



ऑयल इंडिया लिमिटेड
(भारत सरकार का उद्यम)
Oil India Limited
(A Government of India Enterprise)

Conquering Newer Horizons

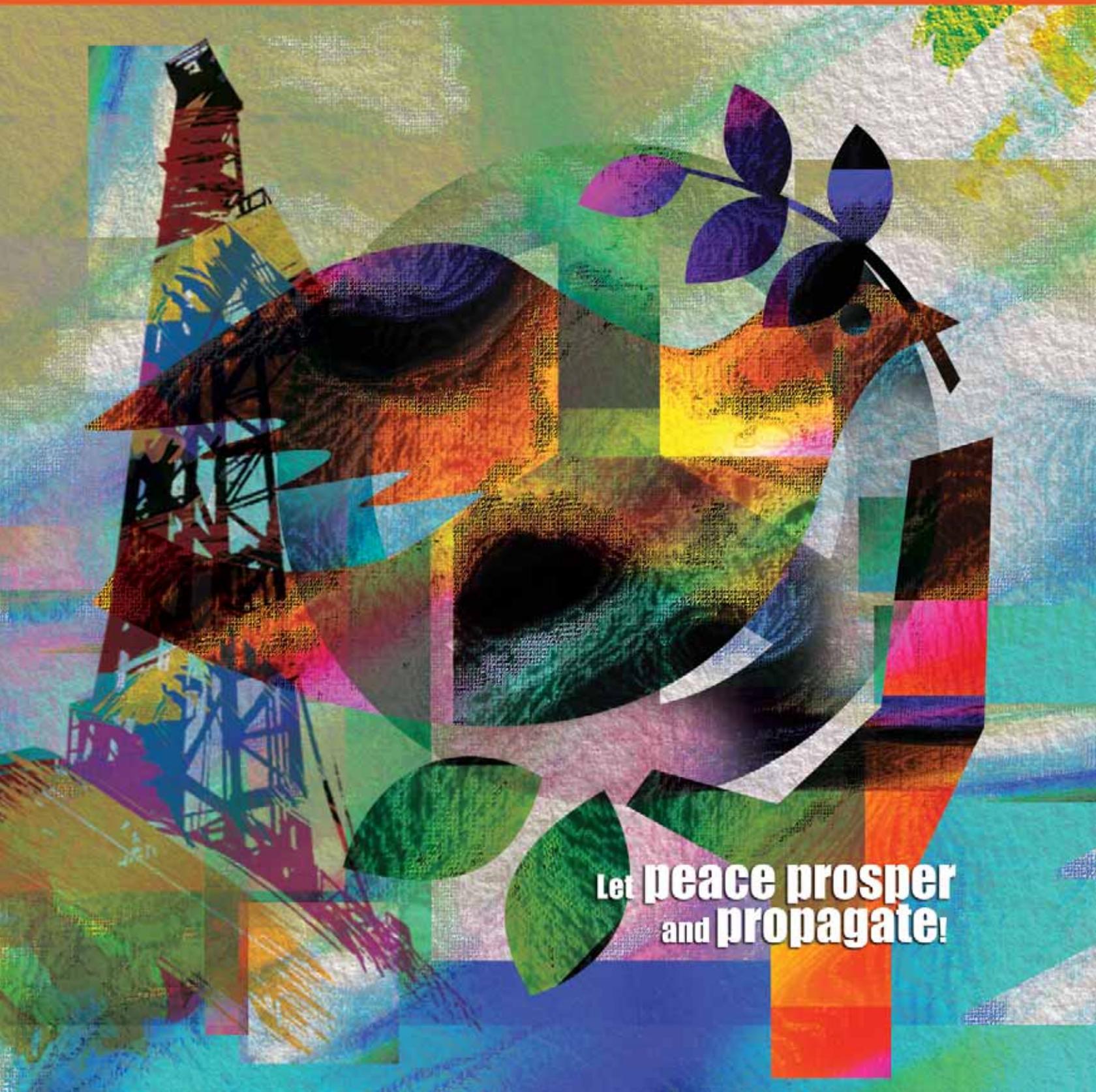
अईन निडिज
ऑयल न्यूज

OILnews

HOUSE JOURNAL OF OIL INDIA LIMITED



Special Issue



Let peace prosper
and propagate!



Special Issue
July - December, 2012

COVER

Let peace prosper
and propagate!

Contents -

Cover Story	2
Limelight	5
Farewell	6
Focus	7
News	8
CSR	13
Events	14
Essay	19
Training & Development	23
Sphere News	24
Awards & Accolades	25
Assamese Section	27
Hindi Section	35



Shri K K Nath, RCE OIL - A Profile



Shri K K Nath took over as the Resident Chief Executive of OIL's Field's Headquarter at Duliajan on 1st September 2012.

A Geophysicist with over three decades of wide ranging experience in the hydrocarbon exploration

and production sector, Shri K K Nath had joined Oil India Limited in September, 1977 after completing his Masters in Applied Geophysics. As a geoscientist, he worked in various Departments and Projects of OIL with great distinction and was promoted to General Manager (Geo Services) on January 1, 2007.

He also served as the Chairman of OIL's Corporate Social Responsibility (CSR) Committee and as member of distinguished professional bodies like Association of Exploration Geophysicists (AEG) and Society of Petroleum Geophysicists (SPG).

OIL News wishes Shri K K Nath success on all fronts.

EDITORIAL

Dear Reader,

First things first – we apologize for missing our timelines in publishing the OIL News. The reasons were beyond the purview of the editorial team. Well, things are back on track and understandably this issue is abuzz with an array of diverse developments, events and achievements that have always been synonymous to a dynamic Company like OIL. While the impressive annual performance report of the Company - presented eloquently by CMD, Shri S K Srivastava during the 53rd Annual General Meeting of the Company at Duliajan – brought a cheer to the hearts of the shareholders, the demise of former CMD, Mr C Ratnam saddened the hearts of all, especially those who had the privilege of working with him. We have made an attempt to chronicle all the key activities in this special issue of the OIL News, adding additional pages to ensure that we do make up for the lost ground.

As always, we seek your support and best wishes to ensure that OIL News continues to meet your expectations in the New Year and beyond!

Tridiv Hazarika

Address for communication

PR Department
Oil India Limited, Duliajan
Dist.: Dibrugarh (Assam), PIN - 786 602
Tel: (0374) 2808495, Fax: (0374) 2800427
e-mail: tridivhazarika@oilindia.in

The views expressed by the authors in the articles are their own and the Company does not subscribe or take responsibility for any part or whole of the views.

- Editor, OIL News

Editorial Family

Advisor : Dilip Kumar Das *
Editor : Tridiv Hazarika
Associate Editors : Dr. Raman Ji Jha (Hindi)
Beena Purkayastha (Assamese)
Assistant Editor : Jayant Bormudo

OIL News is the bi-monthly trilingual house journal of Oil India Limited brought out by Public Relations & Corporate Communication Department. This is a special issue covering six months. Company related news / features may be reproduced only with the permission of the Editor.

* Shri Dilip Kumar Das, Head (PR) has taken over as the advisor of OIL News Editorial Team since Pranjit Deka, Head (PR&CC) has taken up the responsibility of Head (Admin - Field Ops) in Administration Dept.

Message from Resident Chief Executive

"The only limit to our realization of tomorrow will be our doubts of today. Let us move forward with strong and active faith."

– Franklin D. Roosevelt

Dear Oilindians,

It's been a few months since I assumed my new responsibility and was indeed looking forward to reach out to you through this potent platform that OIL News offers. In the meantime, I am sure you must have gone through my communiqué, which was circulated immediately after I had taken charge as RCE.

Well, I have already traversed three decades of my eventful journey as an Oilindian and had the opportunity to shoulder different responsibilities.

However, I must admit, the present assignment as the Head of Fields is indeed very challenging and in a relatively short period, I have had the opportunity to develop a much broader perspective on the Company's functioning.

As RCE, the immediate exposure comes from the need to interact with the diverse stakeholders of the Company. I have in recent times had the opportunity to engage myself in some very meaningful discussions with senior bureaucrats and police personnel of Assam as well as various public organizations and student bodies from in and around our operational areas. It has been observed that the central point of all these interactions more or less is focused on the expectations that stakeholders have from OIL.

Today, OIL is not merely an oil and gas exploration and production company. Our Company has become the lifeline for most of the local industries and a major contributor to the economy of Assam. It is but a fact that disruption of OIL's operations will bound to have a cascading affect on the entire state and more especially the operational areas. At the same time the expectations from OIL for socio-economic development, demand for creating recruitment opportunities and a wide gamut of societal needs continues to rise exponentially.

These expectations understandably are often beyond the purview of OIL's policies and therefore create resentment amongst the stakeholders. The wants, which are legitimate from the perspective of the concerned stakeholders, cannot always be addressed by OIL, since our mandate is to explore and produce more from reserves of hydrocarbons discovered.

But during these long discussions with external stakeholders of the Company, I have realized that we too have a lot of areas to challenge our own perspectives. While we have an internal slogan "Production without Pollution", we must be able to introspect and evaluate how we have impacted our surroundings. Have we taken proactive steps to analyze the impact from our operational activities not only on matters related to environment but also on our influences on the socio-cultural fabric of the area?

Today, the buzz word in the industry and for that matter globally is "sustainable development." The government has also stressed on corporate houses to strive for inclusive growth; measure the impact that industry has on sensitive issues like condition of ground water, fertility of the land, quality of the air and various such parameters that has a direct impact on the lives of the people of the operational areas. Have we contributed in creating social disparity, have we in any way led to the shrinkage of land holdings, have we displaced any people because of our operations, have we failed to create enough employment opportunities, have we ignored our social responsibilities, etc?

Well for any industry, especially in the extractive sector like ours, there is bound to be serious challenges as we attempt to negate the adverse impacts of an industry like ours. It is also an accepted fact that while drilling and production activities are very challenging, adequate safety, other protective and preventive measures are being deployed effectively.

It is very encouraging that OIL is all set to publish its Sustainability Development Policy during this fiscal year followed by the maiden Sustainability Development Report as per global standards. This will be a very significant milestone for the Company since we shall be sharing our score card with the stakeholders not only on financial bottom lines but also on how we have fared on other two crucial parameters – Environment and Social. This triple bottom line approach to annual sustainability reporting is also popularly referred to as an organization's performance on the three domains of People, Planet and Profit.

We have inherited a great legacy and also a resource abundant place. It is also our prime responsibility to continue with our legacy as a People's Company and ensure that growth for OIL always imply growth for the people of the operational areas and the region at large. This is a challenge that we have to take head on.

I am sure, together we Oilindians, can make a difference, to our organization and society at large.



(K K Nath)

Resident Chief Executive

Oil India Limited holds its 53rd Annual General Body Meeting



Oil India Limited, hold its 53rd Annual General Body meeting at its Field Headquarters, on 15th September 2012 at Duliajan.

In his address to the shareholders, Chairman and Managing Director, Shri S K Srivastava said that fiscal 2011-12 was a year of significant achievements for the Company as its annual oil and gas production touched new heights of 3.847 MMT and 2633.29 MMSCM in oil and natural gas respectively.

The turnover of the Company was also the highest so far and stood at ₹ 9863.23 crores showing an increase of 18.54% against last fiscal, while the Profit after Tax touched a new peak of ₹ 3446.92 - an increase of 19.36 percent over the previous year. As a result, the Company declared dividend at 400%, which too was the highest so far, Shri Srivastava said. Improved financial performance has helped OIL to increase its net worth to ₹ 17721 crores as against ₹ 15602 crore during the previous fiscal.

The CMD also pointed out that this achievement was in spite of having provided subsidy discounts to the tune of ₹ 7351.77 crores as compared to ₹ 3293.08 crores during corresponding period during 2010-11 to Oil Marketing Companies to compensate for their under recoveries in line with Government policy. The subsidy has affected the PAT of the Company for the year under review by ₹ 4162.99 crore.

Shri Srivastava also mentioned about OIL's substantial contribution both to the State and Central exchequer in terms of Cess, Royalty, Sales Tax etc. The contribution to the State Exchequer during the year was ₹ 1865.53 crore and that to the Central Government was ₹ 3908.62 crore. He also mentioned that it is a matter of great pride that OIL's audited annual accounts have "Nil" comments from the Comptroller and Auditor General of India for the Tenth year in succession.

Giving an overview of the Company's scenario, Shri Srivastava mentioned that in the first nine rounds of NELP bidding OIL had acquired thirty three blocks, either alone or in partnership with other national or international companies with operatorship in twelve blocks. He informed that OIL is actively pursuing planned exploration activities as per committed Minimum Work Programme in all the NELP and other blocks spread throughout the country.

Fiscal 2011-12 - a year of significant achievements for the Company Record Oil & Gas production

Highest turnover and PAT - Record 400% Dividend

Enters the Renewable Energy Sector - commissions a 13.6 MW wind turbine plant

Honoured with "Company of the Year" Award



Speaking on OIL's successful effort in maintaining an increasing trend in crude oil and gas production over the last few years, he identified the following measures as the reasons to OIL's success: Prioritization of development / infill drilling; debottlenecking of production infrastructure and flow lines; work over of wells / well stimulation and servicing; Improved Oil Recovery (IOR)/ Enhanced Oil Recovery (EOR) and new discoveries brought on production early

Speaking about OIL's highest ever production and sale of natural gas of 2633.29 MMSCM and 2093.02 MMSCM respectively during the year, Shri Srivastava informed that the Company is working towards building up its gas production potential from current 7.0 MMSCMD to a level of 10 MMSCMD in the North East by drilling of non-associated gas wells and workover of shut-in gas wells and adoption of the new well completion technology. He remarked that the achievement is more significant in view of the frequent disruptions in field activities due to local problems, gas evacuation problem from Baghjan, a prolific producing field and low upliftment by OIL's sole customer (Rajasthan Rajya Vidyut Utpadan Nigam Ltd) at Rajasthan

He also highlighted the significant achievement in gas flare reduction in Assam from 7.2% of production in 2010-11 to 5.94 % during the year by collecting low pressure low volume gas through the deployment of low capacity gas compression facility on the build, own and operate (BOO) basis.

Sharing information on some significant gas related activities, Shri Srivastava mentioned about OIL's focus on new areas like non conventional Shale Gas and City Gas distribution business. As regards to exploration and production of Cold Bed Methane (CBM), he informed that OIL has won a block along with M/s Arrow Energy (now Dart Energy Ltd), who will act as the operator. Work is in progress in the block as per work programme.

The CMD mentioning about OIL's pipeline transportation business said that all the three segments of pipeline operations ensured uninterrupted throughput, achieving a throughput of 99.57% of the off-take in 2012 against 99.5% in 2011. The crude off-take at 6.740 MMT was 11.15%



Shareholders attending the 53rd Annual General Meeting of OIL at Bihutoli

higher in 2012 from 6.064 MMT in 2011. The crude oil pipeline operations thus ensured uninterrupted operation. OIL's revenue from transportation increased by 89.06% to Rs 460.38 crore in fiscal 2012 from Rs 243.51 crore in fiscal 2011.

Giving a review of the overseas activities of the Oil India Limited, Shri Srivastava said that the Company now has overseas presence in nine countries, with acreage of 38695 Sq kms. He gave a detailed account of the progress made in each of the blocks, and informed that exploration activities are being resumed in the non-operated blocks 95/96 in Libya after a gap of nearly 15 months due to political unrest in that country. In the Project Carabobo – 1, Venezuela consisting of Carabobo 1 North and Carabobo 1 Central blocks as per the work programme, drilling of stratigraphic wells has started and 4 Nos of stratigraphic wells have been completed. He also informed that the economic sanctions on Iran have led OIL to hold back expansion plans for developing discovered fields there.

Shri Shrivastava speaking about OIL's maiden venture into renewable energy sector, informed that OIL has commissioned a 13.6MW Wind Turbine plant at Ludhureva in Jaisalmer District in Rajasthan. The plant was commissioned on 31st March, 2012. OIL's wind farm was successfully connected to the power grid of Rajasthan Rajya Vidyut Utpadan Nigam Ltd (RRVUNL). He also mentioned that OIL has plans to take up larger projects in the ensuing financial year in both Wind Power and Solar Power.

The CMD informed that OIL made seven new oil and gas discoveries during the year in the State of Assam. He mentioned that the Company has a strong oil and gas reserves base and as of March 31, 2012 the Company's 2P reserves stands at approximately 1.5 billion barrels of Oil + OEG. These discoveries have opened up new avenues which reflect a significant growth potential. OIL also produced

52020 MT of LPG during 2011-12 which is 15.57% higher than 2010-11.

Reiterating OIL's Commitment to the preservation of the environment and ecology, sustainable development, and enrichment of the quality of life of employees, customers and the community around its operational areas, Shri Srivastava highlighted some of the new initiatives undertaken by OIL in this regard. He informed that Mapping of carbon footprint has been completed for all the operational areas of OIL and initiated corrective measures for the same. Another comprehensive audit of High Pressure wells have been carried out to make an assessment of water resources, accessibility and vulnerability for preparedness in the event of a disaster. A municipal solid waste disposal and treatment plant for Duliagan Township has been set up. Action has been initiated to set-up a corrosion study laboratory with state-of-the-art equipment for monitoring corrosion in our various plants / installations handling corrosive fluids and to ensure prevention / mitigation of corrosion. Action has been initiated for a consultative study to achieve Zero Flare of Natural gas.

Mentioning about the great team of employees that OIL has, Shri Srivastava remarked that the Company caters for employee needs by building positive employee relationships through nurturing initiatives, innovations and aspirations in conformance with best practices, whereby OIL not only ensure commitment to honesty, integrity, transparency and mutual trust but also create employee pride.

Giving an account of Oil India's Community Social Responsibility activities, Shri Srivastava underlined that as a

responsible Corporate Citizen, the focus of our CSR Policy to strike a balance between the overall objectives of achieving corporate excellence vis-à-vis the corporate responsibility towards the community. With this perspective, OIL makes an attempt to invest technology with a human face through its social welfare and community development initiatives which focus on the key areas of education, healthcare and the overall development of basic infrastructure in and around its operational areas. Under various schemes OIL also continued to provide assistance to various localities and villages for augmenting infrastructure by building roads and bridges, rural electrification etc. As per government guidelines, OIL earmarks 2% of its net profit for CSR activities, he said.

Shri Srivastava also informed that OIL was honoured with the "Company of the Year Award by Indian Chamber of Commerce, supported by the Department of Public Enterprises, Government of India, for its all-round performance on the physical, financial, HSE, CSR and sustainability parameters.

Highlighting OIL's importance to Investor Relations, Shri Srivastava mentioned that OIL has set up an "Investors Relations Cell" to cater to their needs. This will further strengthen OIL's relationship with the Company's valuable investors by making it transparent and consistent.

The CMD concluded by re-assuring all shareholders that it shall always be a sincere endeavour in continuing the efforts to maintain OIL as a world class organization, in line with the Company's Vision.

PRESS MEET

A Press Meet was organized at MTDC auditorium on 15th September, 2012, wherein the media personnel had an interactive session with Shri S K Srivastava, CMD, OIL, Functional Directors and Head of Fields.



Media personnel attending the Press Meet



Shri S K Srivastava, CMD, OIL addressing the media personnel

OISD Award

Oil India Limited bagged the most prestigious **OISD Award** for its **“Onshore Oil & Gas Assets in Assam”** as the **Best Performer for the Year- (2009-10)**. Shri Jaipal Reddy, Hon’ble Union Minister of Petroleum & Natural Gas & Shri R. P. N. Singh, Hon’ble Minister of State for Petroleum & Natural Gas and Corporate Affairs, distributed the Awards & the Citation in a glamorous ceremony held on 1st August ‘12 at Mumtaz Hall of the Hotel Taj Palace, New Delhi, in presence of most of the CEOs, Directors & a houseful of executives from Indian Oil Companies and officials from MoPNG.

Shri S. K. Srivastava, Chairman & Managing Director, Oil India Limited received the awards along with Shri N. K. Bharali, Director (HR & BD) & Shri S. Rath, Director (Operations) & other executives from Oil India Limited.



Special Technical Award in Sustainability & Corporate Social responsibility



The Award was conferred in recognition of OIL’s ongoing Corporate Social Responsibility activities in various sectors like education, health, infrastructure, livelihood generation, sports etc. The award was given away by Shri R P Narain Singh, Minister of State for Petroleum and Natural and Corporate Affairs to Shri S K Srivastava, CMD, OIL in presence of Shri GC Chaturvedi, Secretary, Ministry of Petroleum and Natural Gas, Shri R.S. Butola, Chairman, Indian Oil, Shri N K Bharali, Director (HR & BD)OIL and Shri S Rath, Director (operations), OIL.

IPE CSR Award

OIL received the ‘IPE CSR Corporate Governance Award-2012’ instituted by Public Enterprise (IPE) in recognition of its best practices followed in CSR activities. Prof. S Mahendra Dev, Director, Indira Gandhi Institute of development Research gave the award to Shri TK Ananth Kumar, Director (Finance).



Farewell



Shri N K Agarwal addressing the gathering

Bidding Adieu



Shri S K Srivastava, CMD, OIL felicitating Shri N K Agarwal

Oil India bade farewell to Shri N K Agarwal, RCE, OIL who retired from his services of OIL on 31st August, 2012. In the various farewell function held at Duliajan and other offices, his exemplary services to OIL was acknowledged, especially his towering leadership and remarkable personality with which he headed Fields' Headquarter at Duliajan.



Traditional welcome to Shri N K Agarwal at Zaloni Club



Farewell to RCE by OIEEA



Felicitation to Smt. & Shri N K Agarwal by Shri K K Nath



Farewell to RCE by IOWU

OIL Commences Drilling Operation in Gabon

A new chapter was added to the history of Oil India Limited on 28-10-2012. The first well in Gabon (Well No: Koungouleu-1, Loc SA) has been spudded-in on 28-10-2012 at 7:20 AM (IST: 11:50 AM) after traditional coconut breaking by the senior officials of OIL and Punj Lloyd Upstream Limited. The onshore block in Shakthi (G4-220) was obtained from Govt of Gabon for hydrocarbon exploration in April 2006 forming a joint venture with Indian Oil Corporation Limited (45%) and Marvis (10%), Singapore where OIL (45%) was the operator. As a part of exploration activities aeromagnetic and seismic surveys (2D & 3D) were carried out and two (2) locations were released in Shakthi Block for drilling in December 2011.

The wells are around 250 km from Libreville, the capital city of Gabon by road. Both the wells are vertical wells inside deep forest with depth 3460 m (Loc SA) and 3200 m (Loc SB) respectively. The primary target is N'Dombo Sandstone Formation and the secondary target is ForouePlage Formation. Both the wells will be drilled down to Basement. The first well is considered to be one of the deepest well in onshore Gabon.

It was a big challenge for the Project to undertake Drilling Operations within the expiry of the Block Permit (21-11-2012). After the release of Location in Mid-December 2011, the locations were stalked in deep forest where there was no communication and OIL personnel had to walk for several kilometres in dark Forest. Thereafter, it was a daunting task to commence Drilling within 10-11 Months keeping in view the protracted formalities of a PSU. However, the Project Team took up this challenge and finalized all tenders through International Competitive bidding in record time of 3 Months. The drilling campaign was planned in coordination with a Project Management Consultancy firm of UK (M/s. FirstDrill) and all the services were grouped under seven major contracts viz. Rig Services, Mud Engineering, Cementing, Liner service, Wireline logging, Mud Logging and Production testing apart from Civil Contract. The contract for Rig service was awarded to M/s. Punj Lloyd Upstream Ltd, India, Mud Engineering-MISwaco, Cementing, Liner hanger and Production testing-Sinopec International, Wireline Logging-Schlumberger and Mud Logging-OFI, India.

After clearance from Directorate General of Environment in April 2012, the final technical approval was received



from DGH Gabon in the month of September 2012. Civil construction for road and plinth was completed in the first well (Loc SA) and rig was mobilized from Libya by sea route via Portugal and Morocco.

Despite logistically difficult area, the country with different language (French), heavy rainfall, lack of infrastructure and very tight timeline, Oil India Limited has achieved the planned activities very efficiently.

Block SHAKTHI (FT-2000), Onshore Gabon, W. Africa

Consortium Partners

OIL – 45%: OIL is the operator

IOCL – 45%

Marvio Petroleum, Singapore (10%)

Details:

Area	3761 sq. km , NE onshore
Consortium partners	OIL – 45% (operator); IOCL – 45%; Marvio Petroleum, Singapore -Marvis-10%
Status	Spudding in on 28 th October, 2012
Comments	2 wells planned to be drilled by 2011/12

Status:

Commencement of drilling at Gabon

The first well KOUNGOULE#1 at Location SA in Shakthi Block (Gabon) has been spudded (28 October, 2012) at 7:20 AM Gabon time (11:50 IST).

OIL declares final dividend of 50%

Shareholders of Oil India Limited in the 53rd Annual General Meeting held on 15th September, 2012 had declared Final Dividend of 50% i.e ₹ 5/- per share for the financial year 2011-12 on the post bonus issue Paid up Capital of the Company (₹ 601.13 crore).

The Company had already paid an Interim Dividend of ₹ 25/- per share (@250%) and a Second Interim Dividend ₹ 10/- per share (@100%) on the pre-bonus issue Capital (₹ 240.45 crore).

Profit After Tax for the year 2011-12 was ₹ 3446.92 crore and total Dividend payout is approx. ₹ 1142.15 crore.

The Dividend Cheque amounting to ₹ 235.75 crore was presented by Shri S. K. Srivastava, CMD, Oil India Limited (OIL) to Shri Jaipal Reddy, Hon'ble Minister of Petroleum & Natural Gas, Government of India in



presence of other officials of MOP&NG and OIL on 11-10-2012.

7th September, 2012 was reckoned as the Record Date for the Final Dividend. Book closure period was from 08-09-2012 to 15-09-2012 (both days inclusive).

Inauguration of Telemedicine centre at Oil India Hospital

Telemedicine centre at Oil India Hospital was formally inaugurated by Shri N. K. Agarwal, (the then) RCE, Oil India Ltd on 05-08-2012. This facility is a boon for OIL employees and their families as doctors from super-speciality hospitals can be consulted for opinion from Duliajan itself. This centre is established in collaboration with Apollo Tele Health Services Pvt. Ltd.



Shri N K Agarwal, (the then) RCE, OIL inaugurating the telemedicine centre



G O I E D W I L L

OIEEA (Oil India Executive Employees Association) donated an amount of ₹ 2.30 Lakhs to Mrinaljyoti Rehabilitation Centre in Duliajan, an institution working for the underprivileged and physically challenged children residing in and around OIL's operational areas. The institution was established in 1991 and is supported by Oil India Ltd, Ladies Club and many other socio cultural institutions. The cheque was ceremoniously handed over by Shri Monoj Gogoi, President OIEEA in presence of Shri Diganta Borah, Secretary OIEEA, members of Central Executive Committee and other senior officials of OIL.

Since inception, OIEEA has continued providing support to the needy and distressed. The Association's initiatives aim at improving people's lives and giving them the chance to lift themselves out of hunger and poverty. The commitment demonstrates OIL's obligation as a socially responsible company that aims for community well being.



Shri Monoj Gogoi, President OIEEA handing over the cheque



Glorious moments from
PETROTECH - 2012



The Stall put up by OIL at the recently held Petrotech Exhibition 2012 at Pragati Maidan, New Delhi was adjudged as the “Best Customer Focus” Stall. Oil India limited also bagged the Petrotech 2012 Special Technical Award on Sustainability and CSR during the Petrotech 2012. This year the exhibition had over 396 exhibitors including 219 overseas pavilions.

The “Best Stall” tag under this prestigious award category reflects the overall response of the visitors to the exhibition to the concept, display, show-stoppers, thematic presentations, relevance to the central Petrotech Theme - Hydrocarbon and Beyond: Changing Landscape. The team for Petrotech 2012 from Duliajan was led by Shri S N Singh, GM (GS) while the team from Corporate Office was led by Shri A Jaini, GM (PR).

The 10th International Oil & Gas Conference & Exhibition was formally inaugurated by the President of India, Shri Pranab Mukherjee on 15th October at Vigyan Bhawan, New Delhi in presence of Shri S Jaipal Reddy, Union Minister, P&NG, Shri R. P. N. Singh, Minister of State, P&NG and a host of dignitaries and invitees.

**Customer Focus Award for Oil India stall
 in the Petrotech Exhibition 2012**



Farewell, Mr. Ratnam



Chudamani Ratnam
(26.07.1933 - 12.10.2012)

What could you write about a person whom you respect and admire, your relationship with whom, over the years, transcended the boundary of official hierarchy and crossed over to one more of friendship,----- and, especially now, while your heart is overburdened with memories and sadness finding that the person is no more! Rather than a formal obituary, I intend to shape up this brief note as a tribute to Mr. Ratnam, ---- somewhat akin to a portrait with a personal touch which will keep Mr. Ratnam alive in memory and spirit amongst all of us who had the privilege to have known him.

Chudamani was born on the 26th of July 1933 in Delhi. He passed his Higher Secondary from the Doon School, Dehradun in the year 1948 and graduated in B.Sc. (Hons.) in Physics from St. Stephens College, Delhi University in the year 1952. His introduction to the discipline of Geoscience took place in the Imperial College, London where he completed his M.Sc. in Geophysics in the year 1954.

As a Geophysicist, Mr. Ratnam started his career in the AOC (Assam Oil Company) on 1st June, 1955 in Digboi. In the beginning of year 1962, Mr. Ratnam was transferred to OIL where he spent the next sixteen years adorning various key positions of Exploration and Development activities. In 1969, he became Superintendent Exploration Geologist and in 1972 was promoted to the coveted position of the Chief Geologist of the company. In both the positions, he distinguished himself. When I joined the company in 1974, Mr. U. B. Acharya, who was then taking care of the Reservoir Engineering Section, took me under his wings and helped me out in showing the ropes of the day to day working of the section. Of course Mr. Ratnam gave me very valuable overall guidance.

He was promoted to Project Manager, Bay Exploration Project, Bhubaneswar in the year 1982. Mr. Ratnam joined OIL Board as Director (Exploration & Development) in March, 1988. He retired from the service of OIL as the company's CMD (Chairman & Managing

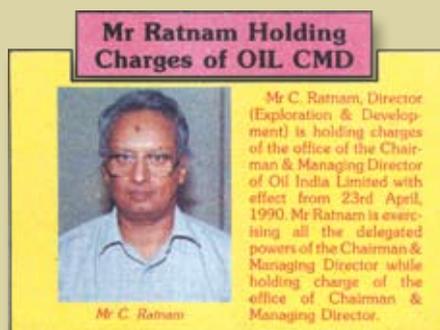


- N M Borah
Former CMD, OIL
Presently Member Technical (Petroleum & Natural Gas)
Appellate Tribunal for Electricity

Dear Reader,

OIL News is indebted to Shri N M Borah, former CMD, OIL for penning down a wonderful tribute to his professional colleague and friend Late Chudamani Ratnam, former CMD of OIL.

- Editor, OIL News



Director) on 31st May, 1992.

To the OIL Board, both in his capacity as Director (Exploration & Development) and, later as CMD, Mr. Ratnam brought the value-added expertise of an eminent geoscientist. His decades long hands-on experience in the North-east, as well as seven months' assignment with Burmah Oil Company, North Sea, helped him in providing invaluable service to the Board.

As I reminisce about Mr. Ratnam, the image of a Tall, Dark & Handsome man, ever so gentle, soft-spoken and courteous floats before my eyes. All the days that I knew him as a professional senior colleague and a friend, I never saw him lose his temper, even under trying circumstances. Deeply annoyed, at times, ----- yes; occasionally, agitated with something or someone like me, because we couldn't come up to his expectations ----- oh! Yes; but he would not lose his cool, nor would he ever shout at anybody. No wonder that as Boss, he enjoyed overwhelming support and goodwill from all his colleagues. Technology, gadgets and application of computers were subjects close to his heart. I remember his joy and pleasure in playing a crucial role in promoting appropriate computer applications, especially, in petro-physical evaluation and reservoir management practices in OIL. His sharp intellect and a sterling attitude of childlike curiosity always helped him in coming up with new ideas.

Mr. Ratnam elevated the task of making presentations and delivering speeches

Mr C. Ratnam is new Director (E & D)

MR Chudamani Ratnam, Sr. Geo-technical Adviser of Oil India Limited (OIL) has been appointed Director (Exploration and Development) on the OIL Board of Directors. Mr Ratnam will operate from the Corporate Headquarters of this major public sector oil exploration and exploitation company in Assam.

As Director (Exploration



Mr C. Ratnam

and Development), Mr Ratnam will be responsible for the formulation and implementation of all exploration and development programmes of OIL and ensure their techno-economic and financial viability. He will be in overall charge of the geoscientific and research and development work in the Company.

on technical themes into an art form. His communication skills and gentle, persuasive manner won him many an admirer. He was actively associated with professional bodies like AEG (Association of Exploration Geophysicists), MM & GII (Mining, Metallurgical & Geological Institute of India), Energy Think Tank and a few other eminent Energy and Strategic Defence studies related organizations. He also was a guest speaker to have the distinction of addressing the cadets in Khadakwasla. The "Hyderabad – 2012 SPG (Society of Petroleum Geophysicists)" International Conference bestowed Mr. Ratnam with a prestigious Lifetime Honorary Membership award.

I remember that during the years of mid 70's, sophisticated programmable calculators were still a novelty. Knowing his love for gadgets such as computing machines, his friends and relatives would often gift him with the latest models. Mr. Ratnam would passionately work with these tools, and would keep urging the fresh blood in the Department like us to explore the tantalizing potential of utilizing the new computing power of these hand-held machines. Before one could ever ask him as to how much that latest gadget had cost



Seen in the photograph are (L to R) Mr. BC Bora, Director (Ops), R. P. Shingh, C. Rainam, Chairman & Managing Director, Dhaneswar and JMB Baruah, Director (E&D).

During the recent few years while I had the good fortune and an extra-ordinary privilege of leading OIL as its CMD, Mr. Ratnam would, invariably, be amongst the first ones to call me up or send me a congratulatory e-mail whenever some activity of the company would come to positive limelight. Enhancement in Oil and gas production, expansion of overseas E & P activities, grant of Navaratna status, thumping success in the IPO (Initial Public Offer) and foray into a Wind Power project in Jaisalmer, Rajasthan, ---- all of these OIL milestones were heartily cheered by him. In his own residence in New Delhi, recently, he set up a roof-top solar power facility and he would never get tired of discussing the minutest details of that installation.

To me, Mr. Ratnam was not simply a boss, --- but a fair minded senior colleague, a wonderful human being with all the idiosyncrasies that go with being a loveable person who lived his life to its brim, ---- a friend who was always approachable. Along with his charming wife, Mrs. Kamala Ratnam, the couple always personified warm friendship and social grace. Be on an official function or while swinging a club in the golf course, they would charm everybody with their warmth and simplicity. Too often in the busy pace of our lives, we forget to say "Thanks" to those individuals, who had made a difference and a long-lasting impact in our own lives. How I wish I could rush to Mr. Ratnam now, grab his hands, and say with all the sincerity in my command: "You have been a good man. Thanks for everything!"

Mr. Ratnam is survived in his immediate family by wife Mrs. Kamala Ratnam and their three adorable children: son Dilip and Daughters Kritika and Kapila. Our heartfelt deepest sympathies are with the family on their irreparable loss. Words fail me in conveying our grief; in any case, words are never adequate in the face of such a sense of bereavement and sadness.

Adieu, Mr. Chudamani Ratnam! Rest in Peace!!

OIL INDIA LIMITED WINS PETROLEUM MINISTER'S TROPHY AGAIN



Oil India Limited (right) receives Petroleum Minister's Trophy for overall champion in the Petroleum Sector (overall) during the year 2012. Mr. R. Chudamani Ratnam (second from right), former Head Director for Operations & Retail (Oil), is presenting the Trophy to Mr. C. Rainam, Chairman & Managing Director and Mr. J. B. Baruah, Director (E&D) of Oil India Limited. Also seen in the photograph are Mr. J. B. Baruah, Director (E&D), Mr. A. B. Datta, Director (Production) of Oil India Limited and Mr. A. N. Datta, Managing Director, Petroleum, Oil, and Natural Gas.

him, ---- he would, with a mischievous wink and a disarming smile, volunteer: "I do not buy these stuff; they just arrive."

Mr. Ratnam was an Ideas man, a visionary, --- always ahead of his time. His pioneering work in recognizing the immense potential of Oil Shale and Coal-Oil Conversion to Liquid Hydrocarbons towards mitigating India's Energy Security problems is well recognized. In the mid - 70's, along with his esteemed colleagues from OIL, Mr. Ratnam, inter alia, played a key role in discovery and development of Jorajan Oilfield in Upper Assam. Mr. Ratnam is also credited with induction of a number of novel application of geophysical exploration techniques in OIL's various operational acreages. His life-long fascination with technology was the primary driver which, lately, had encouraged him to study various facets of application of solar power.

Dear Reader,

It is our privilege to reproduce an obituary written by his wife, Mrs. Kamala Ratnam which has been published in the Alumni website of the Imperial College, London where Late Ratnam had completed his MSc in Geology in 1954.

- Editor, OIL News

"This was the last of our pic together taken on our trip to China in August, 2012 at The Great Wall of China."

- Mrs. Kamala Ratnam



Chudamani Ratnam, after completing studies in London, joined the erstwhile Assam Oil Company which after nationalization became Oil India Limited. During his career he served in various parts of India, both offshore and onshore, as well as internationally in Pakistan, Bangladesh, Myanmar, and UK.

Post retirement he was part of two Institutions - United Service Institution of India (USI), Institute of Defence Studies and Analysis (IDSA). He has written and lectured extensively on energy related matters.

He also installed a solar electric package (PV-Photovoltaic) on the family home's roof top to run one air conditioner and thus meet a major part of the Ratnam household demand. It was his endeavour to find a solution to mitigate Delhi's power problems by working towards installing PV on roof tops all over the city. He was passionate about this hobby of his and worked at the problems and solutions almost to his last days.

Foundation Stone laying ceremony of double lane road of Duliajan town



Shri K K Nath, RCE, OIL along with Ms. Amiya Gogoi, Local MLA unveiling the foundation stone

Oil India Limited had signed Memorandum of Understanding (MoU) with the Assam Public Works Department (APWD), Govt of Assam on 10th September, 2012 for execution and completion of Upgradation of 4.60 kms road of Duliajan town (from Duliajan Rly. Gate to Tipling Tiniali Road) for an amount of ₹ 24.32 crores (Twenty four crores and thirty two lakhs).

The foundation stone of a 4.60 km double lane road in Duliajan town was ceremoniously laid by Ms. Amiya Gogoi, local MLA along with Shri K K Nath, Resident Chief Executive, OIL in presence of other senior officials of District Administration and Oil India Limited on 17th December 2012 at Duliajan. Shri N R Deka, GM (Admin & PR), Shri N K Das, GM (Services), Shri Pranab Kr. Bora Circle Officer of Tengakhat, along with officials of OIL, APWD and local residents were present on the occasion. Oil India Limited had signed Memorandum of Understanding (MoU) with the Assam Public Works Department (APWD), Govt of Assam on 10th September, 2012 for execution and completion of Upgradation of **4.60 kms road** of Duliajan town (from Duliajan Rly. Gate to Tipling Tiniali Road) for an amount of ₹ **24.32 crores** (Twenty four crores and thirty two lakhs). The road shall be executed by APWD, Dibrugarh Rural Road Division, Dibrugarh within a timeframe of 18 (eighteen) months from the date of issuance of formal work order. The MoU was signed at the office of Commissioner & Special Secretary to the Govt. of Assam, PWRD by Shri K K Nath, Resident Chief Executive, OIL, Duliajan and Shri M C Boro, Commissioner & Spl. Secretary to the Govt. of Assam, PWRD. This major investment by OIL for the double lane road with both side drainage system along with street light facilities once completed will be of immense help to the common public as Several Educational Institutes, residential areas etc are located by the side of the road. Being the most important connectivity to Dibrugarh and other parts of the State, this road passes through the heart of Duliajan Town having commercial & marketing complexes, Registered Office and Industrial Area of Oil India Limited, Head Quarter of Assam Gas Company, etc.



Audience attending the foundation stone laying ceremony



Shri K K Nath, RCE, OIL addressing the audience

OIL launches 'Dikhya'

a Computer & Adult Literacy Project

Oil India Limited launched project 'Dikhya' to impart Computer education and promote adult Literacy in its operational areas of Dibrugarh, Tinsukia and Sivasagar Districts in phased manner.

Dikhya was ceremoniously unveiled in an interactive session in presence of Shri K K Nath, RCE, OIL, Shri N R Deka, GM (Admin & PR), representative of SIRD Assam, senior officials of OIL and heads of selected Schools, teacher representatives and local area volunteers on 20th December 2012 at Duliagan.

Speaking on the occasion, Shri K K Nath, RCE, OIL said the project aims to impart computer education to school children, moreover Adult Literacy programme has the potential to make big difference in the lives of those who struggle with literacy skills. Shri Nath said that in order to make the project successful, support will be needed from the Heads of the schools, teachers, project volunteers, coordinators, trainers and the people of OIL's operational areas.

The Heads of the schools expressed their profound happiness on OIL's CSR initiative for taking up the project of imparting computer education to the school children. They also said that programme like adult literacy will surely bring changes in the community and will raise awareness about literacy.

Baseline survey for two projects Computer and adult literacy was done to access the ground reality based on which the long term project has been designed. Computer education classes will start from February 2013 when the new academic sessions will begin together with classes for Adult Literacy.

In its first phase, computer education programme will be initiated in selected schools of the three districts and will expand in subsequent phases. Adult education will also be imparted in six locations within OIL's operational area in Tinsukia, Dibrugarh and Sivasagar.



Shri K K Nath, RCE, Shri N R Deka, GM (Admin & PR) and others during the interactive session

Vigilance Awareness Week observed

Vigilance Awareness Week was observed by the Employees and Executives of OIL, at its Field Head Quarter, Duliajan. The week long celebrations saw an active participation by the employees and opening up of lines of communication. The focus of the week-long event was on transparency in public procurement. With the multiple scams cropping in private and government entities, public procurement is a system which finds itself open to accusations from various quarters.

The week-long awareness program began with a cycle rally, flagged off by Shri K.K. Nath, RCE from Nehru Maidan, Duliajan. The rally covered the township area with the cyclists chanting slogans promoting the cause for a vigilant and honest society. An interactive session and seminar on "Transparency in Public Procurement" was organized where executives and employees from different departments attended. Representatives from Contracts, Materials, Vigilance and various other Departments shared their experiences with the employees and gave suggestions on how transparency can be increased in the entire process.

On 31st October, a training session was conducted through external faculty to bring awareness about role of vigilance and transparency in procurement. The training programme was well appreciated by the participants since it highlighted the challenges in the procurement system and ways to muddle through them.

The employees also participated in various competitions like poster making, on spot essay competition etc. Students from various schools participated in the Cartoon/Painting and Slogan competition.

The awareness week was well publicized in OIL's operational areas through displaying of award winning slogans and awareness posters.

Oil India Limited has launched a unified end-to-end e-procurement platform to ensure transparency and efficiency in its procurement process. Through e-procurement portal the tender bids are received online. Under the new system bidder can participate in the tender process from any location.



Shri K K Nath, RCE, OIL lighting the ceremonial lamp



OIL officials attending seminar at MTDC



Shri K K Nath, RCE, OIL flagging off the cycle rally



Children participating in the slogan writing competition



Active participation in on the spot essay competition



Glorious 50 years

of OIL's Pipeline Headquarter, Narengi

The Concluding function of Golden Jubilee Celebration of OIL's Pipeline Headquarter, Narengi on 17th November 2012 was celebrated with great enthusiasm. The function was attended by Governor of Assam, JB Patnaik, Shri S K Srivastava, CMD OIL, Shri S Rath, Director (Operations) and host of other senior officials of OIL and general public.

Lauding the Pipeline Department of Oil India Limited on the occasion of its golden jubilee, Chief Guest Shri JB Patnaik, Governor of Assam underscored the need for attaining self-sufficiency in oil, saying that the story of modern India would not be complete till the country achieved self-reliance in oil.

Attributing the success of Oil India Pipeline to the hard work and sincere efforts put in by all its personnel, the Governor wished it a glorious future ahead.



Shri S K Srivastava, CMD, OIL felicitating Shri J B Patnaik, Governor of Assam



Release of Souvenir to mark the occasion



Shri J B Patnaik, Governor of Assam delivering the presiding speech



Glimpses of Cultural programme on the occasion

Oil India Limited organized National Level HSE Conference and Exhibition, 2012

Oil India Limited (OIL) organised a National level HSE (Health, Safety & Environment) Conference and Exhibition at its Field Head Quarters, Duliajan on 24th & 25th August, 2012 in Zaloni Club premises. Under the theme of “Redefining HSE vision- In pursuit of sustainable development” – through collaborative knowledge sharing, the conference sought to revise HSE standards to attain sustainable excellence in the Exploration and Production sector.



Shri N K Agarwal, (the then) RCE, OIL along with other senior officials of OIL at an exhibition stall

The conference was attended by distinguished panel members viz Shri S. Puri, DGMS (Directorate General of Mines Safety) as Chief Guest, Shri N. K. Bharali D (HR&BD), OIL and Dr. R. M. Dubey, IFS (Indian Forest Services), Chairman, PCBA (Pollution Control Board Authority) as Guest of Honor and Dr. S. K. Panigrahi, DG, Carbon Minus India and Advisor to Prime Minister on climate change, as the keynote speaker, Shri A. K. Johari, IFS, CCF, Assam, Dr. S.C. Katiyar, Joint Director, MoEF and HSE experts from 30 Industry and Government organizations from across the nation including service providers in HSE sector. Participating Oil sector industries and Government organizations were OIL, ONGC, IOC (AOD), GAIL, RIL, BCPL, AGC, CAIRN ENERGY, BVFCL, DGMS, MoEF, PCBA etc.



Shri N K Agarwal, (the then) RCE, OIL along with other senior officials of OIL inaugurating the exhibition

Shri S. Puri, DGMS, Chief Guest of the occasion was convinced with the theme of the conference and appealed that one must redefine the HSE approach so as to move towards sustainable development. In the inaugural address, Shri N K Bharali, Director (HR&BD) stressed on the importance of HSE approach which he opined must be mixed and holistic rather than top-down and bottom-up approach. He further underlined that in order to ensure sound and safe operations every employee/executive in the company must be committed and well versed with the Safe Operating Procedures (SOP). In the inaugural session



Shri S Puri, DGMS & Chief Guest delivering inaugural speech



Shri Sri N.K. Agarwal, (the then) RCE, OIL spoke about the significance of the HSE conference which is first of its kind while Sri K.K. Nath, (the then) ED(E&D), OIL spoke about the technical and knowledge sharing sessions which is truly beneficial for the participating organisations especially from E&P Sector.

A technical exhibition was also held in conjunction with the conference, allowing professionals to see the latest innovative technologies and processes being utilised by the industry. On 24th August, the exhibition showcasing the state-of-the-art tools was ceremoniously inaugurated by Shri N. K. Agarwal, (the then) Resident Chief Executive, OIL at Zaloni Club. The associated exhibition showcased latest Fire fighting system, Personal Protective Equipment and latest environmental technological innovations for driving forward HSE vision of the Industry.

Dr. S. K. Panigrahi, DG, Carbon Minus India and Advisor to Prime Minister on climate change, as the keynote speaker spoke vividly about the Science of Climate Change, carbon emissions and its appalling impact in the countries especially in India. In his address Dr. Panigrahi divulged on the fact as to how the GHG (Green House Gas) emissions have negatively impacted the agriculture resource / production in India and the growing concerns on climate variation.

The organizing committee of the conference headed by Shri N. K. Agarwal, (the then) RCE as Chief Patron, Sri K. K. Nath, ED (the then) (E&D) as Chairman, Sri B. Deka, GGM (P) as Working President and Sri C. Bose, (the then) Head (S&E) as Organizing Secretary made a commendable attempt by featuring an extensive and comprehensive technical programme covering the key topics of health, safety,

environment, social responsibility and HSE management. The national level conference also featured components including plenary, panel, technical and knowledge sharing sessions, which had stroked an appropriate balance between emerging industry issues, best practices, and lessons learned.

The conference was attended by delegates from Government and Private organization from across the country. As part of the conference and Oil India initiative, the delegates attending the two days event donated bags to the children of Moran Blind School and Mrinaljyoti Rehabilitation Centre. All efforts were taken to make the Conference carbon neutral. As a noble initiative, the organising committee did not publish any souvenir to reduce use of paper and instead distributed the events photos along with the communiqué in Compact Discs (CD).

The conference opened a common platform for the who's who of HSE fraternity from across the country to interact and share their knowledge and experience on the latest issues in this field and find out future strategies for sustainable growth.

The two day conference was divided into 5 technical sessions concluding with a valedictory session in late afternoon of Saturday 25th August, 2012. Each technical session consisted of 4 - 5 papers covering various issues on climate change, regulatory regimes, HSE issues, best practices and case studies from E&P sector.

The 2012 National Level Conference on HSE which is first of its kind hosted by Oil India Limited featured an extensive and comprehensive technical programme and the participation of domain experts from E&P and HSE sector and technical and knowledge sharing sessions made the two days event



Exhibition venue at Zaloni Club

OIL - ONGC (G & G) Meet 2012

Oil India Limited (OIL), in partnership with Oil and Natural Gas Corporation (ONGC), organized the inaugural “OIL-ONGC (Geophysical & Geological) Meet” on December 17, 2012 at the field headquarters of OIL in Duliajan, Assam. The objective of this G&G meet was to share the knowledge and experience in Exploration & Development in the Upper Assam basin and Mizoram region in an effort to find solutions to the geo-technical challenges being faced by both the organizations and exchange new ideas to further boost exploration in logistically difficult and geologically complex areas.. The high level ONGCL technical team was led by Shri S.K.Jain, GGM and Basin Manager, Jorhat Project. Shri K. K. Nath, Resident Chief Executive of OIL formally inaugurated G&G Meet in IT conference room of R & D Centre.

During the course of day long deliberation, both OIL and ONGCL presented four technical papers each, encompassing various geological and geophysical challenges in their selective operational areas. There was effective interaction and knowledge sharing amongst the participants, both during the presentations and across-the-table discussions in the post-lunch session.



At the end of the day, the Geoscientists of both the organizations were satisfied and enriched with the knowledge shared and got insight into the exploration and development activities in their respective areas of operations. They also agreed that to achieve more exploration success, reduce exploration risks, increase production and achieve a greater degree of sustainability in the fossil fuel sector, such a symbiotic relationship would be essential for the greater interest of the country's economy. Hence it was agreed that this effort shall be continued and the second OIL-ONGC Meet shall be held at ONGC's office at Jorhat at a mutually convenient date, within a time of three months.



Foundation stone of new building of Tiny Tots School unveiled

Shri N K Agarwal (the then) RCE, OIL along with Shri K K Nath, (the then) ED (E&D) unveiling the foundation stone of new building of Tiny Tots School, a project of Ladies Club of Duliajan on 14th of August 2012.

Hansapung Ladies Club, Digboi inaugurated

Hansapung Ladies Club of Digboi was inaugurated on 20th July, 2012. The ceremony was graced by the President Ms. Ranjana Agarwal (the then); Vice President, Ms. Mandira Deka and Secretary Mrs. Menhaz Hussain along with members of Ladies Club of Duliajan. Hansapung Ladies Club started with 13 founder members with Reena Saxena as the President and Mousami Baruah as Secretary of the Club.



Members of Hansapung Ladies Club and ladies Club of Dulaiajn after the inauguration ceremony



Distribution of fruits by Hansapung Ladies Club to patients of Civil Hospital Digboi during Independence Day

Project Management Competency Development - A Need of the hour



A K Thakuria
Chief Engineer (Civil), NEF, Member, PMI

All of us, knowingly or unknowingly, are executing different projects in our every day life. These projects may be either our own projects like going for a vacation, arranging a party etc. or projects related to the work place. Many a times these projects go in direction which we generally do not expect. Sometimes due to the lack of proper and systematic planning we take time and incur cost more than what should have generally required. Sometimes critical item does not come in time or may have never been planned for. All these lead to the so called **time over run** which in turn results escalation of cost generally known as **cost over run**. And if the project is a really a big one there is every chance that it will not be under control if the project is not properly planned and all the activities related to the project are not identified and monitored during execution of the project. In a study, done by Oracle, in India, it was found that only 6% of the executives dealing with projects could say that their projects came in time and on budget consistently. It is not important how big or small is the project because however small is the project if the same is not completed in time, it has effect on the bottom line of the organization. All small, medium and large size projects have same impact on the organization and all are required to be completed as per the scope without cost and time overrun. In another interesting study by Mc Kinsey it was found that "If a project is late for an amount of time equal to 10 % of the projected life of the project, it loses about 30 % of potential profit."

Some of the success stories and disaster stories with respect projects in India are as under (Source: XLRI Jamshedpur)

❖ INDIA'S PROJECT SUCCESSES

- ASIAD
- KONKAN RAILWAYS
- HIGHWAY PROJECTS
- Delhi Metro

❖ INDIAN PROJECT DISASTERS

SECTOR	COST O/RUN	TIME O/RUN
COAL	752%	192%
STEEL	231%	345%
RAILWAYS	470%	121%
POWER	921%	196%

❖ Study by Construction Industry Development Council's 2003-04 which covered 500 Central Government Projects over 200 crores value each found

- 10% completed within time and cost
- 20% of the projects had cost overruns of 100%
- Cost overruns of 200-500% not uncommon

2.0 What is project Management?

By definition “Project management is the application of knowledge, skills, tools, and techniques to project activities to meet project requirements. Project management is accomplished through the use of the processes such as: initiating, planning, executing, controlling, and closing”. – Project Management Book of Knowledge (PMBOK)® Guide PMI published

In essence, project management is taking responsibility for the successful completion of the job. It is a discipline of planning, organizing and managing resources to bring about the successful completion of specific project goals and objectives.

The PMBOK Guide, groups 42 project management processes into following five process groups.

1. **Initiating:** Defining and authorizing the project
2. **Planning:** Establishing the project scope, refining the objectives, and defining the course of action to attain the objectives
3. **Executing:** Integrating people and other resources to carry out the work defined in the project plan
4. **Monitoring and Controlling:** Tracking, reviewing, and regulating the progress and performance of the project plan, identifying where changes to the plan are required, and taking corrective action
5. **Closing:** Finalizing all activities across all the process groups to formally close the project

Now the question is “Is it necessary to have a formal education on project management before a manager takes up a project? The answer is surely “No”. In fact, some of the most effective and successful project managers around the globe never had any formal education on project management but they surely had the knowledge on the project management techniques to deal with the projects they handled. It is no doubt advantageous for a project manager if he or she possess a formal education or degree on Project management but at the same time project managers without the formal education on project management can also successfully complete projects by acquiring project management skill which can be learned or developed by self study, reading, training and most important the practice.

3.0 What is a project?

By project we mean “A temporary endeavor undertaken to create a unique product or service”. - PMBOK® Guide PMI

Temporary means that every project has a definite beginning and a definite end and **Unique** means that the product or service is different in some distinguishing way

from all other products or services. The project goal is to get the job done on time, within budget and according to specifications. This is the triple constraint or the iron triangle i.e. **time, cost and the scope**. Here If any one of the side of the triangle changes, the other two should change too. Otherwise quality will be adversely affected.

In this context it would be worth knowing the definition of some of the important terminologies used in project management

Portfolio: It is a collection of projects that are grouped together to facilitate effective management. The projects may not necessarily be directly related

Programs. A program is a group of related projects managed in a coordinated way to obtain benefits not available from managing them individually. Many programs also include elements of ongoing operations. Project management is a subset of program management

Operations and projects differ primarily in that operations are ongoing and repetitive while projects are temporary and unique.

Project Management Office (PMO): An organized body or entity which organizes and administers control over all projects within an organization. It may either provide project management support or may actually be responsible for a project.

Work Breakdown Structure (WBS): It is a graphical tool which organizes all the project work by placing elements of work into a logical and hierarchical grouping. The elements of work can be further divided till the level of details required is achieved. A WBS is a deliverable-oriented grouping of project components that organizes and defines the total scope of the project; work not in the WBS is outside the scope of the project. It also serves as a tool to show breakdown of cost of a project. In the SAP ERP system the WBS is also used as cost collecting centre.

Activity: Activity definition involves identifying and documenting the specific activities that must be performed to produce the deliverables and sub deliverables identified in the Work Breakdown Structure (WBS). **Activities** have duration, they have a defined start and a defined finish and they incur costs

Activity sequencing involves identifying and documenting interactivity logical relationships. Activities must be sequenced accurately to support later development of a realistic and achievable schedule. Sequencing can be performed with the aid of a computer (e.g., by using project management software) or with manual techniques. Manual techniques are often more effective on smaller projects and in the early phases of larger ones when little detail is available. Manual and automated techniques may also be used in combination



Network: A network can represent the sequence of activities in a project or the sequence of a single activity within a project. Network graphically display various structural elements of a project and their inter dependencies in the Project System. **Networks** map the flow of the project. The network structure is used for planning dates, planning resources, planning material requirements and planning costs

Bar charts, also called Gantt charts show activity start and end dates, as well as expected durations, and sometimes show dependencies. They are relatively easy to read, and are frequently used in management presentations.

Critical path: The critical path is the path through the network in which the activities and their relationships are ordered so that the total float is minimum. The critical path is in general the longest way to carry out the network. Activities with the smallest total float are called “critical”.

Milestones: A significant event in the project that occurs at a point in time. Milestone events need to be part of the activity sequencing to assure that the requirements for meeting the milestone(s) are met.

Schedule development means determining start and finish dates for project activities. If the start and finish dates are not realistic, then the project is unlikely to be finished as scheduled. **Schedule development can be done through mathematical analysis like Critical Path Method (CPM), Graphical Evaluation and Review Technique (GERT), Program Evaluation and Review Technique (PERT)**

Project management software is widely used to assist with schedule development. These products automate the calculation of the mathematical analysis and resource leveling, and thus allow for rapid consideration of many schedule alternatives. They are also widely used to print or display the outputs of schedule development. **Some of the available software are MS-PROJECT, PRIMAVERA, TIMELINE, AUTOPLAN, SAP Project System.** It may be noted that the SAP ERP software (PS-Module) contains most of the tools required for project time, scope and cost management and also the schedule development. All the operations starting from creation of WBS down to creation of activity and activity network, scheduling (both forward & backward), preparation of bar chart, determination of critical path, preparation of S-curve, milestone trend analysis, earned value analysis etc can be carried out in the above system. In addition, various reports with respect to financial status of the project can be obtained from the system.

4.0 Project management knowledge area

“There are no good project managers - only lucky ones. The more you plan the luckier you get”

Project management is both **art** and **science**. **Art** refers to the leadership or the people component. The **science** consists of tools and techniques that form the underpinnings of the entire project management process. Much of the knowledge needed to manage projects is unique to project management. However, it overlaps other management disciplines like **General Management** and **Application Area**.

General management encompasses planning, organizing, staffing, executing, and controlling the operations of an ongoing enterprise. General management also includes supporting disciplines such as law, strategic planning, logistics, and human. General management skills provide much of the foundation for building project management skills. They are often essential for the project manager

Application areas include legal, production and inventory management, marketing, logistics and personnel, software development construction engineering. Government contracting, community development

PROJECT MANAGEMENT KNOWLEDGE AREA included the following (Reference: PMBOK® Guide PMI)

1. PROJECT INTEGRATION MANAGEMENT
2. PROJECT SCOPE MANAGEMENT
3. PROJECT TIME MANAGEMENT
4. PROJECT COST MANAGEMENT
5. PROJECT QUALITY MANAGEMENT
6. PROJECT HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
7. PROJECT COMMUNICATIONS MANAGEMENT
8. PROJECT RISK MANAGEMENT
9. PROJECT PROCUREMENT MANAGEMENT

In addition, exposures to the following knowledge areas are also required particularly for construction projects

1. PROJECT SAFETY MANAGEMENT
2. PROJECT ENVIRONMENTAL MANAGEMENT
3. PROJECT FINANCIAL MANAGEMENT
4. PROJECT CLAIM MANAGEMENT

As such for becoming a successful project manager the knowledge on the above three areas i.e. **General management, Application areas** and **Project Management Knowledge area** is most essential. In addition to above knowledge, an effective project manager should have the **capability of achieving** project objectives with his/her knowledge on project management. Further, he/she should also possess required leadership skill to guide the project team in achieving the project objectives. As such to become an effective and successful project manager he/she has to be good manger as well as have knowledge on project management techniques.

5.0 Enhancing Project Management Competency

“Nothing is impossible for the person who doesn't have to do it.”

Every manager is some how or the other is engaged in executing projects in work places in his or her own style. Managers who are aware of project management techniques execute the project in a systematic and scientific way. They are aware of the risk, constraints, as well as the scope of the projects and have full knowledge and control on every activity that is supposed to be taken care of. On the other hand, the managers not systematically executing the projects may lose their directions and focus on the activities which may not be critical to the project. Success of the projects no doubt depends on the knowledge, experience and passion of project manager. However, at the same time, project management technique is one such tool that can enhance the success of the project to a great extent. **So, in order to be a successful project manager which means executing the project scope with minimum time over run and cost over run, one has to enhance his or her project management competency.** This can be achieved, as mentioned above, by self study, reading, training and most important the practice. Managers may also seek membership in some of the renowned project management institutions and also go for certified courses approved by these institutions.

6.0 Project Management at organization level

“Companies that adopt a company wide process for managing projects cut delays and cost overruns by 50%”. - Gartner

Project management knowledge and skill can help to complete a project on schedule, within the budget, and in full accordance with project requirement. Adapting to project management methodologies across the organization helps the organization streamlining the process of managing the projects and achieve its strategic goals like increase in productivity, quality and cost effectiveness.

7.0 Way Forward

It is always not always possible for every manager in an organization to individually go for enhancement of Project management competency for various reasons unless some actions are initiated by the organizations to enhance these skills across the organization at different levels. **Executing the projects through PM tools should be followed not only by particularly few individuals but by every manager executing projects across the organization.** This will require creating a project management environment with necessary change management strategy including coaching and constant mentoring of all the Project Managers and the aspiring project managers.

There are instances where the organizations have

developed **community of project managers and aspiring project managers** within the organization where the senior project managers or few trained project managers take up the additional task of performing as coach and mentor for the other project managers. The stakeholders of the community could be the company management, head of project execution groups, coaches and the participants. The community is not designed only for training and assessment purpose but designed as an institution which is owned and managed by experts and practitioners within the organization, who are willing to nurture and grow talent through continuous coaching / mentoring. Some specific basic criteria, based on the organizational set up and standard, are also determined for enrollment of a manager to the community. The training on PM is done in such a way so as to develop the different competency level at different levels in the organization. This means the training required for an aspiring project manager, who is required to be trained more on hard skill of project management, may not be same as that of for a senior level project manager, who is required to be trained on development of more soft skill and advance project management concepts required for the project execution.

The course material for the training/coaching are prepared considering the organization business objective, aspiration of the employees and above all the organization's culture. Further, in order to sustain the programme, it required to keep the learning process and contribution towards the programme continued. Once a level is completed the project manager is selected for the next higher level. Based on the performance of the project managers, they are also encouraged to become coaches and obtain globally acclaimed certification on project management. Other incentive like internal certification from the community at different level of the programme, rewards and prospect of career progression within the organization are also taken into account for overall development of the level of competency on project management among the project managers.

8.0 Conclusion

“The truth is that Projects are all about Business - not Technology i.e. To make money or Save money”

In today's cut throat competitive world, completing the projects in time, within the budget allotted and to the requirement is most important for an organization in order to achieve its strategic goal. Developing the project management competency among the project managers across the organization by constantly coaching and mentoring them and strictly monitoring that every project is executed and completed using project management tools and techniques will go in long way in contributing towards achievement of the corporate vision and goals.



Workshop on Timeless Leadership conducted by IIM Kozhikode from 1st to 3rd of November 2012 at MTDC Duliajan



Workshop on Orbit Shifting Innovation on 7th November, 2012 at MTDC Duliajan conducted by Petrofed



Training on 'Optimize your performance and move up to the next level' by motivational speaker Mr Shiv Khera at MTDC from 3rd to 5th December 2012



Refresher Training Program on ISO 9001:2008 OMS at Employee Relations Department

A one day in-house refresher training on ISO 9001:2008 for the ER Department's employees (both executives & unionized employees) was organized on 4th July, 2012 at the premises of ER Department in collaboration with the Training and Development Department. The objective of the training program was awareness development amongst the employees of the department about their roles and responsibilities to ensure effective sustenance of the quality management system based on ISO 9001:2008 and its continual improvement to derive the benefits. The training was imparted by M/s Det Norske Veritas (DNV), Kolkata.



RCE, Shri K K Nath along with GM ER Shri N C Deka and OIL Football Team

BRINGING LAURELS

OIL Football Team emerged champions in the recently concluded 5th Airtel GTC Challenge Trophy and 61st Bharat Ratna Lokpriya Gopinath Bordoloi Football Tournament. OIL Football Team is also the current champion of PSPB football tournament. For their splendid performance and bringing glory to the Company, the team was felicitated by Shri K K Nath, RCE, OIL.

Kolkata News



Shri S K Srivastava, CMD, OIL on his first visit to Kolkata addressing all Executives of Calcutta Branch Office on 14th June 2012



Production Conference of OIL organized by Calcutta Office on 2nd & 3rd August 2012. The meeting was attended by Shri S K Srivastava, CMD; Shri S Rath, D (O), Shri N K Bharali, D (HR & BD) and other senior officials of OIL



Programme on Purchase Manual of OIL organized by Calcutta Office on 24th July 2012. The meeting was attended by Shri PK Devchoudhury, the then GM (Services) and other senior officials of OIL

Narangi News

An endeavour by Ladies Club of Narangi



Ladies Club of Narangi handing over cheque to Parijat Academy

The Ladies club of Narangi is a nonprofit organization, a network of volunteer working for the upliftment of the underprivileged. Under the leadership of Mrs Reeta Duarah, President of the Club and her predecessor Mrs Arundhati Phukan, the club has initiated a number of projects and endeavored to reach out to the disadvantaged children, the destitute, the elders and the needy.

Under Project **Anubhati** (one among many other social projects) the members of the club visited 'Parijat Academy' a school run by a young tribal, Mr Uttam Terong, for the school dropouts and

those whose parents cannot afford even two square meals in a day. The members visited the school every three months with necessary items and donations. They also sponsored four children in a year as a recurring project. The members of the club also visited 'Shishu Kalyan Kendra' a place where abandoned infants are nurtured and donated baby cots, small blankets and food items. They also visited 'Shishu Mangal Kendra' an orphanage where the members presented bed sheets, mosquito nets, school bags and other food items to the children. Few of the members, volunteered, and took the children of the orphanage, for an educational tour, to Kalashetra.

The ladies also visited the flood affected areas and voluntarily distributed 300 hurricane lamps, which were of great help to the villagers.

Under Project **Prerona**, a team of ladies took the responsibility of teaching hygiene and cleanliness to the Narangi Club staff and their families. The ladies also visited an old age home where they distributed food stuffs. The ladies spent some time, with the inmates of the home and brought smiles on their faces and gave them relief, for some time, from the burden of loneliness.

Project **Hiya** aims at instilling creativity in children. The children are taught to make greeting cards, make cookies, pen holders, etc. Under the Project Morning Star Tiny Tots School, the president along with a few nominated members, have been giving active support in flourishing the school.

Awards & Accolades

Dr. V M Bareja, Manager, Calcutta Office give paper presentation in one of the sessions in the 9th International World Hindi Conference, recently concluded at Johannesburg, South Africa from 22-09-2012 to 24-09-2012. Dr. Bareja's synopsis was selected and was given opportunity to present paper. The topic of his paper was 'Bhumandalikaran ke iss Daur me Hindi ko apna roop badalna hoga'.



Ms. Indira Sarma, Sr. Nurse of Medical; Department added another degree to her academic qualification by successfully completing MBA in Health Care Services from Sikkim Manipal University in November, 2012. After joining her present occupation she had completed B.Sc. (N); MA (Psychology); M.Phil (Psychology) and Certificate Course in Health Care Waste Management in different phases.

Basanta Khanikar of Oil India H. S. School, Duliajan has been awarded the Degree of Doctor of Philosophy (Ph.D.) by Dibrugarh University for his work entitled 'Social Status of Women reflected in Post-Independence Assamese Novel'. Shri Khanikar is the eldest son of ex-OIL employee (Electrical Department) Late Dimbeswar Kahnikar and Mrs. Punya Prabha Kahanikar of Duliajan. He is an ex-student of Oil India H.S. School, Duliajan.



Mrs Joydeepa Bhattacharjee a teacher of Delhi Public School, Duliajan, daughter of ex-OIL employee Mr Himangshu Bhattacharjee (executive, Land Department) and wife of Mr. Prasanta Bhattacharjee, a teacher of DPS Duliajan has been awarded LLM degree securing 78% from ICFAI University.



Dr. A K Sarma, Child Specialist of OIL Hospital (extreme right) along with Dr. A P J Abdul Kalam and other executive board members of Central IAP at Pedicon, Kolkata. Besides being elected as a central EB member he has also been selected as Trainer of Trainers (TOT) in IAP Mission Uday. Dr. Sarma was invited as a faculty member to speak on 'Human milk fortifier in Preterm baby' and also chaired in a symposium in non-infective conditions in the Pedicon 13.

Noyonika Borah, (in the pic. first from right) daughter of Ms. Rupshikha Saikia Borah, GGM (F&A) and Mr. N. M. Borah, former CMD of OIL participated in the recently organized Inter-School Competition amongst the students of Delhi and National Capital Region (NCR) Schools at India Habitat Centre, New Delhi. A Group of five students from the Mother's International School (MIS), represented, inter-alia, by Noyonika Borah (Class IX) won the 3rd prize in Skit Competition.



The Competition was organized by The Ministry of Environment and Forests (Ozone Cell), Government of India to spread awareness about necessity for preservation of the Ozone Layer. On this theme, more than 200 schools participated in the Painting, Poster, Skit and Slogan Competitions held at the prestigious India Habitat Centre, New Delhi.



Dr. Priyanki Bordoloi, MBBS (AMCH) daughter of Smt Nirupama Bordoloi and Shri Trailokya Bordoloi, retd. Chief Engineer (IT), Oil India Limited has completed her Masters Degree in Emergency Medicine from George Washington University, USA, in collaboration with Max Institute of Medical Excellence (MIME) in 2012. She was awarded with Gold medal in recognition of her outstanding performance in the field of Emergency Medicine and best thesis in the 2nd convocation held on 2nd November 2012 at Max Institute of Medical Excellence (MIME).



Niladri Dutta, son of Shri Joydip Dutta of Purchase Section, OIL, Kolkata has successfully completed his MBA Degree in 2011-12 with 85% marks from Nurula Institute of Technology under West Bengal University of Technology.



Ashmita Mazumdar, daughter of Shri S Majumder, CM (Vigilance) PL and Smt Purabi Mazumder, a student of Class X of Delhi Public School, Duliajan was selected for an educational visit to Japan from 25-11-2012 to 05-12-2012 under the Japan- East Asia Network of Exchange for Students and Youths Programme. The visit was fully sponsored by Govt. of Japan.

Eramoni Saikia, daughter of Shri Hareswar Saikia, Supervising Assistant of Materials Department has secured first position in the Master of Science (Chemistry) final examination under Dibrugarh University.



Divyanga Spondon Baruah, son of Mrs. Pranita D Baruah and Mr. Dipankar Malla Baruah studying in Class IV in DPS, Duliajan has received International Chess Rating of 1461 as per the list of rated players published by FIDE on 1st September, 2012. Presently he is the youngest rated player of Assam.



Bravery Award

A racket involved in pilfering crude oil from loaded tanker in between Baghjan EPS to Dikom unloading point under Chabua Police Station was foiled by OIL security personnel on 13-08-2012.



OIL security Hav. Shri T. Saikia Reg. No.102767 leading a six member team had carried out the operation wherein they apprehended two loaded bowsers including four numbers of miscreants red handed. The team's commitment and courage was appreciated and awarded with cash money and an appreciation letter.

আৱাসিক মুখ্য বিষয়াৰ কাঁপৰ পৰা



প্ৰিয় অইল ইণ্ডিয়ানসকল,

দায়িত্ব গ্ৰহণৰ সময়ৰ পৰা আজি কেইবামাহ হ'ল মই আপোনালোকৰ লগত যোগসূত্ৰ স্থাপনৰ বাবে 'অইল নিউজ' বাৰ্তালোচনীখনৰ বাবে বাট চাই আছিলো। মই নিশ্চিত যে দায়িত্ব লোৱাৰ পিছতেই প্ৰচাৰিত মোৰ বাৰ্তা আপোনালোকে ইতিমধ্যেই পঢ়িছে। এজন অইল ইণ্ডিয়ান হিচাপে বিভিন্ন দায়িত্বত মই ইতিমধ্যে তিনি দশক অতিক্ৰম কৰিছো। স্বীকাৰ কৰিব লাগিব যে 'হেড অৱ ফিল্ডছ' হিচাবে এইবাৰৰ দায়িত্ব আটাইতকৈ প্ৰত্যাহ্বানপূৰ্ণ আৰু মই জনাবলৈ পাই আনন্দিত হৈছো যে অপেক্ষাকৃত কম সময়ৰ ভিতৰতেই কোম্পানীৰ কাম-কাজত এক নতুন মাত্ৰা সংযোজন কৰাৰ সুবিধা লাভ কৰিছো।

আৱাসিক মুখ্য বিষয়া হিচাপে কোম্পানীৰ অংশীদাৰসকলৰ লগত মত-বিনিময়ৰ যোগেদিয়েই তাৎক্ষণিক অভিজ্ঞতা লাভ কৰা যায়। অলপতে অসম চৰকাৰৰ বিভিন্ন জোৰ্ঠ আমোলা, আৰক্ষী বিষয়া আৰু আমাৰ কমাঞ্চলৰ বিভিন্ন সামাজিক অনুষ্ঠানৰ বিষয়ববীয়া তথা ছাত্ৰ সংগঠনৰ সৈতে অৰ্থবহ আলোচনাত মই মিলিত হৈছিলো আৰু এই আলোচনাসমূহৰ মূল বিষয় সদায়েই অইলৰ অংশীদাৰসকলৰ অইলৰ প্ৰতি থকা আশাৰ ওপৰত কেন্দ্ৰীভূত আছিল।

আজি অইল ইণ্ডিয়া কেৱল এটি তেল আৰু গেছ অন্বেষণ আৰু উৎপাদনকাৰী প্ৰতিষ্ঠান হৈ থকা নাই। আমাৰ কোম্পানী স্থানীয় প্ৰায়বোৰ উদ্যোগৰ বাবে সঞ্জীৱনী স্বৰূপ আৰু অসমৰ অৰ্থনীতিতো যথেষ্ট অৰিহণা আগবঢ়াই আহিছে। এই কথা নক'লেও হ'ব যে অইল ইণ্ডিয়াৰ কাম-কাজত কোনো ধৰণৰ ব্যাঘাত সৃষ্টি হ'লে ইয়াৰে প্ৰভাৱ সমগ্ৰ ৰাজ্যতে বিশেষকৈ আমাৰ কাম-কাজ কৰা অঞ্চলত পৰাটো নিশ্চিত। একে সময়তে এই অঞ্চলসমূহৰ অৰ্থ সামাজিক উন্নয়ন, নিয়োগৰ সম্ভাৱনা সৃষ্টি আৰু অন্যান্য সামাজিক কাম-কাজত অইল ইণ্ডিয়াৰ ভূমিকাৰ প্ৰতি অংশীদাৰসকলৰ প্ৰত্যাশা ক্ৰমান্বয়ে বৃদ্ধি পাব ধৰিছে।

এনে প্ৰত্যাশা প্ৰায়েই অইলৰ নীতি সাপেক্ষ নহয় আৰু ইয়ে আমাৰ অংশীদাৰসকলৰ অসন্তুষ্টিৰ কাৰণ হৈ পৰে। অংশীদাৰসকলৰ বাবে যিবোৰ দাবী ন্যায্য বিবেচিত হয় সেইবোৰ সদায়েই অইলৰ দ্বাৰা পূৰণ কৰা সম্ভৱ নহয় কাৰণ আমাৰ মূল দায়িত্ব আৰু কৰ্তব্য হৈছে আৱিষ্কৃত হাইড্ৰ কাৰ্বনৰ ভাণ্ডাৰৰ পৰা উৎপাদন বৃদ্ধি কৰা।

কিন্তু কোম্পানীৰ বাহ্যিক অংশীদাৰসকলৰ লগত হোৱা দীৰ্ঘ আলোচনাৰ অন্তত মই এইটো উপলব্ধি কৰিছো যে আমিও নিজৰ দৃষ্টিকোণৰ পৰ্যালোচনা কৰিব লাগিব। যদিও আমি "প্ৰদূষণ অৰিহনে উৎপাদন" শ্ল'গান মানি চলো তথাপিও আমাৰ কাম-কাজে আমাৰ পাৰিপাৰ্শ্বিকতাত কিমান প্ৰভাৱ পেলাইছে সেইটো বুজ লোৱাৰ সময় আহিছে। আমাৰ কাম-কাজৰ দ্বাৰা পৰিৱেশ কিমান প্ৰভাৱিত হৈছে বা সামাজিক আৰু সাংস্কৃতিক দিশত আমাৰ কাৰ্যকলাপে কি প্ৰতিক্ৰিয়াৰ সৃষ্টি কৰিছে আমি সেই কথাবোৰ পৰ্যালোচনা কৰিবলৈ কৰ্মমুখী ব্যৱস্থা গ্ৰহণ কৰিছো নে?

সাম্প্ৰতিক কালত উদ্যোগটোত আৰু সেইসূত্ৰে বিশ্বস্তৰত প্ৰতিধ্বনিত হোৱা শব্দটো হৈছে বহনক্ষম উন্নয়ন (Sustainable Development)। চৰকাৰেও বাণিজ্যিক গোটসমূহৰ ওপৰত সন্মিলিত উন্নয়নৰ কাৰণে জোৰ দিছে। ভূগৰ্ভস্থ পানীৰ অৱস্থা, ভূমিৰ উৰ্বৰতা, বতাহৰ মানদণ্ড আদি বিভিন্ন সংবেদনশীল বিষয়ত উদ্যোগটোৱে পেলোৱা প্ৰভাৱৰ পৰিমাণ জোখাৰ ক্ষেত্ৰত গুৰুত্ব আৰোপ কৰিছে কিয়নো কমাঞ্চলৰ জনজীৱনৰ ওপৰত এইবোৰৰ প্ৰত্যক্ষ প্ৰভাৱ আছে। সামাজিক অসমতা সৃষ্টিৰ দিশত আমি বৰগুণি যোগাইছো নেকি, আমাৰ কাৰণত জনসাধাৰণৰ মাটিৰ ওপৰত থকা মালিকীস্বত্ব হ্রাস পাইছে নেকি, আমাৰ কামৰ খাতিৰত কোনো ব্যক্তি স্থানচ্যুত হৈছে নেকি, উপযুক্ত পৰিমাণৰ নিয়োগৰ সুবিধা সৃষ্টি কৰিবলৈ আমি সক্ষম হোৱা নাই নেকি, আমি আমাৰ সামাজিক দায়বদ্ধতাক অস্বীকাৰ কৰিছো নেকি ইত্যাদি বিষয়বোৰ অতিশয় গুৰুত্বপূৰ্ণ হৈ উঠিছে।

যিকোনো উদ্যোগ বিশেষকৈ আমাৰ দৰে নিষ্কাষক উদ্যোগে পেলাব পৰা বিপৰীতমুখী প্ৰভাৱসমূহ নাইকিয়া কৰিবলৈ যাওঁতে অৱধাৰিত ভাৱেই আমি অতি গভীৰ প্ৰত্যাহ্বানৰ সন্মুখীন হ'ব লগা হয়। অৱশ্যে এইটো গ্ৰহণযোগ্য তথা যে খনন আৰু উৎপাদনৰ কামবোৰ অতিশয় প্ৰত্যাহ্বানপূৰ্ণ যদিও তাৰ কাৰণে উপযুক্ত সুৰক্ষাবিধিৰ লগতে অন্যান্য বক্ষণাত্মক আৰু নিবাবক ব্যৱস্থাস্বৰূপে ফলপ্ৰসুভাৱে অৱলম্বন কৰা হয়।

বিশ্বস্তৰীয় মানদণ্ড অনুযায়ী প্ৰস্তুত কৰি উলিওৱা বহনক্ষম উন্নয়ন নীতি (Sustainable Development Policy) চলিত বিত্তবৰ্ষতে প্ৰকাশ কৰিবলৈ অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেড সাজু হৈ উঠিছে। পৰবৰ্তী পৰ্যায়ত এই সম্পৰ্কীয় প্ৰতিবেদন দাখিল কৰা হ'ব। আমাৰ কোম্পানীৰ কাৰণে এইটো এটা উল্লেখযোগ্য সাফল্য হ'ব কিয়নো আমাৰ অংশীদাৰ (Stakeholder) সকলৰ সৈতে বিত্তীয় স্তৰত আমাৰ কাৰ্যকলাপৰ তথ্য বিনিময় কৰাৰ উপৰি আন দুটা গুৰুত্বপূৰ্ণ ক্ষেত্ৰ পৰিৱেশ আৰু সামাজিক ক্ষেত্ৰতো আমি কেনে কাম কৰি আছে তাৰ তথ্যও বিনিময় কৰিম। বাৰ্ষিক বহনক্ষম প্ৰতিবেদন দাখিলকৰণৰ (Annual sustainability reporting) এই ত্ৰিসূত্ৰীয় ব্যৱস্থাক সাধাৰণভাৱে বাইজ, গ্ৰহ আৰু মুনাফাৰ ক্ষেত্ৰত প্ৰতিষ্ঠানটোৰ কৰ্মসম্পাদন (Organisation's performance on the three domains of People, Planet and Profit) বুলি জনা যায়।

আমি এটি মহান ঐতিহ্য আৰু এখন সম্পদশালী পৃথিৱীৰ উত্তৰাধিকাৰী। জনতাৰ কোম্পানী হিচাবে থকা পৰম্পৰাক অব্যাহত ৰখাটো আমাৰ অন্যতম প্ৰধান দায়িত্ব আৰু আমি নিশ্চিত কৰিব লাগিব যে অইল ইণ্ডিয়াৰ প্ৰগতিয়ে কমাঞ্চলৰ লগতে বৃহৎ অঞ্চলটোৰ জনসাধাৰণৰ প্ৰগতি সূচায়। এতিয়া এইটো প্ৰত্যাহ্বান আমি মূৰ পাতি ল'ব লাগিব।

মই নিশ্চিত, আমি অইল ইণ্ডিয়ানসকলে একজোট হৈ কাম কৰি আমাৰ প্ৰতিষ্ঠানটোৰ লগতে সমাজখনলৈকো পৰিবৰ্তন আনিব পাৰো।

কুলেন্দ্ৰ কুমাৰ নাথ
কুলেন্দ্ৰ কুমাৰ নাথ
আৱাসিক মুখ্য বিষয়া

অইল ইণ্ডিয়াৰ নতুন আৱাসিক মুখ্য বিষয়াৰ পদত শ্ৰীকুলেন্দ্ৰ কুমাৰ নাথ



অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ আৱাসিক মুখ্য বিষয়া শ্ৰী নিৰ্মল কুমাৰ আগৱালে ৩১ আগষ্ট, ২০১২ তাৰিখে চাকৰিৰ পৰা অৱসৰ লোৱাৰ পিচত কোম্পানীৰ কাৰ্যবাহী সঞ্চালক (অন্বেষণ ও উন্নয়ন) শ্ৰী কুলেন্দ্ৰ কুমাৰ নাথে পহিলা চেপ্তেম্বৰ, ২০১২ তাৰিখৰ পৰা আৱাসিক মুখ্য বিষয়াৰ পদ প্ৰহণ কৰিছে। হাইড্ৰকাৰ্বনৰ অন্বেষণ - উৎপাদন বিষয়ত তিনি দশক জোৰা অভিজ্ঞতাৰে সমৃদ্ধ শ্ৰীনাথ এজন পেশাদাৰী ভূভৌতিকীবিদ। ইণ্ডিয়ান স্কুল অৱ মাইনচ্ (ধানবাদ)ৰ পৰা প্ৰায়োগিক ভূভৌতিক বিষয়ত স্নাতকোত্তৰ ডিগ্ৰী লাভ কৰাৰ পাচত ১৯৭৭ চনৰ ১৯ চেপ্তেম্বৰ তাৰিখে সেই সময়ৰ অইল ইণ্ডিয়াৰ ভূবিজ্ঞান বিভাগৰ চাকৰিত তেখেতে যোগ দিছে। ভূবিজ্ঞানী হিচাবে কোম্পানীৰ বিভিন্ন বিভাগ আৰু প্ৰকল্পত দক্ষতাৰে কাৰ্যনিৰ্বাহ কৰাৰ পিচত ২০০৭ চনত তেখেতে ভূবিজ্ঞান সেৱা বিভাগৰ মহাপ্ৰৱন্ধক পদলৈ পদোন্নতি লাভ কৰে। পৰৱৰ্তী কালত তেখেতে কোম্পানীৰ নৰ্থ ইষ্ট প্ৰকল্পৰ মুৰব্বী হিচাবে সেৱা আগবঢ়ায় আৰু যথাসময়ত সেই বিভাগৰ সমূহ মহাপ্ৰৱন্ধকৰ পদলৈ উন্নীত হয়। ২০১১ চনৰ ১ জানুৱাৰী তাৰিখে তেখেতে কাৰ্যবাহী সঞ্চালক (সঞ্চালন)ৰ পদ লাভ কৰে আৰু একে বছৰে ১২ আগষ্ট তাৰিখৰ পৰা উক্ত পদবীক কাৰ্যবাহী সঞ্চালক (অন্বেষণ ও উন্নয়ন) ৰূপে নামাংকিত কৰা হয়।

অইল ইণ্ডিয়াৰ সমাজ কল্যাণ আঁচনি সমিতিৰ অধ্যক্ষ, এচোচিয়েচন অৱ এক্সপ্ল'ৰেচন জিঅ'ফিজিক্স, চোচাইটি অৱ পেট্ৰলিয়াম জিঅ'ফিজিক্স ইত্যাদি সন্মানজনক পেশাদাৰী সন্থাৰ সদস্য শ্ৰীনাথৰ বিভিন্ন বিষয়ত থকা জ্ঞান আৰু অভিজ্ঞতাই এনে এটা গুৰুত্বপূৰ্ণ পদবীত কাৰ্যনিৰ্বাহ কৰাত তেখেতক যথেষ্ট সহায় কৰিব। অংশীদাৰসকলৰ সমবিকাশৰ বাবে অতিশয় আগ্ৰহী শ্ৰীনাথে বিভিন্ন সময়ত আশ্বাস প্ৰদান কৰি আহিছে যে অইলৰ ওপৰত নিৰ্ভৰশীল এই অঞ্চলৰ জনতা আৰু উদ্যোগখণ্ডক অইলৰ সমানে সমানে আগবঢ়াই নিবৰ কাৰণে কোম্পানীটোৱে কোনো প্ৰচেষ্টা বাদ নিদিয়। দেশৰ অৰ্থনৈতিক খণ্ডত অইলৰ বৰঙণিক আৰু অধিক দৰ্শনীয় কৰি তুলিবলৈ গভীৰভাৱে আগ্ৰহী শ্ৰীকুলেন্দ্ৰ কুমাৰ নাথে বিশ্বাস কৰে যে তেনে লক্ষ্যত উপনীত হ'বৰ কাৰণে প্ৰতিজন ব্যক্তিয়ে কৰ্মমুখী আৰু যুক্তিসংগত চিন্তাৰ মানসিকতা গঢ়ি তুলিব লাগিব আৰু নিৰ্ধাৰিত সময়ৰ ভিতৰত দায়িত্ব পালন কৰিবলৈ সজাগ হ'ব লাগিব।

ডাবল্ লেন পথ নিৰ্মাণৰ বাবে আধাৰশিলা স্থাপন

অইল ইণ্ডিয়াৰ আৰ্থিক সাহায্যৰে অসম গড়কাপ্তানি বিভাগে দুলীয়াজান চহৰত নিৰ্মাণ আৰু উন্নয়ন সাধন কৰিবলগীয়া ৪.৬ কিলোমিটাৰ দূৰত্বৰ ডাবল্ লেনযুক্ত পথচোৱাৰ আধাৰশিলা ১৭ ডিচেম্বৰ, ২০১২ তাৰিখে অইল ইণ্ডিয়াৰ আৱাসিক মুখ্য বিষয়া শ্ৰী কে কে নাথ, প্ৰশাসন আৰু জনসম্পৰ্ক বিভাগৰ মহাপ্ৰৱন্ধক শ্ৰী এন আৰ ডেকা, সেৱা বিভাগৰ মহাপ্ৰৱন্ধক শ্ৰী এন কে দাস, টেঙাখাত ৰাজহ চক্ৰৰ বিষয়া শ্ৰী প্ৰণৱ কুমাৰ বৰা প্ৰমুখ্যে বিষয়াবৰ্গ আৰু স্থানীয় ৰাইজৰ উপস্থিতিত দুলীয়াজান সমষ্টিৰ বিধায়িকা শ্ৰীমতী অমিয়া গগৈয়ে স্থাপন কৰে।

দুলীয়াজান চহৰৰ ৰেল ষ্টেচনৰ পৰা টিপলিং তিনিআলিলৈ যোৱা মুঠ ৪.৬ কিলোমিটাৰ আলিবাট ২৪.৩২ কোটি টকাৰ অইল সাহায্যৰে নিৰ্মাণ আৰু উন্নয়ন সাধন কৰিবৰ কাৰণে ১০ চেপ্তেম্বৰ, ২০১২ তাৰিখে অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেড আৰু অসম গড়কাপ্তানি বিভাগৰ মাজত এখন বুজাবুজিৰ চুক্তি স্বাক্ষৰিত হৈছিল। চুক্তি অনুসৰি অসম গড়কাপ্তানি বিভাগৰ ডিব্ৰুগড় গ্ৰামীণ পথ বিভাগে আনুষ্ঠানিকভাৱে ৰৰ্ক অডাৰ পোৱাৰ পৰা ১৮ মাহ সময়ৰ ভিতৰত উক্ত পথৰ নিৰ্মাণ আৰু উন্নয়নৰ কাম সম্পূৰ্ণ কৰিব লাগিব। অইল ইণ্ডিয়াৰ আৱাসিক মুখ্য বিষয়া শ্ৰী কে কে নাথ আৰু গড়কাপ্তানি বিভাগৰ ৰোড ডিভিজনৰ আয়ুক্ত আৰু অসম চৰকাৰৰ বিশেষ সচিব শ্ৰী এম চি বড়োৱে এই উদ্দেশ্যে বুজাবুজিৰ চুক্তিখনত স্বাক্ষৰ কৰিছিল।

সুপৰিকল্পিতভাৱে দুয়োকাষে নৰ্দমাসহ ডাবল লেন আৰু মাজত স্ট্ৰীট লাইটৰ ব্যৱস্থাবে অইলৰ উদ্যোগত নিৰ্মাণ কৰিবলৈ লোৱা দুলীয়াজান চহৰৰ এই প্ৰধান পথচোৱাৰ উন্নয়নে জনসাধাৰণৰ প্ৰভূত উপকাৰ সাধন কৰিব কিয়নো দুলীয়াজানৰ পৰা ৰাজ্যখনৰ বিভিন্ন স্থানলৈ অহা-যোৱা কৰাৰ অন্যতম সংযোগী পথচোৱাৰ কাষত ভালেমান শিক্ষানুষ্ঠান, বাণিজ্যিক কেন্দ্ৰ, অসম গেছ কোম্পানী আৰু অইল ইণ্ডিয়াৰ উদ্যোগিক ক্ষেত্ৰৰ উপৰি স্থানীয় ৰাইজৰ আৱাসসমূহ অৱস্থিত।

অইল ইণ্ডিয়াৰ ৫৩তম বাৰ্ষিক সাধাৰণ সভা



প্ৰমাণিত আৰু সম্ভাৱনীয় তেল-গেছৰ ভাণ্ডাৰৰ পৰা দেশৰ দ্বিতীয় বৃহৎ জাতীয় তৈল প্ৰতিষ্ঠানৰূপে স্বীকৃত অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ ৫৩তম বাৰ্ষিক সাধাৰণ সভাখন ১৫ চেপ্তেম্বৰ, ২০১২ তাৰিখে কোম্পানীটোৰ কেন্দ্ৰীয় মুখ্য কাৰ্যালয় দুলীয়াজনত অনুষ্ঠিত হৈ যায়।

অংশীদাৰসকলক সম্বোধি দিয়া ভাষণত কোম্পানীৰ অধ্যক্ষ আৰু পৰিচালন সঞ্চালক শ্ৰী সুনীল কুমাৰ শ্ৰীবাস্তৱে কয় যে ২০১১-১২ বৰ্ষটো অইলৰ কাৰণে অতি সফল পৰিগণিত হৈছে কিয়নো এইবছৰ কোম্পানীয়ে ৩.৮৪৭ নিযুত মেট্ৰিক টন খাৰুৱা তেল আৰু ২৬৩৩.২৯ নিযুত মেট্ৰিক ঘনমিটাৰ প্ৰাকৃতিক গেছ উৎপাদন কৰি উৎপাদনৰ নতুন অভিলেখ ৰচনা কৰিছে।

কোম্পানীৰ টাৰ্গেটৰ যোৱা বছৰতকৈ ১৮.৫৪ শতাংশ বৃদ্ধি পাই এই বছৰ ৯৮৬৩.২৩ কোটি টকা হৈছে আৰু এয়া বৰ্তমানলৈকে পোৱা টাৰ্গেটৰ ভিতৰত সৰ্বোচ্চ। তেনেদৰে কৰপশ্চাদ লাভ (profit after tax) ৩৪৪৬.৯২ কোটি টকা, যোৱাটো বছৰতকৈ ১৯.৩৬ শতাংশ বেছি। ফলস্বৰূপে কোম্পানীয়ে শ্বেয়াৰহোল্ডাৰলৈ এতিয়ালৈকে সৰ্বোচ্চ বিবেচিত ৪০০ শতাংশ ডিভিডেণ্ড ঘোষণা কৰিছে। শ্ৰী শ্ৰীবাস্তৱে মন্তব্য কৰে যে উন্নত বিত্তীয় কাৰ্যকলাপৰ ফলস্বৰূপে এইবছৰ অইলৰ নেট ৱৰ্থ ১৫৬০২ কোটি টকাৰ পৰা ১৭৭২১ কোটি টকালৈ বৃদ্ধি পাইছে।

অধ্যক্ষ আৰু পৰিচালন সঞ্চালকজনে জানিবলৈ দিয়ে যে খাৰুৱা তেলৰ বিক্ৰেতা প্ৰতিষ্ঠানসমূহে পৰ্যাপ্ত পৰিমাণৰ বৰঙণি দি অহাৰ কথাও অধ্যক্ষ শ্ৰী শ্ৰীবাস্তৱে জানিবলৈ দিয়ে। বছৰটোত ৰাজ্যৰ ৰাজকোষলৈ ১৮৬৫.৫৩ কোটি টকা আৰু কেন্দ্ৰীয় ৰাজকোষলৈ ৩৯০৮.৬২ কোটি টকা বৰঙণি দিয়া হৈছে। অইল ইণ্ডিয়াৰ হিচাব পৰীক্ষকৰ বহুৰেকীয়া প্ৰতিবেদনে Comptroller & Auditor General of Indiaৰ পৰা একেৰাহে দশম বছৰতো NIL মন্তব্য পোৱাটো অতিশয় গৌৰৱৰ কথা বুলি অধ্যক্ষজনে অভিহিত কৰে।

কোম্পানীৰ সামগ্ৰিক দৃশ্যপটৰ সন্দৰ্ভত শ্ৰী শ্ৰীবাস্তৱে কয় যে NELPৰ নিবিদা আহ্বানৰ প্ৰথম ন (৯) ৰাউণ্ডত অইল ইণ্ডিয়াই অকলে অথবা আন ৰাষ্ট্ৰীয়/আন্তঃৰাষ্ট্ৰীয় কোম্পানীৰ সহযোগত তেত্ৰিশটা ব্লক লাভ কৰিছে যাৰ ভিতৰৰ বাৰটা ব্লক অইলে সঞ্চালন কৰিব। তেখেতে কয় যে দেশজুৰি সিঁচৰিত হৈ থকা NELP আৰু অন্যান্য ব্লকসমূহত ন্যূনতম কৰ্ম আঁচনি অনুসৰি পৰিকল্পিতভাৱে অন্বেষণ চলাবলৈ কোম্পানীয়ে আঁচনি প্ৰস্তুত কৰিছে।

যোৱা কেইবছৰত কোম্পানীয়ে খাৰুৱা তেল আৰু প্ৰাকৃতিক গেছ উৎপাদনৰ উৰ্দ্ধমুখী গতি অব্যাহত ৰাখিবলৈ সক্ষম হোৱাৰ সন্দৰ্ভত তেখেতে কয় যে, এই সফলতাৰ মূল কাৰণ ডেভেলপমেন্ট/ইনফিল ড্ৰিলিঙক অগ্ৰাধিকাৰ দিয়া, উৎপাদন আন্তঃগাঁঠনি আৰু ফ্ল'লাইনত থকা অসুবিধা দূৰ পৰা, কুপসমূহৰ ৱৰ্কঅভাৰ, ৱেল ষ্টিমুলেচন আৰু চাৰ্ভিচিং কৰা, আই অ' আৰ/ই অ' আৰ পদ্ধতি অৱলম্বন কৰা, নতুন আৱিষ্কাৰক সোনকালে উৎপাদন ব্যৱস্থাপনালৈ অনা আদি বিভিন্ন ব্যৱস্থাপনালীৰ অৱলম্বন।



প্রাকৃতিক গেছৰ অভিলেখকাৰী ২৬৩৩.২৯ নিযুত মেট্ৰিক ঘনমিটাৰ উৎপাদন আৰু ২০১৩.০২ নিযুত মেট্ৰিক ঘনমিটাৰ বিক্রীৰ সম্পৰ্কত শ্ৰী শ্ৰীবাস্তৱে কয় যে কোম্পানীয়ে উত্তৰ-পূবৰ তেলপথাৰত অ'-সহযোগী গেছ কুপ খনন কৰি, বন্ধ হৈ থকা গেছ কুপৰ বৰ্কঅভাৰ কৰি আৰু কুপ সম্পূৰ্ণকৰণৰ নতুন প্ৰযুক্তি অৱলম্বন কৰি দৈনিক উৎপাদন ক্ষমতা ১০ নিযুত মেট্ৰিক ঘনমিটাৰলৈ উন্নীত কৰিবলৈ প্ৰয়াস কৰিছে। স্থানীয় নানান সমস্যাৰ কাৰণে তৈলক্ষেত্ৰৰ কাম-কাজত উৎপন্ন হোৱা বাধা, বাঘজানৰ দৰে সন্তাৱনাময় তেলপথাৰৰ পৰা তেল পৰিবহনৰ ক্ষেত্ৰত দেখা দিয়া অসুবিধা আৰু ৰাজস্থানত আমাৰ গেছৰ একমাত্ৰ ক্ৰেতা ৰাজস্থান ৰাজ্য বিদ্যুৎ উৎপাদন নিগম লিমিটেডে কম পৰিমাণৰ গেছ ক্ৰয় কৰা আদি পৰিঘটনা স্বত্বেও এই সাফল্য অধিক লেখতল'বলগীয়া বুলি তেখেতে মন্তব্য কৰে।

গঠন, আয়ত্ব আৰু পৰিচালনা (BOO) নীতিৰ আধাৰত লঘু শক্তিসম্পন্ন গেছ সংকুলন ব্যৱস্থা প্ৰৱৰ্ত্তনৰে কম চাপযুক্ত কম পৰিমাণৰ গেছ সংগ্ৰহ কৰি অসমত প্ৰাকৃতিক গেছ দহনৰ পৰিমাণ ২০১০-১১ বৰ্ষৰ ৭.২ শতাংশৰ পৰা এই বছৰ ৫.৯৪ শতাংশলৈ হ্রাস কৰিবলৈ সক্ষম হোৱাৰ কথাও অধ্যক্ষজনে উল্লেখ কৰে।

গেছ ভিত্তিক কাৰ্যকলাপ কিছুমানৰ কথা ক'বলৈ যাওঁতে শ্ৰী শ্ৰীবাস্তৱে কয় যে অইল ইণ্ডিয়াই সম্প্ৰতি অ-পৰম্পৰাগত শেল গেছ আৰু চিটি গেছৰ বিতৰণ ব্যৱসায়ৰ ওপৰত মনোযোগ কেন্দ্ৰীভূত কৰিছে। কোল বেড্ মিথেন (CBM) ৰ অন্বেষণ আৰু উৎপাদনৰ সম্পৰ্কত তেখেতে কয়, এইক্ষেত্ৰত অপাৰেটৰ হিচাবে কাম কৰিব লগা মেচাৰ্চ এৰ' এনাৰ্জী (বৰ্তমানৰ ডাৰ্ট এনাৰ্জী লিমিটেড)ৰ সৈতে অইলে যুটীয়াভাৱে এটা ব্লক পাইছে আৰু কৰ্ম আঁচনি অনুসৰি অগ্ৰসৰ হৈছে।

অইলৰ পাইপলাইন পৰিবহন ব্যৱসায়ৰ সন্দৰ্ভত অধ্যক্ষজনে কয় যে পাইপলাইনৰ তিনিটা অংশই বাধাহীন পৰিবহন নিশ্চিত কৰিছে যাৰ ফলত ২০১১ বৰ্ষত মুঠ অফটেক্ (off take)ৰ ৯৯.৫ শতাংশ পৰিবহন কৰাৰ অনুপাতত ২০১২ বৰ্ষত ৯৯.৫৭ শতাংশ পৰিবহন সম্ভৱ হৈছে। ২০১১ বৰ্ষত অফটেক্ (off take)ৰ পৰিমাণ আছিল ৬.০৬৪ নিযুত টন আৰু ২০১২ বৰ্ষত ই ১১.১৫ শতাংশ বাঢ়ি ৬.৭৪০ টন হৈছে। পাইপলাইন পৰিবহন ব্যৱসায়ৰ পৰা অইলে ২০১১ বৰ্ষত কৰা ২৮৩.৫১ কোটি টকাৰ উপাৰ্জন ২০১২ বৰ্ষত ৮৯.০৬ শতাংশ বৃদ্ধি কৰি ৪৬০.৩৮ কোটি টকা উপাৰ্জন কৰিছে।

বিদেশত অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ কাৰ্যকলাপৰ কথা ক'বলৈ গৈ শ্ৰী শ্ৰীবাস্তৱে জনায় যে বৰ্তমান ৩৮৬৯৫ বৰ্গ কিলোমিটাৰ acreageৰে নখন বিদেশী ৰাষ্ট্ৰত অইল ইণ্ডিয়াৰ উপস্থিতি আছে। প্ৰতিটো ব্লকতে অইলে লাভ কৰা অগ্ৰগতিৰ বিষয়ে বিস্তাৰিতভাৱে কৈ তেখেতে জানিবলৈ দিয়ে যে লিবিয়াত দেখা দিয়া ৰাজনৈতিক অস্থিৰতাৰ কাৰণে প্ৰায় ১৫ মাহ কাম বন্ধ হৈ থকাৰ পিচত তাৰ নন' অপাৰেটেড ৯৫/৯৬ ব্লকত অইলে পুনৰ কাম আৰম্ভ কৰিছে। ভেনেজুৱেলাৰ কাৰাব'ব'-১ উত্তৰ কাৰাব'ব'-১ মধ্য ব্লকক লৈ গঠিত "কাৰাব'ব'-১নং" প্ৰজেক্টত আঁচনি অনুসৰি স্তৰবিন্যাস (stratigraphic) কুপ খননৰ কাম আৰম্ভ কৰি ইতিমধ্যে চাৰিটা কুপ সম্পূৰ্ণ কৰা হৈছে। তেখেতে আৰু কয় যে ইৰাণৰ ওপৰত অৰ্থনৈতিক অনুমোদনৰ পৰিপ্ৰেক্ষিতত তাত আৱিষ্কাৰ কৰা তৈলক্ষেত্ৰসমূহৰ উন্নয়ন

সাধনৰ কাৰণে অইলে হাতত লোৱা পৰিকল্পনা স্থগিত ৰাখিব লগা হৈছে। পুনৰ নবীকৰণ কৰিব পৰা শক্তি খণ্ডত অইল ইণ্ডিয়াৰ প্ৰৱেশৰ কথা উল্লেখ কৰি সমবেত অংশীদাৰসকলক অধ্যক্ষ শ্ৰী শ্ৰীবাস্তৱে জনায় যে ৰাজস্থানৰ জৈচালমেৰ জিলাৰ লুধুৰেবা নামৰ স্থানত অইলে ১৩.৬ মেগাৱাট শক্তিসম্পন্ন বায়ু টাৰ্বাইন এটা নিৰ্মাণ কৰিছে। চলিত বৰ্ষৰ ৩১ মাৰ্চ তাৰিখে কমিছন কৰা উপৰোক্ত সংযুক্ত ৰাজস্থান ৰাজ্য বিদ্যুৎ উৎপাদন নিগম লিমিটেড (RRVUNL)ৰ পাৰাৰ গ্ৰীডৰ সৈতে সফলতাৰে সংযোগ কৰা হৈছে। তেখেতে আৰু অৱগত কৰে যে অহা বিত্ত বৰ্ষত কোম্পানীয়ে বায়ু আৰু সৌৰ শক্তি খণ্ডত অধিক বৃহৎ প্ৰকল্প স্থাপনৰ পৰিকল্পনা কৰিছে।

অধ্যক্ষজনে জানিবলৈ দিয়ে যে অইলে এইবছৰ অসমত সাতটা নতুন তেল-গেছৰ ভাণ্ডাৰ আৱিষ্কাৰ কৰিছে। কোম্পানীৰ তেল-গেছৰ ভাণ্ডাৰৰ এটা শক্তিশালী ভেঁটি আছে আৰু চলিত বৰ্ষৰ ৩১ মাৰ্চ তাৰিখে কোম্পানীৰ 2P তৈলাশয়ৰ পৰিমাণ প্ৰায় ১.৫ বিলিয়ন বেৰেল তেল ও তেলৰ সমতুল্য গেছ (Oil + OEG) হৈছে। এই আৱিষ্কাৰবোৰে কোম্পানীক অন্বেষণ আৰু উন্নয়নৰ নতুন পথৰ সন্ধান দিব। ২০১১-১২ বিত্তবৰ্ষত কোম্পানীয়ে ৫২০২০ মেট্ৰিক টন এল পি জি উৎপাদন কৰি ২০১০-১১ বৰ্ষতকৈ ১৫.৫৭ শতাংশ বৃদ্ধি লাভ কৰিছে।

পৰিৱেশ আৰু জীৱজগতৰ সংৰক্ষণ, বহনক্ষম উন্নয়ন, কৰ্মচাৰী, উপভোক্তা আৰু চৌপাশৰ জনসাধাৰণৰ কাৰণে উন্নতমানৰ জীৱন প্ৰণালী গঢ়ি তুলিবলৈ থকা অইলৰ প্ৰতিশ্ৰুতিবদ্ধতাৰ কথা উল্লেখ কৰি শ্ৰী শ্ৰীবাস্তৱে অইলে এই দিশত গ্ৰহণ কৰা কিছুমান নতুন আঁচনিৰ বিষয়ে সগৌৰৱে উল্লেখ কৰে। সকলো কৰ্মাঞ্চলৰে কাৰ্বন ফুটপ্ৰিন্ট মেপিং সম্পূৰ্ণ হৈছে আৰু প্ৰয়োজনীয় সংশোধনী ব্যৱস্থা গ্ৰহণ কৰা হৈছে। জলসম্পদৰ পৰিমাণ ল'বৰ কাৰণে আৰু দুৰ্যোগৰ সময়ত ব্যৱস্থা গ্ৰহণৰ ক্ষেত্ৰত দেখা দিব পৰা প্ৰৱেশযোগ্যতা আৰু সংবেদনশীলতাৰ বুজ ল'বলৈ উচ্চ চাপযুক্ত কুপসমূহৰ ব্যাপক আঁডিট কৰা হৈছে। দুৰ্লীয়াজান চহৰৰ আবৰ্জনা পেলাবলৈ আৰু পৰবৰ্তী ব্যৱস্থা গ্ৰহণৰ কাৰণে এটা সংযুক্ত স্থাপন কৰি দিয়া হৈছে।

অইলৰ বিভিন্ন প্লান্ট/ইন্সটলেচন আদিত দেখা দিয়া ক্ষয় (corrosion) প্ৰতিৰোধ কৰিবৰ কাৰণে আৰু ক্ষয়কাৰী পদাৰ্থৰ উচিত ব্যৱস্থা কৰিবৰ কাৰণে অত্যাধুনিক ক্ষয় অধ্যয়নকাৰী গৱেষণাগাৰ (Corrosion Study Laboratory) এটা নিৰ্মাণ কৰা হৈছে। প্ৰাকৃতিক গেছৰ দহন ন্যূনতম পৰ্যায়লৈ আনিবৰ কাৰণেও অধ্যয়ন আৰম্ভ কৰা হৈছে।

অইল ইণ্ডিয়াৰ মহান কৰ্মীদলৰ বিষয়ে উল্লেখ কৰি অধ্যক্ষ শ্ৰী শ্ৰীবাস্তৱে মন্তব্য কৰে যে কৰ্মচাৰীসকলৰ প্ৰয়োজন পূৰণ কৰিবৰ



কাৰণে কোম্পানীয়ে শ্ৰেষ্ঠ পদ্ধতিৰ সৈতে ৰজিতা খুৱাই নতুন আঁচনি, নতুন চিন্তা আৰু আকাংখ্যাক ৰূপায়ণ কৰা ইতিবাচক কৰ্মচাৰী সম্পৰ্ক গঢ়ি তুলিছে। ইয়াৰ দ্বাৰা সততা, নিষ্ঠা, স্বচ্ছতা আৰু পাৰস্পৰিক আস্থাৰ প্ৰতি কৰ্মচাৰীৰ অঙ্গীকাৰবদ্ধতা নিশ্চিত কৰাৰ লগতে কৰ্মচাৰীৰ মনত গৌৰৱৰ ভাৱো জগাই তোলা হয়।

কোম্পানীৰ সমাজ কল্যাণ প্ৰচেষ্টাসমূহৰ কথা উল্লেখ কৰি অধ্যক্ষজনে জানিবলৈ দিয়ে অইলৰ সমাজ কল্যাণ আঁচনিয়ো বাণিজ্য ক্ষেত্ৰত উৎকৃষ্টতা আহৰণ কৰা আৰু স্থানীয় জনতাৰ হকে প্ৰতিষ্ঠানৰ দায়িত্ব পালন কৰাৰ মাজত এটা সুযমতা বজাই ৰাখিবলৈ প্ৰয়াস কৰে। সেই উদ্দেশ্যেৰে কোম্পানীয়ে মানবীয় দৃষ্টিভঙ্গীৰে প্ৰযুক্তিৰ বিনিয়োগ কৰে আৰু কৰ্মাঞ্চলৰ বাহিৰে-ভিতৰে শিক্ষা, স্বাস্থ্য, আন্তঃগাঁঠনিৰ উন্নয়ন আদি বিষয়বোৰত মনোযোগ দিয়ে। বাট-পথৰ নিৰ্মাণ, গ্ৰাম্যাঞ্চলৰ বৈদ্যুতিকৰণ আদিৰে বিভিন্ন অঞ্চল আৰু গাঁৱৰ আন্তঃগাঁঠনি উন্নয়নতো নানা আঁচনিৰ জৰিয়তে সহায় কৰে। নিৰ্ধাৰিত নীতি অনুসৰি কোম্পানীৰ লাভৰ ২%

সমাজ কল্যাণ আঁচনিৰ কাৰণে আৱণ্টন কৰা হয়।

শ্ৰী শ্ৰীবাস্তৱে আৰু জানিবলৈ দিয়ে যে ভৌতিক, বিত্তীয়, স্বাস্থ্য-সুৰক্ষা-পৰিৱেশ আৰু বৰ্ত্তনীয় ক্ষেত্ৰসমূহত প্ৰদৰ্শন কৰা কৰ্মদক্ষতাৰ কাৰণে ইণ্ডিয়ান চেম্বাৰ অৱ কমাৰ্চে ভাৰত চৰকাৰৰ ডিপাৰ্টমেণ্ট অৱ পাব্লিক এণ্টাৰপ্ৰাইজৰ সহযোগিতাত অইললৈ “বছৰটোৰ শ্ৰেষ্ঠ প্ৰতিষ্ঠান”ৰ সন্মান যাঁচিছে।

বিনিয়োগকাৰীৰ সৈতে সম্পৰ্ক ৰক্ষাৰ ওপৰতো অইল ইণ্ডিয়াই যথাযোগ্য গুৰুত্ব আৰোপ কৰে। বিনিয়োগকাৰীসকলক সৰ্বোচ্চ সন্তুষ্টি প্ৰদান কৰিবৰ কাৰণে অইলে Investors Relation Cell এটা গঠন কৰিছে। ই বিনিয়োগকাৰীৰ সৈতে আমাৰ সম্পৰ্ক স্বচ্ছ আৰু সুসংগঠিত কৰি শক্তি প্ৰদান কৰিব।

সৰ্বশেষত অধ্যক্ষই সকলো অংশীদাৰকে আশ্বাস প্ৰদান কৰে যে কোম্পানীৰ স্বপ্নৰ সৈতে ৰজিতা খুৱাই অইলক বিশ্বস্তৰ প্ৰতিষ্ঠান কৰি ৰাখিবলৈ কৰা প্ৰচেষ্টা সদায় অব্যাহত থাকিব।

আফ্ৰিকাৰ গেবনত অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ খাৰুৱা তেলৰ খনন কাৰ্য্য আৰম্ভ

৮ অক্টোবৰ, ২০১২ তাৰিখে ভাৰতীয় সময় দিনৰ ১১-৫০ বজাত আফ্ৰিকা মহাদেশৰ গেবনত প্ৰথমটো কুপ খনন কৰি অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে আন এক সাফল্যৰ খুঁটি স্থাপন কৰিলে। অইল ইণ্ডিয়া আৰু পুঞ্জ লয়েড আপষ্ট্ৰীম লিমিটেডৰ জ্যেষ্ঠ বিষয়াসকলে পৰস্পৰাগত পদ্ধতিৰে নাৰিকল ভাঙাৰ পিচত ক'উল্জলিউ -১ (লোকেচন - এছ এ) নামৰ খাদটো স্পাদ ইন্ কৰা হয়। ২০০৬ চনৰ এপ্ৰিল মাহত ইণ্ডিয়ান অইল কৰপোৰেচন (৪৫%), চিঙ্গাপুৰৰ মাৰ্ভিছ (১০%) আৰু সঞ্চালক (operator) অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেড (৪৫%)ৰ যুটীয়া উদ্যমটোৱে (joint venture) গেবন চৰকাৰৰ পৰা শক্তি (G4-220) নামৰ উপকূলীয় ব্লকটো হাইড্ৰকাৰ্বন অনুসন্ধানৰ কাৰণে লাভ কৰিছিল। অন্বেষণমূলক খননৰ বাবে প্ৰয়োজনীয় এৰোমেগনেটিক, দ্বিমাত্ৰিক আৰু ত্ৰিমাত্ৰিক ভূকম্পন জৰীপ কাৰ্য্য সমাপন হোৱাৰ পিচত শক্তি ব্লকৰ দুটা লোকেচন খনন কাৰ্য্যৰ কাৰণে ২০১১ চনৰ ডিচেম্বৰ মাহত মোকলাই দিয়া হয়। গেবন, যাৰ চৰকাৰী নাম গেবনীজ্ ৰিপাব্লিক মধ্য আফ্ৰিকাৰ এখন স্বতন্ত্ৰ ৰাষ্ট্ৰ আৰু ইয়াৰ অৱস্থান বিশ্বৰ ৰেখা অঞ্চলত।

গেবনৰ ৰাজধানী লিব্ৰেভিলৰ পৰা ২৫০ কিঃমিঃ দূৰত্বত গভীৰ হাবি অঞ্চলত এই কুপ দুটা অৱস্থিত। ইয়াৰে এছ-এ লোকেচনৰ খাদটোৰ গভীৰতা ৩৪৬০ মিটাৰ আৰু এছ-বি লোকেচনৰ খাদৰ গভীৰতা ৩২০০ মিটাৰ। দুয়োটা কুপতে খননৰ প্ৰাথমিক লক্ষ্য এন ডম্ব' চেণ্ডষ্টোন (N'Dombo Sandstone) আৰু দ্বিতীয় লক্ষ্য ফ'ৰ'প্লেগ ফৰমেচন (FirouePlage Formation)। ইয়াৰে প্ৰথমটো কুপক উপকূলীয় গেবনৰ অন্যতম গভীৰ কুপ ৰূপে বিবেচনা কৰা হৈছে।

২১ নবেম্বৰ, ২০১২ তাৰিখে সমাপ্ত পাৰিৰ লগা ব্লক পাৰ্টিটৰ সময়সীমাৰ ভিতৰত খনন আৰম্ভ কৰিব লগাটো প্ৰকল্পটোৰ কাৰণে অতিশয় ডাঙৰ প্ৰত্যাহ্বান আছিল। ২০১১ চনৰ ডিচেম্বৰৰ মাজভাগত লোকেচনকেইটা মোকলাই দিয়াৰ পাচত দেখা গ'ল যে লোকেচনকেইটা গভীৰ অৰণ্য অঞ্চলত অৱস্থিত য'লৈ যাতায়তৰ সুগম ব্যৱস্থা নাই আৰু লোকেচনকেইটালৈ অইলৰ বিষয়াসকলে কেবামাইল জুৰি হাবিৰ মাজেৰে খোজ কাঢ়ি যাব লগা হ'ব। সেইকাৰণে ১০-১১ মাহৰ ভিতৰত খনন আৰম্ভ কৰাটো অতিশয় প্ৰত্যাহ্বানপূৰ্ণ কাম আছিল। প্ৰকল্পটোৰ লগত জড়িত বিষয়াসকলে প্ৰত্যাহ্বানটো গ্ৰহণ কৰি



মাত্ৰ তিনিটা মাহৰ ভিতৰত আন্তৰ্জাতিক নিবিদা আহ্বানেৰে সকলো টেণ্ডাৰিঙৰ কাম সম্পূৰ্ণ কৰিলে। বৃটিছ প্ৰজেক্ট প্ৰৱন্ধন উপদেষ্টা সস্থা মেচাৰ্চ ফাষ্ট্ৰিড্ৰিলৰ পৰামৰ্শ অনুসৰি খনন কাৰ্যাৱলী পৰিকল্পনা কৰা হ'ল আৰু ৰিগ চাৰ্ভিছ, মাড ইঞ্জিনিয়াৰিং, চিমেন্টিং, লাইনাৰ চাৰ্ভিছ, ৰায়াললাইন লগিং, মাড লগিং, প্ৰডাকচন টেপ্টিং আৰু চিভিল কনষ্ট্ৰেক্ট আদি সাতটা প্ৰধান ভাগত গোটেই কামটো বিভিন্ন ঠিকাদাৰ প্ৰতিষ্ঠানৰ মাজত ভগাই দিয়া হ'ল।

চলিত বৰ্ষৰ এপ্ৰিল মাহত গেবনৰ পৰিৱেশ সঞ্চালকৰ পৰা অনুমোদন লাভ কৰাৰ পিচত চেণ্ডেম্বৰ মাহত গেবনৰ হাইড্ৰকাৰ্বন সঞ্চালকালয়ৰ পৰাও খননৰ অনুমতি লাভ কৰা হ'ল। লোকেচন এছ এ'ৰ কাৰণে ৰাস্তা আৰু পিলছ এৰিয়া প্ৰস্তুত কৰাৰ পিচত লিবিয়াৰ পৰা সাগৰ পথেৰে পৰ্তুগাল আৰু মৰক্কো হৈ ড্ৰিলিং ৰিগ স্থানান্তৰ কৰা হ'ল।

যাতায়তৰ সুবিধা নথকা, ভাষাৰ (তাত ফৰাচী ভাষা প্ৰচলিত) জ্ঞান নথকা, অতিমাত্ৰা বৰষুণ, বুনিয়াদী সা-সুবিধা নথকা আদি নানা প্ৰকাৰৰ অসুবিধা অতিক্ৰম কৰি অত্যন্ত কম সময়ৰ ভিতৰত অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে গেবনৰ নিৰ্দ্ধাৰিত কৰ্মসূচী অতি সফলতাৰে সম্পন্ন কৰি নিজৰ দক্ষতাৰ প্ৰমাণ দাঙি ধৰিলে।

অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ জাতীয় স্তৰৰ স্বাস্থ্য-সুৰক্ষা-পৰিৱেশ সন্মিলন, ২০১২

২৪ আৰু ২৫ আগষ্ট, ২০১২ তাৰিখে অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে ক্ষেত্ৰ মুখ্যালয়, দুলীয়াজানৰ জালনী ক্লাৱত ৰাষ্ট্ৰীয় স্তৰৰ সুৰক্ষা পৰিৱেশ সন্মিলন আৰু প্ৰদৰ্শনী, ২০১২ এখন অনুষ্ঠিত কৰে। সন্মিলনৰ বিষয়বস্তু আছিল - Redefining HSE vision - In pursuit of sustainable development (বৰ্তনীয় উন্নয়নৰ সন্ধানত স্বাস্থ্য-সুৰক্ষা-পৰিৱেশ ভিজনৰ পুনৰ বিশ্লেষণ)। অন্বেষণ আৰু উৎপাদন খণ্ডত বৰ্তনীয় শ্ৰেষ্ঠতা আহৰণ কৰিবলৈ আলাপ-আলোচনা, বিচাৰ-বিবেচনাৰ মাজেৰে স্বাস্থ্য-সুৰক্ষা-পৰিৱেশ নীতিৰ পুনৰ বিশ্লেষণ কৰাই উক্ত সন্মিলনৰ লক্ষ্য আছিল।

ডাইৰেক্টৰেট অৱ মাইনচ্ চেফ্‌টীৰ সঞ্চালক শ্ৰী এছ পুৰীয়ে মুখ্য অতিথি, অইলৰ মানৱ সম্পদ ও বাণিজ্যিক বিকাশ সঞ্চালক শ্ৰী এন কে ভৰালী আৰু পি চি বি এৰ অধ্যক্ষ ড° আৰ এম ডুবুই বিশিষ্ট অতিথি, কাৰ্বন মাইনাছ ইণ্ডিয়াৰ সঞ্চালক প্ৰধান আৰু প্ৰধানমন্ত্ৰীৰ জলবায়ু বিষয়ৰ পৰামৰ্শদাতা ড° এছ কে পাণিগ্ৰাহীয়ে মুখ্য বক্তাৰূপে ভাগ লোৱা সন্মিলনখনত অসমৰ মুখ্য কনজাৰভেটৰ অৱ ফৰেষ্ট শ্ৰী এ কে জহাৰী, পৰিৱেশ আৰু বন মন্ত্ৰীদপ্তৰৰ যুটীয়া সচিব শ্ৰী এছ কে কাটিয়াৰৰ লগতে অন্যান্য ভালেসংখ্যক বিশিষ্ট ব্যক্তিয়েও যোগান কৰিছিল। দেশৰ বিভিন্ন প্ৰান্তৰ ত্ৰিশটা উদ্যোগ আৰু চৰকাৰী প্ৰতিষ্ঠানৰ স্বাস্থ্য-সুৰক্ষা-পৰিৱেশ বিশেষজ্ঞয়ো সন্মিলনত অংশ লয়। অইল ইণ্ডিয়া, অ' এন জি চি, আই অ' চি (এ অ' ডি), গেইল, ৰিলায়েন্স, বি চি পি এল, অসম গেছ কোম্পানী, ব্ৰহ্মপুত্ৰ সাৰ নিগমকে আদি কৰি ৰাজ্যখনৰ কেবাটা উদ্যোগেও ইয়াত অংশগ্ৰহণ কৰে।

মুখ্য পৃষ্ঠপোষক অইলৰ মুখ্য আৱাসিক বিষয়া শ্ৰী এন কে আগ্ৰৱাল, অধ্যক্ষ কোম্পানীৰ কাৰ্য্যবাহী সঞ্চালক শ্ৰী কে কে নাথ, কাৰ্য্যবাহী সভাপতি কোম্পানীৰ উৎপাদন সমূহ মহাপ্ৰৱন্ধক শ্ৰী বি ডেকা আৰু সম্পাদক সুৰক্ষা আৰু পৰিৱেশ বিভাগৰ মুৰব্বী শ্ৰী চি বি বোসৰ নেতৃত্বাধীন আয়োজক সমিতিখনে অতি সুন্দৰকৈ পৰিচালনা কৰা সন্মিলনখনত স্বাস্থ্য-সুৰক্ষা-পৰিৱেশ, সামাজিক দায়বদ্ধতা আৰু স্বাস্থ্য-সুৰক্ষা-পৰিৱেশ প্ৰৱন্ধন সম্পৰ্কীয় উচ্চস্তৰীয়া আলোচনা চক্ৰ, জ্ঞান বিনিময়ৰ অধিবেশন আদি সন্নিবিষ্ট কৰা হৈছিল।

এই দুদিনীয়া সন্মিলনখনৰ তৰফৰ পৰা মুগালজ্যোতি পুনৰসংস্থাপন কেন্দ্ৰ আৰু মৰাণ অন্ধ বিদ্যালয়ৰ ছাত্ৰ-ছাত্ৰীৰ মাজত স্কুলীয়া বেগ বিতৰণ কৰা হৈছিল। যিহেতু কাৰ্বন নিগমনৰ নুন্যতমকৰণ সন্মিলনখনৰ এটা প্ৰধান



শ্ৰী এন কে ভৰালী, সঞ্চালক (এইচ আৰ আৰু বি ডি), অইল আৰু শ্ৰী এছ পুৰী, ডি জি এম এছ এ বস্তি প্ৰজ্জ্বলন কৰা দেখা গৈছে



ড° এছ কে পাণিগ্ৰাহী, ডি জি, কাৰ্বন মাইনাছ ইণ্ডিয়া আৰু পৰিৱেশ পৰিৱৰ্তন বিষয়ত প্ৰধানমন্ত্ৰীৰ উপদেষ্টাই মুখ্য ভাষণ দাঙি ধৰিছে

বিষয় আছিল, সেয়ে সন্মিলন উপলক্ষে স্মৰণিকা প্ৰকাশ কৰাৰ সলনি চি ডি বিতৰণৰ ব্যৱস্থা কৰা হৈছিল।

২৪ তাৰিখৰ উদ্বোধনী ভাষণত কোম্পানীৰ মানৱ সম্পদ ও বাণিজ্যিক বিকাশ সঞ্চালক শ্ৰী এন কে ভৰালীয়ে স্বাস্থ্য-সুৰক্ষা-পৰিৱেশ প্ৰৱন্ধনৰ প্ৰয়োজনীয়তাৰ ওপৰত গুৰুত্ব আৰোপ কৰি কয় যে প্ৰতিষ্ঠানৰ প্ৰতিজন বিষয়া-কৰ্মচাৰী নিৰাপদ কৰ্মনীতিৰ সম্পৰ্কত সচেতন হোৱা দৰকাৰ। আৱাসিক মুখ্য বিষয়া শ্ৰী এন কে আগ্ৰৱালে এনেধৰণৰ সন্মিলনৰ গুৰুত্বৰ বিষয়ে কয় আৰু কাৰ্য্যবাহী সঞ্চালক শ্ৰী কে কে নাথে জ্ঞান আৰু তথ্য বিনিময় কৰিব পৰা অধিবেশনসমূহৰ উপযোগিতাৰ বিষয়ে উল্লেখ কৰে।

সন্মিলনৰ মুখ্য বক্তা আৰু প্ৰধানমন্ত্ৰীৰ জলবায়ু পৰামৰ্শদাতা, কাৰ্বন মাইনাছৰ সঞ্চালক প্ৰধান ড° এছ কে পাণিগ্ৰাহীয়ে জলবায়ু পৰিৱৰ্তন, কাৰ্বন নিগমন আদিৰ ফলাফলৰ বিষয়ত বক্তব্য ৰাখে। গ্ৰীণ হাউচ গেছ এমিছনে (GHG emission) ভাৰতবৰ্ষৰ কৃষি খণ্ডত কেনেদৰে বিকল্প প্ৰভাৱ পেলাইছে আৰু ক্ৰমবিবৰ্তনমান জলবায়ু কেনেদৰে ভাৰতৰ কাৰণে উদ্বেগৰ বিষয় হৈ উঠিছে সেইবিষয়ে তেখেতে জানিবলৈ দিয়ে। ২৪ আগষ্ট তাৰিখে অইলৰ মুখ্য আৱাসিক বিষয়া শ্ৰী এন কে আগ্ৰৱালে মুকলি কৰা প্ৰদৰ্শনীখনত অইলে ব্যৱহাৰ কৰি থকা অত্যাধুনিক স্বাস্থ্য-সুৰক্ষা-পৰিৱেশ বিষয়ক সা-সৰঞ্জাম যেনে অগ্নি নিৰ্বাপন সঁজুলি, ব্যক্তিগত সুৰক্ষা সামগ্ৰী আৰু পৰিৱেশ সংৰক্ষণৰ ব্যৱস্থাস্বৰলী প্ৰদৰ্শন কৰা হয়। পাঁচটা টেকনিকেল অধিবেশনত ভাগ কৰা দুদিনীয়া সন্মিলনখন ২৫ আগষ্ট তাৰিখে সামৰণি পৰে।

এই জাতীয় স্তৰৰ সন্মিলনখনে দেশৰ স্বাস্থ্য-সুৰক্ষা-পৰিৱেশ খণ্ডৰ মাজত এটা যোগসূত্ৰ স্থাপন কৰি দিলে, যাতে ভৱিষ্যতে ভাৰৰ আদান-প্ৰদান আৰু মত বিনিময়ৰ মাধ্যমত প্ৰতিষ্ঠানসমূহে স্বাস্থ্য-সুৰক্ষা-পৰিৱেশ প্ৰৱন্ধনৰ দিশত ন ন আঁচনি প্ৰস্তুত কৰি থাকিব পাৰে।

স্বাস্থ্য-সুৰক্ষা-পৰিৱেশ ২০১২ সন্মিলন অইল ইণ্ডিয়াই আয়োজন কৰা এই বিষয়ৰ প্ৰথম জাতীয় স্তৰৰ সন্মিলন আছিল য'ত অন্বেষণ-উৎপাদন ক্ষেত্ৰ আৰু স্বাস্থ্য-সুৰক্ষা-পৰিৱেশ খণ্ডৰ বিপুল অংশগ্ৰহণে সন্মিলনখন সফল হোৱাত সহায় কৰিলে।

অইল - অ' এন জি চি (জি এণ্ড জি) মীট, ২০১২

অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে ১৭ ডিচেম্বৰ, ২০১২ তাৰিখে দুলীয়াজানত তেল আৰু প্ৰাকৃতিক গেছ নিগমৰ সহযোগত অইল - অ' এন জি চি (জি এণ্ড জি) মীট, ২০১২ অনুষ্ঠিত কৰে। এই জি এণ্ড জি মীটৰ উদ্দেশ্য আছিল ভৌগোলিকভাৱে দুৰ্গম আৰু ভূতাত্ত্বিকভাৱে জটিল উজনি অসম অৱবাহিকা আৰু মিজোৰাম অঞ্চলত দুয়োটা প্ৰতিষ্ঠানে চলাই থকা অন্বেষণ আৰু উন্নয়ন কাৰ্যসূচীত লাভ কৰা অভিজ্ঞতাৰ আদান-প্ৰদান, দুয়োটা প্ৰতিষ্ঠানে সন্মুখীন হোৱা অসুবিধা / জটিলতাসমূহ দূৰীকৰণৰ উপায় উদ্ভাৱন আৰু এনে দুৰ্গম অঞ্চলত অধিক অন্বেষণ চলাবৰ কাৰণে তথ্য আৰু নতুন ধাৰণা তথা চিন্তাৰ বিনিময়। তেল আৰু প্ৰাকৃতিক গেছ নিগমৰ পৰা অহা উচ্চস্তৰীয় বিষয়া দলৰ নেতৃত্ব দিছিল সমূহ মহাপ্ৰবন্ধক আৰু বেছি মেনেজাৰ শ্ৰী এছ কে জৈনে। অইল ইণ্ডিয়াৰ আৱাসিক মুখ্য বিষয়া শ্ৰী কে কে নাথে কোম্পানীৰ আৰ এণ্ড ডি চেপ্টাৰ আই টি সভাকক্ষত জি এণ্ড জি সমাৰোহখন আনুষ্ঠানিকভাৱে উদ্বোধন কৰে।

সমাৰোহৰ দিনজোৰা কাৰ্যসূচীত অইল আৰু অ' এন জি চিয়ে উপৰোক্ত অৱবাহিকা অঞ্চলসমূহত অপাৰেচন চলাওতে সন্মুখীন হোৱা বিবিধ প্ৰত্যাহ্বানৰ বিষয়ত প্ৰতিষ্ঠান দুটিৰ পৰা চাৰিখন টেকনিকেল পেপাৰ উপস্থাপন কৰা হয়। পেপাৰকেইখনৰ সন্দৰ্ভত অংশগ্ৰহণকাৰীসকলৰ মাজত ভাৱ আৰু জ্ঞানৰ যথেষ্ট আদান-প্ৰদান হোৱা দেখা যায়। অৱশেষত অংশগ্ৰহণকাৰীসকলে কেইটামান ক্ষেত্ৰত একমত প্ৰকাশ কৰে আৰু তাৰে কেইটামান প্ৰধান কাৰ্যব্যৱস্থাৰ বিষয়ে তলত দাঙি ধৰা হ'ল।

- দুয়োটা প্ৰতিষ্ঠানৰ ভূবৈজ্ঞানিকৰ দলে যুটীয়াকৈ অসম-আৰাকান অৱবাহিকাৰ পেট্ৰলিয়াম চিষ্টেম মডেলিং অধ্যয়ন কৰিব। এই কামটি সোনকালে আৰম্ভ কৰিবৰ কাৰণে সিদ্ধান্ত লোৱা হয় যিহেতু ব্যৱস্থাত দুয়োটা প্ৰতিষ্ঠানৰে অন্বেষণ কাৰ্যত প্ৰভুত সহায় কৰিব।
- অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে ৫ম নতুন অন্বেষণ নীতি (NELP-VI)ৰ



অধীনত মিজোৰামৰ এটি ব্লকত চলোৱা অন্বেষণকালত সন্মুখীন হোৱা প্ৰত্যাহ্বান আৰু সম্ভাৱনা সম্পৰ্কে এখন পেপাৰ উপস্থাপন কৰিছিল। তেল আৰু প্ৰাকৃতিক গেছ নিগমৰ দলটিয়ে অইলৰ নৰ্থ ইষ্ট ফ্ৰন্টিয়াৰ প্ৰজেক্টৰ কাৰ্য্যালয় ভ্ৰমণ কৰি মিজোৰামত অ' এন জি চিয়ে ২য় নতুন অন্বেষণ অনুজ্ঞা নীতি (NELP-II)ৰ অধীনত অলপতে হৰটকি-১ (Hortoki-I) নামৰ কুপটো খান্দোতে লাভ কৰা অভিজ্ঞতাৰ বিষয়ে কয়। মিজোৰামত অন্বেষণ কাৰ্য চলাওতে দুয়োটা প্ৰতিষ্ঠানে তথ্য আৰু জ্ঞানৰ আদান-প্ৰদান কৰিবলৈ সন্মতি প্ৰকাশ কৰে।

- অইল এক্ৰিয়েজৰ অন্তৰ্গত থকা কপিলি প্ৰস্তৰখণ্ড (Kopili plays) আৰু অ' এন জি চি এক্ৰিয়েজৰ অন্তৰ্গত থকা ইয়চিন প্ৰস্তৰখণ্ড (Eocene plays)ত নতুন অন্বেষণ সম্ভাৱনাৰ সন্ধানত সুকীয়াকৈ যুটীয়াভাৱে কাম কৰিবলৈ অইল-অ' এন জি চিয়ে সিদ্ধান্ত গ্ৰহণ কৰে।
- লাকুৱা-লাখমণি এলেকাত নিম্ন প্ৰতিৰোধী টিপাম প্ৰস্তৰখণ্ডৰ সন্ধান উলিয়াবৰ কাৰণে কুপৰ তথ্য আৰু ভূকম্পন জৰীপৰ তথ্য পুনৰ অধ্যয়ন কৰিবলৈ সিদ্ধান্ত লোৱা হয়।

সন্মান আৰু প্ৰাপ্তি

অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে সমাজ কল্যাণ শিতানত প্ৰদৰ্শন কৰি অহা উৎকৃষ্ট কৰ্মৰাজিৰ কাৰণে ইন্সটিটিউট অৱ পাব্লিক এণ্টাৰপ্ৰাইজ (IPE)এ প্ৰদান কৰা আই পি ই চি এছ আৰ কৰপোৰেট গভাৰ্নেন্স - ২০১২ বঁটা লাভ কৰিছে। ইন্দিৰা গান্ধী ইন্সটিটিউট অৱ ডেভেলপমেন্ট বিচাৰ্চৰ সঞ্চালক অধ্যাপক এছ মহেন্দ্ৰ দেৱে অইলৰ বিত্ত সঞ্চালক শ্ৰী টি কে অনন্থ কুমাৰৰ হাতত উক্ত বঁটা অৰ্পণ কৰে।



বহনক্ষম আৰু নিগমিত সামাজিক দায়বদ্ধতা শিতানত অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে ২০১২ বৰ্ষৰ পেট্ৰ'টেক প্ৰদৰ্শনীত বিশেষ টেকনিকেল বঁটা লাভ কৰিছে।

অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ নতুন প্ৰকল্প “দীক্ষা”ৰ শুভ উদ্বোধন

ডিব্ৰুগড়, তিনিচুকীয়া আৰু শিৱসাগৰ জিলাৰ কৰ্মাঞ্চলত পৰ্য্যায়ক্ৰমে কম্পিউটাৰ আৰু প্ৰাপ্তবয়স্ক শিক্ষা প্ৰদান কৰিবৰ কাৰণে অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে দীক্ষা নামৰ এটি প্ৰকল্প আৰম্ভ কৰিছে। ২০ ডিচেম্বৰ, ২০১২ তাৰিখে দুলীয়াজানত অইল ইণ্ডিয়াৰ আৱাসিক মুখ্য বিষয়া শ্ৰী কে. কে. নাথ, প্ৰশাসন ও জনসম্পৰ্ক বিভাগৰ মহাপ্ৰবন্ধক শ্ৰী এন. আৰ. ডেকা, অইলৰ অন্যান্য জ্যেষ্ঠ বিষয়াবৰ্গ, এচ আই আৰ ডি (অসম)ৰ প্ৰতিনিধি, শিক্ষানুষ্ঠানৰ মূৰব্বী আৰু শিক্ষক তথা কিছু স্বেচ্ছাসেৱকৰ উপস্থিতিত উক্ত প্ৰকল্পটিৰ আনুষ্ঠানিক উদ্বোধন কৰা হয়।

আনুষ্ঠানত ভাষণ দি আৱাসিক মুখ্য বিষয়া শ্ৰী কে. কে. নাথে মন্তব্য কৰে যে স্কুলীয়া ছাত্ৰ-ছাত্ৰীক কম্পিউটাৰৰ শিক্ষা প্ৰদান কৰাৰ লগতে আনুষ্ঠানিক শিক্ষাৰ অভাৱত জীৱনত অগ্ৰসৰ হ'বলৈ অসুবিধাৰ সন্মুখীন হোৱা প্ৰাপ্তবয়স্কসকলক শিক্ষা প্ৰদান কৰিবৰ কাৰণে অইল ইণ্ডিয়াই যি আঁচনি হাতত লৈছে তাক সফল কৰি তুলিবৰ কাৰণে শিক্ষানুষ্ঠানৰ মূৰব্বী, শিক্ষক সমাজ, প্ৰজেক্টৰ সমন্বয়ৰক্ষী/স্বেচ্ছাসেৱক/প্ৰশিক্ষক আৰু প্ৰধানকৈ কৰ্মাঞ্চলৰ ৰাইজৰ আন্তৰিক সহযোগিতাৰ অতি আৱশ্যক।

অইল ইণ্ডিয়াৰ এই নৱতম সমাজ কল্যাণ প্ৰয়াসক বিশেষকৈ স্কুলীয়া শিক্ষাৰ্থীক কম্পিউটাৰ শিক্ষা প্ৰদান কৰিবৰ কাৰণে লোৱা প্ৰচেষ্টাক শিক্ষানুষ্ঠানৰ মূৰব্বীসকলে ভূয়সী প্ৰশংসা কৰে। তেখেতসকলে মত পোষণ কৰে যে প্ৰাপ্তবয়স্ক শিক্ষা আঁচনিখনে সমাজ জীৱনলৈ নিশ্চয়কৈ



প্ৰভুত পৰিৱৰ্তন আনিব আৰু জনসাধাৰণক শিক্ষা গ্ৰহণৰ প্ৰতি উৎসাহিত কৰি তুলিব।

কম্পিউটাৰ শিক্ষা আৰু প্ৰাপ্তবয়স্ক শিক্ষাৰ সম্পৰ্কত অইলৰ কৰ্মাঞ্চলত বিস্তাৰিত সমীক্ষা চলাই তাৰ পৰা লাভ কৰা তথ্যৰ ভিত্তিত এই দুবিধ শিক্ষা প্ৰদানৰ বাবে অইলে আঁচনি প্ৰস্তুত কৰিছে। ২০১৩ বৰ্ষৰ ফেব্ৰুৱাৰী মাহৰ পৰা পৰৱৰ্তী শিক্ষা বৰ্ষ আৰম্ভ হোৱাৰ লগে লগে অইলে কাম কৰা তিনিখন জিলাৰ কেইখনমান নিৰ্বাচিত বিদ্যালয়ত কম্পিউটাৰ শিক্ষাৰ শ্ৰেণী আৰম্ভ কৰা হ'ব আৰু ক্ৰমান্বয়ে অন্যান্য অঞ্চললৈ তাৰ পৰিসৰ বৃদ্ধি কৰা হ'ব। অন্যহাতেদি ডিব্ৰুগড়, তিনিচুকীয়া আৰু শিৱসাগৰ জিলাৰ অন্তৰ্গত ছটা অইল লোকেচনৰ ৰাইজৰ মাজত প্ৰাপ্তবয়স্ক শিক্ষা প্ৰদান কৰা হ'ব।



आवासी मुख्य कार्यपालक की लेखनी से ...



प्रिय ऑयल इंडियंस,

कुछ ही महीने हुए, जब से मैंने नई जिम्मेदारी को संभाला है, उसके बाद से ही वास्तव में, मैं ऑयल न्यूज नामक इस शक्तिशाली मंच के माध्यम से आप लोगों तक पहुँचने के लिए बेसब्री से उन्मुख था। इसी बीच, आप लोगों ने उस संदेश को भी अवश्य पढ़ा होगा जिसे मेरे आवासी मुख्य कार्यपालक क कार्यभार संभालने के तुरंत बाद ही परिचालित किया गया था।

मैंने एक ऑयल इंडियंस के रूप में तीन दशकों से चुनौतीपूर्ण कार्य परिवेश सहित इन असहज यात्रा को भी सुगमता पूर्वक तय किया और मेरे कंधों पर विभिन्न जिम्मेदारी की चुनौतियों को निभाने का अवसर भी दिया गया। हालांकि, मैं स्वीकार करता हूँ कि, फील्ड्स के प्रमुख के रूप में आवासी मुख्य कार्यपालक का पद, वास्तव में बहुत ही चुनौती पूर्ण है और अपेक्षाकृत प्राप्त अल्प समय में ही, मुझे कंपनी के कामकाज की प्रक्रिया पर एक स्पष्ट, व्यापक दृष्टिकोण को भी विकसित करने का एक सुनहरा अवसर भी प्राप्त हुआ है।

आवासी मुख्य कार्यपालक के रूप में, तत्कालिक अभिज्ञता, कंपनी के विभिन्न हितधारकों के साथ विचार-विमर्श एवं बातचीत करने की आवश्यकता के रूप में महसूस हुई। हाल के दिनों में, मुझे असम के वरिष्ठ नौकरशाहों और पुलिस कर्मियों और अपने अपने प्रचालनिक क्षेत्रों के आसपास के विभिन्न लोक संगठनों और छात्र संस्था के साथ भी गंभीर और सार्थक विचार विमर्श करने का अवसर मिला है। इस दौरान यह अनुभव किया गया कि कमोवेश इन सभी बातचीत का केन्द्र बिन्दु ऑयल से सभी हितधारकों की क्या उम्मीदें और आशाएँ हैं, इस पर केन्द्रित रही।

आज, ऑयल इंडिया लिमिटेड न केवल तेल और गैस की खोज और उत्पादन करने वाली एक कंपनी है बल्कि हमारी कंपनी अधिकांश स्थानीय उद्योगों के लिए जीवन रेखा बन चुकी है और असम की अर्थव्यवस्था में भी इसका अहम योगदान है। लेकिन वास्तविक तथ्य यह है कि ऑयल इंडिया लिमिटेड के प्रचालन में व्यवधान से इसका प्रभाव, व्यापक रूप से समस्त राज्य पर और विशेष रूप से प्रचालनिक क्षेत्रों पर पड़ना सुनिश्चित हो जाता है। इसके साथ ही साथ, ऑयल से सामाजिक - आर्थिक विकास कार्य हेतु, भर्ती के अवसरों को सृजन करने और सामाजिक आवश्यकताओं की विस्तृत पहलू पर मांगों में निरंतर अप्रत्याशित तौर पर तेजी से वृद्धि जारी है।

वास्तविक तौर पर इस प्रकार की अपेक्षाएँ अक्सर ऑयल इंडिया लिमिटेड की नीतियों के दायरे से बाहर होती हैं, इसलिए हितधारकों के बीच असंतोष पैदा होना स्वाभाविक है। जो मांग (चाहत) संबंधित हितधारकों के नजरिए से वैध है, वह उसी आधार पर ऑयल इंडिया लिमिटेड की ओर से हमेशा पूरा नहीं किया जा सकता, क्योंकि हमारा मुख्य कार्य-हाइड्रोकार्बन के भंडार की खोज करना और उससे अधिक उत्पादन करना है।

लेकिन कंपनी के बाहरी हितधारकों के साथ कई चर्चा-परिचर्चा के दौरान, मैंने यह महसूस किया है कि हमारे लिए भी कई एक ऐसे क्षेत्र हैं जो स्वयं के दृष्टिकोण के लिए चुनौतीपूर्ण हैं। यद्यपि हमारा एक आंतरिक नारा है "प्रदूषण रहित उत्पादन करना" और हमें आत्मविश्लेषण और मूल्यांकन करने में सक्षम होना पड़ेगा कि हमने अपने परिवेश को कैसे प्रभावित किया है। क्या हमलोगों ने अपने परिचालन गतिविधियों से न केवल पर्यावरण से संबंधित मामलों पर बल्कि परिचालनिक क्षेत्र के सामाजिक-सांस्कृतिक संरचनाओं पर पड़नेवाले प्रभावों का विश्लेषण हेतु अनुकूल व सकारात्मक सक्रिय कदम उठाए हैं ?

आजकल, "स्थायी/सतत विकास" नामक शब्द औद्योगिक परिवेश में बहुत चर्चित है और उसी बात को लेकर दुनिया भर में भी यह चर्चा का विषय बना हुआ है। सरकार भी कॉर्पोरेट घरानों के ऊपर जोर देती है कि वे समग्र विकास के लिए प्रयास करते समय इस बात को अवश्य ध्यान रखें कि उद्योग से पड़ने वाले प्रभाव-मसलन भूजल की स्थिति, भूमि की उर्वरता, हवा की गुणवत्ता जैसे संवेदनशील मुद्दों और विभिन्न तरह के ऐसे मापदंडों को जिससे प्रचालन क्षेत्रों के लोगों के जीवन पर सीधा असर पड़ता है, प्रभावित न हो। क्या हमलोगों ने सामाजिक असमानता पैदा करने में योगदान दिया है, क्या हमने किसी भी तरह से कोई भी जमीन के हक में कमी की है, क्या हमलोगों ने अपने प्रचालनिक कार्यों की वजह से किसी भी लोगों को विस्थापित किया है, क्या हमलोगों रोजगार के पर्याप्त अवसर को पैदा करने में विफल रहे हैं, क्या हमने अपने सामाजिक जिम्मेदारियों को नजरअंदाज कर दिया है, आदि ?

किसी भी उद्योग के लिए, विशेष रूप से हमारे जैसे सारत्व क्षेत्र वाले उद्योग के लिए अच्छी बात है, जिसमें निश्चित तौर पर गंभीर चुनौतियाँ हैं। साथ ही हमलोग इस जैसे उद्योगों से पड़ने वाले प्रतिकूल प्रभावों को दूर करने के प्रयास के प्रति प्रतिबद्ध हैं। यह भी एक स्वीकारने योग्य तथ्य है कि जब वेधन और उत्पादन कार्य निष्पादन किया जाता है तो बहुत सारी चुनौतियाँ हमारे सामने आती रहती हैं, और हमारी ओर से पर्याप्त सुरक्षा, अन्य बचाव और निवारक उपायों को प्रभावी ढंग से उपलब्ध कराया जा रही है।

यह बहुत प्रोत्साहित करने वाली बात है कि ऑयल इंडिया लिमिटेड ने वैश्विक मानकों के अनुसार पहली स्थायी विकास रिपोर्ट से साथ-साथ इस वित्तीय वर्ष के दौरान ही अपनी स्थिरता विकास नीति को प्रकाशित करने के लिए सभी तैयारी कर ली है। यह कंपनी के लिए एक मौल का पत्थर साबित होगा क्योंकि हमलोग अपने स्कोर कार्ड को हितधारकों के साथ न केवल वित्तीय मानकों पर बल्कि दो अन्य महत्वपूर्ण मानकों-पर्यावरण एवं सामाजिक दायित्व के प्रदर्शन के मूल्यांकन के आधार पर भी, साझा करेंगे। वार्षिक स्थायीत्व रिपोर्टिंग की यह त्रिस्तरीय दृष्टिकोण, एक संगठन के प्रदर्शन के तीनों आयामों-आम जनमानस, जमीन एवं लाभार्जन को भी दर्शाता है।

हमें अपने पूर्वजों से एक महान विरासत मिली है और प्रचुर मात्रा में संसाधन भी प्राप्त हुआ है। यह हमारा भी प्रमुख उत्तरदायित्व हो जाता है कि हम निरंतर अपने विरासत के साथ जनता की कंपनी (पीपल्स कंपनी) के रूप में बने रहें और यह भी सुनिश्चित करें कि ऑयल इंडिया लिमिटेड का विकास करना, हमेशा इस बात की ओर इंगित करे कि प्रचालन क्षेत्र के लोगों के लिए और बड़े पैमाने पर क्षेत्र हेतु विकास किया जा रहा है। यह एक चुनौती है और इस पर हमें विशेष रूप से ध्यान देने की जरूरत है।

मुझे यकीन है, हम सब ऑयल इंडियंस, एक साथ मिलकर, हमारे संगठन और बड़े पैमाने पर समाज के हित में कुछ अलग हटकर बेहतर कर सकते हैं।

कुचैट्टे कुमार्त नाथ
के. के. नाथ
आवासी मुख्य कार्यपालक

ऑयल इंडिया लिमिटेड द्वारा 53वीं वार्षिक सामान्य बैठक का आयोजन



ऑयल इंडिया लिमिटेड की 53वीं सामान्य बैठक, 15 सितंबर, 2012 को अपने क्षेत्र मुख्यालय, दुलियाजान में आयोजित की गई।

शेयरधारकों को संबोधित करते हुए अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, श्री एस. के. श्रीवास्तव ने कहा कि वित्त वर्ष 2011-12 में कंपनी द्वारा अनेक महत्वपूर्ण उपलब्धियां अर्जित की गईं। कंपनी द्वारा कच्चे तेल का 3.847 एमएमटी एवं प्राकृतिक गैस का 2633.29 एमएमएससीएम अब तक का सर्वाधिक उत्पादन कर नये कीर्तिमान को स्थापित किया गया है।

वर्ष के दौरान कंपनी की कुल बिक्री 9863.23 करोड़ रूपए के उच्चतम स्तर पर रही जिससे गत वर्ष की तुलना में 18.54% अभिवृद्धि परिलक्षित हुई है। इस वर्ष कर के बाद 3446.92 करोड़ रूपये का लाभार्जन किया

गया जो गत वर्ष से 19.36 प्रतिशत अधिक रहा। श्रीवास्तव ने कहा कि इसी परिणाम स्वरूप कंपनी द्वारा 400% की दर से अब तक का सर्वाधिक लाभांश घोषित किया गया। वित्तीय निष्पादन में सुधार के परिणामस्वरूप ऑयल द्वारा गत वर्ष के 15602 करोड़ रूपये की तुलना में इस वर्ष कंपनी की निवल मूल्य 17721 करोड़ रूपए हो गई है।

अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक ने कहा कि सरकारी नीतियों के अनुसार वर्ष 2010-11 के 3293.08 करोड़ रूपए की तुलना में तेल का विपणन करने वाली सरकारी क्षेत्र की तेल कंपनियों को इस वर्ष 7351.77 करोड़ रूपए की रियायत देने के बावजूद, यह उपलब्धि अर्जित की गई है। इस रियायत का असर कंपनी के इस वर्ष, कर के बाद लाभ की स्थिति पर भी पड़ा और इससे इसमें 4162.99 करोड़ रूपये की गिरावट आई।

श्रीवास्तव ने यह भी उल्लेख किया कि ऑयल द्वारा इस वर्ष राज्यों और केन्द्रीय राजस्व को उपकर, रायल्टी और बिक्री कर आदि के रूप में पर्याप्त कर दिया गया। इस वर्ष राज्यों के राजस्व को 1865.53 करोड़ रूपये और केन्द्रीय राजस्व को 3908.62 करोड़ रूपये का कर दिया गया। यह हमारे लिए बहुत गर्व की बात है कि भारत के नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक द्वारा लगातार दस वर्षों से कंपनी की लेखा परीक्षा में कोई टिप्पणी नहीं की गई।

कंपनी के परिदृश्य पर प्रकाश डालते हुए श्रीवास्तव ने कहा कि नेल्प के बिडिंग के पहले नौ चक्रों में कंपनी द्वारा 33 ब्लॉक स्वतंत्र रूप से या अन्य राष्ट्रीय या अंतर्राष्ट्रीय कंपनियों के साथ पार्टनरशिप के आधार पर प्राप्त किए। इसमें से 12 ब्लॉकों में कंपनी प्रचालक है। उन्होंने जानकारी दी कि कंपनी द्वारा देशभर में फैले नेल्प और अन्य ब्लॉकों में प्रतिबद्ध न्यूनतम कार्यक्रम के अनुसार योजनाबद्ध अन्वेषण कार्य किया जा रहा है।

विगत कुछ वर्षों से कंपनी द्वारा कच्चा तेल और गैस के उत्पादन में अभिवृद्धि ट्रेंड बरकरार रखने पर ऑयल के सफल प्रयास की सराहना करते हुए श्रीवास्तव ने कहा कि यह मुख्यतः निम्नलिखित प्रयासों के चलते संभव हो पाया है: विकासआत्मक/इनफिल वेधन को प्राथमिकता देना, उत्पादन संरचना और प्रवाह लाइनों को अनवरुद्ध करना, कूपों का वर्कओवर/कूप उत्प्रेरण एवं सेवा, बेहतर तेल रिकवरी (IOR)/संबंधित तेल रिकवरी (FOR) एवं नई खोजों से शीघ्र उत्पादन प्रारंभ करना।

**वित्तीय वर्ष 2011-12 -
कंपनी के लिए उल्लेखनीय
उपलब्धियों का वर्ष रहा रिकार्ड
तेल एवं गैस का उत्पादन**

**उच्चतम व्यवसाय (बिक्री) और
कर के बाद सर्वाधिक लाभ -
रिकार्ड 400% लाभांश**

**13.6 मेगावाट पवन टरबाइन संयंत्र
की संस्थापन के साथ -
अक्षय ऊर्जा के क्षेत्र में प्रवेश**

**“कंपनी ऑफ द ईयर”
पुरस्कार से सम्मानित**

श्रीवास्तव ने कहा कि ऑयल द्वारा इस वर्ष क्रमशः गैस का सर्वाधिक उत्पादन 2633.29 एमएमएससीएम और सर्वाधिक बिक्री 2093.02 एमएमएससीएम की गई है। नई कूप कम्प्लीशन प्रौद्योगिकी को अपनाकर, बंद पड़े गैस कूपों का वर्कओवर करके और असम्बद्ध गैस कूपों का वेधन कर पूर्वोत्तर में हम अपनी गैसोत्पादन क्षमता को वर्तमान के 7.0 एमएमएससीएमडी से बढ़ाकर 10 एमएमएससीएमडी प्रतिदिन की दर से करने का प्रयास कर रहे हैं। यह उपलब्धि तेल क्षेत्रों में स्थानीय समस्याओं के कारण अनवरत अवरोध, एक संभावनाबहुल उत्पादन क्षेत्र बाघाजान से गैस निकासी की समस्या और राजस्थान में एक मात्र गैस उत्पादक (राजस्थान राज्य विद्युत उत्पादन निगम लिमिटेड) द्वारा कम उत्पादक के बावजूद अर्जित की गई।

असम में गैस प्रज्वलन की दर में कमी होने के महत्वपूर्ण उपलब्धियों को उल्लेखित करते हुए उन्होंने कहा कि बिल्ड, ओन आपरेट आधार (बी ओ ओ) पर कम क्षमता की गैस कंप्रेसन सुविधाओं को लगाकर कम दबाववाली गैसों का संग्रहण कर 2010-11 के 7.2% के स्तर से इस वर्ष गैस प्रज्वलन की दर कुल उत्पादन के 5.94% तक कम की गई।

गैस से संबंधित कुछ अन्य महत्वपूर्ण सूचनाओं को साझा करते हुए श्रीवास्तव ने कहा कि ऑयल इंडिया का मुख्य फोकस अपारंपरिक शेल गैस एवं नगर गैस वितरण व्यापार जैसे नए क्षेत्रों पर है। कोल बेड मिथेन (सीबीएम) के अन्वेषण एवं उत्पादन के बारे में उन्होंने कहा कि ऑयल ने मेसर्स एरो एनर्जी (अब डार्ट एनर्जी लिमिटेड) के साथ सीबीएम ब्लॉक प्राप्त किया है जिसकी प्रचालक एरो एनर्जी होगी। निर्धारित कार्यक्रम के अनुसार इस ब्लॉक में कार्य किया जा रहा है। ऑयल की पाइपलाइन परिवहन व्यवसाय के बारे में अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक ने कहा कि पाइपलाइन प्रचालन के तीनों संभागों द्वारा बाधित रूप में कार्य करके वर्ष 2011 के 99.5 प्रतिशत की तुलना में वर्ष 2012 में

99.57 प्रतिशत परिवहन पूरे वर्ष भर किया गया। वर्ष 2011 के 6.064 मिलियन मेट्रिक टन से 11.15 प्रतिशत अधिक 6.740 मिलियन मेट्रिक टन कच्चा तेल का परिवहन वर्ष 2012 में किया गया। इस प्रकार पाइपलाइन का परिचालन अबाधित रहा। वर्ष 2011 के 243.51 करोड़ रुपये की तुलना में वर्ष 2012 में 460.38 करोड़ रुपये परिवहन राजस्व के रूप में प्राप्त किया गया जो गत वर्ष से 89.06 प्रतिशत अधिक था।

ऑयल इंडिया लिमिटेड के विदेश स्थित क्रियाकलापों पर विचार रखते हुये श्रीवास्तव ने कहा कि कंपनी विश्व के नौ देशों में कार्यरत है और इसके द्वारा

अधिकृत प्रचालन क्षेत्र 38695 वर्ग किलोमीटर है। प्रत्येक ब्लॉक के बारे में विस्तृत प्रगति रिपोर्ट प्रस्तुत करते हुए उन्होंने कहा कि लीबिया में राजनीतिक अशांति के कारण 15 महीनों के अंतराल के बाद अप्रचालित 95/96 ब्लॉकों में अन्वेषण कार्यों को पुनः प्रारंभ किया जा रहा है। काराबोबो-1 उत्तरी और काराबोबो-1 केन्द्रीय ब्लॉक को समाहित करते हुए परियोजना काराबोबो, बेनेजुएला में निर्धारित कार्यक्रम के अनुसार स्ट्रेटिग्राफिक तेल कूपों के वेधन का कार्य प्रारंभ किया गया। उन्होंने यह भी कहा कि ईरान पर आर्थिक पाबंदी के कारण ऑयल द्वारा वहाँ खोज की गई तेल क्षेत्रों को विकसित करने की योजना को तत्काल रोक दी गई है।

अक्षय ऊर्जा के क्षेत्र में ऑयल द्वारा प्रथम कदम रखने पर बोलते हुए श्री एस के श्रीवास्तव ने कहा कि कंपनी द्वारा 13.6 मेगावाट क्षमता का एक विन्ड टर्बाइन प्लांट राजस्थान के जैसलमेर जिले के लुधुरेवा में लगाया गया। प्लांट को 31 मार्च 2012 को चालू किया गया। ऑयल के विन्ड फार्म को सफलतापूर्वक राजस्थान राज्य विद्युत उत्पादन निगम लिमिटेड (आर आर वी यू एन एल) के पावर ग्रिड से जोड़ा गया। उन्होंने कहा कि कंपनी द्वारा पवन ऊर्जा और सौर ऊर्जा दोनों के क्षेत्रों में आगामी वित्त वर्ष में अपेक्षाकृत बड़ी परियोजनाओं को लेने की योजना बनाई गई है।

अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक ने जानकारी दी कि ऑयल द्वारा असम में तेल एवं गैस की 7 नई खोज की गई। 31 मार्च 2012 को कंपनी का तेल और गैस भंडार काफी सुदृढ़ रहा। 31 मार्च 2012 को कंपनी का 2पी भंडार करीब 1.5 बिलियन बैरल तेल + गैस के समतुल्य तेल था। इन खोजों से एक नया विकल्प सामने आया है जो महत्वपूर्ण विकास संभावनाओं को परिलक्षित करता है। ऑयल द्वारा वर्ष 2011-12 में 52020 मेट्रिक टन एलपीजी का उत्पादन किया गया जो वर्ष 2010-11 से 15.57 प्रतिशत अधिक है।



प्रेस मीट में मीडिया के लोग भाग लेते हुए

ऑयल द्वारा पर्यावरण एवं पारिस्थितिकी, स्थाई विकास और कार्मिकों, उपभोक्ताओं और अपने प्रचालन क्षेत्र के जनसमुदाय के जीवन को अनवरत समृद्ध करने की प्रतिबद्धता को दोहराते हुए श्रीवास्तव कंपनी द्वारा पर्यावरण प्रतिकरण और सुरक्षा के लिए किए गए नये प्रयासों का उल्लेख किया। उन्होंने कहा कि ऑयल के प्रचालन के सभी क्षेत्रों में कार्बन जमाव को मापन किया गया और इसको दूर करने के लिए निरोधी प्रयास किया गया। किसी दुर्घटना का सामना करने के लिए उच्च दबाव के तेल कूपों की समग्र लेखा परीक्षा की गई ताकि इसके आधार पर जल स्रोतों पहुंच तथा आघात का मूल्यांकन किया जा सके। दुलियाजान नगर के लिए नगर निगम का एक ठोस कचरा निबटान एवं उपचार प्लांट लगाया गया।

जंग वाले द्रवों का निबटान करनेवाले अपने विभिन्न प्लांटों/संस्थापनाओं के संचालन की मॉनिटरिंग और संरक्षण पर नियंत्रण रखने तथा इसे निर्मूल करने के लिए अत्याधुनिक उपकरणों से सुसज्जित एक संचारण अध्ययन प्रयोगशाला का निर्माण करने के लिए कार्रवाई की जा रही है। प्राकृतिक गैस के प्रज्वलन को बिलकुल समाप्त करने के लिए एक पारदर्शी अध्ययन के लिये कार्रवाई की गई है।

श्रीवास्तव ने कहा कि कंपनी में कार्मिकों की एक अच्छी टीम है। ऑयल व्यापार की सर्वोत्तम नीतियों के अनुरूप प्रयास, आविष्कार और आकांक्षाओं का निर्माण कर बहुत अच्छा कार्मिक संबंध विकसित कर कार्मिकों की जरूरत पूरी करते हैं। इसके आधार पर हम केवल ईमानदारी, आत्मविश्वास, पारदर्शिता एवं पारस्परिक विश्वास के प्रति प्रतिबद्धता ही सुनिश्चित नहीं करते बल्कि कार्मिकों में गर्व और गौरव भी भरते हैं।

ऑयल इंडिया की सामुदायिक-सामाजिक उत्तरदायित्व के क्रियाकलापों का लेखा-जोखा देते हुए श्रीवास्तव ने रेखांकित किया कि एक जिम्मेदार

कॉर्पोरेट नागरिक होने के नाते, हमारी सीएसआर की नीतियों का मुख्य फोकस निगमित उत्कृष्टता प्राप्त करने के अपने समग्र उद्देश्य और समुदाय के प्रति अपनी निगमित जिम्मेवारी के बीच, एक संतुलन बनाने की होगी। इस परिपेक्ष्य के साथ ऑयल द्वारा सामाजिक कल्याण एवं समुदाय विकास की योजनाओं के द्वारा प्रौद्योगिकी में एक मानवीय चेहरे के साथ निवेश किया जाता है जिसमें मुख्य बल प्रचालन के आस पास के क्षेत्रों में शिक्षा, स्वास्थ्य एवं मूलभूत अधिरचना के समग्र विकास पर दिया जाता है। ऑयल के विभिन्न योजनाओं के अंतर्गत विभिन्न क्षेत्रों और गांवों के संरचनात्मक विकास करने के लिये, सड़क एवं पूल बनाने, ग्रामीण विद्युतीकरण आदि के लिये सहायता दी जाती है। उन्होंने कहा कि सरकारी नीतियों के अनुरूप ऑयल द्वारा निवल लाभ की 2 प्रतिशत राशि निगमित सामाजिक विकास के कार्यों पर खर्च की जाती है।

श्रीवास्तव ने यह भी जानकारी दी कि भौतिक, वित्तीय, स्वास्थ्य, सुरक्षा एवं पर्यावरण निगमित सामाजिक दायित्व और दीर्घकालिकता के प्राचलों पर समग्र निष्पादन के लिए ऑयल को इंडियन चैम्बर ऑफ कॉमर्स द्वारा “कंपनी ऑफ द ईयर अवार्ड” से सम्मानित किया गया जो सार्वजनिक उद्यम विभाग, भारत सरकार द्वारा संपोषित था।

ऑयल द्वारा निवेशक संबंधों को अत्यधिक महत्व दिए जाने का उल्लेख करते हुए श्रीवास्तव ने कहा कि कंपनी द्वारा अपने निवेशकों को सर्वाधिक संतुष्टि देने और इनकी जरूरतों को पूरा करने के लिए एक “निवेशक संपर्क प्रकोष्ठ” की स्थापना की गई है। इससे मूल्यवान निवेशकों के साथ हमारा संबंध पारदर्शी एवं स्थाई होगा।

अंत में अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक ने सभी शेयरधारकों को पुनः अश्वास्त करते हुए कहा कि हम अपने विजन के अनुरूप ऑयल को एक विश्वस्तरीय संगठन बनाने के लिए अनवरत सार्थक प्रयास करते रहेंगे।

ऑयल द्वारा 50% का अंतिम लाभांश घोषित करना

दिनांक 15 सितंबर, 2012 को आयोजित ऑयल इंडिया लिमिटेड के शेयरधारकों की 53वीं वार्षिक सामान्य बैठक में वित्तीय वर्ष 2011-12 के लिए कंपनी की बोनस इश्यू जारी के पश्चात प्रदत्त पूंजी पर 50% अर्थात 5/- रुपये प्रति शेयर की दर से अंतिम लाभांश की घोषणा की गई (601.13 करोड़ रुपये)।

कंपनी ने पहले ही पूर्व बोनस इश्यू पूंजी पर (240.25 करोड़ रुपये) 25/- रुपये प्रति शेयर की दर से (250%) की अंतरिम लाभांश और 10/- रुपये प्रति शेयर की दर से दूसरी अंतरिम लाभांश प्रदान कर चुकी थी। वर्ष 2011-12 में कर पश्चात् लाभ 3446.92 करोड़ रुपये अर्जित हुई और कुल लाभांश का भुगतान लगभग 1142.15 करोड़ रुपये किया गया।

श्री एस. के. श्रीवास्तव, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, ऑयल इंडिया लिमिटेड (ऑयल) ने दिनांक 11-10-2012 को पेट्रोलियम एवं



प्राकृतिक गैस मंत्रालय और ओआईएल के अन्य अधिकारियों की उपस्थिति में 235.75 करोड़ रुपये के लाभांश का चेक श्री जयपाल रेड्डी, माननीय केन्द्रीय पेट्रोलियम एवं प्राकृतिक गैस मंत्री, भारत सरकार को प्रदान किया।

ऑयल इंडिया लिमिटेड द्वारा राष्ट्रीय स्तर का एचएसई सम्मेलन एवं प्रदर्शनी, 2012 का आयोजन



श्री ए बी चक्रवर्ती, इ डी, ओएनजीसीएल, कार्बन प्रबंधन एवं सतत विकास पर वक्तव्य देते हुए

ऑयल इंडिया लिमिटेड (ऑयल) के क्षेत्र मुख्यालय, दुलियाजान द्वारा जालोनी क्लब परिसर में दिनांक 24 और 25 अगस्त 2012 को एक राष्ट्रीय स्तर का एचएसई (स्वास्थ्य, सुरक्षा एवं पर्यावरण) सम्मेलन और प्रदर्शनी का आयोजन किया गया। सम्मेलन में “सतत विकास के परिप्रेक्ष्य में – स्वास्थ्य, सुरक्षा एवं पर्यावरण संबंधी विज्ञान को पुनर्परिभाषित करना” जैसे विषय पर सहयोगात्मक ज्ञान के साझेदारी माध्यम से अन्वेषण और उत्पादन के क्षेत्र में स्थायी उत्कृष्टता प्राप्त करने के लिए संशोधित एचएसई मानकों की मांग की गई।



ऑयल इंडिया लिमिटेड के (तत्कालीन) आवासी मुख्य कार्यपालक, श्री एन के आग्रवाल अन्य वरिष्ठ अधिकारियों के साथ प्रदर्शनी स्टाल का मुआयना करते हुए



सम्मेलन में प्रतिभागीगण भाग लेते हुए

सम्मेलन में प्रतिष्ठित पैनल सदस्यों के रूप में श्री एस पुरी, डीजीएमएस, मुख्य अतिथि, ऑयल इंडिया लिमिटेड के श्री एन. के. भराली, निदेशक (मानव संसाधन एवं वाणिज्य विकास) एवं डॉ. आर. एम. दुबे, आईएफएस, अध्यक्ष, पीसीवीए, विशिष्ट अतिथि; डॉ. एस. के. पाणिग्रही, महानिदेशक, कार्बन माइनस इंडिया एवं जलवायु परिवर्तन पर प्रधानमंत्री के सलाहकार, मुख्य वक्ता, श्री ए. के. जौहरी, आईएफएस, सीसीएफ, असम, डा. एस सी कटियार, संयुक्त निदेशक, एमओईएफ और देश भर से एचएसई क्षेत्रों से जुड़े सेवा प्रदाताओं सहित 30 उद्योग एवं सरकारी संगठनों के एचएसई विशेषज्ञों ने भाग लिया। तेल क्षेत्र से संबंधित उद्योगों और सरकारी संगठनों की ओर से ऑयल, ओएनजीसी, आईओसी, (एओडी) गेल, आरआईएल, बीसीपीएल, एजीसी, केयन एनर्जी, बीवीएफसीएल, डीजीएमएस, एमओईएफ, पीसीबीए आदि ने भाग लिया।

सम्मेलन के आयोजन समिति के प्रमुख के रूप में श्री एन. के. अग्रवाल, आवासी मुख्य कार्यपालक, मुख्य संरक्षक, श्री के. के. नाथ, कार्यपालक निदेशक (अन्वेषण एवं विकास), अध्यक्ष, श्री बी. डेका, समूह महाप्रबंधक (उत्पादन), कार्यकारी अध्यक्ष और श्री सी. बोस, प्रमुख (सुरक्षा एवं पर्यावरण), आयोजन समिति के सचिव के सम्मिलित एवं सराहनीय प्रयास से स्वास्थ्य, सुरक्षा, पर्यावरण, सामाजिक जिम्मेदारी एवं एचएसई प्रबंधन के विविध विषयों पर विस्तृत एवं व्यापक तकनीकी कार्यक्रम का आयोजन किया गया। इस राष्ट्रीय स्तर के सम्मेलन में प्लेनरी, पैनल, तकनीकी और ज्ञान संबंधी साझा सत्र सहित विभिन्न घटकों का उल्लेख करते हुए उभरते औद्योगिक मुद्दों, सर्वोत्तम प्रथाओं, एवं प्राप्त सीख जैसे विषयों के बीच उचित संतुलन बनाया गया था।

सम्मेलन में देश भर के 30 सरकारी एवं निजी संगठनों से प्रतिनिधियों ने भाग लिया। सम्मेलन के हिस्से के रूप में ऑयल इंडिया लिमिटेड के प्रयास से उस दो दिवसीय कार्यक्रम के दौरान भाग लेने वाले प्रतिनिधियों द्वारा मोरान ब्लॉक स्कूल और मृणाल ज्योति पुनर्वास केंद्र बच्चों के बीच बैग बाटा गया।

दिनांक 24 अगस्त को, अपने उद्घाटन भाषण में, श्री एन. के. भराली, निदेशक (मानव संसाधन एवं वाणिज्य विकास) ने एचएसई के महत्व पर जोर देते हुए कहा कि विचारों का आदान प्रदान न केवल ऊपर से नीचे और नीचे से ऊपर हो, बल्कि उदार एवं मिश्रित रूप में होना चाहिए। उन्होंने आगे उल्लिखित किया कि कंपनी में प्रत्येक कर्मचारी और कार्यपालक को बेहतर एवं सुरक्षित परिचालन को सुनिश्चित करने

के प्रति प्रतिबद्ध होना चाहिए और सुरक्षा परिचालन प्रक्रिया (एसओपी) से अच्छी तरह से वाकिफ होना चाहिए। उद्घाटन सत्र में श्री एन. के. अग्रवाल, आवासी मुख्य कार्यपालक, ऑयल ने एचएसई सम्मेलन के महत्ता पर प्रकाश डाला कि इस तरह का सम्मेलन अपनी तरह का पहला सम्मेलन है। जबकि तकनीकी एवं ज्ञान साझा सत्र में, श्री के. के. नाथ, कार्यपालक निदेशक (अन्वेषण एवं विकास), ऑयल ने अपनी बात रखते हुए कहा कि वास्तविक रूप में इस तरह के सम्मेलन, विशेष रूप से ई एंड पी सेक्टर से जुड़े लोगों एवं संगठनों के लिए बहुत ही फायदेमंद है। इस अवसर पर मुख्य अतिथि के रूप में श्री एस पुरी, डीजीएमएस ने सम्मेलन के विषयों पर अपनी सहमति जताते हुए सभी से अपील किया कि सतत विकास की दिशा में एचएसई विषयों का निश्चित रूप से पुर्नपरिभाषा होना चाहिए।

डॉ. एस. के. पाणिग्रही, महानिदेशक, कार्बन माइनस इंडिया एवं जलवायु परिवर्तन पर प्रधानमंत्री के सलाहकार ने जलवायु परिवर्तन, कार्बन उत्सर्जन और भारत जैसे देश में इसके भयावह प्रभाव के संबंध में अपना मुख्य वक्तव्य दिए। अपने संबोधन में श्री पाणिग्रही ने जीएचजी (ग्रीन हाउस गैस) के उत्सर्जन से भारत में कृषि स्रोत/उत्पादन पर पड़ने वाले नकारात्मक प्रभाव और जलवायु परिवर्तन पर बढ़ती चिंताओं पर भी अपने विचार प्रकट किए।

सम्मेलन के दौरान तकनीकी प्रदर्शनी का भी आयोजन किया गया ताकि उद्योगों के द्वारा उपयोग में लाए जा रहे नवीनतम तकनीकी एवं प्रक्रियाओं के विषय पर इस क्षेत्र से जुड़े पेशेवर लोगों का ध्यान जाए। दिनांक 24 अगस्त को इस अत्याधुनिक यंत्रों की प्रदर्शनी का उद्घाटन श्री एन के अग्रवाल, आवासी मुख्य कार्यपालक, ऑयल ने किया। इससे जुड़े हुए सहयोगी प्रदर्शनी के माध्यम से उद्योग के भावी एचएसई विज्ञान को प्रश्रय देने के लिए अत्याधुनिक अग्निशमन प्रणाली, व्यक्तिगत सुरक्षा यंत्र और नवीनतम पर्यावरण संबंधी तकनीकी आविष्कार का भी प्रदर्शन किया गया।

सम्मेलन ने देश भर के एचएसई विषयों से जुड़े विरादरी के लोगों को आपस में जानने के साथ-साथ इस क्षेत्र में अपने ज्ञान एवं अनुभव को साझा करने और सतत विकास हेतु भविष्य की रणनीति बनाने संबंधी विषयों पर साझा मंच प्रदान किया है।

इस दो दिवसीय सम्मेलन को पांच तकनीकी सत्रों में बांटा गया था जिसका समापन 25 अगस्त 2012 शनिवार के दोपहर के सांध्य सत्र में हुआ। प्रत्येक तकनीकी सत्र में जलवायु परिवर्तन, नियामक नियम एचएसई मुद्दे, सर्वोत्तम प्रथाओं और ई एंड पी क्षेत्रों से संबंधित मामले के अध्ययन जैसे विभिन्न विषयों पर 4/5 आलेखों का प्रस्तुतिकरण किया गया।

एचएसई विषय पर इस राष्ट्रीय स्तर के सम्मेलन 2012 का आयोजन, ऑयल इंडिया लिमिटेड द्वारा पहली बार किया गया है। विस्तृत एवं व्यापक तकनीकी कार्यक्रम ई एंड पी एवं एचएसई क्षेत्रों के विशेषज्ञों की भागीदारी, और तकनीकी एवं ज्ञानात्मक साझा सत्रों के द्वारा इस दो दिवसीय सम्मेलन का सफलता पूर्वक समापन हुआ।

ऑयल इंडिया लिमिटेड द्वारा कम्प्यूटर और प्रौढ़ साक्षरता प्रयोजना 'दीक्षा' की शुरूआत



ऑयल इंडिया लिमिटेड द्वारा डिब्रूगढ़, तिनसुकिया और शिवसागर जिलों के अपने प्रचालनिक क्षेत्रों में चरणबद्ध तरीके से कम्प्यूटर शिक्षा प्रदान करने और प्रौढ़ साक्षरता को बढ़ावा देने के लिए परियोजना "दीक्षा" का शुभारंभ किया गया।

"दीक्षा" परियोजना का अनावरण दिनांक 20 दिसंबर 2012 को दुलियाजान में आयोजित एक समारोह के तहत एक पारस्परिक विचार-विमर्श के सत्र में श्री के. के. नाथ, आवासी मुख्य कार्यपालक, ऑयल इंडिया लिमिटेड, श्री एन. आर. डेका, महाप्रबंधक (प्रशासन एवं जन संपर्क), एसआईआरडी असम के प्रतिनिधि, ऑयल इंडिया लिमिटेड के वरिष्ठ अधिकारियों एवं चयनित स्कूलों के प्रमुखों, शिक्षक, प्रतिनिधियों और स्थानीय स्वयंसेवकों की उपस्थिति में किया गया।

इस अवसर पर बोलते हुए श्री के. के. नाथ, आवासी मुख्य कार्यपालक, ऑयल इंडिया लिमिटेड ने कहा कि परियोजना का मुख्य उद्देश्य स्कूली बच्चों को कम्प्यूटर शिक्षा प्रदान करना इसके अलावे प्रौढ़ साक्षरता कार्यक्रम से उन साक्षरता कौशल के लिए संघर्ष कर रहे लोगों के जीवन में बड़ा अंतर लाने की क्षमता भी है। साथ ही श्री नाथ ने कहा है कि परियोजना को सफल बनाने के लिए स्कूलों के प्रमुखों, शिक्षक, परियोजना स्वयंसेवकों, समन्वयकों, प्रशिक्षकों और ऑयल इंडिया लिमिटेड के प्रचालनिक क्षेत्रों के लोगों से समर्थन की आवश्यकता होगी।

स्कूल के प्रमुखों ने ऑयल इंडिया लिमिटेड द्वारा सीएसआर पहल के तहत स्कूली बच्चों को कम्प्यूटर शिक्षा प्रदान करने के लिए परियोजना को शुरू करने के लिए गहरी प्रसन्नता व्यक्त की। उन्होंने यह भी कहा कि निश्चित रूप से प्रौढ़ साक्षरता जैसे कार्यक्रमों, समुदाय में परिवर्तन लाने के लिए और साक्षरता के बारे में जागरूकता को बढ़ावा देने में योगदान करेगा।

इन दो परियोजनाओं कम्प्यूटर और प्रौढ़ साक्षरता के लिए आधारभूत सर्वेक्षण करके जमीनी वास्तविकता के मूल्यांकन के आधार पर इस दीर्घकालिक परियोजना का डिजाइन तैयार किया गया है। कम्प्यूटर शिक्षा की कक्षा फरवरी 2013 से शुरू की जाएगी जबकि नए शैक्षणिक सत्र के साथ प्रौढ़ साक्षरता के लिए कक्षा प्रारंभ किया जाएगा।

इसके पहले चरण में तीन जिलों के चयनित स्कूलों में कम्प्यूटर शिक्षा कार्यक्रम शुरू किया जाएगा और बाद के चरणों में विस्तार किया जाएगा। प्रौढ़ शिक्षा भी ऑयल इंडिया लिमिटेड के प्रचालनिक क्षेत्रों- तिनसुकिया, डिब्रूगढ़ और शिवसागर के छह स्थानों पर प्रदान किया जाएगा।

Going Global

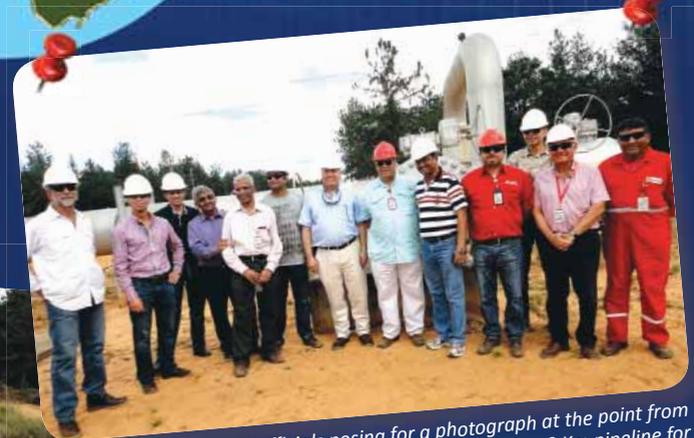
OIL in Venezuela

Visit of Shri N K Bharali, Director (HR&BD), OIL
in the fields of Project Carabobo, Venezuela

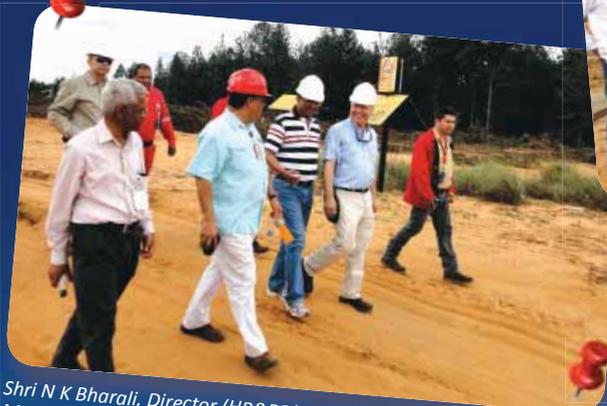
Carabobo, Venezuela



Photograph showing the first development well which has since commenced producing. Directors and local officials visited the well on 07-12-2012



Directors & local officials posing for a photograph at the point from where Diluents would be brought to Project through a 8 Km pipeline for accelerated early production



Shri N K Bharali, Director (HR&BD) (3rd from left) in discussion with Mr. Ruben Figueroa, President, Mixed Company and other Directors