बर्मन ने प्रशस्ति पत्र ग्रहण किया ।

राष्ट्रीय हिन्दी अकादमी द्वारा आयोजित तीन दिवसीय सम्मेलन में राजभाषा हिन्दी की वर्तमान स्वरूप, कार्यान्वयन में कठिनाईयाँ एवं समाधान, तकनीकी शिक्षण, भारत तथा विदेशों में हिन्दी एवं भारतीय भाषाओं का प्रचार-प्रसार की समस्याएँ, हिन्दी की तकनीकी साहित्य



के विकास की दिशा और दशा तथा राष्ट्रीयता, अखंडता तथा राष्ट्रभाषा हिन्दी जैसे विषयों पर चर्चा की गई । इसके अलावा 4 अक्टूबर को केन्द्रीय विद्युत मंत्री माननीय श्री सुशील कुमार शिन्दे के कर कमलों से प्रतिभागियों को स्मृति चिह्न एवं प्रशस्ति पत्र से सम्मानित किया गया ।

ऑयल पाइपलाइन मुख्यालय में हिन्दी पखवाड़ा आयोजित



पाइपलाइन मुख्यालय, गुवाहाटी में दिनांक 04 सितम्बर, 2006 की हिन्दी पखवाड़ा - 2006 का उद्घाटन करते हुए श्री सुरेश चन्द्र बरुवा, महाप्रबंधक (पाला-सेवाएँ)

भारत सरकार के एक अग्रणी पेट्रोलियम उपक्रम ऑयल इंडिया लिमिटेड के पाइपलाइन मुख्यालय, गुवाहाटी में हिन्दी पखवाड़ा का अयोजन 4 सितम्बर से 15 सितम्बर, 2006 तक किया गया। पाइपलाइन मुख्यालय के महाप्रबंधक (पाला सेवाएँ) श्री सुरेश चन्द्र बरुवा ने पखवाड़ा का उद्घाटन विधिवत झंडोत्तोलन कर किया। पखवाड़े का मुख्य समारोह 13 सितम्बर, 2006 को पाइपलाइन मुख्यालय, गुवाहाटी के लुईतपार क्लब में आयोजित किया गया। कार्यक्रम की शुरुवात समारोह के मुख्य अतिथि डॉ. क्षीरदा शङ्कीया,

परीक्षा सचिव, असम राष्ट्रभाषा प्रचार समिति और श्री अशोक कुमार मिश्र, प्रभारी उप निदेशक, राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय, भारत सरकार, गुवाहाटी तथा मंच पर विराजमान अन्य गणमान्य व्यक्तियों को पारंपरिक असमिया गामोछा और पुष्पगुच्छ से स्वागत के साथ किया गया।



पाइपलाइन मुख्यालय, गुवाहाटी में आयोजित हिन्दी पखवाड़ा के समापन समारोह में मंच पर विराजमान (बाएँ से) श्री अशोक कुमार मिश्र, वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी, राजभाषा विभाग, भारत सरकार, डॉ. क्षीरदा शङ्कीया, परीक्षा सचिव, असम राष्ट्रभाषा प्रचार समिति, श्रीरमेश कुमार बरुवा, विभागाध्यक्ष-पाला-प्रचालन एवं श्री हरेकृष्ण बर्मन, वरिष्ठ हिन्दी अधिकारी।

कार्यक्रम की अध्यक्षता श्री रमेश कुमार बरुवा, विभागाध्यक्ष (पाला-प्रचालन) ने की। उन्होंने अपने स्वागत भाषण में कहा है कि पाइपलाइन मुख्यालय, गुवाहाटी राजभाषा हिन्दी संबंधी संवैधानिक व्यवस्थाओं के अनुपालन करने और कार्यालयों में इसके व्यावहारिक प्रयोग को सुनिश्चित करने के प्रति वचनबद्ध है। उन्होंने कार्यालय



पाइपलाइन मुख्यालय, गुवाहाटी में आयोजित हिन्दी पखवाड़ा में भाग लिये हुए अधिकारी एवं कर्मचारीगण।

की उपलब्धियों के बारे में बताते हुए कहा है कि पाइपलाइन मुख्यालय को राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा दिनांक 23 जनवरी, 2006 को भुवनेश्वर में आयोजित राजभाषा सम्मेलन में राजभाषा शील्ड से सम्मानित किया गया। राजभाषा कार्यान्वयन में उत्कृष्ट कार्य हेतु राष्ट्रीय हिन्दी अकादमी, कोलकाता द्वारा राष्ट्रीय राजभाषा शील्ड के लिए चुना गया एवं दिनांक 2 अक्टूबर, 2006 को पोर्टब्लेयर में आयोजित अखिल भारतीय राजभाषा सम्मेलन में यह शील्ड दिया जायेगा। इन उपलब्धियों के लिए उन्होंने सभी अधिकारियों एवं कर्मचारियों को धन्यवाद दिया। समारोह में विशिष्ट अतिथि के रूप में उपस्थित श्री अशोक कुमार मिश्र, प्रभारी उप-निदेशक, राजभाषा विभाग, भारत सरकार ने कहा है कि हिन्दी में काम करना आसान है। जब आप काम करना शुरू करेंगे तब स्वतः ही शुद्ध रूप आ जाएगा। समारोह के मुख्य अतिथि डॉ. क्षीरदा शङ्कीया ने कहा कि व्यक्ति के विकास में भाषा का महत्वपूर्ण योगदान रहता है। इसलिए भाषा का ज्ञान अत्यन्त जरूरी है। इसके पश्चात हिन्दी पखवाड़े के



पाइपलाइन मुख्यालय, गुवाहाटी में आयोजित हिन्दी पखवाड़ा में भाग लिए हुए छात्र-छात्राएँ।

दौरान आयोजित विभिन्न प्रतियोगिताओं के विजयी छात्र-छात्राओं एवं ऑयल कार्मिकों को पुरस्कृत किया गया। श्री कुसुम्बर चौधुरी के धन्यवाद ज्ञापन के साथ समारोह का समापन हुआ। पूरे पखवाड़े का संचालन कार्यालय के वरिष्ठ हिन्दी अधिकारी श्री हरेकृष्ण बर्मन ने किया।

राजभाषा समारोह - 2006



दीप प्रज्वलन कर समारोह का उद्घाटन करते हुए राजस्थान परियोजना के महाप्रबंधक श्री टी.के. भट्टाचारजी साथ में है मुख्य अतिथि डॉ. डी.डी. ओझा

ऑयल इंडिया लिमिटेड के राजस्थान परियोजना कार्यालय में प्रत्येक वर्ष की भांति इस बार भी 31 अगस्त, 2006 से 14 सितंबर, 2006 तक हिन्दी पखवाड़ा मनाया गया। इस पखवाड़े के दौरान विभिन्न तिथियों को हिन्दी अनुभाग द्वारा कार्यालय के हिन्दी भाषी व अहिन्दी भाषी अधिकारियों तथा कर्मचारियों हेतु प्रतियोगिताएं आयोजित की गईं। इन प्रतियोगिताओं में कर्मिकों ने अति उत्साह से भाग लिया। इस पखवाड़े के दौरान अधिकारियों व कर्मचारियों को अपना कार्यालय का काम ज्यादा से ज्यादा हिन्दी में करने हेतु प्रेरित किया गया। अधिकारियों व कर्मचारियों द्वारा हस्ताक्षर हिन्दी में करना, हिन्दी भाषा में वार्तालाप करना, चैक, वाउचर इत्यादि हिन्दी में जारी करना जैसे अनेक कार्य इस पखवाड़े के दौरान किए गए।

21 सितम्बर, 2006 को कार्यालय में एक भव्य राजभाषा समारोह का आयोजन किया गया। इस समारोह में मुख्य अतिथि के रूप में डॉ. डी. डी. ओझा, वैज्ञानिक, भूजल विभाग जोधपुर उपस्थित थे। श्री टी. के. भट्टाचारजी, महा प्रबंधक (रा.प.) ने समारोह की अध्यक्षता की तथा डॉ. वी. एम. बरेजा, वरिष्ठ हिन्दी अधिकारी जो कि परियोजना कार्यालय की राजभाषा कार्यान्वयन समिति के सदस्य-सचिव भी हैं, मंचासीन थे। कार्यक्रम के प्रारंभ में मंच पर विराजमान मुख्य अतिथि तथा महा प्रबंधक (रा.प.) का पुष्प गुच्छ के साथ स्वागत किया गया। तत्पश्चात् सरस्वती मां की प्रतिमा को मुख्य अतिथि, महा प्रबंधक (रा.प.) द्वारा माल्यार्पण किया गया तथा दीप प्रज्वलित कर उनका शुभाशीर्वाद प्राप्त किया गया। श्री टी. के. भट्टाचारजी, महा प्रबंधक (रा.प.) ने सभागार में उपस्थित

बुद्धिजीवियों को सम्बोधित करते हुए कहा कि भारत सरकार ने 1949 में हिन्दी को राजभाषा के रूप में स्वीकार किया गया था और इसे कार्यालय की कामकाज की भाषा घोषित किया गया। उन्होंने कहा कि यह हमारे लिए खुशी की बात है कि हमारे कार्यालय में अधिकांश कर्मचारी हिन्दी भाषी हैं और हम “क” क्षेत्र के स्थित होने के कारण अधिकतर कामकाज हिन्दी में निपटा कर इस दिशा में अपना सहयोग प्रदान कर सकते हैं। सभी कर्मिकों को कार्यालय के अपने काम सरल हिन्दी में निपटाने का प्रयास करना चाहिए क्योंकि क्लिष्ट हिन्दी के प्रयोग से भाषा बोझिल और अरुचिकर बन जाती है।

मुख्य अतिथि महोदय डॉ. डी. डी. ओझा ने हमारे देश में हिन्दी दिवस, हिन्दी सप्ताह, हिन्दी पखवाड़ा तथा हिन्दी माह की मनाने के संबंध में कहा कि विश्व में सिर्फ भारत ही ऐसा देश है जिसमें अपनी भाषा के लिए विशेष दिवस मनाया जाता है जबकि अन्य किसी देश में ऐसा नहीं होता है। उन्होंने कहा कि विश्व के बहुत से देशों में हिन्दी भाषा को महत्व दिया गया है वहां पर इसके विभाग खोले गए हैं और शिक्षा प्रदान की जा रही है जबकि अपने ही देश में ऐसा इसके लिए विशेष आयोजनों की आवश्यकता पड़ती है। उन्होंने कहा कि भारत में विभिन्न भाषाओं की जनक संस्कृत भाषा है और हिन्दी भाषा अत्यन्त सरल भाषा है इसे सीखना तथा इस में काम करना बहुत ही आसान है। श्री ओझा ने कहा कि राजस्थान परियोजना ने पिछले वर्ष हिन्दी में तकनीकी संगोष्ठी का सफल आयोजन किया है और ऐसे आयोजन करके तकनीकी क्षेत्र में हिन्दी के प्रयोग को बढ़ाया जाना चाहिए। उन्होंने कहा कि स्वभाषा से ही किसी देश का विकास संभव हो पाता है इसके लिए उन्होंने इजरायल, जापान इत्यादि देशों के उदाहरण प्रस्तुत किये। उन्होंने विज्ञान के क्षेत्र में भी हिन्दी भाषा की समृद्धता की बात कही तथा इस संबंध में उन्होंने अपनी सेवाएं प्रस्तुत करने की भी पेशकश की। डॉ. ओझा ने ऑयल इंडिया लिमिटेड की राजस्थान परियोजना के विभिन्न विभागों में हिन्दी के क्षेत्र में हो रही प्रगति पर प्रसन्नता अभिव्यक्त की तथा भविष्य के लिए शुभकामनाएं दीं।

डॉ. वी. एम. बरेजा, वरिष्ठ हिन्दी अधिकारी तथा सदस्य-सचिव, राजभाषा कार्यान्वयन समिति ने इस अवसर पर मंच पर राजस्थान परियोजना कार्यालय में राजभाषा हिन्दी के संबंध में की जा रही प्रगति के बारे में बतलाया कि अहिन्दी भाषी कर्मिकों तथा तकनीकी प्रकृति के कार्य होने के बावजूद हमारी प्रगति 68 प्रतिशत के लगभग है तथा इस दिशा में हम प्रयासरत हैं। तत्पश्चात् डॉ. बरेजा ने धन्यवाद ज्ञापित किया।

अंततः हिन्दी पखवाड़े के दौरान आयोजित विभिन्न प्रतियोगिताओं के पुरस्कार विजेताओं को मुख्य अतिथि, महाप्रबंधक (रा.प.) ने पुरस्कृत किया।

हिन्दी पखवाड़ा समारोह, 2006 की रिपोर्ट



ऑयल इंडिया लिमिटेड के कलकत्ता कार्यालय में भाषा संस्कृति पखवाड़े का आयोजन 1 सितम्बर से 14 सितम्बर, 2006 तक किया गया। सम्पूर्ण पखवाड़े के दौरान अनेक रचनात्मक कार्यक्रमों-हिन्दी निबंध लेखन (दो श्रेणी में), हिन्दी-बंगला सस्वर काव्य पाठ प्रतियोगिता (दो श्रेणी में), हिन्दी टिप्पण, आलेखन एवं पत्राचार प्रतियोगिता और

प्रश्नोत्तरी प्रतियोगिता का आयोजन किया गया। इसमें अधिकाधिक संख्या में अधिकारियों एवं कर्मचारियों ने भाग लिया। पखवाड़े का समापन एवं पुरस्कार वितरण समारोह का आयोजन 14 सितम्बर, 2006 को किया गया। इस दिन विभिन्न प्रतियोगिताओं के विजयी प्रतिभागी पुरस्कृत किये गये। साथ ही पूरे वित्त वर्ष (2005-06) के दौरान हिन्दी में हस्ताक्षर करने वाले कर्मिकों को भी पुरस्कृत किया गया।

समापन समारोह के अवसर पर बोलते हुए श्री उत्पल एन. दास, कलकत्ता शाखा प्रमुख ने कहा कि हिन्दी देश में अधिकांश लोगों के द्वारा बोली एवं समझी जाती है। यह सभी भाषा-भाषियों को जोड़ने के लिये एक सम्पर्क भाषा है। भाषा, जनता और सरकार के बीच एक मजबूत सेतु का काम करती है। इससे लोकतांत्रिक व्यवस्था पनपती है। लोकतंत्र के विकास के लिये सभी नागरिकों का सहयोग अपेक्षित है। सहयोग से विकास होता है। मैं अपने सभी कर्मिकों से आग्रह करूंगा कि राजभाषा हिन्दी में अपना कामकाज करते हुए संविधान के प्रावधान, राष्ट्रपति के आदेश, संसद के निर्देश, राजभाषा अधिनियम एवं राजभाषा विभाग द्वारा जारी वार्षिक कार्यक्रम में दी गई व्यवस्थाओं का कार्यान्वयन करें। सम्पूर्ण कार्यक्रम का संयोजन डॉ. रमण जी झा, वरिष्ठ हिन्दी अधिकारी ने किया।

অইল নিউজ

পঞ্চ ত্ৰিংশতিতম বছৰ, সংখ্যা : ১০— দুলীয়াজান, চেপ্তেম্বৰ-অক্টোবৰ, ২০০৬

সমূহ মহাপ্ৰবন্ধক(এছ এছ)ৰ দুআষাৰ ...



প্ৰিয় কৰ্মচাৰীসকল,

যোৱাবাৰৰ বাৰ্তাত নিৰাপত্তা, পৰিবেশ, সামাজিক দায়বদ্ধতা আদি কিছুমান গুৰুত্বপূৰ্ণ বিষয়ৰ সন্দৰ্ভত আপোনালোকৰ সৈতে মোৰ ভাৱ বিনিময় কৰিছিলো আৰু আমাৰ দলীয় স্পৃহা বৃদ্ধি কৰাৰ ওপৰত জোৰ দিছিলো। আপোনালোকে নিশ্চয় মানি ল'ব যে এই বিষয়কেইটাই কোম্পানীৰ লগতে আমাৰ প্ৰতিজনৰ ওপৰতো প্ৰভাৱ অব্যাহত ৰাখিব।

এই বিষয়কেইটাৰ গুৰুত্ব আৰু আমাৰ প্ৰতিষ্ঠানৰ ওপৰত পেলোৱা ব্যাপক প্ৰভাৱৰ সন্দৰ্ভত গভীৰভাৱে চিন্তা-চৰ্চা কৰাৰ প্ৰয়োজন হৈছে। নহ'লে এদিন গৈ আমি নিজৰ বিবেকৰ ওচৰতে জৰাবদিহি হ'ব লাগিব। যিটো প্ৰতিষ্ঠানে আমাক ইমানখিনি দিছে তাক তাৰ প্ৰতিদানত আমি কি দিছো! মোৰ দৃঢ় বিশ্বাস, এনেদৰে নিজক নিজে প্ৰশ্ন কৰিলে আমি কোম্পানী সম্পৰ্কীয় ভালেমান দিশৰ সন্ধান পাম।

প্ৰতিজন মানুহে স্বাভাৱিক ভাৱেই ব্যক্তিগত উন্নতি আৰু সমৃদ্ধি বিচাৰে, সেই কথা ময়ো মানো। সংঘবদ্ধ উন্নতি আৰু প্ৰতিষ্ঠানিক বিকাশৰ খাতিৰত ব্যক্তিগত লাভালাভৰ উদ্ধলৈ গৈ চিন্তা কৰিব পৰা সক্ষমতা এনে এটি বিষয় যিয়ে সাৰুৱা আলোচনাৰ দূৰাৰ মুকলি কৰিব পাৰে আৰু মনোগ্ৰাহী বিতৰ্কৰ সৃষ্টি কৰিব পাৰে—যিহেতু বিষয়টোৰ সন্দৰ্ভত নানা জনে নানা মত পোষণ কৰে।

আমি সকলোৱে জানো যে কোম্পানীৰ সন্মুখত বহু প্ৰত্যাহ্বান আছে—অপাৰেচন সম্পৰ্কীয় প্ৰত্যাহ্বান, চৌপাশে সিঁচৰতি হৈ থকা জনসাধাৰণৰ আশা-আকাংক্ষাৰ পৰা সৃষ্টি হোৱা প্ৰত্যাহ্বান। আমি ষ্টেকহোল্ডাৰসকলৰ আশা-আকাংক্ষাক বুজি পাব লাগিব আৰু যত্ন তথা সহানুভূতিৰে সেইবোৰৰ প্ৰতি সঁহাৰি জনাব লাগিব। দিনে দিনে বাঢ়ি অহা ফিল্ড প্ৰব্লেমবোৰ ডাঙৰ চিন্তাৰ বিষয় হৈ আহিছে। কিন্তু মই ভাবো, এই পৰিস্থিতি ক্ষমতাকীয়া আৰু অনুকৰণীয় দলীয় একতাৰে আমি সেই অসুবিধাবোৰ দূৰ কৰিব পাৰিম।

বৰ্তমান সময়ছোৱা অইলৰ কাৰণে কঠিন পৰিলক্ষিত হৈছে—তাত সন্দেহ নাই। চলিত বিত্তবৰ্ষটো পাৰ হ'বলৈ আৰু মাত্ৰ কেইটামান মাহ বাকী থকাৰ সময়ত বছেৰেকীয়া লক্ষ্যত উপনীত হ'বলৈ আমি দেহকেহে কাম কৰিব লাগিব। কাৰিকৰী আৰু মানৱীয় প্ৰত্যাহ্বানৰ সন্মুখীন হোৱাৰ সময় এইটোৱেই। মোৰ বিশ্বাস, কোম্পানীটোৰ প্ৰতি থকা আমাৰ মৰম আৰু একাত্মবোধে আমাৰ প্ৰত্যাশা পূৰণ সম্ভৱ কৰি তুলিব।

এইবোৰ সমস্যাৰ ৰেডীমেড সমাধান নাই। অৱশ্যে এজন অইল ইণ্ডিয়ান হিচাপে 'মই' নিৰ্ধাৰিত স্তৰলৈ উঠি গৈ 'মোৰ' কৰণীয়খিনি কৰি যাব লাগিব যাতে সকলোবোৰ অনুপ্ৰাণিত 'মই' লগ হৈ এদল সৱল 'আমি' সৃষ্টি কৰিব পাৰো, যিদলে অইলৰ ওপৰত আহি পৰা অলংঘনীয় বাধাক উফৰাই পেলাব পাৰিব।

আমি এই কাম কৰিব পাৰিম, মই নিশ্চিত। প্ৰতিষ্ঠান, ৰাজ্য, অঞ্চল আৰু বৃহত্তৰ জাতি—এই আটাইৰে খাতিৰতে আমি এই কাম কৰিব লাগিব।

১৮ ১২ ২০০৬

(সত্যেন্দ্ৰ নাথ বৰা)

সমূহ মহাপ্ৰবন্ধক (শ্বেয়াৰ্ড চাৰ্ভিছ)

অইল ইণ্ডিয়াৰ ৪৭ তম বাৰ্ষিক সাধাৰণ সভা

অইল ইণ্ডিয়াৰ ৪৭ তম বাৰ্ষিক সাধাৰণ সভাখন ২৩ চেপ্তেম্বৰ, ২০০৬ তাৰিখে কোম্পানীৰ মুখ্য কাৰ্যালয়ত প্ৰায় ২০০০ অংশীদাৰৰ যোগদানেৰে অনুষ্ঠিত হৈ যায়।



৪৭ তম বাৰ্ষিক সাধাৰণ সভাত চি এম ডি শ্ৰীপাশ্ৰিজাই (সোঁফালৰ প্ৰথমজন)বক্তব্য ৰাখিছে

২০০৫-০৬ বৰ্ষত অইল ইণ্ডিয়াই মুঠ ৬০৩৭ কোটি টকা উপাৰ্জন কৰিছে যোৱা বছৰ এই পৰিমাণ আছিল ৪১২৫ কোটি। কৰ আদায় দিয়াৰ আগতে হোৱা লাভ যোৱা বছৰৰ ১৬২৩ কোটি টকাৰ পৰা ৬৫ শতাংশ বৃদ্ধি হৈ ২৬৭৪ কোটি টকা হৈছে। একেদৰে কৰ আদায় দিয়াৰ পিছত হোৱা লাভ যোৱা বছৰৰ ১০৬২ কোটি টকাতকৈ ৫৯ শতাংশ বৃদ্ধি হৈ ১৬৯০ কোটি টকা হৈছে। কোম্পানীৰ প্ৰকৃত মূল্যমান ৫৮৪৮ কোটি টকা হৈছে। তেল বিপণন কোম্পানীসমূহক খাৰুৱা তেল আৰু এল-পি-জি-ৰ ক্ষতি পূৰণৰ বাবদ ৯৭৭.৪৯ কোটি টকা ৰেহাই দিয়া সত্ত্বেও এই সম্পদ আহৰণ কৰাটো সম্ভৱ হৈছে। তাৰ পৰিপ্ৰেক্ষিতত ২০০৫-০৬ বৰ্ষটোৰ বাবে সঞ্চালক মণ্ডলীয়ে ৮০ শতাংশ চূড়ান্ত লাভাংশৰ অনুমোদন জনাইছে। এই লাভাংশ ইতিমধ্যে দিয়া ১১০ শতাংশ আৰু ৭৫ শতাংশ অন্তৰ্বতী লাভাংশৰ অতিৰিক্ত। সৰ্বমুঠ ২৬৫ শতাংশ লাভাংশৰ পৰিমাণ হ'লগৈ ৫৬৭.১১ কোটি টকা যিটো এতিয়ালৈকে ঘোষিত লাভাংশৰ সৰ্বোচ্চ পৰিমাণ। অইল ইণ্ডিয়াই বছৰটোত ৰাজ্যিক আৰু কেন্দ্ৰীয় ৰাজকোষলৈ দিয়া বৰঙণিৰ পৰিমাণ আছিল যথাক্ৰমে ১০৮১.৬৮ কোটি আৰু ২২০৯.০০ কোটি টকা।

বাৰ্ষিক সভাখনত শ্ৰীঅ' পি বনৱাৰী ৰাষ্ট্ৰপতিৰ প্ৰতিনিধি হিচাপে উপস্থিত আছিল। অন্যান্যসকল আছিল অডিট কমিটিৰ অধ্যক্ষ শ্ৰীমতী অদিতি ৰে আৰু কোম্পানীৰ চি এম ডি শ্ৰীএম আৰ পাশ্ৰিজা প্ৰমুখ্যে আন ডাইৰেক্টৰসকল।

৪৭ তম বাৰ্ষিক সভাত অংশীদাৰসকলক উদ্দেশ্যি অধ্যক্ষই কোম্পানীৰ লাভ-ক্ষতি, উন্নতি-অৱনতিৰ বিস্তাৰিত তথ্য দাঙি ধৰে।

অইল ইণ্ডিয়াই ২০০৩-০৪ বৰ্ষৰ পৰাই খাৰুৱা তেল উৎপাদনৰ উৰ্ধ্বমুখী গতি অব্যাহত ৰাখিছে। ২০০৫-০৬ বৰ্ষত বিভিন্ন বন্ধ, অৱৰোধ আদিৰ ফলত প্ৰায় ০.০৬ নিযুত মেট্ৰিক টন খাৰুৱা তেলৰ উৎপাদন ঘটি হোৱা সত্ত্বেও এই ধাৰা অব্যাহত আছে। বছৰটোত কোম্পানীয়ে ৩.১৬ নিযুত মেট্ৰিক টন খাৰুৱা তেল বিক্ৰী কৰিছে।

লগতে ২.২৭ বিলিয়ন ঘনমিটাৰ গেছ উৎপাদন আৰু ১.৭৪ বিলিয়ন ঘনমিটাৰ গেছ বিক্ৰী কৰিছে, যিটো যোৱা বছৰৰ তুলনাত যথাক্ৰমে ১৩ শতাংশ আৰু ১৮ শতাংশ বেছি। অবশ্যে বছৰটোত এল-পি-জিৰ উৎপাদন নিৰ্ধাৰিত ৫০,০০০ টনৰ বিপৰীতে ৪৮,৩২০ টনহে আছিল। গেছৰ গাঁঠনিগত পৰিৱৰ্তনৰ ফলত একেৰাহে দ্বিতীয় বছৰৰ বাবে এল-পি-জি উৎপাদনৰ লক্ষ্যত উপনীত হ'ব নোৱাৰাটো উদ্বেগৰ বিষয় যদিও কোম্পানীয়ে উৎপাদন বৃদ্ধিৰ বাবে বিকল্প উপায়ৰ সন্ধান কৰিছে। বছৰটোত ১১৪৩.৭৫ লাইন কিলোমিটাৰ দ্বিমাত্ৰিক জৰীপৰ লগতে ৮৮৯.৯০ বৰ্গ কিঃ মিঃ দ্বিমাত্ৰিক ছিছ্ মিক্ জৰীপৰ তথ্যও আহৰণ কৰিছে। ভাণ্ডাৰ সংগ্ৰহৰ পৰিমাণ আছিল এনেধৰণৰ: মজুত (in place) ১৯.৭৩ নিযুত মেট্ৰিক টন আৰু পুনৰুদ্ধাৰ (recoverable) কৰিব পৰা ৮.৯৩ নিযুত মেট্ৰিক টন। ক্ষুদ্ৰৰ পৰা মজলীয়া আকাৰৰ পাঁচখন তেলপথাৰ অসমৰ মৰাণ, খাওৰা, বজালনি, উত্তৰ চান্দমাৰী আৰু বাঘজানত এই বিত্তবৰ্ষতে আৱিষ্কাৰ হৈছে।

অইল ইণ্ডিয়াৰ এটা ক'ক্ৰিয়েটেড ভিজন আছে - “অইল ইণ্ডিয়া হৈছে সৰ্বোচ্চ লাভ অৰ্জন কৰিব পৰা, দ্ৰুততম গতিত বিকশিত হোৱা শক্তিশালী কোম্পানী”। তাৰ প্ৰয়োজনতে সকলো দিশত সমানে উন্নতি সাধন কৰাটো কোম্পানীৰ কাৰণে অত্যন্ত জৰুৰী হৈ পৰিছে। আমাৰ মূল ব্যৱসায় হাইড্ৰকাৰ্বন উদ্যোগ - উৎপাদনৰ সৈতে ভূমণ্ডলীয় অভিযান আৰু অন্যান্য বাণিজ্যিক কাৰ্যকলাপক একে সূত্ৰত গাঁঠিৰ পাৰিলেহে সকলোৱে মিলি সজোৱা লক্ষ্যটোৰে বাস্তৱ ৰূপ পাব। এই উদ্দেশ্যেৰে কোম্পানীয়ে ভালেমান কৌশলী পদক্ষেপ গ্ৰহণ কৰিছে। ব্ৰহ্মপুত্ৰৰ দক্ষিণ পাৰে কোম্পানীৰ মূল কৰ্মভূমিত অন্বেষণ চলি থকাৰ লগতে নৰ্থ ইষ্ট ফ্ৰণ্টিয়াৰৰ অন্তৰ্গত মানাভূম, পাছিঘাট আৰু জয়ৰামপুৰত চিছ্ মিক্ চাৰ্ভে চলি আছে। চি এম ডিয়ে আৰু কয় যে ২০০৫-০৬ বৰ্ষত থ্ৰাষ্ট বেলেট অঞ্চলত আমি এটা খাদৰ খনন সম্পূৰ্ণ কৰিলো। ব্ৰহ্মপুত্ৰৰ নদী বক্ষ অন্বেষণৰ বাবে প্ৰচুৰ সম্ভাৱনাপূৰ্ণ বুলি বিশেষজ্ঞসকলে বিশ্বাস কৰিছে। সেই অঞ্চলত জৰীপ চলোৱাৰ কাৰণে ঠিকা দিবলৈ ইতিমধ্যে সিদ্ধান্ত চূড়ান্ত কৰা হৈছে। গঙ্গা ভেলীত মনোনীত আন এটা ব্লকত চিছ্ মিক্ চাৰ্ভেৰ পৰা লাভ কৰা তথ্য অধ্যয়নৰ পিচত থ্ৰাষ্ট বেলেট অঞ্চলত দুটা লোকেচন খননৰ কাৰণে বাছনি কৰা হৈছে আৰু তাত ইতিমধ্যে প্ৰাৰম্ভিক কাম আৰম্ভ হৈছে। ২০০৭-০৮ বৰ্ষত তাতো খনন আৰম্ভ কৰা হ'ব।

প্ৰথম পাঁচ ৰাউণ্ড NELP ত কোম্পানীয়ে মুঠ ১৪ টা অন্বেষণ ব্লকৰ বাবে অনুজ্ঞা লাভ কৰিছে আৰু তাৰে ৬টাৰ পৰিচালক (Operator) ৰ ভূমিকাত আছে আমাৰ কোম্পানী। NELP ব্লকত অইল ইণ্ডিয়াৰ প্ৰথমটো অন্বেষণমূলক কূপৰ খনন অলপতে সম্পূৰ্ণ হৈছে। ২০০৬-০৭ বৰ্ষত আৰু তিনিটা তেনে কূপ খান্দিব - দুটা ৰাজস্থানত আৰু এটা মহানদী সাগৰীয় অৱবাহিকাত। NELP ৰ ষষ্ঠ ৰাউণ্ডতো অইল ইণ্ডিয়াই সম্ভাৱনাময় ব্লক কেইটামানৰ কাৰণে নিবিদা দাখিল কৰিছে।

কোম্পানীয়ে গুৰুত্ব আৰোপ কৰা আনখন ক্ষেত্ৰ হৈছে প্ৰাকৃতিক গেছ। ২০০৫-০৬ বৰ্ষত বিভিন্ন উপায় অৱলম্বন কৰাৰ ফলস্বৰূপে গেছৰ উৎপাদন দুই অংক বাঢ়িছে। সমাগত সময়ছোৱাতো ড্ৰিলিং আৰু ৰক'অভাৰ

অভিযানৰ সহায়ত গেছস্কেৱৰলৈ বিকাশ আনি উৎপাদন বৃদ্ধিৰ ধাৰাবাহিকতা অক্ষুণ্ণ ৰাখিবলৈ কোম্পানীটো আশাবাদী। অসম গেছ ক্ৰেকাৰ প্ৰকল্পলৈ ফীড্‌ষ্টক হিচাপে প্ৰাকৃতিক গেছ যোগান ধৰিবৰ লক্ষ্যৰে কৰা 'গেছ যোগান চুক্তি'খনে চূড়ান্ত ৰূপ লোৱাৰ পথত। গেছ ক্ৰেকাৰ প্ৰকল্পত অইলে ১০ শতাংশ অংশ ক্ৰয় কৰিব। ২০০৭ চনৰ মাৰ্চ মাহৰ ভিতৰত নুমলীগড় শোধনাগাৰলৈ প্ৰতিশ্ৰুতি দিয়া মতে দিনে এক নিযুত ঘন মিটাৰ গেছ যোগান ধৰা হ'ব। গুৱাহাটী মহানগৰীত চি.এন.জি আৰু পি.এন.জি হিচাবে ব্যৱহাৰ কৰিবৰ কাৰণে আৰু আই অ' চি শোধনাগাৰ তথা চম্ৰপুৰস্থিত এ এছই বিৰ শক্তি প্ৰকল্পলৈয়ো গেছ যোগান ধৰিবলৈ অধ্যয়ন চলাই থকা হৈছে।

ৰাজস্থানত থকা গেছস্কেৱৰ যোগান ক্ষমতা বৃদ্ধি কৰা হৈছে। এই অঞ্চলত বৰ্তমানে দৈনিক ০.৭০ নিযুত ঘনমিটাৰ গেছ উৎপাদন হয়। পি ডি ভি

অনুমতি পাইছে আৰু তাতো ৪৫ শতাংশ অংশগ্ৰহণেৰে পৰিচালক হ'ব আমাৰ কোম্পানী। চান্টেৰা ৰিচোৰ্চৰ নাইজেৰিয়ান চাবচিডি়েৰীত আমাৰ কোম্পানীটোৱে ২৫ শতাংশ অংশীদাৰী স্বত্ব লাভ কৰিছে। ২০ শতাংশ স্বত্ব থকা ফাৰ্চী ব্লক (ইছলামিক ৰিপাব্লিক অৱ ইৰাণ) ত দুটা খাদৰ খনন ইতিমধ্যে সম্পূৰ্ণ কৰিছে। তাৰে প্ৰথম খাদটোৰ পৰা বাণিজ্যিক হাইড্ৰকাৰ্বনৰ সন্ধান নোলাল যদিও দ্বিতীয়টো খাদে ব্লকটোত হেভী অইল থকাৰ সম্ভেদ দিছে।

খাৰ্টুমৰ পৰা পৰ্ট চুডানলৈ নিৰ্মাণ কৰা প্ৰডাক্ট পাইপলাইন প্ৰকল্পত আমাৰ কোম্পানীৰ ১০ শতাংশ অংশ আছে। অলপতে আমি চুডান চৰকাৰৰ পৰা ৫.১৯ কোটি টকা ঘূৰাই পাইছো। অতি কম সময়ৰ ভিতৰতে আমাৰ কোম্পানীয়ে ছখন ৰাস্তাত নিজৰ পৰিচয় স্থাপন কৰিব পাৰিছে। আৰু অধিক অন্বেষণ অঞ্চলৰ assets/ উৎপাদন ব্লক লাভ কৰিবৰ



৪৭ তম বাৰ্ষিক সাধাৰণ সভাৰ দিনা বিয়লি অনুষ্ঠিত 'দুলীয়াজান মিডিয়া গেট টু-গেদাৰত'

দুলীয়াজানৰ স্থানীয় সংবাদসেৱীৰ সৈতে কোম্পানীৰ সঞ্চালক মণ্ডলী

এচৰ অনুমোদন ক্ৰমে বাঘেৱালা তেলপথাৰত খান্দিব লগা কূপটোৰ সহায়ত তেল পথাৰখনৰ পৰা দৈনিক ০.৫০ নিযুত মেট্ৰিক টন হেভী অইল/ বিটুমিন উৎপাদন কৰিব পৰাৰ সম্ভাৱনীয়তা আছে।

২০০৫ চনৰ চেপ্তেম্বৰ মাহতে অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে নুমলীগড়ৰ পৰা শিলিগুৰীলৈ ৬৬০ কিঃ মিঃ দীঘল পাইপলাইন নিৰ্মাণ কৰিবলৈ আগবঢ়োৱা প্ৰস্তাৱত ভাৰত চৰকাৰে অনুমোদন জনাইছে। ২০০৭ তাৰিখৰ চেপ্তেম্বৰ মাহৰ নিৰ্দিষ্ট দিনটোৰ আগতেই পাইপলাইনডালৰ নিৰ্মাণ সম্পূৰ্ণ কৰিব পাৰিব বুলি কোম্পানীটো আশাবাদী। নুমলীগড় শোধনাগাৰত অইলৰ অংশ বৰ্তমানৰ ১২.৩৫ শতাংশৰ পৰা বঢ়াই ২৬ শতাংশ কৰিবলৈ চৰকাৰ সন্মত হৈছে।

২০০৫ চনৰ ডিচেম্বৰ মাহত ভাৰত চৰকাৰে এমপাৰাৰ্ড কমিটি অৱ চেক্ৰেটেৰীজৰ কাৰ্যকাল বঢ়াই দিছে যাতে অইল ইণ্ডিয়াই আই অ' চি আৰু অন্যান্য ডাউনষ্ট্ৰীম উদ্যোগৰ সহযোগত সাগৰৰ সিপাৰে চলাবলগীয়া অন্বেষণৰ প্ৰস্তাৱসমূহ সোনকালে মোকলাই দিব পাৰে। ইয়াৰ পিচৰ পৰা অইল ইণ্ডিয়াই বিদেশত অধিক দৃঢ়তাৰে অন্বেষণ চলাব পাৰিব।

অইলে আই অ' চিৰ সৈতে যুটীয়াভাৱে প্ৰতিযোগিতামূলক নিবিদাৰ জৰিয়তে লিবিয়াত আৰু এটা ব্লক লাভ কৰিছে যাৰ পৰিচালনাৰ দায়িত্ব আপোনালাকৰ কোম্পানীৰ। দক্ষিণ আফ্ৰিকাৰ গেবন প্ৰদেশৰ এফ টি ২০০০ (FT-2000) উপকূলীয় ব্লকত কনচ'ৰ্টিয়ামটোৱে অন্বেষণ চলাবলৈ

উদ্দেশ্যেৰে নাইজেৰিয়া, ইজিপ্ত, য়েমেণ, ইণ্ডোনেচিয়া, চিৰিয়া, থাইলেণ্ড ইত্যাদি ৰাস্তাত সুযোগৰ সন্ধান কৰি আছে।

নিৰাপত্তা, স্বাস্থ্য ও পাৰিপাৰ্শ্বিকতা বিষয়কেইটা সদায়ে কোম্পানীৰ অগ্ৰণী বিষয়। টেঙাখাত অ'চি এচ, এল-পি-জি প্লাণ্ট, কেমিকেল লেবৰেটৰী আৰু অইল হস্পিটালে এইটো বছৰত আই এচ অ'ৰ মানপত্ৰ লাভ কৰিছে। বিপদ সংলগ্ন অধ্যয়ন, কেইটামান ইন্সটলেচনত ISRS (International Safety Rating System) প্ৰবৰ্তনৰ অৰ্থে প্ৰাৰম্ভিক কাম-কাজ, চেফ্‌টী এণ্ড এনভাইৰনমেণ্ট বিভাগত এটা কেন্দ্ৰীয় দুৰ্যোগ নিয়ন্ত্ৰণ কক্ষ স্থাপন ইত্যাদি কামখিনি হৈছে কোম্পানীৰ নিৰাপত্তা মানদণ্ড উন্নীতকৰণ আৰু সজাগতা সৃষ্টিৰ হকে বছৰটোৰ ভিতৰত কৰা কাৰ্যকলাপ।

নিজৰ কৰ্মাঞ্চলৰ ভিতৰুৱা অঞ্চলৰ অৰ্থনৈতিক উন্নয়নৰ ক্ষেত্ৰত অইলে অৰ্থপূৰ্ণ অৰিহণা যোগাই আহিছে। স্বৰ্ণজয়ন্তী গ্ৰাম স্বৰোজগাৰ যোজনাৰ অন্তৰ্গত আত্মসহায়ক গোট গঠনৰ জৰিয়তে কৃষিভিত্তিক উদ্যোগ সৃষ্টি কৰিবলৈ কোম্পানীয়ে SIRD ৰ সহযোগত ৰূপান্তৰ নামৰ প্ৰজেক্টটি চলাই আছে। গাঁৱৰ নিবনুৱা চামৰ কাৰণে sustainable জীৱন ধাৰণৰ সূত্ৰ উদ্ভাৱন কৰি গ্ৰাম্য অৰ্থনীতিক সবল কৰি তোলা প্ৰকল্পটিৰ উদ্দেশ্য। একে সময়তে, বিভিন্ন গ্ৰাম্য আৰ্থ-সামাজিক উন্নয়ন সাধনৰ কাৰণে আমাৰ কোম্পানীয়ে এৰিয়া ডেভেলপমেণ্ট আঁচনিৰ অধীনত অপাৰেচনেল এৰিয়াৰ বিভিন্ন অঞ্চলত আলি-পদূলি নিৰ্মাণ, শিক্ষানুষ্ঠান-প্ৰতিষ্ঠান প্ৰতিষ্ঠা, প্ৰাথমিক স্বাস্থ্য কেন্দ্ৰ নিৰ্মাণ আৰু অন্যান্য আন্তঃ গাঁঠনিমূলক উন্নয়ন কাৰ্য কৰি আছে।

নবেল বঁটা বিজয়ী বিশ্বকবি ৰবীন্দ্ৰনাথ ঠাকুৰ

বৃটিছ শাসনত ভাৰতীয় সকল মানবিকতাহীন মানসিকতাৰ বলি হৈ থকা সময়তে বিশ্ববাসীক চমক খুৱাই ভাৰত বাসীক গৌৰৱান্বিত কৰি থৈ যোৱা ব্যক্তি সকলৰ ভিতৰত অন্যতম ব্যক্তিজন হ'ল বিশ্বকবি “ৰবীন্দ্ৰনাথ ঠাকুৰ”।



* জ্যোতিমণি ডেকা

তেওঁৰ জন্ম হৈছিল কলিকতাৰ জোড়াসাকোৰ বিখ্যাত ঠাকুৰ পৰিয়ালত। ঊনবিংশ শতিকাৰ সাহিত্য, সংস্কৃতিৰ এই মৌ কোঁহ স্বৰূপ, সংগীত চৰ্চাত আগবঢ়ুৱা এই পৰিয়ালটোক গোটেই বিশ্বই শ্ৰদ্ধাৰে স্মৰণ কৰিবপাৰে। মাতৃ সাৰদাৰ গৰ্ভত আৰু দেবেন্দ্ৰনাথ ঠাকুৰৰ ওৰসত ১৮৬১ চনৰ মে মাহৰ ৭ তাৰিখে কবিগুৰু ৰবীন্দ্ৰনাথ ঠাকুৰৰ জন্ম হৈছিল।

বাল্য কালত ৰবীন্দ্ৰনাথে “অৰিয়েণ্টেল ছেমিনেৰি নৰ্মাল বেংগল একাডেমী” নামৰ স্কুল এখনত শিক্ষা জীৱনত পাতি নি মেলৈ। কিন্তু তেওঁক এই গতানুগতিক শিক্ষাই আকৃষ্ট কৰিব পৰা নাছিল। অৱশ্যে পিতৃ দেবেন্দ্ৰনাথৰ যত্নত উপযুক্ত শিক্ষকৰ ব্যৱস্থা নিজ গৃহতে পায়। আৰু ঘৰুৱা শিক্ষকৰ তত্ত্বাবধানত তেওঁ বুদ্ধিৰ প্ৰখৰতা বৃদ্ধি হৈছিল আৰু ফলস্বৰূপে জ্ঞানৰ বৃহৎ জগতখন তেওঁৰ সন্মুখত মুকলি হৈ গৈছিল। বিশ্ববিদ্যালয়ৰ ডিগ্ৰী নাথাকিলেও কালক্ৰমত ৰবীন্দ্ৰনাথ বিশ্বৰ ভিতৰৰে শ্ৰেষ্ঠ জ্ঞানী মানুহৰ শ্ৰেণীলৈ উন্নতি হ'ব পাৰিছিল।

এঘাৰ বছৰ বয়সত ৰবীন্দ্ৰনাথে কাব্য চৰ্চা আৰম্ভ কৰে। ১৮৭৪ চনত তত্ত্ববোধিনী নামৰ কবিতাটি প্ৰথমে প্ৰকাশিত হয়।

১৮৭৫ চনত ৰবীন্দ্ৰনাথ ঠাকুৰৰ মাতৃ সাৰদাই ইহ সংসাৰৰ পৰা বিদায় মাগে। তেতিয়াৰেপৰা ককায়েক জ্যোতিবিন্দু আৰু বৌয়েক কাদম্বৰীৰ লগত থাকি ডাঙৰ দীঘল হয়।

১৮৭৭ চনৰ ২০ চেপ্তেম্বৰত ৰবীন্দ্ৰনাথে প্ৰথম লণ্ডনলৈ যাত্ৰা কৰে। লণ্ডনত হেনৰী মাৰ্লেৰ অধীনত ইংৰাজী ভাষা সাহিত্য অধ্যয়ন কৰে। সেই সময়ত তেওঁ লণ্ডনৰ সমাজ জীৱনৰ ওপৰত এটা ইংৰাজী প্ৰবন্ধ লিখে। লণ্ডনৰ পৰা ভাৰতলৈ ঘূৰি আহি ১৮৮১ চনত তেওঁ সেই লিখনিক গ্ৰন্থ আকাৰে প্ৰকাশ কৰে।

১৮৮৩ চনত ৰবীন্দ্ৰনাথে মৃণালিনী নামৰ কন্যা এগৰাকীক বিয়া কৰাই সাংসাৰিক বান্ধোনত আবদ্ধ হয়। ১৮৮৫ চনত ‘বালক’ নামৰ আলোচনী এখনৰ লগত জড়িত হৈ পৰে।

১৮৯১ চনত দেউতাকে ৰাজচাহী জিলাৰ জমিদাৰী পৰিচালনাৰ দায়িত্বভাৰ অৰ্পণ কৰাৰ ফলত তেওঁ কৃষক শ্ৰমিক সকলৰ সংস্পৰ্শলৈ আহি এলানি চুটি গল্প ৰচনা কৰে। এই গল্পসমূহ “হিতবাদী” নামৰ আলোচনী এখনত প্ৰকাশ পায়। ৰবীন্দ্ৰনাথ সাধনাত ‘জাতীয়তাবোধ’ আৰু বহুতো স্বদেশ প্ৰেমমূলক গীত প্ৰকাশ পায়। ৰবীন্দ্ৰনাথে নিজৰ পুত্ৰ-কন্যাক পঢ়ুৱাবৰ বাবে বিদ্যালয় প্ৰতিষ্ঠা কৰি নিজেই শিক্ষাদান কৰিছিল।

১৮৯১ চনত “শান্তি নিকেতন” শিক্ষানুষ্ঠান প্ৰতিষ্ঠা কৰে বোলপুৰ চহৰত। ১৯০১ চনত “বংগ দৰ্শন” নামৰ আলোচনীখন সম্পাদন কৰে। আৰু তাতেই ভাৰতীয় মনস্তাত্ত্বিক উপন্যাস লিখে। “চোখেৰ বালি” ধাৰাবাহিক হিচাপে প্ৰকাশ পায়। ১৯০২ চনত পত্নী মৃণালিনীৰ বিয়োগ ঘটাত তেওঁ পুনৰ এগৰাকী বিধৱাক বিয়া কৰায়। ১৯০৭ চনত ৰবীন্দ্ৰনাথ বংগীয় সাহিত্য সন্মিলনৰ সভাপতি নিৰ্বাচিত হয়। ১৯০৯ চনত বিশ্ব বন্দিত “গীতাঞ্জলী” নামৰ কবিতা পুথি প্ৰকাশ পায়। ১৯১২ চনত এই কবিতা পুথিখন ইংৰাজীলৈ অনুবাদ কৰে। পিচত অনুদিত কবিতা সমূহ ইংলণ্ডলৈ লৈ গৈ ইংৰাজী সাহিত্য জগতৰ শীৰ্ষস্থানীয় ব্যক্তি সকলক দেখুৱায়। কবিতা সমূহে উচ্চ প্ৰশংসা লাভ কৰে। ইণ্ডিয়ান ছছাইটিয়ে গীতাঞ্জলীক ইংৰাজী ভাষাত প্ৰকাশ কৰে। ১৯১৩ চনত চুইডিচ

একাডেমিয়ে গীতাঞ্জলিৰ বাবে বিশ্বৰ সৰ্বশ্ৰেষ্ঠ পুৰস্কাৰ নবেল বঁটা ৰবীন্দ্ৰনাথ ঠাকুৰলৈ প্ৰদান কৰে। ভাৰতে এই সন্মান পাই ৰবীন্দ্ৰনাথ ঠাকুৰক “বিশ্বকবি” উপাধিৰে বিভূষিত কৰে। কলিকতা বিশ্ববিদ্যালয়ে “ডক্টৰেট” উপাধি প্ৰদান কৰে। ১৯১৪ চনত ইংৰাজ চৰকাৰে ৰবীন্দ্ৰনাথক “নাইট” উপাধিৰে সন্মানিত কৰে।

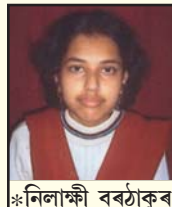
১৯৩২ চনত ৰবীন্দ্ৰনাথ ঠাকুৰে কলিকতা বিশ্ববিদ্যালয় বঙলা ভাষাৰ অধ্যাপকৰ দায়িত্ব লয়।

ৰবীন্দ্ৰনাথ ঠাকুৰে প্ৰায় তিনি হাজাৰ কবিতা, দুহেজাৰ গীত, আঠখন উপন্যাস, পঞ্চাশখন নাটক, চল্লিশখন খণ্ডচুটি, চাৰি পাঁচখন নৃত্য নাটিকা ৰচনা কৰিছিল। কবিতাৰ ভিতৰত গীতাঞ্জলী, সোনাৰ তৰী, চয়নিকা, বালক মানসী, সঞ্চয়িতা, উপন্যাসৰ ভিতৰত বিসৰ্জন, অকম্বৰ, বক্তকৰবী; নাটকৰ ভিতৰত চোখেৰ বালি, গোৰা আদি গ্ৰন্থ বিশেষভাবে উল্লেখযোগ্য।

১৯৪১ চনৰ ৭ আগষ্ট তাৰিখে ৮১ বছৰ বয়সত গোটেই জীৱন ব্যাপী সত্য-শিৱ আৰু সুন্দৰৰ আৰাধনা কৰি ইহলীলা সম্বৰণ কৰে। প্ৰতিজন ভাৰতীয়ই যাচিলে আন্তৰিক শ্ৰদ্ধাঞ্জলী। কবিগুৰুৰ আত্মাই শান্তি লাভক তেওঁৰ জ্যোতিয়ে ভাৰতীয় মানুহৰ কণাৰ লাখুটি হৈ ৰওঁক। তেওঁৰ প্ৰতিভা প্ৰতিজন ভাৰতীয়ৰ আত্মাত বিকশিত হওঁক।

* অষ্টম শ্ৰেণী, অইল ইণ্ডিয়া উচ্চতৰ মাধ্যমিক বিদ্যালয়

শ্ৰীমতী নিলাক্ষী বৰঠাকুৰে ২০০৬ চনৰ সংগীত পৰীক্ষাত দুলীয়াজানৰ সুবৰ্ণ কলা মন্দিৰৰ পৰা প্ৰয়াগ সংগীত সমিতি, এলাহাবাদৰ অধীনত অনুষ্ঠিত হোৱা চূড়ান্ত পৰীক্ষাত প্ৰথম বিভাগত উত্তীৰ্ণ হৈ সংগীত ‘প্ৰভাকৰ’ উপাধি লাভ কৰিছে। তেওঁ সুবৰ্ণ কলা মন্দিৰৰ অধ্যক্ষ শ্ৰীযুত কৃপাল কটকীৰ পৰা সংগীত শিক্ষা লাভ কৰিছিল। নিলাক্ষী দুলীয়াজান অইল ইণ্ডিয়া উচ্চতৰ মাধ্যমিক বিদ্যালয়ৰ দ্বাদশ শ্ৰেণীৰ ছাত্ৰী।



* নিলাক্ষী বৰঠাকুৰ

‘মহাকাশলৈ যোৱা প্ৰথম মানুহ’



* বহ্নালী কোচ

মহাকাশলৈ যোৱা প্ৰথম মানুহজন হৈছে ছোভিয়েট ৰাছিয়াৰ “ইউৰি এলেক্সিভিচ গগাৰিন”। গগাৰিনে ছোভিয়েট মহাকাশযান ভস্ক-১ কলৈ ১৯৬১ চনৰ ১২ এপ্ৰিলত পশ্চিম ছাইবেৰিয়াৰ পৰা মস্কো সময় অনুসৰি ৰাতিপুৱা ৯ বাজি ৭ মিনিটত উৎক্ষেপিত হৈছিল। ৬.১৭ টন ওজনৰ ৰকেটটোৰ মূৰত আছিল ২.৪ টন ওজনৰ এটি গোলক। ৰকেটটো কক্ষপথত প্ৰতিচেকেগত ৭.৮ কিলোমিটাৰ গতিবেগেৰে গোলকটো পৃথিৱীৰ কক্ষপথত এৰি দিয়ে। গগাৰিনক লৈ গোলকটোৱে পৃথিৱীৰ কক্ষপথ এবাৰ পৰিক্ৰমা কৰি ১০৮ মিনিট পাছত ৰাছিয়াৰ চাৰটোত অঞ্চলৰ স্মেলোভচ গাঁৱত অৱতৰণ কৰে।

* অষ্টম শ্ৰেণী, অইল ইণ্ডিয়া উচ্চ মাধ্যমিক বিদ্যালয়

জেণ্ডাৰ বাজেটিং

সাম্প্ৰতিক সময়ৰ Sustainable Human Development ৰ বাতাবৰণত এটা অতি প্ৰাসংগিক বিষয় হৈছে সমাজৰ মহিলাবৰ্গৰ উন্নয়নৰ নিমিত্তে অৰ্থবহ আৰু পৰিস্ফুট কৰ্ম পৰিকল্পনা কৰা। Gender sensitive budget হৈছে চৰকাৰী বাজেটৰ এটা প্ৰশাখা য'ত আৰবটনৰ বিষয়টো লিঙ্গভিত্তিত চোৱা হয়। ইয়াত আছে চৰকাৰী কাৰ্যকলাপৰ বিশ্লেষণ আৰু সমাজৰ সকলো স্তৰৰ নাৰীমহলৰ উন্নয়নৰ কাৰণে খনৰ আৰবটন। পাশ্চাত্যৰ দেশসমূহত বহু আগতেই বিভিন্ন ৰূপত gender budgeting প্ৰবৰ্তন কৰা হৈছে। ১৯৮৪ চনত জেণ্ডাৰ চেন্টিটিভ বাজেট প্ৰস্তুত কৰি অষ্ট্ৰেলিয়া তালিকাৰ শীৰ্ষত আছে।

ভাৰতবৰ্ষত ২০০৫ চনৰ জানুৱাৰী মাহৰ পৰা চৰকাৰে প্ৰতিটো মন্ত্ৰীদণ্ডৰ আৰু বিভাগত জেণ্ডাৰ বাজেটিং ছেল স্থাপনত গুৰুত্ব আৰোপ কৰে। নিৰ্দিষ্ট কৰি দিয়া হ'ল যে জেণ্ডাৰ বাজেটিঙে পৰম্পৰাগত বিষয়সমূহৰ উৰ্দ্ধলৈ গৈ decision making, planning আৰু বাজেট প্ৰস্তুতকৰণত মহিলাৰ যোগদান শক্তিশালী কৰিব লাগিব।

অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডতো পেট্ৰলিয়াম আৰু প্ৰাকৃতিক গেছ দণ্ডৰ নিৰ্দেশানুসাৰে ২০০৫ চনৰ জানুৱাৰী মাহত জেণ্ডাৰ বাজেটিং ছেল গঠন কৰা হৈছে। ছেলটো পৰিচালনা কৰিবৰ কাৰণে নিম্নলিখিত কমিটিখন গঠন কৰা হৈছে—

শ্ৰীদ্বিপায়ন বৰুৱা	— হেড (পাৰ্চনেল) - অধ্যক্ষ
শ্ৰীবিমল চন্দ্ৰ দত্ত	— হেড (প্ৰডাকচন, অইল চাৰ্ভিছেজ)
ডাঃ অমল ডেকা	— চি এম অ'
শ্ৰীশৰৎ গগৈ	— চি এম (প্লেনিং)
শ্ৰীমতী আৰতি দাস	— মেনেজাৰ (ই আৰ)
শ্ৰীমতী মদালসা বৰুৱা	— মেনেজাৰ (পি আৰ)
শ্ৰীমতী ফাৰহা হক	— ডেপুটী মেনেজাৰ (পাৰ্চনেল)
শ্ৰীমতী নিবেদিতা বৰুৱা	— চিনিয়ৰ একাউণ্টচ্ অফিচাৰ

পি. এছ-৩ যোৰহাটৰ ডায়েৰী

চাৰুকলা বিদ্যালয়, ভোগদৈ ক্লাব'ৰ শিক্ষামূলক ভ্ৰমণ

যোৱা তিনি চেপ্তেম্বৰ, দেওবাৰে, অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ পাইপলাইন বিভাগৰ তিনি নং তেল সৰবৰাহ কেন্দ্ৰৰ বিনোদন কেন্দ্ৰ ভোগদৈ ক্লাবৰ উদ্যোগত, 'চাৰুকলা বিদ্যালয়'ৰ ছাত্ৰ-ছাত্ৰী আৰু অইল ক'লনিৰ অন্যান্য ছাত্ৰ-ছাত্ৰী সকলক চিত্ৰ কলা সম্পৰ্কীয় জ্ঞান আহৰণৰ উদ্দেশ্যে 'যোৰহাট ফাইন আৰ্টচ চোছাইটি'ৰ কলাক্ষেত্ৰলৈ লৈ যোৱা হয়। উল্লেখযোগ্য যে, 'চাৰুকলা বিদ্যালয়' খন অইল ক'লনিৰ চিত্ৰকলাৰ প্ৰতি অনুৰক্ত শিশু সকলকলৈ ভোগদৈ ক্লাবৰ তত্ত্বাৱধানত চলাই থকা হৈছে।

সেইদিনাৰ শিক্ষামূলক ভ্ৰমণটিৰ নেতৃত্ব বহন কৰে ভোগদৈ ক্লাবৰ বিষয়া-বৰীয়া সকলে। কাৰ্য্যসূচীৰ প্ৰথম পৰ্য্যায়ত, যোৰহাট অইল ক'লনিৰ শিশুসকল আৰু যোৰহাট চাৰুকলা বিদ্যালয়ৰ, ছাত্ৰ-ছাত্ৰী শিল্পী সকলৰ মাজত চিত্ৰকলা সম্বন্ধীয় আলাপ আলোচনাৰে হৃদময় মত বিনিময় সম্পন্ন হয়।

দ্বিতীয় পৰ্য্যায়ত, চোছাইটিৰ আৰ্ট গেলাৰীলৈ আমাৰ শিশুসকলক লৈ গৈ, কেইবাগৰাকীও প্ৰতিষ্ঠিত বিশিষ্ট শিল্পীৰ তুলিকানিসূত ছবি আৰু ভাস্কৰ্য্য প্ৰদৰ্শন কৰোৱা হয়। চোছাইটিৰ বিশিষ্ট শিল্পীদ্বয় শ্ৰীভূপতি হাজৰিকা আৰু শ্ৰীৰবীন্দ্ৰনাথ শৰ্মাই চিত্ৰ-ভাস্কৰ্য্যৰ বিষয়ত সাৱলীল ব্যাখ্যাৰে এটি সাৰুৱা তথা জ্ঞানগৰ্ভ প্ৰশিক্ষণ ভাষণ প্ৰদান কৰে। প্ৰায় ২ ঘণ্টা জোৰা কাৰ্য্যসূচীৰ প্ৰতি মুহূৰ্তত ক'লনিৰ ছাত্ৰ-ছাত্ৰী সকলক বিশেষভাবে সহায় কৰে, ভোগদৈ ক্লাব, চাৰুকলা বিদ্যালয়ৰ শিক্ষক শ্ৰীপ্ৰসেনজিৎ দুৱৰাই।

অভিজ্ঞ শিল্পী তথা প্ৰশিক্ষকৰ চিত্ৰসম্পৰ্কীয় প্ৰদৰ্শনী তথা জ্ঞানগৰ্ভ ভাষণে অভিভূত কৰি তোলা সেই মুহূৰ্ত কেইটিয়ে, ক'লনিৰ ছাত্ৰ-ছাত্ৰী সকলৰ কলা সুলভ অনুভূতি প্ৰোজ্জ্বলিত কৰাত নিশ্চিতভাবে সহায় কৰিব বুলি ক্লাবৰ প্ৰতিজন সদস্যৰ বিশ্বাস। সেয়ে ভোগদৈ ক্লাবৰ তৰফৰ পৰা, সুকুমাৰ কলা চৰ্চাৰ ক্ষেত্ৰত এনে ধৰণৰ শিক্ষামূলক আঁচনি তথা প্ৰয়াসৰ পৰিকল্পনা, ভৱিষ্যতেও অব্যাহত ৰাখিব বুলি জনোৱা হৈছে।

ঈশান বৰুৱা - এটি সোঁৱৰণ

গভীৰ নিদ্ৰাত নিদ্ৰামগ্ন, এখনি চিনাকী মুখ ...
ইতিহাস থাকি গ'ল বুকুৰ মাজতেই, অতীত হেৰাই গ'ল
সংগ্ৰামী জনতাৰ আকুল প্ৰেৰণা
বৰুৱা দাদা আহিছিল, নদীৰ চাকনৈয়াৰ দৰেই ...
সংগোপনে কলিজাৰ কোঁহে কোঁহে, জগাইছিল চেতনা
সুপ্ত জনক জাগ্ৰত কৰাৰ কত যে প্ৰয়াস...
সোঁৱৰণীবোৰ মাথোন ত্ৰিশঙ্কুৰ দৰেই
সময়ৰ বালিত থাকি যাব মাথো শিলালিপি
মন্দিৰ, নামঘৰ সকলোতে বিদ্যমান
কথা কম কাম বেছি গধুৰ ভাৱনা
চলচিত্ৰ, প্ৰযোজনা, কত কবিতাৰে সংপৃক্ত
সূৰেৰে জীৱিত কৰি গ'ল, জননীৰ মানচিত্ৰ
সন্ধ্যাৰাগ, আদালত, অনুৰাগৰ সৈতে মাঘত মামণিৰ বিয়া,
ললিতা প্ৰতিচ্ছবি, সূৰ্য্য সাক্ষী মাথোন তেজাল ঘোঁৰা,
মায়ামৃগ, নয়নমণি আৰু যুথিষ্ঠিৰ মৃত্যু হোৱা নাই
এটুপি অশ্ৰুৰ বাদে দিবলৈ যে একোৱেই নাই
আকাশৰ চন্দ্ৰমাৰ দৰে কবিতাবোৰো
বিশ্বৰ দৰবাৰত আগুৱাই নিয়াৰ প্ৰয়াস
এইজনা মহান কবিৰ এক অবিৰত যাত্ৰা
হাতুৰীৰে খোদিত কৰি আঁকিছিল প্ৰতিমা
নিজৰ চিত্ৰাঙ্কণ কিন্তু অঁকাই নহ'ল
চিত্ৰকৰৰ চিত্ৰৰ দৰেই বিকশিত প্ৰতিভাৰ
আজীৱন জ্যোতিষ্মান, শিল্পী সমাজৰ হৈ ৰওক সুৰকাৰ
সুৰৰ মায়াজালত বন্দী তুমি, সৃষ্টিৰ অন্ত ৰায়
সদ্যস্মাতা প্ৰকৃতিৰ বুকুত তুমি নোহোৱা পৰাজয়
জ্ঞান গৰিমাৰ মূৰ্ত্তি সাজিলা প্ৰতিমাৰ দৰেই
সাগৰ যেনেকৈ মণিৰ নোৱাৰি
জুখিব নোৱাৰি তেনেকৈ সাগৰৰ গভীৰতা...

* সামগ্ৰী বিভাগ, অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেড

— গীত —

এটি পল
অনুপল
এটি দিন
এটি নিশা
এখেজ আগলে
এখেজ পিছলে
থৰক বৰক
কেতিয়াবা ।।
দিনৰ পৰা
দিনলে মোৰ যাত্ৰা
ৰাতিৰ পৰা
ৰাতিলে মোৰ যাত্ৰা
সপোন মোৰ
আজি আধৰুৱা;
হোৱা নাই লিখা
সেয়ে জীৱনৰ কবিতা ।।

নাই আজৰি নাই
ঘূৰি চোৱা নাই
নাই ছাঁয়া নাই
জিৰণি লোৱা নাই
মই উৰিছোঁ
তললে নামিছোঁ
থৰক বৰক
কেতিয়াবা
আছে আস্থা
গভীৰ আস্থা
দেখিম সপোনৰ পূৰ্ণতা ।।

* বিদ্যুৎ বিভাগ, অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেড



* যোগেন্দ্ৰ কুমাৰ সিং



* সত্যজিৎ গগৈ

অভিনন্দন

শিশু-শিল্পী শ্ৰীসুদৰ্শনা দত্ত



*সুদৰ্শনা দত্ত

তৈল নগৰী দুলীয়াজানৰ কণমানি শিল্পী শ্ৰীসুদৰ্শনা দত্তই মহাপুৰুষ শ্ৰীশ্ৰী শঙ্কৰদেৱ গুৰুজনাৰ ৫৫৮ তম জন্ম জয়ন্তী উপলক্ষে দুলীয়াজানৰ সমূহ নামঘৰৰ সৌজন্যত আয়োজিত বৰগীত প্ৰতিযোগিতাৰ 'ক' শাখাত যোগদান কৰি প্ৰথম স্থান অধিকাৰ কৰিবলৈ সক্ষম হৈছে। শিশু শিল্পী গৰাকীয়ে ইয়াৰ আগতেও বিভিন্ন সংগঠনে আয়োজন কৰা বৰগীত প্ৰতিযোগিতাৰ উপৰি জ্যোতি সংগীত, ৰাভা সংগীত ইত্যাদি প্ৰতিযোগিতাতো নানা পুৰস্কাৰ বুটলিবলৈ সক্ষম হৈছে।

কণমানি সুদৰ্শনা বৰ্তমান শঙ্কৰী সঙ্গীত বিদ্যাপীঠ (অসম) দুলীয়াজান কেন্দ্ৰৰ গায়ন শিক্ষাৰ তৃতীয় বৰ্ষৰ পৰীক্ষাৰ্থী। এওঁ আমাৰ ভূতত্ত্ব বিভাগৰ কৰ্মচাৰী শ্ৰীমণাল দত্তৰ কন্যা আৰু চেণ্ট জেভিয়াৰ্চ স্কুলৰ চতুৰ্থ শ্ৰেণীৰ ছাত্ৰী।

ৰাষ্ট্ৰীয় ফুটবললৈ সোণমণি

চুবুৰীয়া ৰাজ্য অৰুণাচল প্ৰদেশৰ ইটানগৰত অনুষ্ঠিত হৈ যোৱা ছাব-জুনিয়ৰ ৰাষ্ট্ৰীয় ফুটবল প্ৰতিযোগিতাৰ বাবে উত্তৰ পূৰ্বাঞ্চলৰ যোগ্যতা নিৰ্ণায়ক খেলত ভাগ ল'বলগীয়া অসম দলটোৰ ডিফেন্সাৰ হিচাপে প্ৰতিনিধিত্ব কৰি অইল উ:মা:বিদ্যালয়ৰ ছাত্ৰ শ্ৰীসোণমণি দুৱৰাই বিদ্যালয়খনৰ লগতে অঞ্চলটোলৈ গৌৰৱ কঢ়িয়াই আনিছে। ছাব জুনিয়ৰ ৰাষ্ট্ৰীয় ফুটবল প্ৰতিযোগিতাত অংশ গ্ৰহণ কৰা সোণমণি ডিব্ৰুগড় জিলাৰ একমাত্ৰ খেলুৱৈ। সোণমণি নৱম শ্ৰেণীৰ ছাত্ৰ।



*সোণমণি দুৱৰা

কল্যাণলৈ অভিনন্দন

অইল ইণ্ডিয়া উচ্চতৰ মাধ্যমিক বিদ্যালয়ৰ দশম শ্ৰেণীৰ ছাত্ৰ শ্ৰীমান কল্যাণ গগৈয়ে অসমৰ ১৭ বছৰ অনূৰ্ধ্ব ক্ৰিকেট দলত স্থান লাভ কৰি বিদ্যালয় তথা অঞ্চলটোৰ লগতে সমগ্ৰ ডিব্ৰুগড় জিলাখনলৈকে গৌৰৱ কঢ়িয়াই আনিছে।



*কল্যাণ গগৈ

উল্লেখযোগ্য যে ডিব্ৰুগড় জিলাৰ পৰা ১৭ বছৰ অনূৰ্ধ্ব অসম ক্ৰিকেট দললৈ নিৰ্বাচিত হোৱা কল্যাণ একমাত্ৰ ক্ৰিকেটাৰ। অসম ক্ৰিকেট সংস্থাই (এচিএ) ঘোষণা কৰা কল্যাণহঁতৰ এই দলটোৱে বাংগালোৰত অনুষ্ঠিত হ'বলগীয়া ৰাষ্ট্ৰীয় পৰ্যায়ৰ কেইবাখনো ক্ৰিকেট প্ৰতিযোগিতাত অংশ গ্ৰহণ কৰাৰ কথা।

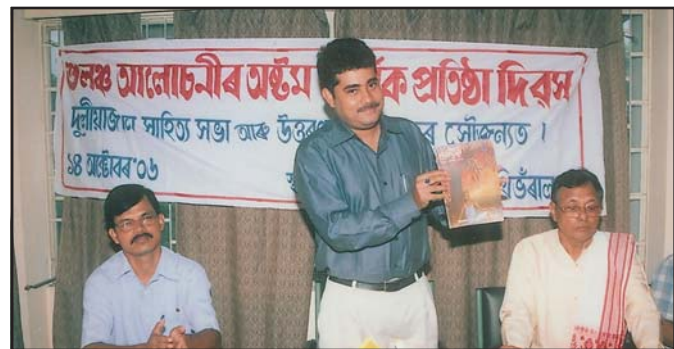
যোৱা সংখ্যাৰ অইল নিউজত শ্ৰীনীলকান্ত শইকীয়াৰ 'চাকি' নামৰ কবিতাটিৰ মাজভাগত 'আমাৰ কোম্পানীটো' শীৰ্ষকটি অনিচ্ছাকৃতভাৱে আহি পৰাত আমি দুঃখিত।

আন্তঃজিলা টেবুল টেনিচ



২৭ অক্টোবৰৰ পৰা ৩১ অক্টোবৰ তাৰিখলৈ দুলীয়াজান ক্লাব আৰু দুলীয়াজান টেবুল টেনিচ এচোচিয়েচনে যুটীয়াভাৱে ইণ্টাৰ ডিষ্ট্ৰিক্ট আৰু ষ্টেগ ষ্টেট টেবুল টেনিচ চেম্পিয়নশ্বিপৰ আয়োজন কৰিছিল।

“গুলঞ্চ” আৰু “উত্তৰণ কবি চক্ৰ”



বিশেষ সংখ্যা 'গুলঞ্চ' উন্মোচন কৰিছে শ্ৰীত্ৰিদিৱ হাজৰিকাই

দুলীয়াজানৰ “গুলঞ্চ” আলোচনীৰ ৮ম বাৰ্ষিক প্ৰতিষ্ঠা দিৱস উপলক্ষে যোৱা ১৪ অক্টোবৰ শনিবাৰে স্থানীয় ৰাজহুৱা পুথিভঁৰাল প্ৰাঙ্গনত বহুসংখ্যক সাহিত্যানুৰাগীৰ উপস্থিতিত এখনি আলোচনা চক্ৰ আৰু “উত্তৰণ কবি চক্ৰ”ৰ সহযোগিতাত বহুভাষিক কবি সন্মিলন সুসম্পন্ন হৈ যায়।

আলোচনা চক্ৰৰ বিষয় আছিল “সুস্থ সমাজ গঠনত সাহিত্যৰ ভূমিকা”। অনুষ্ঠানত সভাপতিত্ব কৰে স্থানীয় সাহিত্যিক শ্ৰীধীৰেন বৰুৱাই। সঞ্চালনা কৰে ডিব্ৰুগড় জিলা সাহিত্য সভাৰ প্ৰাক্তন সভাপতি শ্ৰীভূপেন শইকীয়া। আলোচক ৰূপে অংশ গ্ৰহণ কৰে ড: শ্ৰীপ্ৰকাশ মহন্ত আৰু ড: অজিত শইকীয়াই। এই অনুষ্ঠান উপলক্ষে প্ৰকাশিত বিশেষ সংখ্যা “গুলঞ্চ” খনি উন্মোচন কৰি অইল ইণ্ডিয়াৰ জনসম্পৰ্কবক্ষী বিভাগৰ উপ প্ৰবন্ধক শ্ৰীত্ৰিদিৱ হাজৰিকাই এনেধৰণৰ অনুষ্ঠান মাজে সময়ে অনুষ্ঠিত কৰাত গুৰুত্ব আৰোপ কৰে। তেওঁ “গুলঞ্চ” আলোচনীখনে আধ্যাত্মিকতা আহৰণ কৰাত পাঠকৰ সহায়ক হোৱাৰ কথা ব্যক্ত কৰাৰ লগতে আলোচনী খনিৰ দীৰ্ঘায়ু কামনা কৰে।

ইয়াৰ পিছত উত্তৰণ কবি চক্ৰই আয়োজন কৰা বহুভাষিক কবি সন্মিলনত স্থানীয় বহুতো ন-পুৰণি কবিয়ে স্বৰচিত কবিতা পাঠ কৰে।

মোৰ অনুভৱত অইল ইণ্ডিয়া

* স্বপ্না দত্ত

দুলীয়াজান এক ঐতিহাসিক তৈল নগৰী। পৃথিৱীৰ তৈল বিপ্লৱত অৰিহণা আগবঢ়োৱা অসমৰ সৌমাৰপীঠ অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে বৰ্তমান বিশ্বৰ প্ৰতিযোগিতা মূলক বজাৰত, দেশৰ শক্তিশালী পঁচটা শ্ৰেষ্ঠ প্ৰতিষ্ঠানৰ ভিতৰত স্থান লাভ কৰিবলৈ সক্ষম হৈছে। ১৯৬২ চনত দুলীয়াজানত খাৰুৱা তেলৰ যি নতুন ইতিহাস আৰম্ভ হয়, তেতিয়াৰে পৰা অন্তহীন ভাৱে অত্যাধুনিক প্ৰযুক্তিৰ প্ৰয়োগেৰে অহৰ্নিশে চলিয়ে আছে খাৰুৱা তেল সংৰক্ষণ, পৰিবহণ, বিতৰণ। মৰাণৰ পৰা অৰুণাচললৈকে অইল ইণ্ডিয়াই খাৰুৱা তেলৰ অনুসন্ধান ও উদ্ঘাটনৰ কাম দ্ৰুততম গতিত বিকশিত কৰি ভাৰতৰ ‘আপষ্ট্ৰিম’ কোম্পানী সমূহৰ ভিতৰত অভিলেখ স্থাপন কৰিছে। অইলৰ সকলো সাফল্যৰ মূলতে আছে কৰ্মচাৰী সকলৰ সহায়-সহযোগিতা, ঐকান্তিক প্ৰচেষ্টা, আত্মোৎসৰ্গাৰ মনোভাৱ আৰু কৰ্মচাৰী সকলৰ সৃজনশীল প্ৰতিভাই কোম্পানীটোক আগবঢ়ায় নিয়াত তেওঁলোকৰ অৱদান অতিশয় গুৰুত্বপূৰ্ণ। সকলো প্ৰকাৰৰ প্ৰতিকূলতা আৰু প্ৰত্যাহ্বান মূৰ পাতিলৈ এইচাম কৰ্মচাৰীয়ে অইলৰ হকে কাম কৰি আহিছে।

আধুনিক জীৱন যাত্ৰাৰ সকলোখিনি সা-সুবিধা থকা এই উদ্যোগিক নগৰখনিত নানা প্ৰান্তৰৰ পৰা বহুজন ইয়াত সংস্থাপিত হৈছে। বিভিন্ন জাতি-ধৰ্ম-বৰ্ণৰ সমষ্টিৰে এক সামাজিক সম্ভ্ৰীতি ইয়াত বিৰাজমান। যাৰ ভিত্তিত গঢ়লৈ উঠিছে মানৱীয় একতা, বহুবছৰ ধৰি পাৰস্পৰিক বুজাবুজি আৰু আস্থা। আনহাতে নগৰখনিৰ পৰিষ্কাৰ পৰিচ্ছন্নতা, চৌপাশৰ সেউজীয়া পৰিবেশ, লগতে নগৰখনিক আগুৰি থকা চাহ বাগান বিলাকৰ নৈসৰ্গিক সৌন্দৰ্য্যই যিকোনো এজন বাহিৰৰ পৰা অহা অভ্যাগতকেই আকৰ্ষিত কৰিব পাৰে।

কোম্পানীটোত সংস্থাপিত এজন সাধাৰণ কৰ্মচাৰীও আৰ্থিক দিশত যথেষ্ট টনকিয়াল। বিষয়া কৰ্মচাৰীসকলৰ দৈনন্দিন জীৱনৰ প্ৰয়োজনীয় অভাৱ অভিযোগ পূৰণ কৰিবলৈ অইলে সকলো প্ৰকাৰৰ চেষ্টা কৰি আহিছে। কৰ্মব্যস্তৰ অৱসাদ দূৰ কৰাৰ বাবেও সকলো সা-সুবিধা ইয়াত প্ৰদান কৰা হৈছে। আনকি অৱসৰ বিনোদনৰ বাবে ভাৰতৰ বিভিন্ন মহানগৰ সমূহত অৱসৰ বিনোদন কেন্দ্ৰ স্থাপন কৰি দিছে।

এই অইলকে কেন্দ্ৰ কৰি দুলীয়াজানৰ আশে পাশে বৃহৎ উদ্যোগকে আদি কৰি বহুতো ক্ষুদ্ৰ উদ্যোগো গঢ়লৈ উঠিছে।

দায়িত্বশীল নাগৰিকৰ ভূমিকাত অইল ইণ্ডিয়াই বহুতো জনতাৰ হিতৈষী কাম কৰি গৈছে। নিজৰ কৰ্মাঞ্চলৰ ভিতৰুৱা গাওঁ সমূহৰ অৰ্থনৈতিক উন্নয়নমুখী আঁচনি গ্ৰহণ কৰি অইলে অৰ্থপূৰ্ণ অৰিহণা যোগাই আহিছে। আপাত দৃষ্টিত অইলে সকলো সুবিধাই দিছে, চিকিৎসালয়ৰ পৰা আৰম্ভ কৰি বজাৰ, শিক্ষানুষ্ঠান, নামঘৰ, বিনোদন আদি বহুখৰণৰ অনুষ্ঠান। উল্লেখযোগ্য যে অইল ইণ্ডিয়াই স্বৰ্ণ জয়ন্তী গ্ৰাম স্বৰোজগাৰ যোজনাৰ অন্তৰ্গত আত্মসহায়ক গোট গঠনৰ জৰিয়তে এছাই আৰ ডিৰ সহযোগত ‘ৰূপান্তৰ’ নামৰ এটি প্ৰজেক্ট ৰূপায়িত কৰি গ্ৰাম্য অৰ্থনীতি সবল কৰি তুলিবলৈ চেষ্টা কৰিছে। এই উদ্যোগটিৰ যোগেদি বহু নিবনুৱা যুৱক-যুৱতী স্বাৱলম্বী হ’বলৈ সক্ষম হৈছে। ডিব্ৰুগড়, তিনিচুকীয়াত পোন্ধৰশতা আত্মসহায়ক গোট গঠন কৰি দি বৰ্তমান বৃদ্ধি পোৱা নিবনুৱা সমস্যা ভয়ঙ্কৰ ৰূপ ধাৰণ কৰা সময়তে অইল আৰু SIRD যৌথ উদ্যোগত যি

বাস্তৱ সন্মত ব্যৱস্থা হাতত লৈছেই সঁচাকৈয়ে প্ৰশংসনীয়। তাৰ উপৰিও কোম্পানীয়ে এৰিয়া ডেভেলপমেন্ট আঁচনিৰ জৰিয়তে বিভিন্ন কৰ্মাঞ্চলত, বিশেষকৈ অতি ভিতৰুৱা দুৰ্গম অঞ্চলসমূহত আলি পদূলি নিৰ্মাণ, শিক্ষানুষ্ঠান প্ৰতিষ্ঠা, প্ৰতিটো শিক্ষানুষ্ঠানৰ মেধাৱী ছাত্ৰ-ছাত্ৰী সকলক বৃত্তি প্ৰদান, প্ৰাথমিক স্বাস্থ্যকেন্দ্ৰ নিৰ্মাণ, ভ্ৰাম্যমান চিকিৎসালয়ৰ যোগেদি ভিতৰুৱা গ্ৰাম্য অঞ্চলৰ দৰিদ্ৰ জনসাধাৰণক চিকিৎসা সেৱা প্ৰদান, তৈল বিষয়া কৰ্মচাৰী সকলক প্ৰয়োজন সাপেক্ষে উন্নতমানৰ চিকিৎসাৰ বাবে বাহিৰলৈ পঠিওৱা আৰু অন্যান্য আন্তঃগাঁঠনিমূলক উন্নয়নৰ কাৰ্য কৰি আহিছে। লগতে মুখ্যমন্ত্ৰী সাহায্য পুঁজিলৈ লক্ষটকাৰ অনুদান আৰু দেশৰ অন্য অংশৰ জনসাধাৰণকো সময়ে সময়ে সাহায্য আগবঢ়াই ভাতৃত্ববোধ প্ৰদৰ্শন কৰিছে। মুঠৰ ওপৰত এই বৃহৎ যন্ত্ৰৰ প্ৰতিষ্ঠানটোৰ অনবদ্য কৃতিত্ব, বদান্যতা কৈ শেষ কৰিব নোৱাৰি। মই এগৰাকী অইল এমপ্লয়ীৰ পত্নী হিচাপে এই প্ৰতিষ্ঠানটোক লৈ যথেষ্ট গৌৰৱান্বিত আৰু এগৰাকী গৃহীণী হিচাপেও যথেষ্ট সুখী।

তদুপৰি, তৈলক্ষেত্ৰ সমূহৰ পৰা উদ্ভাৱন হোৱা প্ৰদূষণে জনসাধাৰণক ক্ষতি কৰি আহিছে আৰু মাজে মাজে তৈলক্ষেত্ৰ সমূহৰ পৰা নিৰ্গত তেল সমূহে কৃষি ক্ষেত্ৰ সমূহত খেতি বাতি নষ্ট হোৱা পৰিলক্ষিত হয়। এনেবোৰ কাৰণৰ বাবে প্ৰতিষ্ঠানটোৱে আৱশ্যকীয় ব্যৱস্থা লৈ আহিলে এই দুৰ্নামৰ পৰা প্ৰতিষ্ঠানটো হাত সাৰিব পাৰিব।

শেষত, অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেড নামৰ বৃহৎ প্ৰতিষ্ঠানটো দেশৰ শক্তিশালী শ্ৰেষ্ঠ প্ৰতিষ্ঠান সমূহৰ মাজত শ্ৰেষ্ঠ আসনেৰে সদায় উজ্জলি থাকক আৰু “দ্ৰুততম গতিত বিকশিত হোৱা শক্তিশালী কোম্পানী” হিচাপে পূৰ্ণ সফলতা অৰ্জন কৰক তাৰ কামনা থাকিল।

* প্ৰযত্নে - দুলাল দত্ত
ৰসায়ন বিভাগ, দুলীয়াজান



ফটো - শ্ৰীনগেন বৰুৱা

এইপাহ কি ফুল?

৬ষ্ঠ উইপচ প্রদর্শনী

দিনাংক : ৫,৬,৭ চেপ্তেম্বৰ, ২০০৬ ; স্থান : বিহতলী



বস্তি প্রজ্বলনেৰে প্রদর্শনী মুকলি
কৰিছে সমূহ মহাপ্রবন্ধক শ্রীসত্যেন্দ্র
বৰাই। কাষত জি এম (এছ)
শ্রীশৈলেন কুমাৰ বৰা আৰু আই
অ'ডব্লিউ ইউব সভাপতি শ্রীৰোহিণী
কলিতা



জি জি এমে প্রদর্শনীত বিপণি
পৰির্দর্শন কৰিছে

উইপচৰ সদস্যৰ দ্বাৰা 'উইপচ কোৰাচ' পৰিবেশন

অংশগ্রহণকাৰীসকল

(১) পি. বি প্রডাক্টচ, দুলীয়াজান

(২) প্রেৰণা, গুৱাহাটী

(৩) এ এছ এছ গ্রুপ, যোৰহাট

(৪) ফিঅ'না, দুলীয়াজান

(৫) পি. বি. গার্মেন্টচ, গুৱাহাটী

(৬) মাধুৰিমা বয়নশিল্প, দুলীয়াজান

(৭) উৰ্বশী, ডিব্ৰুগড়

(৮) কলিতা চিক্ক কলেকচনচ, গুৱাহাটী

(৯) দৃষ্টি, দুলীয়াজান

(১০) যোগমায়া প্রডাক্ট, শিৱসাগৰ

(১১) উৰামাকো মহিলা কল্যাণ নিধি, যোৰহাট

(১২) এছ এছ চিন্টাৰচ, দুলীয়াজান

(১৩) পূজা কলেকচনচ, দুলীয়াজান

(১৪) প্রগতি আত্মসহায়ক গোট, দুলীয়াজান

(১৫) পূৰ্বী, চাচনী

(১৬) নাঙল আত্মসহায়ক গোট, যোৰহাট

(১৭) ধানুচ পেণ্ড, মাজুলী

(১৮) পূৰালী আত্মসহায়ক গোট, উষাপুৰ

(১৯) নর্থ ইষ্ট হেণ্ডমেড পেপাৰ ইণ্ডাষ্ট্ৰী

(২০) ব'জমেৰী, দুলীয়াজান

(২১) বেখাৰাণী গায়ে, শিৱসাগৰ

(২২) বস্মা, দুলীয়াজান

(২৩) মিলিজুলি, দুলীয়াজান

(২৪) বৰ্ণজিতা কোঁৰ, দুলীয়াজান

(২৫) আস্থা, দুলীয়াজান

(২৬) এইচ টি পি চি, দুলীয়াজান

(২৭) জুলফি, দুলীয়াজান

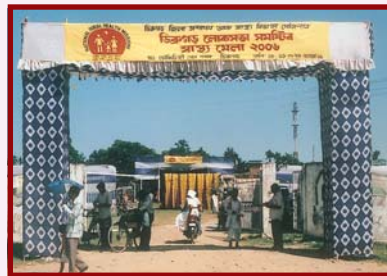
(২৮) ববী ফুকন, দুলীয়াজান

কৰ্মচাৰীৰ অৱসৰ



শ্রীমতী মনোৰমা হাজৰিকা
উৎপাদন (তেল) বিভাগ

অইলৰ সমাজ সেৱা



১৮ৰ পৰা ২০ চেপ্তেম্বৰলৈ আয়োজিত ডিব্ৰুগড় জিলা লোকসভা সমষ্টিৰ স্বাস্থ্যমেলাত
অইল ইণ্ডিয়া ব্রাম্যমান চিকিৎসা সেৱাৰো ভাগ লৈছিল



Team Safety and Environment
Enabling OIL to match the best industry HSE practises

