



ऑयल इंडिया लिमिटेड
(भारत सरकार का उद्यम)
Oil India Limited
(A Government of India Enterprise)

OILnews



HOUSE JOURNAL OF OIL INDIA LIMITED

Conquering Newer Horizons

अईन निडूज
ऑयल न्यूज़

Vol. - 40, No. - 2, Mar - Apr, 2013



OIL BAGGED
'MOST EFFICIENT NAVRATNA
PSU COMPANY AWARD'



ऑयल इंडिया लिमिटेड
Oil India Limited



Issue:
Vol. - 40, No. - 2
March - April, 2013

COVER

OIL Bagged
*Most Efficient Navratna
PSU Company Award*

Contents -

Focus	2
News	3
Events	5
Essay	7
CSR	14
Learning & Development	16
Awards & Accolades	17
Assamese Section	18
Hindi Section	28



Feedback

From: b_ksarma09@rediffmail.com [mailto:b_ksarma09@rediffmail.com]
Sent: 23 April 2013 16:06
To: Tridiv Hazarika
Subject: OIL NEWS

My dear Tridiv,

It was a pleasant surprise to have received a copy of the Special issue of the **OIL News (July-Dec, 12)** through surface mail at my home address at Guwahati last week. Thank you for including me in your mailing list.

I find that OIL News continues to maintain high standard of excellence as a House Journal. The cover design is meaningful and most appropriate under the current situation. The overall page layouts, photo settings and reporting, as usual, have been attractive. Kulen's message as RCE clearly defines the challenges, priorities and way ahead for OIL at Field headquarter. (I have not been able to get in touch with Kulen after he has taken over as RCE. Please convey my compliments to him.). As brought out in CMD's AGM report, 2011-12 has been an outstanding year of achievement for OIL both in terms of physical and financial performance. It has truly become a "global bird" with strong wings to fly even higher! My compliments to all Oilindians for such excellent achievements and best wishes for further growth and prosperity.

With kind regards.

Yours sincerely,

Birinchi Kumar Sarma
Ex ED (AOD), Digboi

EDITORIAL

Dear Reader,

It always gives us a lot of pleasure and pride in chronicling milestone moments in OIL's illustrious journey. In this issue, we record the most efficient Navratna PSU Company award bestowed on OIL by Dalal Street Investment Journal. The spot light is on the 54 MW Wind Energy Project at 'DANGRI' in Jaiselmer, Rajasthan, which was successfully, connected to the Rajasthan State Electricity Grid. This is yet another definitive step by the Company in the domain of renewable energy, reflecting OIL's vision of becoming the fastest growing energy company. Our report on the water awareness week, successfully organized by the Field Engineering Team based at Field's Headquarters in Duliajan reflects the Company's commitment to sustainable environment practices.

We are indeed indebted to Mr Birinchi Kumar Sarma, Ex ED (AOD), Digboi, for sharing his thoughts on OIL News which helps us to make fair assessment of our efforts. These are very interesting times for OIL with the Company making forays into new countries and newer possibilities. We will ensure that OIL News keeps you abreast of all the developments in coming issues.

Warm regards,

Tridiv Hazarika

Address for communication

PR Department
Oil India Limited, Duliajan
Dist.: Dibrugarh (Assam), PIN - 786 602
Tel: (0374) 2808495, Fax: (0374) 2800427
e-mail: tridivhazarika@oilindia.in

The views expressed by the authors in the articles are their own and the Company does not subscribe or take responsibility for any part or whole of the views.

- Editor, OIL News

Editorial Family

Advisor : Dilip Kumar Das
Editor : Tridiv Hazarika
Associate Editors : Dr. Raman Ji Jha (Hindi)
Beena Purkayastha (Assamese)
Assistant Editor : Jayant Bormudoi

OIL News is the bi-monthly trilingual house journal of OIL India Limited brought out by Public Relations & Corporate Communication Department. Company related news / features may be reproduced only with the permission of the Editor.

Message from Resident Chief Executive

"Every profession bears the responsibility to understand the circumstances that enable its existence."

- Robert Gutman

Dear Oilindians,

The focus in recent months has been on the Company's performance in the last fiscal where we have not been able to achieve some of our physical targets. While, there could be many a reason for the shortfall, we must all take collective responsibilities for our successes as well failures since the shareholders have great expectations from OIL.

But what occupies my mind most these days is not merely the health of our balance sheet or the financial bottom lines but the areas of social and environmental domains where our stakeholders expect OIL to perform outstandingly.

Today, the Industry buzzword is "Triple Bottom Line accounting", - a phrase coined in 1994 by John Elkington which refers to the separate financial, social and environmental "bottom lines" of companies. The triple bottom line approach is essentially a commitment to sustainable development, which has become the biggest challenge of human civilization where environmental issues are posing a great threat to the health and life of our planet.

The concept of sustainable development is best described by the most widely accepted definition: "Development that meets the needs of the present without compromising the ability of future generations to meet their own needs", which had appeared in the Brundtland Commission report in 1987. People concerned about sustainable development suggest that meeting the needs of the future depends on how well we balance social, economic, and environmental objectives--or needs--when making decisions today.

As a responsible corporate citizen, Oil India Limited has given top priority in the area of sustainable development. The Company has therefore adopted a Policy on Sustainable Development which reflects the Company's commitment to continuously promote and implement diverse sustainable development initiatives, activities and projects encompassing environmental, societal and economic aspects related to its business activities. The Company is all set to publish the Company's maiden Sustainable Development Report this fiscal.

The Company has also undertaken various pro-active initiatives in the area of environment management for ensuring preservation and protection of the eco systems in which OIL operates. The Company has been able to reduce flaring of natural gas substantially in recent years and also have taken up steps for monetization of natural gas in far flung operational areas in Assam and Arunachal Pradesh. The Company has also taken up initiatives like reduction of e-waste, bio-remediation etc.

In its endeavour to harness Unconventional Energy, OIL has made a maiden venture into renewable energy sector by commissioning Wind Turbine plants and Solar Energy Stations in Rajasthan and solar energy station in one of its Oil Collecting Station in Assam and is also committed to provide solar power to the Merbeel Eco Tourism Project in Upper Assam under its CSR policy.

In the area of social responsibility the Company has taken up diverse community development projects for achieving inclusive growth with focus on creating sustainable avenues of employment and income generation for the people in and around its operational areas, besides investing in sectors like health, education, infrastructure development etc.

However, at the end of the day, OIL can emerge as a leader in the area of Sustainable Development only when each of us Oilindians develop a keen interest in this area and commit ourselves to the cause of sustainability on all fronts.

Warm regards,



(K K Nath)

Resident Chief Executive

Most efficient Navratna PSU Company Award

Oil India Limited (OIL), has received the "Most Efficient Navratna PSU Company Award from Dalal Street Investment Journal. The award was presented by Shri Ajit Singh, Hon'ble Minister of Civil Aviation, Govt of India on 23rd March, 2013 to Shri S.K. Srivastava, Chairman & Managing Director, OIL in a glittering ceremony in New Delhi.



Annual Greentech HR Award 2013

Oil India Limited (OIL) has been conferred with the 3rd Annual Greentech HR Award 2013 for Training Excellence (Gold Category). This is a major recognition and achievement for



Oil India Limited (OIL) as a result of the continuous dedication, hard-work and innovation accomplished in the area of **training and development** in a continuous manner.

During the 3rd Annual Greentech HR Conference from 19th to 20th April 2013 at Goa, Oil India Limited was presented the Trophy & Certificate of Award in the award ceremony as received by Shri V K Verma, General Manager (Learning & Development), Oil India Limited and his team from OIL, where prominent personalities from Government, Industry, Trade associations etc. were present.

1st Rajbhasha Shield to OIL, PHQ

Oil India Limited (OIL), Pipeline Headquarters was awarded with 1st Rajbhasha Shield by the Official Language Department, Ministry of Home Affairs, Govt. of India for showing remarkable progress in use of Official Language Hindi. The shield along with a citation was received by Shri S.K. Rai, Head (PR & Co-ordination) & Shri H.K. Barman, Manager (OL) from the Honourable Secretary, Official Language Department, Ministry of Home Affairs, Govt. of India Shri Arun Kumar Jain & Vice-Chancellor of Vishwa Bharati Shri Sushanta Duttgupta on the occasion of Zonal Official Language Conference held at Kolkata on 18th April, 2013. Approximately 400 delegates from East and North-East India attended the prize distribution ceremony.



Oil India Limited strengthens its Footprint in Renewable Energy

OIL has successfully commissioned its second Wind Energy Project having an installed capacity of 54 MW at 'DANGRI' in Jaisalmer, Rajasthan. The Wind farm was effectively connected to the Rajasthan State Electricity Grid at 'AKAL' on 30th March 2013.



Shri SK Srivastava, CMD, OIL inaugurated the 54 MW Wind

Farm on 2nd April 2013 in the presence of Shri T K Ananth Kumar, Director (Finance), Shri N K Bharali, Director (HR&BD) and Shri S Rath, Director (Operations) Oil India Limited. Shri VK Jain, MD, Inox Group and other senior officials from service provider M/s Inox Wind Limited and OIL were present on the occasion.

Shri S.K. Srivastava, Chairman and Managing Director, Oil India limited (OIL) said that OIL's foray into wind energy is a significant stride towards its vision of being an energy company committed to India's energy security through both conventional and non conventional energy solutions. He added that OIL has always strived to be a socially and environmentally responsible Corporate Citizen and wind energy which is considered clean and green helps provide sustainable energy for the nation's growth and development. He further talked about OIL's strategy for expanding the renewable resources in the future through few more projects in the renewable energy sector. He complemented the OIL project team for completing this prestigious assignment within the stipulated time & budget.

Besides the Wind Energy, one 100 kWp Solar Captive Power Plant at Tanot Village Complex (TVC) of OIL's operational area in Jaisalmer was also commissioned on 15th March 2013. This plant too was formally inaugurated on 3rd April 2013 by CMD; OIL in the presence of other dignitaries including the Vice President of M/s Eversun Energy Limited, the service provider for the said project. Additionally, OIL has also taken up 5 MW solar power plant to be commissioned near Ramgarh, Jaisalmer, Rajasthan and the said mega project is expected to be completed during the 3rd quarter of the current financial year.



Shri S K Srivastava, CMD, OIL ceremoniously inaugurating the 54 MW Wind Farm

Salient features of Wind Energy project

- Total capacity of Wind farm - 54 MW.
- Total 27 Units of 2000 KW each.
- Site- DANGIRI, District- JAISELMER, Rajasthan-70 kms from Jaisalmer city centre and 70 Km also from Pokhran.
- Distance of 'AKAL' power grid from 'Dangri' Wind farm-47 Km
- Model of the Wind Turbine Generators (WTGs) - WT2000DF (Tower Height 80M, Blade Dia 93 M).



Shri S K Srivastava, CMD, OIL, Shri T K Ananth Kumar, Director (Finance), Shri N K Bharali, Director (HR&BD) and Shri S Rath, Director (O) Oil India Limited and senior officials from service provider M/s Inox Wind Limited during the ceremony

- Rate at which Power Purchase Agreement (PPA) has been signed with State Govt. - ` 5.18 / unit
- Since first commissioning on 13th Feb 2013 till 31st Mar 2013, this wind farm so far has generated close to 35 Lakh units (worth of approx ` 1.8 Cr) and fed to Grid.
- Project cost - Approx ` 360.00 Cr including 10 years O&M charges.

Inuaguration of new office of CEMG and E&D Department

OIL envisaged a very noble long term vision of effectively managing the petroleum exploration projects in the newly acquired acreages. Accordingly OIL's Centralized Exploration Monitoring Group (CEMG) was created. The Centralized Exploration Monitoring Group (CEMG) is a multi-disciplinary group formed for monitoring and coordinating petroleum exploration projects of the Company.

The new office of CEMG and E&D department located at 5th Floor, FC-24, IT Infrastructure Building, Sector 16A, NOIDA was formally inaugurated by Shri S. K. Srivastava, CMD, OIL in the august presence of all the functional Directors of OIL on the 8th of April 2013. E&D and CEMG collaboratively and collectively work from the same office and the entire office space spans an area of 14100 sq ft.

While Exploration & Development (E&D) department

- (i) ensures efficiency & effectiveness of exploration & development in all operational areas of OIL through in-depth evaluation and interpretation, identification of priorities in exploration targets, timely review and evaluation of location release proposal both India & overseas and;
- (ii) enhances company's exploration acreages through participation in the various bidding rounds,

CEMG is the umbrella, encompassing the various petroleum exploration projects of OIL

- (i) mandated with critically monitoring adherence of the compliances and commitments,
- (ii) coordinating with various regulatory agencies to facilitate timely execution of the projects and



Shri S K Srivastava, CMD ceremoniously inaugurating the new office



Shri S K Srivastava, CMD addressing the Functional Directors and senior officials present during the ceremony

- (iii) Acting as an interface between the various projects and the Corporate Management.

1st Ever Operating Committee (OC) – Management Committee (MC) Members Meet

OIL is participating in a number of blocks as operator, joint operator and non operator in pre-NELP, NELP in domestic blocks aggressively for E & P activities after introduction of NELP in 1999. OIL is also participating in overseas areas/blocks in a similar way. All activities in these blocks/ areas are mainly co-ordinated through OC & MC Members of each block. Over the years, while operating in the blocks, OIL has gained lot of experience and faced many challenges and got opportunities through OC & MC Members. All the OC Members & MC Members have very valuable experience and learning in different environment & conditions during the course of time of more than a decade. Therefore, in order to capture these valuable learning, experience, challenges, opportunities etc. of the individual members, the first ever OC & MC Members meet was held on 24th April 2013 at Kolkata with a noble urge to learn from each other and document these in a structured manner in order to add value in OIL's future endeavour in E & P business.

The Meet was attended by Shri T K Ananth Kumar, Director (F)



Shri B N Talukdar, Director (E&D) speaking on the occasion

and Shri B N Talukdar, Director (E&D) who had given the opening remarks and also had very fruitful interactions with the MC & OC members during presentations & discussions. The Meet was ceremoniously inaugurated by Shri B N Talukdar. A number of important issues including financial points were brought out and debated during presentation & discussion with possible solutions. The issues and the suggested solutions were also a part of the agenda. There were 34 participants including Directors, GGMs, GMs and other senior officials of OIL. The presentations were made by GM (GS), GM (G&R), GM (NEF), GGM (KG&BEP), GGM (RP) and Corporate office.



OC and MC Members posing for a group photograph after the Meet

Water is Life – Conserve it

Clean water is one of the world's most precious resources. People use water every day for a variety of reasons, such as drinking, bathing, recreation, agriculture, cooling, and industry. Although water plays an essential role in every person's life, many individuals are not aware that much of their water comes from the ground. Oil India Limited as a responsible corporate has joined United Nations global campaign on this noble cause and has been sponsoring drives aimed to increase awareness about water.



Shri K K Nath, RCE, OIL delivering the keynote address

Oil India Limited has taken multiple efforts in increasing awareness about water to a large section of the society both for judicious use and conservation. The initiatives undertaken by the Company towards use of water have been recognized and valued by the stakeholders as well as in national forums.

Like in previous years, this year OIL observed Water Awareness Week from 22nd March to 29th March, 2013 with programmes planned at Field Headquarter, Duliajan, Corporate Office in Noida as well as OIL's operational areas in Moran, Digboi and Manabhum. The inclusion of Street Play (in Duliajan, Moran & Digboi) was appreciated by all and considered to be an effective medium to create awareness amongst considerable section of people about conservation of water. A Street Play on the theme Water was staged by Kathia Mimes & Drama Academy, Duliajan at public places in and around the Township.

As a part of observance of WAW, 2013 a one day Technical Seminar in collaboration with Institute of Engineers (Upper Assam Chapter) was held at MTDC Duliajan. Mr. Dinesh Shetty, from Bureau Veritas, Mumbai spoke on Water Foot Print. Delegates from Public Health Engineering, Govt of Assam and Coal India Ltd of NEC talked about Sourcing, distribution of potable water in Tinsukia, Dibrugarh and Sivasagar Districts of Assam. All the participants actively interacted with the speakers and raised their concern.

Drawing competitions were held amongst the school students of Duliajan, where more than 1200 students participated. In order to create awareness, a Cycle rally was flagged off where OIL employees, School students from in around Duliajan, and personnel from Security and CISF actively participated. Door to



Street Play on Water performed at Duliajan Club

door campaign at OIL Housing area to spread awareness named "Stop the Drop" was successfully organized. On 29th during the Closing ceremony, a cultural programme was organized wherein a drama was staged and group dance was performed followed by prize distribution to the winners of various events organized during the Week.

Wide publicity campaign through display of banners, hoarding, leaflets, demonstration through mobile display van, distribution of caps, placards was carried out. Similar awareness programmes were also carried out in Moran, Digboi and Manabhum. In Moran a Technical workshop was organized where Dr J N Sarma, Associate Prof. Applied Geology Dibrugarh University spoke on water issues. In Manabhum, Drawing competitions amongst the students of various schools under OIL's operational area of Manabum & Kumchai field on theme : "Save/Conserve Water" was organised.



Drama on the occasion was staged at Duliajan Club



Shri A K Nandi, Head (Field Engineering) giving away prize to a participant

Maintaining Safety Standards



Address by Shri K K Nath, RCE, OIL during the ceremony

The internal prize distribution ceremony of North East Oil & Coal Mines Safety Week, 2012-13 was held in Duliajan Club Auditorium on 8th of February 2013 in the presence of around 400 employees and officials from all spheres of field operations (Duliajan, Moran, Digboi EPA, Kharsang, Kumchai). Sri A.K.Acharya, Head-S&E in his welcome address highlighted the salient features of this year's Safety Week Celebrations such as internal inspection of all the installations (around 139 installations) in November/December 2012, and the inspection of around 25 installations by the External team from ONGC (11th of February to 15th of February 2013). This year new installations like workshops at Instrumentation, R&D and Field Communication were also offered for internal inspections.



Shri A K Acharya, Head-S&E delivering the welcome address

RCE & Chief Guest for the occasion Sri K.K.Nath in his address emphasized that implementing safety directives & safe working procedures at worksites is the responsibility of each individual and this should be the culture of the organization. On this occasion, prizes were distributed to the Longest accident free workmen, best installations in each category of competition (Drilling, Workover Rigs Old OCS, New OCS, Workshops, Mud plants, GCS, Materials Godown, Power House, EPS, QPS, CTFs etc.), best departmental performance on safety etc. Safety song and Safety skit competitions were held during the function. The meeting was attended by the Agents, Mines Managers, MSOs, DSOs, representatives from private operators like SHIV-VANI, Geo-Enpro, Jay-Bee etc. and field employees from all spheres of operations.



Drama and song as part of the cultural programme during the ceremony



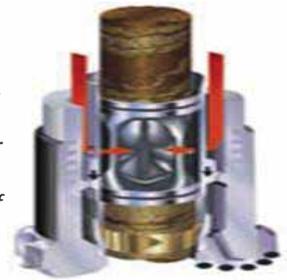
Prizes distributed to the teams and individuals in various category of Competitions for best performance in maintaining safety standards



Conventional Coring and its Significance in Hydrocarbon Exploration

“Coring and core analysis are essential to the exploration, development, and production phases of the oil and gas industry. This information provides engineers with clues to improve their understanding of the reservoir and prediction of its performance. If stored properly, core samples may assist in the development of the reservoir many years after the well is drilled”

- F. R. Bradburn and C. A. Cheatam, Shell Offshore Inc.



Mridul Saikia
Dy Chief Geologist,
G&R Department

The objective of drilling wells is to first locate hydrocarbon bearing zones and then to produce hydrocarbon from the identified zones of the field. Drilling a well is expensive business and completion/testing of the well is even more expensive. Therefore it is very important to obtain all the required information concerning the lithological and petrophysical properties as well as fluid bearing characteristics of the reservoir before formulating a plan for systematic development of the field. One of the most reliable sources of getting all these information of the reservoir is a continuous sample of the reservoir rock obtained through the process called CORING by which such a rock sample can be brought to the surface using a core bit and barrel in the drill string. Conventional coring is thus the acquisition and recovery of a continuous column of a subsurface rock formation to the surface. A normal core barrel length is around 30 ft and depending upon the requirement and length of the object zone, a core is taken while the core ranges in diameter from 1¾” to 5¾”. Rotary coring is one of the most common technique widely used for conventional coring in the Industry. There are different technology available in the industry to core using coring while drilling, using of sponge core barrel, side wall coring, using pressure core barrel to maintain the core at in-situ conditions to enable more reliable oil saturation data, low invasion coring to prevent invasion of the core, using of gel coring system which preserves core wettability characteristics and mechanical integrity to gain the quality information from the samples, slim hole coring using coil tubing in slim holes. Side Wall Coring (SWC) is frequently done in the E&P companies where by rock samples are recovered from the bore hole walls using wireline logging unit. SWC core gun is run on wireline and are shot into the borehole wall at selected depths. SWC has a limitation in detailed petrophysical analysis because of its smaller size and quantity as compared to a conventional core.



Core with laminated sedimentary structures

Why CORING ?

Present is the key to the past.... What we see today in a core or in a geological sequence tells us of its past history like, under what condition the rock was deposited, viz its depositional environment. Reservoir properties are influenced by their depositional environment and these properties in turn have a great influence in estimation of reserves which finally tells us about the life a field. Core analysis provides grain density, porosity, permeability, fluid saturations, chemical composition, particle size distribution of the rocks including lot of other information which are inputs to optimize production and maximize recovery of a reservoir. Cores are used to describe the geology and sedimentology of the reservoir vis-a-vis helps in formulating the development plan of an oil/gas field. Finer details of the cores can be obtained using methods like X-ray diffraction, Thin sections study and by using Scanning Electron Microscopy. Hydrocarbon saturation including the relative percentage of oil and gas which are major parameters used in formation evaluation are derived from cores. Palaeontology or study of fossils are also

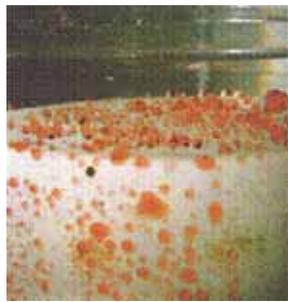
conducted in cores. Core provides information on mineralogy and total organic content for unconventional reservoirs also. Moreover sedimentary features, mineralogical characteristics and fossil presence obtained from cores helps in correlating zones in one well with that of another. Rock mechanics and analysis of engineering properties like compressive strength of the rocks are today also conducted as a part of core analysis which are inputs in designing and drilling of a borehole as well as in optimizing production. Chemical composition of the rock formation obtained from the core analysis helps in designing non-damaging drilling fluid for well bore stability.



A core sample of Baghjan Field saturated with oil



A core sample of well NHH-155 with fossils



A core sample saturated with oil (red) immersed in water

Oriented cores provides the geometrical orientation of the rock bodies by recording the core's direction and inclination as it is cut. The data provides the orientation of fractures, the direction of stress fields, permeability trend at that depth. Oriented core provides structural information such as formation dip, strike angle, formation anisotropy, and stress direction etc. An understanding of these parameters allows for better exploitation of the resources.



PDC Coring Bit



RCB Roller Cone Bit



Anti whirl Core Bit

Core Handling and Preservation - Why it is important?

Cutting of a core, recovery of the core from the core barrel, handling & preservation of these cores, are all very critical and vital steps in any coring operations. Core properties may be altered due to damage during core handling, mud flushing, removal of overburden stress, release of reservoir pressure, change of temperature. Enough care should be taken while carrying out a

coring operation in a well starting from drilling to preservation. A meaningful core really means a lot to the petroleum industry and a major utility is lost if the core loses its originality. The downhole coring assembly and core bit plays a very important role in the conventional coring processes. The core barrel along with the steel inner barrel has a disadvantage is that, water may enter into the core while the core is being cleaned with water after recovery from the wellbore. Cores provide important information for reservoir description, characterization, simulation, log calibration, hydrocarbon recovery throughout the life cycle of a field. Therefore preservation of consolidated core samples for analysis in an effective and efficient manner is of particular importance for obtaining of accurate and representative reservoir data. Wrapping and proper sealing of the core is of paramount importance immediately after its retrieval from the core barrel and before storing them inside the core boxes. American Petroleum Institute's (API) Recommended Practice of Core Analysis Procedure suggests six preferred methods of core preservation, they are :

1. Sealing in air tight metal cans
2. Sealing in steel, aluminium or plastic tubes using suitable couplings, pipe caps and O-ring seals.
3. Sealing in plastic bags
4. Freezing with dry ice.
5. Wrapping in metal foil or plastic tape.
6. Coating with plastic

In subsequent years two other effective method have been introduced in the Industry, they are :

1. Quick freezing method using dry ice chamber.
2. Wrapping of cores with thin sheets of aluminium and paraffin wax coating.



Cores are laying in the core Lab of G&R Dept



Core rack in Core Lab of G&R Dept.

In a modern day coring operation the coring process consists of marking of PVC core barrel liners for orientation with parallel scribe lines, a red line on the right and a black line on the left, looking toward the top end of the liner. After each core is cut, the inner core barrel is laid on the cat walk and the PVC sleeve containing the core are extruded from the barrel. Each section is measured and marked for depth at one-meter intervals. Adequate number of boxes are made ready, correct orientation of the core is supervised in laying out of cores in proper orientation after marking of top, bottom and depth of the cores into the boxes. Wrapping the entire core with polythene to avoid loss of originality. Capturing photographs are an integral part of the core handling process. **Why is this important ?** Because wrong depth or improper orientation of the core will give a complete wrong interpretation and a wrong picture of the reservoir. The core sections are then boxed and placed in a refrigerated truck maintained at the well site.



Special Core Analysis (SCAL)

In the petroleum industry, **special core analysis**, often abbreviated **SCAL** is a laboratory procedure for conducting flow experiments on core plugs taken from a petroleum reservoir. Detailed understanding of a reservoir requires additional measurements obtained in the special core analysis laboratory. Special core analysis is distinguished from "routine or conventional core analysis" by adding more experiments, in particular measurements of two-phase flow properties, determining **relative permeability**, **wettability** and **capillary pressure**. Electrical parameters like "a", "m" & "n" are also determined from the core using Vinci Resistivity Meter EPSA. SCAL data are widely used in geological and reservoir modeling. This is a vital tool in evaluating reservoir performance and assessing various production scenarios with probable recovery.

Role played by Cores in OIL's E&D Activities

Out of a total of about 1200 wells drilled by OIL in Assam and AP excepting Digboi oilfield, coring has been attempted in around 80 number of wells encompassing 33 small to medium sized structures covering the Upper Assam Basin. OIL has a full fledged core laboratory cum repository in G&R Department at Duliajan from where cores are provided to the laboratories in Chemical and R&D Department for carrying out analysis on the cores. Furthermore a number of laboratory analysis of the cores/drill cutting samples are conducted in-house in this core laboratory and the cores are subsequently stored. Though this core repository has the capability of preserving cores of sixties/seventies, however there is still scope to modernize this laboratory with modern core preservation facilities where cores can be preserved with latest techniques for longer periods. Being a part of the Hydrocarbon Explorer family, we as every Oil Indian must avail this opportunity to have a feel of the reservoir by physically looking and touching the cores in the Core Laboratory. Scanning Electron Microscope (Hitachi-TM-1000 Tabletop microscope), Porosimeter, Sonic Sifter Separator, Olympus Petrological microscope are some of the very advanced instruments currently being used in this laboratory to analyze the cores. X-Ray Diffractometer (XRD) facilities at the R&D

A : Horizontal stratification



B : Planar cross stratification



C : Fractured shale within a massive, light grey sandstone

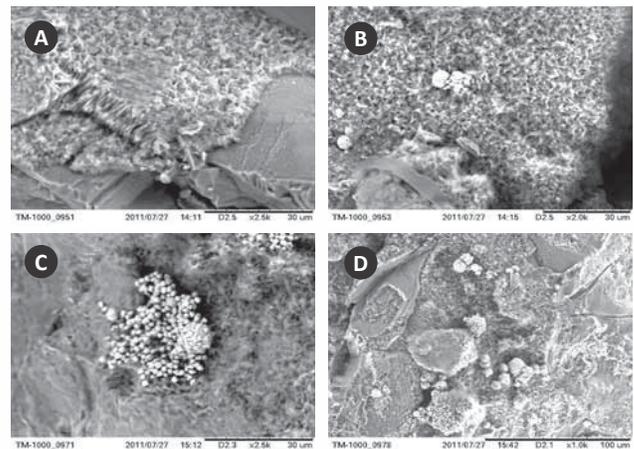


Conventional core recovered from the Tipam Sandstone Formation in Well No Sapkaint-2

Laboratory is also utilized for clay mineralogical studies on the cores whenever required. Enumerated below two case studies from OIL's operational area.

A conventional core of 15m (Depth range: 3313.0-3328.0 m) was recovered from the Tipam Sandstone Formation in Well No. Sapkaint-2 (Loc. DGK) in the Upper Assam Basin within OIL's operational area.

Sedimentological analyses of the core of the well indicated that the sandstone is fine to medium-textured, bimodal and moderately sorted in nature. The mean size is about 0.23-0.25 mm while the median particle size is about 0.24 mm. The predominant clay mineral is smectite which tends to form a coating on mineral surfaces. Pyrite occurs mainly in framboidal form and as clusters of crystallites. In spite of the presence of hydrocarbons occurring within the sandstone beds the resistivity as observed in the wireline log appears to be low probably due to the presence of smectite and pyrite both of which have iron in their compositions. Moreover, there are relatively thin beds of mainly hard, compact shale within the sandstone beds.



The Photographs (A & B) showing particle coating smectite and (C & D) showing clusters of crystals consisting predominantly of framboidal pyrite in the conventional core sample of Sapkaint Well No.2. Various reservoir parameters like effective porosity, air permeability, gas oil relative permeability, water oil relative permeability, air brine capillary pressure in various saturations and electrical parameters a, m & n were determined using Vinci Air Permeameter, Vinci Resistivity meter in the laboratories of Chemical Department. Electrical parameters, a , m & n derived from this core was found to be 'a' = 1.0 , 'm' = 2.098 , 'n' = 1.493 which suggests this rock formation is a moderately cemented granular sandstone and is preferentially water wet. Average porosity & weighted average permeability calculated in the sandstone recovered in this core ranges from 18.05% to 20.23% and 54.52 md to 326.30 md. Critical gas saturation was found to be in the range 0.18% to 5.30%, total residual liquid (oil+water) saturation in the range 64% to 70%, residual oil saturation varies in the range to 26.93% to 44.63%, irreducible water saturation varies in the range 24.58% to 37.41%. The water oil relative permeability characteristics showed slow build up of relative permeability. Capillary pressure curve indicate average irreducible water saturation of 57.70% at an average capillary pressure of around 53.86 psi.

Litho column listing the core description and fluorescence observed has been prepared from conventional core which

was recovered from well No Kusijan-11 (Loc. DGL) in the depth range from 3989.0 m to 3995.12 m (within Barail Arenaceous Formation). This pictorial representation has helped geoscientists in studying the depositional environment of the reservoir. Ultraviolet fluorescence scan has been carried out throughout the core sample to locate hydrocarbon presence if any.

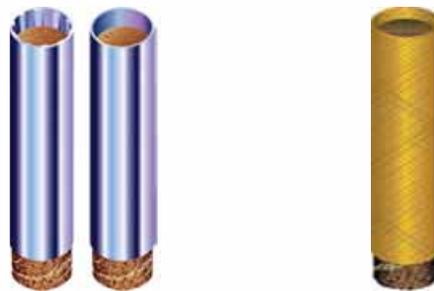
LITHO COLUMN	CORE DESCRIPTION	FLOURESCENCE
0.8 3989.0	Sandstone: Fine to medium gr., hard, with thinly trough cross stratification	Nil
0.5 3989.6	Sandstone: Fine gr., hard with thinly trough cross stratification	Nil
0.6 3990.1	Sandstone: Fine to medium gr., hard, with thinly trough cross stratification	V. Rare patchy bluish white tinge
0.34 3990.77	Sandstone: Fine gr. silty, hard, massive	V. Rare patchy bluish white tinge
0.34 3991.11	Sandstone: Fine gr. hard, with Planar cross stratification	V. Rare patchy bluish white tinge
1.23 3991.45	Sandstone: Fine gr. hard, with trough cross stratification	V. Rare patchy bluish white tinge
0.27 3992.68	Sandstone: Fine gr. Silty, hard, with v. thin shale intercalations, Massive	V. Rare patchy bluish white tinge
0.64 3992.95	Sandstone: Fine gr. Sandstone with Planar cross stratification	V. Rare patchy bluish white tinge
0.76 3993.59	Sandstone: Fine to medium gr. Sandstone, hard, with Planar cross stratification	V. Rare patchy bluish white tinge
0.25 3994.37	Sandstone: Fine to medium gr. Sandstone, mod. hard with planar cross stratification	Rare patchy bluish white
0.26 3994.62	Sandstone: Fine to medium gr. Sandstone, mod. Hard, Massive, gritty/pebbly sandstone	Rare patchy bluish white
0.30 3994.82	Sandstone: Fine to medium gr. Sandstone, mod. Hard, Massive, gritty/pebbly sandstone	Rare patchy bluish white
0.30 3995.12	Sandstone: Fine to medium gr. Sandstone, mod. Hard, Massive, gritty/pebbly sandstone	Rare patchy bluish white

New Technology

Nowadays technology available in the Industry are capable of recovering cores in soft, sandy, unconsolidated rocks and problematic formations, including gravelly, fractured or under-gauge cores that the conventional spring catchers cannot handle. PDC bits are used to increase the rate of penetration during drilling so that invasion of mud can be minimised. Non invasive low profile coring bits combined with full closure core catchers or retrievable system are available nowadays which improve recovery in soft fragile formations and save costly rig hours. For soft or fractured formations or even hard and abrasive formations, aluminium and fiberglass inner tubes are used nowadays for stabilization. Fiberglass and aluminium inner tubes are available in 30 ft sections that can be connected together for longer coring runs of upto 270 ft. These tubes are excellent for maintaining core integrity during handling and transportation. Other advantage of using these core tubes are that these can be cut easily in one meter units or in any size depending on the requirement and can be capped as well as sealed for transporting to the laboratory. Fiberglass is resistant to corrosive action of acids, chemicals and salts found in drilling fluids. Thin walled aluminium or PVC plastic liners can be placed inside the standard steel inner barrels for special core recovery operation in unconsolidated sands. Disposable inner tubes have become an industry standard for most coring operations because it reduces friction on core entry and results in improved core quality and recovery, reduced potential for core jamming and improved rig time efficiency. Literature indicates that aluminium generally is the best inner tube material as it offers the lowest coefficient of friction to the core compared to fiberglass and PVC plastic tube. Aluminium is less affected by wear as the core enters the inner tube.

High quality surface procedures that can prevent mechanical damage or any other alteration to the rock are critical for providing core data. Depending on the scope of surface processing and handling requirements, the core can be cut into one meter or three foot sections, boxed up and made ready for transportation. Core Freezing, Core Gamma Logger, Gypsum Preservation Service and Core Plugging are some of the advanced technology which are more effective nowadays and are used world wide for core stabilization, preservation and analysis.

Though the majority of the structures in the Upper Assam Basin has been covered by conventional coring, however there is still



Aluminium inner core barrel

Fiberglass inner core barrel

scope to core in more areas for further exploration, e.g North Bank, Moran Eocene, Kumchai etc where core information is limited. Around 140 m of conventional core covering the entire Barail sands (1st, 2nd, 3rd, 4th & 5th sands) with part of Tipam sands were recovered in the first ever well in Naharkatia Oil Field (Well No. NHK-1) during the year 1952-53 which has immeasurably helped OIL in developing the field and we all know this field is still producing till date. We believe, a complete conventional core with its detailed analysis, starting from Girujan Formation to Basement in some of the prolific oil fields within OIL's operational area in Upper Assam Basin will ultimately help in finding more hydrocarbon in these areas. E&P companies are even hiring conventional coring services to core entire sedimentary column or else the important zones especially in deep and ultra deep wells for better understanding of the reservoirs. Conventional coring process may consume a few additional costly rig hours but the amount of information derived from that core would be enormous. Coring is an integral part in the upstream oil and gas business, whenever possible core must be taken as the rock specimen represents the depositional environment with actual geology, stratigraphy, engineering and the petrophysical properties of a reservoir. Once an opportunity of coring an interesting zone in a well is lost, the information cannot be retrieved.



Core Freezing



Core Gamma Logger



Gypsum Preservation Service

There are technology available in the industry to image the reservoir by wireline logs like FMI (Fullbore Formation Micro Imager), XRMI (Extended Range Micro Imager) which in any case helps in studying the environment of deposition but such image is again an indirect evidence only. Image logs though at times have been used as an alternative to coring but they cannot replace coring completely because it has a limitation in determining all the reservoir properties. Reservoir rock properties have direct relationship with the ultimate recovery of the reservoir.

Every centimeter of core is useful in the quest to obtain some of the very significant and vital information about the reservoir as: CORE INFORMATION IS MORE TRUTHFUL, MORE AUTHENTIC - TELLS THE GROUND REALITY.

Less data, Less information - More uncertainty
More data, More information - Less uncertainty



An article on Human Resource Development - Its Importance, Concept, Needs and Outcomes



Bibhuti Baruah
Junior Engineer - II
Production (O)

Introduction

Importance of Human Factor

As we see in our day to day to life, every person is important, either he may be an individual, superior of a family, or a manager of an organisation. As we are talking about HRD, definitely we have to turn to organisations. As we know that every business organisation depends for its effective functioning not so much on its material or financial resources but on its post of able and willing human resources. The human resource becomes even more important in the service industry whose value is delivered through information, personal interaction or group work. The importance of human factor has a unique characteristics –

Firstly: This is the only resource which can produce unlimited amount through better ideas.

Secondly: This resource is active, animate and living. It is the man who has the ability to feel, think, learn, shows satisfaction or dissatisfaction, resistance or acceptance for all types of managerial action.

Thirdly: Human resource is most complex and unpredictable in its manager how to motivate his works. It is the only communication and other relationship which helps in motivation of his employees.

Fourthly: Each individual has his own distinct background. This makes, each individual unique in his psychological framework. As we know no two individual looks alike or have the same characteristics. Hence they cannot be interchanged.

This shows that all individuals in an organisation cannot be treated alike.

Finally: It is the only Human Resource which appreciates in value with the passage of time. It means as time passes people becomes more experienced and skills in an organisation which cannot be compared with other resources that generally depreciates as time goes on.

Defination of HRD

Human Resource Development (HRD) means to develop available man power through suitable method such as training, promotions, transfer and opportunities for career development. According to Peter F- Drucker "The prosperity, if not the survival of any business depends on the performance of its manages of tomorrow." The human resource should be nurtured and used for the benefit of the organisation.

OR

Human Resource Development is concerned with the development and implementation of people strategies, which are integrated with corporate strategies and ensures that the culture, values and structure of the organisation and the quality, motivation and commitment of its members contribute fully to the achievement of goals.

OR simply we can describe HRD as

HRD is a system of developing in a continuous and planned way the competencies of individual employees, in group or in teams and the total organisation to achieve organisational goals.



The concept of HRD

1. HRD treats the person working in an organisation as the most valued assets and recognize the need to invest time and effort to develop them.
2. Human being should not be treated as natural resources as they have their own needs, values and other characteristics.

Need for HRD

1. HRD is needed to develop competencies (Every organisation requires professional and competent persons may be technical or non-technical. It is the employees who are competent in terms of Knowledge, Skills and Attribute (KSA). This competencies are improved through work culture, diversification with KSA method.
2. HRD is needed to develop a proper climate in the organisation.
3. Recognition of importance of HRD and its implementation by the top management.
4. To prepare employees to respond to increasing problems faced by the organisation both internally and externally.
5. Re-structuring of organisation.
6. Changing organisations culture.
7. HRD is needed to bring about system wide changes.
8. Implementing a new policy.
9. Implementing a new strategy.
10. Technological changes creates requirement for training and development.

HRD method or mechanisms

There are many methods available in an organisation for building Human Resources. Some of the methods frequently use by organisations which cannot be denied are as follows-

1. Man Power Planning.
2. Performance Appraisal & Feedback.
3. Training, Education & Development.
4. Potential Appraisal & Promotion.
5. Career Development & Career Planning.
6. Compensation & Reward.
7. O.D. Techniques.
8. Role Analysis & Role Development.
9. Quality of work life & Employees welfare.
10. Participative device.
11. Data storage & Research.

1. **Man Power Planning:** Man Power Planning which is also called Human Resource Planning consist of putting right number of people at the right place at the right time doing the right things for which they are suited for the achievement of goals of an organisation.
2. **Performance Appraisal:** In an HRD mechanism under which the performance of an employee periodically appraised himself with collaboration with his boss.
3. **Training, Education & Development:** It is the field which is concerned with organisational activity arrived at bettering the performance of individuals and groups in organisational settings. There are three HRD mechanism with different focus and purpose as shown in the table -

Activity	Focus	Purpose
a. Training	Learning of present job.	Improved performance on the present job of the employee.
b. Education	Learning of other related jobs.	Preparation of the employee for related job.
c. Development	Learning not related to any specific present or future job.	General Growth of employee.

4. **Potential Appraisal & Promotion:** It is another important HRD mechanism or method which is concerned with indentifying the potential of an employee for future development & promotion in a company or organisation.
5. **Career Development & Career Planning:** Career Development is a major aspect of human resource development. It is a process through which an individual's work identity is formed. Career development is influenced by several factors, they are-
 1. **Personal Characteristics.**
 2. **Socio-Economic Factors.**
 3. **Physical & Mental Abilities.**

Career planning always begins with an objective. Career Planning generally involves getting to know who you are, what you want, and how to get there. Career Planning is a continuous process that allows us to move from one stage to another stage as live changes.
6. **Compensation & Rewards:** These are positive re-enforcers. They should be clearly related to the performance and behavior of employees.
7. **Organisation Development (OD) Techniques:** It is a collection of planned intervention build on humanistic- Democratic values that seeks to improve organisational effectiveness and employees well being.
8. **Role Analysis & Role Development:** This is an extremely important techniques of HRD. Under this the job of an individual is an organisation is analyzed and enriched in term of his role and not in term of his jobs.
9. **Quality of Work Life:** In a good organisation managers think that only good wages are not enough for employees. They also need to be provided with good physical condition and motivating works. If the works is monotonous or hectic it must be re-designed. In an HRD system there is always a good focus on employee welfare and quality of work life.
10. **Data Storage & Research:** This is also one of the most important HRD mechanism. It is very essential to preserve systematic information about every individual employee on various topic such as employees personal characteristics, performance, potential, promotion, salary etc, so that this may be used for counseling, career planning, training, promotion etc. More-over this information arrives as base for research on employees problems.

Out comes of HRD

Some of the outcomes of HRD which helps in the improvement of the human process –

1. Training makes people more competent (Knowledge, Skills & Attitude).
2. People become more committed to their jobs because there is greater objectivity of rewards.
3. There is greater collaboration and team work which produces synergy effect.
4. There is greater readiness on the part of employees to accept changes.
5. Lot of useful and objective data on employees are generated which facilitates human resource planning.
6. The top management becomes more sensitive to employees problems and human process due to increase openness in communication.
7. HRD helps inducing multi skills to employees.

References: *HRD Guide Book by Prof. P. C. Tripathy. *Sources from Internet



The Libya Discovery : some reminisces

Utpal Nath, CM, Land

On February 15, 2013 the National Oil Corporation (NOC) of Libya made the following announcement.

Announcement of a new oil discovery

National Oil Corporation (NOC), Sonatrach (SIPEX) Libya (Operator), Oil India and Indian Oil being partners in an Exploration and Production Sharing agreement in area 95/96 signed in May 2008, report initial information concerning the exploration (New Field Wildcat) well A1-96/01 drilled in contract area 95/96 in Ghadames Basin. The well is located approximately 360 km southwest of Tripoli and 70 km south of El-wafa Field.

The initial production test results from the Carboniferous Tahara Formation are as follows :

Oil Gravity API	Gas rate MMCF/D	Oil Rate bbls/d	Choke Size (Inch)	Tested Interval (feet)	Formation
45	1.5	2188	32/64	6172 - 6182	Tahara

This well A1-96/01 represents the first exploration well drilled by the company in this contract area.

The news of the above hydrocarbon discovery made by the consortium of Sonatrach-OIL-IOCL in exploration license area 95/96 of Libya was profound in the sense that it is OIL's first major frontier onshore discovery outside India.

On a personal level the event has deep individual bearing on me since I, as the then Resident Branch Manager of the Company in Libya, was keenly involved in bringing oil major Sonatrach to consider OIL & IOCL as potential JV partners for the Libya EPSA bidding Rd -IV, under which the exploration blocks in area 95/96 were subsequently awarded by the Libyan NOC to the Sonatrach & OIL-IOCL consortium in 2008.

It all began in the summer of 2007. OIL, along with our overseas-venture partners IOCL, had qualified as investors for participation in the 4th Round of Bidding (EPSA IV-Rd 4) announced by the State run National Oil Corporation of Libya. This bidding round was basically a gas round in that the fields open for bidding had potential for mainly gas reserves. OIL-IOCL was now required to form a consortium with any of the E&P companies that had qualified as operators under the same bidding round. Libya had at that time around 20 companies who could be potentially approached to form a consortium.

Under the list of qualified operators for the bidding round Sonatrach of Algeria was one company that had extensive experience as an operator of gas fields in the region. In fact some of the fields that were offered for bidding under this round were close to the Algerian border where Sonatrach had sizeable gas fields under production. Sonatrach was also one of Africa's major supplier of natural gas to the rapidly expanding European market. Sonatrach's presence in North Africa, Europe and the Middle East could further open up the vista for OIL to participate with it in other oil & gas ventures in the region. Likewise there was the possibility of joint participation in future NELP rounds in India.

With the above in mind Sonatrach was a natural candidate to be approached for holding of discussions on a possible tie-up with OIL-IOCL. This was brought to the attention of our then Head Global at OIL's Corporate office who at once responded positively

to my suggestion.

Not to mention that the task at my end was made much easier by the fact that the then Sonatrach Country Manger in Libya, Mr Ahmed Mecheraoui, was known closely to me. Since my early days in Tripoli from 2005 I had developed a close personal rapport with Ahmed. Our relationship grew over the first initial meetings that



Mr. Ahmed Mecheraoui, Country General Manager of Sonatrach in Libya with Mr VV Bhadrappa, OIL's Project Head in Libya and Mr. U. Nath (1st from right), Resident Branch Manager

were held regularly amongst the E&P company representatives stationed in Tripoli. These were mainly European and American company sponsored affairs that centred around exchanging notes and updating one another on recent events and affairs related to the on-going exploration activities in the country. I remember that we Asian and other non-European companies would inevitably come together at the end of such gatherings to greet and chit chat. It was in one such meeting that I first met Ahmed and we instantly took to one another, even though there was a considerable age gap between the two of us. Over the months my relationship with Ahmed grew and there were times when OIL's branch office did benefit from this association in terms of the support and advice that we received from the Sonatrach office in Tripoli in many a matter.

Hence, when, over a cup of coffee in Sonatrach's office in Tripoli one late afternoon of August 2007, I first proposed the intention of allowing OIL-IOCL to join up with Sonatrach in the coming exploration bid round, Ahmed's reaction to the idea was at once enthusiastic. It seemed like a natural culmination to our personal relationship, that it should be sealed through a business tie-up between our companies. Ahmed lost no time in putting up the case favourably to his corporate office in Algiers and the moment of triumph finally arrived when we received a letter dated 30th September, 2007, from Sonatrach Headquarters accepting the offer "to build a partnership together in Libya" and inviting OIL-IOCL to Algiers for a meeting. I recall a message that I sent thereafter to our CMD in the line of "Sonatrach's in turn has responded positively and a meeting has now been called at Algiers which we anticipate can open the doors for a long term sustained business relationship."

The rest, as they say, was history. In the 4th Round bidding that took place on 9th December, 2007, the consortium of Sonatrach-OIL-IOCL went on to win 4 blocks in Area 95/96 of the Ghadames basin of Libya. The EPSA (Exploration & Production Sharing Agreement) for the blocks was signed in a much publicised event in Tripoli, on May 25th, 2008, in the presence of both the oil ministers of Libya and Algeria.

Today the oil discovery made in the same area is a culmination of the efforts put in by all concerned in Libya and further endorses my conviction that the Company can achieve even greater heights in the international arena in the years to come.

Installation Managers' Meet 2013

Understanding the Business of CSR & DPE Guidelines

Keeping in perspective the mandatory requirement for the Public Sector Enterprises to play a significant role in the development and welfare of the people amongst whom it operates, it has become pertinent for a Company like OIL to strengthen the CSR knowledge & skills of the executives & employees so that they can play an important role in envisioning, planning, implementation & monitoring of CSR initiatives of the organization. With this objective in mind, Public Relations and Corporate Communication Department organized Installation Managers' Meet on 27th of April at Zaloni Club.

It may be noted that the Department of Public Enterprises, MoP&NG, Govt. of India has made CSR training/awareness programs a mandatory requirement for the PSUs. Furthermore, from time to time, report about the number and kind of CSR workshops organized by the Company have to be submitted to several government bodies.

detail as to how the increase in number of blockades in the OIL operational areas, impact the performance of the company at the field level.

The prime agenda of the meet was to disseminate information on OIL's perspective on CSR policy, Government directives & guiding principles and the ongoing CSR activities/projects of the Company through an interactive session, so as to strengthen and align ourselves as a socially responsible Company. A sound understanding on CSR would definitely enable officers/managers to be active force for sensitizing and guiding the local communities on the social projects



Shri K K Nath, RCE, OIL and Shri N R Deka, GM (Admin & PR) addressing the Installation Managers

In view of above, Public Relations & Corporate Communication Department had organised "Installation Managers' Meet-2013" in phases as one of initial steps towards building the much required CSR awareness. The Meet was attended by Shri K K Nath, RCE, OIL, Shri B Deka, GGM (Production), Shri N R Deka, GM (Admin & PR), senior officials of OIL and Installation Managers. In his inaugural speech, Shri K K Nath, stressed on the need of working in close coordination between various departments of the company for achieving better results. He encouraged the installation managers to participate whole heartedly in the developmental agenda of the company at the field level and urged to bring together a conducive environment for working in close coordination with the local people of OIL's operational areas to address their developmental needs.

Sri T. Hazarika, Manager, PR&CC gave presentation on Company's CSR practices elaborating on various issues pertaining to CSR implementation in OIL. He laid special emphasis on the directives of Department of Public Enterprises (DPE) on CSR implementation by CPSEs. Sri M.P. Chaliha, Manager, PR&CC, gave a presentation on the overall scenario and effect of 'bandhs' and blockades on OIL operations and bottom lines. He explained in

of the Company. Such exercises have the potential of resolving many issues at the field level and indirectly contribute towards peaceful operational activities of OIL.

The presentations were followed by a Question and Answer session. There were immense key takeaways from the session. The meet ended with a positive note and with the vote of the thanks by Sri Aichute Bora, Chief Manager, PR. At the end of the session a street play that illustrates OIL's contribution to the economy of the state, OIL's CSR activities, awful impacts of bandhs, blockades and pilferage/ miscreant activities was performed by 'Pathar'.



Installation Managers and the PR&CC team posing for a group photograph after the event



OIL distributes Mosquito Nets to flood affected people

Oil India Limited under its Corporate Social Responsibility (CSR) program has taken up the project of distributing mosquito nets to flood affected people of the two districts of Dibrugarh and Tinsukia. The Company has proactively come forward to assist the people since every year Upper Assam witnesses unprecedented floods caused by untimely rains. The flood affected areas becomes breeding ground for mosquitoes. Many cases of malaria are reported every year where water levels remain high. The mosquito nets will help protect children and families from the disease carrying insects that thrive in stagnant flood water.

Oil India Limited is distributing 10,000 mosquito nets this year to the flood affected areas of Dibrugarh and Tinsukia Districts. Out of this, 5,000 nets were provided to the two districts each. Shri D K Das, Head (PR) OIL, Ms. Madalasa Baruah, Senior



Shri D K Das, Head PR OIL distributing mosquito net

Manager (PR) OIL, Ms. Jibontara Ghatowar, MLA and Ms. B D Tamuli, ADC, Dibrugarh ceremoniously distributed the mosquito nets at Barbaruah, Dibrugarh District on 21st March, 2013.



Corporate Office accredited 3 Star Label Certification

Oil India Corporate Office Building, at Sector:16A, Plot: 19, Noida, has been accredited with Bureau of Energy Efficiency (BEE) - 3 Star Label Certification with effect from 20th March, 2013 for a period of 5 years up to 19th March, 2018 under the 'Composite Climate Zone' category, with 85% of connected Air-conditioning loads for the building.

Corporate Office building obtained the 3 Star Accreditation by achieving EPI (Energy Performance Index) at 135.07 Kwh/ sq. mtr/ year within the selected Band width of (115 to 140) Kwh/ sq. mtr/ year for 3 Star Certification.

The Bureau of Energy Efficiency (BEE) is an agency of the Government of India, under the Ministry of Power, created on 1st March 2002 under the provisions of the Energy Conservation Act-2001

This is the first Office building of OIL, accredited with BEE 'Star' Labeling Certification, which can also be tried for other spheres, for which the details of the Star labeling Scheme, Application Form, Band Width Chart etc. attached herewith.



BEE Certificate

Workshop on Industry Academia Interface at MTDC, Duliajan

Learning and Development Department organized an Industry Academia Interface workshop from 7th – 9th March 2013 on the theme of “Upstream Geology and Geophysics – Exploration of Oil and Gas” in collaboration with PetroFed and Lovraj Kumar Memorial Trust.

There were 23 participants from different institutes like Dibrugarh University, NEIST Jorhat, Arya Vidyapeeth College Guwahati, Manipur University, Mizoram University, NEHU Meghalaya, Nagaland University, UPES Dehradun, RGIPT Rae Bareilly and others.



Shri K K Nath, RCE, OIL addressing the audience



Shri S Rath, Director (O) handing over certificate of appreciation to a participant

The workshop was inaugurated by Shri K. K. Nath, RCE, Oil India Limited in a glittering function on 7th March 2013 in the MTDC Auditorium in the presence of officials from PetroFed, GMs and HODs of various departments.

Shri S. Rath, Director (Operations) graced the valedictory session during the closing of the workshop on 8th March 2013. Departments like G&R, Geophysics, NEF Project, Well Logging, Drilling, Production (Oil), R&D, Centre of Excellence, Chemical, S&E actively participated.



Mines Vocational Training for Contract Personnels from 1 to 6 April 2013



Training on corporate grooming and etiquette from 8 to 9 April 2013



Training programme on Personal Branding for Senior Manager from 10 to 11 April 2013



3 days Leadership Programme by Mr Shiv Kherra from 23 to 25 April 2013

SPORTS

Production Group outshines in Sports

Production Group continuing with their winning performance in recent years once again became champions in the Inter-Departmental Football & Cricket Tournament held at Nehru Maidan, Duliajan. In order to promote team spirit, colored jerseys were given to all the players in the Inter-Departmental sports which is an excellent platform for fostering friendship, unity and competitive spirit amongst the employees.



Awards & Accolades



Rana Bharali, an Engineer by profession, after 15 years of field experience completed PGDM from MDI Gurgaon with specialization in HR & Finance. He was selected by Cabinet Secretary, Govt. of India, to work with Performance Management Division, PMD, Cabinet Secretariat. As a Resource Person during 18 months with PMD, he was directly involved with the Performance Management initiatives by Cabinet Secretariat through a process called RFD and under leadership of Cabinet Secretary himself & the initiator of MoU system & Professor of Harvard, Dr. Prajapati Trivedi. He was a core team member in preparation of Citizens' Clients Charter (CCC) for all Ministries, Grievance Redress Mechanism (GRM) & ISO-9001 implementation. He was also directly involved in preparation of draft for Performance Related Incentive Scheme (PRIS) for Ministries. He worked with eight State Governments while implementation of RFDs. Secretary, Performance Management & Govt. of Assam had highly appreciated his commendable contribution during his tenure with Govt. of India. Around 7 months back, he came back to OIL & joined Personnel Department as Sr. Manager.

Laishram Imocha of Pipeline Fields Department and also an International Chess Player participated in the 13th Bangkok Open Chess Championship held at Dusit Thani, Pattaya from 14th to 21st April. In the Championship, Imocha rallied against players from Hungary, Sweden, Switzerland, Australia, Spain and Malaysia among whom two were International Grandmasters and two were International Masters. In the 4th round he missed a clear winning game and drew against the Hungarian International Grandmaster Zoltan Varga. OIL News wishes him in all his future endeavors. congratulates Imocha for his achievement which is of national pride and source of inspiration for budding players.



Jayant Bormudoj, Public Relation Officer of PR&CC Department made a presentation on 'Role of Public Relations in building organizational value and instilling responsible behavior by an individual' at the 47th HR Summit of Oil & Gas PSUs, at Sabhagaar Conference Hall, Fateh Prakash Palace in Udaipur, Rajasthan on 15th March 2013. Hosted by IOCL, the broad theme of the summit was "Role of HR in building organizational values & work ethos". Jayant was the youngest among other presenters from IOCL, ONGC, GAIL, HPCL, B&L and BPCL.



Shipra Rajiv Pandey, wife of CA. Rajiv Kumar Pandey SAO (Tax) of F&A Department, has successfully completed Chartered Accountancy Course from Institute of Chartered Accountant of India (ICAI) in November, 2012 and became Associate Member of the ICAI w.e.f 24-01-2013.

Ms Sumi Baruah, wife of Bibhuti Baruah from Production Department has successfully completed her Master of Business Administration (HR) from Sikkim Manipal University on March 2013.



Ms Runjun Saikia, daughter of Mrs. Anjumoni Saikia and Mr. Biman Saikia of Field Engineering Department, OIL, Duliajan has secured First Class with Distinction in her M. Tech in Thermal Engineering with CGPA 9.55 from National Institute of Technology, Silchar.

Lokdeep Kabiraj, son of Mr. Lakshman Kabiraj (OIL Kolkata) got gold medals in 400 mtrs. & 4x4000 mtrs. relay race in 24th East Zone Junior National Athletic Meet, 2012, Kolkata.



Aryan Sonowal, son of Shri Akonman Sonowal (ER Department) a student of Class V, Delhi Public School, Duliaja participated in the 13th Bangkok Chess Club Open 2013 held at Dusit Thani, Pattaya from 14th to 21st April 2013. He is the youngest Chess player of Assam to represent India in the International Chess Tournament. Aryan has also become the Champion (U-11) in the All Assam Inter District Chess Championship held at Dibrugarh from 17th to 26th December 2012.

আৱাসিক মুখ্য বিষয়াৰ কাঁপৰ পৰা

প্ৰিয় অইল ইণ্ডিয়ানসকল,

যোৱা কেইমাহমান ধৰি আমাৰ মনোযোগ কোম্পানীৰ যোৱাটো বিত্তবৰ্ষৰ কাৰ্যসম্পাদনৰ ওপৰত নিবিষ্ট হৈ আছে য'ত আমি কেবাটাও ভৌতিক লক্ষ্যত উপনীত হ'ব পৰা নাছিলো। এই বিফলতাৰ নানা কাৰণ থাকিব পাৰে যদিও, অইলৰ ওপৰত অংশীদাৰসকলৰ বহু আশা আছে কাৰণে আমি সকলোৱে একজোট হৈ সফলতা আৰু বিফলতাৰ দায়িত্ব মূৰ পাতি ল'ব লাগিব।



কিন্তু আজিকালি মোৰ মনত আমাৰ বেলেঞ্চ শীট বা আমাৰ বিত্তীয় লক্ষ্যতকৈ সেই সামাজিক আৰু পাৰিপাৰ্শ্বিক দিশবোৰহে ক্ৰিয়া কৰি থাকে য'ত ষ্টেকহোল্ডাৰসকলে অইলৰ প্ৰদৰ্শন শ্ৰেষ্ঠ হোৱাটো কামনা কৰে।

বৰ্তমান সময়ত কোম্পানীৰ ভিতৰত 'বাত গুঞ্জৰিত হৈ থকা সূত্ৰটি হৈছে - Triple Bottom Line Accounting (তিনি লক্ষ্যৰ গণনা) - 1994 চনতে জন ইলকিংটনে সজা এটি সূত্ৰ। ইয়াত আৰ্থিক, সামাজিক আৰু পাৰিপাৰ্শ্বিক দিশত কোম্পানীৰ বেলেগ বেলেগ লক্ষ্যৰ কথা কোৱা হৈছে। নানান পাৰিপাৰ্শ্বিক সমস্যাই আমাৰ গ্ৰহটোৰ স্বাস্থ্য আৰু জীৱনৰ প্ৰতি ভাবুকিৰ সৃষ্টি কৰি থকা সময়ত এই তিনি লক্ষ্যৰ নীতিটো মানৱ সভ্যতাৰ সকলোতকৈ ডাঙৰ প্ৰত্যাহ্বান বৰ্তনীয় উন্নয়নৰ দিশত একপ্ৰকাৰৰ অঙ্গীকাৰবদ্ধতা।

1987 চনত ব্ৰাণ্টলেণ্ড কমিছনৰ প্ৰতিবেদনত প্ৰকাশ পোৱা বৰ্তনীয় উন্নয়নৰ সংজ্ঞাটো তাৰ সৰ্বশ্ৰেষ্ঠ আৰু সৰ্বজনগৃহীত সংজ্ঞা - "বৰ্তমানৰ প্ৰয়োজন পূৰাবলৈ যাওতে ভৱিষ্যত প্ৰজন্মৰ প্ৰয়োজন পূৰণৰ সক্ষমতা বিনষ্ট নকৰা উন্নয়ন প্ৰক্ৰিয়া (Development that meets the needs of the present without compromising the ability of future generations to meet their demands)।" বৰ্তনীয় উন্নয়ন সম্পৰ্কত আগ্ৰহী ব্যক্তিসকলে কয় যে বৰ্তমান সময়ত সিদ্ধান্ত লওতে আমি সামাজিক, আৰ্থিক আৰু পাৰিপাৰ্শ্বিক লক্ষ্য বা প্ৰয়োজনৰ মাজত কিমান ভালদৰে সমতা ৰক্ষা কৰো তাৰ ওপৰতহে ভৱিষ্যত প্ৰজন্মৰ প্ৰয়োজন পূৰণ হোৱা কথাটো নিৰ্ভৰ কৰিব।

দায়িত্বশীল নিগমিত নাগৰিক হিচাবে অইল ইণ্ডিয়াই বৰ্তনীয় উন্নয়নৰ বিষয়টোক উচ্চ অগ্ৰাধিকাৰ দি আহিছে। সেইবাবে কোম্পানীয়ে এটি বৰ্তনীয় উন্নয়ন নীতি (Policy on sustainable Development) গ্ৰহণ কৰিছে য'ত বাণিজ্যিক কাৰ্যকলাপৰ সৈতে সংপৃক্ত পাৰিপাৰ্শ্বিক, সামাজিক আৰু আৰ্থিক দিশবোৰক সামৰি কোম্পানীয়ে বৰ্তনীয় উন্নয়নৰ কাৰণে গ্ৰহণ কৰা বিবিধ আঁচনি, কাৰ্যাৱলী আৰু প্ৰকল্পৰ গ্ৰহণ তথা ৰূপায়ণৰ ক্ষেত্ৰত প্ৰতিষ্ঠানটোৰ অঙ্গীকাৰবদ্ধতা প্ৰতিফলিত হৈছে। চলিত বিত্তবৰ্ষত কোম্পানীয়ে প্ৰথমখন বৰ্তনীয় উন্নয়ন প্ৰতিবেদন প্ৰকাশ কৰিব।

একেসময়তে অইলে পাৰিপাৰ্শ্বিকতা প্ৰৱন্ধনৰ শিতানত নিজে যি জৈৱব্যৱস্থাৰ মাজত কাম কৰি আছে তাৰ সংৰক্ষণ আৰু সুৰক্ষাৰ কাৰণেও সক্ৰিয় আঁচনি গ্ৰহণ কৰিছে। যোৱা কেইবছৰত কোম্পানীটোৱে গেছ দহন কাৰ্য্য লেখত ল'বলগীয়াকৈ হ্ৰাস কৰিব পাৰিছে আৰু অসম - অৰুণাচলৰ দুৰ-দূৰণিলৈ সিটৰতি হৈ থকা কৰ্মাঞ্চলত প্ৰাকৃতিক গেছত জৰিয়তে ৰাজহ সংগ্ৰহৰ ব্যৱস্থা হাতত লৈছে। একেসময়তে কোম্পানীয়ে ইলেক্ট্ৰনিক আৱৰ্জনা (e-waste) হ্ৰাসকৰণ আৰু জৈৱ নিৰাময় (bio-remediation) আদি ব্যৱস্থাৱলীও গ্ৰহণ কৰিছে।

অপৰম্পৰাগত শক্তি উৎসাহিত কৰিবলৈ গৈ অইল ইণ্ডিয়াই বিকল্প শক্তি উৎপাদনৰ কাৰণে ৰাজস্থানত বায়ু শক্তি উৎপাদনকাৰী টাৰ্বাইন আৰু সৌৰ শক্তি কেন্দ্ৰ স্থাপন কৰিছে, অসমৰ এটা তেল সংগ্ৰহ কেন্দ্ৰ (OCS)ত সৌৰশক্তি প্ৰকল্প নিৰ্মাণ কৰিছে আৰু নিজৰ সমাজ কল্যাণ আঁচনিৰ অধীনত মেৰবিল জৈৱ পৰ্য্যটন প্ৰকল্পলৈ সৌৰশক্তি যোগান ধৰিবলৈ প্ৰতিশ্ৰুতি দিছে।

সমাজ কল্যাণ ক্ষেত্ৰখনত স্বাস্থ্য, শিক্ষা, আন্তঃগাঁঠনিৰ উন্নয়নৰ কাৰণে বিনিয়োগ কৰি থকাৰ উপৰিও কৰ্মাঞ্চলৰ বাহিৰে-ভিতৰে জনতাৰ সন্মিলিত বিকাশ আনিব পৰাকৈ স্বনিয়োজন আৰু উপাৰ্জনৰ বৰ্তনীয় পথ সৃষ্টিৰ ক্ষেত্ৰত মনোযোগ কেন্দ্ৰীভূত কৰি কোম্পানীয়ে নানা প্ৰকাৰৰ কল্যাণকামী আঁচনি গ্ৰহণ কৰিছে।

অৱশ্যে, যেতিয়া আমি প্ৰতিজন অইল ইণ্ডিয়ানে বৰ্তনীয় উন্নয়নৰ কাৰণে গভীৰ আগ্ৰহ অনুভৱ কৰিম আৰু তাৰ বাবে নিজকে দায়বদ্ধ কৰি তুলিম, একমাত্ৰ তেতিয়াহে অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেড বৰ্তনীয় উন্নয়নৰ ক্ষেত্ৰখনত নেতা হিচাবে উদ্ভাসিত হৈ উঠিব।

কুলেন্দ্ৰ কুমাৰ নাথ
কুলেন্দ্ৰ কুমাৰ নাথ
আৱাসিক মুখ্য বিষয়া

সন্মান আৰু পুৰস্কাৰ

ডালাল ষ্ট্ৰীট ইনভেষ্টিমেণ্ট জাৰ্ণালৰ তৰফৰ পৰা অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে সৰ্বক্ষম নৱবত্ন চৰকাৰী প্ৰতিষ্ঠান (মষ্ট এফিচিয়েন্ট নৱবত্ন পি এছ ইউ কোম্পানী)ৰ বঁটা লাভ কৰিছে। 23 মাৰ্চ, 2013 তাৰিখে নতুন দিল্লীত অনুষ্ঠিত এক ভৱ্য অনুষ্ঠানত কোম্পানীৰ চি এম ডি শ্ৰী এছ কে শ্ৰীবাস্তৱে ভাৰত চৰকাৰৰ চিভিল এডিয়েচন দপ্তৰৰ মাননীয় মন্ত্ৰী শ্ৰী অজিত সিঙৰ হাতৰ পৰা উক্ত বঁটা গ্ৰহণ কৰে।



পাইপলাইন মুখ্যালয়, গুৱাহাটীলৈ “প্ৰথম ক্ষেত্ৰীয় ৰাজভাষা বঁটা”



অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেড, পাইপলাইন মুখ্যালয়, গুৱাহাটীয়ে ৰাজভাষা হিন্দীৰ প্ৰয়োগৰ ক্ষেত্ৰত দেখুওৱা উৎকৃষ্ট কাৰ্যৰ বাবে ৰাজভাষা বিভাগ, গৃহ মন্ত্ৰালয়, ভাৰত চৰকাৰৰ তৰফৰ পৰা মৰ্যাদাপূৰ্ণ “প্ৰথম ৰাজভাষা শ্ৰীল্ড” সন্মানেৰে সন্মানিত কৰা হয়। যোৱা 18 এপ্ৰিল, 2013 ত কোলকাতাত আয়োজন কৰা ক্ষেত্ৰীয় ৰাজভাষা সন্মিলনত ৰাজভাষা বিভাগ, গৃহ মন্ত্ৰালয়, ভাৰত চৰকাৰৰ সন্মানিত সচিব শ্ৰী অৰুণ কুমাৰ জৈন আৰু বিশ্ব ভাৰতীৰ কুলপতি শ্ৰী সুশান্ত দত্তগুপ্তৰ পৰা পাইপলাইন মুখ্যালয়ৰ শ্ৰী এচ. কে. ৰায়, মুৰব্বী (জনসম্পৰ্ক ও সমন্বয়) আৰু প্ৰৱন্ধক (ৰাজভাষা) শ্ৰী হৰেকৃষ্ণ বৰ্মণে উক্ত বঁটা আৰু প্ৰশংসা-পত্ৰ গ্ৰহণ কৰে।

বানপীড়িত ৰাইজলৈ অইলৰ আঁঠুৱা বিতৰণ

প্ৰতিবছৰে বানপানীৰ বতৰত উজনি অসমৰ জনসাধাৰণ নানাবিধ ৰোগত আক্ৰান্ত হয়। বানপানীৰ সময়ত নানান স্থানত পানী জমা হোৱাৰ ফলত মহ-মাখিৰ উৎপত্তি হৈ তাৰ পৰা মেলেৰীয়া আদি ঘাতক ৰোগৰ সৃষ্টি হয়। তাৰে আগতীয়া প্ৰতিবিধান হিচাবে অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে কোম্পানীৰ সমাজ কল্যাণ আঁচনিৰ অন্তৰ্গত ডিব্ৰুগড় আৰু তিনিচুকীয়া জিলাৰ বানপানীৰ গৰাহত পৰা অঞ্চলৰ ৰাইজৰ মাজত আগতীয়াকৈ আঁঠুৱা বিতৰণৰ কাৰ্যসূচী হাতত লৈছে। এই উপলক্ষে ডিব্ৰুগড়-তিনিচুকীয়া জিলাৰ বানপানীপ্ৰৱল এলেকাৰ জনসাধাৰণৰ মাজত অইলে মুঠ 10,000 খন (জিলাই প্ৰতি 5,000 খনকৈ) আঁঠুৱা বিতৰণ কৰিবলৈ পৰিকল্পনা কৰিছে আৰু 21 মাৰ্চ, 2013 তাৰিখে জিলা প্ৰশাসনৰ উদ্যোগত অইল ইণ্ডিয়াৰ প্ৰতিনিধিয়ে ডিব্ৰুগড় জিলাৰ বৰবৰুৱাত প্ৰথম কিস্তিৰ আঁঠুৱা বিতৰণ কৰে।



জনসম্পৰ্ক বিভাগৰ মুৰব্বী শ্ৰীদিলীপ কুমাৰ দাসে আঁঠুৱা বিতৰণ কৰিছে

পুনৰ নৱীকৰণ কৰিব পৰা শক্তিখণ্ডত অইল ইণ্ডিয়াৰ সাফল্য

ৰাজস্থানৰ জৈছালমেৰ চহৰৰ মাজমজিয়াৰ পৰা 70 কি. মি. দূৰত অৱস্থিত ডাংবী নামৰ স্থানত (প্ৰসিদ্ধ পোখৰাণ অঞ্চলৰ পৰা ইয়াৰ দূৰত্ব 70 কি.মি.) অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে অতি সফলতাবে 360 কোটি টকা ব্যয় সাপেক্ষে 54 মেগাৱাট শক্তিসম্পন্ন দ্বিতীয়টো বায়ুশক্তি প্ৰকল্প স্থাপন কৰিছে আৰু যোৱা 30 মাৰ্চ তাৰিখে ৰাজস্থান ৰাজ্যিক বিদ্যুৎ পৰিষদৰ আকাল গ্ৰীড (ডাংবীৰ পৰা 47 কি.মি. দূৰত অৱস্থিত)ৰ সৈতে ইয়াক সংযোগ কৰা হয়। 02 এপ্ৰিল তাৰিখে কোম্পানীৰ সঞ্চালকমণ্ডলী আৰু জ্যেষ্ঠ বিষয়াবৰ্গৰ লগতে এই প্ৰকল্পৰ সেৱা যোগনীয়াৰ মেচাৰ্চ ইন'ক্স উইণ্ড লিমিটেডৰ মেনেজিং ডাইৰেক্টৰ শ্ৰী ভি কে জৈনসহ আন আন বিষয়াৰ উপস্থিতিত অইলৰ অধ্যক্ষ তথা পৰিচালন সঞ্চালক শ্ৰী এছ কে শ্ৰীবাস্তৱে প্ৰকল্পটিৰ শুভ উদ্বোধন কৰে।



54 মেগাৱাট শক্তিসম্পন্ন বায়ুশক্তি প্ৰকল্পৰ উদ্বোধন

এই উপলক্ষে দিয়া ভাষণত অধ্যক্ষজনে কয় যে বায়ুশক্তিখণ্ডত এনেদৰে প্ৰৱেশ কৰি অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে প্ৰচলিত অথবা অ-প্ৰচলিত শক্তিৰ মাধ্যমেৰে দেশৰ শক্তিখণ্ডক যথাসাধ্য সুৰক্ষা প্ৰদান কৰিবলৈ লোৱা সংকল্প ৰক্ষাৰ দিশত অগ্ৰসৰ হৈছে। তেখেতে আৰু কয়, অইল ইণ্ডিয়াই সামাজিক আৰু পাৰিপাৰ্শ্বিক দিশৰ পৰা সদায়ে দায়িত্বশীল বাণিজ্যিক নাগৰিকৰ দায়িত্ব পালন কৰিবলৈ প্ৰয়াস কৰি আহিছে। পৰিষ্কাৰ তথা প্ৰকৃতিদত্ত বায়ুশক্তিয়ে জাতিৰ অগ্ৰগতি আৰু বিকাশৰ কাৰণে প্ৰয়োজনীয়

বৰ্ত্তনীয় শক্তিসম্পাদৰ যোগান ধৰিব পাৰে আৰু সেয়ে অইলে এই দিশত কাম কৰি যাব। পুনৰ নৱীকৰণ কৰিব পৰা শক্তিসম্পাদৰ সংস্থাপন আৰু সম্প্ৰসাৰণৰ কাৰণে অইলে গ্ৰহণ কৰা ভৱিষ্যত পৰিকল্পনাৰ কথা তেখেতে জানিবলৈ দিয়ে। নিৰ্দ্ধাৰিত সময় আৰু বাজেটৰ মাজতে প্ৰকল্পটোৰ কাম সম্পূৰ্ণ কৰিবলৈ সক্ষম হোৱা বাবে তেখেতে অইলৰ প্ৰজেক্ট টীমটোৰ শলাগ লয়।

উল্লেখযোগ্য যে, 13 ফেব্ৰুৱাৰী, 2013 তাৰিখে কমিছন হোৱাৰ পৰা 31 মাৰ্চ তাৰিখলৈকে প্ৰকল্পটোৱে 35 লাখ ইউনিট বায়ুশক্তি উৎপাদন কৰি (যাৰ বাণিজ্যিক মূল্য 1.8 কোটি টকা) আকাল গ্ৰীডলৈ যোগান ধৰিছে।

এই বায়ুশক্তি প্ৰকল্পটোৰ উপৰি জৈছালমেৰৰে আনখন অইল কৰ্মক্ষেত্ৰ



100 মেগাৱাট শক্তিসম্পন্ন বায়ুশক্তি সৌৰশক্তি প্ৰকল্পৰ উদ্বোধন

টেন'ট জিলাত 100 কিলোৱাট শক্তিসম্পন্ন সৌৰশক্তি প্ৰকল্প এটা 15 মাৰ্চ তাৰিখে স্থাপন কৰা হৈছিল আৰু 03 এপ্ৰিল তাৰিখে কোম্পানীৰ অধ্যক্ষজনে তাৰ শুভ উদ্বোধন কৰে। এই প্ৰকল্পৰ সেৱা যোগনীয়াৰ মেচাৰ্চ এভাৰছন এনাৰ্জী লিমিটেড। ৰামগড়ত আন এটা 05 মেগাৱাট শক্তিসম্পন্ন সৌৰশক্তি প্ৰকল্প স্থাপনৰ কামো অইলে কৰি আছে আৰু চলিত বিত্তবৰ্ষৰ তৃতীয় চতুৰ্থাংশত ই সম্পূৰ্ণ হৈ উঠিব বুলি আশা কৰা হৈছে।

কোম্পানীৰ চেণ্ট্ৰেলইজদ্ এক্সপ্ল'ৰেচন মণিটৰিং গ্ৰুপ (CEMG)ৰ কাৰ্যালয়

নতুনকৈ অনুজ্ঞা লাভ কৰা অঞ্চলসমূহত পেট্ৰ'লিয়াম অন্বেষণৰ কাম-কাজ নিয়াৰিকৈ চলাই নিবৰ কাৰণে কোম্পানী কৰ্তৃপক্ষই অন্বেষণ আৰু উৎপাদন কাৰ্যৰ সৈতে জড়িত বিভিন্ন বিভাগৰ বিষয়াক লৈ চেণ্ট্ৰেলইজদ্ এক্সপ্ল'ৰেচন মণিটৰিং গ্ৰুপ (CEMG) এটি গঠন কৰিছে। এই দলটিৰ কাম হ'ব নিৰ্দেশাৱলী আৰু প্ৰতিশ্ৰুতিৰ পালন সুনিশ্চিত কৰা, প্ৰজেক্টৰ কাম সময়মতে সমাধা কৰাৰ উদ্দেশ্যেৰে নিয়ন্ত্ৰক সন্থাসমূহৰ সৈতে যোগাযোগ ৰখা আৰু কোম্পানীৰ বিভিন্ন প্ৰজেক্ট আৰু কৰপোৰ্ট মেনেজমেণ্টৰ মাজৰ যোগসূত্ৰৰূপে কাম কৰা।

একে সময়তে অন্বেষণ আৰু উন্নয়ন (E&D) বিভাগ এটাও গঠন কৰিছে যাৰ মূল কাম হ'ব সুগভীৰ মূল্যায়ন আৰু ব্যাখ্যাৰে অন্বেষণ লক্ষ্যৰ অগ্ৰাধিকাৰসমূহ চিহ্নিত কৰা, লোকেচন ৰিলিজ কৰা প্ৰস্তাৱৰ সময়মাত্ৰিক পুনৰ বিচাৰ আৰু মূল্যাংকণ কৰি বিদেশকে ধৰি অইলৰ সকলো কৰ্মাঞ্চলতে অন্বেষণ আৰু উন্নয়ন কাৰ্যসূচীক দক্ষ আৰু ফলপ্ৰসূ কৰি তোলা। একেসময়তে বিভিন্ন নিবিদা আহ্বান প্ৰক্ৰিয়াত অংশ লৈ কোম্পানীৰ অন্বেষণ এক্ৰিজেন্স বৃদ্ধি কৰাৰ দায়িত্বও এই বিভাগটোৱে পালন কৰিব।

যোৱা 8 এপ্ৰিল তাৰিখে কোম্পানীৰ অধ্যক্ষ আৰু পৰিচালন সঞ্চালক শ্ৰী এছ কে শ্ৰী বাস্তৱে দুয়োটা নতুন বিভাগৰ কাৰণে নয়দাত এটি কাৰ্যালয় মুকলি কৰে।

পানীয়ে জীৱন - UMĪŽĀ BĀĪBĀ

আদিম কালৰ পৰা আমাৰ ধৰিত্ৰীয়ে জলসম্পদৰ কাৰণে কোনোদিনে সমস্যাৰ সন্মুখীন হোৱা নাছিল আৰু সেইবাবে মানৱ জাতিয়ে পানীৰ মহত্ব কোনোদিনে উপলব্ধি কৰিব পৰা নাই। কিন্তু মানৱসৃষ্ট নানান কাৰণত ভূপৃষ্ঠত পানীৰ উৎসবোৰ ক্ৰমাগত কমি আহিবলৈ ধৰিছে। জনসংখ্যাৰ বিস্ফোৰণমুখী বৃদ্ধি, অপৰ্যাপ্ত বৰষুণ, পানীৰ অনিয়ন্ত্ৰিত ব্যৱহাৰ ঽ অপব্যৱহাৰ, জলবায়ুৰ অকল্পনীয় পৰিবৰ্তন ইত্যাদি নানান কাৰণবশতঃ পানী ক্ৰমাৎ দুস্ৰাপ্য হৈ উঠিছে। জাতিসংঘৰ তথ্য অনুসৰি বিশ্বৰ প্ৰতিখন মহাদেশ ইতিমধ্যে কিবা নহয় কিবা প্ৰকাৰে পানীৰ সমস্যাবে আক্ৰান্ত হৈছে। আমাৰ ভাৰতবৰ্ষৰ ক্ষেত্ৰত জনসংখ্যাৰ বৃদ্ধি পানীৰ অনাটনৰ অন্যতম কাৰণ। অধ্যয়ন অনুসৰি ভাৰতবৰ্ষৰ জনসংখ্যা 2005 বৰ্ষৰ 1.13 বিলিয়নৰ পৰা 2050 বৰ্ষত 1.66 বিলিয়ন হ'বগৈ আৰু ইয়াৰ 55 শতাংশ বৃদ্ধি হ'ব চহৰাঞ্চলত। জনসংখ্যা বৃদ্ধিৰ ফলত খাদ্যৰ উৎপাদন বঢ়াবলৈ অধিক পানীৰ প্ৰয়োজন হ'ব। তথ্য অনুসৰি 2000-2050 বৰ্ষত পানীৰ প্ৰয়োজন হোৱা দেশৰ প্ৰধান শস্য চাউল, ধোঁহ, কুঁহিয়াৰ আদিৰ উৎপাদন 80 শতাংশ বৃদ্ধি পাব। ফলস্বৰূপে এনে শস্যৰ খেতি কৰা ৰাজ্যসমূহত ভূগৰ্ভস্থ পানীৰ পৰিমাণ 75 শতাংশ হ্রাস পাব।

ইয়াৰোপৰি দেশজুৰি ক্ষীণ গতিত হৈ থকা চহৰীকৰণ আৰু উদ্যোগীকৰণৰ ফলতো পানীৰ ব্যৱহাৰ বহুগুণে বৃদ্ধি পাইছে। জলবায়ুৰ অভূতপূৰ্ব পৰিবৰ্তন আৰু পানীৰ প্ৰৱন্ধনৰ ক্ষেত্ৰত গ্ৰহণ কৰিব লগা ব্যৱস্থাস্বৰূপীৰ যথাযথ ৰূপায়ন নোহোৱা আদিবোৰ আমাৰ দেশৰ পানীৰ অভাৱৰ আন কেইটামান প্ৰধান কাৰণ।

পানী অবিহনে যে জীৱন সম্ভৱ নহয় সেইকথা সকলোৱে জানে। তৎসত্ত্বেও পানীৰ ব্যৱহাৰৰ ক্ষেত্ৰত জনসাধাৰণ, বিশেষকৈ চহৰাঞ্চলৰ মানুহবোৰ এতিয়াও সচেতন নহয়। সেইকাৰণে জাতিসংঘই জলসম্পদ সংৰক্ষণৰ অভিযান আৰম্ভ কৰিছে। জনতাৰ মঙ্গলকামী বাণিজ্যিক গোট অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডেও এই দিশত নিজৰ সামৰ্থ্যৰে অৱদান দি আহিছে। এইবাবে অইলে 22 মাৰ্চ তাৰিখৰ বিশ্ব জল দিৱসত আৰম্ভ কৰি সপ্তাহজোৰা জল সজাগতা সপ্তাহ কাৰ্য্যসূচী নিজৰ আটাইবোৰ



কৰ্মক্ষেত্ৰতে উদ্যাপন কৰে। এই উদ্দেশ্যে ইন্সটিটিউট অৱ ইঞ্জিনিয়াৰ্চৰ সহযোগত এদিনীয়া টেকনিকেল চেমিনাৰ এখনৰ আয়োজন কৰা হয়। ইয়াত মুম্বইস্থিত ব্যুৰো ভেৰিটাচৰ শ্ৰীদীনেশ চেট্টীয়ে ৱাটাৰ ফুট প্ৰিন্টৰ বিষয়ত বক্তব্য ৰাখে। অসম চৰকাৰৰ পাব্লিক হেল্থ ইঞ্জিনিয়াৰিং বিভাগ আৰু কোল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে তিনিচুকীয়া, ডিব্ৰুগড় আৰু শিৱসাগৰ জিলাত খোৱাপানীৰ উৎস আৰু বিতৰণৰ ক্ষেত্ৰত গ্ৰহণ কৰা ব্যৱস্থাস্বৰূপীৰ বিষয়ে জানিবলৈ দিয়ে।

ইয়াৰ বাহিৰেও সপ্তাহজোৰা অনুষ্ঠানত নিয়মীয়া কাৰ্য্যসূচীসমূহ যেনে চাইকেল ৰেলী, ছবি অঁকা ঽ আলোক চিত্ৰ তোলা প্ৰতিযোগিতা, ঘৰে ঘৰে গৈ পানী সংৰক্ষণৰ বাৰ্তা (Stop the Drop) প্ৰচাৰ আদিও অন্তৰ্ভুক্ত কৰা হৈছিল। অনুষ্ঠানৰ অংশ হিচাবে দুলীয়াজানৰ কঠীয়া মাইমচ্ এণ্ড ড্ৰামা একাডেমীয়ে প্ৰথমবাৰলৈ জল সংৰক্ষণ বিষয়ক বাটৰ নাট প্ৰদৰ্শন কৰি জনসাধাৰণৰ মাজত পানীৰ সংৰক্ষণ সজাগতা অনাৰ প্ৰয়াস কৰে।

ইন্সটলেচন মেনেজাৰ্চ মীট

চৰকাৰৰ নিৰ্দেশনা অনুসৰি যি জনতাৰ মাজত থাকি কাম কৰে সেই জনতাৰ মঙ্গলৰ হকে কাম কৰাটো সকলো ৰাজহুৱা খণ্ডৰ প্ৰতিষ্ঠানৰ কাৰণে বাধ্যতামূলক হৈ পৰালৈ চাই অইল ইণ্ডিয়াৰ সকলো বিভাগৰে বিষয়া-কৰ্মচাৰীয়ে কোম্পানীৰ সমাজ কল্যাণ আঁচনি আৰু কাৰ্য্যসূচীৰ সম্যক জ্ঞান আহৰণ কৰিব লাগে যাতে আঁচনি প্ৰস্তুত কৰি আঁচনিসমূহৰ সথাযথ ৰূপায়ণ নিশ্চিত কৰাৰ ক্ষেত্ৰত কৰ্তৃপক্ষক সহায় কৰিব পাৰে। তাৰ পৰিপ্ৰেক্ষিততে কোম্পানীৰ জনসম্পৰ্ক আৰু নিগমিত সংযোগ বিভাগে যোৱা 27 এপ্ৰিল তাৰিখে জালনী ক্লাবত ইন্সটলেচন মেনেজাৰ্চ মীট-2013ৰ আয়োজন কৰে। উল্লেখযোগ্য যে পেট্ৰ'লিয়াম আৰু প্ৰাকৃতিক গেছ মন্ত্ৰীদপ্তৰৰ ডিপাৰ্টমেণ্ট অৱ পাব্লিক এণ্টাৰপ্ৰাইজে সমাজ কল্যাণ আঁচনি বিষয়ক প্ৰশিক্ষণ প্ৰতিটো ৰাজহুৱা খণ্ডৰ প্ৰতিষ্ঠানৰ ক্ষেত্ৰত বাধ্যতামূলক কৰি দিছে আৰু সময়ে সময়ে প্ৰতিষ্ঠানসমূহে এই বিষয়ক



চেমিনাৰ, কৰ্মশালা আদি আয়োজনৰ প্ৰতিবেদন বিভিন্ন চৰকাৰী বিভাগক যুগুতাই থাকিব লাগে।

আৱাসিক মুখ্য বিষয়া শ্ৰীকুলেন্দ্ৰ কুমাৰ নাথ, উৎপাদন শাখাৰ সমূহ মহাপ্ৰৱন্ধক শ্ৰীবিনন্দ ডেকা, প্ৰশাসন আৰু জনসম্পৰ্ক বিভাগৰ মহাপ্ৰৱন্ধক শ্ৰীনিবোধ ৰঞ্জন ডেকাৰ উপস্থিতিত কোম্পানীৰ জ্যেষ্ঠ বিষয়াবৰ্গ আৰু ইন্সটলেচন মেনেজাৰসকলে অনুষ্ঠানটিত অংশগ্ৰহণ কৰে। আৱাসিক মুখ্য বিষয়াগৰাকীয়ে ভাল ফলাফল পাবৰ কাৰণে কোম্পানীৰ বিভিন্ন বিভাগৰ মাজত সমন্বয় স্থাপনৰ দিশত জোৰ দিয়ে। কোম্পানীৰ উন্নয়ন কাৰ্যসূচীত আন্তৰিকতাৰে অংশগ্ৰহণ কৰিবলৈ আৰু স্থানীয় জনতাৰ বিকাশমুখী প্ৰয়োজনসমূহ পূৰণ কৰিবৰ কাৰণে ৰাইজৰ সহযোগত সৌহাৰ্দ্যপূৰ্ণ কৰ্ম পৰিবেশ গঢ়ি তুলিবলৈ শ্ৰীনাথে ইন্সটলেচন মেনেজাৰসকলক আহ্বান জনায়।

অনুষ্ঠানত জনসম্পৰ্ক বিভাগৰ প্ৰৱন্ধক শ্ৰী ত্ৰিদিৱ হাজৰিকাই কোম্পানীৰ সমাজ কল্যাণ আঁচনি আৰু কৰ্মসূচী সম্পৰ্কত সবিস্তাৰে বৰ্ণনা কৰে। এই বিষয়ত ডিপাৰ্টমেন্ট অৱ পাব্লিক এণ্টাৰপ্ৰাইজৰ নিৰ্দেশনাৰ বিষয়ে তেওঁ বিশেষভাৱে উল্লেখ কৰে। জনসম্পৰ্ক বিভাগৰে আন এজন প্ৰৱন্ধক

শ্ৰীমাধুৰ্য্য প্ৰসাদ চলিহাই কোম্পানীৰ কৰ্মাঞ্চলৰ সামগ্ৰিক চিত্ৰ এখন দাঙি ধৰি সঘনাই হৈ থকা বন্ধ, অৱৰোধ আদিৰ কেনে প্ৰভাৱ পৰে সেই সম্পৰ্কত তথ্য দাঙি ধৰে।

প্ৰথমবাৰলৈ আয়োজন কৰা ইন্সটলেচন মেনেজাৰ্চ মীটৰ লক্ষ্য আছিল অইলৰ সমাজ কল্যাণ দৰ্শন, চৰকাৰী নীতি-নিৰ্দেশ আৰু কোম্পানীয়ে সদ্যহতে চলাই থকা সমাজ কল্যাণ কৰ্মসূচীৰ বিষয়ে বিষয়াবৰ্গক অৱগত কৰোৱা যাতে আটাইৰে সহযোগিতাত দায়িত্বশীল বাণিজ্যিক নাগৰিক হিচাবে থকা অইলৰ ভূমিকা আৰু কৰ্তব্যপাৰায়ণতা অধিক শক্তিশালী হয়।

এলানি দীঘলীয়া ভাৱ বিনিময় শিতানৰ পিচত জনসম্পৰ্ক বিভাগৰ মুখ্য প্ৰৱন্ধক শ্ৰীঅচ্যুত কুমাৰ বৰাৰ শলাগৰ শৰাইৰে ইন্সটলেচন মেনেজাৰ্চ মীটৰ সামৰণি কৰে। অনুষ্ঠানৰ অন্তিম কাৰ্যসূচী আছিল অইলে ৰাজ্যৰ অৰ্থনীতিলৈ দি অহা অৱদান আৰু বন্ধ, অৱৰোধ আৰু দুষ্ক্ৰিয়ামূলক কাৰ্যকলাপে ৰাইজ তথা অইলৰ ওপৰত পেলোৱা প্ৰভাৱৰ সন্দৰ্ভত পথাৰ নাট্যাগোষ্ঠীয়ে যুগুতোৱা এখনি বাটৰ নাট।

উইপচ (অইল শাখা)ৰ বাতৰি

দেশৰ ৰাজহুৱা খণ্ডৰ বিভিন্ন প্ৰতিষ্ঠানত কৰ্মৰত মহিলা কৰ্মচাৰীসকলৰ সৰ্বভাৰতীয় মঞ্চ ৰমেন ইন পাব্লিক চেণ্টাৰ (Women In Public Society) চমুকৈ উইপচ (WIPS)ৰ অইল শাখাৰ সদস্যসকলে



গোটেই বিশ্বৰ সুৰতে সুৰ মিলাই ৪ মাৰ্চ তাৰিখে বিশ্ব নাৰী দিৱস উদযাপন কৰে। এই উপলক্ষে দুলীয়াজান ক্লাৰ প্ৰেক্ষাগৃহত সেইদিনা দিনৰ 3.00 বজাৰ পৰা আৰম্ভ হোৱা কাৰ্যসূচীত মুখ্য অতিথিকপে অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ আৱাসিক মুখ্য বিষয়া শ্ৰীকুলেন্দ্ৰ কুমাৰ নাথ আৰু বিশিষ্ট অতিথিকপে উৎপাদন শাখাৰ সমূহ মহাপ্ৰৱন্ধক শ্ৰীবিনন্দ ডেকাই যোগ দিয়ে। সন্মানীয় অতিথি দুজনাই বৰ্তমান বিশ্বৰ উন্নত দেশসমূহৰ লগতে ভাৰতবৰ্ষৰ চহৰীয়া নাৰীসমাজৰ প্ৰগতি আৰু অগ্ৰগতিৰ প্ৰশংসা কৰি দেশৰ প্ৰান্তে প্ৰান্তে এতিয়াও পিচপৰি থকা নাৰীসমাজক আগবঢ়াই অনা কাৰ্যৰ নেতৃত্ব দিবলৈ প্ৰগতিশীলতাৰ তালিকাভুক্ত নাৰীসকলৰ প্ৰতি আহ্বান জনায়। শাৰীৰিক শক্তিৰ ওপৰত মানসিক শক্তিয়ে চিৰদিনেই বিজয় লাভ কৰি আহিছে। সেয়ে ভাৰতীয় নাৰীসমাজেও তথাকথিত শাৰীৰিক দুৰ্বলতাক আওকাণ কৰি মানসিক শক্তি আহৰণৰ দিশত অহৰহ প্ৰচেষ্টা চলাব লাগে।

উইপচ অইল শাখাই অনুষ্ঠিত কৰা বিশ্ব নাৰী দিৱসৰ নিৰ্দিষ্ট বক্তা আছিল তেজপুৰ বিশ্ববিদ্যালয়ৰ বাণিজ্যিক প্ৰশাসন (Business Administration) বিভাগৰ প্ৰাধ্যাপক ড° জাহ্নবী খাউণ্ড। তেখেতৰ বক্তৃত্তাৰ বিষয় আছিল (Gender Issue - Mythe and Reality)। সমাজ ব্যৱস্থাত



নাৰীৰ সম্পৰ্কত প্ৰচলিত ধ্যান-ধাৰণাক নিলগাই থৈ প্ৰতিগৰাকী নাৰীয়ে নিজৰ কাৰণে স্থান একোখন নিৰ্মাণ কৰিবৰ কাৰণে প্ৰয়োজন হোৱা গুণৰাজি কেনেদৰে আয়ত্ব কৰিব পাৰে, সেই বিষয়ে ড° খাউণ্ডে নিজৰ জীৱনৰ পৰা উদাহৰণ দাঙি ধৰি এটি অতি মনোগ্ৰাহী আৰু ভাৱগধূৰ বক্তৃত্তা প্ৰদান কৰে।

নাৰী দিৱস উপলক্ষে অইল ইণ্ডিয়াৰ মহিলা কৰ্মচাৰীসকলৰ মাজত এখনি পুষ্পসজ্জা প্ৰতিযোগিতাৰো আয়োজন কৰা হৈছিল। অফিচ আৰু সাংসাৰিক কৰ্মব্যস্ততাৰ মাজতো পুষ্পসজ্জাৰ মাজেৰে মানসিক সৌন্দৰ্য্যৰ সাধনা কৰা মহিলাসকল সঁচায়ে প্ৰশংসাযোগ্য। উইপচৰ সদস্যসকলৰ সমবেত সঙ্গীত, তথ্যপ্ৰযুক্তিৰ অভিমুখী মৌচুমী ডেকাৰ কবিতা আবৃত্তি আদিৰ মাজেৰে তৈল প্ৰতিষ্ঠান অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ মহিলা কৰ্মচাৰীসকলৰ মানসিক সৌন্দৰ্য্যৰ আৰু কিছু পৰিচয় সেইদিনা দেখিবলৈ পোৱা গ'ল।

এইখিনিতে উল্লেখ কৰিব পৰা যায় যে ভাৰত চৰকাৰৰ সস্থা *Standing Conference of Public Enterprise (SCOPE)*ৰ দ্বাৰা প্ৰতিষ্ঠিত WIPSৰ এপেক্স ৰবীয়ে 2012 বৰ্ষত অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডক সৰ্বভাৰতীয় স্তৰত শ্ৰেষ্ঠ ৰাজহুৱা খণ্ডৰ প্ৰতিষ্ঠান (Best Enterprise) সন্মানেৰে বিভূষিত কৰাৰ পিচত যোৱা ডিচেম্বৰ মাহত কলকাতাত অনুষ্ঠিত উইপচৰ পূব মণ্ডলৰ সভাতো শ্ৰেষ্ঠ প্ৰতিষ্ঠানৰ সন্মান লাভ কৰে। উইপচ অইল ছেলে নিজৰ তৰফৰ পৰা বিভিন্ন সমাজ কল্যাণকামী কৰ্ম কৰে আৰু প্ৰতিবছৰে দুলীয়াজান আৰু কাযৰীয়া অঞ্চলৰ মহিলা উদ্যোগীসকলৰ কাৰণে হস্তশিল্প প্ৰদৰ্শনী আৰু বিক্ৰী অনুষ্ঠানৰ আয়োজন কৰি আহিছে।



দুলীয়াজান ক্লাবৰ সোণালী জয়ন্তী সমাৰোহ

1963 চনত দুলীয়াজান ক্লাৰে প্ৰতিষ্ঠা লাভ কৰিছিল। তাৰ পিচত নতুনকৈ গঢ় লৈ উঠা উদ্যোগ চহৰখনৰ মনোৰঞ্জন আৰু উৎকৰ্ষ সাধনৰ কাৰণে এই ক্লাৰে বছৰৰ পাচত বছৰ ধৰি নিৰৱচ্ছিন্ন অৰিহণা যোগাই গ'ল। কত অনুষ্ঠান, কত কাৰ্য্যসূচী, কত চিনেমা শ্বো, কত সংগীতানুষ্ঠান, কত মহান ব্যক্তিৰ সোঁৱৰণী সভা, কত প্ৰতিযোগিতা - অনুষ্ঠান আছে বুলি ক'লেই লোকে-লোকাৰণ্য হৈ পৰিছিল ক্লাবৰ প্ৰাঙ্গণ! দুলীয়াজানৰ পূৰ্বণি চামটোৰ একমাত্ৰ বিনোদনৰ কেন্দ্ৰ; ব্ৰীজ খেলৰ অনুৰাগীসকলৰ বাবে মগজুক তীক্ষ্ণাৰ কৰি তোলাৰ প্ৰশিক্ষণথলী যেন!

ক্ৰমাৱয়ে অইল ইণ্ডিয়াৰ ব্যৱসায় বাঢ়িল, হাজাৰ-হাজাৰ নতুন কৰ্মচাৰীৰ সংযোজন ঘটিল, তৈলনগৰ দুলীয়াজান ডাঙৰ হৈ চহৰ হ'ল, জনসংখ্যা হো-হোৱাই বাঢ়িল। নতুন প্ৰজন্মৰ ৰুচি সলনি হ'ল, বিনোদনৰ ৰূপ সলনি হ'ল, মানুহৰ প্ৰয়োজনৰ প্ৰকৃতি সলনি হ'ল। দুলীয়াজান ক্লাবৰ আসনখন কিন্তু একে স্থানতে বৈ গ'ল। বয়সৰ ভৰত প্ৰবীণ চামে ক্লাবৰ সতে সম্পৰ্ক কমাই অনাৰ পিচত নবীন চামে দুহাত পাতি ধৰিলে। সাহিত্য, সংগীত, নাট্যচৰ্চা, বিবিধ খেলৰ প্ৰতিযোগিতাৰ লগতে ৰাজ্যিক পৰ্যায়ৰ কুইজ প্ৰতিযোগিতাৰ আয়োজনেৰে দুলীয়াজান ক্লাব জিলিকি উঠিল। সময়ে সময়ে সলনি হৈ থকা পৰিচালনা সমিতিবোৰৰ নেতৃত্বত দুলীয়াজান ক্লাব দৃঢ় পদক্ষেপেৰে আগুৱাই গৈ থাকিল। ইয়াৰ মাজতে দুলীয়াজানৰ নৱপ্ৰজন্মক ক্ৰীড়াৰ ক্ষেত্ৰত আগবঢ়াই নিবৰ উদ্দেশ্যেৰে স্থাপন হ'ল ক্লাবৰ নিজা Sports Academy। খ্যাতিমন্ত প্ৰশিক্ষকৰ দ্বাৰা বেডমিণ্টনৰ প্ৰশিক্ষণ আৰম্ভ হ'ল, আৰম্ভ হ'ল Brain storming দবা খেলৰ প্ৰশিক্ষণ। টেবুল টেনিছ প্ৰশিক্ষণৰ কাৰণে 2003 চনত প্ৰতিষ্ঠা কৰা হ'ল দুলীয়াজান ক্লাবৰ কোছিং চেণ্টাৰ।

2004 বৰ্ষৰ প্ৰাৰম্ভণিতে ক্লাবৰ সম্পাদকে ঘোষণা কৰিলে যে দুলীয়াজানৰ শিশুসকলৰ শাৰীৰিক, মানসিক আৰু বৌদ্ধিক বিকাশৰ কাৰণে অকাডেমী স্থাপন কৰি দুলীয়াজান ক্লাবক প্ৰতিভাৰ সন্ধান, বিকাশ আৰু সাংস্কৃতিক শ্ৰেষ্ঠতাৰ মঞ্চ গঢ়ি তোলাৰ সপোন দেখে তেওঁ। তদানুৰূপ এলানি অকাডেমী স্থাপন কৰা হ'লঃ নৃত্য শিক্ষাৰ কাৰণে ভাৰত নাট্যম অকাডেমী, কথক অকাডেমী, সৃষ্টিমূলক নৃত্য অকাডেমী, সত্ৰীয়া নৃত্য অকাডেমী; আবৃত্তি প্ৰশিক্ষণৰ কাৰণে আবৃত্তি অকাডেমী; বাদ্যযন্ত্ৰ



প্ৰদৰ্শনীৰ দ্বাৰা মুকলি



সোণালী জয়ন্তীৰ পতাকা উত্তোলন

প্ৰশিক্ষণৰ কাৰণে ঢোল অকাডেমী, নাগাৰা অকাডেমী, গীটাৰ অকাডেমী, কী-বোৰ্ড অকাডেমী, তবলা আৰু ড্ৰাম অকাডেমী, ভায়লিন অকাডেমী; কণ্ঠ সংগীতৰ প্ৰশিক্ষণৰ বাবে শাস্ত্ৰীয় সংগীত অকাডেমী আৰু ক্ৰীড়াৰ কাৰণে বেলেগে বেলেগে দবা, টেনিছ আৰু টেবুল টেনিছ অকাডেমী। লগে লগে প্ৰতিটো বিষয়ৰ কাৰণে উপযুক্ত, অৰ্হতাসম্পন্ন শিক্ষক U প্ৰশিক্ষক নিযুক্তি দিয়া হ'ল। দুলীয়াজান ক্লাৰে আগবঢ়োৱা সংগীতৰ সমূহ প্ৰশিক্ষণ ভাটখাণ্ডে ঘৰাণাৰ অনুমোদিত। ক্ৰীড়া অকাডেমী অসম ক্ৰীড়া প্ৰাধিকৰণৰ অনুমোদনপ্ৰাপ্ত। এইখিনিতে উল্লেখ কৰিব লাগিব যে দুলীয়াজান ক্লাবৰ প্ৰতিটো উন্নয়নমূলক কামতে অইল কৰ্তৃপক্ষই সদায়ে অনুমোদন জনাই সহযোগিতা প্ৰদৰ্শন কৰি আহিছে আৰু প্ৰকৃততে ইয়ে ক্লাবটোৰ উচ্চাকাঙ্ক্ষা আৰু অগ্ৰগতিৰ মেৰুদণ্ড হৈ ৰৈছে।

এনেদৰে কৰ্তৃপক্ষৰ শুভেচ্ছা আৰু দুলীয়াজানৰ বাইজৰ শ্ৰেহাশীষ শিৰত লৈ চলিত বৰ্ষত দুলীয়াজান ক্লাৰে পঞ্চম দশকত ভৰি দিলে। 31 মাৰ্চ আৰু 19, 20, 21 এপ্ৰিল তাৰিখে সকলোৱে মিলি নানান কাৰ্য্যসূচীৰ মাজেৰে আলহ-দুলহকৈ তাকে উদ্‌যাপন কৰিলে। 31 মাৰ্চ তাৰিখে নেহৰু ময়দানৰ গেলেৰী ভৰাই ছাত্ৰ-ছাত্ৰীয়ে ছবি আঁকা প্ৰতিযোগিতাত ভাগ ল'লে। 19 এপ্ৰিল তাৰিখে ৰাতিপুৰা কোম্পানীৰ উৎপাদন বিভাগৰ সমূহ মহাপ্ৰবন্ধক শ্ৰী বিনন্দ চন্দ্ৰ ডেকাই ক্লাবৰ প্ৰাঙ্গণত পতাকা উত্তোলনেৰে স্বৰ্ণজয়ন্তী কাৰ্য্যসূচীৰ আনুষ্ঠানিক আৰম্ভণি কৰে। প্ৰায় 20 খন বিপনীৰে সুসজ্জিত প্ৰদৰ্শনীৰ দ্বাৰা উন্মোচন কৰে ভূ-বিজ্ঞান বিভাগৰ মহাপ্ৰবন্ধক শ্ৰী এছ এন সিঙে। দুপৰীয়ালৈ সৰু-বৰ আটাইৰে কাৰণে কবিতা আবৃত্তি প্ৰতিযোগিতা অনুষ্ঠিত হয় য'ত কণমানিজনীৰ পৰা আৰম্ভ কৰি কৰ্মচাৰীৰ গৃহিণীয়েও অংশগ্ৰহণ কৰে। বিয়লিলৈ ক্লাব অকাডেমীৰ শিক্ষাৰ্থীয়ে সাংস্কৃতিক কাৰ্য্যসূচী পৰিবেশন কৰে।

20 এপ্ৰিল তাৰিখে অনুষ্ঠিত হয় দুলীয়াজান অঞ্চলৰ সাহিত্য, সংস্কৃতি আৰু ক্ৰীড়াকৰ্মীসকলৰ মাজত অন্তৰঙ্গ আলাপ। মুখ্য অতিথি অইলৰ আৱাসিক মুখ্য বিষয়া শ্ৰী কুলেন্দ্ৰ কুমাৰ নাথ, বিশিষ্ট অতিথি অইলৰ অভিযান্ত্ৰিক বিভাগৰ মহাপ্ৰবন্ধক সু-সাহিত্যিক শ্ৰী ফনীন্দ্ৰ কুমাৰ দেৱচৌধুৰী, মৰাণ কলেজৰ অধ্যক্ষ তথা শিক্ষাবিদ ড^o অনিল শইকীয়া। বিয়লিলৈ ক্লাবৰ মঞ্চত পুনৰ নিজা শিল্পীৰ দ্বাৰা বিচিত্ৰানুষ্ঠান।



কবিতা আবৃত্তি প্রতিযোগিতাৰ কণমানি প্রতিযোগী

21 এপ্রিল তাৰিখে পুৰাবেলা অনুষ্ঠিত হয় ক্লাৱৰ ন-পূৰণি সদস্য-সদস্য্যৰ পুনৰ মিলন আৰু সম্বৰ্দ্ধনা অনুষ্ঠান। মুখ্য অতিথি অইলৰ পৰিকল্পনা বিভাগৰ সমূহ মহাপ্ৰৱন্ধক শ্ৰী ৰমেন বৰগোঁহাই আৰু বিভাগৰ মহাপ্ৰৱন্ধক শ্ৰী এন কে দাস। আমন্ত্ৰণ মৰ্মে সমবেত হ'লহি প্ৰায় ডেৰ শতাধিক অৱসৰপ্ৰাপ্ত অইল ইণ্ডিয়ান আৰু ক্লাৱৰ পূৰণি সদস্য। গোলাঘাটৰ পৰা সপৰিবাৰে আহিল অনাতাঁৰ কেন্দ্ৰৰ কণ্ঠশিল্পী শ্ৰীসুনীল কাকতি। আহিল শ্ৰীফণীধৰ শইকীয়া, শ্ৰীযুতা বেথা শইকীয়া, শ্ৰীজগত বৰুৱা, শ্ৰীঅৰুণ বৰঠাকুৰ, শ্ৰীস্বাধীন ডেকাৰজা, শ্ৰীৰমেশ ফুকন, ফজল হক, শ্ৰীদুলাল শৰ্মা, শ্ৰীবিনোদ খনিকৰ প্ৰমুখ্যে দুলীয়াজান ক্লাৱৰ সৈতে একালত নিবিড়ভাৱে জড়িত বহুজন। ন-পূৰণিৰ সন্মিলনিত বহু মধুৰ স্মৃতি ৰোমন্থন কৰা হ'ল। প্ৰবীণ চামে বৰ্তমান ক্লাৱৰ কাম-কাজক ভূয়সী প্ৰশংসা কৰিলে। তেখেতসকলক ক্লাৱৰ তৰফৰ পৰা ফুলাম গামোচা, স্মৃতিচিহ্ন আৰু স্মৃতিগ্ৰন্থৰে সম্বৰ্দ্ধনা জ্ঞাপন কৰা হ'ল। স্মৃতিগ্ৰন্থ উন্মোচন কৰিলে ডিব্ৰুগড় বিশ্ববিদ্যালয়ৰ অসমীয়া বিভাগৰ সহযোগী প্ৰাধ্যাপিকা ড⁰ পল্লৱী ডেকা বুজবৰুৱাই। সন্ধিয়ালৈ বিহুতলীৰ মঞ্চত আউনীআটী সত্ৰৰ পৰা আমন্ত্ৰণ কৰি অনা শিল্পীসকলৰ দ্বাৰা সত্ৰীয়া সংস্কৃতিৰ প্ৰদৰ্শন আৰু নিমন্ত্ৰিত শিল্পী সুবাসনা দত্ত সংগীতৰ অনুষ্ঠান। তাৰ মাজতে অইলৰ অভিযান শাখাৰ সঞ্চালক শ্ৰী সচ্চিদানন্দ ৰথ, আৱাসিক মুখ্য বিষয়া শ্ৰী কুলেন্দ্ৰ কুমাৰ নাথ, কৰ্মচাৰী সম্পৰ্ক বিভাগৰ মহাপ্ৰৱন্ধক ও দুলীয়াজান ক্লাৱৰ অধ্যক্ষ শ্ৰী নবীন চন্দ্ৰ ডেকা, শ্ৰমিক সংগঠন আই অ ডব্লিউ ইউৰ সভাপতি শ্ৰী বাজেন গগৈ,



সাংস্কৃতিক সন্ধিয়াৰ মঞ্চত বিশিষ্ট অতিথিবৃন্দ

মুস্বাই বোলছবি জগতত খ্যাতি অৰ্জন কৰিবলৈ সক্ষম হোৱা পৰিচালক শ্ৰীদেৱজিৎ চাংমাই, দৈনিক জনমভূমি কাকতৰ আৱাসিক সম্পাদক শ্ৰীঅৰুণ কুমাৰ দাস প্ৰভৃতি বিশিষ্ট ব্যক্তিসকললৈ দুলীয়াজান ক্লাৱৰ তৰফৰ পৰা সম্বৰ্দ্ধনা জ্ঞাপন কৰা হয়।

এই সকলোৰে সমান্তৰালকৈ 16 এপ্রিল তাৰিখৰ পৰা নানাবিধ ক্ৰীড়া প্ৰতিযোগিতাৰো আয়োজন কৰা হৈছিল। ক্লাৱৰ নিজস্ব বেডমিণ্টন অকাডেমীৰ শিক্ষার্থীৰ মাজত ইন্ হাউচ বেডমিণ্টন প্ৰতিযোগিতা অনুষ্ঠিত হৈছিল। চুবুৰীয়া অঞ্চলৰ বিভিন্ন ক্লাৱৰ পৰা আমন্ত্ৰণ ক্ৰমে অহা প্ৰতিযোগী দলৰ মাজত টেনিচ আৰু ভলীবল প্ৰতিযোগিতা অনুষ্ঠিত হৈছিল। পৰৱৰ্তী সময়ত 26 এপ্রিল তাৰিখৰ পৰা তিনিদিনীয়াকৈ সদৌ অসম ৰেংকিং টেবুল টেনিছ প্ৰতিযোগিতা অনুষ্ঠিত হয়।



ক্ৰীড়া প্ৰতিযোগিতাৰ ৰেঙণি

দুলীয়াজান ক্লাৱৰ সোণালী জয়ন্তী উদ্‌যাপনৰ সকলোতকৈ হৃদয়স্পৰ্শী অনুষ্ঠান আছিল চিত্ৰশিল্পী শ্ৰী নীলপৰন বৰুৱা আৰু সুকণ্ঠী গায়িকা শ্ৰীযুতা দিপালী বৰঠাকুৰলৈ সম্বৰ্দ্ধনা আৰু দুই লাখ টকাৰ চেক্ প্ৰদান অনুষ্ঠান। 24 এপ্রিল তাৰিখে অইলৰ অধ্যক্ষ আৰু পৰিচালন সঞ্চালক শ্ৰী সুনীল কুমাৰ শ্ৰীবাস্তৱে শিল্পী দম্পতিৰ গুৱাহাটীস্থিত বাসভৱনলৈ গৈ উক্ত সম্বৰ্দ্ধনা পত্ৰ আৰু ধনবাশিৰ চেক্ প্ৰদান কৰে। অনুষ্ঠানত ক্লাৱৰ কৰ্মকৰ্তাৰ লগতে অইলৰ আৱাসিক মুখ্য বিষয়া শ্ৰী কে কে নাথ আৰু কোম্পানীৰ স্বীকৃতিপ্ৰাপ্ত শ্ৰমিক সংগঠন ইণ্ডিয়ান অইল ৱৰ্কাৰ্চ ইউনিয়নৰ বিষয়ববীয়াও উপস্থিত আছিল।



অইলৰ অধ্যক্ষ ও পৰিচালন সঞ্চালক শ্ৰী সুনীল কুমাৰ শ্ৰীবাস্তৱে চিত্ৰশিল্পী নীলপৰন বৰুৱা আৰু সুকণ্ঠী গায়িকা শ্ৰীযুতা দিপালী বৰঠাকুৰলৈ দুই লাখ টকাৰ চেক্ প্ৰদান কৰিছে

লেচেৰী - 1 :

নিপন নিয়ৰ শেনছোৱা, সামগ্ৰী বিভাগ

এয়া বহু দিনৰ আগৰ ঘটনা।

এটা সৰোবৰত বহুতো ভেকুলীয়ে এখন সমাজ পাতি বাস কৰিছিল। যিজন বজাই সৰোবৰটো খনাইছিল তেওঁ তাৰ মাজতে এটা খাতুৰ খুটা পুতি ৰাখিছিল। এতিয়া খুটাটো ভেকুলীবোৰৰ খেল-ধেমালীৰ প্ৰধান সঁজুলিত পৰিণত হ'ল। খুটাটো বহু ওখ আছিল, আৰু ইমান দিনৰ পাছতো খুটাটো চিকচিকীয়া হৈ আছিল।

খেলি থকাৰ মাজতে এদিন ভেকুলীবোৰৰ মনত এটা কথা খেলালে। যে ভেকুলীবোৰৰ মাজত এটা প্ৰতিযোগিতা পতা হওঁক। প্ৰতিযোগিতাটো হ'ল যি সকলোতকৈ আগতে খুটাটো বগাই ওপৰ পাবগৈ পাৰে তাক বিজেতা ঘোষণা কৰা হ'ব আৰু উপযুক্ত পুৰস্কাৰৰে পুৰস্কৃত কৰা হ'ব। ঘোষণাটো সকলোতে ঢোল পিটি শুনাই দিয়া হ'ল।

প্ৰতিযোগিতা আৰম্ভ হ'ল। সকলোফালে উখল-মাখল পৰিবেশ। দুৰ-দুৰণিৰ পৰাও জাকে জাকে ভেকুলী আহি প্ৰতিযোগিতাত অংশ ল'বলৈ সাজু হ'লহি। সকলোফালে চিঞৰ-বাখৰ হুলস্থূল। প্ৰতিযোগিতা আৰম্ভ হ'ল হয় কিন্তু খুটাৰ উচ্চতা দেখি কাৰো বিশ্বাস নহ'ল যে কোনোবা প্ৰতিযোগীয়ে গৈ ওপৰ পাবগৈ। চিঞৰ-বাখৰবোৰৰ মাজত মাথো এটা কথা শুনা গ'ল : *আও ইমান ওখ খুটা, এইটোতো বহুত কঠিন কাম! এইটো প্ৰতিযোগিতা কেতিয়াও শেষ নহ'ব! তাৰোপৰি কোনো ফলাফলো পোৱা নাযাব এইটো প্ৰতিযোগিতাৰ। ইমান মিহি হৈ আছে খুটাটো, কোনো বগাব পাৰিব?*

আৰু এয়াই হৈছিল। কোনোবাই কষ্ট কৰি অলপ ওপৰ পায়গৈ, কিন্তু লগে লগে তললৈ সৰি পৰে। কোনো কোনো ভেকুলীয়ে দুই-তিনিবাৰ পৰি গৈয়ো চেষ্টা কৰিবলৈ এৰি নিদিলে। কিন্তু দৰ্শক তথা অসফল প্ৰতিযোগীসকলৰ চিঞৰ-বাখৰত কাৰো মাত কোনোও নুশুনা হ'ল : *নাই নাই এয়া সম্ভৱেই নহয়। অসম্ভৱ।* আৰু এনে কথা শুনি উৎসাহিত প্ৰতিযোগীসকলেও এবাৰ দুবাৰ চেষ্টা কৰিয়ে এটা দুটাকৈ এৰি দিবলৈ ধৰিলে।

হাজাৰ বিজাৰ ভেকুলীৰ মাজতে এটা পোৱালী ভেকুলীয়ে বাৰে বাৰে পৰি গৈয়ো চেষ্টা এৰি দিয়া নাছিল। সি এবাৰ পৰি যায় আকৌ নতুন উদ্যমেৰে পুনৰ চেষ্টাত লাগি যায়। এবাৰ সি লাহে লাহে ওপৰলৈ যাবলৈ ধৰিলে। লাহে লাহে ওপৰলৈ গৈ থকা ভেকুলীটো যেতিয়া অন্যবোৰতকৈ ওপৰ পালেগৈ সকলোৱে দুগুণ উৎসাহেৰে চিঞৰিবলৈ ধৰিলে : *অই পৰিলি পৰিলি, ... গলি গলি ...* সি যিমানে ওপৰলৈ যাবলৈ ধৰিলে ভেকুলীবোৰৰ চিঞৰ-বাখৰবোৰো সিমানে বাঢ়ি গ'ল। তথাপিতো একান্ত চেষ্টাৰে গৈ গৈ ভেকুলীটো খুটাটোৰ একেবাৰে ওপৰ পালেগৈ, আৰু তাকে সকলোৱে বিজেতা মানি ল'লে। সি বিজেতা হোৱাত সকলো আচৰিত হৈ পৰিল। তাক কিছুমানে কান্দৰ ওপৰত তুলি ল'লে আৰু বেৰি ধৰি সকলোৱে বিভিন্ন প্ৰশ্ন সুধিবলৈ ধৰিলে। সকলোৱে তাৰ সফলতাৰ বহস্য জানিবলৈ আগ্ৰহী হৈ পৰিল। সিহঁতে তাক সুধিলে : *এই অসম্ভৱ কামটো তুমি কেনেকৈ কৰিলে? এই সাংঘাতিক বিজয় প্ৰাপ্তিৰ শক্তি তুমি ক'ৰ পৰা পালে?*

পিছফালৰ পৰা কোনোবাই চিঞৰি ক'লে : *তাকনো কি সুধি থাকা, সি ধুম কলা। কাপেৰে একেবাৰে নুশুনে।* কথাটো শুনি সকলো আচৰিত হ'ল। সকলোৱে ভাবিবলৈ ধৰিলে প্ৰকৃততে এই সফলতাৰ বহস্য কি।

তাৰ সফলতাৰ বাবে আপোনালোকে কাক কৃতজ্ঞ দিব? তাতকৈ শক্তিশালী বা তাতকৈ পাৰদৰ্শী আৰু কোনো ভেকুলীয়েই নাছিল বুলি আপুনি ভাবেনে?

ভেকুলীটোৰ অধাৰসায়েই তাৰ কৃতকাৰ্য্যৰ মূলধাৰ আছিল।



ফটো :
শ্ৰীনগেন বৰুৱা

ৱাৰ্ণাৰী পুঁঠো -

বিধিৰ-বিধান

অঞ্জলি সেনাপতি
প্ৰযত্নে : শ্ৰী জি সেনাপতি
ৰসায়ণ বিভাগ

এদিন দুদিনকৈ দিন গ'ল বাগৰি
সময়বোৰ গ'ল হাততে মলাঙি
মনৰ কোনো নহ'ল সাল-সলনি
কথাবোৰহে ইতিহাস হৈ ৰ'ল।
অতীত হৈ যোৱা কথাবোৰ অনুভৱ হয়
কালিৰ দৰে।

ল'ৰালিৰ দিনবোৰে দোলা দিয়ে
সপোনৰ দৰে।

এইদৰে দিনবোৰ গ'ল বাগৰি।
সজাৰ পক্ষীজনীৰো গজিল পাখি
চল চাই তায়ো এদিন গ'ল উৰি
পূৰৰ বেৰিটিও পশ্চিমত মাৰ গ'ল
এইদৰে শ-শ শতিকা পাৰ হ'ল।
সময়বোৰ যেন হাততে হেৰাই গ'ল
কথাবোৰহে ইতিহাস হৈ ৰ'ল।

ৰাম আহি অযোধ্যাৰ ৰজা হ'ল
তথাপি তেওঁৰ মন সলনি নহ'ল
জনক নন্দিনী সীতা-সতী
স্বামীৰ লগত বনত বাস কৰি
জীৱন দিলে উছৰ্গা কৰি।
এইদৰে সময় গ'ল বাগৰি
থাকি গ'ল অসংস্কৃত বাণী।

আদিম নাৰী আডামৰ পত্নী
সৃষ্টিৰ পাতনি জগতৰ জননী
নূপুৰৰ সুন-সুননী ৰমণীৰ ভৰি
সন্ধিয়াৰ বাগিণী শান্তিকামী
তাকে দেখি ৰাজমহলত হৰ্ষধ্বনি
ভূৱা ভকতি কৃত্ৰিম চাৱনি
এইদৰে দিন গ'ল বাগৰি
বিধিৰ-বিধান নহ'ল সলনি।।

2003 চনৰ আগষ্ট মাহৰ কোনোবা এটা দিন। দিনটো সঠিককৈ মনত নাই। জ্যেষ্ঠ সহকৰ্মী অগ্ৰজ বসন্ত দাৰ (ড⁰ বসন্ত খনিকৰ) তাগিদাত প্ৰথম দুলীয়াজান ক্লাৰলৈ গৈছিলো আবৃত্তি প্ৰতিযোগিতাত অংশগ্ৰহণ কৰিবৰ বাবে। অইল কৰ্মচাৰীৰ মাজত অনুষ্ঠিত আবৃত্তি প্ৰতিযোগিতা, নিৰ্বাচিত কবিতাটো আছিল দেৱকান্ত বৰুৱাৰ “দেৱদাসী”; আবৃত্তি কৰি প্ৰথম পুৰস্কাৰো পাইছিলো, সেইয়াই আৰম্ভণি। সেইদিনাই লগ পাইছিলো দুলীয়াজান ক্লাৰৰ সাধাৰণ সম্পাদক ফণীদাক মানে আমাৰ শ্ৰদ্ধাৰ ফণীদাৰ গগৈক। প্ৰথম কথা বতৰাতে আন্তৰিকতা গঢ়ি উঠিল। বহু কথাই কম সময়তে কৈ পেলালে তেওঁ। তেল আহৰণ আৰু অন্বেষণৰ সৈতে জড়িত দেশৰ আগশাৰীৰ তেল প্ৰতিষ্ঠান অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ বোকা, পানী, মাটি, ইটা, বালি গচকি তেল আৰু গেছৰ মাজত ব্যস্ত হৈ থকা কৰ্মচাৰীসকলৰ লগতে তেওঁলোকৰ পৰিয়ালবৰ্গৰ শাৰীৰিক, মানসিক, বৌদ্ধিক বিকাশৰ বাবে 1963 চনৰ কোনো এক শুভমুহূৰ্তত ক্লাৰটো জন্ম হোৱাৰ কাহিনী ইত্যাদি ইত্যাদি। কথাবোৰত ওজন আছিল, তেওঁৰ ব্যক্তিত্বৰ প্ৰতি আকৃষ্ট হ'লো। তাৰ পিছৰ পৰা ধাৰাবাহিকভাৱে ক্লাৰৰ বিভিন্ন অনুষ্ঠানৰ লগত জড়িত হৈ পৰিলো। এতিয়া এনে লাগে অইল ইণ্ডিয়া অবিহনে দুলীয়াজান যেনেদৰে অস্তিত্ববিহীন, ঠিক তেনেদৰে দুলীয়াজান ক্লাৰ অবিহনে অইল কৰ্মচাৰীৰ কৃষ্টি, সংস্কৃতি, ক্ৰীড়া সকলো যেন কল্পনাতীত। আজিও ক্লাৰৰ যিকোনো কামত জড়িত হ'বলৈ পালে গৌৰৱ অনুভৱ কৰো। ক্লাৰটো যেন মোৰ একান্ত বিশ্বাসী সতীৰ্থ এনে অনুভৱ হয়। বৰ্তমান ৰাষ্ট্ৰীয় আৰু আন্তঃৰাষ্ট্ৰীয় পৰ্যায়ত ক্লাৰটোৰ বিভিন্ন একাডেমীৰ শিক্ষাৰ্থীসকলে অনুষ্ঠান প্ৰদৰ্শন কৰি ক্লাৰটোৰ লগতে তেলনগৰী দুলীয়াজান তথা ৰাজ্যখনলৈ গৌৰৱ কঢ়িয়াই আনিবলৈ সক্ষম হৈছে। এই সাফল্যবোৰৰ কথা গম পালে পৰম সুখ অনুভৱ কৰোঁ। নকলেও হ'ব এই সকলোবোৰ সম্ভৱ হৈছে ক্লাৰটোৰ সবল নেতৃত্বত থকা সাধাৰণ সম্পাদক ফণীদাৰ গগৈ আৰু তেওঁৰ শক্তিশালী ক্লাৰ পৰিচালনাৰ দলটিৰ বাবে। এইয়া আচলতে তেওঁবিলাকৰ দলীয় স্পৃহা, মৈত্ৰী আৰু সহযোগিতাৰ চূড়ান্ত নিদৰ্শন লগতে তেল প্ৰতিষ্ঠানটোৰ উদ্ভূত মহলৰ সদীচ্ছাৰ ফলাফল।

2004 চনৰ 4 এপ্ৰিল তাৰিখে অনাতাঁৰ শিল্পী চৈয়দ চাদুল্লাই আঁত ধৰা ক্লাৰ মীটৰ অনুষ্ঠানত কবিতা আবৃত্তি কৰিবলৈ সুযোগ পাইছিলো। আবৃত্তি হৈ যোৱাৰ পাছত চাদুল্লাই সাবতি ধৰিছিল। আমি ডাঙৰবোৰেও যেন এখন উপযুক্ত মঞ্চ পাইছিলো। আনহাতে বহুবাৰ ক্লাৰে অনুষ্ঠিত কৰা আবৃত্তি প্ৰতিযোগিতাত বিচাৰকৰ দায়িত্বও গ্ৰহণ কৰিবলগীয়া হৈছে। প্ৰতিবাৰতে প্ৰতিযোগিতাত অংশগ্ৰহণ কৰা কণ কণ মইনাইতৰ সংখ্যা বৃদ্ধি হৈছে। ই এক শুভ লক্ষণ। সুযোগ পালেই অভিভাৱকসকলক কৈছো প্ৰতিযোগিতাত পুৰস্কাৰ লাভ কৰাটো ডাঙৰ কথা নহয়, অংশগ্ৰহণ কৰাটোহে ডাঙৰ কথা।

2006 চনৰ 17 জানুৱাৰীৰ নিশা শিল্পী দিৱসৰ অনুষ্ঠান অনন্য অসাধাৰণ আছিল। বিশিষ্ট শিল্পী ড⁰ অৰূপ বৰঠাকুৰ ৰচিত আৰু সুৰজিত শৰ্মাৰ

পৰিচালিত “মোহনীয়া জ্যোতি কণ্ঠত” অংশ ল'বলৈ সুযোগ পালো। মুকলি আকাশৰ তলত এখন কাঠৰ প্লেটফৰ্মত উঠাই কাঞ্চনজংঘাৰ বুৰঞ্জী আবৃত্তি কৰোৱালে সুৰজিত শৰ্মা ডাঙৰীয়াই। উদাত্ত কণ্ঠে প্ৰাণ ঢালি আবৃত্তি কৰিলো। মুখ্য অতিথি হিচাপে উপস্থিত থকা সত্বেও নাথ বৰাদেৱে ওচৰলৈ মাতি নি শলাগ ল'লে। ছাত্ৰ-ছাত্ৰীসকলক এই পৰিবেশ্যমান কলাৰ প্ৰতি আকৰ্ষিত কৰিবলৈ পৰামৰ্শ দিলে। উল্লেখযোগ্য যে, ছাত্ৰ-ছাত্ৰীসকলক আবৃত্তিৰ প্ৰতি আকৰ্ষিত কৰিব পাৰিলে তেওঁলোকে নিজৰ জীৱনৰ বিভিন্ন ব্যৱহাৰিক ক্ষেত্ৰত নিজৰ মতামত সুন্দৰ আৰু প্ৰাঞ্জলভাৱে উপস্থাপন কৰিব পাৰিব, তেওঁবিলাকে সুন্দৰকৈ সকলো ধৰণৰ সাক্ষাৎকাৰ গ্ৰহণ কৰিব পাৰিব আৰু দিবও পাৰিব। আবৃত্তি কৰি থকাৰ ফলাফল হিচাপে ছাত্ৰ-ছাত্ৰীসকলৰ কণ্ঠস্বৰ সাধাৰণ ব্যক্তিত্বতকৈ পৰিপুষ্ট আৰু সুৰলা, মাধুৰ্যপূৰ্ণ হৈ উঠিব। ছাত্ৰ-ছাত্ৰীসকলে আবৃত্তিৰ অনুশীলন কৰিলে অনাতাঁৰ কেন্দ্ৰ বা দুৰদৰ্শনৰ ঘোষক-ঘোষিকা, বাতৰি পৰিবেশক, ৰেডিঅ' জকি, অভিনয়শিল্পী আদিৰ ক্ষেত্ৰত অংশগ্ৰহণৰ বাবে অগ্ৰাধিকাৰ পাব আৰু তেওঁলোকে সমাজত এক বিশেষ সামাজিক পৰিচয় বহন কৰিবলৈও সক্ষম হ'ব।

2006 চনৰ 24 ফেব্ৰুৱাৰী তাৰিখে ক্লাৰৰ তৰফৰ পৰা অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ তদানিন্তন অধ্যক্ষ তথা পৰিচালন সঞ্চালক ৰঞ্জিত কুমাৰ দত্ত আৰু জুলী দত্ত বাইদেউৰ বিদায় অনুষ্ঠানৰ আঁত ধৰিলো। ক্লাৰৰ মিউজিক একাডেমীৰ শিক্ষাৰ্থীবৃন্দ আৰু শিক্ষক-শিক্ষয়িত্ৰীসকলে পৰিবেশন কৰা সাংস্কৃতিক অনুষ্ঠানে সকলোৰে অন্তৰ চুই গ'ল।

ইয়াৰ মাজতে মঞ্চমৈত্ৰী 2005, মেগা নাট সমাৰোহ আমাৰ ক্লাৰতে অনুষ্ঠিত হৈছিল। উদ্বোধনী অনুষ্ঠান আঁত ধৰাৰ আপাহতে নাট জগতৰ বৰ্ণে প্ৰাতঃস্মৰণীয় ব্যক্তিসকলক লগ পোৱাৰো সৌভাগ্য হ'ল। সহযোগ কৰিলে শ্ৰদ্ধাৰ প্ৰণতি বৰদলৈ বাইদেউৰে।

2008 চনৰ 27 এপ্ৰিল তাৰিখে পুনৰ ক্লাৰত আবৃত্তি কৰি আবৃত্তি শুনি শুনি আবৃত্তিৰ বাগিত আমি আত্মাৰ বাংগয় সন্তাৰ গভীৰলৈকে এই পৰিবেশ্যমান কলাবিধৰ অনুৰণন অনুভৱ কৰিব পাৰিছিলো। বিশিষ্ট আবৃত্তিকাৰ ভূপেন চক্ৰৱৰ্তীৰ লগতে সেইদিনা আবৃত্তি পৰিবেশন কৰিছিল আবৃত্তি গুৰু শান্তিছায়া শইকীয়া, অসমী শৰ্মা, অৰুন্ধতী পদ্মপতি, জিতুমণি শইকীয়া, চম্পা দাস আদি প্ৰতিষ্ঠিত আবৃত্তিকাৰসকলে। এনে অনুষ্ঠান আয়োজনৰ বাবে সকলোৰে আবৃত্তি বিভাগৰ শিক্ষয়িত্ৰী শ্ৰীমতী ৰিজুমণি শইকীয়া আৰু ক্লাৰৰ সম্পাদক ফণীদাৰ গগৈ ডাঙৰীয়াৰ শলাগ লৈছিল। ফণীদাৰ ক্লাৰ পৰিচালনাৰ বাহিনী আৰু আঙুৱাই যাওঁক। অসমৰ কৃষ্টি, সংস্কৃতি, সভ্যতা, ক্ৰীড়া সকলোৰে ধ্বংস হৈ জিলিকি উঠক দুলীয়াজান ক্লাৰ। আমাৰ সকলোৰে হিয়াৰ আমঠু দুলীয়াজান ক্লাৰ উৎকৰ্ষ সাধনাৰ এক প্ৰতিবন্ধ হওঁক। এই ঐতিহাসিক সোণালী মুহূৰ্তত তাকেই কামনা কৰি ভগৱানৰ ওচৰত প্ৰাৰ্থনা জনাই সামৰিছো।

বেদান্ত প্ৰসাদ বৰুৱা

অইল ইণ্ডিয়া উচ্চতৰ মাধ্যমিক বিদ্যালয়, দুলীয়াজান

आवासी मुख्य कार्यपालक की लेखनी से ...

प्रिय ऑयल इंडियन,

हाल के महीनों में, पिछले वित्त वर्ष में कंपनी के प्रदर्शन पर ध्यान केन्द्रित किया गया जिसमें हम अपने कुछेक वास्तविक लक्ष्य को प्राप्त करने में सक्षम नहीं हो पाये हैं। इस कमी के कई एक कारण हो सकते हैं, परन्तु हमें हमारी सफलताओं के साथ-साथ विफलताओं का भी एक साथ सभी को सामूहिक जिम्मेदारी लेना चाहिए क्योंकि हितधारकों को ऑयल इंडिया लिमिटेड से काफी उम्मीद हैं।

परन्तु इन दिनों मेरे मन में जो बातें सबसे अधिक घर किया हुआ है वह न सिर्फ अच्छा बैलेंस शीट या वित्तीय बॉटम लाइन है बल्कि सामाजिक और पर्यावरणीय का प्रभाव क्षेत्र, जहां हमारे हितधारकों को ऑयल इंडिया लिमिटेड से शानदार प्रदर्शन की उम्मीद है।

जॉन एलकिंगटन (John Elkington) द्वारा 1994 में एक मुहावरा रचा गया था कि "आज, उद्योग का मूलमंत्र ट्रिपल बॉटम लाइन लेखांकन," है जो कंपनियों की अलग वित्तीय, सामाजिक और पर्यावरणीय "बॉटम लाइन" को संदर्भित करता है। स्थायी विकास के लिए ट्रिपल बॉटम लाइन (Triple Bottom Line) का दृष्टिकोण अनिवार्य प्रतिबद्धता है और यह मानव सभ्यता के लिए सबसे बड़ी चुनौती बन गया है। साथ ही पर्यावरणीय मुद्दे, हमारे ग्रह के जीवन एवं स्वास्थ्य के लिए एक बड़ा खतरा बन कर उभर रहा है।

"अपनी जरूरतों को पूरा करने के लिए भावी पीढ़ियों की क्षमता के साथ कोई समझौता किए बिना वर्तमान की आवश्यकताओं को पूरा करना ही वास्तविक विकास है" यह स्थायी विकास की एक बहुचर्चित अवधारणा है और इस परिभाषा की सबसे अधिक और व्यापक रूप में स्वीकारोक्ति है। यह अवधारणा 1987 में Brundtland आयोग की रिपोर्ट में उल्लिखित था। स्थायी विकास से जुड़े लोगों का सुझाव है कि आज के दौर में निर्णय लेते वक्त, सामाजिक, आर्थिक और पर्यावरणीय उद्देश्यों अथवा आवश्यकताओं से कितनी अच्छी तरह से संतुलन बैठा पाये हैं, इस बात पर हमारी भविष्य की जरूरतों को पूरा करना, निर्भर करता है।

एक जिम्मेदार कारपोरेट नागरिक के रूप में, ऑयल इंडिया लिमिटेड द्वारा स्थायी विकास के क्षेत्र में सर्वोच्च प्राथमिकता दी गई है। इसलिए कंपनी ने स्थायी विकास संबंधी एक नीति को अपनाया है, जिसमें कंपनी की प्रतिबद्धता अपने व्यापारिक गतिविधियों से संबंधित पर्यावरणीय, सामाजिक और आर्थिक पहलुओं के साथ-साथ विविध सतत विकास की पहलों, क्रियाकलापों और परियोजनाओं को निरंतर बढ़ावा देना और कार्यान्वयन करना दर्शाता है। इस चालू वित्त वर्ष के दौरान कंपनी द्वारा प्रथम स्थायी विकास रिपोर्ट को प्रकाशित करने की सभी पहलुओं को निर्धारित कर लिया गया है।

कंपनी द्वारा अपने प्रचालनिक क्षेत्रों में पर्यावरण प्रणालियों के संरक्षण एवं सुरक्षा को सुनिश्चित करने के लिए पर्यावरण प्रबंधन के क्षेत्र में विभिन्न सक्रिय पहलों की भी शुरुआत की गई है। कंपनी ने हाल के वर्षों में प्राकृतिक गैस के ज्वलन में काफी हद तक कमी लाने में सक्षम हुआ है। साथ ही असम और अरुणाचल प्रदेश के दूर-दराज के प्रचालनिक क्षेत्रों में प्राकृतिक गैस के मुद्दीकरण के लिए भी कदम उठाया है। कंपनी ने ई कचरे, जैव उपचार आदि जैसे क्षेत्रों में कमी लाने की पहल की है।

अपरंपरागत ऊर्जा के दोहन करने के प्रयास में, ऑयल इंडिया लिमिटेड ने असम में एक तेल संग्रह स्टेशन में, सौर ऊर्जा स्टेशन और राजस्थान में सौर ऊर्जा स्टेशन और पवन टर्बाइन संयंत्र की स्थापना करके अक्षय ऊर्जा के क्षेत्र में पहला कदम रखा है और अपनी सीएसआर नीति के तहत ऊपरी असम में Merbeel इको टूरिज्म प्रोजेक्ट के लिए सौर ऊर्जा उपलब्ध कराने हेतु भी प्रतिबद्ध है।

सामाजिक जिम्मेदारी के क्षेत्र में, कंपनी द्वारा स्वास्थ्य, शिक्षा, बुनियादी ढांचा जैसे क्षेत्रों में निवेश के अलावे, अपने प्रचालनिक और उसके आसपास के क्षेत्रों के लोगों के लिए रोजगार और आय सृजन के स्थायी मार्ग के निर्माण पर ध्यान देकर समेकित विकास को प्राप्त करने के लिए विविध सामुदायिक विकास की परियोजनाओं को अपनाया गया है।

हालांकि, आने वाले दिनों में, ऑयल इंडिया लिमिटेड स्थायी विकास के क्षेत्र में अपना नेतृत्व तभी प्रदान कर सकता है जब प्रत्येक ऑयल इंडियन का इस क्षेत्र में गहरी रूचि हो और स्थायी विकास के सभी मोर्चों पर अपने आप को प्रतिबद्ध हो।

सस्नेह



कुलदेव कुमार नाथ

के. के. नाथ

आवासी मुख्य कार्यपालक

कुशलतम नवरत्न पीएसयू कंपनी पुरस्कार

ऑयल इंडिया लिमिटेड (ओआईएल), ने दलाल स्ट्रीट इनवेस्टमेंट जर्नल से "कुशलतम नवरत्न पीएसयू कंपनी" का पुरस्कार प्राप्त किया। नई दिल्ली में दिनांक 23 मार्च, 2013 को एक भव्य समारोह में श्री अजित सिंह, नागरिक उड्डयन मंत्री, भारत सरकार ने अपने कर कमलों से श्री एस. के. श्रीवास्तव, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, ऑयल इंडिया लिमिटेड, को उक्त पुरस्कार प्रदान किया।



ऑयल इंडिया लिमिटेड द्वारा अक्षय ऊर्जा के क्षेत्र में अपनी पहचान को और मजबूत करना

ऑयल इंडिया लिमिटेड ने 54 मेगावाट की क्षमता वाले अपनी दूसरी पवन ऊर्जा परियोजना को डांगरी, जैसलमेर, राजस्थान में सफलतापूर्वक स्थापित किया है। इस विंड फार्म को 30 मार्च 2013 को राजस्थान राज्य विद्युत ग्रिड के 'अकाल' से प्रभावी रूप से जोड़ दिया गया।

दिनांक 2 अप्रैल 2013 को 54 मेगावाट वाले विंड फार्म का उद्घाटन श्री एस. के. श्रीवास्तव, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, ऑयल इंडिया लिमिटेड ने किया। इस अवसर पर ऑयल इंडिया लिमिटेड के श्री टी. के. अनंत कुमार, निदेशक (वित्त), श्री एन. के. भराली, निदेशक (मानव संसाधन एवं व्यवसाय विकास) और श्री एस. रथ, निदेशक (संचालन) भी उपस्थित थे। समारोह के दौरान श्री वी. के. जैन, एम डी, आइनोंक्स समूह और सेवा प्रदाता, मेसर्स आइनोंक्स विंड लिमिटेड और ऑयल इंडिया लिमिटेड के अन्य वरिष्ठ अधिकारी भी मौजूद थे।

इस अवसर पर श्री एस. के. श्रीवास्तव, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, ऑयल इंडिया लिमिटेड (ओआईएल) ने कहा कि पवन ऊर्जा के क्षेत्र में यह सफलता, पारंपरिक और गैर पारंपरिक ऊर्जा के दोनों माध्यम द्वारा भारत की ऊर्जा सुरक्षा की दिशा में प्रतिबद्ध एक ऊर्जा कंपनी के रूप में ऑयल इंडिया लिमिटेड की महत्वपूर्ण प्रगति को दर्शाता है। उन्होंने जोर देते हुए कहा कि ऑयल इंडिया लिमिटेड हमेशा से अपने आप को एक सामाजिक और पर्यावरणीय रूप से एक जिम्मेदार कारपोरेट नागरिक के रूप में स्थापित किया है। पवन ऊर्जा को एक स्वच्छ और हरित ऊर्जा के रूप में माना गया है जो राष्ट्र की वृद्धि और विकास हेतु सतत ऊर्जा



प्रदान करने में मदद करती है। उन्होंने अक्षय ऊर्जा के क्षेत्र में भविष्य में कुछ और नई परियोजनाओं के माध्यम से अक्षय संसाधनों के विस्तार के लिए ऑयल इंडिया लिमिटेड की रणनीति के बारे में भी बात की। उन्होंने निर्धारित समय और बजट के भीतर इस प्रतिष्ठित कार्य को पूरा करने के लिए ऑयल के इस परियोजना टीम को हृदय से धन्यवाद दिया।

इस पवन ऊर्जा के अलावे, 15 मार्च 2013 को ऑयल इंडिया लिमिटेड के प्रचालन क्षेत्र, जैसलमेर के तनोट गाँव परिसर (टी.वी.सी.) में एक 100 kWp सौर कैप्टिव पावर प्लांट भी स्थापित किया गया। इस संयंत्र का भी औपचारिक रूप से उद्घाटन 3 अप्रैल, 2013 को ऑयल इंडिया लिमिटेड के अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक द्वारा किया गया। इस अवसर पर अन्य गणमान्य व्यक्तियों सहित उक्त परियोजना को सेवा प्रदान करने वाले

मेसर्स एवर्सन एनर्जी लिमिटेड परियोजना के उपाध्यक्ष भी उपस्थित थे। इसके अतिरिक्त, ऑयल इंडिया लिमिटेड द्वारा रामगढ़ के पास जैसलमेर, राजस्थान में 5 मेगावाट की सौर ऊर्जा संयंत्र को स्थापित करने की योजना है और उक्त मेगा परियोजना को चालू वित्त वर्ष के तीसरी तिमाही के दौरान पूरा होने की उम्मीद है।

पवन ऊर्जा परियोजना की मुख्य विशेषताएं

- पवन फार्म की कूल क्षमता - 54 मेगावाट
- कुल 27 यूनिटों - प्रत्येक यूनिट 2000 किलोवाट
- स्थान - डांगिरी, जिला - जैसलमेर, राजस्थान - जैसलमेर शहर से 70 किलोमीटर और पोखरण से 70 किमी की दूरी पर है।

- डांगिरी पवन फार्म से 'अकाल' पावर ग्रिड का दूरी - 47 किमी
- विंड टर्बाइन जनरेटर (WTGs) का मॉडल - WT2000DF (टॉवर ऊंचाई 80M, ब्लेड व्यास 93 मीटर)
- जिस दर पर राज्य सरकार के साथ पावर परचेज एग्रीमेंट (पीपीए) पर हस्ताक्षर किए गए हैं - 5.18 रुपये/इकाई
- 13 फरवरी, 2013 को स्थापित पहली इकाई से 31 मार्च, 2013 तक, इस पवन फार्म ने करीब 35 लाख इकाइयों (लगभग 1.8 करोड़ रुपये की कीमत) का उत्पादन किया और जिसे ग्रिड को मुहैया कराया गया है।
- 10 साल तक परिचालन एवं रखरखाव शुल्क सहित परियोजना की लागत - लगभग 360.00 करोड़ रुपये है।

ऑयल इंडिया लिमिटेड द्वारा बाढ़ प्रभावित लोगों के लिए मच्छरदानी वितरण

ऑयल इंडिया लिमिटेड अपने निगमित सामाजिक दायित्व (सीएसआर) कार्यक्रम के तहत डिब्रूगढ़ और तिनसुकिया के दोनों जिले में बाढ़ प्रभावित लोगों के लिए मच्छरदानी वितरण परियोजना को हाथ में लिया है। ऊपरी असम इस बात का गवाह है कि हर साल असमय बारिश की वजह से वहाँ के लोगों को लगातार अभूतपूर्व बाढ़ का सामना करना पड़ता है, इसलिए कंपनी ने लोगों की सहायता के लिए समय से पूर्व स्वयं पहल की है। बाढ़ प्रभावित क्षेत्र मच्छरों के प्रजनन हेतु उत्तम स्थान होता है। जहाँ पानी का जमाव या उसका स्तर उँचा रहता है वहाँ से हर साल मलेरिया के कई मामले रिपोर्ट किए जाते हैं। स्थिर बाढ़ के पानी में पैदा होने वाले कीड़े से उत्पन्न बीमारी से बचने में वितरित की जाने वाली मच्छरदानी से बच्चों और परिवारों की मदद मिलेगी।

ऑयल इंडिया लिमिटेड इस वर्ष डिब्रूगढ़ और तिनसुकिया जिले के बाढ़ प्रभावित क्षेत्रों में 10,000 मच्छरदानी का वितरण करने जा रही है। इस में से प्रत्येक दो जिलों में के लिए 5000 मच्छरदानी प्रदान किया गया। दिनांक 21 मार्च, 2013 को डिब्रूगढ़ जिले के बरबरुआ नामक स्थान पर एक समारोह में श्री डी. के. दास, प्रमुख (जन संपर्क), ओआईएल, सुश्री मदालासा बरुआ, वरिष्ठ प्रबंधक (जन संपर्क), ओआईएल, सुश्री जीवोनतारा घटवार, विधायक और सुश्री बी. डी. तामुली, एजीसी, डिब्रूगढ़ में मच्छरदानियों का वितरण किया।



इंस्टॉलेशन मैनेजर मीट, 2013

सीएसआर एवं डीपीई दिशानिर्देश के संबंध में जानकारी प्रदान करना

आज के परिप्रेक्ष्य में किसी भी सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यमों के लिए अनिवार्य हो गया है कि वे अपने प्रचालनिक क्षेत्र के लोगों के विकास और कल्याण के कार्य में महत्वपूर्ण भूमिका निभायें। यह ओआईएल जैसे कंपनी के लिए और भी प्रासंगिक हो जाता है कि वे अपने अधिकारियों एवं कर्मचारियों के बीच सीएसआर संबंधी ज्ञान एवं कौशल को फैलाए ताकि वे संगठन के सीएसआर पहलों की संकल्पना, योजना, कार्यान्वयन और मॉनिटरिंग (निगरानी) में अहम भूमिका निभा सकें। इस उद्देश्य को ध्यान में रखकर ही, जन संपर्क एवं निगमित संचार विभाग द्वारा दिनांक 27 अप्रैल को जालोनी क्लब में संस्थापन प्रबंधकों की बैठक आयोजित की गई।

यह उल्लेखनीय है कि सभी पीएसयू के लिए सार्वजनिक उद्यम विभाग और पेट्रोलियम एवं प्राकृतिक गैस मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा सीएसआर संबंधी प्रशिक्षण/जागरूकता कार्यक्रम एक अनिवार्य हिस्सा बना दिया गया है। इसके अलावे, कंपनी को आयोजित सीएसआर कार्यशालाओं की संख्या और उसके प्रकार के संबंध में एक रिपोर्ट बनाकर, कई सरकारी निकायों को प्रस्तुत करना पड़ता है।

उपरोक्त अनुसार, जन सम्पर्क एवं निगमित संचार विभाग द्वारा आयोजित "संस्थापन प्रबंधकों की बैठक 2013" एक प्रकार से सीएसआर संबंधी जागरूकता फैलाने की दिशा में एक प्रारंभिक पहल है। बैठक में, श्री के. के. नाथ, आरसीई, ओआईएल, श्री बी डेका, समूह महाप्रबंधक उत्पादन तेल), श्री एन.आर. डेका, महाप्रबंधक (प्रशासन एवं जन संपर्क), ओआईएल के वरिष्ठ अधिकारीगण एवं संस्थापन प्रबंधकगण मौजूद थे। अपने उद्घाटन वक्तव्य में श्री के के नाथ ने कहा कि बेहतर परिणाम प्राप्त करने के लिए कंपनी के विभिन्न विभागों के बीच अत्यधिक समन्वय से काम करने की आवश्यकता है। उन्होंने संस्थापन प्रबंधकों को कंपनी के

प्रचालनिक क्षेत्रों के विकासात्मक एजेंडों में पूर्ण तन्मयता से भाग लेने के लिए प्रोत्साहित किया और ओआईएल के प्रचालनिक क्षेत्रों में स्थित स्थानीय लोगों के विकासात्मक जरूरतों को संबोधित करते हुए उनके साथ घनिष्ठ संबंध विकसित कर कार्य के लिए अनुकूल माहौल बनाने का आग्रह किया।

श्री टी. हजारिका, प्रबंधक, पीआर एवं सीसी विभाग ने ओआईएल में सीएसआर कार्यान्वयन से संबंधित विभिन्न मुद्दों पर कंपनी के सीएसआर प्रैक्टिसों के बारे में विस्तार से एक प्रस्तुतिकरण दिया। उन्होंने सीपीएसई द्वारा सीएसआर के कार्यान्वयन में लोक उद्योग विभाग जारी दिशा निर्देश के अनूपालन पर विशेष रूप से जोर दिया। श्री एम. पी. चालिहा, प्रबंधक, जनसंपर्क ने ओआईएल के प्रचालनिक क्षेत्रों में बंद और जाम से कंपनी पर पड़ने वाले प्रभाव का विस्तृत ब्यौरा प्रस्तुत किया। उन्होंने ओआईएल के प्रचालनिक क्षेत्रों में बढ़ते बंद एवं जाम की संख्या का ओआईएल के कार्य निष्पादन पर किस प्रकार से प्रभाव पड़ता है, संबंध में भी जानकारी प्रदान दी।

बैठक का मुख्य मुद्दा - इंटरैक्टिव सत्र के माध्यम से कंपनी की सीएसआर नीतियों, सरकार के निर्देशों और मार्गदर्शक सिद्धांतों और ओआईएल द्वारा चलाई जा रही सीएसआर क्रियाकलापों/परियोजनाओं के संबंध में जानकारी प्रदान करना था, ताकि हम अपने आप को एक सामाजिक जिम्मेदारी कंपनी के रूप में स्थापित कर सकें। सीएसआर पर एक बेहतर समझ विकसित होने से, निश्चय ही हमारे अधिकारियों/प्रबंधकों को कंपनी की सामाजिक परियोजनाओं के संबंध में स्थानीय समुदाय को संवेदनशील बनाने और मार्गदर्शन प्रदान करने में सकारात्मक रूप से सफलता प्राप्त होगी। इस तरह के कार्य से प्रचालन क्षेत्र में विभिन्न मुद्दों का समाधान मिलेगा और परोक्ष रूप से ओआईएल के गतिविधियों का

शांतिपूर्ण तरीके से संचालन संभव हो पाएगा। प्रस्तुतिकरण के दौरान, प्रश्न और उसके उत्तर का दौर भी चला। इस सत्र से हमें बहुत सी समस्याओं का हल प्राप्त हुआ है। बैठक की समाप्ति, श्री अच्युत बोरा, मुख्य प्रबंधक (जन संपर्क) के धन्यवाद ज्ञापन से हुआ। कार्यक्रम के अंत में पथार ग्रूप द्वारा एक नुक्कड़ नाटक का मंचन किया गया जिसके माध्यम से उन्होंने ओआईएल के सीएसआर गतिविधियों, बंद, जाम, घेराव और तेल चोरी के प्रभाव और ओआईएल द्वारा देश एवं राज्य की अर्थव्यवस्था में योगदान के संबंध में विस्तृत जानकारी दी।



जल जीवन दायनी होती है, इसे बचाएं

स्वच्छ जल दुनिया की सबसे कीमती संसाधनों में एक है। हर दिन लोग पानी का उपयोग विभिन्न कारणों के चलते करते हैं, जैसे पीने, नहाने, मनोरंजन, कृषि, ठंडा करने और उद्योग के रूप में। यद्यपि प्रत्येक मनुष्य के व्यक्तिगत जीवन में जल एक महत्वपूर्ण भूमिका निभाता है, फिर भी अधिकांश व्यक्ति जागरूक नहीं हैं या उन्हें जानकारी ही नहीं है कि उनका बहुमूल्य जल अधिकतर जमीन से निकाला जाता है। ऑयल इंडिया लिमिटेड एक जिम्मेदार कारपोरेट के रूप में इस महान कार्य के लिए संयुक्त राष्ट्र वैश्विक अभियान में शामिल हो चुका है और जल के बारे में जागरूकता फैलाने के उद्देश्य से प्रायोजित कार्य को बढ़ावा दिया जा रहा है।

ऑयल इंडिया लिमिटेड ने समाज के एक बड़े वर्गों के बीच जल के सदुपयोग एवं संरक्षण हेतु जागरूकता बढ़ाने की दिशा में कई प्रयास किए हैं। पानी के उपयोग की दिशा में कंपनी द्वारा किए गए पहलों को हितधारकों के साथ-साथ राष्ट्रीय मंचों पर महत्व दिया गया है और पहचान भी मिली है।

पिछले वर्ष की भांति इस वर्ष भी ऑयल इंडिया लिमिटेड द्वारा 22 मार्च से 29 मार्च 2013 तक कई कार्यक्रमों के तहत सहित क्षेत्र मुख्यालय, दुलियाजान, कारपोरेट कार्यालय, नोएडा और इसके साथ-साथ प्रचालनिक क्षेत्र-मोरान, डिगबोई और मानाभूम में जल जागरूकता सप्ताह मनाया गया। समाज के विशेष वर्गों के बीच नुक्कड़ नाटक का आयोजन-दुलियाजान, मोरान और डिगबोई में, कर के जल संरक्षण के बारे में जागरूकता पैदा करने के उपाय को सभी ने सराहा है और इसे एक प्रभावी माध्यम के रूप में भी स्वीकारा गया है। टाउनशिप में और उसके चारों ओर के सार्वजनिक स्थानों पर जल विषय पर काथिया माइम्स व नाटक अकादमी, दुलियाजान द्वारा एक नुक्कड़ नाटक का मंचन किया गया।

WAW, 2012 के अनुपालन के एक हिस्से के रूप में, इंस्टीट्यूट ऑफ इंजीनियर्स (अपर असम चैप्टर) के सहयोग से एक दिवसीय तकनीकी संगोष्ठी का आयोजन एमटीडीसी, दुलियाजान में किया गया। मुंबई से, श्री दिनेश शेटी, ब्यूरो वेरिटास ने वाटर फुट प्रिंट पर विस्तार से चर्चा किया। लोक स्वास्थ्य यांत्रिकी, असम सरकार और पूर्वोत्तर क्षेत्र विकास परिषद, कोल इंडिया लिमिटेड से आए प्रतिनिधियों ने असम के तिनसुकिया, डिब्रूगढ़ और शिवसागर जिलों में पीने योग्य पानी के प्राप्ति स्रोत, वितरण के बारे में विस्तार पूर्वक बातचीत की गई। सभी प्रतिभागियों ने सक्रिय रूप से वक्ताओं के साथ बातचीत की और अपने-अपने दृष्टिकोण उनके समक्ष रखे।

दुलियाजान, के स्कूली छात्र-छात्रों के बीच चित्रांकन प्रतियोगिता का आयोजन किया गया जिसमें 1200 से अधिक छात्रों ने भाग लिया। जागरूकता पैदा करने के लिए, एक साइकिल रैली को झंडी दिखाकर



रवाना किया गया जिसमें ओआईएल के कर्मचारीगण, दुलियाजान और उसके आसपास के स्कूल के छात्रों, सुरक्षा और सीआईएसएफ के कर्मचारियों, ने सक्रिय रूप से भाग लिया। ऑयल इंडिया लिमिटेड के टाउनशिप के क्वार्टरों में जा-जा कर "एक बूंद को भी बचाओ" (Stop the Drop) नामक जल संरक्षण हेतु जागरूकता फैलाने के अभियान को सफलतापूर्वक आयोजित किया गया। दिनांक 29 को आयोजित समापन समारोह के दौरान विभिन्न कार्यक्रमों के विजेताओं को पुरस्कार वितरित किए गए।

बैनर, होर्डिंग, लीफलेट, प्रदर्शनी के साथ-साथ मोबाइल वैन, टोपी का वितरण, प्लेकार्ड के प्रदर्शन के माध्यम से व्यापक प्रचार अभियान चलाया गया। इसी तरह के जागरूकता कार्यक्रम मोरान, डिगबोई और मानाभूम में भी किए गए। मोरान में एक तकनीकी कार्यशाला का भी आयोजन किया गया जहां पर डॉ. जे. एन. शर्मा, एसोसिएट प्रोफेसर, एफ्लाइड जियोलाॅजी, डिब्रूगढ़ विश्वविद्यालय, ने जल के मुद्दों पर अपनी बात को सबके समक्ष रखी। मानाभूम में, ऑयल इंडिया लिमिटेड के परिचालन क्षेत्र के अंतर्गत मानाभूम और कुमचई के विभिन्न स्कूलों के छात्रों के बीच "जल संरक्षण/ बडाओ" विषय पर, ड्राइंग प्रतियोगिताओं का आयोजन किया गया।

ऑयल, पाइपलाइन मुख्यालय, गुवाहाटी को "प्रथम राजभाषा शील्ड" से सम्मानित

ऑयल इंडिया लिमिटेड, पाइपलाइन मुख्यालय गुवाहाटी को राजभाषा कार्यान्वयन में उत्कृष्ट कार्य हेतु राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा "प्रथम राजभाषा शील्ड" से सम्मानित किया गया। राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय, भारत सरकार के सम्मानित सचिव श्री अरुण कुमार जैन एवं विश्व भारती के उपाचार्य श्री सुशान्त दत्तगुप्त महोदय के कर कमलों से पाइपलाइन मुख्यालय के श्री एस के राय, जनसंपर्क एवं समन्वय प्रमुख एवं श्री हरेकृष्ण बर्मन, प्रबंधक (राजभाषा) ने दिनांक 18 अप्रैल, 2013 को कोलकाता में आयोजित क्षेत्रीय राजभाषा सम्मेलन के दौरान यह शील्ड एवं प्रशस्ति पत्र ग्रहण किया। सम्मेलन में पूर्व एवं पूर्वोत्तर क्षेत्र के करीब 400 प्रतिभागियों ने भाग लिया।



8 अप्रैल 2013 को ऑयल इंडिया लिमिटेड के अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, श्री एस. के. श्रीवास्तव द्वारा सीईएमजी और ई एवं डी विभाग के नए कार्यालय का उद्घाटन

एक महान दीर्घकालिक विजन तहत, ऑयल इंडिया लिमिटेड के प्रबंधन वर्ग द्वारा नये अधिग्रहीत क्षेत्र में पेट्रोलियम अन्वेषण परियोजनाओं के प्रभावी ढंग से प्रबंधन करने की परिकल्पना की गई थी। तदनुसार ऑयल की केन्द्रीकृत अन्वेषण निगरानी समूह (CEMG) का गठन किया। केन्द्रीकृत अन्वेषण निगरानी समूह (CEMG) एक बहु-अनुशासनात्मक समूह है, जिसका गठन कंपनी के पेट्रोलियम अन्वेषण परियोजनाओं की निगरानी और समन्वय के लिए किया गया है।

जबकि अन्वेषण एवं विकास (ई एंड डी) विभाग द्वारा

- ऑयल इंडिया लिमिटेड के सभी प्रचालनिक क्षेत्रों में गंभीरता से अन्वेषण और विकास कार्य का मूल्यांकन और व्याख्या करना, अन्वेषण लक्ष्य में प्राथमिकता की पहचान करना, भारत और विदेश दोनों जगहों पर लोकेशनों के रिहाई के प्रस्ताव का समय पर समीक्षा और मूल्यांकन सुनिश्चित करना है।
- विभिन्न बिडिंग राउंडों में भागीदारी के माध्यम से कंपनी के अन्वेषण क्षेत्रफल को बढ़ावा देना है।

ऑयल की विभिन्न पेट्रोलियम अन्वेषण परियोजनाओं को सम्मिलित

करने पर सीईएमजी एक छत्र स्वरूप हो जाता है।

- अनुपालन और प्रतिबद्धता का गंभीरता पूर्वक निगरानी करने की अनिवार्यता सुनिश्चित करना
- परियोजनाओं के समय पर निष्पादन के लिए, सुविधा प्रदान करने हेतु विभिन्न नियामक एजेंसियों के साथ समन्वय स्थापित करना, और
- विभिन्न परियोजनाओं और निगमित प्रबंधन के बीच एक समन्वयक के रूप में कार्य करना

सीईएमजी और ई एंड डी विभाग का नये कार्यालय में स्थानांतरित कर दिया गया, जो एफसी-24, आईटी इन्फ्रास्ट्रक्चर भवन, सेक्टर 16 ए, नोएडा के 5 वीं मंजिल पर स्थित है। दिनांक 8 अप्रैल, 2013 को श्री एस. के. श्रीवास्तव, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, ऑयल इंडिया लिमिटेड द्वारा सभी निदेशकों की उपस्थिति में इस नए कार्यालय का औपचारिक रूप से उद्घाटन किया गया।

वर्तमान में, ई एंड डी और सीईएमजी दोनों एक ही कार्यालय से सहयोगी एवं सामूहिक रूप में कार्य कर रहा है और पूरे कार्यालय का आंतरिक क्षेत्रफल 14100 वर्ग फुट है।

OIL INDIA LIMITED STRENGTHENING ITS FOOTPRINT IN RENEWABLE ENERGY

