

## OIL in RUSSIA

# Loc: JSC Venkorneft, Russia



## FROM THE ARCHIVES



## EDITORIAL

Dear Reader,

As we move into the colder months, the news of dividend income by OIL from its Russian assets warm up our hearts with joy. We bring to you fundamental information of this OIL-led consortium which has acquired two large assets in Russia from Rosneft Oil Company (Rosneft), one of the national oil companies of Russia. The bygone months also witnessed the 58th AGM of OIL at fields headquarter Duliajan, Assam as well as the 5th AGM of OIL(USA), Inc at Houston, Texas. It was the time for sharing the annual report card with the shareholders as well as the extended stakeholders of the Company. We had reasons to celebrate on our achievements and reflect on some of the areas of concern.

The number of awards and recognitions that have come OIL's way in the recent months have given us ample reasons to feel proud of the inherent strengths and strong fundamentals of our Company, giving us confidence to accept the challenges, typical to the highly volatile oil & gas industry. The information on various CSR initiatives carried in this issue of OIL News, reiterates OIL's commitment to inclusive growth and the reasons why Oilindians take pride in the Company's favourite tag line: OIL – a People's Company.

Happy reading!

With Warm regards,  
Tridiv Hazarika



**Issue :**  
Vol. - 43, No. - 3  
July 2017 - October 2017

**OIL's Cover story :**  
**OIL in RUSSIA**  
# Loc: JSC Vankorneft, Russia

## Contents -

Focus	4-5
News	6-7
Event	8-10
Essay	11-15
Awards	15
Know Your Company	16-17
CSR	18-19
Assamese Section	20-28
Hindi Section	29-39

## Editorial Family

Advisor : Dilip Kumar Bhuyan  
Editor : Tridiv Hazarika  
Assistant Editor : Jayant Bormudoj  
Associate Editors : Beena Purkayastha (Assamese)  
Dr. Shailesh Tripathi (Hindi)

OIL News is the bimonthly trilingual house journal of OIL India Limited brought out by Public Affairs Department. Company related news / features may be reproduced only with the permission of the Editor.

## Address for communication

Public Affairs Department  
Oil India Limited, Duliajan  
Dist. Dibrugarh (Assam) Pin - 786 602  
Tel : (0374) 2807276  
email : tridivhazarika@oilindia.in

The views expressed by the authors in the articles are their own and the Company does not subscribe or take responsibility for any part or whole of the views.

– Editor, OIL News

**Design & Produced by Saikia Printers, Duliajan**





## Message from Resident Chief Executive



Dear Oilindian,

As at most times over the past decade, the Oil Industry continues to be a focal point both in international and domestic business environments. The limited oil and gas reserves along with increasing energy requirement across the globe has resulted in supply related concerns for countries around the world. In the Indian context, the Government has taken various strategic initiatives to increase domestic production and reduce crude oil import by 10% by 2022 to ensure energy security. The prospects of Indian oil industry are more exciting than any other, with India being among the least explored countries in the world with a well density of 20 per 10000 km<sup>2</sup>.

In this context, Public Sector Companies like OIL has a huge challenge towards increasing production of crude oil, especially in matured and ageing oil fields. The competition is stiff and we have to accept the fact that the days of easy oil are gone and we must be able to match the standards set by global oil companies and private operators from the perspective of cost control, technology infusion and strategic decision making on all fronts.

One of the key areas of our efforts to match global standards in oil exploration is to enhance the capability of our workforce through capacity building. I am very happy to note that in the last few years, we have been able to introduce various new initiatives under the domain of Learning and Development department, enabling our officers and employees to have access to various in-house, in country and overseas training programs for self-development and knowledge upgradation.

Saksham, OIL's flagship soft skill training programme for employees which is a combination of interpersonal people skills, social skills, communication skills, character traits, attitudes, career attributes and emotional intelligence quotient (EQ) enable OIL Employees to effectively navigate their environment, work well with others, perform well, and achieve their personal as well as organisation goals. Other initiatives like Project Anubhuti (health related) that also involves the spouse, Project Anubhav for sanitation workers, VIKAS-Training for SC/ST/OBC Employees, UTTARAN-Supervisory Development Program, AYUSH-Spirituality at Workplace, BHUMI – Training for Women Workforce, SWAYAM – Onsite HSE for All are some examples of how we have been able to provide various avenues and opportunities for our work force to develop their skills, aptitude, health continuously.

For the officers, we have introduced various certificate

courses in areas like Project Management, the NEBOSH certificate programme for HSE management, IWCF certification course for drilling and production crew and the customised management development programs in association with the premier B-schools of the Country like the IIMs.

I have always believed that along with HRD, HSE is another key area where organisations have to lay great impetus. I am pleased to note that in recent years OIL has taken a lot of initiatives on HSE. The Company has launched "Benchmarking of HSE Parameters in OIL's Installations and also Assurance of QHSE Certification" at Company level. OIL has taken an initiative of preparing its Emergency Response Disaster Management Plan as per the requirements stipulated in Petroleum and Natural Gas Regulatory Board Regulation, 2010. Accident Victim Counselling; Treatment of Oily sludge periodically; Identification of GHG emission abatement opportunities and strategizing the implementation plan on short/medium/long term basis; sound Bioremediation technique; Treatment, Recycling and Disposal of E-Waste in a safe and scientific manner; Training Programme/sensitisation meeting for Senior officials/Safety Officers/IMs and Contractors on statutory requirements under the New Oil Mines Regulations, (OMR), 2017 are some of the key steps taken by the S&E Department, which encompasses not only our own employees but our extended family of contractual work force as well.

Currently, we are going through a critical phase of our journey as one of the oldest Oil exploring Companies. While the challenges become stiffer, the opportunities continue to knock at our doors. We need a well-trained and motivated workforce deeply conscious of HSE aspects so that we can not only explore for newer horizons of hydrocarbon but also sustain production in existing reservoirs with visible success. You will be happy to note that we are producing over 9200 MTPD of crude oil consistently now. In the immediate context, let us try to realize our immediate goal of 9500 MTPD of crude oil production. We also need to keep in mind that our domestic crude oil production is coming entirely from the NE and we need to handle these assets with utmost care.

I have also shared the news of OIL's farm-in along with IOCL and BPRL in two producing assets in Russia during October 2016, 29.9% in LLC Taas Yuryakh (TYNGD) and 23.9% in JSC Vancorneft. Returns on these investments have started rolling in the form of dividends. The 1st dividend of Rs. 176 Crore was received in July'2017 and the 2nd dividend of Rs. 308 Crore in October'2017.

OIL will always endeavour to take care of the training needs of the workforce, the onus for updating one's knowledge and desire for bringing about innovation to the workplace is the responsibility of every Oilindian. I have ample reasons to have faith and trust in our collective abilities to achieve greater heights of all round excellence for our beloved OIL.

Warm regards,

(B P Sarma)

Resident Chief Executive

## OIL receives dividend from Russian Project



OIL has led successfully a consortium of Indian Oil Corporation Limited (IOCL) and Bharat PetroResources Ltd. (BPRL) for acquiring stakes in two big assets in Russia from Rosneft Oil Company (Rosneft), one of the national oil companies of Russia.

OIL led Indian Consortium acquired 29.9% stakes in LLC Taas Yuryakh (TYNGD), and 23.9% stakes in JSC Vankorneft in the month of Oct 2016. With these acquisitions, net oil production of OIL from these two assets is expected to be above 1.5 MMT. The Consortium has created special purpose vehicles (SPVs) through their Wholly Owned

Subsidiaries (WoS) in Singapore for acquiring the above stakes. Through these SPVs, net stakes of OIL in the above assets are 10.0165% and 8.0065% respectively. OIL is expected to receive dividends from these companies in Russia for realizing the return.

Share of dividends for OIL are as under:-

First dividend of approximately INR 176 Cr. @INR 64/USD was realized from JSC Vankorneft on 24 July 2017.

Second dividend of approximately INR 308 Cr. @INR 65/USD was received from JSC Vankorneft on 26 October 2017.



## 5<sup>TH</sup> Annual General Meeting of OIL USA



*Seen in the pictures Mr. U. Bora, CMD, OIL and Mrs. R. S. Borah, Director (Finance), OIL along with Mr. G. K. Sharma (Country Manager) and Mr. U. K. Sarma, (Secretary & Treasurer). Also present - Mr. N. W. Stone of M/S Thompson & Knight (Legal Consultant); Ms. M. W. Pederson M/S FSSK (Accounting Firm); Mr. B. Baumler, Mr. G Voth & Mr. D. Travis of M/S PKF of Texas PC (Tax & Statutory Audit Firm)*

The 5th Annual General Meeting of Shareholders and Annual Meeting of Directors of Oil India (USA), Inc., were held on 19th October, 2017 at the office of Oil India (USA),

Inc. Houston, Texas. Mr. U. Bora, CMD, Oil India Limited and Mrs. R.S. Borah, Director (Finance), Oil India Limited attended the Annual Meetings. Representatives from legal, accounting, taxation and statutory audit firms were also present in the said meetings.

In the year 2012, Oil India Limited started its E&P business in USA by acquiring 20% interest in an unconventional oil & gas asset in Denver-Julesburg (DJ) Basin, Colorado, from a

Houston-based energy company named M/S Carrizo Oil & Gas, Inc. Oil India (USA), Inc. is a Texas registered company and a wholly owned subsidiary of Oil India Limited.





## OIL holds its 58<sup>th</sup> Annual General Meeting



Oil India Limited, held its 58th Annual General Body meeting at its Field Headquarters in Duliajan, on 23rd September 2017. In his address to the shareholders, Chairman and Managing Director, Shri Utpal Bora shared the significant highlights of fiscal 2016-17 during which OIL achieved the highest ever production and sale of natural gas in the history of the Company.

While natural gas production was 2937 MMSCM as against 2838 MMSCM during 2015-16, natural gas sales was 2412 MMSCM as against 2314 MMSCM during 2015-16.

Crude oil production in 2016-17 was 3.277 MMT as compared to 3.247 MMT during 2015-16 while Crude oil sales were 3.221 MMT as compared to sales of 3.237 MMT during 2015-16. He mentioned that, this year, the Company not only could contain last few years' fall in crude oil production but also achieve increase in production.

The turnover of the Company stood at Rs 9510.39 crore as against Rs 9764.87 crore in 2015-16 while the Profit after Tax (PAT) was Rs 1548.68 crore against PAT of Rs 2,301.67 crore during 2015-16. He mentioned that the profitability of the Company was affected mainly due to payment of differential royalty of Rs 1151.73 crore on crude oil for the period February, 2014 to March, 2016, as per Government directive. During 2016-17 the Company declared dividend at 142.50%.

Shri Bora also mentioned about OIL's substantial contribution both to the State and Central exchequer in terms of Cess, Royalty, Sales Tax etc. The contribution to the State Exchequer during the year was Rs 3011.94 crore and that to the Central Government was Rs 2928.18 crore.

After giving an overview of the Company's performance, Shri Bora gave an overview of the Company's overseas activities. The CMD mentioned that OIL's overseas portfolio has contributed significantly to accretion of reserves and production of oil and natural gas. During 2016-17, OIL's

crude oil and natural gas production for its proportionate share of stakes in the overseas producing assets stood at 0.9069 MMT and 352.99 MMSCM respectively.

Shri Bora then gave an overview of OIL's focus on Renewable Energy with recent commissioning total Installed Capacity in commercial Renewable Energy Projects of OIL stood at 150.3 MW, comprising of 136.3 MW of Wind Energy Projects and 14MW of Solar Energy Projects.



Giving an account of Oil India's Corporate Social Responsibility (CSR) initiatives, Shri Bora underlined that, OIL has been carrying out various CSR projects and programmes as per the provisions of the Companies Act, 2013, its CSR policy and its Social Vision for the all-round development of the people and communities residing in its operational areas.

The CMD concluded by re-assuring all shareholders that the Company shall always make sincere endeavours to make OIL an organization to be proud of and take it to new heights in the coming years.

The AGM at Bihutoli, Duliajan was followed by a Press Meet at MTDC, wherein media persons from various media houses interacted with the CMD and Functional Directors of OIL.



## OIL bags the Federation of Indian Petroleum Industry (FIPI) E&P Company of the Year Award



08th August, 2017. The award was presented by Sri K.D. Tripathi, Secretary, MoP&NG to Sri Utpal Bora, Chairman and Managing Director, OIL in the august presence of Sri D.K Sarraf, Chairman FIPI and Chairman and Managing Director-ONGC, Sri Sanjeev Singh, Vice-Chairman FIPI and Chairman-IOCL and Dr. R.K Malhotra, Director General, FIPI along with members on the Board of Oil India Limited and other senior officials.

The Award is in recognition of Oil India Limited's leading performance in exploration,

Oil India Limited (OIL), won the Federation of Indian Petroleum Industry (FIPI) Award 2016 in the category Exploration & Production- Company of the Year, in the glittering FIPI Awards ceremony held at New Delhi, on

development and operational efficiencies in exploration and production for Oil and Gas while complying with the norms of environment & occupational health as well as taking additional initiatives for environment protection

### ***OIL Bags prestigious***

## **“Greentech HR Platinum Award 2017- for Training Excellence”**

Oil India Limited has been awarded with prestigious “7th Annual Greentech HR Platinum Award 2017- for Training Excellence”, in a function held on 5th of October, 2017 at The Orchid Hotel, Mumbai amidst an august gathering including CEOs from Public Sectors & Private Sectors.

Speaking on the occasion, Mr. Kamleshwar Sharan, Chairman & CEO, Greentech Foundation, acknowledged

OIL's effort in adoption of innovative training methods, measurement of effectiveness and impact of trainings conducted and remarkable steps taken to develop leaders within the workforce.



*Seen in the picture from the left: Mrs. Monalisa Kamlesh Mehta, OSD, OIL; Mr. B P Sarma, RCE, OIL; Mr. Mr. R. K. Dubey, Chief Advisor- Greentech Foundation; Mr. Kamleshwar Sharan, Chairman & CEO, Greentech Foundation; Mr. R K Talukder, CGM(L&D), OIL & Mr. M P Chaliha, DGM(L&D), OIL*

On behalf of OIL, RCE Mr. B P Sarma has received the coveted trophy and a citation along with Mr. R K Talukder, CGM(L&D); Mr. M P Chaliha, DGM(L&D) and Mrs. Monalisa Kamlesh Mehta, OSD.





## OIL bags PETROLEUM RAJBHASA SHIELD



Oil India Limited bagged 3rd Prize in the Petroleum Rajbhasa Shield Award for the year 2016-17 in recognition of OIL's continuous effort to promote progressive use of Official language. Shri Biswajit Roy, Director (HR&BD), OIL along with other seniors officials of OIL received the award from Shri K D Tripathi, Secretary, MoPNG Govt of India.

## OIL Wins 'Asia Best CSR Award 2017' in two categories: 'BEST EDUCATION PROJECT' & 'BEST CSR PRACTICES'

Oil India Limited was conferred with the 'Asia Best CSR Award 2017' during the 7th Asia Best CSR Practices Awards 2017 on 2nd August, 2017 at Le Meridian Singapore, Sentosa organized by CMO Asia. The award is Asia's highest recognition of CSR for creating significant and positive impact on the lives of people around the Company. Oil India has bagged the award under two categories, 'Best Education Project' and 'Best CSR Practices'

Launched in 2010, The CMO Asia is a global community and vibrant ecosystem of partners and affiliates across more than 50 countries who are dedicated to a high level knowledge Exchange through Leadership & Networking amongst senior CMOs and brand decision makers across industry segments. It provides vision and leadership to make a difference to the industry and profession at large. CMO Asia is an independent and not-for-profit entity and guided by Advisory Council. Their purpose is to make "work and working lives better". CMO Asia summits also finds mention in Forbes as popular stepping stone for successful industry CMOs. Companies from all over the world participated and won awards in the event including Indian Companies like Tata Projects, Aditya Birla Group, SBI, Vedanta, HP India, Galway Foundation, Ashok Leyland, Syngenta India etc.



*Shri Tridiv Hazarika, CM (CSR & CC), OIL & Ms Nayana Madhu Dutta, SR PAO (CSR), OIL receiving the award*

Shri Tridiv Hazarika, CM (CSR & CC) & Ms Nayana Madhu Dutta, SR PAO (CSR), OIL received the award on behalf of the company. This award endorses Oil India's philosophy of giving back. The award recognises the company's progressive CSR practices that has catalysed improvement in Human Development Index (HDI) in OIL operational areas through educational interventions aimed at Creating Shared Values.

## OIL signs MoU for Construction of KD MALAVIYA NATIONAL OIL MUSEUM



An Agreement was signed on 8th August, 2017 at Oil India Limited, Noida between K.D.Malaviya National Oil Museum (KDMNOM) Trust and M/s Creative Museum Designers for construction of K.D Malaviya National Oil Museum at Guwahati. Shri Utpal Bora, Chairman & Managing Director, OIL & President, KDMNOM Trust and Shri Subrata Sen, Managing Director, M/s Creative Museum Designers signed the Agreement in presence of Ms Rupshikha Bora, Director(Finance), OIL & Treasurer, KDMNOM Trust, Shri P.K.Sharma, Director(Operations), OIL & Secretary, KDMNOM Trust as well as other Trustees/representatives. Shri Biswajit Roy, Director (HR&BD), OIL and Dr.P Chandrasekaran, Director(E&D), OIL also graced the occasion.

K.D.Malaviya National Oil Museum project was conceived by the Ministry of Petroleum & Natural Gas, in an effort to preserve the history of the petroleum industry in India as well as to create awareness among the people about the richness of the industry's heritage. The KDMNOM Trust consists of members from Oil Sector PSUs, Ministry of Petroleum & Natural Gas, Oil Industry Development Board and Govt. of Assam. OIDB. The Museum is to be established in a plot of land near Jawahar Nagar, Guwahati provided by Govt. of Assam. The cost of the Museum project will be borne by Oil PSU members and OIDB. Oil India Limited is entrusted the responsibility for co-ordinating the project. In the past, number of activities were carried out, however, the Museum did not materialize due to various reasons. In September, 2014, the Board of Trustees of KDMNOM Trust signed an MoU with National Council of Science Museums for preparation of Detailed Project Report for construction of the museum. NCSM submitted final DPR in November, 2015 and in May, 2016, Board of Trustees accorded approval on the DPR, project cost as well as engagement of NCSM or its subsidiary company for construction of the Museum on Design-Build basis. Thereafter, MoPNG's approval was obtained for cost sharing amongst Oil PSUs, Board of Trustees' approval obtained in March, 2017 for the

Agreement to be executed between KDMNOM Trust & M/s Creative Museum Designers. LOI was issued to M/s CMD in May, 2017 for construction of the Museum on Turn-key basis.

National Council of Science Museums (NCSM) is an autonomous society under the Ministry of Culture, Government of India. It administers more than 25 Science Centres/Museums/Planetariums spread all over India. In addition, NCSM develops Science Centres/museums/galleries for different States/Union Territories as well as Govt. Organizations/PSUs etc. NCSM collaborated internationally for development of Museum/Science Centres in other countries also. Today, NCSM forms the largest network of science centres and museums in the world. In 2011, NCSM formed a fully owned non-profit company (under Section 25 of Companies Act) named 'Creative Museum Designers' (CMD) for development of other types of museums and centres than Science museums.



A few important features of the Agreement are as under:

- (a) The Museum will be constructed on "Design-Build" basis i.e. entire work of design, development, construction, installation & commissioning of the Museum will be done by M/s Creative Museum Designers on turnkey basis at the estimated cost of Rs 88.96 Crores + Applicable Taxes
- (b) The project will be completed in all respect in 66 Months' (Five & half years) time in phases. The major building and other infrastructures to be completed and the Museum can be made open to public with a few Galleries, 3D Theatres, Auditoriums etc. in 48 months' time. The outdoor Science Park can be made opened in 36 months' time.

The proposed Museum will have different galleries showcasing Oil Industries through ages, covering Upstream, Midstream, downstream- the complete hydrocarbon value chain. It will have state of art 3 D theatre, Outdoor science parks, Student activity corner etc. It is envisaged to create this Museum as a World Class Museum.





## OIL signs MoU with CSRL for 'OIL Super 30'



*Oil India Limited signs Memorandum of Understanding with Centre for Social Responsibility & Leadership' (CSRL) for its CSR Project 'OIL Super 30'*

Oil India Limited (OIL) signed a Memorandum of Understanding with Centre for Social Responsibility & Leadership (CSRL), a New Delhi based NGO, for renewal of contract for OIL's Corporate Social Responsibility (CSR) Project – OIL Super 30 for two academic sessions-2017-18 & 2018-19, for the existing OIL SUPER 30 centres at GUWAHATI, JORHAT & DIBRUGARH in Assam, JODHPUR in Rajasthan and ITANAGAR in Arunachal Pradesh, and for opening a new centre at Nagaon, Assam.

OIL Super 30 is an impactful ongoing educational Project under CSR of Oil India Limited on providing free 11(eleven) month IIT/Engineering residential coaching for students of BPL (Below Poverty Line) or economically disadvantaged families from Assam, Arunachal Pradesh

& Rajasthan.

The results & success, since the launch of the OIL Super 30 Project from 2010-11, of the OIL Super 30 centres namely, Guwahati, Jorhat, Dibrugarh, Jodhpur and Itanagar, reveal that, out of 647 students enrolled in all the centres taken together, 596 have secured admission in some of the premier IITs/NITs/Engineering colleges as well as Medical colleges & Universities of the country with overall success of 92%.

The MoU was signed in presence of the Chairman and Managing Director, OIL along with the Members on the Board of OIL and senior representatives from CSRL. A Coffee table book documenting the growth story of OIL Super 30 was also launched during the event.

## OIL donates Rupees Seven Lakhs to Assam Sahitya Sabha

Oil India Limited donated an amount of Rupees Seven Lakhs to Assam Sahitya Sabha to install three bronze statues of renowned stalwarts of Assamese Literature at the Central Office of Assam Sahitya Sabha at Jorhat. The three litterateurs are Padmanath Gohain Baruah, Sarat Chandra Goswami and Maheswar Neog. (all deceased).

In a solemn function organised at the Head Office of Assam Sahitya Sabha, the cheque of Rs 7 lakhs was handed over by GM(PLS) Shri B.K. Mishra to the Committee Members of the Jorhat Unit of Assam Sahitya Sabha. DGM (PS 3) Shri D.K. Saikia and CM(L&C) PL Shri J. Barua were present. From the Sabha's side, all speakers profusely praised the noble CSR initiative of Oil India Limited.

## OIL organises Vendor Development Programme



A Vendor Development Programme for Micro & Small Enterprises (MSEs) was organized by C&P group of Oil India Limited at MTDC, Duliajan. MSME Development Institute, Guwahati (Ministry of MSME, Govt. of India) also associated themselves with OIL's programme to create awareness about various Govt. Policies on MSEs.



Around 50 MSE vendors from various parts of the country participated in the programme. Apart from senior officials from OIL, other delegates who participated in the programme were from MSME-DI, Guwahati, DICC-Tinsukia, DICC-Jorhat, All India Manufacturers Organization (AIMONE).

On this occasion, a presentation on OIL's tendering procedure & scope for MSEs (Micro & Small Enterprises) and another on OIL's E-tendering were given by OIL. MSME Development Institute, Guwahati also gave presentation on "Public Procurement Policy'2012" & Procedure for filling up Udyog Adhar Memorandum. Key issues and challenges faced by the MSEs were discussed in the programme which benefited the attending entrepreneurs. An interactive session was followed where queries of vendors were addressed by the senior officials of OIL and MSME-DI, Guwahati.



## OIL signs MoU with Guwahati University for Shreemanta Shankardev Fellowship



A Memorandum of Understanding(MOU) was signed between Oil India Limited and Guwahati University to renew the Shreemanta Shankardev Fellowship with fresh terms and Conditions.

Shreemanta Shankardev Fellowship for comparative studies of Hindi & Assamese Literature was set up by Oil India Limited in Gauhati University on 2nd May, 2003, with the objective of giving broader readership to Assamese Literature and to establish close relationship between the regional and national language.

Earlier this fellowship has been awarded to one selected research fellow for a period of 3 (three) years. The earlier amount given to the scholar was Rs 8000/ per month. Now, as per UGC norms, the periodicity and amount of this fellowship has been increased. As per the fresh terms, One Fellowship will be awarded every year for a period of five years. The enhanced amount will be Rs 16000/ per month for the first two years and Rs 18000/ per month for the remaining three years. In addition, 10% House Rent Allowance will be paid.

The MoU was signed by Dr. Suresh Kumar Nath, Registrar, Guwahati University and Mr. B.K. Mishra, GM(PLS), OIL, PHQ in the office of Registrar, Guwahati University. In the signing ceremony Mr. Hiren Chandra Borah, DGM-Admin(PL), Dr. Prashanta Barman, Dy. Registrar, Guwahati University were present as witnesses along with Shri Narayan Sharma, Dy. Manager (OL), OIL Pipeline HQ. who co-ordinated the event.



# Monetization of Heavy Crude

## A First breakthrough in sale of heavy oil by Oil India Limited, Rajasthan.

Sasanka Sekhar Deb, DGM(Geol) on behalf of Team Rajasthan

### Preamble:

Rajasthan Project discovered Heavy Oil was discovered at Rajasthan Project in well Baghewala-1 within the Jodhpur sandstone in the year 1991. Subsequently, 5 more wells have been drilled in the same field. Presence of Presence of Heavy Oil have has been established through production testing in Baghewala-1, 4 and 5. Baghewala-1 and 4 produced heavy oil at a variable rate (5-30 bbls) on with the help of artificial lift system (PCP and SRP) using chemicals as viscosity reducer. However due to viscous nature of the crude, production could not be sustained. Recently, experimental production by steam injection using mobile steam generator has been performed and results were remarkable encouraging. The well produced @ 15-30 bbls on artificial lift for a period of 12-18 hours' operation per day. The well remains on production for much longer duration on steam injection. Based on the recent production from steam injection and stock available so far from earlier experimental production, the sale of heavy crude oil has been formalized become a reality through ONGC's Pipeline at MehsanaL to IOCL's Refinery at Koyali (Gujarat). This is a major breakthrough for sale of heavy crude oil from OIL's Rajasthan Fields after almost 26 years of discovery.

### Chronology of the event:

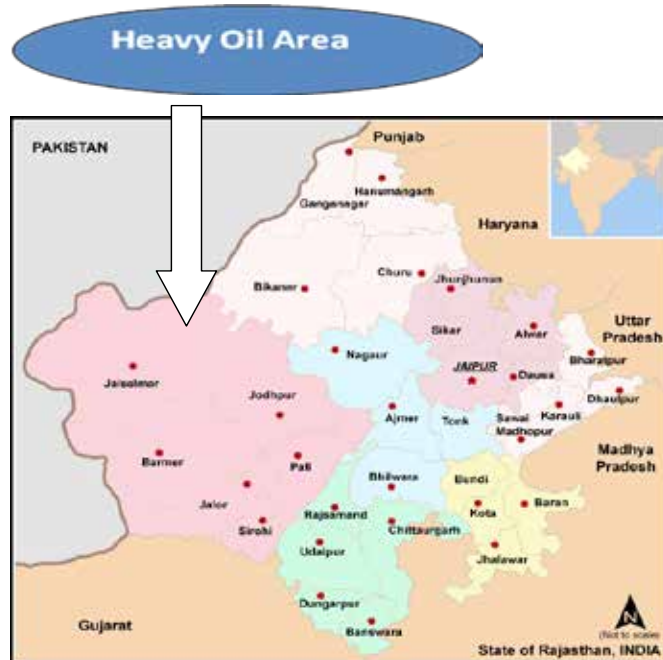
After discovery of highly viscous heavy oil in Baghewala field, OIL engaged M/s Alberta Research Council (ARC), Canada to study the Baghewala Heavy Oil and suggest best possible production method. Based on the studies, trial production of Heavy Oil was attempted in the year 1995 using PCP & bottom hole heaters and achieved a maximum production rate of 3-4 KLPD (20-25 bbls) intermittently. Operational problems were encountered during trial production. Prolonged testing could not be carried out due to sub surface problems

Subsequently, In the year 2002, one contract agreement was signed with PDVSA (Petróleos de Venezuela S.A.) an E&P company from Venezuela to carry out detailed feasibility study and adopt a suitable technique for production of heavy oil from Jodhpur Sandstone in Bikaner-Nagaur basin. Based on PDVSA's recommendations, a pilot well (Baghewala-6) was drilled down to Upper Carbonate Formation (TD- 856m) for experimental production using

Cyclic Steam Simulation (CSS) in the year 2005. However, during injection of steam in 2006 and 2007, operational problems related to elongation of the casing and steam leakage were encountered and further operation had to be abandoned.

In the year 2009-2010, another attempt of Experimental Cold Production Testing was carried out in Baghewala - 4 and 1 with Chemical stimulation with Xylene and Sucker Rod Pump (SRP) as Artificial Lift assistance. An intermittent production rate of about 5 KLPD (30 bbls) was achieved during that attempt.

In 2012, Punam well-1 (NELP-VI Block) was drilled and discovery of heavy oil was made in the NELP block (first NELP discovery for OIL). During initial production testing, production sustainability could not be achieved due to poor inflow, and malfunctioning of artificial lift system (SRP) may be due to high viscous crude nature. Taking into cognizance of these factors, it was decided to do the experimental production testing through chemical stimulation, mixing with xylene, condensate and naphtha. A significant decline in viscosity of crude oil was observed in laboratory while mixing with 20% condensate and xylene.



In March 2014, experimental production testing was initiated to validate chemical stimulation process based



on laboratory test data after addressing problems encountered during initial testing. First phase of experimental production testing using condensate for chemical stimulation & SRP as artificial lift system was carried out. The well sustained production at an average rate of 5-6bbls/day for about 8 months with a total production of

1316 bbls well fluid with average 50% water-cut.

Second phase of experimental production testing using Xylene for chemical stimulation commenced on 11.12.2014. After soaking for one week, the well was put on production with SRP & a cumulative of 950 bbls of well fluid with increased average water cut of 80% was produced till 01.04.2015. The well-produced at the rate of 5-10 bbls of well fluid per day with daily water cut varying between 10-100%.

Another exploratory well Tavriwala-2(TVW-2) was completed in the year 2012 and discovery of highly viscous heavy oil was made within Jodhpur Formation.

In the year 2014, the Team Rajasthan mooted for heavy oil production from Baghewala field by In-house effort. The team conceptualized production method by using continuous Chemical stimulation through horizontal well. The well shall be completed with diluents string for periodical chemical stimulation. The same was discussed with other industry expert for their views/suggestions in this regards. They also opined that the chemical stimulation is a good option which incurred low cost but very effective in nature. However, they also suggested to complete the proposed well with thermal completion facilities so that in future the steam might be required to be injected for better recovery of the reservoir.

OIL do not have experience in cyclic steam stimulation (CSS) so, a consultancy services of Dr. Belgrave of Canada has been hired for the production of heavy oil through CSS/ chemical stimulation at RP. However, consultancy services got nonfunctional midway due to non-compliance of contractual term by the consultant.

Though OIL does not have any exposure towards CSS, in fact, it has not been tried in India till date, it has been decided by the Project Team to go ahead In view of above, it was felt necessary to go ahead with planned pilot project by through in house effort based on previous past experience gathered through trials over last few years.

In the mean timemeantime, another experimental production through steam injection was carried out in those two wells. Under this experiment, Mobile steam generator was hired and steam is pumped into the well through casing by 110-120 KSC pressure. The production behavior of well shows better results compared to chemical stimulation. Accordingly, production of heavy crude is continued through intermittent steam injection.

### **Breakthrough in sell establishing a set-up for Sale of heavy crude:**

A substantial volume of crude oil was accumulated through experimental production by chemical stimulation and steam injection. The entire volume of crude stock was lying idle due to non-availability of sale agreement. As a result, production from these well had to be stopped due to non-availability of storage facilities. Additionally, the Baghewala crude oil is not conventional in nature, so refineries are not ready to accept this crude without knowing detail crude characteristics. Negotiations were carried out with ONGC and IOCL by the Team – RP with support from Meanwhile, all necessary steps/jobs have been performed by Team Rajasthan/Corporate office for establishing an arrangement for to sale of the heavy crude. While the Crude oil Sale and Transportation agreements are yet to be signed, ONGC and IOCL agreed for the arrangements of processing the heavy crude at Koyali Refinery. At present, the heavy crude is being transported through Browsers to ONGC's facilities at Santhal (Mehsana) from where it is transported through ONGC's Pipeline till Koyali Refinery. to marketing company through transporting crude by browser.

Finally, the day of rejoice has come when the first lot of heavy oil was delivered to ONGC/IOCL on 1st May' 2017. In the month of May' 2017, a revenue of approximately INR 47 Lakhs was generated through sale of heavy crude of Baghewala area of Rajasthan. The practice of sale through this channel is continued. tanker reached ONGC –Santhal (Mehsana) to deliver heavy oil for final use in IOCL Koyali refinery. This was possible due to the all-out effort put by all concerned.

Till date 23 numbers of crude oil browser (2783 bbls) has been dispatched to IOCL and it will continue in future. This is a remarkable feat achieved by OIL India limited as a whole and Rajasthan project in particular.

Team Rajasthan Project expresses its gratitude and sincere thanks to all Oil Indians for their support in this achievement.





# INTRODUCTION OF DRILLING FLUID DISPOSAL SYSTEM

## A Joint Effort by Chemical Department and Rig Team S6

- H. Phookan, DYCED & IM of Rig S6, Dipankar Dutta, Sr. Chemist  
Babul Dutta, Electrical Engineer), Sarat Bordoloi, Mechanical Engineer

### Introduction

Drilling fluid plays a vital role in drilling operations. Proper fluid maintenance facilitates smooth well operations and henceforth prevents down-hole complications. Over the years, drilling fluid has gone through quantum changes with incorporation of high performance additives to face more complex challenges related to hydrocarbon extraction.

### The evolution

In 90s and so, all the drilling wells whether vertical or S-bend were drilled to the target depth with conventional Bentonite-Barite mud system only. Few of the chemicals used were somewhat detrimental to the environment and drilling fluid additives are always on the perception of pollution control board because of its environmental effects. At present, most of the wells are deviated J-bend and these wells are drilled to the depth of second isolation stage using conventional Bentonite-Barite mud system using eco-friendly lubricants and other chemicals. For oil string stage, few mud systems viz. K2SO4-PHPA-Polyol mud system, NDDF (Non Damaging Drilling Fluid), Sodium Format solid free mud system etc. have been introduced area-wise by in-house experts to mitigate several down-hole complications which are to an extent taking care of the environment as well.

### Earlier Practice

Although few piece meal arrangements were made in earlier occasions like lined disposal pit near Joypur for disposal of effluent, but no permanent waste disposal system has been introduced till date. The most followed practice was to dispose the used fluid into the well site effluent pits.

### Disadvantages

1. Although our chemicals are environment friendly, very few of the chemicals at their high concentration can cause certain amount of damage to the environment.
2. Also, it has been noticed that most of the wells are development in nature with cluster locations at the same plinth, due to which the effluent pits are always full of effluents and no more space is available for fluid disposal.
3. Mostly in rainy season, the effluent pits are in alarming conditions which in turn creates a lot of problems for the operational group to work in a tidy environment.
4. Moreover, the local issues also arise due to overflowing of effluent pits.

5. Increase cost, time and complicity during plinth preparation for cluster locations

### The beginning

A point regarding disposal of mud system was first raised in 3rd Pit Level Safety Meeting Held on 30.03.2015 as follows (MOM Reference No: OPS/RE6/ PLM/ HXH-H/03/2015 Dated 06th April, 2015 where the drilling fluid disposal was a major issue during complete changeover of mud from conventional Bentonite-Barite mud system to Glycol-Amine-PHPA mud system for horizontal well drilling.

"Discharge of Used mud in effluent pit is a big problem for cluster location as it reduces the capacity of the pit for future drilling. Moreover, it creates safety as well as environment hazard. So a comprehensive system including a policy needs to be developed for a permanent solution. Point to be raised in departmental safety meeting"

### Brain Storming & Innovative solution

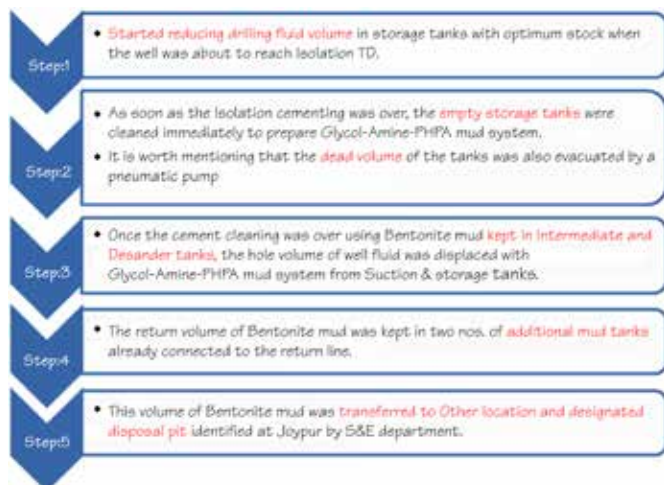
Considering aforesaid aspects The issue was discussed at length within the officials of chemical department and Team S-6 and finally arrived at a solution of Fluid disposal system by transferring mud from one location to another with the help of available resources from Chemical department without disposing mud into the well site effluent pits after the completion of the well or during changing over from one fluid system to another. The bowlers involved in the above mentioned mud transfer were to take from Work-over section of Chemical Department which were mainly engaged for transfer of work-over fluids. The system also includes two additional dedicated reserve tanks provided by Drilling (TS) which were placed near Chock Manifold for keeping excess mud coming out from hole during changeover of well fluid.

### The execution

Here comes the planning part to execute the job smoothly within a very short period to reduce NPT as well as cost of the well since the well was handed over to M/s Schlumberger for drilling next section. The team S-6 developed the following process

1. Around 480bbls of Bentonite mud was transferred from this location HXH-H to nearby drilling locations TV, DHI etc. and simultaneously around 520bbls of Glycol-Amine-PHPA mud was received from a neighboring horizontal well HXI-H.





2. Hence drilling of next deviation section could resume within a very short period and the TD was achieved faster as compared to other wells.

3. Moreover, after completion of deviation section as well as the drain hole section, around 1050bbbls of Glycol-Amine-PHPA mud and 960bbbls of NDDF were transferred from location HXH-H to other drilling locations and designated disposal pit without disposing mud into well-site disposal pits due to environmental constraints.

(Savings for reused Glycol-Amine-PHPA: Approx 50% of 1050x1943=10.20 and NDDF: Approx 50% of 960x1943=4.5 lakhs)



Reserve Tank and Nulluh Arrangement (HXH-H)



Evacuation of Dead Volume (HXH-H)

### Continual of the Journey

The team S6 continued its new mud disposal system in its next wells also

1. Team S-6 followed the same process throughout

the rig cycle and successfully drilled few wells viz. DIBJ, HWG and CJ. For examples: As per our record, around 720bbbls of used mud has been transferred to location DIBJ during initial stage drilling of the well. Subsequently, around 480bbbls of mud has been transferred to other locations as well as to designated disposal pit after successful completion of the well. Similarly, around 480bbbls of mud was received at location HWG and 720bbbls of mud has been disposed at designated disposal pit from location HWG after successful completion of that well.

2. However at location CJ, mud was not transferred from other locations as the well was far away from other drilling locations. No nearby well was able to transfer mud to location CJ. Still with continuous effort and tremendous support from Chemical department, the team could transfer around 1056 bbls of mud from CJ to the designated disposal pit without disposing it at well site effluent pit with proper planning and determination.

### After Affect

1. Reduction in well cost

When we compare drilling fluid cost analysis of recent horizontal wells (see Table-I below), it is clearly evident that location HXH-H is completed at comparatively low cost than other nominated horizontal wells. When we compare drilling fluid cost analysis of recent horizontal wells (see Table-I below), it is clearly evident that location HXH-H is completed at comparatively low cost than other nominated horizontal wells.

Name of Location drilled	HXH-H(only main hole was drilled, no pilot hole was	HWQ-H (both pilot hole & main hole were drilled	HWP-H (both pilot hole & main hole were drilled	HWD-H (only pilot hole was drilled, main hole was not drilled
Total cost of chemicals (Rs.)	81,14,113.71	196,10,422.72	200,43,572.93	115,03,068.37
Final well depth (m)	3244	3640	3505	3400
Cost per meter (Rs.)	2501.27	5387.48	5718.57	3383.26
Total no. of days required for actual drilling	35	62	45	35

Table-I

2. Additional Saving for Reused mud

Total saving approximately 29.92 lakh due to reuse of Mud in other location (Saving for reused of: Bentonite mud 480x400= 1.92 lakhs; Glycol-Amine-PHPA mud 520x2555=13.3 lakhs; Glycol-Amine-PHPA: Approx 50 % of 1050x1943=10.20 and NDDF: Approx 50% of 960x1943=4.5 lakhs)

3. Compliance of Statute

Contributes to Compliance of the EC conditions by recycling







the mud by not disposing it as waste into the effluent pit, which helps to reduce handling pressure of effluent pits

4. Reduction in time & cost for preparation of cluster location

Evacuation of drilling waste from effluent pits was big challenge for during plinth preparation for cluster location. By not disposing the mud into the pits helps civil department to prepare the plinth in relatively shorter time and by helps to reduce the cost a little but sure.

#### **Hand in Hand..... Team work works**

It is worth to mention that the team could achieve such a remarkable target due to continuous support from senior officials of every department involved. Subsequently, the bowzers made for transfer of work-over fluid were sent to well site under lot of constraints for drilling fluid transfer which is surely a benchmarking support from the office of GM-Chemical, without which this system could have been a setback. Team also acknowledged the moral support of Drilling Team, especially Sri UK Doley, Asset Manager, Rig S6 and all crew of Rig S6.

#### **Note: Reference for Cost per bbl of mud in different mud systems as follows:**

- i) *Bentonite-barite mud system till isolation stage and XCP-PAC-Polyol mud system in Oil string stage (with in house expertise). Total mud volume maintained: 7363 bbls & cost/bbls=1943 INR at DIBJ.*
- ii) *Bentonite-barite mud system till isolation stage (with in house expertise). Total mud volume maintained : 4379 bbls & cost/bbl 400 INR at loc HXH-H*
- iii) *Glycol Amine-PHPA mud system (maintained by outside parties) Total mud volume maintained=2183 bbls & cost/bbl=2555 INR at location HXH-H*

**Note: The above cost and volume of mud maintained are specific for two wells only .i.e. DIBJ & HXH-H**

## **AWARD**



**Mukesh Kumar Biswas**, Manager (Admin), Rajasthan Project has successfully completed degree of Doctor of Philosophy (Ph.D) from Indian Institute of Technology, Kharagpur. The title of his Ph.D thesis was "Antecedents and Consequences of Employer Branding".

In addition, following two publications have come out of the aforesaid thesis in International Journal:

Biswas, M., & Suar, D. (2013). Which employees' values matter most in the creation of employer branding. Journal of Marketing Development and Competitiveness, 7(1), 93-102.

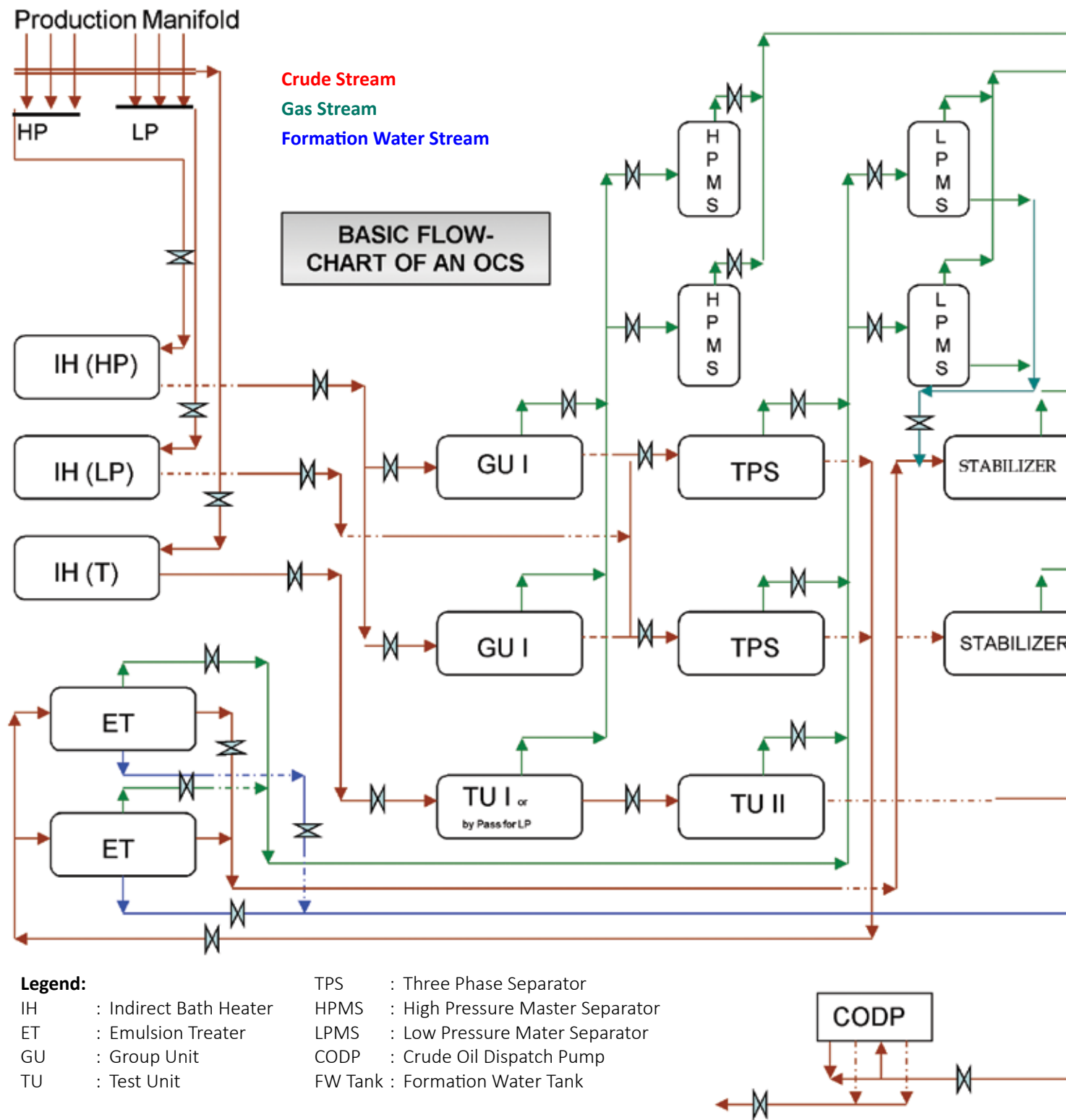
Biswas, M. K., & Suar, D. (2014). Antecedents and consequences of employer branding. Journal of Business Ethics. DOI: 10.1007/s10551-014-2502-3



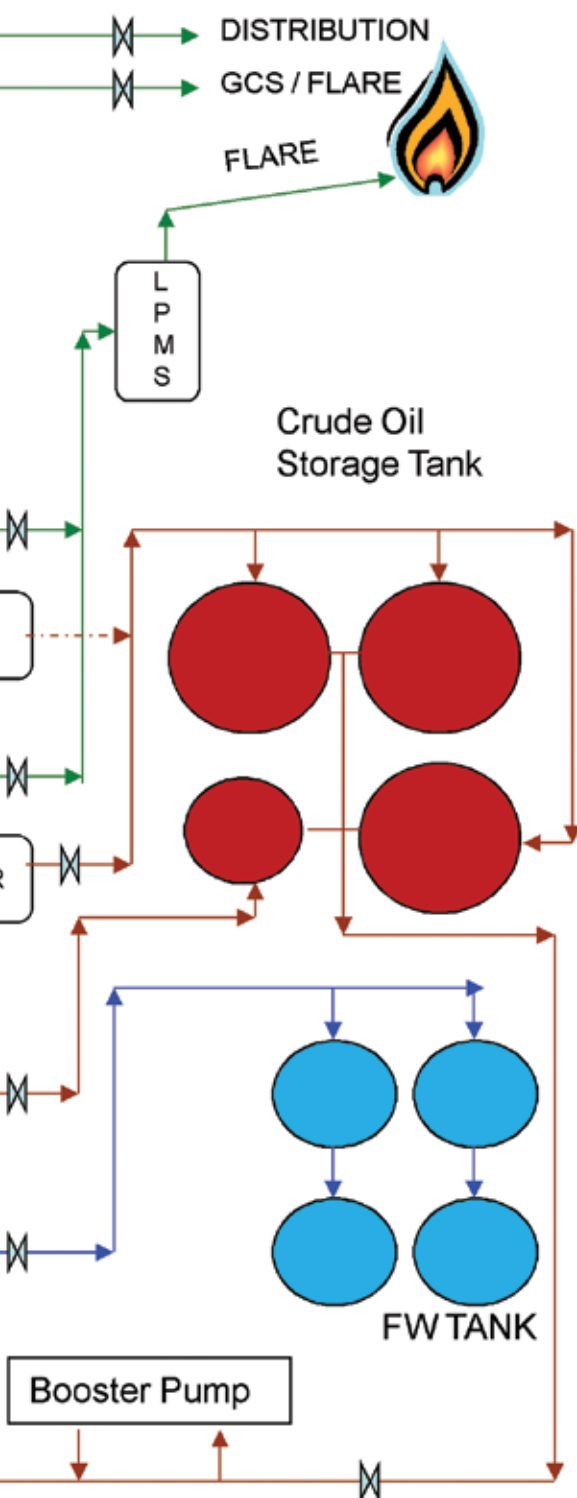
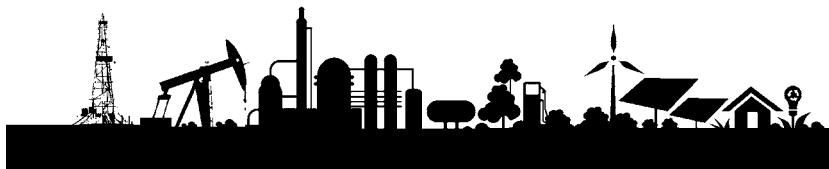
**Chandana Priyadarshini Bharali**, daughter of Smt Sangita Duta Bharali & Shri Nabajyoti Bharali of Vigilance Department successfully completed B. Music of Sankari (Vocal Music i.e. Borgeet) in the year 2016 from Sankari Sangeet Vidyapeeth, Assam.

She is a student of Class VIII in Kendriya Vidyalaya, Duliajan.

# OIL COLLECTING STATION (OCS) INFOGRAPHIC







Basically OCS is a processing Station and Basic function is to separate the Crude Oil from its accompanying gas and/or water. It is a centrally located permanent unit where flow lines from various production wells are connected to group of manifolds. Manifolds are classified as high pressure (HP) and low pressure (LP) depending on the well head pressure; and again as dry and wet depending on the water cut of well fluid.

From particular manifold the Produced fluid is then passed through Indirect Bath Heaters to the separator area depending upon their pressure. These preheated fluid is passed through stages of sequentially decreasing pressure vessels. The main aim of passing through these vessels is to retain the lower hydrocarbon component in the crude for maximum liquid recovery as well as from safety point of view.

From separator fluid flow into the Emulsion Treater for further processing. Here emulsified oil and water are separated by thermo chemical process. Predetermined dose of demulsifying agent is injected in the flow stream and the fluid is heated to about  $60 - 65^{\circ}\text{C}$ . The fluid is allowed to settle for its retention time to facilitate gravity separation of oil and water. Some OCS are also having additional EET i.e. Electrostatic Emulsion treater for better separation.

The crude oil Emulsion Treater goes to the crude oil storage tanks through STABILIZER (another separator) unit and separated water from ET goes to the formation water storage tanks.

Crude oil from the CO tanks is then pumped through pipeline to CTF or ITF with the help of plunger type positive displacement pumps.

Formation water from the FW tanks is then disposed underground through water disposal wells by using centrifugal pumps.

The produced high pressure gas separated is sent to the distribution network through HPMS and the low pressure gas is taken to the compressor station through LPMS. Excess low pressure gas is flared at a distance 90 meter away from the installation.

## New OIL Super 30 centre inaugurated at Nowgaon



The sixth OIL Super 30 centre was inaugurated on 8th September at Nowgaon by Hon'ble Minister of State for Railways Shri Rajen Gohain, who was the Chief Guest, on the occasion. The centre is situated on the outskirts of Nowgaon, on the old AT Road, at Bhotaigaon, near Jorhat bypass.

The Super 30 centres are managed by Centre for Social Responsibility and Learning (CSRL), a NGO which manages around 12 Super 30 centres, funded totally by Corporates, across the country. Executive Director CSRL Shri S.K. Shahi delivered the Welcome Address and spoke about the various facets of the Super 30 centres funded by OIL. Chief Manager (L&C) Pipeline Department Shri Jayanta Barua spoke about the various CSR initiatives of OIL, especially for the needy and the student community. He exhorted the

students to devote sincerely their eleven months stay at the Centre so that they can reap full benefits of the programme and pave the path for a glorious future. Sr. Manager (PR&C) Shri Tridib Duvarah congratulated the citizens of Nowgaon for establishing this Centre and lauded the initiative of the Hon'ble Minister in this regard. He also elaborated on the super success story of the Super 30 Centres.

Chief Guest Shri Rajen Gohain thanked OIL Management for setting up this Centre and hoped that the economically backward but brilliant students who are selected here take



full advantage of this specialised coaching. He requested CSRL to set up Super 30 centres for Medical stream and spoke about his efforts to set up specialised coaching centres for Railway recruitments across the state.







## OIL launches Agriculture Project

### “Augmentation of Agriculture through Efficient Resource Utilisation with Participatory Approach”

As part of its CSR, under Oil India Rural Development Society (OIRDS), the Launch Ceremony of “Augmentation of Agriculture through Efficient Resource Utilisation with Participatory Approach” was organised at Hatkhula, Chabua. The occasion was graced by Dr K M Bujorbarua, Hon’ble Vice Chancellor (AAU) as Chief Guest, while Shri B P Sarma, RCE, OIL was present as Guest of Honour in presence of Shri Binod Hazarika, MLA Chabua, Shri Pranjit Deka, Advisor OIRDS & ED (HR&A), OIL, Shri M C Nihalani, President OIRDS & GM (R&D) and other officials of AAU and OIL.

Earlier OIRDS & AAU, Jorhat had signed an MoU for Augmentation of Agriculture in OIL's operational areas for better agricultural yield providing sustainable livelihood and self employment thereby enhancing socio economic empowerment in the region.

The project is being implemented since its commencement in designated areas namely, Kordoiguri in Khowang, Amguri Nepali in Tipling and Hatkhola Rohmorla in greater Chabua area, which is in various stages of implementation.



## Post training Assistance to Beneficiaries under HTPC



As a part of the ongoing CSR Project under Oil India Rural Development Society (OIRDS), trainees of Handicraft Training & Production Centre (HTPC) were provided with post training assistance at a ceremonious event held at HTPC complex, Duliajan on 15th September, 2017. Post training assistance like sewing machine, fly shuttle handloom sets and weaving & embroidery accessories along with certificate were handed over to successfully passed out trainees for the year 2016 to encourage them



for self-employment.

Shri B P Sarma, Resident Chief Executive, OIL graced the function as Chief Guest while Shri M C Nihalani, CGM (R&D) and President OIRDS, Shri Pranjit Deka, ED (HR&A) and Advisor (OIRDS), Shri D K Bhuyan, GM (PA) & Vice President (OIRDS), Shri Nripen Kumar Sarma, DGM (FE) & Secretary (OIRDS) and other senior officials of OIL were present on the occasion.

## আৱাসিক মুখ্য বিষয়াৰ কাঁপৰ পৰা



প্ৰিয় অইল ইণ্ডিয়ানসকল,

দেশৰ বাহিৰৰ আৰু ভিতৰৰ দুয়োটা বাণিজ্যিক খণ্ডতে তৈল উদ্যোগ এতিয়াও কেন্দ্ৰীয় বিচাৰ্য্য বিষয় হৈ আছে। তেল-গেচ ভাণ্ডাৰৰ পৰিমাণ সীমিত হৈ অহাৰ লগতে বিশ্বজুৰি শক্তিৰ চাহিদা বৃদ্ধি হোৱাৰ পৰিপ্ৰেক্ষিতত দাম উৰ্ধগামী হৈ দেশে দেশ যোগানৰ উদ্বেগ-আশংকাই দেখা দিছে। ভাৰতবৰ্ষৰ চৰকাৰে ২০২২ চনৰ ভিতৰত খাৰুৱা তেলৰ আমদানি ১০ শতাংশ হ্ৰাস কৰি শক্তি নিৰাপত্তা নিশ্চিত কৰিবৰ কাৰণে ঘৰুৱা উৎপাদন বৃদ্ধি কৰাত মনযোগ দি বিভিন্ন কৌশলী ব্যৱস্থা গ্ৰহণ কৰিছে। অন্যবোৰৰ তুলনাত ভাৰতীয় তৈল উদ্যোগৰ সম্ভাৱনা অত্যন্ত আকৰ্ষণীয় কিয়নো ভাৰতবৰ্ষ হৈছে পৃথিৱীৰ সকলোতকৈ কম অন্বেষিত দেশসমূহ (least explored country) ৰ মাজৰ এখন য'ত প্ৰতি ১০০০০ বৰ্গ কিলোমিটাৰত কেৱল ২০টা তৈল কূপ আছে।

এনেবোৰ ক্ষেত্ৰত অইল ইণ্ডিয়াৰ দৰে ৰাজহুৱা খণ্ডৰ প্ৰতিষ্ঠানে বিশেষকৈ পুৰণি তেলপথাৰৰ পৰা খাৰুৱা তেলৰ উৎপাদন বৃদ্ধি কৰাৰ বৃহত প্ৰত্যাহ্বান ল'ব লগা হৈছে। প্ৰতিযোগিতা অতিশয় তীব্ৰ আৰু আমি মানি ল'ব লগা হৈছে যে সহজতে তেল পোৱাৰ দিন শেষ হ'ল। আমি বিশ্বস্তৰৰ কোম্পানী তথা ব্যক্তিগত খণ্ডৰ প্ৰতিষ্ঠানসমূহে সকলো স্তৰতে ব্যয় সংকুচন, প্ৰযুক্তিৰ প্ৰবৰ্তন আৰু কৌশলী নীতি নিৰ্ধাৰণ ক্ষেত্ৰত নিৰ্দিষ্ট কৰি দিয়া আদি বিভিন্ন মানদণ্ড মানি চলিবলৈ বাধ্য হৈছে।

তৈল অন্বেষণত বিশ্বস্তৰীয় মানদণ্ড লাভ কৰাৰ প্ৰচেষ্টাত আমাৰ এটি মুখ্য লক্ষ্য হৈছে কৰ্মীদলৰ দক্ষতা বৃদ্ধি কৰা। মই দেখি সন্তোষ পাইছো যে যোৱা কিছু বছৰত আমাৰ জ্ঞানার্জন আৰু বিকাশ বিভাগৰ মাধ্যমত আমি বিভিন্ন নতুন অধ্যায় সংযোজন কৰিবলৈ সক্ষম হৈছো যাৰ দ্বাৰা আমাৰ বিষয়া আৰু কৰ্মচাৰীসকলে স্বউন্নয়ন আৰু জ্ঞানার্জনৰ কাৰণে নানা প্ৰকাৰৰ ইন হাউচ, ইন কান্টি আৰু অভাৱচীজ প্ৰশিক্ষণ গ্ৰহণ কৰিব পাৰিছে।

আন্তঃমানৱীয় দক্ষতা, সামাজিক দক্ষতা, যোগাযোগ দক্ষতা, চৰিত্ৰিক বৈশিষ্ট্য, আচৰণবিধি, কেৰিয়াৰ বিশেষত্ব আৰু আবেগিক বুদ্ধিমত্তা আদিৰ সমন্বয়ত প্ৰস্তুত কৰা অইলৰ ধ্বজাবাহী নমনীয় দক্ষতাৰ প্ৰশিক্ষণ কাৰ্য্যসূচী 'সক্ষম'ৰ মাধ্যমত অইলৰ কৰ্মচাৰীসকলে কৰ্ম নিজৰ কৰ্ম পৰিস্থিতি পৰিচালনা কৰিবলৈ, আনৰ সৈতে সৌহাৰ্দ্যৰে কাম কৰিবলৈ, দক্ষতাৰে কাম কৰিবলৈ প্ৰশিক্ষণ লাভ কৰি নিজৰ লগতে প্ৰতিষ্ঠানৰ লক্ষ্য সাধনত সফল হৈছে। ইয়াৰ উপৰি অন্যান্য প্ৰশিক্ষণ কাৰ্য্যসূচী যেনে 'প্ৰজেক্ট অনুভূতি'(স্বাস্থ্য বিষয়ক), 'প্ৰজেক্ট অনুভৱ'(স্বাস্থ্য কৰ্মীৰ বাবে), অনুসূচীত জাতি/ জনজাতি / অন্যান্য পিচপৰা জাতিৰ উত্তৰণৰ কাৰণে 'প্ৰজেক্ট বিকাশ', চুপাৰভাইজৰী পৰ্য্যায়ৰ উন্নয়নৰ কাৰণে 'প্ৰজেক্ট উত্তৰণ', কৰ্মস্থানত আধ্যাত্মিক পৰিবেশ সৃষ্টি কৰিবলৈ 'প্ৰজেক্ট আয়ুস', মহিলা কৰ্মচাৰীৰ কাৰণে 'প্ৰজেক্ট ভূমি' আৰু স্বাস্থ্য, নিৰাপত্তা আৰু পৰিবেশ বিষয়(HSE)ৰ প্ৰশিক্ষণ কাৰ্য্যসূচী 'স্বয়ম' আদিৰ মাধ্যমত আমি কৰ্মচাৰীসকলক দক্ষতা, সামৰ্থ্য আৰু স্বাস্থ্যৰ উন্নয়ন হকে অহৰহ প্ৰশিক্ষণ দি আছে।

বিষয়াসকলৰ কাৰণেও আমি প্ৰজেক্ট মেনেজমেন্ট, NEBOSH চাৰ্টিফিকেট

প্ৰোগ্ৰাম (HSE মেনেজমেন্টৰ কাৰণে), ড্ৰিলিং আৰু প্ৰডাকচন কাৰ্য্যত জড়িতসকলৰ কাৰণে IWCF চাৰ্টিফিকেট কোৰ্ট আৰু Indian School of Management(IIM) আদি দেশৰ আগশাৰীৰ বাণিজ্যিক শিক্ষা প্ৰতিষ্ঠানৰ সহযোগত বিভিন্ন মেনেজমেন্ট ডেভেলপমেন্ট প্ৰশিক্ষণ কাৰ্য্যসূচীৰ আয়োজন কৰি আহিছে।

মই সদায়ে বিশ্বাস কৰি আহিছো যে মানৱ সম্পদ উন্নয়ন(HRD)ৰ লগে লগে কোম্পানীয়ে মনযোগ দিব লগা আন এটি অঞ্চল হৈছে HSE অৰ্থাত্ স্বাস্থ্য, নিৰাপত্তা আৰু পৰিবেশৰ উন্নয়ন। মই দেখি সন্তোষ পাইছো যে এই দিশত অইলে সদ্যহতে বহুতো ব্যৱস্থা হাতত লৈছে। ইয়াৰ ভিতৰত আছে কোম্পানী পৰ্য্যায়ত Benchmarking of HSE Parameters in OIL's installations, Assurance of QHSE Certification ইত্যাদি। তাৰোপৰি এই দিশত কোম্পানীয়ে Petroleum and Natural Gas Regulatory Board Regulations, 2010 অনুসৰি Emergency Response Disaster Management Plan, দুৰ্ঘটনাত পীড়িতসকললৈ দিহা-পৰামৰ্শ, সময়ে সময়ে পৰিবেশপন্থী ব্যৱস্থাৰে তেলযুক্ত শ্লাম্ভৰ ট্ৰিটমেন্ট, GHG নিৰ্গমন হ্ৰাস কৰিব পৰা ব্যৱস্থাসমূহ চিহ্নিতকৰণ আৰু ৰূপায়ণ ব্যৱস্থাৰ প্ৰবৰ্তন, সুস্থ বায়ুৰিমেডিয়েচন পদ্ধতি, সুৰক্ষিত আৰু বৈজ্ঞানিক পদ্ধতিৰে ই-ৱেষ্টৰ ব্যৱস্থা, New Oil Mines Regulations, 2017ৰ অধীনত বাধ্যতামূলক প্ৰয়োজন হিচাবে জ্যেষ্ঠ বিষয়া / নিৰাপত্তা বিষয়া / ঠিকাদাৰসকলৰ মাজত সজাগতা বৈঠকৰ আয়োজন কৰা ইত্যাদিকে ধৰি বিভিন্ন পদক্ষেপ গ্ৰহণ কৰি আহিছে।

ভাৰতবৰ্ষৰ এটি প্ৰাচীনতম তেল অন্বেষণকাৰী প্ৰতিষ্ঠান হিচাবে বৰ্তমান আমি এটা কঠিন সময়ৰ মাজেৰে যাত্ৰা কৰি আছে। প্ৰত্যাহ্বানবোৰ কঠিন হৈ অহাৰ লগে লগে নানা প্ৰকাৰৰ সুযোগেও আমাৰ পদূলিত খুন্দিয়াই থাকে। আমাক এটা প্ৰশিক্ষিত আৰু অভিপ্ৰেৰিত কৰ্মীদলৰ প্ৰয়োজন যিসকলে HSE প্ৰয়োজনীয়তা সম্পৰ্কে ভালদৰে জানে যাতে আমি হাইড্ৰকাৰ্বনৰ নতুন দিগন্তত অন্বেষণ চলাব পাৰো আৰু বৰ্তমানে থকা ভাণ্ডাৰসমূহত সুদৃশ্য কৃতকাৰ্য্যতা লাভ হোৱাকৈ উৎপাদন অব্যাহত ৰাখিব পাৰো। আপোনালোকে জানি আনন্দ পাব যে বৰ্তমানে আমি একেৰাহে ৯২০০ মেট্ৰিক টন দৈনন্দিন হাৰত খাৰুৱা তৈল উৎপাদন কৰি আছে। দিনে ৯৫০০ মেট্ৰিক টন উৎপাদন কৰিবলৈ ধাৰ্য্য কৰা তাৎক্ষণিক লক্ষ্যত উপনীত হবলৈ আমি প্ৰচেষ্টা চলাও আহক। মনত ৰাখিব লাগিব যে আমাৰ ঘৰুৱা উৎপাদনৰ সকলোখিনিয়ৈ এতিয়া উত্তৰ-পূৰ্বাঞ্চলৰ তেলপথাৰৰ পৰা আহে আৰু সেয়ে এই সম্পদখিনিক আমি অতি যত্নৰে ৰাখিব লাগিব।

অইল, আই অ' চি এল (IOCL) আৰু বি আৰ পি এল (BPCL) যুটীয়ে ২০১৬ বৰ্ষৰ অক্টোবৰ মাহত ৰাচিয়াত দুটা উৎপাদন সম্পদ অৰ্থাত্ LLC Taas Yuryakh ব্লকৰ ২৯.৯ শতাংশ আৰু JSC Vankorneft Vankorneft ব্লকৰ ২৩.৯ শতাংশ লাভ কৰাৰ বাতৰি মই ইতিমধ্যে আপোনালোকৰ সৈতে শ্বেয়াৰ কৰিছো। এই বিনিয়োগৰ পৰা প্ৰতিদান অহা আৰম্ভ হৈছে। চলিত বৰ্ষৰ জুলাই মাহত ১৭৬ কোটি টকাৰ প্ৰথম ডিভিডেণ্ডটো পোৱাৰ পিচত অক্টোবৰ মাহত ৩০৮ কোটি টকাৰ দ্বিতীয় ডিভিডেণ্ডটোও লাভ কৰা হৈছে।

অইলে কৰ্মচাৰীসকলৰ প্ৰশিক্ষণ প্ৰয়োজনীয়তাৰ যত্ন লৈ থকাৰ সময়তে শিক্ষা আৰু ইচ্ছাৰ বিকাশ ঘটাই কৰ্মক্ষেত্ৰলৈ উদ্ধাৱন আনিবৰ কাৰণে প্ৰতিজন অইল ইণ্ডিয়ান যত্নপৰ হব লাগিব। আমাৰ চেনেহৰ অইল ইণ্ডিয়াৰ সৰ্বোপকাৰ শ্ৰেষ্ঠতা আৰু উচ্চতাৰ শিখতৰ আৰোহণ কৰিব পাৰিব বুলি আমাৰ সংঘবদ্ধ কৰ্মশক্তিৰ ওপৰত মোৰ সম্পূৰ্ণ বিশ্বাস আছে।

উষ্ণ শ্ৰদ্ধাৰে-

বী.সী.শৰ্মা

(বেদান্ত প্ৰসাদ শৰ্মা)

আৱাসিক মুখ্য বিষয়া





## ৰাচিয়া প্রকল্পৰ পৰা অইলৰ প্ৰথম ডিভিডেণ্ড



ৰাচিয়াৰ জাতীয় তেল কোম্পানী Rosneft Oil Company ৰ দুটা এছেটত অংশীদাৰিত্ব লাভৰ কাৰণে অইল, ইণ্ডিয়ান অইল কৰপোৰেচন আৰু ভাৰত পেট্ৰ'ৰিচ'ৰ্চ লিমিটেডে চলোৱা যৌথ প্ৰয়াসক অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে সফলতাৰে নেতৃত্ব দিছে আৰু ২০১৬ বৰ্ষৰ অক্টোবৰ মাহত LLC Taas – Yuryakh Neftegazodobysha (Taas Yuryakh) ব্লকত ২৯.৯ শতাংশ আৰু JSC Vankorneft (Vankorneft) ব্লকত ২৩.৯ শতাংশ সম্পদ লাভ কৰিছে। এই দুটা ব্লকৰ পৰা অইলে ১.৫ নিযুত মেট্ৰিক টন খাৰুৱা তেল উৎপাদন কৰিব বুলি আশা কৰা হৈছে। এই উদ্দেশ্যেৰে যৌথ দলটিয়ে চিঙ্গাপুৰত তেওঁলোকৰ wholly owned subsidiaries ৰ মাধ্যমত special purpose vehicle গঠন কৰিছে আৰু আশা কৰা মতে ২৪ জুলাই ২০১৭ তাৰিখে JSC Vankorneft ব্লকৰ পৰা ১৭৬ কোটি টকাৰ আৰু ২৬ অক্টোবৰ ২০১৭ তাৰিখে ৩০৮ কোটি টকাৰ ডিভিডেণ্ড লাভ কৰিছে। অইল ইণ্ডিয়াই বিদেশৰ মাটিত চলোৱা অভিযানৰ পৰা লাভ কৰা এনে ধৰণৰ ডিভিডেণ্ড এয়াই প্ৰথম।

## অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডলৈ বছৰটোৰ কোম্পানী সন্মান



অন্বেষণ আৰু উৎপাদন শাখাত ২০১৭ বৰ্ষৰ বছৰটোৰ কোম্পানী হিচাবে দেশৰ দ্বিতীয় বৃহৎ জাতীয় তেল প্ৰতিষ্ঠান অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডক ফেডাৰেচন অৱ ইণ্ডিয়ান পেট্ৰলিয়াম ইণ্ডষ্ট্ৰিয়ে (এফ আই পি আই) সন্মানিত কৰিছে।

যোৱা ৮ আগষ্ট ২০১৭ তাৰিখে নতুন দিল্লীত এই উপলক্ষে আয়োজিত অনুষ্ঠানত অইলৰ অধ্যক্ষ আৰু পৰিচালন সঞ্চালক শ্ৰী উৎপল বৰাই পেট্ৰলিয়াম আৰু প্ৰাকৃতিক গেচ মন্ত্ৰীদপ্তৰৰ সচীৱ শ্ৰী কে ডি ত্ৰিপাঠী

পৰা পুৰস্কাৰটি গ্ৰহণ কৰে। অনুষ্ঠানত এফ আই পি আইৰ বিশিষ্ট বিষয়ববীয়াৰ লগতে অইলৰ কেবাজনো জ্যেষ্ঠ বিষয়া উপস্থিত আছিল। অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে পৰিবেশ আৰু উপজৈৱিক স্বাস্থ্য বিষয়ত নিৰ্ধাৰিত নীতি - নিয়মৰ আওতাৰ মাজত থাকি প্ৰদৰ্শন কৰি অহা অন্বেষণ আৰু উন্নয়ন কৰ্মকুশলতাৰ লগতে পৰিবেশ সংৰক্ষণৰ কাৰণে গ্ৰহণ কৰি অহা ব্যৱস্থাৱলীৰ বাবে উক্ত পুৰস্কাৰ লাভ কৰিছে।

## প্ৰশিক্ষণ দক্ষতা শিতানত অইললৈ গ্ৰীণটেকএইচ আৰ প্লেটিনাম এৱাৰ্ড, ২০১৭ প্ৰদান



কৰ্মচাৰীসকলক যথাযথ প্ৰশিক্ষণেৰে প্ৰশিক্ষিত আৰু পাৰদৰ্শী কৰি তুলিবলৈ দেখুৱাই অহা আগ্ৰহ আৰু কাৰ্য্যকাৰণৰ বাবে অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে ৭তম বাৰ্ষিক গ্ৰীণটেক এইচ আৰ প্লেটিনাম এৱাৰ্ড, ২০১৭ লাভ কৰিছে। যোৱা ৫ অক্টোবৰ, ২০১৭ তাৰিখে মুম্বাইৰ “দি অৰ্কিড” হোটেলত আয়োজিত এক গাভীৰ্য্যপূৰ্ণ অনুষ্ঠানত কোম্পানীৰ হৈ আৱাসিক মুখ্য বিষয়া শ্ৰীবেদান্ত প্ৰসাদ

শৰ্মাই উক্ত পুৰস্কাৰটি গ্ৰহণ কৰে।

গ্ৰীণটেক ফাউণ্ডেচনৰ অধ্যক্ষ আৰু মুখ্য বিষয়া শ্ৰী কমলেশ্বৰ শাৰণে ভাষণ প্ৰসঙ্গত প্ৰশিক্ষণ শিতানত অইল ইণ্ডিয়াৰ উদ্ভাৱনী দক্ষতা আৰু ব্যৱস্থাপনাৰ শলাগ লয়। কৰ্মচাৰীৰ মাজত নেতৃত্ব লব পৰা ব্যক্তি নিৰ্মাণৰ ক্ষেত্ৰতো কোম্পানীটোৱে লৈ অহা আগভাগৰ বাবে তেখেতে অইলক প্ৰশংসা কৰে।

## অইল ইণ্ডিয়াৰ সমাজ কল্যাণ প্ৰকল্পলৈ আন্তঃৰাষ্ট্ৰীয় স্বীকৃতি

দেশৰ দ্বিতীয় বৃহৎ জাতীয় তৈল প্ৰতিষ্ঠান অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ সমাজ কল্যাণ আচনিয়ৈ চি এম অ’ এচিয়া (CMO Asia) ৰ পৰা শ্ৰেষ্ঠ শিক্ষা প্ৰকল্প আৰু শ্ৰেষ্ঠ নিগমিত সমাজ কল্যাণ আচনিৰ সন্মান লাভ কৰিছে। সমাজ কল্যাণ কৰ্মসূচীয়ে জনসাধাৰণৰ ওপৰত বিস্তাৰ কৰা প্ৰভাৱশালী আৰু ধনাত্মক প্ৰভাৱৰ ভিত্তিত এচিয়া মহাদেশৰ এই সৰ্বোচ্চ স্তৰৰ সন্মানলানি প্ৰদান কৰা হয়।

নেতৃত্ব আৰু নেটৱৰ্কিং ব্যৱস্থাৰ মাজেৰে উচ্চ পৰ্য্যায়ৰ জ্ঞানৰ আদান প্ৰদান কৰিবলৈ আগ্ৰহী ঔদ্যোগিক প্ৰতিষ্ঠানৰ জ্যেষ্ঠ মুখ্য প্ৰবন্ধক আৰু সিদ্ধান্ত গ্ৰহণকাৰী বিষয়াবৰ্গৰে গঠিত CMO Asia ২০১৭ বৰ্ষত প্ৰতিষ্ঠা কৰা এটি আন্তঃৰাষ্ট্ৰীয় গোষ্ঠী আৰু গতিশীল পৰিবেশব্যৱস্থা। এই গোষ্ঠীয়ে প্ৰায় খন দেশলৈ সেৱা আগবঢ়াই আহিছে আৰু উল্লখেযোগ্য অৱদানৰ বাবে CMO Asia summit এ ফৰ্চ (Forbes) আলোচনীৰ পাততো স্থান পাইছে।

০২ জুলাই ২০১৭ তাৰিখে অইলৰ সমাজ কল্যাণ বিভাগৰ মুখ্য প্ৰবন্ধক শ্ৰী ত্ৰিদিৱ হাজৰিকা আৰু জ্যেষ্ঠ সমাজ কল্যাণ বিষয়া শ্ৰীমতী নয়না মধু দত্তই চিঙ্গাপুৰত আয়োজিত অনুষ্ঠানত কোম্পানীৰ হৈ উক্ত পুৰস্কাৰ দুটি গ্ৰহণ কৰে। আন্তঃৰাষ্ট্ৰীয় স্তৰৰ এই সন্মান প্ৰাপ্তিয়ে অইল



ইণ্ডিয়াৰ কৰ্মাঞ্চলত মানৱ উন্নয়নত সূচ্যাংক (HDI) আগবঢ়াই নিয়াত কোম্পানীৰ প্ৰগতিশীল সমাজ কল্যাণ আচনিসমূহে দিয়া অৱদানৰ যথার্থতা প্ৰতিপন্ন কৰিলে।





## অইল ইণ্ডিয়াৰ ৫৮ সংখ্যক বাৰ্ষিক সাধাৰণ সভা



সৰ্বমুঠ প্ৰমাণিত আৰু সম্ভাৱনাময় তেল আৰু প্ৰাকৃতিৰ গেচ ভাণ্ডাৰেৰে দেশৰ দ্বিতীয় বৃহত জাতীয় অন্বেষণ-উৎপাদন প্ৰতিষ্ঠান ৰূপে স্বীকৃতিপ্ৰাপ্ত নৱৰত্ন প্ৰতিষ্ঠান অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডেৰ ৫৮ সংখ্যক বাৰ্ষিক সাধাৰণ সভাখন ২৩ চেপ্তেম্বৰ, ২০১৭ তাৰিখে মুখ্য কাৰ্যালয় দুলীয়াজানত অনুষ্ঠিত হয়।

অংশীদাৰসকলক সম্বোধন কৰি দিয়া ভাষণত কোম্পানীৰ অধ্যক্ষ আৰু পৰিচালন সঞ্চালক শ্ৰীউৎপল বৰাই ২০১৬-১৭ বিত্তবৰ্ষত কোম্পানীয়ে অৰ্জন কৰা কেইটামান সাফল্যৰ কথা অৱগত কৰে। ইয়াৰ ভিতৰত প্ৰণিধানযোগ্য হৈছে কোম্পানীৰ ইতিহাসত সৰ্বোচ্চ পৰিমাণৰ প্ৰাকৃতিক গেচৰ উৎপাদন আৰু বিক্ৰী। ২০১৫-১৬ বৰ্ষত ২৮৩৮ নিযুত মেট্ৰিক ঘনমিটাৰ প্ৰাকৃতিক গেচ উৎপাদন হোৱাৰ বিপৰীতে ২০১৬-১৭ বৰ্ষত হৈছে ২৯৩৭ নিযুত মেট্ৰিক ঘনমিটাৰ আৰু বিক্ৰী হৈছে ২৪১২ নিযুত মেট্ৰিক ঘনমিটাৰ।

আনহাতে ২০১৬-১৭ বিত্তবৰ্ষত ৩.২৭৭ নিযুত মেট্ৰিক টন খাৰুৱা তেল উৎপাদন আৰু ৩.২২১ নিযুত মেট্ৰিক টন বিক্ৰী হোৱাৰ বিপৰীতে ২০১৫-১৬ বিত্তবৰ্ষত উৎপাদন হৈছিল ৩.২৪৭ নিযুত মেট্ৰিক টন আৰু বিক্ৰী ৩.২৩৭ নিযুত মেট্ৰিক টন। অৰ্থাত্



কোম্পানীয়ে যোৱা কেইবছৰমানৰ উৎপাদনৰ নিম্নগামী গতি ৰোধ কৰাৰ উপৰি উৎপাদন বৃদ্ধি কৰিবলৈও সক্ষম হল।

এইবছৰ কোম্পানীৰ মুঠ উপাৰ্জন হৈছে ৯৫১০.৩৯ কোটি টকা আৰু কৰপশ্চাদ লাভ (PAT) ৫৪৮.৬৮ কোটি টকা। তেখেতে উল্লেখ কৰে যে ফেব্ৰুৱাৰী, ২০১৪ ৰ পৰা মাৰ্চ, ২০১৫ লৈকে কোম্পানীয়ে আদায় দিবলৈ থকা ১১৫১.৭৩ কোটি টকাৰ ৰয়েল্টি চৰকাৰৰ নিৰ্দেশ অনুসৰি আদায় দিয়াৰ ফলস্বৰূপে কোম্পানীৰ লাভৰ পৰিমাণত প্ৰভাৱ পৰিছে। ২০১৬-১৭ বৰ্ষত কোম্পানীয়ে ১৪২.৫০ শতাংশ ডিভিডেণ্ড ঘোষণা কৰিছে। বছৰটোত চেছ, ৰয়েল্টি, বিক্ৰী কৰ আদিৰ ৰূপত ৰাজ্যিক ৰাজকোষলৈ ৩০১১.৯৪ কোটি টকা আৰু কেন্দ্ৰীয় ৰাজকোষলৈ ২৯২৮.১৮ কোটি টকাৰ বৰঙণি দিয়া হল। তেখেতে আৰু কয় যে অইলৰ পৰীক্ষিত বাৰ্ষিক হিচাবে একেৰাহে পঞ্চদশ বৰ্ষৰ বাবে ভাৰতবৰ্ষৰ কম্পট্ৰলাৰ আৰু অডিটৰ জেনেৰেলৰ পৰা NIL মন্তব্য লাভ কৰিবলৈ সক্ষম হোৱাটো পৰম গৌৰৱৰ কথা।

শ্ৰীবৰাই ঘোষণা কৰে যে অইলৰ সুস্থ বিত্তীয় কাৰ্য্যকাৰণৰ ফলস্বৰূপে কোম্পানীয়ে লাভ কৰি থকা জাতীয় আৰু আন্তৰ্জাতিক ক্ৰেডিট ৰেটিঙৰ ধাৰাবাহিকতা চতুৰ্থ বছৰৰ বাবে অক্ষুণ্ণ আছে।

কোম্পানীৰ দৃশ্যপটৰ কথা উল্লেখ কৰি অধ্যক্ষজনে কয় যে ৩১ মাৰ্চ, ২০১৭ তাৰিখলৈকে অইলে ০৯ টা NELP ব্লকত অংশীদাৰী অধিকাৰ লাভ কৰিছিল যাৰ মাজৰ ০৬টাত অইল ইণ্ডিয়া অপাৰেটৰ / যুটীয়া অপাৰেটৰ আৰু বাকী তিনিটাত নন-অপাৰেটৰ। খাৰচাঙ PSC ত অইলৰ ৪০ শতাংশ অংশীদাৰী অধিকাৰ থকাৰ লগতে প্ৰি এন ই এল পি (JV) ব্লক AA-ON-94/1 ত ৪৪.০৮৬ শতাংশ অংশীদাৰী অধিকাৰ আছে। অধ্যক্ষ আৰু পৰিচালন সঞ্চালকজনে কয় যে KG-ONN-2004/1 ব্লকত অইলে হাই প্ৰেচাৰ-হাই টেম্পেৰেচাৰ খনন আৰম্ভ কৰিছে আৰু CY-OSN-2009/2 ব্লকত প্ৰথমটো ডীপৱাটাৰ অফচ'ৰ কূপ খনন কৰিছে।



বছৰটোৰ ভিতৰত অইলে ১০টা হাইড্ৰকাৰ্বন ভাণ্ডাৰ আৱিষ্কাৰ কৰিছে আৰু সকলোকেইটা উজনি অসম অৱবাহিকাত অৱস্থিত।

সাম্প্ৰতিক সময়ত কোম্পানীৰ অসম আৰু অৰুণাচল প্ৰদেশৰ তৈলক্ষেত্ৰৰ পৰা দৈনিক ৭.৮৫ নিযুত মেট্ৰিক ঘনমিটাৰ আৰু ৰাজস্থানৰ তৈলক্ষেত্ৰৰ পৰা ০.৯৫ নিযুত মেট্ৰিক ঘনমিটাৰ প্ৰাকৃতিক গেচ উৎপাদন কৰাৰ সক্ষমতা আছে। সকলো উপভোক্তালৈ বিনাবাহাই গেচৰ যোগান ধৰিব পৰাকৈ উত্তৰ-পূবত গেচৰ উৎপাদন দৈনিক ১০ নিযুত মেট্ৰিক ঘনমিটাৰ কৰিবলৈ কোম্পানীয়ে ব্যৱস্থা গ্ৰহণ কৰিব।

ইয়াৰ পিচত অধ্যক্ষ শ্ৰীবৰাই অইলে বিদেশত চলাই থকা অন্বেষণ – উৎপাদন কাৰ্য্যৱলীৰ বিৱৰণ দাঙি ধৰে। উল্লেখযোগ্য যে ৰাচিয়া, ভেনিজুৱেলা, আমেৰিকা, মোজাম্বিক, লিবিয়া, গেবন, নাইজেৰিয়া, য়েমেণ, বাংলাদেশ আৰু ম্যানমাৰকে ধৰি দহ (১০) খনৰ বিদেশী ৰাষ্ট্ৰৰ ১৭টা ব্লকত অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেড অন্বেষণ – উৎপাদন কাৰ্য্যৱলীত নিয়োজিত হৈ আছে।

২০১৬-১৭ বৰ্ষত কনচ'ৰ্টিয়াম পাৰ্টনাৰ ভাৰতীয় তেল নিগম আৰু বি আৰ পি এলৰ সহযোগত ৫ অক্টোবৰ, ২০১৬ তাৰিখৰ পৰা অইলে ৰাচিয়াত দুটা উৎপাদন ক্ষেত্ৰ যথাক্ৰমে Vankorneft (২৩.৯ শতাংশ PI) আৰু Taas-Yuryakh (২৯.৯ শতাংশ PI) লাভ কৰিছে। বৰ্তমানে Vankorneft লাইচেন্সৰ পৰা দৈনিক ৩,৬৭,০০০ বেৰেল আৰু Taas-Yuryakh লাইচেন্সৰ পৰা দৈনিক ২২,৭০০ বেৰেল খাৰুৱা তেল উৎপাদন হৈ আছে। আশা কৰা হৈছে যে ৰাচিয়া প্ৰকল্পৰ পৰা ২০২১ চনৰ ভিতৰত ৫ নিযুত মেট্ৰিক টন উৎপাদনৰ উচ্চতাত উপনীত হব পৰা যাব।

ৰাচিয়াৰ লাইচেন্স-৬১ত সম্প্ৰতি উৎপাদন আৰু উন্নয়নৰ কাম চলি আছে আৰু তাৰ পৰা দৈনিক ২১০০ বেৰেল হাৰত উৎপাদন হৈ আছে। আমেৰিকা যুক্তৰাষ্ট্ৰৰ শ্বেল এছেটত ২০ শতাংশ অংশীদাৰী স্বত্ত্বৰ অইলে ১৪১৭২.৭৫ একৰ মাটিকালিত কাম কৰাৰ অধিকাৰ লাভ কৰিছে। মোজাম্বিকৰ এৰিয়া-১ ৰডুমা ফিল্ডত অইলৰ ৪ শতাংশ আৰু অ'ভি এল (OVL) ৰ ৬ শতাংশ, মুঠ ১০ শতাংশ অংশীদাৰী অধিকাৰ আছে। অধ্যক্ষ আৰু পৰিচালন সঞ্চালকজনে কয় যে মোজাম্বিক এল এন জি (Mozambique LNG)ত এটা গতিময়তা গঢ়ি উঠিছে। ২০২২/২০২৩ চনত ফিল্ডখনৰ পৰা ৰাজহ সংগ্ৰহ কৰিব পৰা বুলি আশা কৰা হৈছে। গেবনৰ শাখটি ব্লকৰ তিনি নং কুপ লাছা-১ ত তেল-গেচৰ সন্ধান ওলাইছে। অপাৰেটৰ হিচাবে বিদেশৰ মাটিত এয়া অইলৰ প্ৰথম আৱিষ্কাৰ। অইলৰ ১৭.৫ শতাংশ অংশীদাৰী অধিকাৰ থকা নাইজেৰিয়াৰ OML-142 ব্লকত আৱিষ্কাৰক অঞ্চল অটিয়েনক সামৰি ১২৫ বৰ্গ কিলোমিটাৰ ত্ৰিমাত্ৰিক জৰীপ তথ্য উপলব্ধ হৈছে। এইবোৰৰ অধ্যয়নৰ ভিত্তিত কনচ'ৰ্টিয়ামে অটিয়েন-১ কুপত পুনৰ প্ৰৱেশৰ সিদ্ধান্ত লৈছে আৰু তাৰ কাম চলি আছে। বাংলাদেশৰ ব্লক SS-04 আৰু SS-09 ত ভূকম্পন জৰীপ আৰু জৰীপৰ তথ্য সংগ্ৰহৰ কাম প্ৰায় সম্পূৰ্ণ। ২০১৮ বৰ্ষৰ আৰম্ভণিতে SS-04 ব্লকত অন্বেষণ কুপ খন্দাৰ প্ৰস্তাৱ লোৱা হৈছে। ম্যানমাৰত অইলে পৰিচালনা কৰা কনচ'ৰ্টিয়ামে M-4 আৰু YEB ব্লকত



ভূবৈজ্ঞানিক অধ্যয়ন সম্পূৰ্ণ কৰিছে।

অধ্যক্ষ আৰু পৰিচালন সঞ্চালকজনে লগতে কয় যে সাগৰৰ সিপাৰৰ পৰ্টফলিওই অইলৰ তেল আৰু প্ৰাকৃতিক গেচ ৰিজাৰ্ড অধিগ্ৰহণ আৰু উৎপাদনলৈ যথেষ্ট বৰঙণি আগবঢ়াইছে। ২০১৬-১৭ বৰ্ষত অভাৱটাজ প্ৰডিউচিং এণ্টেৰ পৰা অইলৰ তেল আৰু প্ৰকৃতিক গেচ উৎপাদন হৈছেগৈ যথাক্ৰমে ০.৯০৬৯ নিযুত মেট্ৰিক টন আৰু ৩৫২.৯৯ নিযুত মেট্ৰিক ঘনমিটাৰ।

শ্ৰীবৰাই পুনৰনৱীকৰণ কৰিব পৰা শক্তিখণ্ডত অইলৰ কাম-কাজৰো এটি খতিয়ান দাঙি ধৰে। কোম্পানীয়ে ৫২.৫ মেগাৱাট শক্তিৰ চতুৰ্থটো বায়ু শক্তি প্ৰকল্পৰ কাম গ্ৰহণ কৰিছে আৰু ৩১ মাৰ্চ, ২০১৭ তাৰিখে কটিয়া (গুজৰাট) আৰু উনচাৱাছ (মধ্যপ্ৰদেশ)ত যথাক্ৰমে ৮.৪ মেগাৱাট আৰু ৬.৩ মেগাৱাট আংশিক শক্তিৰ প্ৰকল্প কাৰ্য্যক্ষম হৈ উঠিছে। উক্ত প্ৰকল্পৰ কাম আৰম্ভ হোৱাৰ লগে লগে অইলে বাণিজ্যিক পুনৰনৱীকৰণ কৰিব পৰা শক্তিক্ষেত্ৰত ১৫০.৩ মেগাৱাট শক্তি প্ৰকল্প স্থাপন কৰিব। ইয়াৰে ১৩৬.৩ মেগাৱাট বায়ু শক্তি আৰু বাকী ১৪ মেগাৱাট সৌৰ শক্তি। অইলৰ পৃষ্ঠপোষকতাত অসমৰ উইণ্ড ৰিচাৰ্চ এচেছমেণ্ট প্ৰকল্পৰ কাম আগবাঢ়িছে আৰু ৰাজ্যখনৰ আঠখন জিলাৰ ০৯ টা নিৰ্বাচিত স্থানত উইণ্ড মণিটৰিং ষ্টেচন স্থাপন কৰা হৈছে।

অইলৰ সমাজ কল্যাণ কৰ্মৰাজিৰ কথা উল্লেখ কৰি অধ্যক্ষ শ্ৰীবৰাই কয় যে Company Act, 2013, কোম্পানীৰ নিজা সমাজ কল্যাণ নীতি আৰু সামাজিক দৰ্শন অনুসৰি কৰ্মাঞ্চলত বসবাস কৰা সকলো জনসাধাৰণৰ সৰ্বস্বীন মঙ্গলৰ অৰ্থে অইল ইণ্ডিয়াই বিভিন্ন সমাজ কল্যাণ প্ৰকল্প ৰূপায়ণ কৰি আহিছে। ২০১৬-১৭ বৰ্ষত পৰম্পৰাগত আচনিসূহৰ লগতে ভাৰতৰ মাননীয় প্ৰধানমন্ত্ৰী ডাঙৰীয়াই গুৰি ধৰা স্বচ্ছ ভাৰত অভিযান আচনিতো অইল ইণ্ডিয়াই বিভিন্ন প্ৰকল্পৰ জৰিয়তে যোগদান দিছে যাৰ ভিতৰত অন্যতম হৈছে অহা পাঁচ বছৰৰ কাৰণে গুৱাহাটীৰ কামাখ্যা মন্দিৰৰ উন্নয়ন আৰু তদাৰকী প্ৰকল্প।

শ্ৰীবৰাই এই কথাও জানিবলৈ দিয়ে যে ২০১৬-১৭ বৰ্ষত অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে অন্যান্য বহু সন্মানৰ লগতে FIPI ৰ পৰা E & P Company of the Year, 2016 সন্মানেৰেও বিভূষিত হৈছে। অধ্যক্ষ আৰু পৰিচালন সঞ্চালকজনে অইল ইণ্ডিয়াক সদায়ে এটা গৌৰৱোজ্জ্বল প্ৰতিষ্ঠান কৰি ৰাখিবলৈ আৰু অনাগত সময়ত নতুন উচ্চতালৈ তুলি নিবৰ কাৰণে সকলো প্ৰচেষ্টা চলাই যোৱাৰ প্ৰতিশ্ৰুতি পুনৰ দোহাৰে।







## কে ডি মালব্য জাতীয় তৈল যাদুঘৰ

গুৱাহাটীত কে ডি মালব্য জাতীয় যাদুঘৰ নিৰ্মাণ কৰাৰ উদ্দেশ্যৰে কে ডি মালব্য জাতীয় তৈল যাদুঘৰ ন্যাস ( KDMNOM Trust ) আৰু মেচাৰ্চ ক্ৰিয়েটিভ মিউজিয়াম ডিজাইনাৰ ( CMD ) নামৰ প্ৰতিষ্ঠানটিৰ মাজত ৮ আগষ্ট, ২০১৭ তাৰিখে নয়দাত এখন চুক্তি সম্পন্ন হয়। অইলৰ অধ্যক্ষ আৰু পৰিচালন সঞ্চালক শ্ৰী উৎপল বৰাই চুক্তিখনত স্বাক্ষৰ কৰাৰ বিপৰীতে মেচাৰ্চ ক্ৰিয়েটিভ মিউজিয়াম ডিজাইনাৰৰ হৈ মেনেজিং ডাইৰেক্টৰ শ্ৰী সূৰত সেনে চুক্তি পত্ৰত স্বাক্ষৰ কৰে।

ভাৰতীয় তৈল ইতিহাসৰ স্বৰ্ণম অধ্যায়ক সংৰক্ষিত কৰি ৰখাৰ আৰু এইদিশত জনসাধাৰণৰ মাজত সজাগতা গঢ়ি তুলিব খোজাৰ উদ্দেশ্যৰে পেট্ৰলিয়াম আৰু প্ৰাকৃতিক গেচ মন্ত্ৰীদপ্তৰৰ পৰিকল্পনাৰে কে ডি মালব্য জাতীয় তৈল যাদুঘৰটি নিৰ্মাণ কৰিবলৈ লোৱা হৈছে। KDMNOM Trust ত আছে তৈল উদ্যোগ খণ্ডৰ ৰাজহুৱা প্ৰতিষ্ঠান, পেট্ৰলিয়াম আৰু প্ৰাকৃতিৰ গেচ মন্ত্ৰীদপ্তৰ, অইল ইণ্ডাষ্ট্ৰি ডেভেলপমেণ্ট বোৰ্ড (OIDB) আৰু অসম চৰকাৰ। অসম চৰকাৰে গুৱাহাটীৰ জৱাহৰ নগৰ এলেকাত আগবঢ়োৱা ভূমিখণ্ডত যাদুঘৰটি নিৰ্মাণ কৰা হব আৰু তৈল উদ্যোগ খণ্ডৰ ৰাজহুৱা প্ৰতিষ্ঠান আৰু অইল ইণ্ডাষ্ট্ৰি ডেভেলপমেণ্ট বোৰ্ডে প্ৰয়োজনীয় ব্যয় বহন কৰিব।

ভাৰত চৰকাৰৰ সংস্কৃতি মন্ত্ৰীদপ্তৰৰ অন্তৰ্গত স্বশাসিত প্ৰতিষ্ঠান আৰু বিশ্বৰ সৰ্ববৃহৎ চায়েন্স চেণ্টাৰ আৰু মিউজিয়াম নেটৱৰ্কৰ পৰিচালক নেচনেল কাউন্সিল অৱ চাইন্স মিউজিয়ামচ (NCSM) এ প্ৰস্তুত কৰি উলিওৱা প্ৰজেক্ট ৰিপোৰ্টক ২০১৬ চনৰ মে মাহত ন্যাসে অনুমোদন জনায় আৰু নিৰ্মাণ ব্যয় তৈল প্ৰতিষ্ঠানসমূহৰ মাজত ভগাই লবলৈ পেট্ৰলিয়াম মন্ত্ৰীদপ্তৰৰ পৰা অনুমতি লাভ কৰে। পৰবৰ্তী সময়ত জাতীয় তৈল যাদুঘৰটি নিৰ্মাণ কৰাৰ কাৰ্য্য মেচাৰ্চ ক্ৰিয়েটিভ



মিউজিয়াম ডিজাইনাৰৰ সহযোগত সম্পন্ন কৰিবলৈ ন্যাসে অনুমোদন লাভ কৰে। ক্ৰিয়েটিভ মিউজিয়াম ডিজাইনাৰ হৈছে NCSM ৰ অঙ্গ প্ৰতিষ্ঠান। ২০১১ চনত নেচনেল কাউন্সিল অৱ চাইন্স মিউজিয়ামচে (NCSM) বিজ্ঞান কেন্দ্ৰ আৰু যাদুঘৰৰ উপৰি অন্যান্য যাদুঘৰৰো উন্নয়ন সাধিবৰ লক্ষ্যৰে কোম্পানী এক্টৰ ২৫ নং দফাৰ অধীনত অ-লাভদায়ক ক্ৰিয়েটিভ মিউজিয়াম ডিজাইনাৰ নাম দি এটি কোম্পানী গঠন কৰে।

কে ডি মালব্য জাতীয় তৈল যাদুঘৰটি (কৰ অগ্ৰিম ) ৮৮.৯৬ কোটি টকা ব্যয়েৰে ক্ৰিয়েটিভ মিউজিয়াম ডিজাইনাৰে নিৰ্মাণ কৰিব। আৰু গোটেই প্ৰকল্পটো পৰ্য্যায় ক্ৰমে সম্পূৰ্ণ কৰিবলৈ ৬৬ মাহ সময় লাগিব। যাদুঘৰটিত অন্যান্য সা-সুবিধাৰ লগতে তৈল উদ্যোগৰ বিভিন্ন সময়ৰ, বিভিন্ন স্তৰৰ ইতিহাস বৰ্ণনা কৰিবলৈ বেলেগ বেলেগ গোলাৰী থাকিব আৰু সৰু-বৰ সকলো পৰ্য্যায়ৰ তৈল প্ৰতিষ্ঠানক সামৰি লব।

## শ্ৰীমন্ত শংকৰদেৱ ফেলোশ্বিপ

নতুন নিয়মাৱলীৰে শ্ৰীমন্ত শংকৰদেৱ ফেলোশ্বিপৰ ম্যাদ পুনৰ নৱীকৰণ কৰাৰ অৰ্থে অইল ইণ্ডিয়া আৰু গুৱাহাটী বিশ্ববিদ্যালয়ে ২০ জুন, ২০১৭ তাৰিখে চুক্তি পত্ৰত স্বাক্ষৰ কৰে। হিন্দী আৰু অসমীয়া সাহিত্যৰ তুলনামূলক অধ্যয়ন কৰিবৰ বাবে আৰু আঞ্চলিক ৰাষ্ট্ৰীয় ভাষাৰ সাহিত্যৰ মাজত সম্বন্ধ স্থাপনেৰে অসমীয়া সাহিত্যৰ প্ৰসাৰ চলোৱাৰ উদ্দেশ্যেৰে ২০০৩ চনতে অইল ইণ্ডিয়াই এই ফেলোশ্বিপৰ প্ৰৱৰ্ত্তন কৰিছিল।

পুৰনি নিয়মত এজন গৱেষকক তিনিবছৰৰ কাৰণে এই ফেলোশ্বিপৰ বাবে মনোনীত কৰি মাহিলি ৮০০০- টকাৰ জলপানি দিয়া হৈছিল। সম্প্ৰতি বিশ্ববিদ্যালয় আয়োগৰ নিয়ম অনুসৰি পাঁচ বছৰৰ বাবে ফেলোশ্বিপ প্ৰদান কৰা হব আৰু গৱেষকজনে প্ৰথম দুবছৰত মাহিলি ১৬০০০ টকাৰ জলপানি লাভ কৰিব। পিচৰ তিনিবছৰত এই জলপানিৰ মাহিলি ১৮০০০ টকালৈ বৃদ্ধি পাব। লগতে তেওঁ ১০ শতাংশ ঘৰ ভাড়া ভাটতাও লাভ কৰিব।

## অসম সাহিত্য সভালৈ অইলৰ বৰঙণি

অসম সাহিত্য সভাৰ যোৰহাটস্থিত মুখ্য কাৰ্যালয়ৰ চৌহদত অসমীয়া ভাষা সাহিত্যৰ তিনিজন কাণ্ডাৰী যথাক্ৰমে পদ্মনাথ গোঁহাই বৰুৱা, শৰত চন্দ্ৰ গোস্বামী আৰু ড. মহেশ্বৰ নেওগৰ ব্ৰঞ্জৰ প্ৰতিমূৰ্তি স্থাপন কৰিবৰ বাবে অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে সাত লাখ টকাৰ বৰঙণি আগবঢ়াইছে।





## CSRLৰ সৈতে অইলৰ চুক্তিৰ ম্যাদ বৃদ্ধি

অইল ইণ্ডিয়াৰ অন্যতম সমাজ কল্যাণ প্ৰকল্প অইল চুপাৰ থাৰ্টিৰ ম্যাদ আৰু দুটা শিক্ষাবৰ্ষ অৰ্থাৎ ২০১৭-১৮ আৰু ২০১৮-১৯ লৈ বৃদ্ধি কৰিবৰ বাবে অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে প্ৰকল্পটোৰ পৰিচালক প্ৰতিষ্ঠান Centre for Social Responsibility & Leadership (CSRL) ৰ সৈতে পুনৰ চুক্তি বদ্ধ হৈছে। এই প্ৰকল্পৰ অধীনত অইল ইণ্ডিয়াই অসমৰ তিনিটা কেন্দ্ৰ (গুৱাহাটী, যোৰহাট আৰু ডিব্ৰুগড়), ৰাজস্থানত এটা কেন্দ্ৰ (যোধপুৰ) আৰু অৰুণাচল প্ৰদেশৰ ইটানগৰত এটা কেন্দ্ৰ স্থাপন কৰি অৰ্থনৈতিক ভাৱে অনগ্ৰসৰ পৰিয়ালৰ মেধাৱী ছাত্ৰ-ছাত্ৰীক CSRLৰ সহযোগত ২০১০-১১ বৰ্ষৰ পৰা আই আই টিৰ প্ৰৱেশ পৰীক্ষাৰ প্ৰস্তুতিৰ প্ৰশিক্ষণ দি আছে। পুনৰ বৰ্ধিত চুক্তিৰ আধাৰত উক্ত প্ৰশিক্ষণ কাৰ্য্যক্ৰম অব্যাহত থকাৰ লগতে নগাওঁ চহৰতো নতুনকৈ এটা কেন্দ্ৰ স্থাপন কৰা হ'ব। এই প্ৰকল্পৰ অধীনত এতিয়ালৈকে প্ৰশিক্ষণ গ্ৰহণ কৰা ৬৪৭ জন প্ৰশিক্ষাৰ্থী মাজত ৫৯৬ জনে বিভিন্ন আগশাৰীৰ ইঞ্জিনিয়াৰিং শিক্ষা প্ৰতিষ্ঠান আৰু চিকিৎসা মহাবিদ্যালয়ত নাম ভৰ্তি কৰিবলৈ সক্ষম হৈছে।



## নগাৱঁত অইল চুপাৰ থাৰ্টিৰ কেন্দ্ৰ মুকলি

৮ চেপ্তেম্বৰ, ২০১৭ তাৰিখে অইল চুপাৰ থাৰ্টি কেন্দ্ৰৰ ষষ্ঠটি কেন্দ্ৰ নগাৱঁৰ সমীপৰ ভোটাংগাৱঁত কেন্দ্ৰীয় ৰেল ৰাজ্যমন্ত্ৰী শ্ৰীৰাজেন গোঁহায়ে উদ্বোধন কৰে। অনুষ্ঠানত অইল চুপাৰ থাৰ্টিৰ সঞ্চালক সন্থা CSRL (Centre for Social Responsibility and Learning) ৰ কৰ্মকৰ্তৃসকলৰ লগতে অইল ইণ্ডিয়াৰ বিষয়াবৰ্গও উপস্থিত আছিল। সমগ্ৰ দেশজুৰি বিভিন্ন কোম্পানীয়ে পৃষ্ঠপোষকতা কৰা প্ৰায় ১২টা চুপাৰ থাৰ্টি কেন্দ্ৰ CSRL এ সঞ্চালন কৰে আৰু অৰ্থনৈতিক ভাৱে প্ৰত্যন্ত পৰিয়ালৰ মেধাৱী ছাত্ৰ-ছাত্ৰীক আই আই

টি, এন আই টি আদি আগশাৰীৰ অভিযান্ত্ৰিক প্ৰতিষ্ঠানৰ প্ৰৱেশ পৰীক্ষাত অৱতীৰ্ণ হ'ব পৰাকৈ বিনামূলীয়া আৱাসিক প্ৰশিক্ষণেৰে সাজু কৰি তোলে। অইল চুপাৰ থাৰ্টিৰ পাঁচটি কেন্দ্ৰৰ ছাত্ৰ-ছাত্ৰীয়ে ইতিমধ্যেই পাৰদৰ্শিতাৰ প্ৰমাণ দি কেবাখনো আগশাৰীৰ প্ৰতিষ্ঠানত নাম ভৰ্তি কৰিবলৈ সক্ষম হৈছে। নগাওঁ কেন্দ্ৰৰ উদ্বোধনী অনুষ্ঠানত ৰেল ৰাজ্যমন্ত্ৰী শ্ৰীগোঁহায়ে অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ ভূয়সী প্ৰশংসা কৰে আৰু প্ৰতিজন বক্তাই প্ৰশিক্ষাৰ্থী সকলক উৎসাহ প্ৰদান কৰে।

## অইল চুপাৰ থাৰ্টিৰ আৰু এক সাফল্য

অইল চুপাৰ থাৰ্টি প্ৰকল্পৰ ৯৯ জন প্ৰশিক্ষাৰ্থীয়ে এইবছৰ সৰ্বভাৰতীয় স্তৰৰ যৌথ অভিযান্ত্ৰিক প্ৰৱেশ পৰীক্ষা (JEE) ত সফলতা লাভ কৰিছে। অইল ইণ্ডিয়াৰ অন্যতম সন্মানজনক সমাজ কল্যাণ আচনি চুপাৰ থাৰ্টিৰ অধীনত ১৮৭ জন প্ৰশিক্ষাৰ্থীৰ মাজত ৯৯ জনে দেশৰ সৰ্ব্বোচ্চ সন্মানজনক আই আই টি IIT ৰ প্ৰৱেশ পৰীক্ষাত সফলতা লাভ কৰিছে। ইয়াৰে ২৯ জন যোধপুৰ কেন্দ্ৰৰ, ২২ জন যোৰহাট কেন্দ্ৰৰ, ১৭ জন গুৱাহাটী কেন্দ্ৰৰ, ১৭ জন ডিব্ৰুগড় কেন্দ্ৰ আৰু ১৪ জন ইটানগৰ কেন্দ্ৰ প্ৰশিক্ষাৰ্থী।

২০১০ বৰ্ষত কোম্পানীয়ে প্ৰতিষ্ঠা কৰা অইল চুপাৰ থাৰ্টি প্ৰকল্পই কোম্পানীৰ কৰ্মাঞ্চলৰ অৰ্থনৈতিক ভাৱে অনগ্ৰসৰ পৰিয়ালৰ মেধাৱী ছাত্ৰছাত্ৰীৰ জীৱন গঢ়াৰ ক্ষেত্ৰত পুনৰবাৰ নিজৰ দায়বদ্ধতা প্ৰতিপন্ন কৰিবলৈ সক্ষম হ'ল। বৰ্তমান সময়ত অইল চুপাৰ থাৰ্টি উত্তৰ পূৰ্বাঞ্চলৰ বিদ্যায়তনিক ক্ষেত্ৰৰ এটি অত্যন্ত জনপ্ৰিয় নাম আৰু অনগ্ৰসৰ পৰিয়ালৰ মেধাৱী আৰু উচ্চাকাংখী বিদ্যার্থীসকলে এই আচনিৰ অন্তৰ্ভুক্ত হ'বলৈ হাবিয়াস কৰে। অইল ইণ্ডিয়াৰ আৰ্থিক আৰু আন্তৰ্গাঠনিক সহযোগিতাবে প্ৰকল্পটি নতুন দিল্লীৰ চেণ্টাৰ ফৰ চোচিয়েল ৰেচপনচিবিলিটি এণ্ড লীডাৰচিপ নামৰ প্ৰতিষ্ঠানটিয়ে

পৰিচালনা কৰে। এই উদ্দেশ্যেৰে কোম্পানীয়ে অসমৰ গুৱাহাটী, যোৰহাট, ডিব্ৰুগড়, অৰুণাচল প্ৰদেশৰ ইটানগৰ আৰু ৰাজস্থানৰ যোধপুৰত প্ৰশিক্ষণ কেন্দ্ৰ স্থাপন কৰি দিছে। প্ৰতিটো কেন্দ্ৰই প্ৰত্যেক শিক্ষাবৰ্ষতে অৰ্থনৈতিক ভাৱে অনগ্ৰসৰ পৰিয়ালৰ ৩০ জন ছাত্ৰক প্ৰৱেশ পৰীক্ষাৰ বাবে সাজু হ'ব পৰাকৈ ১১ মাহীয়া বিনামূলীয়া আৱাসিক প্ৰশিক্ষণ দিয়া হয়।

এনেদৰে সফল হোৱা বিদ্যার্থীসকলে ২০১১ বৰ্ষৰ পৰা আই আই টি আই এচ আৰ অ এন আই টি আদি সন্মানীয় অভিযান্ত্ৰিক শিক্ষানুষ্ঠানৰ লগতে আগশাৰীৰ চিকিৎসা মহাবিদ্যালয়তো শিক্ষা গ্ৰহণৰ সুযোগ লাভ কৰিছে। আচনিখনৰ সাফল্যৰ ধাৰাবাহিকতাত উৎসাহিত হৈ কোম্পানীয়ে ষষ্ঠ প্ৰশিক্ষণ কেন্দ্ৰটো ২০১৭ বৰ্ষত নগাৱঁত মুকলি কৰিছে।

এতিয়ালৈকে আচনিখনৰ পৰা উপকৃত হোৱা ৫১০ জন ছাত্ৰৰ মাজত ৯৭ জনে বিভিন্ন আই আই টি, আগশাৰীৰ এন আই টি, আই এচ আৰ অ ত শিক্ষা গ্ৰহণ কৰি থকাৰ লগতে ১২৬ জনে এন আই টিত আৰু ২৫৩ জনে বিভিন্ন ৰাজ্যৰ অভিযান্ত্ৰিক মহাবিদ্যালয়ত পাঠ গ্ৰহণ কৰি আছে।



## সহায় বিদায় সম্বৰ্ধনা আপোনাণোকৰ অৱসৰ জীৱন মঙ্গলময় হওক....



শ্রী পি পদ্মনাভ,  
লজিস্টিক বিভাগ



শ্রী ৰবীন ৰাজকোঁৱৰ,  
লজিস্টিক বিভাগ



শ্রী বলেন ভূঞা,  
লজিস্টিক বিভাগ



শ্রী দেব কুমাৰ বিয়াস,  
কৰ্মচাৰী সম্পৰ্ক বিভাগ



শ্রী কৃষ্ণ বসুমতাৰী,  
ক্ষেত্ৰ অভিযান্ত্ৰিক বিভাগ



শ্রী নীলকান্ত শইকীয়া,  
সামগ্ৰী বিভাগ



শ্রী এইচ এন দত্ত,  
সামগ্ৰী বিভাগ



শ্রী জীতেন গগৈ,  
উৎপাদন ( গেচ ) বিভাগ



শ্রী হৰেব শইকীয়া,  
সামগ্ৰী বিভাগ



শ্রী ননী গোপাল ৰয়,  
সামগ্ৰী বিভাগ



শ্রীমতী বিনুলতা শইকীয়া,  
খনন বিভাগ



শ্রী হৰ্মেশ বাপ্পিকী,  
চিকিৎসা বিভাগ



শ্রী পুতুল চন্দ্ৰ গোহাঁই,  
সামগ্ৰী বিভাগ



শ্রী অতুল চন্দ্ৰ কাকতী,  
ক্ষেত্ৰ অভিযান্ত্ৰিক বিভাগ



শ্রী ৰোহিত চন্দ্ৰ চেতিয়া,  
ক্ষেত্ৰ অভিযান্ত্ৰিক বিভাগ



শ্রী চন্দ্ৰ বৰ্মন,  
চিকিৎসা বিভাগ



শ্রী দোংগা পাংথা,  
তেল-গেছ উৎপাদন সেৱা



শ্রী তাৰা নাথ  
জৈসী, খনন বিভাগ



শ্রী বিমল গগৈ,  
বসায়ন বিভাগ



শ্রী অচল শইকীয়া,  
ক্ষেত্ৰ অভিযান্ত্ৰিক বিভাগ



শ্রী বালো গগৈ,  
বসায়ন বিভাগ



শ্রী স্বামী দয়াল বাপ্পিকী,  
কূপ সংলেন খন বিভাগ



শ্রীসুব্ৰত মজুমদাৰ,  
পৰিকল্পনা বিভাগ



শ্রীটংকেশ্বৰ দাস,  
উৎপাদন (তেল) বিভাগ





## সহদয় বিদায় সম্বৰ্ধনা আপোনালোকৰ অৱসৰ জীৱন মঙ্গলময় হওক....



শ্রীবিমল দত্ত,  
পৰিকল্পনা বিভাগ



শ্রীতপন কুমাৰ দাস,  
ৰসায়ন বিভাগ



শ্রীজীতেন চন্দ্ৰ গগৈ,  
খনন বিভাগ



শ্রী মানিক সন্দিকৈ,  
ক্ষেত্ৰ সংযোগ বিভাগ



শ্রী তুলাৰমা ওজা,  
খনন বিভাগ



শ্রী ঘনকান্ত খনিকৰ,  
খনন বিভাগ



মো: মুস্তাকিন আলি,  
খনন বিভাগ



শ্রী খগেন্দ্ৰ নাথ দত্ত,  
উৎপাদন (গেচ ) বিভাগ



শ্রী ৰত্নেশ্বৰ বুঢ়াগোঁহাই,  
খনন বিভাগ



শ্রী এচ এন ডেকা,  
জিওফিজিক্স বিভাগ



শ্রী অৰুণ ভৌমিক,  
যান্ত্ৰীককৰণ বিভাগ

## হস্তশিল্প প্রশিক্ষণ আৰু উৎপাদন কেন্দ্ৰৰ উত্তীৰ্ণ ছাত্ৰীলৈ প্রশিক্ষণোত্তৰ সাহায্য বিতৰণ অনুষ্ঠান





## आवासी मुख्य कार्यपालक की कलम से



प्रिय ऑयल इंडियंस,  
पिछले कई दशकों के अधिकतर समय में, तेल उद्योग अंतर्राष्ट्रीय तथा घरेलू व्यापार परिदृश्य के केन्द्र में है। दुनिया भर में ऊर्जा की बढ़ती मांग के साथ सीमित तेल तथा गैस भंडार के फलस्वरूप दुनिया भर के देशों के लिए आपूर्ति संबंधित चिंताओं में वृद्धि हुई। भारतीय संदर्भ में, सरकार ने ऊर्जा सुरक्षा सुनिश्चित करने के लिए 2022 तक 10% तक कच्चे तेल के आयात को कम करने तथा घरेलू उत्पादन बढ़ाने हेतु विभिन्न रणनीतिक पहल की है। भारतीय तेल उद्योग की संभावना किसी भी अन्य की तुलना में अधिक रोमांचक है, साथ ही भारत 20 कूप प्रति 10000 वर्गकिलोमीटर के घनत्व के साथ दुनिया में कम से कम अन्वेषण करने वाले देशों में से एक है।

इस संदर्भ में, ऑयल जैसी सार्वजनिक क्षेत्र की कंपनियों के लिए, खासकर परिपक्व तथा पुराने तेल क्षेत्रों से, कच्चे तेल के उत्पादन में वृद्धि कर पाना एक बड़ी चुनौती है। प्रतियोगिता बहुत ही कठिन है और हमें इस तथ्य को स्वीकार करना होगा कि आसानी से तेल मिलने के दिन चले गए और हमें सभी मोर्चों पर लागत नियंत्रण, तकनीक का संचार तथा रणनीतिक निर्णय लेने में अनुभवी वैश्विक तेल कंपनियों तथा निजी प्रचालकों द्वारा निर्धारित मानकों के साथ सामंजस्य स्थापित करने में सक्षम होना होगा।

तेल अन्वेषण में वैश्विक मानकों के साथ समकक्ष होने के हमारे प्रयासों के मुख्य क्षेत्रों में एक है क्षमता निर्माण के माध्यम से हमारे कर्मचारियों की कार्यक्षमता को बढ़ाना। मुझे यह देखकर बहुत प्रसन्नता हो रही है कि पिछले कुछ सालों से, हम ज्ञानार्जन एवं विकास विभाग के तत्वावधान में कई नई पहलों को शुरू करने में सक्षम हुए हैं, जिससे स्वयं के विकास तथा ज्ञान उन्नयन के लिए हमारे अधिकारियों और कर्मचारियों को संस्थान में, देश तथा विदेशों में प्रशिक्षण कार्यक्रम में हिस्सा लेने का मौका मिला है।

कर्मचारियों के लिए ऑयल की ध्वजारोही प्रमुख सॉफ्ट स्किल प्रशिक्षण कार्यक्रम है सक्षम। यह पारस्परिक लोगों के कौशल, सामाजिक कौशल, संचार कौशल, चरित्र लक्षण, व्यवहार, कैरियर विशेषताओं और भावनात्मक बौद्धिक संपदा (ईक्यू) का संयोजन है जो ऑयल कर्मचारियों को उनके परिवेश को प्रभावी ढंग से संचालन हेतु तथा दूसरों के साथ अच्छी तरह से काम करने, बेहतर प्रदर्शन करने और अपने व्यक्तिगत तथा संगठन के लक्ष्यों को हासिल कर सकने में सक्षम बनाती है। अन्य पहलों में भी जैसे-परियोजना अनुभूति (स्वास्थ्य संबंधी) जो पति-पत्नी के लिए है, परियोजना अनुभव-स्वच्छता कार्यकर्ताओं के लिए, विकास-अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग के कर्मचारियों के लिए प्रशिक्षण, उत्तरन-पर्यवेक्षी विकास कार्यक्रम, आयुष-कार्यस्थल पर आध्यात्मिकता, भूमि-महिला श्रमिकों के लिए प्रशिक्षण, स्वयं-सभी के लिए ऑनसाइट स्वास्थ्य, सुरक्षा एवं पर्यावरण। ये कुछ उदाहरण हैं कि कैसे हम हमारे कार्मिकों के लिए उनके कौशल, योग्यता, स्वास्थ्य को लगातार विकसित करने के लिए विभिन्न मार्ग तथा अवसर प्रदान किए जाते हैं।

अधिकारियों के लिए हमने देश के भारतीय प्रशिक्षण संस्थान जैसे प्रीमियर

बी-स्कूलों के साथ मिलकर विभिन्न सर्टिफिकेट पाठ्यक्रम प्रारंभ किए हैं, जैसे-परियोजना प्रबंधन, एचएसई मैनेजमेंट के लिए एनईबीओएसएच (NEBOSH) सर्टिफिकेट प्रोग्राम, ड्रिलिंग तथा प्रोडक्शन क्रू के लिए आईडब्ल्यूसीएफ सर्टिफिकेशन कोर्स और कस्टमाइज्ड मैनेजमेंट डेवलपमेंट प्रोग्राम।

मैंने हमेशा से ही यह माना है कि मानव संसाधन विभाग के साथ-साथ, स्वास्थ्य, सुरक्षा एवं पर्यावरण भी एक महत्वपूर्ण क्षेत्र है जहां संगठनों को अधिक ध्यान देने की आवश्यकता है। मुझे यह बताने में प्रसन्नता हो रही है कि हाल के वर्षों में, ऑयल ने स्वास्थ्य, सुरक्षा एवं पर्यावरण पर कई महत्वपूर्ण कदम उठाए हैं। कंपनी ने “ऑयल के इंस्टॉलेशन में एचएसई पैरामीटर की बेंचमार्किंग तथा क्यूएचएसई प्रमाणन का आश्वासन” कंपनी स्तर पर लॉन्च किया है। ऑयल ने पेट्रोलियम एवं प्राकृतिक गैस नियामक बोर्ड विनियमन, 2010 में निर्धारित, आवश्यकतानुसार आपातकालीन प्रतिक्रिया आपदा प्रबंधन योजना तैयार करने की एक पहल की है। दुर्घटना के शिकार को परामर्श; समय-समय पर तेल की कीचड़ का उपचार; जीएचजी उत्सर्जन कमी के अवसरों की पहचान और लघु / मध्यम / दीर्घ अवधि के आधार पर कार्यान्वयन योजना की रणनीति बनाना; ध्वनि जैव चिकित्सा तकनीक; सुरक्षित तथा वैज्ञानिक तरीके से ई-वेस्ट का उपचार, पुनर्चक्रण तथा निपटान; वैधानिक आवश्यकताओं पर न्यू ऑयल माइन्स अधिनियम, (ओएमआर), 2017 के तहत वरिष्ठ अधिकारियों / सुरक्षा अधिकारी / आईएम और ठेकेदारों के लिए प्रशिक्षण कार्यक्रम / जागरूकता बैठक आदि एचएसई विभाग द्वारा उठाए गए कुछ प्रमुख कदम हैं, जो न केवल हमारे अपने कर्मचारियों को ही बल्कि हमारे ठेका कार्मिकों के विस्तारित परिवार को भी शामिल करती है।

वर्तमान में, हम सबसे पुरानी तेल अन्वेषण कंपनियों में से एक हैं तथा अपनी यात्रा के एक चुनौतीपूर्ण दौर से गुजर रहे हैं। कठोर चुनौतियों के बावजूद अवसर हमारे दरवाजे पर दस्तक देते रहते हैं। हमें सु-प्रशिक्षित तथा प्रेरित कर्मचारियों की जरूरत है जो एचएसई पहलुओं के प्रति अत्यधिक जागरूक हो ताकि हम न केवल हाइड्रोकार्बन के नए क्षितिज की खोज कर सकें बल्कि मौजूदा भंडारणों से सफलता के साथ उत्पादन जारी रख सकें। आप यह जानकर प्रसन्न होंगे कि हम लगातार 9200 एमटीपीडी कच्चे तेल का उत्पादन कर रहे हैं। तत्काल संदर्भ में, हमें कच्चे तेल उत्पादन के 9500 एमटीपीडी के अपने तत्काल लक्ष्य को पूरा करने की कोशिश करनी चाहिए। हमें यह भी ध्यान में रखना होगा कि हमारे घरेलू कच्चे तेल का उत्पादन पूरी तरह से पूर्वोत्तर से हो रहा है तथा हमें इन परिसंपत्तियों को अत्यंत सावधानी से संभालना होगा।

मैं, अक्टूबर 2016 के दौरान रूस में दो उत्पादनकारी परिसंपत्तियों में ऑयल की अगुवाई में आईओसीएल तथा बीपीआरएल के साथ मिलकर काम करने की खबर को भी साझा करता चाहता हूँ। ऑयल का एलएलसी तासयुराख (टीवाईएनजीडी) में 29.9% हिस्सेदारी तथा जेएससी वानकोर्नेफ्ट में 23.9% हिस्सेदारी है। इन निवेशों से लाभांश मिलना शुरू हो गया है। जुलाई 2017 को लगभग 176 करोड़ रुपए के रूप में पहला लाभांश तथा अक्टूबर 2017 को लगभग 308 करोड़ रुपए का दूसरा लाभांश प्राप्त हुआ है।

जबकि, ऑयल इंडिया लिमिटेड हमेशा कर्मचारियों की प्रशिक्षण जरूरतों का ध्यान रखने का प्रयास करती है, किसी एक के ज्ञान को अद्यतन करने तथा कार्यस्थल में नवाचार लाने की इच्छा प्रत्येक ऑयल इंडियन की जिम्मेदारी है। हमारे प्रिय ऑयल इंडिया लिमिटेड के लिए सर्वव्यापी उत्कृष्टता की अधिक ऊंचाइयों को प्राप्त करने के लिए हमारी सामूहिक क्षमताओं पर विश्वास करने के लिए मेरे पास पर्याप्त कारण हैं।

सस्नेह,

**बी. जे. शर्मा**

वेदान्त प्रसाद शर्मा  
आवासी मुख्य कार्यपालक



## ऑयल ने रूसी परियोजना से अपना पहला लाभांश प्राप्त किया



रूस की राष्ट्रीय तेल कंपनियों में से एक रोसनेफ्ट ऑयल कंपनी (रोसनेफ्ट) की दो बड़ी परिसंपत्तियों में हिस्सेदारी हासिल करने के लिए ऑयल ने भारतीय तेल निगम लिमिटेड (आईओसीएल) तथा भारत पेट्रो रिसोर्सेज लिमिटेड (बीपीआरएल) के एक व्यवसाय-संघ का सफलतापूर्वक नेतृत्व किया है।

ऑयल की अगुवाई वाले भारतीय व्यवसाय-संघ ने 2016 के अक्टूबर महीने में एलएलसी तासयुराख (टीवाईएनजीडी) में 29.9% हिस्सेदारी तथा जेएससी वानकोर्नेफ्ट में 23.9% हिस्सेदारी का अधिग्रहण किया। इन अधिग्रहण के साथ, इन दो परिसंपत्तियों से ऑयल का कुल तेल उत्पादन 1.5 एमएमटी से अधिक हो सकता है। इस व्यवसाय-संघ ने उपरोक्त हिस्सेदारी प्राप्त करने के लिए सिंगापुर में अपनी पूर्ण स्वामित्व वाली सहायक कंपनियों (डब्ल्यूओएस) के

माध्यम से स्पेशल परपज वेहिकल (एसपीवी) का निर्माण किया है। इन एसपीवी के जरिए, ऊपर की परिसंपत्तियों में ऑयल की कुल हिस्सेदारी क्रमशः 10.0165% और 8.0065% है। ऑयल को रिटर्न वसूल करने के लिए रूस में इन कंपनियों से लाभांश प्राप्त करने की उम्मीद है।

ऑयल को प्राप्त लाभांश का हिस्सा निम्नानुसार है -

दिनांक 24 जुलाई 2017 को जेएससी वानकोर्नेफ्ट से लगभग रू. 176 करोड़ यानी रू. 64 प्रत्येक अमरीकी डालर के हिसाब से पहला लाभांश प्राप्त हुआ।

दूसरा लाभांश दिनांक 26 अक्टूबर 2017 को जेएससी वानकोर्नेफ्ट से लगभग रू. 308 करोड़ यानी रू. 65 प्रत्येक अमरीकी डालर के हिसाब से प्राप्त हुआ।



## ऑयल इंडिया (यूएसए) की 5<sup>वीं</sup> वार्षिक सामान्य बैठक संपन्न

ऑयल इंडिया (यूएसए) के शेयरधारकों की 5<sup>वीं</sup> वार्षिक सामान्य बैठक तथा निदेशकों की वार्षिक बैठक 19 अक्तूबर, 2017 को ह्यूस्टन, टेक्सास स्थित ऑयल इंडिया (यूएसए) के कार्यालय में आयोजित की गई। ऑयल इंडिया लिमिटेड के अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक श्री उत्पल बोरा और निदेशक (वित्त) श्रीमती आर.एस. बोरा ने वार्षिक बैठक में भाग लिया। उक्त बैठकों में विधि, लेखा, कर-निर्धारण और संवैधानिक लेखा परीक्षा कंपनियों के प्रतिनिधियाँ भी उपस्थित थे।

वर्ष 2012 में, ऑयल इंडिया लिमिटेड ने मेसर्स कैरिजो ऑयल एंड गैस नामक एक ह्यूस्टन स्थित ऊर्जा कंपनी से डेनवर-जुल्सबर्ग (डीजे) बेसिन, कोलोराडो में अपरंपरागत तेल एवं गैस की संपत्ति में 20% ब्याज प्राप्त करके अमेरिका में अपना अन्वेषण एवं उत्पादन व्यवसाय शुरू किया। ऑयल इंडिया (यूएसए), टेक्सास पंजीकृत कंपनी है तथा ऑयल इंडिया लिमिटेड की पूर्ण स्वामित्व वाली सहायक कंपनी है।



फोटो में श्री उत्पल बोरा, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, ऑयल; श्रीमती आर. एस. बोरा, निदेशक (वित्त), ऑयल; के साथ श्री जी. के. शर्मा (काउंट्री प्रबंधक) तथा श्री यू. के. शर्मा। इसके अलावा श्री एन. डब्ल्यू. स्टोन, मेसर्स थॉम्पसन एंड नाईट (विधि सलाहकार); सुश्री एम. डब्ल्यू. पेडर्सन, मेसर्स एफएसएसके (लेखा कंपनी); श्री बी. बॉमलर, श्री जी. वोथ एवं श्री डी. ट्रिविस, मेसर्स पीकेएफ, टेक्सास पीसी (टेक्स एंड संवैधानिक लेखा परीक्षा कंपनी)



## ऑयल इंडिया लिमिटेड की 58<sup>वीं</sup> वार्षिक सामान्य बैठक संपन्न

तेल एवं प्राकृतिक गैस के कुल प्रमाणित और संभावित भंडारों के आधार पर देश की दूसरी सबसे बड़ी राष्ट्रीय 'नवरत्न' अन्वेषण एवं उत्पादन कंपनी ऑयल इंडिया लिमिटेड की 58<sup>वीं</sup> वार्षिक सामान्य बैठक, क्षेत्र मुख्यालय दुलियाजान, असम में संपन्न हुई।

शेयर धारकों को संबोधित करते हुए अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक श्री उत्पल बोरा ने वित्त वर्ष 2016-17 की महत्वपूर्ण उपलब्धियों को शेयरधारकों के साथ साझा करते हुए कहा कि ऑयल ने अपने अब तक के इतिहास में सर्वाधिक उत्पादन एवं प्राकृतिक गैस की बिक्री करने की उपलब्धि हासिल की है। जब कि प्राकृतिक गैस का उत्पादन वर्ष 2015-16 के उत्पादन 2838 एमएमएससीएम के उत्पादन के मुकाबले इस वर्ष 2937 एमएमएससीएम रहा। प्राकृतिक गैस की बिक्री वर्ष 2015-16 की बिक्री 2314 एमएमएससीएम के मुकाबले इस वर्ष 2412 एमएमएससीएम रही। कच्चे तेल का उत्पादन वर्ष 2015-16 के उत्पादन 3.247 एमएमटी की तुलना में वर्ष 2016-17 में 3.277 एमएमटी हुआ जबकि वर्ष 2015-16 में कच्चे तेल की बिक्री 3.237 एमएमटी की तुलना में इस वर्ष की बिक्री 3.221 एमएमटी रही। उन्होंने उल्लेख किया कि, इस साल, कंपनी ने न केवल पिछले कुछ वर्षों में कच्चे तेल के उत्पादन में गिरावट को रोका है बल्कि उत्पादन में वृद्धि भी हासिल की है। वर्ष 2015-16 के सकल व्यापार 9764.87 करोड़ रुपये की तुलना में इस वर्ष कंपनी का सकल व्यापार 9510.39 करोड़ रुपये रहा जबकि वर्ष 2015-16 के दौरान कर के पश्चात लाभ 2,301.67 करोड़ रुपये की तुलना में इस वर्ष कर के पश्चात लाभ 1548.68 करोड़ रुपये रहा। उन्होंने उल्लेख किया कि सरकार के निर्देश के अनुसार, फरवरी 2014 से मार्च 2016 तक की अवधि के लिए कच्चे तेल पर 1151.73 करोड़ रुपये की विभेदक रॉयल्टी के भुगतान के कारण कंपनी के लाभ पर असर हुआ है। वर्ष 2016-17 के दौरान कंपनी ने 142.50% लाभांश की घोषणा की। श्री बोरा ने कंपनी द्वारा राज्य तथा केन्द्रीय राजकोष को उपकर, रॉयल्टी और बिक्री कर आदि के रूप में पर्याप्त स्थाई योगदान का भी उल्लेख किया। राज्य के राजकोष में 3011.94 करोड़



रुपये और केन्द्रीय राजकोष में 2928.18 करोड़ रुपये का योगदान दिया। उन्होंने यह भी उल्लेख किया कि यह हमारे लिए गर्व की बात है कि कंपनी के वार्षिक लेखापरीक्षित लेखा को भारत के नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक द्वारा लगातार 15<sup>वें</sup> वर्ष भी 'शून्य' टिप्पणी प्राप्त हुई। कंपनी के परिदृश्य पर प्रकाश डालते हुए अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक ने कहा कि दिनांक 31.03.2017 तक ऑयल इंडिया लिमिटेड की कुल 09 नेल्फ ब्लॉकों में हिस्सेदारी है जिसमें से 06 ब्लॉकों में ऑयल प्रचालक/संयुक्त प्रचालक का अधिकार रखता है तथा शेष 03 ब्लॉकों में अ-प्रचालक के रूप काम कर रहा है। कंपनी खरसांग के पीएससी जेवी ब्लॉक में 40 प्रतिशत है और प्री-नेल्फ (जेवी) ब्लॉक AA-ON-94/1 में 44.086 प्रतिशत की हिस्सेदारी रखती है। अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक ने उल्लेख किया कि ऑयल ने KG-ONN-2004 / 1 ब्लॉक में अपने उच्च दबाव-उच्च तापमान ड्रिलिंग अभियान की शुरुआत की है तथा CY-OSN-2009 / 2 ब्लॉक में अपने पहले गहरे पानी में अपतटीय कूप का वेधन किया है। श्री बोरा ने बताया कि, वर्ष के दौरान, ऑयल ने कुल दस हाइड्रोकार्बन की खोज की है, जो कि सभी अपर असम बेसिन में स्थित हैं। इसके अलावा, वर्ष के दौरान तेल और गैस के हाइड्रोकार्बन भंडारण में 7.5489 एमएमटी (ओ + ओईजी) वृद्धि हुई है।



ऑयल के प्राकृतिक गैस उत्पादन के बारे में बोलते हुए अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक ने अवगत कराया कि प्राकृतिक गैस के भंडार को प्रभावी ढंग से मुद्रीकृत करने के लिए शुरू की गई कार्रवाइयों से कंपनी अब तक के सबसे अधिक प्राकृतिक गैस उत्पादन को हासिल कर सकती है। असम और अरुणाचल प्रदेश की वर्तमान में गैस उत्पादन क्षमता करीब 7.85 एमएमएससीएमडी है तथा राजस्थान क्षेत्रों की क्षमता लगभग 0.95 एमएमएससीएमडी है। उन्होंने यह भी सूचित किया कि पूर्वोत्तर के गैस उपभोक्ताओं को निर्बाध आपूर्ति हेतु उत्पादन क्षमता को बढ़ा कर 10 एमएमएससीएमडी के स्तर तक करने के लिए कंपनी प्रयासरत है।





अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक ने आगे कहा कि, बीकानेर-नागौर बेसिन, राजस्थान में प्रयोगात्मक उत्पादन परीक्षण के सफल समापन के बाद, भारी तेल का उत्पादन शुरू किया जा रहा है। वर्तमान में, भारी तेल का उत्पादन बहुत महत्वपूर्ण नहीं है क्योंकि केवल दो कुओं से ही उत्पादन हो रहा है। इस साल के अंत तक साइकलिक स्टीम इंजेक्शन को लक्ष्य करते हुए ड्रिलिंग अभियान शुरू किया जाएगा। भारी क्रूड स्टैंड 1 मई, 2017 से प्रभावी रूप से मुद्रीकृत हुआ तथा नियमित आधार पर राजस्व उत्पन्न हो रहा है। गुजरात में स्थित आईओसीएल की कोयला रिफाइनरी में प्रोसेस करने के लिए इस कच्चे तेल के लिए पेट्रोलियम एवं प्राकृतिक गैस मंत्रालय से आवंटन प्राप्त हुआ था। बाद में, श्री बोरा ने कंपनी के विदेश स्थित कार्यकलापों पर प्रकाश डाला। ऑयल के विदेशी अन्वेषण एवं उत्पादन पोर्टफोलियो में 17 ब्लॉक शामिल हैं जो 10 देशों- रूस, वेनेजुएला यूएसए, मोजाम्बिक, लीबिया, गेबॉन, नाइजीरिया, यमन, बांग्लादेश और म्यांमार में स्थित है।

श्री बोरा ने उसके बाद ऑयल के अक्षय ऊर्जा पर अपना दृष्टिकोण रखा, इसके एक भाग के रूप में कंपनी ने 52.5 मेगावाट की क्षमता के चौथे पवन ऊर्जा विद्युत परियोजना का उत्तरदायित्व लिया, जो कि गुजरात (27.7 मेगावाट कोटिया, गुजरात) और मध्य प्रदेश (25.2 मेगावाट अंचावास में, मध्य प्रदेश) के मध्य विभाजित है। 31 मार्च 2017 तक परियोजना को शुरू कर दिया गया है और 8.4 मेगावाट उप-भाग कोटिया में तथा 6.3 मेगावाट उप-भाग अंचावास में शुरू किया गया है। इन उप भागों को चालू करने के साथ, ऑयल की

वाणिज्यिक अक्षय ऊर्जा परियोजनाओं में कुल स्थापित क्षमता 150.3 मेगावाट है, जिसमें पवन ऊर्जा परियोजनाओं के 136.3 मेगावाट और सौर ऊर्जा परियोजनाओं के 14 मेगावाट शामिल है।

अंत में अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक ने सभी शेयरधारकों को पुनः आश्वासित करते हुए कहा कि आनेवाले वर्षों में ऑयल को एक गौरवान्वित संगठन बनाने एवं उसे नई ऊचाईयों तक ले जाने के लिए कंपनी हमेशा ईमानदारी से प्रयास करेगी।

उसी दिन ऑयल इंडिया लिमिटेड के अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक एवं निदेशकों ने ज्ञानार्जन एवं विकास विभाग में आयोजित एक प्रेस वार्ता को भी संबोधित किया।



## ऑयल इंडिया लिमिटेड ने भारतीय पेट्रोलियम उद्योग संघ ( FIPi ) की ई एंड पी कंपनी ऑफ द ईयर अवॉर्ड - 2016 प्राप्त किया



ऑयल इंडिया लिमिटेड (OIL) ने 08 अगस्त 2017 को नई दिल्ली में आयोजित भव्य एफआईपीआई पुरस्कार समारोह में, वर्ष की सर्वश्रेष्ठ अन्वेषण एवं उत्पादन-कंपनी की श्रेणी में भारतीय पेट्रोलियम

उद्योग संघ (एफआईपीआई) पुरस्कार- 2016 हासिल किया है। यह पुरस्कार पेट्रोलियम व प्राकृतिक गैस मंत्रालय के सचिव श्री के. डी. त्रिपाठी के करकमलों से श्री उत्पल बोरा, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, ऑयल को प्रदान किया गया। उक्त पुरस्कार वितरण समारोह में श्री डी. के. सरफ, अध्यक्ष एफआईपीआई तथा अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक- ओएनजीसी, श्री संजीव सिंह, उपाध्यक्ष, एफआईपीआई तथा अध्यक्ष- आईओसीएल और एफआईपीआई के महानिदेशक डॉ. आर. के. मल्होत्रा के अतिरिक्त ऑयल इंडिया लिमिटेड के बोर्ड के सदस्यों एवं अन्य वरिष्ठ अधिकारीगण भी उपस्थित रहें।

पर्यावरण तथा व्यावसायिक स्वास्थ्य के मानदंडों के पालन करने के साथ-साथ पर्यावरण संरक्षण हेतु लिए गए अतिरिक्त पहलों के अलावा अन्वेषण, विकास में ऑयल इंडिया लिमिटेड की प्रमुख कार्य-निष्पादन और तेल तथा गैस के अन्वेषण व उत्पादन में प्रचालन क्षमता की पहचान के तौर पर यह पुरस्कार मिला है।





## ऑयल इंडिया लिमिटेड, पेट्रोलियम राजभाषा शील्ड से सम्मानित

पेट्रोलियम और प्राकृतिक गैस मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा अपने उपक्रमों में सरकारी कामकाज में राजभाषा हिन्दी का अधिक से अधिक प्रयोग करने के लिये उन्हें प्रोत्साहित करने के उद्देश्य से प्रत्येक वर्ष पेट्रोलियम राजभाषा शील्ड से सम्मानित किया जाता है। इस क्रम में मुझे आपको यह सूचित करते हुए अति हर्ष हो रहा है कि ऑयल इंडिया लिमिटेड को राजभाषा के प्रगामी प्रयोग में उत्कृष्ट कार्य करने हेतु वर्ष 2016-17 के लिये तृतीय पेट्रोलियम राजभाषा शील्ड से पुरस्कृत किया गया है। इसके लिये ऑयल इंडिया लिमिटेड के समस्त कार्मिकों को हार्दिक बधाई। आशा है कि आगामी वर्षों में ऑयल इंडिया लिमिटेड में राजभाषा हिन्दी का प्रयोग निरंतर बढ़ेगा और इस दिशा में आप सभी के सहयोग से हम और भी नवीन क्षितिजों को प्राप्त करने में सफल होंगे।

इस शील्ड को श्री के डी त्रिपाठी, सचिव, पेट्रोलियम और प्राकृतिक गैस मंत्रालय के कर कमलों से श्री विश्वजीत राय, निदेशक (मानव संसाधन एवं वाणिज्य विकास) ऑयल इंडिया लिमिटेड ने अन्य वरिष्ठ अधिकारियों - श्री भास्कर खाउंड, कार्यकारी निदेशक



(मानव संसाधन), श्री एस के सिंह, महाप्रबंधक (ओ एस डी), श्री जे कृष्णनाथन, उप महाप्रबंधक (प्रशासन एवं समन्वय), श्रीमती एन रत्ना, मुख्य प्रबंधक (प्रशासन), डॉ. आर झा, मुख्य प्रबंधक (राजभाषा), श्री जगदीश चंद, वरिष्ठ साचिविक अधिकारी और श्रीमती गायत्री कुकरेजा, वरिष्ठ पर्यवेक्षण सहायक (राजभाषा) के साथ प्राप्त किया।

## ऑयल इंडिया लिमिटेड को दो श्रेणियों के लिए “एशिया के सर्वोत्कृष्ट निगमित सामाजिक दायित्व पुरस्कार 2017” से सम्मानित किया गया

ऑयल इंडिया लिमिटेड को सी.एम.ओ. एशिया द्वारा दिनांक 2 अगस्त, 2017 को ले मेरीडियन सिंगापुर, सैन्टोसा में आयोजित 7वें एशिया सर्वश्रेष्ठ सीएसआर प्रैक्टिस पुरस्कार के आयोजन के अवसर पर ‘एशिया सर्वश्रेष्ठ सीएसआर पुरस्कार 2017’ से सम्मानित किया गया। इस अवार्ड को कम्पनी के आसपास के क्षेत्र में रहने वाले लोगों के जीवन पर निगमित सामाजिक दायित्वों के अंतर्गत महत्वपूर्ण एवं सकारात्मक प्रभाव डालने के लिए एशिया की सर्वोत्कृष्ट मान्यता प्राप्त है। ऑयल इंडिया लिमिटेड को ‘सर्वोत्कृष्ट शिक्षा परियोजना’ एवं ‘सर्वोत्कृष्ट निगमित सामाजिक दायित्व कार्यप्रणाली’ के अंतर्गत दो श्रेणियों में पुरस्कार प्रदान किए गए।

वर्ष 2010 में स्थापित सी.एम.ओ. एशिया एक वैश्विक समुदाय तथा वरिष्ठ सी.एम.ओ. एवं उद्योग घटकों के ब्रांड निर्णय निर्धारकों के मध्य नेतृत्व एवं नेटवर्किंग के माध्यम से उच्च स्तरीय ज्ञान सहभाजन के प्रति समर्पित 50 से भी अधिक देशों से व्यवसायिक सहभागियों एवं सभासदों से युक्त एक पारितोषिक व्यवस्था है। इसके द्वारा संकल्पना तथा उद्योग एवं मुख्यतः व्यवसाय में कुछ नया करने के लिए नेतृत्व प्रदान किया जाता है। सी.एम.ओ. एशिया अपनी परामर्शदात्री परिषद के दिशानिर्देशन में बिना किसी लाभ के कार्य करनेवाली एक स्वतंत्र इकाई है। इसका लक्ष्य “कार्य एवं कार्यशील जीवन” को बेहतर बनाना है। फोर्ब्स में भी सी.एम.ओ. एशिया के सम्मेलनों का उल्लेख उद्योग सी.एम.ओ की सफलता के एक लोकप्रिय प्रयास के रूप



में किया गया है। टाटा प्रोजेक्ट्स, आदित्य बिरला समूह, भारतीय स्टेट बैंक, वेदांता, एचपी इंडिया, गॉलवे फाउंडेशन, अशोक लिलैंड, सिंगेन्टाय इंडिया इत्यादि जैसी भारतीय कम्पनियों सहित समूचे विश्व से कम्पनियां इसमें प्रतिभागिता एवं पुरस्कार प्राप्त करती हैं।

श्री त्रिदिव हजारिका, मुख्य प्रबंधक (सीएसआर एंड सीसी) तथा सुश्री नयना मधु दत्ता, वरिष्ठ जन संपर्क अधिकारी (सीएसआर), ऑयल ने कम्पनी की ओर से इस अवार्ड को ग्रहण किया। इस अवार्ड से कम्पनी के उन प्रगतिशील निगमित सामाजिक दायित्व, व्यवहारों को मान्यता प्राप्त हुई है जिनके अंतर्गत ऑयल इंडिया लिमिटेड के प्रचालनात्मक क्षेत्रों में सहभागिता के मूल्यों के निर्माण को ध्यान में रखकर शिक्षा मध्यवर्तन के माध्यम से मानव संसाधन सूचकांक (एच.डी.आई.) में सुधार के लिए उत्प्रेरक प्रयास किए जाते हैं।



## ‘ऑयल सुपर 30’ के लिए निगमित सामाजिक दायित्व परियोजना(CSRL) के साथ समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर



4 अगस्त, 2017 – देश की दूसरी सबसे बड़ी राष्ट्रीय अन्वेषण एवं उत्पादन कम्पनी ऑयल इंडिया लिमिटेड द्वारा असम में गुवाहाटी, जोरहाट एवं डिब्रूगढ़, राजस्थान में जोधपुर तथा अरुणाचल प्रदेश में इटानगर स्थित अपने विद्यमान ऑयल सुपर 30 केन्द्रों एवं नगांव, असम में खुलने जा रहे अपने नए केन्द्र के संबंध में ऑयल इंडिया लिमिटेड की निगमित सामाजिक दायित्व परियोजना ऑयल सुपर 30 से संबंधित अनुबंध का दो अकादमिक सत्रों 2017-18 एवं 2018-19 के लिए नवीकरण करवाने के उद्देश्य से नई दिल्ली के सेन्टर फॉर सोशल रिस्पान्सबिलिटी एंड लीडरशिप के साथ समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए गए हैं।

ऑयल इंडिया लिमिटेड की निगमित सामाजिक दायित्व परियोजना के अंतर्गत जारी ऑयल सुपर 30 एक प्रभावकारी शिक्षा परियोजना है जिसके द्वारा असम, अरुणाचल प्रदेश एवं राजस्थान के गरीबी रेखा से नीचे अथवा आर्थिक रूप से वंचित परिवारों के विद्यार्थियों को 11 (ग्यारह) माह का आईआईटी / इंजीनियरिंग आवासीय प्रशिक्षण निःशुल्क प्रदान किया जा रहा है।

वर्ष 2010-11 में ऑयल सुपर 30 परियोजना का शुभारंभ होने के पश्चात से गुवाहाटी, जोरहाट, डिब्रूगढ़ एवं इटानगर में स्थित ऑयल सुपर 30 केन्द्रों के परिणामों एवं सफलताओं का आकलन इस प्रकार किया जा सकता है कि इन सभी केन्द्रों के लिए नामांकित 647 विद्यार्थियों में से 596 विद्यार्थियों ने देश के प्रमुख आईआईटी/एनआईटी/इंजीनियरिंग कालेजों एवं मेडिकल कालेजों तथा विश्वविद्यालयों में प्रवेश प्राप्त करने में सफल रहे हैं, जिसकी कुल सफलता दर 92% हैं।

समझौता ज्ञापन पर ऑयल इंडिया लिमिटेड के अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक तथा कम्पनी के निदेशक मंडल के सदस्यों एवं सेन्टर फॉर सोशल रिस्पान्सबिलिटी एंड लीडरशिप के वरिष्ठ प्रतिनिधियों की उपस्थिति में हस्ताक्षर किए गए। ऑयल सुपर 30 की सफलता की गाथा से सुसज्जित एक कॉफी टेबल पुस्तिका का विमोचन भी इस अवसर पर किया गया।

## वेंडर विकास कार्यक्रम



ऑयल इंडिया लिमिटेड के संविदा एवं क्रय समूह द्वारा 28 जुलाई 2013 को एमटीडीसी, दुलियाजान में सुक्ष्म एवं लघु उद्यम (MSE) के लिए एक वेंडर विकास कार्यक्रम का आयोजन किया गया। सुक्ष्म एवं लघु उद्यम से जुड़ी विभिन्न सरकारी नीतियों के बारे में जागरूकता पैदा करने के लिए सुक्ष्म, लघु एवं मध्यम उद्यम विकास संस्थान, गुवाहाटी (सुक्ष्म एवं लघु उद्यम मंत्रालय, भारत सरकार) ने

भी ऑयल द्वारा आयोजित कार्यक्रम में सहयोगिता प्रदान की।

देश के विभिन्न हिस्सों से लगभग 50 एमएसई वेंडरों ने कार्यक्रम में भाग लिया। ऑयल के वरिष्ठ अधिकारियों के अलावा, कार्यक्रम में एमएसएमई-डी, गुवाहाटी, डीआईसीसी-तिनसुकिया, डीआईसीसी-जोरहाट, ऑल इंडिया मैनुफैक्चरर्स संगठन (एआईएमओ-एनई) के प्रतिनिधियों ने भी भाग लिया।

इस अवसर पर, ऑयल की निविदा प्रक्रिया व एमईएसई (सुक्ष्म एवं लघु उद्यम) के दायरे तथा ऑयल की ई-निविदा पर ऑयल द्वारा एक प्रस्तुतीकरण दिया गया। एमएसएमई विकास संस्थान, गुवाहाटी ने भी ‘ऑनलाइन खरीद नीति-2012’ तथा उद्योग आधार ज्ञापन को भरने की प्रक्रिया पर प्रस्तुतीकरण दिया। उक्त कार्यक्रम में सुक्ष्म एवं लघु उद्यम द्वारा सामना किए जाने वाले प्रमुख मुद्दों तथा चुनौतियों पर चर्चा हुई जिससे उपस्थित उद्यमियों ने लाभ उठाया। एक संवाद सत्र का भी आयोजन किया गया जहां ऑयल तथा एमएसएमई-डी, गुवाहाटी के वरिष्ठ अधिकारियों ने वेंडरों की समस्याओं एवं जिज्ञासाओं के समाधान के लिए संवाद स्थापित किया।



## ऑयल इंडिया लिमिटेड द्वारा श्रीमंत शंकरदेव अध्येतावृत्ति के लिए गुवाहाटी विश्वविद्यालय के साथ समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर संपन्न



ऑयल इंडिया लिमिटेड तथा गुवाहाटी विश्वविद्यालय के बीच दिनांक 20 जून, 2017 को नए निबंधनों एवं शर्तों के साथ श्रीमंत शंकरदेव अध्येतावृत्ति के नवीकरण के लिए एक समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए गए।

असमिया साहित्य के पठन-पाठन को बढ़ावा देने तथा क्षेत्रीय एवं राष्ट्रीय भाषा के बीच सामंजस्य स्थापित किए जाने के उद्देश्य को लेकर ऑयल इंडिया लिमिटेड द्वारा दिनांक 2 मई 2003 को गुवाहाटी विश्वविद्यालय में हिन्दी एवं असमिया साहित्य के तुलनात्मक अध्ययन

के लिए श्रीमंत शंकरदेव अध्येतावृत्ति की स्थापना की गई थी।

पहले यह अध्येतावृत्ति चयनित अध्येता को तीन वर्षों के लिए प्रदान की जाती थी। अध्येता को प्रदान की जाने वाली राशि पहले 8000/- रुपये प्रतिमाह हुआ करती थी। अब विश्वविद्यालय अनुदान आयोग के मानदंडों को ध्यान में रखकर इस अध्येतावृत्ति की अवधि तथा राशि बढ़ा दी गई है। नई व्यवस्था के अनुसार एक अध्येता को पांच वर्ष की अवधि के लिए प्रत्येक वर्ष अध्येतावृत्ति प्रदान की जाएगी। बढ़ाई गई राशि पहले दो वर्षों के लिए 16000/- रुपये प्रतिमाह होगी तथा शेष तीन वर्षों के लिए यह 18000/- रुपये प्रतिमाह होगी। इसके अलावा, 10% की दर से मकान किराया भत्ता भी प्रदान किया जाएगा।

इस समझौता ज्ञापन पर गुवाहाटी विश्वविद्यालय के कुल सचिव डॉ. सुरेश कुमार नाथ तथा श्री बी. के. मिश्रा, महाप्रबंधक (पाइपलाइन सेवाएं), ऑयल इंडिया लिमिटेड, पाइपलाइन मुख्यालय द्वारा गुवाहाटी विश्वविद्यालय के कुल सचिव के कार्यालय में हस्ताक्षर किए गए। श्री हिरेन चन्द्र बोरा, उप महाप्रबंधक-प्रशासन (पाला), डॉ. प्रशांत बर्मन, उप कुलसचिव, गुवाहाटी विश्वविद्यालय इस अवसर पर उपस्थित थे तथा उनके साथ इस आयोजन के संयोजक श्री नारायण शर्मा, उप प्रबंधक (राजभाषा), ऑयल, पाइपलाइन मुख्यालय भी उपस्थित थे।

## कोलकाता कार्यालय को वर्ष 2016-17 के दौरान श्रेष्ठ राजभाषा कार्यान्वयन के लिए पुरस्कार

डॉ. वी. एम. बरेजा, वरिष्ठ प्रबंधक (राजभाषा) को प्रशस्ति फलक

दिनांक 12.08.2017 को सम्पन्न हुई नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति की छमाही बैठक एवं राजभाषा समारोह में ऑयल इंडिया लिमिटेड के कोलकाता कार्यालय को वर्ष 2016-17 के दौरान श्रेष्ठ राजभाषा कार्यान्वयन के लिए, समारोह के मुख्य अतिथि महामहिम श्री केशरी नाथ त्रिपाठी, राज्यपाल पश्चिम बंगाल के कर कमलों द्वारा प्रतिष्ठित पुरस्कार प्रदान किया गया। प्रसंगित पुरस्कार लगातार चौथे वर्ष प्राप्त करना कार्यालय की उपलब्धि है।

इसके अतिरिक्त इस महत्वपूर्ण अवसर पर खचाखच भरे सम्मेलन कक्ष में विभिन्न सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रमों के अध्यक्षों, निदेशकों की उपस्थिति में डॉ. वी. एम. बरेजा, वरिष्ठ प्रबंधक (राजभाषा) को कार्यालय में राजभाषा हिन्दी का कार्य कुशलतापूर्वक करने के लिए 'प्रशस्ति फलक' भी प्रदान किया गया। कोलकाता कार्यालय की ओर से कार्यालय के श्री ए. पाल, महाप्रबंधक (कोलकाता कार्यालय) एवं डॉ. वी. एम. बरेजा, वरिष्ठ प्रबंधक

(राजभाषा) ने यह पुरस्कार ग्रहण किया।

स्मरण रहे कि वर्ष 2013-14, 2014-15 तथा 2015-16 में भी कोलकाता कार्यालय द्वारा यह प्रतिष्ठित पुरस्कार हासिल किया गया था।



महामहिम राज्यपाल पश्चिम बंगाल श्री केशरी नाथ त्रिपाठी से राजभाषा शील्ड ग्रहण करते हुए श्री ए. पाल, महाप्रबंधक (कोलकाता कार्यालय) एवं प्रशस्ति फलक ग्रहण करते हुए डॉ. वी. एम. बरेजा, वरिष्ठ प्रबंधक (रा. भा.)



## निगमित कार्यालय नोएडा में हिन्दी कम्प्यूटर प्रशिक्षण कार्यक्रम का आयोजन



ऑयल इंडिया लिमिटेड के निगमित कार्यालय नोएडा द्वारा न रा का स, नोएडा के सदस्य कार्यालयों के कार्मिकों हेतु एक दिवसीय हिन्दी कम्प्यूटर प्रशिक्षण कार्यक्रम का आयोजन दिनांक 09.06.2017 को किया गया। कार्यक्रम में प्रशिक्षक के रूप में राजभाषा विभाग के श्री केवल कृष्ण, वरिष्ठ निदेशक (तकनीकी) मौजूद थे। कार्यक्रम में 62 से अधिक (अधिकारियों एवं कर्मचारियों सहित) कामिकों ने भाग लिया। प्रशिक्षण के उद्देश्य पर प्रकाश डालते हुए डॉ आर झा, मुख्य प्रबंधक (राजभाषा) ने कहा कि कार्यालय के कार्य में कम्प्यूटर से संबंधी तकनीकी ज्ञान का होना अनिवार्य है। भारत सरकार ने भारतीय भाषाओं को तकनीकी सम्पन्न बनाने के लिये सी डेक, पूणे के माध्यम से माइक्रोसॉफ्ट द्वारा एक अंतर्राष्ट्रीय सिस्टम यूनिकोड का निर्माण किया गया है। यह विश्व के किसी भी ऑपरेटिंग सिस्टम में

पूर्णतः वैज्ञानिक रूप से काम करने वाली प्रणाली है। साथ ही सरकार द्वारा इस तरह अनेक कार्यक्रमों को बढ़ावा दिया जा रहा है। आज के कार्यक्रम में कम्प्यूटर पर हिन्दी भाषा में सभी कार्य किये जा सकते हैं, इस संबंध में विस्तृत जानकारी के साथ-साथ विभिन्न भ्रांतियों का निवारण भी किया जायेगा। तत्पश्चात् अपने स्वागत वक्तव्य में श्री एस के सिंह, उप महाप्रबंधक (प्रशासन) ने कहा कि आज का युग सूचना तकनीक का युग है। इंटरनेट की सहायता से सूचनाओं का आदान प्रदान तेजी से हो रहा है। हमें, इंटरनेट में हिन्दी तथा अन्य भारतीय भाषाओं के प्रयोग को बढ़ाने के लिए एकजुट होकर कार्य करना होगा। भारत ने अंतरिक्ष विज्ञान, मेडिकल साईंस, इंजीनियरिंग आदि में अंतर्राष्ट्रीय स्तर पर प्रसिद्धि प्राप्त की है। परन्तु इन उपलब्धियों का अधिक लाभ हमारे देश के दूरगामी क्षेत्रों तक पहुंचाने की जरूरत है। इससे अशिक्षा और अंधविश्वास को मिटाने में और विकास को दूरदराज के इलाकों तक ले जाने में मदद मिलेगी। हिन्दी और अन्य क्षेत्रीय भाषाओं का प्रयोग करते हुए यह कार्य आसानी से हो सकता है। मैं समझता हूं कि इस कार्यक्रम से आगे हमें कार्यालयी कार्य करने में सहूलियत मिलेगी। तत्पश्चात् श्री केवल कृष्ण ने कम्प्यूटर पर यूनिकोड के माध्यम से कैसे कार्य किया जाता है, के संबंध में विस्तृत जानकारी दी। साथ ही प्रतिभागियों के द्वारा प्रशिक्षण के दौरान प्रैक्टिस और अनेक जिज्ञासाओं का समाधान भी किया गया। अंत में धन्यवाद ज्ञापन से कार्यक्रम का समापन हुआ। कार्यक्रम का संचालन डॉ आर झा, मुख्य प्रबंधक (राजभाषा) ने किया।

## विभागीय राजभाषा कार्यान्वयन समिति की तिमाही बैठक संपन्न

दिनांक 23 जून 2017 को कार्यकारी निदेशक (मानव संसाधन एवं प्रशासन), श्री प्राणजित डेका की अध्यक्षता में विभागीय राजभाषा कार्यान्वयन समिति की तिमाही बैठक संपन्न हुई। उक्त बैठक में उप महाप्रबंधक (जन संपर्क), श्री दिलीप कुमार भूयाँ तथा विभिन्न विभागों के विभागीय राजभाषा अधिकारी उपस्थित थे। सहायक हिन्दी अधिकारी, डॉ. शैलेश ने जानकारी दी कि विभिन्न विभागों से हिन्दी प्रशिक्षण के लिए नामांकन प्राप्त हुए हैं। आगामी 10 जुलाई 2017 से हिन्दी प्रशिक्षण की कक्षाएं प्रारंभ की जाएगी। हिन्दी प्रशिक्षण में उत्तीर्ण होने पर दिए जाने वाली प्रोत्साहन राशि के अतिरिक्त हिन्दी कक्षा में प्रशिक्षण के लिए उपस्थित होने पर भी प्रत्येक महीने ऑयल प्रबंधन द्वारा एक नवीन प्रोत्साहन योजना को भी मंजूरी दी गई है जिससे सदस्यों को अवगत कराया गया। सभी राजभाषा अधिकारियों से आग्रह किया कि वे धारा 3(3) का अनुपालन सुनिश्चित करें। डॉ. त्रिपाठी ने राजभाषा नियम के साथ-साथ प्रत्येक तिमाही में तिमाही रिपोर्ट के लिए भरे जानेवाले प्रोफार्मा के बारे में भी आवश्यक जानकारी प्रदान की। अपने अध्यक्षीय वक्तव्य में अध्यक्ष महोदय ने उपस्थित

सदस्यों को सूचित किया कि ऑयल की श्रीमंत शंकरदेव फेलोशिप के लिए गुवाहाटी विश्वविद्यालय के साथ समझौता ज्ञापन संपन्न हो चुका है। इसके साथ ही उन्होंने यह भी जानकारी दी कि अपने कार्य के अतिरिक्त राजभाषा का कार्य करने वाले राजभाषा अधिकारी को प्रत्येक महीने में प्रोत्साहन भत्ता देने का प्रस्ताव प्रबंधन के सामने रखा गया है। असमिया साहित्य में ज्ञानपीठ एवं साहित्य अकादमी प्राप्त रचनाओं का हिन्दी में अनुवाद कराया जाना भी प्रस्तावित है। कार्यशाला में संकाय सदस्य के रूप में उपस्थित डॉ. रूस्तम राय एवं श्री धीरज लाल भी प्रसंगित बैठक में राजभाषा विभाग के प्रतिनिधि के रूप में उपस्थित थे। उन्होंने ऑयल द्वारा संचालित राजभाषा गतिविधियों के लिए ऑयल प्रबंधन की प्रशंसा करते हुए अपना धन्यवाद भी ज्ञापित किया।

अंत में, संकाय सदस्यों को स्मृति चिह्न वितरण और डॉ. शैलेश त्रिपाठी के धन्यवाद ज्ञापन के साथ ही कार्यशाला सह विभागीय राजभाषा कार्यान्वयन समिति की तिमाही बैठक का औपचारिक समापन हुआ।



## कोलकाता कार्यालय में अधिकारियों के लिए उच्चस्तरीय हिन्दी कार्यशाला का आयोजन



दिनांक 11.08.2017 को कोलकाता कार्यालय में अधिकारियों के लिए एक दिवसीय उच्चस्तरीय हिन्दी कार्यशाला का आयोजन किया गया। हिन्दी कार्यशाला के आयोजन के अवसर पर विशेष रूप से क्षेत्र मुख्यालय से कार्यपालक निदेशक (मा. सं. एवं प्रशासन) श्री प्राणजित डेका, विशेष वक्ता के रूप में, श्री एन के दुबे, उप निदेशक (कार्यान्वयन), पूर्व क्षेत्र तथा श्री कैलाश नाथ यादव, सदस्य सचिव नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति (उपक्रम) विशिष्ट अतिथि के रूप में उपस्थित हुए। जबकि कार्यशाला में स्वागत भाषण कोलकाता कार्यालय के महाप्रबंधक श्री ए. पाल द्वारा प्रस्तुत किया गया। आमंत्रित अतिथियों का स्वागत करते हुए उन्होंने कहा कि कोलकाता कार्यालय हिन्दी कार्यान्वयन के प्रति सदैव गम्भीर रहा है तथा इसी के परिणामस्वरूप कोलकाता कार्यालय को वर्ष 2016-17 के लिए नराकास कोलकाता द्वारा राजभाषा शील्ड प्रदान की जा रही है। कार्यशाला में शामिल हुए अधिकारियों को सम्बोधित करते हुए विशेष वक्ता सहित आमंत्रित अतिथियों ने हिन्दी कार्यशालाओं की उपयोगिता पर प्रकाश डाला। श्री

प्राणजित डेका ने दुलियाजान में ऑयल इंडिया लिमिटेड द्वारा चलाई जा रही नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति की उपलब्धियों तथा समिति द्वारा हिन्दी प्रचार प्रसार के लिए किए जा रहे नवीन प्रयासों की जानकारी दी। श्री एन के दुबे ने कोलकाता कार्यालय द्वारा हिन्दी कार्यान्वयन द्वारा किए जा रहे कार्यों की भूरि भूरि प्रशंसा की। श्री के एन यादव ने कहा कि कोलकाता नराकास के मंच पर राजभाषा हिन्दी कार्यान्वयन के लिए अनेक प्रकार के प्रयास किए जाते रहे हैं और नराकास को कई बार इंदिरा गांधी राजभाषा शील्ड मिली है। महाप्रबंधक (कोलकाता कार्यालय) ने कहा कि ऐसी कार्यशालाओं से कार्यालय में कार्यरत कर्मियों को हिन्दी में काम करने में सुविधा होगी तथा उनकी हिन्दी में काम करने की झिझक दूर होगी। उन्होंने यह भी कहा कि इस प्रकार की कार्यशालाओं की उपयोगिता कोलकाता कार्यालय के लिए अधिक है क्योंकि इन कार्यशालाओं में कर्मियों को राजभाषा हिन्दी के बारे में जानकारी मिलती है तथा उन्हें हिन्दी में कार्य करने का अभ्यास भी कराया जाता है। दुलियाजान कार्यालय के सहायक हिन्दी अधिकारी डॉ. शैलेश कुमार त्रिपाठी ने अधिकारियों को गूगल के माध्यम से हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी अनुवाद तथा हिन्दी टंकण संबंधी जानकारी दी। प्रसंगित कार्यशाला में विभिन्न अनुभागों के कुल 15 अधिकारियों ने भाग लिया। नामांकित अधिकारियों को हिन्दी साहित्य से सम्बन्धित रुचिकर पाठ्य सामग्री वितरित करने के साथ कार्यशाला का समापन हुआ।

## ऑयल इंडिया लिमिटेड द्वारा “सहभागिता से युक्त कार्यकुशल संसाधन उपयोगिता के माध्यम से कृषि संवर्धन” नामक कृषि परियोजना का शुभारंभ

निगमित सामाजिक उत्तरदायित्वों के अंतर्गत दिनांक 4 जून, 2017 को हटखोला, चाबुआ में ऑयल इंडिया लिमिटेड ग्रामीण विकास समिति (ओ.आई.आर.डी.एस) के अध्यक्ष, ‘सहभागिता से युक्त कार्यकुशल संसाधन उपयोगिता के माध्यम से कृषि संवर्धन’ नामक कृषि परियोजना का शुभारंभ किया गया। इस समारोह की शोभा डॉ. के. एम. बुजरबरुआ, कुलपति, असम कृषि विश्वविद्यालय की मुख्य अतिथि के रूप में हुई उपस्थिति से अलंकृत हुई तथा श्री बी. पी. शर्मा, आवासीय मुख्य कार्यपालक, ऑयल इंडिया लिमिटेड इस समारोह के विशिष्ट अतिथि के रूप में उपस्थित थे। इस कार्यक्रम के अवसर पर श्री बिनोद हजारीका, विधायक- चाबुआ, श्री प्राणजित डेका, परामर्शदाता, ऑयल इंडिया लिमिटेड ग्रामीण विकास समिति (ओ.आई.आर.डी.एस) एवं कार्यकारी निदेशक (मां. सं. एवं प्रशासन), ऑयल इंडिया लिमिटेड, श्री एम. सी. निहालानी, अध्यक्ष, ऑयल इंडिया लिमिटेड ग्रामीण विकास समिति एवं महाप्रबंधक (अनुसंधान एवं विकास) सहित असम कृषि विश्वविद्यालय तथा ऑयल इंडिया लिमिटेड से अन्य अनेक पदाधिकारी उपस्थित थे।

इससे पूर्व ऑयल इंडिया लिमिटेड ग्रामीण विकास समिति (ओ.आई.आर.डी.एस) तथा असम कृषि विश्वविद्यालय द्वारा क्षेत्र



के सामाजिक आर्थिक सशक्तिकरण हेतु बेहतर कृषि उत्पत्ति एवं चिरस्थायी आजीविका एवं उसके परिणामस्वरूप स्व-रोजगार के अवसर प्रदान करने के उद्देश्य से ऑयल इंडिया लिमिटेड के प्रचालनात्मक क्षेत्रों में कृषि संवर्धन के लिए एक समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किया गया।

इस परियोजना का कार्यान्वयन खोवांग में करदैगुरी, टिपलिंग में आमगुरी नेपाली नामक निर्दिष्ट क्षेत्र में इसके प्रारंभ काल से ही किया जा रहा है तथा ग्रेटर चाबुआ क्षेत्र में हाटखोला रोहमोरिया में इसका कार्यान्वयन विभिन्न चरणों में किया जा रहा है।



## क्षेत्र मुख्यालय, दुलियाजान में विभागीय राजभाषा अधिकारियों के लिए एक दिवसीय हिंदी कार्यशाला का आयोजन



दिनांक 23 जून 2017 को ऑयल इंडिया लिमिटेड, क्षेत्र मुख्यालय दुलियाजान में एक दिवसीय हिंदी कार्यशाला का आयोजन किया गया। ऑयल की इस कार्यशाला का आयोजन ज्ञानार्जन एवं विकास विभाग के माध्यम से किया गया। यह कार्यशाला विशेष रूप से विभागीय राजभाषा अधिकारियों के लिए आयोजित की गई थी। इस कार्यशाला के उद्घाटन सत्र में ऑयल के उप महाप्रबंधक (जनसंपर्क) श्री दिलीप कुमार भूयां के साथ डॉ. रुस्तम राय, उपनिदेशक, हिंदी प्रशिक्षण योजना, श्री धीरजलाल, सहायक निदेशक, हिंदी प्रशिक्षण योजना भी उपस्थित थे।

सहायक हिन्दी अधिकारी, डॉ. शैलेश त्रिपाठी ने उपस्थित प्रतिभागियों का स्वागत करते हुए कहा कि भारत सरकार राजभाषा हिन्दी के प्रचार-प्रसार में अथक प्रयास करती आ रही है। सरकार के निर्देशानुसार प्रत्येक कार्यालय/उपक्रम को अपने कार्मिकों को हिन्दी में कार्य करने की उनकी झिझक दूर करने के लिए कार्यशाला का आयोजन करना अनिवार्य है। इसी क्रम में यह कार्यशाला आयोजित की गई है। डॉ. त्रिपाठी ने राजभाषा हिन्दी से संबंधित अधिनियम, नियम आदि को विस्तार से समझाया और हिन्दी में टाइप करने के आधुनिकतम तरीकों पर प्रकाश डाला। उन्होंने यह भी कहा कि हिन्दी भाषा सहज, सरल व सुबोध है। आप हिन्दी भाषा में काम करें और टाइपिंग के लिए आजकल आधुनिक व नवीनतम प्रचलित

वॉइस टाइपिंग तकनीक का सहारा ले सकते हैं। इस नवीन तकनीक का प्रयोग अन्य भाषाओं के लिए भी किया जा सकता है। सहायक हिन्दी अधिकारी ने इन नवीन तकनीकों का सरलता पूर्वक व्यवहार करके भी दिखाया। सभी ने इसका उत्साह पूर्वक स्वागत किया और आश्वासन भी दिया कि इसका प्रयोग वे आसानी से अपने कार्यालयीन कार्यों में प्रयोग कर सकेंगे।

इसके पश्चात् डॉ. रुस्तम राय, उपनिदेशक, हिंदी प्रशिक्षण योजना, ने राजभाषा से संबंधित नीति, नियम, अधिनियम आदि पर विस्तार पूर्वक प्रकाश डाला। श्री धीरजलाल, सहायक निदेशक, हिंदी प्रशिक्षण योजना ने इस कार्यशाला में कंप्यूटर पर हिंदी और हिंदी के सॉफ्टवेयरों के संबंध में व्यवहारिक ज्ञान से परिचय कराया। कार्मिकों को उन हिंदी टूल्स के बारे में भी बताया गया जिनकी सहायता से वे अपना रोज का कार्यालयीन काम बिना किसी परेशानी के हिंदी में कर सकते हैं। सभी कार्मिकों ने कार्यशाला में उत्साहपूर्वक भाग लिया और बहुत कुछ सीखा और आपसी संवाद के क्रम में उन्होंने प्रशिक्षकों को आश्चस्त भी किया कि वह इसका उपयोग कर अपना ज्यादा से ज्यादा कार्यालयीन कामकाज हिंदी में करेंगे। प्रसंगित कार्यशाला में क्षेत्र मुख्यालय के विभिन्न विभागों से कुल 29 प्रतिभागियों ने भाग लिया। अंत में कार्यशाला को विभागीय राजभाषा कार्यान्वयन समिति की बैठक में परिवर्तित कर दिया गया।



## ऑयल द्वारा असम साहित्य सभा को सात लाख रुपए की राशि प्रदान की गई

जोरहाट में स्थित असम साहित्य सभा के केन्द्रीय कार्यालय में असमिया साहित्य के विख्यात साहित्यकारों की कांस्य प्रतिमा की स्थापना के लिए ऑयल इंडिया लिमिटेड द्वारा असम साहित्य सभा को सात लाख रुपए की राशि प्रदान की गई है। ये तीन साहित्यकार हैं - पद्मनाथ भूषण गोहाई बरूआ, शरत चन्द गोस्वामी तथा महेश्वर नेउग (प्रत्येक दिवंगत)।

असम साहित्य सभा के मुख्यालय में आयोजित एक महत्वपूर्ण समारोह के अवसर पर श्री बी. के. मिश्रा, महाप्रबंधक (पाइपलाइन सेवाएं) द्वारा असम साहित्य सभा की जोरहाट शाखा के समिति सदस्यों को 7 लाख रुपए की राशि का चेक सौंपा गया। इस अवसर पर श्री डी.के. सैकिया, उप महाप्रबंधक (पीएस- 3) तथा श्री जे. बरूआ, मुख्य प्रबंधक (एल एंड सी) उपस्थित थे। सभा की ओर से उपस्थित सभी वक्ताओं ने ऑयल इंडिया लिमिटेड द्वारा निगमित सामाजिक दायित्वों के अंतर्गत किए जा रहे कार्यों की मुक्त हृदय से प्रशंसा की।



## नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति, दुलियाजान की 31<sup>वीं</sup> बैठक संपन्न



दिनांक 09 मई, 2017 को ऑयल इंडिया लिमिटेड के क्षेत्र मुख्यालय दुलियाजान में, नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति, दुलियाजान की 31<sup>वीं</sup> बैठक संपन्न हुई। दुलियाजान और आस पास के क्षेत्रों में स्थित केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों, उपक्रमों और बैंकों आदि सदस्य कार्यालयों ने उक्त बैठक में भाग लिया। उक्त बैठक की अध्यक्षता, श्री दिलीप कुमार भूयाँ, उप महाप्रबंधक (जन संपर्क), ऑयल ने की एवं राजभाषा विभाग का प्रतिनिधित्व श्री बदरी यादव, अनुसंधान अधिकारी एवं कार्यालय प्रमुख, क्षेत्रीय कार्यान्वयन कार्यालय, गुवाहाटी ने किया। डॉ. शैलेश त्रिपाठी ने सभी सदस्य कार्यालयों, विशेष कर नवीन सदस्यों का स्वागत करते हुए बैठक का प्रारम्भ किया।

श्री भूयाँ की अध्यक्षता में राजभाषा हिन्दी के कार्यान्वयन क्षेत्र में हो रही प्रगति की समीक्षा की गई और वर्ष 2017-18 के राजभाषा के वार्षिक कार्यक्रम पर विचार विमर्श किया गया। इसके अलावा हिन्दी शिक्षण, कम्प्यूटर पर यूनिकोड सिस्टम को लागू करने, हिन्दी पदों की भर्ती के संबंध में भी चर्चा की गई। चर्चा-परिचर्चा के दौरान हिन्दी सीखने व सिखाने पर विशेष बल दिया गया।

बैठक में क्षेत्रीय कार्यान्वयन कार्यालय, राजभाषा विभाग, गुवाहाटी की ओर से उपस्थित हुए श्री बदरी यादव, अनुसंधान अधिकारी ने ऑयल को नराकास की सफल अध्यक्षता के लिए धन्यवाद ज्ञापित किया। उन्होंने राजभाषा के क्रियान्वयन में नराकास की भूमिका एवं प्रभाव पर प्रकाश डाला। उन्होंने हिन्दी कार्यशाला को कम खर्च में उपयोगी व लाभदायक रूप में आयोजित करने पर विशेष बल दिया, तिमाही रिपोर्ट को ऑनलाइन भरने, तिमाही प्रोफार्मा को भरने की प्रक्रिया को स्पष्ट, करने के साथ-साथ सुझाव भी दिया।

अपने अध्यक्षीय वक्तव्य में श्री दिलीप कुमार भूयाँ, उप महाप्रबंधक (जन संपर्क) ने कहा कि नराकास की बैठकें सभी कार्यालयों के लिए राजभाषा से संबंधित अपनी समस्याओं के बारे में विचार-विमर्श करने का एक मंच है। इसके साथ ही समस्या को दूर करने के उपाय के संबंध में निर्णय लिया जाता है। हम आगे भी इस तरह की बैठकों में भारत सरकार के विभिन्न दिशा निर्देशों पर सकारात्मक कार्रवाई करेंगे क्योंकि और इस कड़ी को हम जितना मजबूत बनाएंगे, उतना ही लोगों के दिलों में राजभाषा हिन्दी को स्थान दिलाने में सक्षम हो सकेंगे।

नवीन विचार मुद्दों के अंतर्गत चर्चा-परिचर्चा के पश्चात नराकास, दुलियाजान की ई-पत्रिका का प्रकाशन, सभी सदस्य कार्यालयों के सदस्य को ह्वार्ट्सअप ग्रुप बनाकर जोड़ने का निर्णय लिया गया। अंत में बैठक में उपस्थित सभी सदस्यों को धन्यवाद देते हुए डॉ. त्रिपाठी ने बैठक के औपचारिक समापन की घोषणा की।







ऑयल इंडिया लिमिटेड  
(भारत सरकार का उद्यम)

**Oil India Limited**

(A Government of India Enterprise)

A people's company

VISIT US AT : [www.oil-india.com](http://www.oil-india.com)



एक कदम स्वच्छता की ओर

**SWACHH BHARAT  
ABHIYAAN**

एक कदम स्वच्छता की ओर



## Swachh Bharat Pakhwada observed at OIL

