

Conserve & Contribute



We have to
preserve our
planet
for our
children

"We have not inherited the **Earth** from our ancestors,
we have only borrowed it from our children"

- Ancient proverb



Volume 39 No. 1
January - February 2011

COVER :

Conserve & Contribute for a
Greener World

STOP PRESS



Shri Satchindananda Rath takes over as Director (Operations), OIL

Shri Satchindananda Rath has been appointed as Director (Operations) of OIL with effect from 01.04.2011. An M.Sc in Applied Geology from IIT, Kharagpur (1977), Shri Rath joined Oil India Limited as Geologist in 1980 and has been working in various positions in different spheres including Corporate office as well as a brief stint on deputation to Directorate General of Hydrocarbons, New Delhi. Shri Rath was also the Country Manager of OIL's LIBYA Project. He was awarded 'MB Ramachandra Rao Gold Medal' of the AEG by Association of Exploration Geophysicists for young scientists for the year 1985 for his paper "Seismo-stratigraphic evaluation of the miocene depositional system in Mahanadi basin (offshore)."

OIL News wishes Shri Rath all the success in his new assignments.

PREVIEW

Focus	4
News	5-6
Event	7-10
Essay	11-13
CSR	14-15
Training & Development	16
Sphere News	7-18
Accolades	19-20
Hindi Section	21-24
Assamese Section	25-31



Pg. 4



Pg. 7



Pg. 8

EDITORIAL

Dear Reader,

While the exploration conference at Jodhpur was the most significant event in recent months, the focus has also been on environment and energy conservation with annual calendar activities like Safety Week and Oil & Gas fortnight. For companies like ours that belong to the extractive industry, there has always been a lot of emphasis on good environmental practice. Globally, despite a few major environment related hiccups in recent times, the technology for operating in remote locations onshore and in deeper waters offshore have improved tremendously. Today, experts opine that energy development and environmental protection can, in fact, coexist. Looking to the future, national governments, nongovernment organizations, and industry are making great advances in meeting the environmental challenges. Ever-increasing stakeholder involvement; cooperative partnerships; accelerating emphases on technology transfer, training, and capacity building through formal partnerships and alliances are some of the positive trends that would help maintain the delicate balance between meeting growing energy needs of the world and preserving the fragile eco systems and the environment at large.

The cover page echoes the common concern of every citizen and attempts to reflect the need of the hour; to do our bit for our only home in the universe - mother earth!

Wishing you a greener world!

Tridiv Hazarika

Address for communication

PR Department
Oil India Limited, Duliajan
Dist. Dibrugarh (Assam) Pin - 786 602
Tel : (0374) 2808495, Fax : (0374) 2800427
email : tridivhazarika@oilindia.in

The views expressed by the authors in the articles are their own and the Company does not subscribe or take responsibility for any part or whole of the views.

— Editor, OIL News

Editorial Family

Advisor : **Pranjit Deka**
Editor : **Tridiv Hazarika**
Associate Editors: **Dr. V. M. Bareja (Hindi)**
Beena Purkayastha (Assamese)
Assistant Editor : **Jayant Bormudoi**

OIL News is the bimonthly trilingual house journal of Oil India Limited brought out by Public Relations & Corporate Communication Department. Company related news / features may be reproduced only with the permission of the Editor.

From Resident Chief Executive

(The following are excerpts from the speech delivered by RCE during the 62nd Republic Day Celebration at Nehru Maidan, Duliajan)

Respected citizens of Duliajan, dear Oilindians, personnel from CISF and Police, scouts and guides, ladies and gentlemen, children, members of the media let me first wish you all a very happy Republic day and a Happy New Year.

At the outset, let us all pay our tributes to the founding fathers of our nation, the brave men and women and all those who sacrificed their lives for our present and our future. It is due to the sacrifices of so many of our brethren that today India has been able to make her presence felt at the world stage on diverse fields.

As a national navratna Oil Company, it has been Oil India Limited's endeavour to serve the country's growing energy needs by putting all our resources to the purpose of augmenting our production and discovering newer hydrocarbon reserves both within the country and in overseas.

It is a matter of pride that the economy of our country is growing at a very encouraging rate and India is destined to become an economic super power in the near future....Yes, unity in diversity was, is and shall always continue to be India's greatest asset. Our country is like a beautiful garden with bright and beautiful flowers which represents the different religions, ethnic groups, rich culture and aspirations of the people from all parts of the country.

I take this opportunity to share with you with a sense of pride that your Company has earned a few prestigious awards, national as well as international in the last year....These awards and recognition has now bestowed bigger responsibility not only to sustain the same but do better in future in this regard.

As Oilindians, we are proud that most of the raw material for the dream project of the people of Assam- the Assam Gas Cracker Project shall be supplied by us. As you are aware, OIL plays a very critical role as a supplier of natural gas to the Fertilizer Company a number of power and petrochemical companies in Assam including the tea gardens in upper Assam and most especially the commitment to supply natural gas to Assam Gas Cracker Project and any disruption in supply of natural gas is likely to cripple these companies and industrial growth of the state. Similarly uninterrupted supply of crude oil to the refineries in Assam by OIL is not only vital for these refineries but the financial health of the state since the Oil companies together account for a sustainable portion of the state's revenue generation. Hence, support of all concerned more particularly the public at large in general and those living in and around our operational areas across the districts of Dibrugarh, Tinsukia and Sivasagar is essential which I am confident shall be forthcoming unconditionally.

As a company we are committed to the all round development of the state and the people in and around our operational areas, we are indebted to the stakeholders, especially the resident of our operational areas for their continuous wonderful support and love. We do understand that there may be differences of opinions. We know expectations are very high but as a Company it has its own limitation and shall have to work within this boundary limited. We may not always be in a position to fulfill all the aspiration but that should not be the reason for misunderstanding and grievance. However, all such matters can always be resolved amicably through the time tested process of dialogue and mutual trust and understanding.

..... We are committed to our vision of achieving inclusive growth where OIL's growth will always imply the growth of the people, the region and the state at large. For this, we must all work together and create an environment conducive for inclusive progress and growth.

I must take this opportunity to thank and express our gratitude to the Government of Assam, the District administrations, the security agencies and the Society at large for their whole hearted support and goodwill, which have helped OIL to overcome various challenges and achieve visible success on diverse fronts.

As a responsible corporate citizen, Oil India Limited continues to touch the lives of the people of this region in innumerable ways.....

On this auspicious day, I pray for the good health and prosperity of every citizen of our country and once again thank all our stakeholders for the love and support towards OIL. **Jai Hind!**



"Be the change you want to see in the world."

-Mahatma Gandhi

(N K Agarwal)

Resident Chief Executive



Exploration and Production Conference - 2010, Jodhpur, Rajasthan

Exploration and Production Conference -2010 was held during 28th - 30th January, 2010 at Jodhpur. A total of 53 executives from Fields, Projects and Corporate Office including Sri B.N. Talukdar, D(E&D) Sri T.K. Ananth Kumar, D(F), Sri N.K.Bharali, D(HR&BD) and special invitee from DGH, Sri S. Rath, Dy. Director General attended the Conference. Amongst others representatives from HR, ERP and S&E Department were also invited to attend the E&P Conference. ERP and S&E Department participated in the conference for the first time.

The conference was inaugurated by D(E&D), Sri B.N. Talukdar. In his inaugural speech Sri Talukdar addressed number of vital issues faced by the organization. New major discoveries are becoming rarer which demands requirement of a change in business strategy for future growth. He also



Sri N.K. Bharali, D(HR&BD), Sri B.N. Talukdar, D(E&D), Sri T.K. Annanth Kumar, D(F) and Sri N.K. Agarwal, RCE at E&P Conference

apprised the participants regarding the initiatives taken such as formation of Centre of Excellence (CoE) at Guwahati, introduction of three-tier committee for location release, Creation of Team for unconventional energy resources and Operatorship in offshore and & Joint operatorship in deep water blocks to add value to efforts and also widening of our Business Portfolio. Sri Talukdar also emphasized to relook at our strategy in view of the present global competitive business environment and also to realign ourselves for the persistent growth of the organization. Since the challenges are many, he emphasized on optimal use of the existing expertise and manpower looking at medium and long term growth strategies of the Company.

A total of 16 presentations were made during the conference. The presentations made during the three day conference broadly covered the following key issues:

- Future Strategy for Exploration and Production.
- Adopting of the New Technologies.

- Unconventional Resources of Hydrocarbons.
- Challenges Faced for Improving Drilling and Production.
- HR issues pertaining to E&P activities.
- ERP Based Job Progress Monitoring System
- Environmental and Issues in Exploration & Production Operations.

The Conference was highly interactive with active participation from all the participants and many suggestions and actionable points were captured during the three day conference.

In his concluding remarks Sri N. K. Bharali, D(HR&BD) appreciated the changes in the organization from working in silos to willingness to work as a team. He also expressed his concern on the different HR related issues and commended on the participation of the S&E Department which brought awareness regarding the importance of the HSE issues in the E&P operations and the challenges faced thereof.

Sri T. K. Ananth Kumar, D(F) in his concluding address



A section of participants at E&P Conference -2010

expressed that the conference is very significant as the growth is extremely important for increasing Production & Profitability of the company. He also told that the investors look at OIL as a future energy company. Sri Kumar expressed his concern regarding the timelines of the different work program pertaining to E&P activities and requested everybody to gear up for timely completion of the same.

In his concluding address to the participants, Sri B. N. Talukdar expressed that one has to prepare for the future and with the concerted efforts Company's growth is imminent.

Oil India hands over 180 percent Interim Dividend Cheque to Government of India



Shri N M Borah, CMD, OIL handing over cheque to Shri S. Sundareshan, Secretary, Ministry of Petroleum & Natural Gas, Govt. of India (2nd from left)

The public sector oil & gas company, Oil India Limited presented a cheque of ₹ 339.479 crore to Government of India, as the interim dividend @ 180% for the financial year 2010-2011, here today.

The cheque was handed over to Shri S Sundareshan, Secretary, Ministry of Petroleum & Natural Gas, Govt. of India, by Shri N.M.Borah, Chairman and Managing Director of Oil

India Limited, in presence of Director Finance, Oil India Ltd., Shri T. K. Ananth Kumar and other dignitaries.

The Company has a total paid up capital of over ₹ 240.45 crore. The total interim dividend payable by the company for the year 2010-2011 comes out to be around ₹ 432.82 crore. The Government of India has a paid up capital of ₹ 180 crore in the Oil India Limited.

Last year also, the Company had declared an Interim Dividend of 180% to its share-holders. The total final dividend paid by the Company for the financial year 2009-10 stood at 340 percent, which was the highest ever declared by the Company.

Oil India Limited has been present in the India oil and gas exploration and production industry for nearly five decades. The Company is presently producing at the rate of around 3.70 MTPA of Crude oil and 6.8 MMSCMD of Gas from its fields. The Company has exploration and production acreages of over 1,50,000 sq km pan-India and overseas. It has participated in all the past eight NELP bidding rounds concluded so far, and has now acquired total 30 blocks till NELP IX.

Oil India Limited has been conferred with the prestigious Greentech HR Excellence Gold Award



OIL's Team: Shri Narendra Bhalla, Shri Mohinder Pal Singh, Ms. Farahdiva Samsul Haque and Shri Anirban Bharali

Oil India Limited became the proud recipient of the Greentech HR Excellence Gold Award 2010 for Outstanding Achievement in Innovation in Employee Retention Strategies. The Award consisting of a Trophy and Certificate of Award was given away at a glittering function at Cidade De Goa, Goa, India in presence of prominent personalities from Government, Industrial Sectors, Trade Association Representatives etc. during Greentech HR Global Conference.

The Award was presented to OIL in presence of the Chief Guest, Shri Bhaskar Chatterjee, IAS Hon'ble Secretary, Ministry of Heavy Industries & Public Enterprises, and prominent personalities from the government, corporate and industry leaders.

HR AUDIT IN OIL

It is extremely important for an organization to orient its HR function in consonance with Corporate Goals. In order to achieve this, it is essential to carry out an HR Audit to understand the current status, gaps between existing and desired levels of HRM function, and to develop appropriate action plan to bridge the gaps. Keeping this objective in mind, OIL Management decided "HR Audit" as the one of the MoU targets for the year 2010-11. To undertake the study a committee comprising of the following executives was constituted:

- Shri Shyamal Baruah Manager-Personnel Coordinator
- Shri Agni Pratim Das Manager-Administration Member
- Shri Anirban Bharali Sr. Personnel Officer Member
- Shri Vivek Brahma Sr. T&D Officer Member

The HR Audit committee was entrusted the task of evaluating the HR scenario and environment in the organization to get a feel of the prevailing HR climate with specific thrust on Job Satisfaction and Morale of Executive Employees in the organization with the objective of not only meeting MoU parameter but also as an important feedback for organization effectiveness and improvement of organization climate. The most inherent objective of this study was to gauge the Employee Job Satisfaction and



A copy of the HR Audit Report was ceremoniously handed over to Shri N.K. Agarwal, Resident Chief Executive

their emotional inheritance according to their experience in the organization.

The Committee Members have successfully carried out the HR Audit and completed the same before target time; a copy of the HR Audit Report was ceremoniously handed over to Shri N.K. Agarwal, Resident Chief Executive on 1st of February 2011 in presence of ED(Operations), GM(GS), GM(CC&PR), GM(T&D), GM(HR) and other Senior Executives of Oil India Limited at Business Conference Room, OIL, Duliajan.

ISO 9001:2008 QMS CERTIFICATION

Employee Relations Department has obtained ISO 9001:2008 Quality Management System (QMS) certification from the certifying agency M/S Det Norske Veritas on 27.08.2010. This is a rare distinction, as ER department of OIL is the pioneer IR/ER department amongst PSUs & private sector organisations in India to have acquired ISO 9001:2008 QMS certification. The certificate was officially handed over to Sri V. K. Verma, Head- ER by Shri N. K. Bharali, Director (HR&BD) in presence of RCE and other senior executives at a ceremonial function organised on the 4th of January, 2011.



Farewell function organised to bid farewell to Shri Ripunjoy Neog, GM (Services) on 28.02.2011. A memento was given to Shri Neog by Shri N. K. Agarwal, RCE, OIL.



Shri B. N. Talukdar, Director (E&D) visited the Navjyoti Manovikas Kendra, a registered charitable special school in Jodhpur on 28, January, 2011. After visiting the school he commented that Navjyoti Manovikas Kendra's contribution towards the enrichment & encouragement of ignored children of the society is truly commendable. OIL's Ladies Club of Jodhpur has been providing lot of support to the Kendra.

REPUBLIC DAY CELEBRATION



The 62nd Republic Day was celebrated with enthusiasm and great fervour at Nehru Maidan, Duliagan. Chief Guest Shri N K Agarwal, Resident Chief Executive, OIL unfurled the National Flag followed by the National Anthem, Guard of Honour and March Past. Senior executives of OIL, CISF Jawans, children and a large number of employees along with their family members participated in the celebrations. Service Awards for CISF personals were presented on the event. Daredevil acts by the Central Industrial Security Force (CISF) personals and colourful cultural program by children were chief highlights of the event.

A total of 10 platoons (CISF-4, OIL Security/Home Guard-1,

Fire Service-1, OIL HS School-2, Kendriya Vidyalaya-1 and Delhi Public School-1) participated in the march past.

Cash award of ₹ 2500 was conferred to 3 nos. of the best march past platoons of each group. Sweets were distributed to 4 nos. of LP School, OIL HS School, DPS, Kendriya Vidyalaya, Tiny Tots, St. Xavier's HS School, Bishnu Jyoti and Mrinal Jyoti School. Drawing and essay competition was organised on the occasion where more than 2500 children from different schools participated. Individual prizes were given to the participating children.



OIL PARTICIPATES IN TWO EXHIBITIONS IN NAHORKOTIA AND TINSUKIA

OIL participated in Jeypore Rainforest Festival 2011 (11th to 13th Feb. 2011) and Tinsukia Knowledge Fair: 2011 (from 16th to 20th Feb. 2011) by setting up OIL's pavilion showcasing Company's achievements with special focus on CSR and HSE initiatives.

Jeypore Rainforest Festival was organised for the first time to showcase the rich bio-diversity of the region which is a unique place of the country. The festival was organised on the bank of river Buridihing at Jeypore highlighting OIL's achievement under CSR and environment issues as well as promotion of eco-tourism, protection of wild life, conservation etc.

In Tinsukia, District Administration in collaboration with some social organisations and intelligientia organised



an intellectually enriching event- The Tinsukia Knowledge Fair: 2011 comprising major attractions like Book Fair, Science Exhibition, Cultural Programme etc. The fair was targeted to cover the people particularly the children community of areas like Barekuri, Baghjan, Sadiya, Kakopather, Pengeree, Phillobari, Bordumsa, Jagun, Panitola, Makum etc. which

are important OIL's operational areas of Tinsukia district.

All the events were of immense significance, since it provided OIL with an opportunity to display its all-round achievements in the field of Oil exploration,

Technology assimilation and also its noteworthy contribution in the area of Corporate Social Responsibility.



PLAYING THEIR HEARTS OUT

6th OIL Challenge Gold Cup Football Tournament

The 6th OIL Challenge Gold Cup Football Tournament was organised by Oil India Limited in the oil township of Duliajan at Nehru Maidan from 14th to 24th February 2011. For many it would perhaps be just another football tournament being held in a remote part of the country. However, for those who are aware of the fact that the North-East is recognized as “football gold mine,” the 6th OIL Challenge Gold Cup is a very significant event that could in its own go a long way in harnessing the tremendous potential of the naturally gifted football players of the region. To promote football in this region and to enable talent to be spotted, Oil India Limited organises this tournament.

This time a total of 14 teams took part in the championship. The teams that participated include Shillong Lajong F C, Punjab Police (Jalandhar), JCB Bhillai Brothers (Chattisgarh), Techno Aryan Club (Kolkata), Vasco S C (Goa), Assam Police Blues (Guwahati), ASEB FC (Guwahati), Guwahati Town Club, Green Valley SC (Guwahati), NISA FC (Manipur), Nagaland Police (Nagaland), Five Star Southern



JCB Bhillai Brothers FC and Punjab Police posing for a group photograph

Samity (Kolkata), Oil India FC (Duliajan), Duliajan Football Academy (Duliajan). This time four new teams- Techno, Aryan Club, Kolkata, Guwahati Town Club, Green Valley SC and Five Star Southern Samity were seen in action.

Shri Juga Dutta, Executive Member (Governing Body of Assam Football Association) as Match Commissioner and Shri Sachindra Lal Bhuyan, Joint Secretary (Dibrugarh District Sports Association) as Match Referee in-charge conducted the tournament successfully. The tournament matches were played in two groups on knock out basis and each group consisted of seven teams. Teams that won



Shri N K Agarwal, RCE releasing the Souvenir

their respective matches finally played semi finals: ASEB FC (Guwahati) vs Punjab Police (Jalandhar) and JCB Bhillai (Chattisgarh) vs Vasco SC (Goa).

JCB Bhillai Brothers FC of Chattisgarh clinched the 6th Oil India Challenge Gold Cup defeating Punjab Police of Jalandhar 4-2 tie-breaker in the final. The Chief Guest of the closing ceremony Shri N K Agarwal, Resident Chief Executive, OIL handed over the winning and runners-up trophies along with the cash prize of ₹1,30,000 and ₹70,000 to JCB Bhillai Brothers and Punjab Police respectively. M O Nick of Green Valley SC (Guwahati) was adjudged the best scorer of the tournament with four goals while Xavier Estroccio of Vasco SC (Goa) got best goal keeper award. Guman of JCB Bhillai was adjudged the best player of the final match and Sanjau Boro of ASEB (Guwahati) bagged the best player of the tournament award.

In the colourful closing ceremony organised on 24th of February, a souvenir was released by Shri N K Agarwal, RCE, OIL to commemorate the spectacular event. The function was attended by Shri K K Nath, Executive Director (Operations), OIL and Dr. Udayan Baruah, GM (MS) as guest of honour.



WINNERS - JCB Bhillai Brothers FC of Chattisgarh



RUNNER - Punjab Police of Jalandhar

SAFETY WEEK 2010-11

The internal prize distribution function of N.E Oil & Coal Mines Safety Week, 2010-11 was held on 11.01.2011 in the auditorium of Duliajan Club. Head (S&E) Shri C. Bose in his welcome address to the large gathering of senior officials, departmental and installation representatives, prize winners from all spheres (Duliajan, Moran, EPA, AP a7 PL), representatives of private operators like Geo Enpro, Shibhani, Jay Bee etc highlighted the salient features of the entire activities carried out during the Safety Week celebration.



Shri C Bose, Head (S&E) addressing the audience during the ceremony

Chief Guest for the occasion Dr. Udayan Baruah, GGM (MS) in his address to the gathering emphasized the need for proper HSE management system, safe work procedures in the organisation and also stressed on the importance of reporting near miss incidents. Prizes were distributed to the longest accident free workmen, best installations in each category of installations (Drilling, Work over, OCS, GCS, EPS, QPS, WI, Mud Plants, Boiler Battery, Tank farm, Bowser unloading station, Workshops, Power house, Godowns etc), best departmental performance, safety posters and slogans for company employees as well as children and spouse, safety quiz and first aid. Competition for Safety song and Safety skit were held prior to the prize distribution function and prizes were also distributed for these category of competitions.



Prize Distribution Ceremony

OIL AND GAS CONSERVATION FORTNIGHT 2011

The OGCF-2011 was celebrated with enthusiasm and fervour at Fields' Headquarter, Duliajan from 15th to 31st January 2011. The main objective behind celebration of this event is to create



awareness among local population in OIL's operational areas to understand the need for conservation of this precious resource. As a part of the fortnight celebration, various programmes were conducted and competitions were held to popularise and send the message of conservation to all concerned.

At the Fields Headquarters, Duliajan, inaugural function of OGCF-2011 started with hoisting of OGCF flag, pledge taking, flying of balloons, street play (at Duliajan Club & OIL Market), cycle rally and launching of publicity van with a tableau depicting the judicious use and conservation of petroleum products. Various competitions like drawing/painting, debate competition, on the spot slogan and essay writing were organised for the students at educational

institutions located in and around Duliajan. An exhibition on solar and other energy efficient appliances was also organised at Bihutoli, Duliajan.

Two technical meets on Oil and Gas Conservation were held. Awareness

programs on conservation of Oil and Gas were organised at schools and ladies forum in and around Duliajan, which evoked a good response. Two Auto Fuel Efficiency Check Camps were put up in collaboration with regional dealers of Maruti and Hyundai make vehicles, where about two hundred numbers of vehicles were examined and serviced.

OGCF-2011 was also observed at OIL's other field areas in Pipeline Headquarters Noonmati (Guwahati), Moran, Digboi and Arunachal Pradesh. It was also successfully organised in other spheres across the country including its corporate office at New Delhi with pledge taking and displaying of posters/slogans at the installations/offices.



Shri K K Nath, Executive Director (Operations) flags off the cycle rally

On the Concluding day of the Fortnight, valedictory function-cum-prize distribution ceremonies were organised at Duliajan, Moran, Digboi, Noonmati (Guwahati) including all pump stations and at other OIL's spheres Headquarters, where winning participants of various competitions/events were awarded prizes with certificates of proficiency.



Technical Meet at Drilling Location NKZ during the fortnight Students taking part in the Drawing Competition

NATIONAL MEET OF FORUM OF WOMEN IN PUBLIC SECTOR

The 21st National Meet of WIPS was held on 11th and 12th February 2011 at Sememencherry, Chennai. The primary focus was given on Gender Justice as one of the most important aspects that impacts professionalism and opportunities for women. A team of 9 members from WIPS CELL OIL attended the Meet. The Meet was inaugurated by Dr. U D Choubey, Director General, standing Conference of Public Enterprises (SCOPE) along with Ms. R Mathew, President of WIPS, APEX and executive committee. The chief guest of the 1st day of the meet was Mr. M M Rajendran, Former Governor, Orissa.



Representatives of WIPS Cell OIL participated in the Meet



Sanchita Banerjee, President WIPS, OIL Cell, Duliajan welcoming the dignitaries



Shri N K Agarwal, RCE & Shri N K Bharali, Director (HR&BD) of OIL in the Exhibition

WIPS CELL

Handicraft Exhibition cum Sale

WIPS CELL OIL had organised Handicraft exhibition on 7th, 8th and 9th January 2011 at Duliajan with the support of OIL Management. The programme was inaugurated by Shri N K Agarwal, Resident Chief Executive of Oil India Limited. Shri N K Bharali, Director (HR&BD) and Shri K K Nath, ED (O) were also present as chief guest and guest of Honour in the inaugural ceremony on 7th January 2011.

26 nos. of self employed lady entrepreneurs from Guwahati, Sibsagar, Jorhat and from nearby places participated in the exhibition. All handmade items like dress materials made of cotton, silk and muga, woollen garments, sari, ethnic ornaments and homemade dry traditional food stuff (pitha, laru etc) were displayed in the exhibition.

It was an attempt to provide platform to women for enhancing self employment prospects through exhibiting and selling their products. The exhibition was a successful endeavour as expressed by the visitors and participants.

Quest for new hydrocarbon in Assam-Arakan Basin: Concepts on prospects and way forward for future exploration to make a resourceful Oil India Limited



Sasanka Sekhar Deb,
Dy. Chief Geologist
OIL, Duliajan

INTRODUCTION: Assam-Arakan Basin is one of the versatile petroliferous basin in the world. Even after more than 120 years of the first commercial oil discovery in Digboi, we are still discovering new hydrocarbon in new geological stratum/areas. In the year 1991, there was a paradigm shift in hydrocarbon exploration in the Upper Assam part of the Basin with the discovery of Lower Eocene-Palaeocene hydrocarbons. Recently, a number of discoveries have been

made in newer geological horizon in the vicinity of explored areas. Therefore, it becomes a challenge and an opportunity to the Geoscientist community to discover new hydrocarbon in this god gifted basin. As a geologist it is my strong belief that lot of new discoveries are still possible with integration of new technology and geological concepts /information in respect of basin evaluation in regional perspective. From the pattern of discovered hydrocarbons in this basin it can be seen that hydrocarbon accumulation has taken place mainly in the lower part (Langpar-Lakadong) and in the middle part (Barail-Girujans) of the stratigraphic column .In the remaining top part (Post-Girujan) and the intermediate part (Narpuh-Kopili) of the sedimentary column significant accumulation have not been established till date. Considering geological factors, non accumulation of hydrocarbon in these parts of the stratigraphic column is most unlikely. I firmly believe that the reservoir zones in entire sedimentary column of Assam-Arakan Basin have very good chance to be potential zone for commercial production. **It should not be surprising if new discoveries in the next 50 years surpass the discoveries made in the last 100 years in this area.**

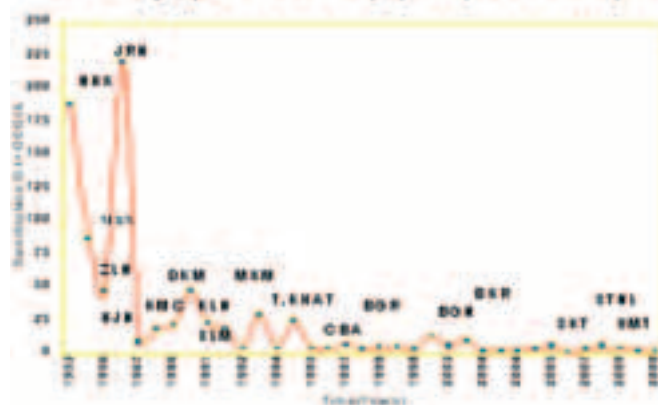


Majority of the discoveries made in this Basin are confined to structural traps, so major part of stratigraphic and combination traps remains to be discovered. The need of hour is to study the entire basin with respect to depositional pattern, oil/gas to source determination and migration pattern.

Available subsurface information indicates that the depositional environment of a major part of the sedimentary sequence is of multi-environmental setup. So, the possibility of presence of different genetic type traps are very high in same stratigraphic sequence based on the area of deposition. For example in channel deposits apart from the point bar, longitudinal bar, transverse bar along the main channel course , presence of abandoned channel deposits, crevasse play deposits, natural levees, the floodbasin and oxbow lakes meander cutoffs, off to the main channel are highly expected . Likewise, in the shallow marine part apart from deltas in the channel mouth areas some longitudinal bar parallel to shore line is also a possibility. Onlap, offlap in shelf part and turbidities in deep marine part are common features in marine deposition.

The initial 100 years of exploration in this Basin was mainly confined to the Oligocene-Miocene part of the sedimentary sequence only. Discovery of Palaeocene- Eocene (Langpar and LK+Th) in the last two decades has shifted our focus to that part of the sedimentary sequence which has led to discovery of around 20 new structures.

Discovery Cycle: Nahorkatiya(1953) to Umata (2009)



Another very special feature in the hydrocarbon occurrences of the Basin is that there is no depth limitation. The shallowest discovery in Digboi, (100m from ground level) and deepest on shore hydrocarbon discovery in Mechaki, (5.53 KM) are from the same Basin. So, exploration in the Basin can't be constrained by putting a regional depth boundary (lowest known & highest known hydrocarbon depth) for the entire basin. Available data also indicates that



there is every possibility to better its record at least, in case of deepest known hydrocarbon. This depth might increase to 7.0+ KM in our operational area.

Apart from the sedimentary sequence, another potential geological stratum for hydrocarbon accumulation is the fractured Basement beneath the sedimentary column in this Basin. Production from such strata has already taken place in ONGCL's area of the Basin. There are evidences observed in OIL's area also. Possible areas to look for are Basement High/Horst blocks abutting against prospective sediments. The need of the hour is to map the Basement top based on well data and seismic reflection data.

Prospectivity of sedimentary sequences:

Langpar, has already been established as potential hydrocarbon bearing sediments mainly deposited in continental part in the Upper Assam Basin part so possibilities of new discovery along the main channel course and near by areas (ref Langpar and Lakadong +Therria sediments depositional setting and roadmap for future exploration. S.S.Deb, I.Barua et.al,2009)

OIL's major production comes from Lakadong+ Therria sediments deposited in multi depositional environment so new discoveries may be possible both in continental and marine traps (ref Future exploration in upper Assam basin based on environment of deposition. S.S.Deb, I.Baruah et.al GeolIndia 2011 International Conference)

The Narpuh member of Sylhet formation, till recently was never considered as an important zone for hydrocarbon explorations. This member consists of bluish grey shale, brownish carbonaceous shale with silt/sand layers. Deposition of these sediments mainly took place in shallow marine environment. But presence of hydrocarbon accumulation has already been observed in few wells of Upper Assam Basin. The limited available information indicate that the accumulation mainly took place in the north-eastern corner of the OIL's present operational area.

The overlying zone is the Prang member of Sylhet formation, a zone which has evoked mostly negative news from a perspective of hydrocarbon prospects by petroleum geoscientists. Prang member consists of grayish shale, limestone/calcareous bands and occasional presence of minor silt layers. Thicknesses of the limestone bands vary from place to place. So, possibility of thicker limestone band in deeper part of Shelf area and Geosynclinal part of the basin. Such thicker band having secondary porosity could possibly be reservoir for hydrocarbon.

Moreover , considering low porosity / impervious limestone bands bounded by thick shale layers could be a potential zone for unconventional hydrocarbon (shale gas).

Kopili Formation: Another very promising zone which has not yet been established as prospective zone in OIL's operational area. Commercial discoveries have

however already taken place in the adjoining ONGCL's area. Considering the huge thickness of shale deposits interbedded with sandstone/siltstone layers, it has a good chance to be potential zone for conventional and unconventional hydrocarbons (shale gas).

Barail Formation: Established hydrocarbon bearing zone and major contributor of oil & gas of the Basin. Lot of discoveries may still be possible in different genetic traps along and away from the existing traps.

Tipam Formation: This is another proved hydrocarbon bearing zone in Assam-Arakan Basin. Large number of discoveries has already been made in this zone. Fluvial deposits with multilayered prospects have been already explored in many parts of the Basin. One interesting point has been observed in the sediments that resistivity of few hydrocarbon bearing zones have lower resistivity than water zone. So, there is scope for review of such low resistive horizons in the Tipam sedimentary column.

Girujan Formation: This formation never gets appropriate attention due to the dominance of the Barail and Tipam hydrocarbon. Moreover, it has a relatively more complex geological set up than Barail & Tipam sediments. Sandstone bands sandwiched in variegated clay is a prospective zone for hydrocarbon production. Production from this formation has already been established in few areas and indication of presence of hydrocarbon has already been observed in other areas also. So, the need of the hour is to map the entire zone regarding thickness variation, source of these sediments and possible migration pathway.

Post-Girujan sediments: None of our geoscientists have ever considered these sediments to be a favorable zone for hydrocarbon accumulation. Sediment in this zone are less consolidated than the older sediments. However, possibility of entrapment of gas in structural closure area with good seal component cannot be ruled out .Fault pattern may have a major influence in hydrocarbon entrapment of the area. Major faults systems are known to extend vertically cutting a number of formations and are the main conduit for migration /accumulation of hydrocarbon from one formation to other. As major vertical faults are observed to be dying in Post-Girujan sediments, this increases the possibility of entrapment of hydrocarbons (mainly gas) in suitable traps within the Post-Girujan sediments.

Moreover, considering the thickness of these sediments (around 1500m) possibility of presence of Biogenic gas is another opportunity to be explored. There are evidences of biogenic gas in large part of Upper Assam basin in the North bank of river Brahmaputra and in ONGCL's areas .Incidents of fire hazards have been reported by the local people in shallow water well/tube well in Northbank area. It is important to mention here that huge biogenic gas discovery has already been made in the East-Coast region of Indian subcontinent by Reliance Petroleum. The East-Coast area

was geologically connected with Assam-Arakan basin in the early times.

Source, Migration & Entrapment:

Source rock should not be a constraint for this petroliferous Basin. As reported in different research reports, more than one source rock sequence is present in this petroleum system. Presence of hydrocarbon in the depth range from 5530m to 100m within the Basin indicates that migration has enabled hydrocarbon to reach the entire sedimentary column starting from 5.5km to as shallow as 100m. The main concern is the migration pathway and time of that event. That is mainly responsible for type and area for entrapment. The majority of discovered hydrocarbon accumulated in structural traps. So, apart from the traditional structural traps lot of other traps need to be explored for the hydrocarbon accumulations.

Tools/Methodology:

Number of studies have been carried out with different objectives/areas and with data available at that point of time in the Basin, for the last 120 years of its petroleum history. Advancement in technology and new concepts generated during the course of time as well as acquisition /availability of new subsurface information presents a need for relook of the entire basin to reach new prospects. Following are few processes which should be adopted to give a holistic approach to realize the above concepts.

- Detailed study of depositional setting of all sedimentary sequences focusing on individual formation/member. Detailed channel maps, position of palaeoshoreline, sediments source area. Mapping of different genetic depositional type.
- Identification of different fault systems, mapping of these systems and their relationship to a particular stratum.
- Focus on seismic acquisition primarily generated by the depth of investigation, type of expected traps and expected fluids.
- Specific study like attribute analysis, spectral decomposition, AVO analysis etc.
- Possible migration pathway map.
- Oil to source determination study to find out the genesis of hydrocarbon.
- Surface Geochemical prospecting /anomaly map (For biogenic & thermogenic gas in Post-Girujan sediments).
- Reprocessing of different logs incorporating latest subsurface information using advanced software.
- Recording of advanced well logs in all matured field wherever possible.
- Gas logging/gas chromatography in post Girujan section.

- Recording of basic log suite up to conductor casing level.

Conclusion: Discovery of new hydrocarbon in the sediments of Assam-Arakan Basin has been a regular feature since the first discovery in Digboi. From the above discussion it can be seen that the versatility in hydrocarbons accumulation and production of the basin has no limit. This has increased the chances of new discoveries in the entire geological column. The basin has a tendency to break all bindings /limitations put by us during different times of its long exploration/production history. So, what was a dream/imagination yesterday has become a reality today for this Basin.

Considering the above, there should not be any limit set for the Basin from a hydrocarbon occurrence point of view. Sky is the limit for the basin. Need of the hour is to try different methods of exploration with a open mind without constraining to pre-conceived thoughts/ideas.

Another point I would like to mention here is that United State Geological Survey (USGS) in their report (2004) on Assam geological province has indicated an undiscovered resources in the tune of oil =399 MMBO, Gas=1178 BCFG & Natural gas liquids 67 MMBNGL. In today's context I strongly believe that they were a little bit conservative in their approach.

Keeping all the above in mind, we should explore the basin extensively and carryout regional geological study in the entire operational area.

Initialization for such type of studies already been taken place and findings have been published in one of the award winning paper in SECONE'09 as already mentioned. The results of other initiative in this regards also published in GeoIndia 2011 International conference and more is in the pipeline. But, these are very small steps and limited to individual level only.

I want to quote an important comment in a scientific forum by one of our dynamic leader and leading Geoscientist who is presently holding the important position in OIL management, "Sometime we think we are running out of valuable hydrocarbon resources, but actually we are running out of ideas"

If, we can recall the great saying that hydrocarbon is found in the mind of Geologists first then there are bright possibilities of finding a lot of new hydrocarbon discoveries in the Assam-Arakan Basin in the coming years. So, many more surprises are expected from the basin on the exploration front.

Oil Indians who have the view that hydrocarbon resources within its operational area is in the decline stage and we are heading towards an uncertain future, I am afraid, I am not in your group. I invite all young/innovative petroleum professionals to join and support me in my endeavour to make a brighter resourceful Oil India as well as the country's future.

WEAVING DREAMS

By Nayana Madhu Dutta
with inputs from Jayant Bormudoi

Malamallika, a 32 year old housewife married to a farmer at a very young age had toiled hard to manage her household expenses. Her husband's income was insufficient to provide quality education for their three daughters. She once dreamt of a happy family channelizing the hopes and aspirations of herself, her husband and her children. Effervescent, cheerful and full of life, *Mala* embraced the 'sea of challenges' after her marriage. But today she finds herself motivated with lot of hope and expectations to translate her dreams into reality. '*Rupantar*', the dream project has transformed the lives of not only *Malamallika* and her friend *Moni* but has spread the rays of inspiration for many like her in the village.

2nd October 2009 is the birth anniversary of Mahatma Gandhi who stressed on the rural character of the economy, and the need for regeneration of rural life in order to bring about economic development for India. It was on the same date that *Malamallika* had heard about *Project Rupantar* from her *bandhobi* (friend) *Moni*. Mala giggling and with a sigh of sarcasm said, "*Boula Moni sau soon ki nu meeting patise*" (Let's see what the meeting is all about). At the meeting, detailed insight was given on how the project aimed at promoting entrepreneurship and generating sustainable sources of livelihood. The OIL-SIRD officials explained the self-employment opportunities which were innovative and sustainable under the project. The villagers were motivated to take up agro-based activities, production of handlooms, poultry farming, pig breeding, duck rearing, fishery, sericulture, organic farming, etc. The meeting was a turning point for *Mala*, her friend and the villagers.

The creator has painted this world in myriad ways. At one end of the canvas we see faces born with a golden spoon, at the other end we find people struggling for economic and social independence for survival. Amidst the plethora of disparities, a nation cannot progress and flourish. For a long time, villages and its people

were cut off from the new economic revolution in the rest of the country. Despite developmental initiatives of the govt., commendable signs of improvement in the economic conditions of the villages were not seen with room for more to be done. Who can be made responsible for such a colossal task of bridging the gap between the "haves" and the "have nots"?

“ Rupantar, the dream project has transformed the lives of not only Malamallika and her friend Moni but has spread the rays of inspiration for many like her... ”

especially contributing towards those areas where the government initiatives have not been able to make the expected impact.

Sharing the responsibility of contributing towards the development of the society where it operates, Oil India Limited, a premier Indian National OIL Company has evolved as a people's company over the years. It's initiatives of collective rural development has impacted the lives of many. The Company ensures the economic



independence and all round development of the communities in its operational areas and beyond through innovative and sustainable sources of self employment opportunities.

Malamallika recalls how just after her marriage, she had to take the challenges to fulfil her needs. Now her world is totally different. Her strength and desire to recreate her life has helped her conquer the impossibilities. OIL has been instrumental in creating opportunities which were once foreseen as a challenging task in the village of *Malamallika's* dreamland "*Padumoni*" situated at some 10 km distance from the OIL Township, Duliajan.

Inspired to take up weaving as a small business, she along with her friend *Moni* and three others from the same village had formed a Joint Liability Group (JLG) supported by *Project Rupantar* (a joint venture of OIL-SIRD). *Malamallika* was conferred the role of President and *Moni* became the Secretary to their new venture. They named their group "*Kapali*", formally inaugurated on 15th December 2009. They took their first training under *Project Rupantar* at the Growth Centre situated at Duliajan. Initially the group came together with a sum of ₹ 500 per member. They received their first loan of ₹ 1 lakh with a subsidy of ₹ 50 thousand from Allahabad Bank on 14th February 2010. *Project Rupantar*, had provided them with 2 free looms and thread.

Slowly the growing interest in sustaining their business had enabled them to buy 3 more looms to work on. A variety of finished products ranging from *Gamosas* to *Mekhela Sadors* were sold by the group. The potential customers/orders come from nearby villages, town of Duliajan, Bhadoi Pachali, etc. apart from the exclusive orders for marriage. Past 4-5 months their production

has significantly increased. As a result they have almost finished paying back their first loan and are willing to take up a second loan to further intensify their business. For more specialized and commercial weaving, the Group had recently hired a personal trainer of *Sualkuchi's* fame (Manchester of Assam).

After more than a year *Malamallika* and the group of weavers have several memories to cherish. It all started with a gut feeling but today they are happy about their endeavour. With their ongoing faith in OIL-SIRD's *Project Rupantar*, they are hopeful that their venture would go a long way in future. A comparative study of the statistics would reveal that the districts of Upper Assam especially Dibrugarh and Tinsukia have given a huge impetus to the SHG (Self Help Group) revolution in the State. This tremendous change would not have been possible without the participation of Oil India Limited's initiative of signing an MoU with SIRD (State Institute of Rural Development), Assam on 8th September, 2003 to support SHGs/JLGs in its operational areas. *Project Rupantar* had woven and helped realise the dreams of many, ushering in several success stories similar to that of *Malamallika's* group.

With moist eyes, *Moni's* heart was elated, "*Eei hokolu hah-hubidha OIL aaru SIRD..ye amaaak dise. Heye aami OIL aaru SIRD duyuke dhanyabaad jonabo khunju*" (All facilities and opportunities were given by OIL and SIRD. So, we would like to thank both for their support).

Stories of success reveal facts of perseverance, hard work, the desire to bring in positive change and a deep sense of faith in one's own life to make a difference. The goals may be different, but the ultimate aspiration to climb the ladder and reach the zenith of success remains common.



TRAINING SNAPSHOTS



Training Programme on "Offshore Drilling Operations" by ISM, Dhanbad (by Prof. Sukumar Laik & Prof. B. P. Sharma) from 17 to 21 Jan, 2011 at MTDC



Training Programme on "Drilling Efficiency Optimization" by M/s. India Subcontinent Baker Hughes, Gurgaon from 8th to 10th Feb., 2011.



One day awareness programme on Company's policy & procedure on 28th and 31st Jan 2011 at MTDC.



Workshop on "Creativity, Problem Solving & Direction, Foundation for Attitude & Career Empowerment, Delhi on 17th & 18th Feb, 2011 at MTDC



A Training / Interactive Session on Company's Policies & Procedures (5th Batch) on 15th Feb, 2011 at MTDC.



WINTER STUDY TOUR

IAS Officer Trainees 2010 Batch visited OIL, Duliajan

As a part of the study tour (Bharat Darshan), IAS Officer Trainee 2010 batch visited OIL, Duliajan on 12 and 13 January, 2011. The study tour to OIL was appraised with the motive of facilitating them about the contribution of the Company to the economy, about the changing environment in which the organisation is functioning; innovative management practices and personal policy and welfare measures of the organisation.

A conference was organised at the IT conference room. The objective of the conference was to give the Trainees the opportunity to understand closely the functioning of the organisation. Shri N K Agarwal, Resident Chief Executive in his key note address, welcomed the Trainees and emphasised the importance and need for such training.

He expressed his sincere happiness as the Trainees were attached to OIL and were given the prospect to understand the organisation which focuses on exchange of both technical ideas and practical experience. This followed with presentation and an interactive session. In his presentation Mr. Tridiv Hazarika, Manager PR gave a brief overview of OIL's CSR Policy and the changing scenario. Apart from apprising the trainees about Company's operational activities, Mr. C B Prasad, Suptg Engineer, also gave a brief account about significant contribution made by the company to the national economy. Ms. Deepshikha Deka, Chief Coordinator- BP Coach and Mr. Abhijit Das, Manager (F&A) were among the others who gave presentation on Company's innovative approaches and recent advancements.

The trainee officers consisted of Mr. Shah Faisal (IAS Topper 2010), Ms. Tanvi Sundriyal, Mr. Ravi Prakash Gupta, Mr. Vishwa Mohan Sharma, Mr. Rahul Dwivedi, Mr. Raj Narayan Kaushik, Dr. V. Ram Prasath Manohar, Mr. Akhand Pratap Singh, Mr. Sujeet Kumar, Ms. Mansi Nimbhal, Ms. Joyoshi Dasgupta, SS Nakul, Kumar Prashant, Rachana Patil, Rajeev Ranjan. The tour aimed at fostering greater co-ordination among the members of the different public services by building esprit-de-corps and cultivating an attitude of co-operation and inter-dependence.

Shah Faisal, a doctor from Srinagar, who became the first Kashmiri to Top the Civil services Exam, was amongst the gleaming 15 IAS Trainees who visited OIL. When asked about his experience in OIL he said *"The hard-facts of E&P notwithstanding, my greatest take-away have been a kind of "OIL attitude", that asks for perfectionism, constant growth and excellence. The way OIL is changing lives of the local people through its CSR activities, is wonderful. Merbil Ecotourism project, the Silk weaving project, the Hatchery at Rupantar, the Computer centre – OIL is really lubricating the wheels of progress in Assam."*



The trainees appreciated the facilities and services properly invigorated in an environment friendly and financially efficient manner in OIL. IAS Trainee, Mr. Ravi Prakash Gupta said *"I am very happy to see this OIL India establishment, in this part of the country, especially the modern facilities which are supposed to be only in the metropolitan cities - the big Residential Complex, the playground, Officers club and the facilities provided to their employees. Modern equipment and technology is part of OIL it seems."*

They acknowledged the fact that as a corporate responsible citizen Oil India has been successful in taking massive development programmes. In response, Mr. Rahul Dwivedi, IAS Trainee said, *"What really impressed me about OIL is the way it has involved in the developmental needs of*

the local people in its CSR agenda. In this way it has affirmed its position not only as Public Sector Unit but also as Public Service Unit. I also had the experience of learning certain aspects of Geophysics, Drilling and Breakthrough Performance."

The trainees had put forward thought provoking piece and expressed impressively about valiant efforts of

individuals who works under conditions of extreme physical hardship. Ms. Joyoshi Dasgupta, said *"...When queuing up at gas stations, we never think of the gruelling process of reconnaissance and recovery of oil, or the difficulties that people face to make our lives easier. Also, we can appreciate the tough decisions managers must make to maintain the delicate balance between profitability of the Company and affordability of essential fuels."*

With a century old legacy, Oil India Limited has evolved as a company that visions of achieving inclusive growth. Corroborating this fact Rachana Patil, IAS Trainee says *"My impression and learning point about OIL India Ltd. is 'Work as team, lead as team and make others happy as team.' As an organization OIL gives me a holistic approach to achieve not only financial goal but also achieve social responsibility."*

Caught in the retrospection and implausible discovery about OIL, another Trainee Mr. Rajeev Ranjan said, *"... looking at the environment of Oil India, that too in N. East, I was amazed and felt that this was much more like private sector – one of complete environment I have ever seen... I must salute all the members of this great family for their performance in difficult time & terrain. Great work & expectation is even high."*

The attachments gave the officers an opportunity to see, understand and experience the diverse mosaic of OIL. A lasting impression which took away with to tell the world about successful co-existence, accomplishments and noble efforts, an incredible saga of unique 'OIL culture'.

PRE-BID CONFERENCE

On 3rd and 4th Feb., 2011, OIL Calcutta office organized a pre-bid conference at Kolkata in connection with 'Engagement of consulting firm for well engineering' for bringing clarity to the draft NIT and other project management issues related to the forthcoming ERP upgrade project. A team of twelve OIL senior officials participated in the Pre-Bid conference along with the representatives of the participating bidders.



SEMINAR ON 'OIL AND GAS CONSERVATION FORTNIGHT



As a part of the celebration of 'Oil and Gas Conservation Fortnight – 2010' OIL Calcutta Office organized a seminar on 20th January, 2011. Sri S. Roy of Petroleum Conservation Research Association (PCRA), Kolkata made a presentation on the subject and screened a short film on Global Warming. A presentation on the subject was also made on behalf of Calcutta Office by Sri Abhijit Dam, Dy. CE (Inspection). All officers and staff members attended the programme and appreciated the relevance of the subject in the current context.

METRO CLUB MEET

Metro Club organized its mega event 'Metro Club Meet – 2010' on 29th & 30th January, 2011. The Metro Club Meet was inaugurated on 29th January, 2011 by Sri R Neog, General Manager (Services) and many other distinguished guests including former CMD, Sri RK Dutta, former ED Sri PC Khaund, former GGM Sri AN Saikia were present. On the occasion Souvenir of Metro Club Meet - 2010 was released by Sri R Neog, GM(S).



GOLDEN JUBILEE CELEBRATION OF OIL RECREATION CLUB



This year, on completion of 50 years, Oil Recreation Club (ORC), Kolkata celebrated 'Golden Jubilee Year' on 2nd February, 2011 at the most prestigious Auditorium of Kolkata - Rabindra Sadan. Sri RK Saikia, General Manager (HR) was the Chief Guest. After inauguration of the function by Sri Saikia, he released the colourful Souvenir of ORC. On this occasion, ORC organized Annual Cultural Programme by staging a drama "Kenaram Becharam" directed by Sri Alok Dutta. All the members and their families enjoyed the programme with great enthusiasm.

Indira Sarma, Medical Department completed M. Phil Degree in Psychology from Vinayak Mission University, Salem, Tamilnadu. The title of her dissertation was "A case study about the disabled children of MRINALJYOTI, a rehabilitation centre, Duliajan, Assam".



Sushanta Bhattacharjee of Electrical Department successfully completed AMIE (Sec A & B) Degree in Electrical Engineering with CGPA 6.94 from Institution of Engineers, Kolkata.



Junmoni Rajkhowa daughter of Mr. L K Rajkhowa from Department of Pipeline qualified in VISHARAD-II in Nartan under Sankari Sangeet Vidyapith, Assam in the year 2010.



Aatreyee Sharma, daughter of Mr. Animesh Sharma from Production Deptt. (Oil), has been awarded with the SUMMER RESEARCH FELLOWSHIP at the prestigious institute of National Institute of Oceanography, Goa.



Bhanita Talukdar, wife of Mr. Hemanta Kr. Choudhury from Drilling Dept. has secured First Class 2nd position in Advanced Post Graduate Diploma in Petroleum Exploration Geophysics final semester examination held during the year 2010 under Dibrugarh University.



Tileswar Saikia, OIL's Security Guard based at Duliajan had carried a dare devil action on 17th Dec. 2010 and apprehended an oil tanker with approx 25 KL crude oil. The crude oil had been stolen from Rajgarh OIL Operational area on gunpoint by an organized gang. Everybody appreciated his courageous action



BRINGING LAURELS

Oil India Limited's Tennis Team brought laurels for the Company by clinching third position by defeating Bharat Petroleum Corporation Limited (BPCL) 2-0 matches in the **30th Inter - Unit Petroleum Sports Promotion Board(PSPB) Tournament 2010-2011**, hosted by BPCL at Deccan Gymkhana, Pune, held from Dec. 25-30, 2010. The Men's Team Event, OIL 'A' Team was represented by **Hakim Ali, Chandrasekhar Mohanty, Anshuman Dutta, Manas Mahanta and Pradip Rajbongshi**. In the Veteran's Event OIL's Kalyan K. Das and Atanu Bhagwati become the Runner-Up in the Veteran's Doubles.



Shri Bhaskarjyoti Sharma, Reservoir Engineer and **Shri Nabajyoti Borkakoty**, Graduate Teacher, Oil India Limited teamed up to win the 1st prize in the **BizMantra Quiz**, a corporate quiz competition organised by the Centre for Management Studies, Dibrugarh University and held in the University's Ranghar Auditorium on November 13. They have got a cash award of ₹ 5000 (Rupees five thousand) and a winner's trophy each. The show was conducted by Shri Sailen Baishya, a renowned quizmaster of Assam, currently associated with The Assam Tribune.'

Oil India Limited (OIL) lifted the second **Xtra Premium Corporate Tennis Championship**, organised by Northeast Tennis Foundation (NETF), Guwahati in memory of Naman Sekhar Bhuyan, under the auspices of All Assam Tennis Association (AATA). OIL represented by **Hakim Ali, Chandrasekhar Mohanty and Anshuman Dutta** defeated Guwahati Tea Auction Centre (GTAC), represented by Jyotishman Sarma, Arun Thekedath and Debashyam Barua, in the final 2-0. In the closing function, held on February 21, late in the evening, the prizes, trophies with cash awards, were distributed by Smt. Sonali Bhuyan.



XXIITH INTER - UNIT PSPB CHESS TOURNAMENT 2010-11

The OIL Chess team participated in the XXIth Inter - Unit PSPB Chess Tournament 2010-11 hosted by M/S BPCL at Goa from 15th to 19th February, 2011. Though the OIL team secured the 6th position, the individual performance of **Shri L. Imocha** of ER Department, OIL in the team was commendable. Shri Imocha defeated Grandmaster GM S Sasikiran of ONGCL and created his own career record. He also defeated former World Junior Champion & Current National Women's Champion, Women GM Soumya Swaminathan of IOCL in the team event.



CAREER DRIVE

Meyabi Arho Niphi, Senior Manager, Personnel Dept. & Team Leader for ERP-HR Module, OIL was invited by ICFAI University, Dimapur, Nagaland Campus as the main speaker to deliver a talk on 'Choosing right careers in the Corporate Sector' on 4th of February 2011. He addressed an audience comprising of about 120 BBA/MBA students. Addressing the students, Mr. Niphi impressed upon the students to have a specific, measureable, achievable, and realistic and time bound career goals. The interaction session was so encouraging and beneficial for the MBA students that there was a good coverage about the same in leading local daily papers.



Mr. M. A. Niphi (3rd from left) with the students

31ST PSPB INTER UNIT GOLF TOURNAMENT



OIL Golf team bagged the championship prize in the 31st PSPB Inter Unit Golf Tournament, 2011. In the photograph, OIL Golf Team seen with Shri NM Borah, CMD, OIL during the inauguration day of the Golf Tournament.

MOCK DRILL



Fire Mock Drill at Duliajan power station of Electrical Department on 17.02.2011



MARCHING LAURELS

Personnel of the Security Department, OIL Duliajan were adjudged first position in the march past during the 62nd Republic Day at Nehru Maidan, Duliajan.

Head Security Capt. A. Baruah & Sr. Manager Security P.K.Baruah also seen in the photograph



62^{वें} गणतंत्र दिवस के मौके पर आर सी ई द्वारा दिए गए भाषण के मुख्य बिन्दु



दुलियाजान के सम्मानीय नागरिक गण, प्रिय ऑयल इंडियंस, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल, पुलिस विभाग के कार्मिक गण, संवाददाता, स्काउट गार्ड तथा उपस्थित विद्वज्जन। सर्वप्रथम मैं आप सभी को गणतंत्र दिवस की हार्दिक शुभकामना देता हूँ और इसके साथ ही यह भी कामना करता हूँ कि आप सभी का नववर्ष मंगलमय हो।

आइये, सर्वप्रथम हम सब मिलकर वीर देशप्रेमी पुरुषों व महिलाओं, बलिदान देने वाले भाई- बहनों, जिनकी कुर्बानियों से हमारा वर्तमान सुनहरा तथा भविष्य संवर पाया को श्रद्धाजलि अर्पित करें। इन कुर्बानियों के फलस्वरूप ही आज भारतवर्ष विश्व के विभिन्न क्षेत्रों में अपनी उपस्थिति दर्ज कर पाने में सक्षम हो पाया है।

एक राष्ट्रीय नवरत्न तेल कंपनी के रूप में, ऑयल इंडिया लिमिटेड का उत्तरदायित्व बहुत महत्वपूर्ण है। देश में बढ़ती हुई ऊर्जा की मांग को पूरा करने के लिए सभी संसाधनों/संपदाओं का भली-भांति उपयोग करते हुए उत्पादन में वृद्धि तथा देश-विदेश में नए हाइड्रोकार्बन भंडार की खोज करना हमारा दायित्व है।

हमारी देश की अर्थव्यवस्था में उत्साहवर्धक दर से निरंतर वृद्धि हो रही है जिस पर हम गर्व कर सकते हैं। निकट भविष्य में भारत एक आर्थिक महाशक्ति के रूप में उभर कर सामने आने वाला है। एकता भारत की सबसे बड़ी संपत्ति पहले भी थी, आज भी है और आगे भी रहेगी। हमारा देश एक खुबसूरत बगीचे के समान है जिसमें नाना प्रकार के सुंदर-सुंदर फूल खिले हुए हैं और जो विभिन्न धर्मों, जातीय समूहों, समृद्ध संस्कृति और देश के सभी भागों में बसे लोगों के प्रतीक हैं।

आपको सूचित करते हुए मुझे गर्व की अनुभूति हो रही है कि आपकी कंपनी आप सभी के अथक प्रयासों से ही गतवर्ष राष्ट्रीय एवं अंतरराष्ट्रीय स्तर पर कुछेक अति प्रतिष्ठित पुरस्कार प्राप्त कर पाने में सक्षम हो पायी है। इन पुरस्कारों से हमारा दायित्व और बढ़ गया है क्योंकि न केवल इस उपलब्धि को बनाए रखना है बल्कि भविष्य में इससे और अधिक बेहतर करना अनिवार्य होगा।

ऑयल इंडियंस होने पर हम सभी को गर्व है कि असम के लोगों के सपनों की परियोजना “असम गैस क्रेकर परियोजना” के लिए अधिकांश कच्चे माल की आपूर्ति हमारे द्वारा की जाएगी। आप जानते हैं कि ऑयल इंडिया लिमिटेड फर्टिलाइजर कंपनी, असम प्रदेश में बिजली और पेट्रोकेमिकल की अनेक कंपनियों सहित उपरी असम के चाय बगानों को प्राकृतिक गैस, विशेष तौर पर असम गैस क्रेकर परियोजना को प्राकृतिक गैस आपूर्ति की प्रतिबद्धता के अति महत्वपूर्ण दायित्व का पालन करती है। इस प्राकृतिक गैस की आपूर्ति में किसी भी प्रकार की बाधा उत्पन्न होने पर इन कंपनियों और राज्य का औद्योगिक विकास कुप्रभावित हो सकता है। असम प्रदेश स्थित विभिन्न रिफाइनरियों को कच्चे तेल की निर्बाध आपूर्ति न केवल रिफाइनरियों के लिए महत्वपूर्ण है बल्कि यह राज्य के वित्तीय स्वास्थ्य के लिए भी महत्वपूर्ण है क्योंकि राज्य के राजस्व का एक बड़ा हिस्सा तेल कंपनियों के खाते से आता है। इसलिए सभी आम लोगों, विशेष कर डिब्रूगढ़, तिनसुकिया और शिवसागर जिला के प्रचालन क्षेत्रों में या उसके आस पास रहने वाले लोगों का सहायता करना अति आवश्यक है और मेरा दृढ़ विश्वास है कि लोग हमारी सहायता करेंगे।

अपने परिचालन क्षेत्रों के आस-पास के लोगों तथा राज्य के सर्वांगीण विकास हेतु प्रतिबद्ध कंपनी होने के नाते हम अपने हितधारकों सहित आस-पास के लोगों के आभारी हैं जिन्होंने सदैव हमें अपना समर्थन एवं स्नेह दिया है। हम समझते हैं कि हमारे बीच विचारों में मतभेद हो सकते हैं परन्तु मनभेद नहीं। हम समझते हैं कि उन लोगों को हमारी कंपनी से कई उम्मीदें और आशाएं भी हैं परन्तु एक कंपनी होने के नाते उसकी भी सीमाएं होती हैं और उन्हें सीमा के भीतर रहकर काम करना होता है। हम सभी की आशाओं को पूरा नहीं कर सकते, परन्तु हमारे बीच किसी गलतफहमी और शिकायत को लाना अनुचित होगा। हम जानते हैं कि किसी भी प्रकार की समस्या का समाधान मिलजुलकर सौहार्दपूर्ण ढंग से आपस में वार्तालाप कर आसानी से सुलझाया जा सकता है।

हम समावेशी विकास के विजन को प्राप्त करने के प्रति प्रतिबद्ध हैं। समावेशी विकास का अर्थ है ऑयल इंडिया लिमिटेड का विकास, परिणामतः लोगों का विकास तथा वृहद रूप से क्षेत्र व राज्य का विकास। हमें इस तरह के एक फलदायक उद्यम के लिए अनुकूल माहौल बनाने हेतु मिलजुल कर कार्य करना होगा।

मैं इस अवसर पर असम राज्य सरकार, जिला प्रशासन, सुरक्षा एजेंसियों तथा विशेष रूप से लोगों का आभार अभिव्यक्त करता हूँ जिन्होंने सदैव अपना समर्थन हमें दिया है तथा ऑयल इंडिया लिमिटेड के प्रति सद्भावना दर्शायी है। इसी सहयोग की बदौलत ही ऑयल इंडिया लिमिटेड विविध मोर्चों पर सफलता हासिल कर पाने के साथ-साथ विभिन्न चुनौतियों पर काबू पाने में सफल हुई है।

एक जिम्मेदार कारपोरेट नागरिक के रूप में, ऑयल इंडिया लिमिटेड ने इस क्षेत्र के लोगों के जीवन को उन्नत बनाने के लिए विभिन्न प्रकार के क्रियाकलापों को अपने हाथों में लिया है।

इस शुभ अवसर के दिन, मैं प्रार्थना करता हूँ कि हमारे देश के प्रत्येक नागरिक स्वस्थ रहे। ऑयल इंडिया लिमिटेड के प्रति अपना समर्थन प्रदान करने के लिए मैं सभी हितधारकों का पुनः धन्यवाद कर अपनी बात यहीं समाप्त करता हूँ।

जय हिन्द !

हस्ता/-

निर्मल कुमार अग्रवाल

आवासी मुख्य कार्यपालक



तेल एवं गैस संरक्षण पखवाड़ा 2011

क्षेत्र मुख्यालय दुलियाजान में दिनांक 15 से 21 जनवरी 2011 तक तेल एवं गैस संरक्षण पखवाड़ा 2011 पूरे उत्साह के साथ मनाया गया। इस पखवाड़े के आयोजन का मुख्य उद्देश्य ऑयल के परिचालन क्षेत्रों में स्थित स्थानीय जनता के मध्य तेल एवं गैस जैसे बहुमूल्य संसाधनों के संरक्षण की आवश्यकता के प्रति जागृति उत्पन्न करना था। इस पखवाड़े के दौरान अधिकारियों/कर्मचारियों हेतु विभिन्न कार्यक्रम/प्रतियोगिताएं आयोजित की गईं।

तेल एवं गैस संरक्षण पखवाड़ा 2011 का शुभारंभ ध्वजारोहण, शपथग्रहण, गुब्बारे छोड़े जाने तथा दुलियाजान व ऑयल मार्केट में नुककड़ नाटक, साइकिल रैली तथा तेल व गैस संरक्षण की महत्ता को दर्शाने वाले प्रचार वाहन में प्रदर्शनी लगाए जाने के साथ हुआ। इस पखवाड़े के दौरान दुलियाजान तथा आस-पास स्थित विभिन्न शिक्षण संस्थानों के विद्यार्थियों हेतु ड्राइंग/पेंटिंग, तत्क्षण स्लोगन/निबंध लेखन, प्रतियोगिताएं आयोजित की गईं। बिहुतली, दुलियाजान में सौर तथा अन्य ऊर्जा कुशल उपकरणों पर एक प्रदर्शनी का भी आयोजन किया गया।

इस दौरान दो तकनीकी परिचर्चाओं का आयोजन करने के साथ-साथ दुलियाजान तथा आस-पास स्थित महिला समूहों तथा विद्यालयों में तेल एवं गैस संरक्षण जागृति कार्यक्रमों का भी आयोजन किया गया। इन कार्यक्रमों के प्रति विभिन्न लोगों की ओर से अच्छी प्रतिक्रिया देखने को मिली। इसके अतिरिक्त मारुती तथा हुंडई वाहन विक्रेताओं के सहयोग से बिहुतली में दो ऑटो ईंधन दक्षता शिविरों का आयोजन किया गया जिसमें लगभग 200 वाहनों की जाँच तथा सर्विस की गई।

पाइपलाइन मुख्यालय नूनमाटी, मोरान, डिग्बोई, मनाभूम सहित निगमित कार्यालय नोएडा में शपथ ग्रहण तथा कार्यालयों/संस्थानों में पोस्टर/स्लोगन प्रदर्शन के साथ तेल एवं गैस संरक्षण पखवाड़ा 2011 का आयोजन किया गया।

पखवाड़े के अंत में दुलियाजान, मोरान, डिग्बोई, नूनमाटी आदि विभिन्न पंप स्टेशनों में समापन समारोह का आयोजन किया गया व विभिन्न प्रतियोगिताओं के पुरस्कार विजेताओं को पुरस्कृत किया गया।

राजभाषा कार्यान्वयन समिति की तिमाही बैठक संपन्न

विभिन्न विभागों में राजभाषा कार्यान्वयन के क्षेत्र में हो रही प्रगति की समीक्षा करने के लिए दिनांक 10 जनवरी 2011 को श्री दीप्ति दयाल खाउंड महाप्रबंधक(नि. सं. एवं ज. सं.) की अध्यक्षता में राजभाषा कार्यान्वयन समिति की तिमाही बैठक संपन्न हुई। प्रसंगित बैठक में विभिन्न विभागों के प्रतिनिधियों ने भाग लिया तथा अपने विभागों में हिन्दी कार्यान्वयन के क्षेत्र में सामना की जा रही समस्याओं इत्यादि को चर्चा हेतु प्रस्तुत किया। अध्यक्ष महोदय द्वारा इन पर परस्पर कार्रवाई करने हेतु सुझाया गया। सदस्य सचिव द्वारा धन्यवाद ज्ञापन के साथ बैठक की कार्रवाई संपन्न हुई।

पाइपलाइन मुख्यालय, गुवाहाटी नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति(उपक्रम), गुवाहाटी द्वारा प्रथम राजभाषा शील्ड से सम्मानित

राजभाषा कार्यान्वयन में उत्कृष्ट कार्य हेतु ऑयल इंडिया लिमिटेड, पाइपलाइन मुख्यालय, गुवाहाटी को नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति (उपक्रम), गुवाहाटी द्वारा दिनांक 22 दिसम्बर 2010 को गुवाहाटी रिफाइनरी में आयोजित राजभाषा सम्मेलन के दौरान प्रथम राजभाषा शील्ड एवं प्रशस्ति पत्र से सम्मानित किया गया।

पाइपलाइन मुख्यालय, गुवाहाटी के मुख्य प्रशासनिक प्रबंधक श्री रवीन्द्र कुमार तालुकदार एवं प्रबंधक (राजभाषा) श्री हरेकृष्ण बर्मन ने गुवाहाटी रिफाइनरी के कार्यपालक निदेशक महोदय के कर कमलों से यह शील्ड एवं प्रशस्ति पत्र ग्रहण किया।



आईएसएस प्रशिक्षु अधिकारियों (2010 बैच) का ऑयल इंडिया लिमिटेड, दुलियाजान का

शीतकालीन अध्ययन दौरा

2010 बैच के आईएसएस प्रशिक्षु अधिकारियों द्वारा अपने अध्ययन दौरा “भारत दर्शन” के एक भाग के रूप में दिनांक 12 व 13 जनवरी 2011 को ऑयल इंडिया लिमिटेड, दुलियाजान का दौरा किया गया। ऑयल इंडिया लिमिटेड का अध्ययन दौरा करने का प्रमुख उद्देश्य भारतीय अर्थव्यवस्था में कंपनी के योगदान तथा बदलते माहौल में कंपनी द्वारा किए जा रहे कार्यों, विशेष रूप से अभिनव प्रबंधन प्रक्रिया, कार्मिक नीति तथा कल्याणकारी उपायों के बारे में जानकारी प्रदान करना था।

आई टी सम्मेलन कक्ष में आयोजित सम्मेलन में प्रमुख वक्ता के रूप में संबोधित करते हुए श्री एन के अग्रवाल, आवासी मुख्य कार्यपालक ने प्रशिक्षुओं का अभिनंदन किया तथा ऐसे प्रशिक्षणों की आवश्यकता तथा महत्व पर बल देते हुए प्रसन्नता अभिव्यक्त की कि ऑयल इंडिया लिमिटेड के साथ प्रशिक्षु अधिकारियों के जुड़ने से उन्हें ऐसी कंपनी के क्रियाकलापों को विस्तार से जानने का अवसर मिलेगा जो सदैव तकनीकी विचारों और व्यवहारिक अनुभव के आदान-प्रदान पर बल देती रही है। स्वागत भाषण के उपरान्त श्री त्रिदिव हजारीका, प्रबंधक(जन संपर्क), श्री सी बी प्रसाद (प्रभारी क्षेत्र संचार), श्रीमती दीपशिखा डेका(मुख्य समन्वयक बी पी कोच) तथा श्री अभिजीत दास, प्रबंधक (वित्त एवं लेखा) द्वारा विभिन्न विषयों पर प्रस्तुतियाँ दी गईं।

शीतकालीन अध्ययन दौरा करने वाले आईएसएस प्रशिक्षु अधिकारियों (2010 बैच) के दल में परस्पर श्री शाहफैजल (आईएसएस टॉपर 2010), सुश्री तनवी सुंदरियाल, श्री रवि प्रकाश गुप्ता, श्री विश्व मोहन शर्मा, श्री राहुल द्विवेदी, श्री राज नारायण कौशिक, डॉ. वी आर पी मनोहर, श्री अखंड प्रताप सिंह, श्री सुजित कुमार, सुश्री मानसी निंभल, सुश्री जयसी

दासगुप्ता, श्री एस एस नकुल, श्री कुमार प्रशांत, सुश्री रचना पाटिल तथा श्री राजीव रंजन शामिल हुए।

विभिन्न प्रशिक्षु अधिकारियों द्वारा ऑयल इंडिया लिमिटेड के बारे में उनके अनुभवों के आधार पर अत्यंत सकारात्मक टिप्पणियाँ दी गईं। दो दिनों



की अल्पावधि के दौरान आईएसएस प्रशिक्षु अधिकारियों (2010 बैच) का ऑयल इंडिया लिमिटेड के साथ संपर्क में आना वास्तव में एक ऐसा अनोखा अनुभव रहा जिससे प्रशिक्षु अधिकारियों को कंपनी के विविध कार्यकलापों तथा ऑयल इंडिया लिमिटेड की संस्कृति की एक अविश्वसनीय विकास यात्रा, कठिन प्रयासों और उपलब्धियों सहित सफल सह अस्तित्व को समझने का भी अवसर मिला। निश्चित ही इस अनुभव ने प्रशिक्षु अधिकारियों के मानस पटल पर अपनी अमिट छाप छोड़ी।

राजभाषा कार्यशाला आयोजित

ऑयल इंडिया लिमिटेड, पाइपलाइन मुख्यालय, गुवाहाटी में दिनांक 16 मार्च, 2011 को एक राजभाषा कार्यशाला का आयोजन किया गया। पाइपलाइन मुख्यालय के महाप्रबंधक श्री देवव्रत फूकन, विभागाध्यक्ष(टीटीआई एवं एफसी) श्री गौतम चट्टोपाध्याय और मुख्य प्रबंधक (प्रशासन) श्री रवीन्द्र कुमार तालुकदार के साथ साथ पाइपलाइन के उच्चाधिकारियों एवं कर्मचारियों ने इस कार्यशाला में भाग लिया। कार्यशाला की शुरुआत में श्री देवव्रत फूकन, महाप्रबंधक(पाला-सेवाएं) एवं श्री रवीन्द्र कुमार तालुकदार ने उपस्थित सभी अधिकारियों एवं कर्मचारियों का स्वागत किया एवं कार्यशाला के उद्देश्यों की व्याख्या की।

कार्यशाला में उपस्थित रहकर राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय, भारत सरकार के सहायक निदेशक (कार्यान्वयन) श्री अशोक कुमार मिश्र ने पाइपलाइन मुख्यालय द्वारा प्राप्त उपलब्धियों के बारे में बताते हुए कहा है कि इस वर्ष पाइपलाइन मुख्यालय ने काफी उपलब्धियाँ हासिल की हैं। उन्होंने उपस्थित सभी अधिकारी एवं कर्मचारियों से आगे तक इसको जारी रखने हेतु अपील की है। पाइपलाइन मुख्यालय के अधिकारियों एवं कर्मचारियों को मार्गदर्शन करते हुए उन्होंने कार्यालय में राजभाषा कार्यान्वयन में आये बाधाओं को दूर कराने का प्रयास किया एवं नोटिंग तथा ड्राफ्टिंग पर प्रकाश डाला। महाप्रबंधक श्री फूकन एवं विभागाध्यक्ष श्री चट्टोपाध्याय ने भी राजभाषा कार्यान्वयन की गति और बढ़ाने हेतु सभी अधिकारी एवं कर्मचारियों से अपील की। कार्यशाला का संचालन पाइपलाइन मुख्यालय के प्रबंधक (राजभाषा) श्री हरेकृष्ण बर्मन ने किया।



छठा ऑयल इंडिया लिमिटेड चैलेंज गोल्ड कप फुटबॉल टूर्नामेंट

14 से 24 फरवरी 2011 तक ऑयल इंडिया लिमिटेड द्वारा दुलियाजान में छठे ऑयल इंडिया लिमिटेड चैलेंज गोल्ड कप फुटबॉल टूर्नामेंट का आयोजन किया गया। बहुत से लोगों के लिए देश के एक दूरस्थ क्षेत्र में खेला जाने वाला यह टूर्नामेंट अन्य टूर्नामेंट की भांति एक साधारण टूर्नामेंट होगा परन्तु जो लोग जानते हैं कि पूर्वोत्तर भारत ने अपनी पहचान फुटबॉल गोल्ड माइन के रूप में बनाई है उनके लिए ऑयल इंडिया लिमिटेड द्वारा लगातार छठे वर्ष आयोजित की जा रही यह प्रतियोगिता इस मायने में अत्यंत महत्वपूर्ण है कि इसे असम राज्य द्वारा 'ए' क्लास टूर्नामेंट का दर्जा प्रदान किया गया है तथा वह दिन दूर नहीं जब इस टूर्नामेंट के माध्यम से राष्ट्रीय स्तर के फुटबॉल खिलाड़ी उभर कर देश के सामने आएँगे। मूलतः यह टूर्नामेंट प्रतिभाशाली फुटबॉल खिलाड़ियों को अपनी प्रतिभा के प्रदर्शन हेतु एक मंच प्रदान करने का सद्कार्य कर रहा है।

प्रसंगित तिथियों को आयोजित इस अति प्रतिष्ठित फुटबॉल चैलेंज कप में भारत देश की कुल 14 नामी टीमों ने बढ़चढ़ कर भाग लिया। भाग लेने वाली टीमों के नाम शिलांग लाजों एफ सी. पंजाब पुलिस(जालंधर), जेसीबी भिलाई ब्रदर्स(छत्तीसगढ़), वास्को एससी(गोवा), असम पुलिस ब्लूज़ (गुवाहाटी), एएसइबी एफसी (गुवाहाटी), एनआईएसए एफसी (मणिपुर), नागालैंड पुलिस(नागालैंड), ऑयल इंडिया एफसी (दुलियाजान), दुलियाजान फुटबॉल एकादमी (दुलियाजान) हैं तथा पहली बार शामिल होने वाले टीमों के नाम फाईव स्टार साउदर्न समिति (कोलकाता), गुवाहाटी टाउन क्लब, ग्रीन वैली एससी गुवाहाटी, टेक्नो आर्यन क्लब (कोलकाता) हैं।

श्री युग दत्ता कार्यकारी सदस्य (असम फुटबॉल एसोसिएशन की निकाय), ने मैच कमिश्नर तथा श्री एस एल भूयां, संयुक्त सचिव (डिब्रूगढ़ जिला स्पोर्ट्स एसोसिएशन) ने इंचार्ज मैच रैफरी के रूप में टूर्नामेंट का सफल आयोजन किया। टूर्नामेंट के मैच नॉक आउट

आधार पर क्रमशः प्रत्येक ग्रुप में सात टीमों के बीच खेले गए। सेमी फाइनल मैच एएसइबी एफ सी (गुवाहाटी) बनाम पंजाब पुलिस(जालंधर) तथा जेसीबी भिलाई (छत्तीसगढ़) बनाम वास्को एससी (गोवा) खेले गए। जबकि फाइनल मैच जेसीबी भिलाई ब्रदर्स एफसी (छत्तीसगढ़) तथा पंजाब पुलिस(जालंधर) के बीच खेला गया। अत्यंत रोमांचकारी फाइनल मैच जिसे देखने के लिए बड़ी संख्या में फुटबॉल प्रेमी दर्शक स्टेडियम में मौजूद थे और स्टेडियम खचाखच भरा था। इस मैच का फैसला टाई ब्रेकर (4-2) के द्वारा हुआ। अंततः जेसीबी भिलाई ब्रदर्स एफसी(छत्तीसगढ़) टीम छठे ऑयल इंडिया लिमिटेड चैलेंज गोल्ड की विजेता के रूप में उभर कर सामने आई। समापन समारोह के मुख्य अतिथि श्री एन के अग्रवाल, आवासी मुख्य कार्यपालक, ऑयल द्वारा विजेता तथा उपविजेता टीमों को ट्रॉफियों के अतिरिक्त क्रमशः रु 1,30,000/- तथा 70,000/- का नगद पुरस्कार प्रदान किया गया। टूर्नामेंट में 4 गोल करने वाले ग्रीन वैली एफसी (गुवाहाटी) के खिलाड़ी एम ओ नीक को बेस्ट स्कोरर, वास्को एससी (गोवा) के जेवियर्स स्ट्रोसियाओ को बेस्ट गोलकीपर का पुरस्कार दिया गया। फाइनल मैच के बेस्ट प्लेयर के रूप में जेसीबी भिलाई के खिलाड़ी गुमान को पुरस्कृत किया गया जबकि एएसइबी गुवाहाटी के संजय बोरो को बेस्ट प्लेयर ऑफ द टूर्नामेंट का खिताब मिला।

रंगारंग समापन समारोह के अवसर पर छठे ऑयल इंडिया लिमिटेड चैलेंज गोल्ड कप फुटबॉल टूर्नामेंट को यादगार बनाने हेतु श्री एन के अग्रवाल, आवासी मुख्य कार्यपालक, ऑयल द्वारा एक स्मारिका का विमोचन किया गया। इस शुभअवसर पर श्री के के नाथ, कार्यकारी निदेशक (परिचालन) तथा डॉ उदयन बरूवा समूह महाप्रबंधक (एमएस), विशेष अतिथि के रूप में उपस्थित थे जबकि बड़ी संख्या में अधिकारियों /कर्मचारियों तथा दुलियाजान नगर व आसपास की जनता इन क्षणों की साक्षी बनी।

पाइपलाइन मुख्यालय प्रथम राजभाषा शील्ड से सम्मानित

ऑयल इंडिया लिमिटेड, पाइपलाइन मुख्यालय, गुवाहाटी को राजभाषा कार्यान्वयन में उत्कृष्ट कार्य हेतु राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा प्रथम राजभाषा शील्ड से सम्मानित किया गया। सिविकम के महामहिम राज्यपाल श्री बाल्मीकि प्रसाद सिंह महोदय के कर कमलों से पाइपलाइन मुख्यालय के मुख्य प्रबंधक (प्रशासन) श्री रवीन्द्र कुमार तालुकदार एवं प्रबंधक (राजभाषा) श्री हरेकृष्ण बर्मन ने दिनांक 24 मार्च 2011 को गैंगटोक में आयोजित क्षेत्रीय राजभाषा सम्मेलन के दौरान यह शील्ड एवं प्रशस्ति पत्र ग्रहण किया।





৬২ তম গণতন্ত্র দিৱসত আৱাসিক মুখ্য বিষয়াৰ বক্তব্য

আৱাসিক মুখ্য বিষয়াই ৬২তম গণৰাজ্য দিৱস উপলক্ষে নেহৰু ময়দানত আয়োজিত অনুষ্ঠানত দিয়া ভাষণৰ কিয়দাংশ তলত দাঙি ধৰা হ'ল :

দুলীয়াজানৰ সন্মানীয় নাগৰিকসকল, প্ৰিয় অইল ইণ্ডিয়ানসকল, চি. আই. এচ. এফ. আৰু আৰক্ষী বিভাগৰ প্ৰতিনিধিসকল, স্কাউট - গাইড আৰু সংবাদসেৱীসকল, আৰু উপস্থিত ৰাইজ। প্ৰথমেই মই আপোনালোকক গণতন্ত্ৰদিৱসৰ শুভেচ্ছা তথা নতুন বছৰৰ শুভকামনা জ্ঞাপন কৰিছোঁ।

প্ৰথমতে আমি আমাৰ জাতিৰ সেই প্ৰতিশ্ৰুতপক সকললৈ শ্ৰদ্ধা নিবেদন কৰিছোঁ যিসকলৰ বলিদানে আমাৰ বৰ্তমান আৰু ভৱিষ্যতৰ ভেটি গঢ়ি থৈ গল। আমাৰেই দৰে বহুজনৰ ত্যাগৰ বিনিময়ত আজি ভাৰতবৰ্ষই বিশ্বৰ দৰবাৰত নিজৰ স্বতন্ত্ৰ পৰিচয় নিৰ্মাণ কৰিবলৈ সক্ষম হৈছে।

জাতীয় স্তৰৰ নৱবত্ন তৈল প্ৰতিষ্ঠান হিচাবে অইল ইণ্ডিয়াৰ দায়িত্ব বহু গধূৰ আৰু গুৰুত্বপূৰ্ণ। সকলো সম্পদ ব্যৱহাৰ কৰি উৎপাদন বৃদ্ধি কৰা আৰু দেশৰ বাহিৰে-ভিতৰে নতুন নতুন হাইড্ৰকাৰ্বন ভাণ্ডাৰ আৱিষ্কাৰ কৰা আমাৰ সৰ্বপ্ৰথম দায়িত্ব, যাৰ মাধ্যমত দেশৰ ক্ৰমবৰ্দ্ধমান শক্তিৰ চাহিদা পূৰণ কৰিব পৰা যাব।

আমাৰ বাবে অত্যন্ত গৌৰৱৰ কথা যে বৰ্তমান সময়ত আমাৰ দেশে অৰ্থনৈতিক দিশত উৎসাহজনক প্ৰগতি কৰিছে আৰু অদূৰ ভৱিষ্যতে ভাৰতবৰ্ষ অৰ্থনৈতিক মহাশক্তি (economic super power) হোৱাটো অৱধাৰিত। Unity in diversity (ভিন্নতাৰ মাজত একতা) চিৰদিন ভাৰতবৰ্ষৰ সকলোতকৈ ডাঙৰ সম্পদ হৈ থাকিব। আমাৰ দেশ যেন এখন ধুনীয়া ফুলনি য'ত নানা জাতি, নানা ধৰ্মৰ সহস্ৰ ফুলে বিভিন্ন কৃষ্টি সংস্কৃতিক প্ৰতিনিধিত্ব কৰি জিলিকাই ৰাখিছে।

এই সুযোগতে আপোনালোকক জনাবলৈ পাই মই গৌৰৱ বোধ কৰিছোঁ যে বিগত বছৰত আপোনালোকৰ কোম্পানীয়ে ৰাষ্ট্ৰীয় -আন্তঃৰাষ্ট্ৰীয় কেবাটাও পুৰস্কাৰ আৰু সন্মান লাভ কৰিছে। এই সন্মান আৰু পুৰস্কাৰ সমূহে আমাৰ দায়িত্ব বহুগুণে বঢ়াই তুলিছে যাতে এই বিকাশ আৰু প্ৰগতি ভৱিষ্যতেও জীয়াই ৰাখিবলৈ আমি সক্ষম হওঁ।

অইল ইণ্ডিয়ান হিচাবে আমি গৌৰৱ বোধ কৰোঁ যে অসমীয়া জাতিৰ সপোনৰ অসম গেছ ত্ৰেকাৰ প্ৰজেক্টলৈ কেঁচামাল গেছৰ যোগান আমি ধৰিম। আপোনালোকে জানে যে ৰাজ্যখনৰ সাৰ কোম্পানী, চাহ বাগিছা, পেট্ৰকেমিকেল কোম্পানী, শক্তি কোম্পানী আদি বিভিন্ন উদ্যোগলৈ বিশেষকৈ অসম গেছ ত্ৰেকাৰ প্ৰজেক্টলৈ অইল ইণ্ডিয়াই প্ৰাকৃতিক গেছ যোগান ধৰে। এই সকলো উদ্যোগলৈ গেছ যোগান ধৰোঁতে অলপমান ব্যাঘাত জন্মিলেও উদ্যোগ খণ্ড পঙ্গু হৈ পৰিব আৰু ৰাজ্যখনৰ উদ্যোগিক বিকাশ ব্যাহত হ'ব। তেনেদৰে ৰিফাইনেৰীবোৰলৈ তেলৰ অবিৰত যোগান অতিশয় প্ৰয়োজনীয়। ইয়াৰ অবিহনে ৰাজ্যখনৰ অৰ্থনৈতিক বিকাশ বাধাগ্ৰস্ত হ'ব, কিয়নো এই তেল কোম্পানীবোৰে লগলাগি অসমৰ ৰাজহ সংগ্ৰহত প্ৰচুৰ অৰিহণা দি আহিছে। সেই কাৰণে, সকলো ৰাইজৰ, প্ৰধানকৈ ডিব্ৰুগড়, তিনিচুকীয়া আৰু শিৱসাগৰ জিলাত আমাৰ কৰ্মাঞ্চলৰ চৌপাশে বসবাস কৰা জনসাধাৰণৰ সহযোগিতা আমাৰ বাবে অত্যন্ত আৱশ্যক। মোৰ দৃঢ় বিশ্বাস, ৰাইজে আমাৰ প্ৰতি নিঃচৰ্ত্ত সহযোগিতা আগবঢ়ায়।

এটা প্ৰতিষ্ঠান হিচাবে ৰাজ্যখনৰ লগতে কৰ্মাঞ্চলৰ ৰাইজৰ সৰ্বাঙ্গীন উন্নতিৰ প্ৰতি আমাৰ বহুতো কৰিবলগীয়া আছে। আমাৰ ষ্টেকহোল্ডাৰসকল, বিশেষকৈ কৰ্মাঞ্চলত বসবাস কৰা ৰাইজৰ মৰম আৰু সহযোগিতাৰ বাবে আমি চিৰ ধন্য। আমাৰ মাজত মতামতৰ ভিন্নতা থাকিব পাৰে। আমাৰ পৰা তেখেতসকলৰ আশাও বহুত। কিন্তু আমাৰো সীমাবদ্ধতা আছে আৰু সেই সীমাৰ ভিতৰতে আমি কাম কৰিব লাগে যাৰ ফলত আমি হয়তো ৰাইজৰ সকলো আশা পূৰণ কৰিব নোৱাৰোঁ। কিন্তু সেয়াই আমাৰ মাজত মতান্তৰৰ কাৰণ হোৱা উচিত নহয়। সকলো সমস্যাৰে সমাধান আছে। ভালভাৱে, মিলাপ্ৰীতিৰ মাজেৰে আলাপ-আলোচনা কৰি আমি সদায় সমস্যাৰ সমাধান উলিয়াব পাৰোঁ।

আমি নিৰ্দিষ্ট কৰি লোৱা উন্নতিৰ লক্ষ্য সাধন কৰিবলৈ আমি অঙ্গীকাৰবদ্ধ, যাৰ সতে সমগ্ৰ ৰাইজৰ প্ৰগতি আৰু বিকাশ জড়িত হৈ আছে। ইয়াৰ কাৰণে আমি সকলোৱে একজোট হৈ কাম কৰিব লাগিব যাতে উন্নতি আৰু বৃদ্ধিৰ পৰিবেশ সৃষ্টি হয়।

এই সুযোগতে মই অসম চৰকাৰ, জিলা প্ৰশাসন, সুৰক্ষা সন্থাসমূহ আৰু প্ৰধানকৈ জনসাধাৰণক তেখেতসকলৰ মৰম আৰু আন্তৰিক সহযোগিতাৰ কাৰণে ধন্যবাদ আৰু কৃতজ্ঞতা জ্ঞাপন কৰিব খুজিছোঁ। এই মৰম আৰু সহায় অবিহনে অইলে প্ৰত্যাৱন অতিক্ৰম কৰি সফলতাৰ বাটত অগ্ৰসৰ হ'ব নোৱাৰিলেহেঁতেন।

দায়বদ্ধ নিগমিত নাগৰিক হিচাবে অইলে নানান পদ্ধতিৰে অঞ্চলটোৰ জনসাধাৰণৰ জীৱন যাত্ৰাক স্পৰ্শ কৰিবলৈ প্ৰয়াস অব্যাহত ৰাখিছে।

আজিৰ এই পবিত্ৰ দিনত মই আমাৰ দেশৰ প্ৰতিজন নাগৰিকৰ উন্নতি আৰু সুস্বাস্থ্য কামনা কৰিছোঁ আৰু আমাৰ সকলো ষ্টেকহোল্ডাৰক অইলৰ প্ৰতি তেখেতসকলৰ স্নেহ আৰু সহযোগিতাৰ বাবে ধন্যবাদ জ্ঞাপন কৰিছোঁ। জয়হিন্দ !

স্বাক্ষৰ :-

(এন কে আগ্ৰৱাল)

আৱাসিক মুখ্য বিষয়া



১৪ ফেব্ৰুৱাৰী, ২০১১ তাৰিখৰ পৰা ২৪ ফেব্ৰুৱাৰী, ২০১১ তাৰিখলৈ অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ পৃষ্ঠপোষকতাত ৬ষ্ঠ অইল চেলেঞ্জ গোল্ড কাপ ফুটবল টুৰ্নামেণ্টখন সফলতাৰে অনুষ্ঠিত হৈ যায়। ক্ৰীড়াৰ উন্নয়ন আৰু বিকাশৰ দিশত অইল ইণ্ডিয়াৰ অবদানৰ কথা সৰ্বজন বিদিত। তাৰ মাজতে দেশৰ এই প্ৰান্তৰটো হৈছে ফুটবলৰ সোণৰ খনি স্বৰূপ। এই প্ৰান্তৰ ফুটবল



খেলুৱৈ সকলৰ প্ৰকৃতিদত্ত প্ৰতিভা। তাৰ সতে সংগতি ৰাখি অইল ইণ্ডিয়াৰ দৰে অনুষ্ঠান প্ৰতিষ্ঠানে এনে ধৰণৰ টুৰ্নামেণ্টৰ আয়োজন কৰি প্ৰকৃতিদত্ত প্ৰতিভাসমূহৰ উন্নয়ন সাধনৰ বাট প্ৰশস্ত কৰিব বিচাৰে। অইল চেলেঞ্জ

গোল্ড কাপ তেনে এটি প্ৰচেষ্টাৰে নাম আৰু অইলৰ এই প্ৰচেষ্টাই এইবাৰ সফল ৬ষ্ঠ বছৰত ভৰি দিলে।

দেশৰ বিভিন্ন প্ৰান্তৰ মুঠ ১৪টা দলে এইবাৰৰ টুৰ্নামেণ্টত ভাগ লৈছিল। দলসমূহ আছিল - ছিলং লাজং ফুটবল ক্লাব, পঞ্জাব পুলিচ (জলন্ধৰ),

জে চি বি ভিলাই ব্ৰাদাৰ্চ (ছত্তিশগড়), টেকন' আৰিয়ান ক্লাব(কোলকাতা), ভাস্কো স্পোৰ্টচ ক্লাব(গোৱা), আসাম পুলিচ ব্লুজ(গুৱাহাটী), এ এছ ই বি ফুটবল ক্লাব(গুৱাহাটী), গুৱাহাটী টাউন ক্লাব, গ্ৰীণ ভেলী স্পোৰ্টচ ক্লাব(গুৱাহাটী), এন আই এছ এ ফুটবল ক্লাব (মণিপুৰ), নাগালেণ্ড পুলিচ, ফাইভ ষ্টাৰ ব্ৰাদাৰ্চ সমিতি(কোলকাতা), অইল ইণ্ডিয়া ফুটবল ক্লাব(দুলীয়াজান) আৰু দুলীয়াজান ফুটবল একাডেমী।

জে চি বি ভিলাই ব্ৰাদাৰ্চ ফুটবল ক্লাবে (ছত্তিশগড়) জলন্ধৰৰ পাঞ্জাব পুলিচ দলক ৪-২ গোলৰ ব্যৱধানত পৰাস্ত কৰি ৬ষ্ঠ অইল চেলেঞ্জ গোল্ড কাপ হস্তগত কৰে। অইল ইণ্ডিয়াৰ ক্ষেত্ৰ মুখ্যালয়ৰ আৱাসিক মুখ্য বিষয়া শ্ৰী এন কে আগ্ৰৱালে ২৪ ফেব্ৰুৱাৰী, ২০১১ তাৰিখে অনুষ্ঠিত সামৰণি অনুষ্ঠানত বিজয়ী আৰু বিজেতা দলক ট্ৰফী সহ যথাক্ৰমে ১,৩০,০০০ টকা আৰু ৭০,০০০ টকাৰ পুৰস্কাৰ ৰাশি প্ৰদান কৰে। গ্ৰীণ ভেলী স্পোৰ্টচ ক্লাব (গুৱাহাটী)ৰ এম অ' নিক্ টুৰ্নামেণ্টৰ শ্ৰেষ্ঠ গোল দিওঁতা, ভাস্কো স্পোৰ্টচ ক্লাবৰ জেভিয়াৰ এচত্ৰোচিঅ' শ্ৰেষ্ঠ গোল ৰক্ষক আৰু এ এছ ই বি (গুৱাহাটী)ৰ সঞ্জয় বড়ো টুৰ্নামেণ্টৰ শ্ৰেষ্ঠ খেলুৱৈ পৰিগণিত হয়।

তেল-গেছ সংৰক্ষণ পষেক

কোম্পানীৰ নিয়মীয়া কাৰ্য্যসূচী তেল-গেছ সংৰক্ষণ পষেকটি ১৫ জানুৱাৰীৰ পৰা ৩১ জানুৱাৰী, ২০১১ তাৰিখলৈকে হেডকোৱাৰ্টাৰ দুলীয়াজানত অনুষ্ঠিত হৈ যায়। শক্তি সম্পদ সংৰক্ষণৰ পথ প্ৰদৰ্শনৰ উদ্দেশ্য আগত ৰাখি আয়োজন কৰা এই অনুষ্ঠান সূচীত আছিল পাতাকা উত্তোলন, শক্তি সংৰক্ষণৰ শপত গ্ৰহণ, বাটৰ নাট, চাইকেল ৰেলী আৰু শক্তি সংৰক্ষণৰ প্ৰয়োজনীয়তা সম্পৰ্ক গাড়ীৰে প্ৰচাৰ কাৰ্য্যসূচী। কোম্পানীৰ কৰ্মচাৰী আৰু দুলীয়াজানৰ ভিতৰৰ আৰু বাহিৰৰ শিক্ষানুষ্ঠানৰ ছাত্ৰ-ছাত্ৰীৰ মাজত শক্তি সংৰক্ষণ বিষয়ক বিভিন্ন প্ৰতিযোগিতাৰো আয়োজন কৰা হৈছিল।



এই উপলক্ষে টেকনিকেল চেমিনাৰৰ লগে লগে ছাত্ৰ-ছাত্ৰী আৰু মহিলাসকলক সজাগকৰণ কাৰ্য্যসূচীৰো আয়োজন কৰা হৈছিল। দুলীয়াজানৰ সমান্তৰালকৈ অইল ইণ্ডিয়াৰ অন্যান্য ক্ষেত্ৰসমূহতো তেল-গেছ সংৰক্ষণ পষেক উদযাপন কৰা হয়।

২০১০-১১ বৰ্ষৰ সুৰক্ষা সপ্তাহ

উত্তৰ পূৰ্বাঞ্চলৰ সমূহ তেল আৰু কয়লা খনিৰ প্ৰতিষ্ঠানে একত্ৰিত ভাৱে প্ৰতিবছৰে পালন কৰি অহা সুৰক্ষা সপ্তাহৰ অংশ হিচাবে অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে ২০১০-১১ বৰ্ষৰ নিজাববীয়া সুৰক্ষা সপ্তাহ কাৰ্য্যসূচী ১১ জানুৱাৰী ২০১১ তাৰিখে সামৰণি মাৰে। অনুষ্ঠানৰ মুখ্য অতিথি ৰূপে কোম্পানীৰ চিকিৎসা সেৱা গোটৰ সমূহ মহাপ্ৰবন্ধক ডা০ উদয়ন বৰুৱাই তেখেতৰ বক্তব্যত একোটা প্ৰতিষ্ঠানত সুস্থাস্থ্য, সুৰক্ষা আৰু সুস্থ পৰিৱেশৰ প্ৰয়োজনীয়তাৰ ওপৰত, আৰু নিৰাপদ কৰ্ম পদ্ধতিৰ ওপৰত গুৰুত্ব আৰোপ কৰে। সুৰক্ষাৰ দিশৰ পৰা কোনোমতে সাৰি যোৱা দুৰ্ঘটনাৰ বিষয়ে ৰিপোৰ্ট কৰাটো কিমান প্ৰয়োজনীয় তেখেতে সেইকথাও দোহাৰে।

উক্ত অনুষ্ঠানত বিভিন্ন ইন্সটলেচনত দীৰ্ঘতম সময়ৰ বাবে দুৰ্ঘটনামুক্ত হৈ থকা কৰ্মচাৰী, সুৰক্ষাৰ দিশৰ পৰা শ্ৰেষ্ঠ ইন্সটলেচন, সুৰক্ষাৰ ক্ষেত্ৰত শ্ৰেষ্ঠ কাৰ্য্যসম্পাদন কৰা বিভাগৰ পুৰস্কাৰ বিতৰণ কৰাৰ লগতে, সুৰক্ষা সপ্তাহ উপলক্ষে বিষয়া, কৰ্মচাৰী আৰু ছাত্ৰ-ছাত্ৰীৰ মাজত আয়োজন কৰা শ্লোগান লিখন, পোষ্টাৰ অংকণ, সুৰক্ষা কুইজ, সুৰক্ষা বিষয়ক সমবেত সঙ্গীত প্ৰতিযোগিতাৰ পুৰস্কাৰসমূহ বিতৰণ কৰা হয়। এনেধৰণৰ প্ৰতিযোগিতাৰ আয়োজন আৰু পুৰস্কাৰ বিতৰণ কাৰ্য্যসূচীৰে কোম্পানীয়ে সকলোৰে মাজত সুৰক্ষা সজাগতা বৃদ্ধিৰ লগতে কৰ্মচাৰীসকলক সুৰক্ষা গ্ৰহণৰ দিশত উৎসাহিত কৰিবলৈ প্ৰয়াস কৰে।

কৰ্মচাৰীৰ শাৰিৰীক সুস্থতা উদ্যোগ ক্ষেত্ৰৰ উন্নতিৰ সোপান

আমাৰ দৰে উদ্যোগ প্ৰতিষ্ঠানৰ প্ৰায়ভাগ শ্ৰমিক বিভিন্ন ধৰণৰ বিষ, স্থূলতা, বক্তচাপ বৃদ্ধি, হৃদযন্ত্ৰৰ ৰোগ আদি নানান ৰোগত ভোগাৰ লগতে সময়ে সময়ে দুৰ্ঘটনাৰো সন্মুখীন হয়। এই সমূহ ৰোগৰ কাৰণ মূলত কায়িক শ্ৰমৰ অভাৱ আৰু নিষ্ক্ৰিয় জীৱন যাপন প্ৰণালী। প্ৰতিষ্ঠানিক স্বাস্থ্য আৰু সুস্থতা কৰ্মচাৰীগণৰ শাৰিৰীক সুস্থতাৰ ওপৰত নিৰ্ভৰশীল। কৰ্মচাৰীসকল শাৰিৰীক, মানসিক আৰু সামাজিক ভাৱে সুস্থ নহলে প্ৰতিষ্ঠানত উৎপাদকতা বৃদ্ধি নাপায় আৰু প্ৰতিষ্ঠানৰ বিকাশৰ গতি শ্লথ হৈ পৰে। সেয়ে, আমাৰ কৰ্মচাৰীসকলক এই ৰোগবোৰৰ পৰা নিলগাই ৰাখিবৰ কাৰণে আৰু কোম্পানীয়ে চিকিৎসা শিতানত কৰা ব্যয়ৰ পৰিমাণ হ্ৰাস কৰিবৰ কাৰণে আমাৰ প্ৰতিষ্ঠানত “কৰ্মথলীত সুস্থতা - Worksite Fitness Program (WFP)” নামেৰে এলানি কাৰ্যসূচীৰ প্ৰবৰ্তন কৰা হৈছে। কাম কৰা স্থানত প্ৰতিদিনে ১৫



মিনিটীয়া ব্যায়াম(Exercise)ৰে একোজন কৰ্মচাৰীৰ শাৰিৰীক, মানসিক আৰু জৈৱ - ৰাসায়নিক উন্নয়ন সাধন এইলানি কাৰ্যসূচীৰ প্ৰধান উদ্দেশ্য।

মৰাণ ক্ষেত্ৰৰ কৰ্মচাৰীসকলৰ মাজত ১৯৯৫ চনৰ ১৩ জুলাই তাৰিখেই এই কাৰ্যসূচীৰ আৰম্ভ কৰা হৈছিল, যত অগ্নি নিৰ্বাপন বিভাগৰ এদল কৰ্মচাৰীয়ে ভাগ লৈছিল। কিছুবছৰৰ বিৰতিৰ পাচত ২০০৫ চনৰ পৰা বৰ্তমানৰ চিকিৎসা সেৱা বিভাগৰ সমূহ মহাপ্ৰবন্ধক আৰু পাইপলাইন বিভাগৰ মহাপ্ৰবন্ধক দুগৰাকীৰ পৃষ্ঠপোষকতাত কাৰ্যসূচীটি পুনৰ সক্ৰিয় হৈ উঠে। ক্ৰমান্বয়ে BP Coach ৰ প্ৰশিক্ষণদাতাসকলকো এই কাৰ্যসূচীত সন্নিবিষ্ট কৰি লোৱা হ'ল। কালক্ৰমত কোম্পানীৰ প্ৰতিটো ক্ষেত্ৰৰ চুকে-কোনে সিঁচৰতি হৈ থকা ১০,০০০ কৰ্মচাৰীৰ প্ৰতিজনকে এই আচনিৰ অন্তৰ্গত সামৰি লবলৈ পৰিকল্পনা কৰা হ'ল। আৰু এতিয়া সেই শুভাৰম্ভণিৰ ৬ষ্ঠ বাৰ্ষিকী উদযাপনৰ সময় আহি পৰিছে। ২০১০ চনৰ চেপ্তেম্বৰ মাহৰ পৰা ২০১১ চনৰ জানুৱাৰী মাহলৈকে পাইপলাইন আৰু দুৰীয়াজানৰ সকলো ইন্সটলেচনতে পূৰ্ণোদ্যমে WFP ৰূপায়ণৰ প্ৰয়াস আৰম্ভ হ'ল। জানুৱাৰী মাহত দুৰীয়াজানত ১৯টা বিভাগৰ প্ৰায় ৭০০জন কৰ্মচাৰীয়ে স্বতঃস্ফূৰ্ত আৰু সক্ৰিয়তাৰে WFP ত ভাগ ললে। সুৰক্ষা, সুস্বাস্থ্য আৰু সুস্থ পৰিবেশ সৃষ্টি কৰিবলৈ অইল ইণ্ডিয়া অঙ্গীকাৰবদ্ধ (Oil India is fully committed to safety, health and environment)- এয়া কোম্পানীৰ ৫নং ভিজন ষ্টেটেমেন্ট, আৰু ইয়াক বাস্তৱায়িত কৰি তোলাত WFP ৰ সফলতাই প্ৰচুৰ বৰঙণি আগবঢ়াব। বিশিষ্ট ক্ৰীড়া চিকিৎসক, আমাৰ পাইপলাইন মুখ্য কাৰ্যালয়ৰ উপ মুখ্য চিকিৎসা বিষয়া আৰু WFP ৰ আঁৰৰ মূল ব্যক্তি ডা০ দীপাকৰ ভট্টাচাৰ্যই ১৮ জানুৱাৰী তাৰিখৰ

সাপ্তাহিক শুক্ৰবৰীয়া বৈঠক (Friday Meeting) ত WFP ৰ সফল কাৰ্য্যন্বয়নৰ ওপৰত এটি সমীক্ষা আগবঢ়ায়। দুৰীয়াজানত হৈ যোৱা renewed drive টিৰ আগতে আন ২০টা বিভাগ আৰু ইন্সটলেচনত প্ৰায় ৮০০ - ১০০০ বিষয়া কৰ্মচাৰীয়ে WFPত ভাগ লয়। প্ৰতিজন কৰ্মচাৰীয়ে স্বচ্ছন্দতা, স্বতঃস্ফূৰ্ততা আৰু সক্ৰিয়তাৰে ভাগ লোৱা WFP ৰূপায়ণৰ ইতিহাস এনেধৰণৰ - ১৯৯৫ চনৰ পৰা পাইপলাইনত, ২০০৭ চনৰ পৰা এল-পি-জি বিভাগত, ২০০৮ চনৰ পৰা পৰিবহন বিভাগত, ২০০৯ চনৰ পৰা কোলকাতা শাখাত আৰু যোৱা এবছৰ ধৰি ৰসায়ন বিভাগত চলি আছে।

কৰ্মথলী সুস্থতা (Worksite Fitness Program) অৰ্থাৎ দিনটোৰ কৰ্মসূচী আৰম্ভ কৰাৰ আগতে ১৫ মিনিটীয়া ব্যায়ামৰ পৰা পোৱা লাভালাভ সমূহৰ বিষয়ে বিগত এটা বছৰ ধৰি চলোৱা অধ্যয়নৰ অন্তত নিম্নলিখিত তথ্যসমূহ উদ্ধাৰ কৰা হৈছে।

ক) শাৰিৰীক লাভ - গড় হিচাবত কৰ্মচাৰীৰ ওজন কমিছে, মে দৰ্হুলতা হ্ৰাস পাইছে, কোলেষ্টৰেলৰ লেভেল নিম্নগামী হৈছে, অক্সিজেন গ্ৰহণৰ পৰিমাণত বৃদ্ধি পৰিলক্ষিত হৈছে আৰু প্ৰায় সকলো প্ৰকাৰৰ বিষৰ পৰা কৰ্মচাৰীসকলে সকাহ পাইছে।



খ) মানসিক লাভ - WFP কৰাৰ পিচত মনত সুখবোধৰ উৎপন্ন হৈছে, শাৰিৰীক আৰু মানসিক সুস্থতা বাঢ়িছে, নিজৰ মূল্যবোধ সম্পৰ্কত আস্থা বৃদ্ধি হৈছে, আৰু ব্যক্তিৰ মাজত পাৰস্পৰিক সম্বন্ধ উন্নত হৈছে।

গ) কোৰপৰেট লাভ - Unfit কৰ্মচাৰীৰ সংখ্যা হ্ৰাস পোৱাৰ ফলত man days ক্ষতিৰ পৰিমাণ কমিছে; নানান বিষ, স্পণ্ডেলাইটিচ ইত্যাদি সাধাৰণ(Common) অসুস্থতাৰ সংখ্যা হ্ৰাস পোৱাৰ ফলত কোম্পানীৰ চিকিৎসা ব্যয় ৰাহি হৈছে।

১৫ বছৰৰ আগতেই ব্যায়াম যাত্ৰাৰ আৰম্ভণি কৰা হৈছিল আৰু এই যাত্ৰা চলিয়ে থাকিব, যদিহে আমি ‘একান্ত নিজৰ’ কাৰণে বুলি ভাৱি বিষয়টোত মনযোগ দিওঁ। ব্যায়ামৰ ফলত আপোনাৰ আৰু মোৰ শৰীৰ / মন সুস্থ হব - কিন্তু তাৰ পৰা হোৱা লাভ হব দু-খলপীয়া : নিজৰ সুস্বাস্থ্য আৰু প্ৰতিষ্ঠানৰ দীৰ্ঘজীৱন। নিজক আমি সকলোৱে ভালপাওঁ - আমাৰ নিজলৈ থকা ভালপোৱাখিনিক কোম্পানীটোলৈ এনেদৰেই বহলাই দিওঁ আহকচোন !!!

বিভিন্ন ব্যস্ততাৰ মাজতো ভোগদৈ ক্লাৱ সাৰে থাকে - নিদৰ্শন কিতাপ পঢ়াৰ দিন।

চাৰিগাঁওস্থিত অইল ইণ্ডিয়াৰ অধীনস্থ ভোগদৈ ক্লাৱৰ কাৰ্যনিৰ্বাহকৰ একক চিন্তাৰে ২৯ ডিচেম্বৰ, ২০১০ তাৰিখে সন্ধিয়া ৬ বজাত অনুষ্ঠিত হৈ গ'ল বৰ্তমান বিশ্বৰ ইলেক্ট্ৰনিক মাধ্যম, মোবাইল ফোন ইত্যাদিৰ ব্যস্ততাক নেওচি কিতাপ পঢ়াৰ দিন শীৰ্ষক এক অগতানুগতিক অনুষ্ঠান। কিতাপ পঢ়াৰ আনন্দক একেলগে অনুভৱ কৰাৰ প্ৰয়াস - ভোগদৈ ক্লাৱৰ অনৱদ্য অনুষ্ঠান যাৰ মাধ্যমত দুশতাধিক বাসিন্দাৰ ইটো - সিটো চিন্তাক ভোগদৈ ক্লাৱে সদায়ে উৎসাহ যোগাই আহিছে।

পৰিকল্পনা অনুসাৰে এই অনুষ্ঠানটি আগতঃ সময়ত প্ৰতিমাহে এবাৰকৈ অনুষ্ঠিত কৰাৰ সংকল্প লোৱা হৈছে। এই অনুষ্ঠানৰ জৰিয়তে অধিক পঢ়ুৱৈৰ সৃষ্টিয়েই ক্লাৱ পুথিভঁৰাল কক্ষৰ মূল চিন্তা।

এই অনুষ্ঠানটিৰ পিছতে কৃতি ছাত্ৰ-ছাত্ৰী (২০১০ চন) ৰ অভিনন্দন অনুষ্ঠানটি হৈ যায়।

উক্ত দুয়োটা অনুষ্ঠানতে মুখ্য অতিথিৰূপে উপস্থিত থাকি অপূৰ্ব বৰা, অধ্যাপক, কেন্দ্ৰীয় মহাবিদ্যালয় (যোৰহাট)



ভোগদৈ ক্লাৱৰ অগতানুগতিক অনুষ্ঠান - কিতাপ পঢ়াৰ দিন

তেখেতৰ বক্তব্য ৰাখে। সভাত পৌৰহিত্য কৰে ক্লাৱৰ সভাপতি মুকুল চৌধুৰীয়ে। পুথিভঁৰাল সম্পাদক লক্ষী কান্ত ৰাজখোৱা, সাংস্কৃতিক সম্পাদক সুৰজিত বৰুৱা আৰু ক্লাৱৰ সম্পাদক নাৰায়ণ মজুমদাৰে অনুষ্ঠান দুটিৰ আঁত ধৰে।

ভোগদৈ ক্লাৱৰ ৪০ সংখ্যক বাৰ্ষিক ক্ৰীড়া সমাৰোহৰ সফল সমাপ্তি

দুকুৰি বছৰীয়া এক দীঘলীয়া ইতিহাস - হয়, চাৰিগাঁওস্থিত অইল ইণ্ডিয়া লিঃ ৰ কৰ্মচাৰীসকলৰ অৱসৰ বিনোদন কেন্দ্ৰ ভোগদৈ ক্লাৱৰ অহৰহ প্ৰচেষ্টাৰ সাক্ষী ভোগদৈ ক্লাৱৰ ৪০ সংখ্যক বাৰ্ষিক ক্ৰীড়া সমাৰোহ।

৯ জানুৱাৰী, ২০১১ দেওবাৰৰ দিনা দিনযোৰা কাৰ্য্যসূচীৰে ৪০ সংখ্যক বছৰেকীয়া



কাৰ কিমান জোৰ - বছৰেকীয়া খেল-খেলা

ক্ৰীড়া সমাৰোহ খনি ক্লাৱৰ সমূহ সদস্য-সদস্যা, শিশু-চেমনীয়া সকলৰ যোগদানেৰে অনুষ্ঠিত হৈ যায়। ৰাতিপুৱা ৮ বজাত ক্লাৱৰ সভাপতি মুকুল চৌধুৰীয়ে পতাকা উত্তোলন কৰাৰ পিছতে

কণ-কণ মইনা, চেমনীয়া ও ক্লাৱৰ সদস্য-সদস্যয়ে ভাগ লোৱা আকৰ্ষণীয় “এই

পৃথিৱী এক ক্ৰীড়াঙ্গণ, ক্ৰীড়া হ'ল শান্তিৰ প্ৰাঙ্গণ...” শীৰ্ষক গীতটিয়ে উপস্থিত সকলোকে উৎসাহিত কৰে। ইয়াৰ পিছতেই উদ্যোক্তা সকলে ক্লাৱৰ সভাপতি, উপ সভাপতি সন্দিপ গোস্বামী সমন্বিতে সমবেত সহস্ৰাধিকৰ অংশ গ্ৰহণেৰে খেল পথাৰত একেলগে খোজ কাঢ়ি গঢ়িতোলা ভাতৃ বান্ধোনৰ শিকলি সদায় অক্ষুন্ন থাকিব বুলি সভাপতিৰ মূল ভাষণত আলোকপাত কৰে। ইয়াৰ আগতে এই ক্ৰীড়া সমাৰোহৰ উদ্দেশ্য, গুৰুত্বৰ কথা সম্পাদক নাৰায়ণ মজুমদাৰে ব্যক্ত কৰে। মুঠ ২১ বিধ বিভিন্ন ক্ৰীড়া-শৈলীৰ ভিতৰত শিশু সকলৰ আমোদ জনক তিনি ঠেঙীয়া দৌৰ, ভেকুলী দৌৰ, ডেশচন প্ৰতিযোগিতা, মহিলাৰ বিভিন্ন খেল, সদস্য সকলৰ লাহে লাহে চাইকেল চলোৱা, ৰচী টনা ইত্যাদি খেলত সাফল্য মণ্ডিত কৰাত সহায় কৰে ক্ৰীড়া সম্পাদক দিলীপ ক্ৰ'ৰ লগতে লক্ষীকান্ত ৰাজখোৱা, সুৰজিৎ বৰুৱা, প্ৰদীপ চন্দ্ৰ দত্ত, শশধৰ দাস, বিমল দাস, ৰতন দাশগুপ্ত, ৰঞ্জন কুমাৰ শৰ্মা, ৰাজীৱলোচন মহন্ত সদস্য সকলে। একে দিনাই খেলুৱৈ সকলক ফলাফল অনুযায়ী পুৰস্কাৰ প্ৰদান কৰি উৎসাহিত কৰা হয়।

ভোগদৈ ক্লাৱত শিল্পী দিৱস উদযাপন

“শিল্পী মই তিনিও কালৰ
অতীতৰ
বৰ্তমানৰ
অনাগত ভৱিষ্যৰ....
নানা ভাষা, নানা আশা
নানা জাতি-বৰ্ণ জিনি
মই শুনো বিগি বিগি
বিশ্ব জনতাৰ এক অপূৰ্ব সঙ্গীত....”



শিল্পী-দিৱসত কণ-কণ শিশুৰ সমবেত সঙ্গীত পৰিৱেশন

সুন্দৰৰ পূজাৰী, ৰূপান্তৰৰ কবি ৰূপকোঁৱৰ জ্যোতি প্ৰসাদ আগৰৱালাৰ পবিত্ৰ মৃত্যু তিথি ১৭ জানুৱাৰী, ২০১১ ‘শিল্পী দিৱস’ উদযাপনেৰে ‘ভোগদৈ ক্লাৱ’ৰ প্ৰেক্ষাগৃহত শিল্পীজনাক সোঁৱৰণ কৰা হয়।

‘ভোগদৈ ক্লাৱ’ত শিল্পী-দিৱসৰ এই শ্ৰদ্ধাঞ্জলি অনুষ্ঠানটিৰ প্ৰাৰম্ভতে ৰূপকোঁৱৰৰ প্ৰতিচ্ছবি মাল্যপণ, বন্তি প্ৰজ্জ্বলনেৰে সুন্দৰৰ শিল্পীজনাক শ্ৰদ্ধা জনোৱা হয়। ইয়াৰ পিচতে নৱ-প্ৰজন্মক সঙ্গীত সাধনাত উৎসাহ দি অহা স্থানীয় শিল্পী ক্ৰমে

পঞ্চজ্যোতি বৰুৱা, কঙ্কজ্যোতি বৰুৱা আৰু দিপু শৰ্মাক ‘ভোগদৈ ক্লাৱ’ৰ তৰফৰ পৰা একাখনকৈ ফুলাম গামোচাৰে সম্বৰ্ণনা জনোৱা হয়।

জ্যোতি প্ৰসাদৰ আমোঘ কালজয়ী সৃষ্টিৰ দুটিকৈ সমৰোত সঙ্গীত কণমানি শিশুসকলে ও ক্লাৱৰ সদস্য-সদস্যৰ সহযোগত পৰিবেশন কৰা হয়। ইয়াৰ উপৰিও একক, দ্বৈত জ্যোতি সঙ্গীত পৰিবেশন কৰে ক্ৰমে সুৰজিৎ বৰুৱা, প্ৰণৱ নেওগ, ৰঞ্জন কুমাৰ শৰ্মা, নাৰায়ণ মজুমদাৰে। কণমানি মানস দাস, গৃহীনী মীনা দাস আৰু পাৰ্থ প্ৰতিম বৰুৱাৰ কবিতা আবৃত্তিয়ে অনুষ্ঠানটিত অন্য অলঙ্কৰণ দিয়ে।

ৰূপকোঁৱৰ জ্যোতি প্ৰসাদ আগৰৱালাৰ চমু (৪২) জীৱনৰ সংস্কৃতিৰ পথাৰখনৰ খতিয়ান দাঙি ধৰি সভাপতি মুকুল চৌধুৰীয়ে মহান শিল্পী গৰাকীৰ সৃষ্টি সমূহ অসমীয়া সমাজখনৰ বাবে সদায় উদগনিৰ ভৰাল হৈ থাকিব বুলি আশা ব্যক্ত কৰে আৰু ‘ভোগদৈ ক্লাৱে’ ইয়াক অনুকৰণ কৰাত ব্ৰতী থাকিব দৃঢ়তাৰে মত পোষণ কৰে।

অনুষ্ঠানটিৰ অন্তত শলাগৰ শৰাই আগবঢ়াই সাংস্কৃতিক সম্পাদক সুৰজিৎ বৰুৱাই উপস্থিত সকলোৰে যোগাত্মক সহাৰিক শ্ৰদ্ধাৰে সুঁৱৰে।

৩১-৭-০৯ তাৰিখটো মোৰ বাবে স্মৰণীয় এই কাৰণেই যে সেই বিশেষ দিনটোত মই চাকৰি জীৱনৰ পৰা অৱসৰ ল'লো। এটা গতানুগতিক প্ৰণালীবদ্ধ জীৱনৰ অৱসান ঘটিল। অন্য এটা অগতানুগতিক জীৱন আৰম্ভ হ'ল।

দুকুৰি বছৰ পিন্ধি অহা শুদ্ধ বগা সাজযোৰ (Uniform) অলাগতীয়াল হৈ পৰিল। অথচ সেই সাজযোৰেই সৌ সিদিনা লৈকে কিমান লাগতীয়াল আছিল। পৰিস্কাৰ কাঢ়া ইষ্ট্ৰি থকা মৰম লগা সেই সাজযোৰলৈ আকুল নয়নেৰে শেষবাৰলৈ চাই ৰৈছিলো - ভাৰিলে এই মুহূৰ্ততো চকু সেমেকি উঠিছে। চকু সেমেকিছিল - “শিল ফাটিলেও বুকু নফটো” অন্তৰ খনে হাঁহাকাৰ কৰিছিল উৰ্দ্ধতম বিষয়াজনৰ পৰা বিদায় লওঁতে। সম্পূৰ্ণ ২৯ বছৰ ধৰি অহা-যোৱা কৰি থকা মুখ্য দ্বাৰখনেদি ওলাই আহোঁতে ঘূৰি চাবলৈ ভয় লাগিছিল। কেনিও নোচোৱাকৈ নীৰৱে গাড়ীত উঠিছিলোহি।

আবেগক বিসৰ্জন দি বাস্তৱৰ মুখা-মুখি হবলৈ সাহস গোটালো সহায়ৰ হাত আগবঢ়ালে আমাৰ পুত্ৰ-কন্যা। ছোৱালীয়ে ক'লে - “চাকৰিত যোগদান কৰোঁতেইতো এদিন অৱসৰ হ'ব বুলি ভাৰিছিল। তেতিয়াহলে আপুচোচ্ কিহৰ”। হয়, সত্য এইটোৱেই আৰু এই সঁচা কথাটো মানি লবলৈ মই মানসিক ভাৱে প্ৰস্তুত হ'লো। এতিয়া সহস্ৰ জনৰ অজস্ৰ প্ৰশ্ন - প্ৰশ্ন একেটাইঃ বৰ আমনি লাগিছে ছাগৈ আপোনাৰ ঘৰত থাকি? আমনি লাগিবলৈ মোৰ যে আজৰিয়েই নাই! মোৰ বাবে জীৱনৰ শ্ৰেষ্ঠ উপহাৰ মোৰ অৱসৰৰ দিনটো - সেই কথাটো মই কাকো বুজাব নোখোজো। দুকুৰি বছৰীয়া ঝটন

খন বদলি কৰি নতুন ঝটন খনত মিলি যাবলৈ মোৰ এখন্তেকো নেলাগিল। কোনোদিন নিজক লৈ ব্যস্ত নাছিলো, এতিয়াও নাই। ব্যস্ত মই পৰিয়ালটোক লৈ, ব্যস্ত মই আমাৰ সপোনৰ ঘৰখন লৈ। ল'ৰা-ছোৱালী, গিৰিহঁতক এটা সময়ত নিজাববীয়াকৈ এখন্তেক সময় দিব নোৱাৰিছিলো। এওঁৰ সদায় আশ্ৰেপ আছিল আমাৰ এইখন Hostel হে। এতিয়া এওঁলোক প্ৰত্যেককে অফুৰন্ত সময় দিব পাৰিছে - নিজকে মাতৃ-পত্নী গৃহিণী বুলি অনুভৱ কৰিছে।

নাৰীৰ জীৱনক পানীৰ লগত তুলনা কৰি আমাৰ আই-আইতাহঁতে কৈছিল পানী যি পাত্ৰতে থোৱা যায় তাৰ বৰণেই লয়। ছোৱালীৰ জীৱনো তেনেকুৱাইঃ য'তেই থয় ততেই মিলিব লাগিব। হয়তো সেয়াই সঁচা। সম্পূৰ্ণ দুকুৰি বছৰে এটা profession ত ওতঃপোতঃ বাবে জড়িত থাকি এতিয়া মই যে চাকৰি কৰিছিলো এই কথাটোকে পাহৰি গৈছো। সম্পূৰ্ণ নিজৰ বাবে লোৱা সময়খিনিত ভিতৰৰ ‘মই’ জনীয়ে বাহিৰৰ ‘মই’ জনীক প্ৰশ্ন কৰো “সময়ে পৰিস্থিতিয়ে বাধ্য কৰিছে নে তই নিজেই নিজক পাহৰিবৰ চেষ্টা কৰিছ”? উত্তৰ একো নেপাওঁ। বাৰে বাৰে নিজকে প্ৰশ্ন কৰো “মই বাৰু সময়ৰ পৰা পলাব খুজিছো নেকি”? কেতিয়াও নিজকে অকলশৰীয়া বুলি অসহায় বুলি ভৱাৰ অৱকাশ দিয়া নাই। “কুৰিতে বুঢ়ী” হোৱা মই তিনিকুৰি বছৰ অতিক্ৰম কৰাৰ পাছতো দেহেৰে মনেৰে কৰ্মৰে নিজক বুঢ়ী বুলি ভৱা নাই। বয়সৰ ওচৰত, নিজৰ ওপৰত, হয়তো এয়া মোৰ অভিমান, হয়তো জেদ্ - কাৰ প্ৰতি নিজে নজনাকৈ।

সতৰ্ক, সজাগতা সপ্তাহ আৰু অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেড, দুলীয়াজান

জ্যোতি ভৰালী
প্ৰযত্নেঃ গজেন ভৰালী
জেনেৰেল ওৱাৰ্কম্প

সতৰ্কতা আৰু সজাগতা হ'ল বিপদ আৰু বিশৃঙ্খলতাৰ বিপৰীতে বগাব পৰা এডাল সোণালী সাঁকো। এটা সুস্থ জীৱনৰ বাবে এটা সুস্থ পৰিৱেশ সকলোৰে কাম্য। এইয়া পাৰিবাৰিক, সামাজিক কিম্বা দেশভিত্তিক সকলোতে প্ৰযোজ্য। এই দিশলৈ লক্ষ্য ৰাখি দুলীয়াজান অইল ইণ্ডিয়াই ২৫ অক্টোবৰৰ পৰা (২০১০) ১ নৱেম্বৰলৈ সতৰ্কতা, সজাগতা সপ্তাহ পালন কৰে।

যোৱা ২৭-১০-২০১০ তাৰিখে Oil Hospital ৰ Pathological laboratory লৈ অসুস্থতাৰ বাবে যাব লগা হৈছিল। হঠাৎ চকু পৰিল সতৰ্কতা, সজাগতা সপ্তাহ। ২৫ অক্টোবৰৰ পৰা ১ নৱেম্বৰলৈ। সতৰ্কতা শব্দটো Hospital ৰ গেটৰ মুখত কাৰো সজাগ দৃষ্টি নপৰাকৈ এসপ্তাহ ওলমি থাকিল। মইও অসুস্থতাৰ বাবে ভুল শব্দটো দেখিও কাকো অবগত নকৰাকৈ গুচি আহি আজি অনুতপ্ত।

দ্বিতীয়বাৰলৈ সতৰ্কতা আৰু সজাগতাই চুই যোৱা অন্য এটা ঘটনা ঘটিল কালি ৮-১১-২০১০ তাৰিখে আবেলি ভবানী মাৰ্কেটৰ পৰা অহাৰ

পথত। পথৰ দাঁতিত থকা এটা প্লিট লাইটৰ খুটাৰ তলত পকাৰ চাৰিওফালে জুই জ্বলি থকা দেখা পাই দুজন পুৰুষ লোকক দৃশ্যটো দেখুৱালত কোনো সহানুভূতি নেদেখোৱালত সন্মুখতে থকা চি আৰ পি কেম্পৰ দুজন জোৱানক অবগত কৰালো। ততাতৈয়াকৈ অগ্নিনিৰ্বাপক কাৰ্যালয়লৈ খবৰ দিয়া হয় আৰু আগন্তুক বিপদৰ পৰা সকলোৱে ৰক্ষা পৰে। পানী আৰু গেছৰ পৰাও এনে বিপদৰ প্ৰায়ে সন্মুখীন হোৱা দেখা যায়।

প্ৰকৃতাৰ্থত এনে বহু ধৰণৰ বিপদৰ সন্মুখীন আমি প্ৰায়ে হওঁ কিন্তু বিপদৰ সময়ত কিংকৰ্তব্যবিমূঢ় হৈ ক'ত কেনেদৰে সহায় ল'ব লাগে পাহৰি যাওঁ। গতিকে এনে বিপদৰ পৰা উদ্ধাৰ কৰিব পৰা অনুষ্ঠান সমূহৰ ফোন নম্বৰ বা যোগাযোগৰ ঠিকনা সততে চুকি পোৱাকৈ সকলোৰে জ্ঞাতাৰ্থে উপযুক্ত স্থানত ৰাখিলে সামগ্ৰিক ভাবে আমি উপকৃত হ'ম বুলি ভাবো। অইল পৰিয়ালৰে এগৰাকী সদস্য হিচাবে কথাটো গৃহ আলোচনী ‘অইল নিউজ’ৰ দ্বাৰা অবগত কৰালো।

দেৱৰাজ চক্ৰৱৰ্তী
গাণনিক বিভাগ

(১)
ক'ত হেৰাল
তাহানিৰ সোনোৱালী সপোন ?
য'ত আমি
উল্লাসেৰে গাইছিলোঁ
মুক্ত জীৱনৰ গান।
বিচাৰিলেও নোপোৱা
এতিয়া জীয়াই থকাৰ
অকণমান দুৰ্বাৰ হেঁপাহ।
দুঃস্বপ্নবোৰ
মৰাওঁসী ৰাতিৰ
মায়াবিনিয়ে
ছাঁয়া খেদি খেদি
গোথাসে
পিঁপাচিনিৰ দৰে গিলিছে।
এতিয়া তমসাস্ৰম
কেওপিনে এন্ধাৰে ছাঁনি ধৰিছে।
আমিবোৰ ক্ৰমান্বয়ে
গোলাকৃতিতে আবদ্ধ।

(২)
এৰাএৰি হোৱা
বহু দিনেই হ'ল
একো খবৰ নাই যদিও
চাৰিওপিনে
কেৱল এটাই শব্দ
“মৃত্যু” - (সকলোৰে মুখত)
এই মৃত্যু আজি
মাটিত
গছত
পৰ্বত শিখৰত
নদীত
জলাশয়ত
পোতাশালত
মোহনাত
বালি চাপৰিত
এক গতানুগতিক
ভয়াবহ
অকাল মৃত্যু।
(সেইয়া)
এন্ধাৰৰ
পোহৰৰ নে সভ্যতাৰ ??

মানসিক আৰ্হি প্ৰস্তুত কৰি
ব্যৱহাৰিক ক্ষেত্ৰত প্ৰয়োগ কৰি
শুদ্ধ অশুদ্ধ বিচাৰ কৰি
আত্মানুসন্ধানৰ যোগেদি
আত্ম সংশোধন কৰি
এখন পৰিষ্কাৰ হৃদয়ৰ লগত
আন এখনৰ সংযোগ স্থাপন কৰি
CORAL এ দিলে আমাক শক্তিশালী সংগঠন
নিৰ্মাণ কৰাৰ অভিযন্ত্ৰণৰ কৌশল।
শিকালে আমাক সপোন দেখাৰ
বৃত্তাকাৰ ভাব আৰু বোধশক্তি বৃদ্ধি কৰাৰ কৌশল।
হাতত হাত ধৰি, কান্ধত কান্ধ মিলাই
সপোন বাস্তৱত ৰূপায়িত কৰাৰ একে
ধৰণৰ চিন্তাচৰ্চাৰ উচ্চ আকাংক্ষিত ফলাফল।
OIL নামৰ হিয়াৰ আমঠু তৈল প্ৰতিষ্ঠানৰ
৯ জন কোবিদ অভিযন্তাৰ দল,
আমাক সাফল্যৰ ৰাষ্ট্ৰদূত হিচাপে গঢ় দি
তোমালোক আজিৰে পৰা হ'লা
অভিযন্তাৰ লগতে বিশ্ববিন্দিত সমাজ বিজ্ঞানীৰ
(Social Scientist) দল।
তোমালোক হ'লা সমাজবিজ্ঞানীৰ দল।

আবৃত্তি শিল্প আৰু ইয়াৰ প্ৰয়োজনীয়তা

পুনঃপুনঃ অৰ্থানুসন্ধানঃ আবৃত্তিঃ

- বেদান্ত প্ৰসাদ বৰুৱা

আবৃত্তিৰ-ব্যুৎপত্তিগত অৰ্থ আ-বৃত্ত, অৰ্থাৎ বাৰে বাৰে কবিতাটো পঢ়ি তাৰ অৰ্থ হৃদয়ংগম কৰি বিবৃত কৰাই আবৃত্তি। আবৃত্তি এক শক্তিশালী গণ সংযোগ মাধ্যম-ই এক প্ৰকাৰৰ উচ্চ পৰ্যায়ৰ Performing Art পৰিবেশ্যমান কলা, Pleasure giving medium আনন্দদায়ক মাধ্যম। আবৃত্তি স্মৃতি শক্তি বৃদ্ধি কৰা, স্মৃতি সংৰক্ষণৰো এক অতি উৎকৃষ্ট মাধ্যম, কিয়নো আবৃত্তি কৰোতে বা নাটকৰ সংলাপ প্ৰক্ষেপ কৰোতে কবিতাৰ ভাব-অৰ্থ বা নাটকৰ সংলাপৰ ভাব-অৰ্থ হৃদয়ংগম কৰি মুখস্থ কৰিব লাগে। মুখস্থ হোৱাটো অতি প্ৰয়োজনীয়। ‘আবৃত্তি সৰ্বশাস্ত্ৰানাং বোধাদপি গৰিয়সী’ অৰ্থাৎ সকলো শাস্ত্ৰৰ ভিতৰত বোধশক্তি বৃদ্ধিৰ বাবে আবৃত্তিৰ প্ৰাধান্য বেছি। গতিকে আবৃত্তি কাক বোলে বুলি কলে আমি কব লাগিব যে যিকোনো এক কবিতাৰ বা নাটকৰ সংলাপৰ শুদ্ধ আৰু স্পষ্ট উচ্চাৰণেৰে, সুন্দৰ কণ্ঠস্বৰেৰে বিষয়বস্তুৰ ভাব প্ৰকাশ পোৱাকৈ সুৰ লহৰৰ সফল প্ৰয়োগ কৰি মুখস্থ মতা কাৰ্য্যই আবৃত্তি। আবৃত্তিকাৰৰ আবৃত্তিয়ে কবিতাটোক এক শিল্পকাললৈ উন্নীত কৰিব পাৰিব লাগিব। আবৃত্তিত কণ্ঠস্বৰৰ পৰিশীলন অনুশীলন আৰু মডুলেশ্বন অতিশয় জৰুৰী।

আনহাতে আবৃত্তি কাৰ্য্যই আবৃত্তি-কাৰক নিজৰ জীৱনৰ নিষ্ঠুৰ দ্বন্দ্বময় সময়তো, কামৰ গধুৰ ৰোজাৰ মাজতো বিমল আনন্দ আৰু মানসিক প্ৰশান্তি প্ৰদান কৰিব পাৰে।

উল্লেখযোগ্য যে ছাত্ৰ ছাত্ৰী সকলক আবৃত্তিৰ প্ৰতি আকৰ্ষিত কৰিব পাৰিলে তেওঁলোকে নিজৰ জীৱনৰ বিভিন্ন ব্যৱহাৰিক ক্ষেত্ৰত নিজৰ মতামত সুন্দৰ

আৰু প্ৰাঞ্জলভাৱে উপস্থাপন কৰিব পাৰিব, তেওঁবিলাকে সুন্দৰকৈ সকলো ধৰণৰ সাক্ষাৎকাৰ গ্ৰহণো কৰিব পাৰিব আৰু দিবও পাৰিব। আবৃত্তি কৰি থকাৰ ফলাফল হিচাপে ছাত্ৰ-ছাত্ৰী সকলৰ কণ্ঠস্বৰ সাধাৰণ ব্যক্তিত্বকৈ পৰিপুষ্ট আৰু সুৱলা, মাধুৰ্যপূৰ্ণ হৈ উঠিব। ছাত্ৰ-ছাত্ৰী সকলে আবৃত্তিৰ অনুশীলন কৰিলে অনাতাঁৰ কেন্দ্ৰ বা দূৰদৰ্শনৰ ঘোষক ঘোষিকা, বাতৰি পৰিবেশক, ৰেডিঅ’ জকি, অভিনয়শিল্পী আদিৰ ক্ষেত্ৰত অংশগ্ৰহণৰ বাবে অগ্ৰাধিকাৰ পাব আৰু তেওঁলোকে সমাজত এক বিশেষ সামাজিক পৰিচয় বহন কৰিবলৈও সক্ষম হব।

আবৃত্তিৰ লগত জড়িত হলে প্ৰায়ে এটা প্ৰশ্নৰ মুখামুখি হব লাগে, কিতাপ চাই বা কাগজত লিখা চাই চাই কবিতা মাতিলে আবৃত্তি নহব নেকি? একে আশাৰে ইয়াৰ উত্তৰ দিয়া কঠিন যদিও আবৃত্তি বিশেষজ্ঞ সকলৰ মতে চাই মাতিলে আবৃত্তি নহব, স্মৃতি, শ্ৰুতি আৰু সঙ্গৰ সংগম ঘটাই আবৃত্তি মুখস্থ মাতিবই লাগিব। মুখস্থ নামাতিলে পাঠ-পঢ়াহে হব। এইখিনিতে এটা কথা প্ৰণিধানযোগ্য যে ছাত্ৰ-ছাত্ৰী বা ন শিকাৰু কবিতা মুখস্থ কৰি আবৃত্তি কৰিবলৈ হে উৎসাহিত কৰিব লাগিব। মুখস্থ থাকিলে যে মুক্ত মনেৰে আবৃত্তি কৰিব পাৰি আৰু কবিতাটোৰ বিষয়বস্তুৰ গভীৰৰ পৰা গভীৰতৰলৈ সোমাই যাব পাৰি সেই কথা ন শিকাৰুক ভালকৈ বুজাই দিব লাগে। ন শিকাৰুকে কেতিয়াও কিতাপ কাগজ চাই চাই কবিতা মাতিবলৈ উদ্দগি দিব নালাগে।

সামৰণিত কব পাৰি আবৃত্তি শিল্প অসমত তেনেই চালুকীয়া অৱস্থাত আছে কিন্তু ইয়াৰ ভবিষ্যত ইমান সম্ভাৱনাপূৰ্ণ যে ইয়াৰ ব্যৱহাৰিক কাৰ্য্যকৰিতাই যি কোনো পৰিবেশ্যমান কলাৰ উৎকৰ্ষতাক হয়তো চেৰাই যাব পাৰিব।

পুনশ্চ - স্মৃতিত গুৰুত্ব নিদিলে কিন্তু সকলো শেষ হব যেন লাগে

আগন্তুকালক অৱসৰ জীৱন মধুৰ আৰু সুখময় হওক



শ্ৰীভদ্ৰেশ্বৰ দিহিঙীয়া, প্ৰশাসন বিভাগ



শ্ৰীনিখিল দে, সামগ্ৰী বিভাগ



শ্ৰীৰমেশ চন্দ্ৰ দত্ত, জেনেৰাল ৱৰ্কশ্বপ



শ্ৰীএন এন মালাকাৰ, যান্ত্ৰিককৰণ বিভাগ



শ্ৰীমতী পি চুইটিং, চিকিৎসা বিভাগ



শ্ৰীটি চি বৰুৱা, ৰিগ বিল্ডিং বিভাগ



শ্ৰীএ এন দাসগুপ্ত, ৰসায়ন বিভাগ



শ্ৰীমাণিক দেৱনাথ, ৰসায়ন বিভাগ



শ্ৰীৰত্নেশ্বৰ শইকীয়া, জেনেৰাল ৱৰ্কশ্বপ



শ্ৰীএন চি নাথ, উৎপাদন(গেছ) বিভাগ



শ্ৰীগুণ বৰদলৈ, চিভিল ইঞ্জিনিয়াৰিং



শ্ৰীদিলীপ দে, চিভিল ইঞ্জিনিয়াৰিং



শ্ৰী ডি ডি গগৈ, এলপিজি বিভাগ



শ্ৰীসদা সোনোৱাল, নিৰাপত্তা বিভাগ



শ্ৰীকে. কে. বৰদলৈ, উৎপাদন(তেল) বিভাগ



শ্ৰীকে চি বৰুৱা, চাউথ বেংক



শ্ৰীডি পি উপাধ্যায়, নিৰাপত্তা বিভাগ



শ্ৰীজয়চন্দ্ৰ চাংমাই, নিৰাপত্তা বিভাগ



শ্ৰীবীৰেন গগৈ, নিৰাপত্তা বিভাগ



TOUCHING LIVES

Healing Through...



Oil India Limited began extending primary healthcare in villages around Duliajan, in the 1980s. These mobile hospital services have since become one of the most appreciated and effective CSR initiatives of OIL. Today, OIL's Health service named 'Sparsha' reaches to over 1.5 lakh beneficiaries through annual 750 health camps, organised in different parts of Assam.

"The miracle is not that we do this work, but that we are happy to do it."

- Mother Teresa