



**OIL HOLDS 54<sup>TH</sup> ANNUAL GENERAL MEETING**



**Issue:**  
Vol. - 40, No. - 4  
July - October, 2013

## COVER

**OIL holds  
54<sup>th</sup> Annual  
General Meeting, 2013**

## Contents -

Focus .....	2
Spotlight .....	3
News .....	6
Events .....	8
Essay .....	11
CSR .....	13
Learning & Development .....	14
Awards & Accolades .....	15
Assamese Section .....	16
Hindi Section .....	25



# STOP PRESS

## New Director Finance of OIL

**Ms. Rupshikha Saikia Borah** has taken over as Director (Finance) of Oil India Limited (OIL) on 1<sup>st</sup> October, 2013. She is the first ever lady functional director in the Board of OIL. Ms. Borah has to her credit over 27 years of rich experience in diverse fields of Financial Management, Audit and Strategic Planning. She had been honoured with the 'Best CA Professional Woman Achiever Award' by The Institute of Chartered Accountants of India and had also received a special commendation "Petrofed Woman Executive of Oil & Gas Industry Award" by Petrofed, India.



Ms. Borah is a post graduate in Commerce from Delhi School of Economics and has the distinction of being the first lady Chartered Accountant from the North-East India. Her laurels include the prestigious Fulbright Hubert Humphrey Fellowship, USA. She is a keen golfer and loves travelling.

## EDITORIAL

**Dear Reader,**

As stakeholders of OIL, we indeed have reasons to feel proud that as a responsible corporate citizen, OIL has published its maiden Sustainability Report, which is a comprehensive document highlighting the Company's performance in the three crucial domains of economy, society and environment. These areas are also referred to as the three Ps: Profit, People and Planet. Sustainable development has become the buzz word in corporate world in recent years with the growing concerns of the adverse impact of industrialization on the fragile eco systems of our blue planet. Global warming due to various factors, especially release of green house gases to the atmosphere has already resulted in severe climatic conditions and erratic weather patterns across the world. As a member of the Oil & Gas industry, we carry a huge responsibility since our operations have the potential to adversely impact the environment.

As a member of the core team for preparing the Sustainability Report and Policy, it was an educative journey wherein, we got an opportunity to understand the entire gamut of our operations and activities very comprehensively. The task was challenging but the outcome has justified all the sleepless nights and endless brainstorming. We are sure that OIL has all the resources and potential to set new benchmarks in the area of sustainability, at par with the best companies, globally.

Let's make great things happen....let's become a foot soldier of the sustainability movement!

**Tridiv Hazarika**

### Address for communication

PR Department  
Oil India Limited, Duliajan  
Dist.: Dibrugarh (Assam), PIN - 786 602  
Tel: (0374) 2807276  
e-mail: tridivhazarika@oilindia.in

The views expressed by the authors in the articles are their own and the Company does not subscribe or take responsibility for any part or whole of the views.

**- Editor, OIL News**

### Editorial Family

Advisor : Dilip Kumar Das  
Editor : Tridiv Hazarika  
Associate Editors : Dr. Raman Ji Jha (Hindi)  
Beena Purkayastha (Assamese)  
Assistant Editor : Jayant Bormudoi

OIL News is the bi-monthly trilingual house journal of OIL India Limited brought out by Public Relations & Corporate Communication Department. Company related news / features may be reproduced only with the permission of the Editor.



## Message from Resident Chief Executive

*"Remember upon the conduct of each depends the fate of all."*

*-Alexander the Great*

Dear Oilindians,

In my earlier communiqués, I had shared with you my concern on the production front in particular and how each of us must work as a well knit OIL team towards achieving our organisational growth under the extreme challenging environment. We need to positively & effectively respond to the various challenges caused primarily by the external environmental factors and ensure that as a Company we achieve sustainable growth inclusive of our visible concerted efforts towards welfare of the society around as a responsible corporate entity.

As each single drop of water combines to give shape to the mighty river, so thus each individual worker in a Company, collectively gives shape to the health and well being of the organisation that they represent. If OIL has to continuously achieve growth on diverse fronts, it is essential that each and every member of the OIL family contributes his or her share towards realising the vision of the Company to be the fastest growing energy Company with global presence and creating value to the stakeholders.

Now, in order that each of us contributes towards the cause of OIL, it is also expected that each of us are in the Best of Mind and Health, so that we can always be in high spirit and competitive to perform with great enthusiasm on our areas of expertise. In every family it may not happen that things will always be in favour of each individual member. Bad health could impact some members, while others may have a rough day or may not perform upto the desired level. Same is the case in an organisation. We all have our individual aspirations and expectations in our Company. However, it is not realistic to expect that everything always will happen in our favour. There may be disappointments in our life cycle due to various reasons. This, of course, triggers low morale and create undue stress which in the long run will have an adverse impact on our health, physical as well as mental.

Having served this wonderful Company for over three decades, I have had similar moments of joy and disappointments. I thought it will be prudent to share some of the wisdom that time has gifted me in its own mysterious ways. I would like to share few universal truths:

- The real strength of an individual is not tested when life treats him/her well....real strength – Courage & Determination is built when a person is confronted with adversities.
- Dedication and selfless positive contribution of an individual will always earn him/her deserving recognition, although at times it may come late for someone having such God gifted quality.
- A professional career is a long journey where good health of an individual is the only insurance. While, it is easier said than done, one must keep stress at a safe distance so that it doesn't steal good health away. Without a healthy body one cannot have a spirited mind. And a person with low morale can never contribute to his or her best ability to the organisation.

For our wonderful & lovely Company OIL to be successful, it is essential that each member of its workforce enjoys good health and high spirits. It is only with these two valuable assets that one can optimally deploy his or her skills and knowledge towards organisational growth.

We are entering into newer frontiers as a Company. We are setting foot overseas, entering newer business areas like renewable energy, exploring in logistically and geologically challenging areas and also are taking up the challenge of sustaining production from ageing fields etc. The Company will surely achieve success on all these diverse endeavours. But for that it is essential that each and every Oilindian enjoys **Good Health and Great Morale**.

Wishing you happiness, good health and high spirits,



(K K Nath)

Resident Chief Executive

## OIL bags Greentech Safety Award 2013



Oil India Limited was declared as the winner of 12<sup>th</sup> Greentech Safety Award 2013 in Gold Category in Petroleum Exploration Sector.

The award was presented by Mr. Kamalashwar Sharan, President, Greentech Foundation to the OIL team at a glittering ceremony organized during the 12<sup>th</sup> Annual Greentech Fire, Safety and Security Conference 2013 on 3<sup>rd</sup> September 2013 at Cidade De Goa, Goa.

## OIL conferred EFI National Award

Oil India limited was conferred the "EFI (Employers' Federation of India) National Award for Excellence in Employee Relations for Strong Commitment to Employee Relations in the PAN India category.

The award was presented by Mr. B. Muthuraman, Vice-Chairman, Tata Steel Limited accompanied by Mr. Rajeev Dubey, President-EFI & President (Group HR), Mahindra & Mahindra Limited to the OIL team during EFI National HRM Summit 2013 and CIE 33<sup>rd</sup> Employee Relations Conference- "Productive Employee Relations for Competitive India", on the 24<sup>th</sup> of October 2013 at Vivanta by Taj President, Mumbai.



## Oil India Limited holds its 54<sup>th</sup> Annual General Body Meeting

Oil India Limited, country's second largest national oil and Gas Company in terms of total proved plus probable oil and natural gas reserves, held its 54<sup>th</sup> Annual General Body meeting at its Field Headquarters on 21<sup>st</sup> September, 2013.

In his address to the shareholders, Chairman and Managing Director, Shri S K Srivastava said that fiscal 2012-13 was a year of significant achievements for the Company as its annual gas production achieved highest ever total production at 2639.21 MMSCM. Production of Crude oil and Condensate (including JV Share) was 3.701 MMT. Main reason of shortfall in crude oil production during FY13 was direct, indirect and consequential losses arising out of a number of unforeseen problems many of which were beyond the control of the Company.

The turnover of the Company was the highest so far and stood at ₹ 9947.57 crore as against ₹ 9863.23 in the last fiscal, while the Profit after Tax touched a new peak of ₹ 3589.34 crore - an increase of 4.13% percent over the previous year. As a result, the Company declared dividend at 300%, Shri Srivastava said. Improved financial performance has helped OIL to increase its net worth to ₹ 19212 crore as against ₹ 17721 crore during the previous fiscal.

The CMD also pointed out that this achievement was in spite of having provided subsidy discounts to the tune of ₹ 7892.17 crore as compared to ₹ 7351.77 crore during corresponding period of 2011-12 to Oil Marketing Companies to compensate for their under recoveries in line with Government policy. The subsidy has affected the PAT of the Company for the year under review by ₹ 4481.74 crore.

Shri Srivastava also mentioned about OIL's substantial contribution both to the State and Central exchequer in terms of Cess, Royalty, Sales Tax etc. The contribution to the State Exchequer during the year was ₹ 1849.89 crore and that to the Central Government was ₹ 4874.79 crore. He also mentioned that it is a matter of great pride that OIL's audited annual accounts have "Nil" comments from the Comptroller and Auditor General of India for the Eleventh year in succession.

Giving an overview of the Company's scenario, Shri Srivastava mentioned that in the first nine rounds of NELP bidding OIL now has twenty seven blocks, either alone or in partnership with other national or international companies with operatorship



in twelve blocks. He informed that OIL is actively pursuing planned exploration activities as per committed Minimum Work Programme in all the NELP and other blocks spread throughout the country.

Speaking on OIL's successful effort in maintaining an increasing trend in crude oil and gas production over the last few years, he identified the following measures as the reasons to OIL's success: Prioritization of development / infill drilling; debottlenecking of production infrastructure and flow lines; work over of wells / well stimulation and servicing; Improved Oil Recovery (IOR)/Enhanced Oil Recovery (EOR) and new discoveries brought on production early.

Speaking about OIL's highest ever production and sale of natural gas of 2639.21 MMSCM and 2080.23 MMSCM respectively during the year, Shri Srivastava informed that the Company is working towards building up its gas production potential from current 7.2 MMSCMD to a level of 10 MMSCMD in the North East by drilling of non-associated gas wells and workover of shut-in gas wells and adoption of the new well completion technology.


The Gas produced from the Company's Jaisalmer field is supplied to RRVUNL through GAIL (India) Limited's pipeline for generation of electricity. The existing gas supply agreement to the customer is 0.7 MMSCUMD and actions are in hand to revise the same for additional supply.

Shale/non-conventional oil /gas has emerged as an area of interest. Shale Gas Policy is being formulated by the Government of India and as and when the bidding rounds are announced OIL will actively participate in the same. The Company shall also

### Fiscal 2012-13 - a year of significant achievements for the Company

- *Highest ever total production of Natural Gas*
- *Record Profit After Tax (PAT) & Highest Turnover*
- *In its endeavour to harness Unconventional Energy, OIL commissioned a 54 MW wind turbine plant*
- *Acquired 20% stake in Carrizo Oil and Gas Inc's liquid rich shale assets in Colorado, USA*
- *Honoured with "E&P Company of the Year" and "Best Managed Navratna PSU, 2013"*





continue to pursue Shale oil / Gas opportunities overseas. OIL also has one CBM block in the North East with M/s Dart Energy Ltd, who will act as the operator. Work is in progress in the block as per work programme. LNG is another area where the Company is actively trying to enter into.

OIL Pipelines operates a 1157 KM long Crude Oil Pipeline of 5.5 MMTPA capacity that transports crude oil produced from oilfields in Upper Assam to the public sector refineries at Numaligarh, Guwahati and Bongaigaon. The 600 KM pipeline segment between Bongaigaon and Barauni has been re-engineered to enable oil flow in either direction and is now transporting RAVVA crude from Barauni to Bongaigaon. The pipeline runs through the states of Assam, West Bengal and Bihar traversing hostile terrain, dense forests and cuts across 78 rivers including the mighty Brahmaputra. Since many of the facilities associated with the pipeline are more than 50 years old, the Company has currently undertaken a project for upgradation of all the pump stations at an estimated cost of ₹ 871.35 crores.

Giving a review of the overseas activities of the Oil India Limited, Shri Srivastava said that the Company now has overseas presence in eight countries, with acreage of 33657 Sq kms expansion plans for developing discovered fields there.

Sri Srivastava informed that OIL along with Indian Oil Corporation Limited (IOCL) have jointly acquired 20% and 10% respectively in Carrizo Oil & Gas Inc's ("Carrizo") liquid rich shale assets in the Denver – Julesburg (D-J) Basin in Colorado, USA. The acquisition became effective from 1<sup>st</sup> October, 2012. OIL has formed 100% wholly owned subsidiaries in Texas, USA in the name of Oil India (USA) Inc. OIL acquired approx 12,300 net acres of the asset and subsequently added additional area of 1953.067 acres during current year.

In Areas 95/96 in Libya (comprising of 5 Blocks), where Sonatrach is the operator, and the Company has 25% Participating Interest (PI) Well No 1 was spudded in December 2012 and discovery was made with the well producing 3050 bopd of light oil (44.5 API). In the third well also we have encountered over 400 ft of gas pay in tight sand. 3D seismic is also being carried out in the 3<sup>rd</sup> phase of the MWP and over 1000 Sq Km data acquired.

In Gabon, in Shakthi Block, where OIL is the operator, a discovery has been made in the third well that we drilled. This well encountered two prospective zones. On testing the 2<sup>nd</sup> sand, the well produced oil and gas. This is the first discovery of OIL in an overseas venture as an operator and we have reasons to celebrate.

In Yemen, physical activities in the block area had been badly affected due to political crisis in Yemen. With improvement in the ground situation, Work programme has been resumed by

the operator. 2D Seismic acquisition of 350 line km and 3D of 245 Km<sup>2</sup> and its processing has also been completed in Block 83. The operator M/s Medco Energy has initiated preparation for Seismic acquisition in Block 82.

In Nigeria the JV the block license has been converted to mining lease OML 142. After conversion to OML, OPL area has been reduced to 1,295 Sq km. A work program comprising acquisition of 2D and 3D seismic data, drilling of three wells and establishment of production facilities have been planned up to March, 2014. Mobilisation of seismic crew and equipment has been completed. Line survey and shot hole drilling works are in progress. Operator has finalized schedule for Seismic data recoding.

In Egypt the PSC signing for blocks is further delayed due to adverse geo-political situation of the country. Civil unrest in the MENA region has affected operational activities in some of the overseas assets of the Company.

In the Project Carabobo – 1, Venezuela consisting of Carabobo 1 North and Carabobo 1 Central blocks, the development activities in the field are under progress. First oil production from the project has started on 27<sup>th</sup> December 2012 from well CGO-005. Currently, average production from the project stands at 1800 BOPD.

In its endeavour to harness Unconventional Energy, OIL commissioned a 13.6 MW Wind Turbine plant at Ludhureva in Jaisalmer District in Rajasthan in 2011-12. The Company successfully commissioned additional 54 MW Wind power in Rajasthan during the financial year 2012-13.

During the year OIL commissioned a 100 KW solar energy power project at Duliajan, Assam and one at Jaisalmer, Rajasthan also. The Company has plans to take up larger projects in the ensuing financial year in both Wind Power and Solar Power.

Shri Srivastava informed that OIL made a total of nine hydrocarbon discoveries in the Upper Assam basin during the year. Seven discoveries were made in the same basin in the previous financial year. Hydrocarbon reserve accretion during the year 2012-13 was 9.78 MMSKL (O+OEG) of oil and gas as against 9.54 MMSKL in the year 2011-12.

Reiterating OIL's Commitment to the preservation of the environment and ecology, sustainable development, and enrichment of the quality of life of employees, customers and the community around its operational areas, Shri Srivastava mentioned that as a company engaged in E&P Activities, OIL pays utmost importance to health, safety & Environment (HSE) and has a robust HSE policy.

Mentioning about the great team of employees that OIL has, Shri Srivastava remarked that the Company caters for employee needs by building positive employee relationships through nurturing initiatives, innovations and aspirations in



conformance with best practices, whereby OIL not only ensure commitment to honesty, integrity, transparency and mutual trust but also create employee pride.

Giving an account of Oil India's Community Social Responsibility activities, Shri Srivastava underlined that as a responsible Corporate Citizen, the focus of OIL's CSR Policy is to strike a balance between the overall objectives of achieving corporate excellence vis-à-vis the corporate responsibility towards the community. With this perspective, OIL makes an attempt to invest technology with a human face through its social welfare and community development initiatives which focus on the key areas of education, healthcare and the overall development of basic infrastructure in and around its operational areas. As per government guidelines, OIL earmarks 2% of its net profit for CSR activities, he said. Some ongoing CSR projects include Project *Sparsh*- mobile dispensary services in OIL operational areas, Project *Rupantar* for creation and training of SHGs for livelihood

generation, Project *Dikhya* for improvement of computer literacy amongst school children and improvement of adult literacy and Project IMR for reduction in Infant Mortality rate. Plans are also on to take up a Dairy Project Kamdhenu in Dibrugarh district to provide employment opportunities to youth of OIL's operational districts of Dibrugarh, Tinsukia and Sivasagar.

Shri Srivastava also informed that OIL was honoured with the "E&P Company of the Year" by Petrofed in recognition of leadership in performance and production for Oil and Gas in India and the Dalal Street award for Best Managed Navratna PSU, 2013.

The CMD concluded by re-assuring all shareholders that the Company shall always make sincere endeavours in continuing the efforts to maintain OIL as a world class organization, in line with the Company's Vision.

.....

- On 20<sup>th</sup> September, 2013 OIL's maiden sustainability Report was ceremoniously released by Shri S K Srivastava, CMD, OIL in the presence of Functional and Independent Directors and other senior officials of OIL in the Board Meeting held at IT Conference room, Duliajan.



- Glimpses of Press Meet organized on 21<sup>st</sup> September 2013 at MTDC, Duliajan where media personnel interacted with Shri S K Srivastava, CMD and other functional Directors of OIL.



- OIL's ongoing awareness campaign through Street Play by Pathar Group reached milestone when they performed their 100<sup>th</sup> show at MTDC, Duliajan in the presence of Shri S K Srivastava, CMD, OIL in the benign presence of Functional Directors, senior officials of OIL and Media. As per target, a total of 156 shows will be performed at OIL's operational areas by Pathar by March 2014.





## OIL Discovers Hydrocarbon in Central Africa, Gabon

A new chapter was added to the history of Oil India Limited on 22<sup>nd</sup> July 2013 when it struck hydrocarbon in its well Lassa#1 in its Shakthi Onshore Block at Gabon at around 9 AM Local Time (1:30 PM IST). The onshore block Shakthi (G4-220) was acquired from Govt of Gabon for hydrocarbon exploration in April 2006 forming a joint venture with Indian Oil Corporation Limited (45%) and Marvis (10%), Singapore where OIL (45%) was the operator.

The block Shakthi (G4-220) has an area of 3761.25 sq.km on onshore block of Interior Basin of Gabon and is about 80 km long and 45 km wide with sedimentary thickness of up to 3000m of Late Precambrian to Cretaceous age. Lambarene Horst and the NW-SE trending Axial fault are the main structural element of Shakthi Block. The block includes 26 old wells drilled between 1950 to 1982. Exploration within interior Basin, onshore Gabon resulted in a number of hydrocarbon shows, one discovery in (OU-5) and one producing field (Remboue field, ET 2000 block) to the west of block Shakthi.

As part of exploration activities, OIL acquired around 36412 km of Aeromagnetic data in 2007, 1039 LKM of 2D seismic data in 2009 and 140 sq km of 3D seismic data in 2010. Apart from these activities, there was a requirement of drilling of 2 firm and 1 optional wells as per the MWP. OIL initially planned for drilling of two wells and accordingly, two locations were released in the south western and central part of Shakthi Block in Koungoule and Bateva area respectively in Moyen Oogie Province in December 2011. The Drilling campaign was initiated thereafter by finalising various service contracts, which were in place in a very short time within April 2012. OIL hired a 1500 HP VFD Rig from Punj Lloyd upstream Ltd, India for drilling of wells. Other service providers were Schlumberger- Gabon for wire line logging, MI Gabon for mud engineering, Oilfield International, India for Mud Logging and Sinopec Gabon for Cementing, Liner Hanger and Production Testing. The Project Management services were provided by M/s. First Drill Limited, UK and the Civil works contract was awarded to M/s. GTP, Gabon

After release of Location in Mid-December, 2011, the locations were staked in deep forest where there was no communication and OIL personnel had to walk for several kilometres in dark and deep Forest. The first location SA (Well No. Koungoule-1) was spudded on 28-10-2012 with a target depth of 3460 m. However, unexpectedly, basement was encountered at 195 m and the well had to be abandoned at a depth of 406 m on 29-11-2012. In consideration of this abandonment, OIL decided to drill another well with revised MWP of 3 firm wells and extension of Block Permit till 22-08-2013. Meanwhile, after getting information from local villagers, the Project Team visited a location ME-1, drilled in 1952 by ELF (Total), having some seepage of crude oil. The location was explored on foot through 11 km of deep forest and swam two river streams. The sample collected from the location was found to be good quality crude.



The third location SC was released during mid-December, 2012 at village Lassa near Four Place, which was about 3.8 km from ME-1.

The second location SB (Well No. Bateva-1) was spudded on 24-01-2013 and reached final depth 3082 m within Basement on 31-03-2013. Keeping the indications in mind, production testing was carried out but hydrocarbon presence could not be established. The well was abandoned on 27-04-2013.

The third Location SC (Well No. Lassa-1) was spudded on 19<sup>th</sup> May, 2013 and reached final depth 2041 m within Basement on 29<sup>th</sup> June 2013. Log interpretation analysis showed two prospective hydrocarbon bearing sand zones in this well. One was in N'Dombo Formation in the range 1520.5-1538.0 m (reservoir thickness 17.5 m) with a shale break in the range 1528.0-1530.0 m and another prospective zone was observed in Transition zone in the range 1480.5-1483 m.

Three zones were decided for perforation. The first perforation was carried out in the range 1531.5-1534.5 m on 14-7-13 in N'Dombo formation. However, the sand did not give inflow of hydrocarbon. The second perforation was also carried out in N'Dombo Formation in the range 1521.0-1523.5 m on 21-07-13. After 24 hrs of initial shut in period, gas and oil surfaced on 22/07/13. At the end of complete test, the well produced oil at the rate of 257 BOPD and gas 3000-4300 SCUMPD. Sample analysis showed Oil: 99% (API: 38.2°, Pour Point: 26°C). Water: 1%. The age of N'Dombo Formation is early Cretaceous.

It was a mammoth task for the Project team to complete drilling of 3 wells within the expiry of the Block Permit. However, despite logistically difficult terrain, a country with different language (French), heavy rainfall, lack of infrastructure and limited timeline, Oil India Limited achieved the premeditated activities efficiently and economically.

The sturdy discovery in Gabon is a milestone that is engraved in golden letters in the history of OIL's E&P Glory. The discovery will open up new horizons for the company.





## DC Tinsukia, Shri Puru Gupta visits OIL installations

Deputy Commissioner of Tinsukia, Shri Puru Gupta visited installations and well sites of OIL India Limited on 25<sup>th</sup> of August 2013. Shri Puru Gupta was accompanied by Shri Arup Arandhara, ADC Tinsukia, Circle Officer of Doomdoo, Shri Pallab Kr. Majumdar, Circle officer of Tinsukia, Shri Pranabjit Kakoti and senior officials of OIL. In his trip to OIL's installations, Shri Gupta and his team first visited OIL's drilling location, HUD-H at Bahadur Charali, followed by visits



Shri P Gupta, DC, Tinsukia at Drilling Loc HUD-H (extreme left)



Shri P Gupta, DC, Tinsukia felicitated traditionally at makum OCS

to Oil Collecting Station (OCS) at Makum, EPS (Early Production Setup) at Barekuri and the proposed pipeline site at Baghjan in Tinsukia.

## An evening with the OIL Medical team

Shri K K Nath, Resident Chief Executive in an interactive session with Doctors of OIL Hospital on evening of 25<sup>th</sup> July 2013 propounded Doctors' inevitable role in contributing towards the mankind. In his cheering speech at OIL Hospital he affirmed doctor's responsibility and their humanely outlook towards each person irrespective of race or colour.



In his address Shri K K Nath stressed on the necessity for every oilindian irrespective of sections or departments to understand the Company's economy, strengths, achievements and factors concerning its business. A clear understanding of Company's business anatomy can heighten knowledge in the technical, social and environmental domains and enable internal stakeholders to take part in forums where they need

to represent the Company.

He added that every internal stakeholder must have knowledge about Company's initiatives under CSR undertaken in its operational areas. Extending his concerns to the doctors, Shri K K Nath observed that every officer must have thorough understanding of the Company's expansion plans, new techniques to increase production, new discoveries, factors affecting its business, commitments and challenges.

Mentioning about the role of doctors and OIL Hospital in Duliajan, Shri K K Nath recalled the behavioral aspects of the doctors and support staff. He also said that the OIL Hospital is a proud asset of the Company

and the doctors are the brand ambassadors who must at all time behave humanely with the external stakeholder. It is the responsibility of the doctors to make people realize that the OIL Hospital is one amongst the best health care institution in Upper Assam dedicated for the welfare of its people, he added.

## The 48<sup>th</sup> HR Summit of Oil and Gas PSUs

Delivering the welcome address at the 48<sup>th</sup> edition of the HR Summit of Oil & Gas Sector PSUs held at Goa recently, N K Bharali, Director-HR&BD OIL set the tone for the Summit explaining the facets and importance of building trust in the Oil and Gas Sector. The theme of 48<sup>th</sup> edition of HR Summit was “Building Trust for Creating a High Performance Environment”.

The HR Summit of Oil & Gas Sector PSUs (earlier known as Personnel Chiefs’ Meet of Petroleum Sector) is a forum to deliberate key concerns of human resource management in oil and gas sector. Oil India Limited played hosts to the 48<sup>th</sup> edition of this summit at LaLit Golf and Spa Resort, Goa from 21<sup>st</sup> - 23<sup>rd</sup> July, 2013.

More than 100 delegates from ONGCL, GAIL, BPCL, IOCL, HPCL, EIL, NRL, Balmer Lawrie & Co. Ltd, MRPL and OIL participated in the two days summit. Shri S K Srivastava, CMD, OIL, Shri N K Bharali, Director (HR&BD) and Shri S Rath, Director (Operations) led & motivated the organizing Team of OIL with their guidance and presence during the Summit.

With the idea of greening-up the summit and turning it into a carbon neutral event, OIL took initiatives to use minimum paper during the Summit and instill a spirit of protecting the environment. In order to green the event participating organizations vowed to plant more than 100 saplings so as to neutralize the greenhouse gas emissions emitted during the event. As a symbolic gesture, all the dignitaries gracing the Summit were presented with saplings, which were later on planted in the hotel premises.

Presentations were made by the participating organizations concentrating on the broad theme of creating high performance environment in organizations through building mutual trust. Renowned author of international bestseller “You Can Win” and motivational speaker, Shri Shiv Khera was invited as a guest speaker. His dynamic talk on work environment dynamics inspired everyone.



*Shri S K Srivastava, CMD, OIL, delivering his keynote address*

The presentations by the participating organizations and the deliberations enabled all present to gain new insights, ideas & best practices to be implemented in organizations. Shri Rajeev Baruah, Chief Manager-Personnel, gave an insightful presentation on “Winning with Trust- Building Excellence through Core Values” on behalf of OIL. The arrangements and execution of the Summit was applauded by the participating organizations.







## OIL participates in NICT Exhibition 2013



Oil India Limited participated in the 9<sup>th</sup> edition of the NICT (Northeast Information & Communication Technology) conference hosted by The Telegraph at Vishwaratna Hotel, Guwahati on 6<sup>th</sup> and 7<sup>th</sup> September 2013. Under the leadership of Shri U K Mukherjee, Head-Instrumentation, a team constituted by Resident Chief Executive, OIL had successfully put up a pavilion at the exhibition venue and presented paper during the conference. OIL's pavilion was ceremoniously inaugurated by Shri Himanta Biswa Sarma, Minister of Education, Health & Family Welfare, Implementation of Assam Accord and Rokybul Hussain, Minister for Panchayat & Rural Development, Environment & Forest. They demonstrated keen interest in Oil India Limited's Stall and interacted with the OIL officials.

During the conference representing OIL, papers were presented by Shri H C Das, GM (COE) on '*Unconventional Energy Resources in North-Eastern*

*India*' and Shri A N Borthakur, Head (Geosciences, OIL-NEF Project) on '*Upstream Business in Mizoram: North Eastern India*'. Ms Mousumi Deka, Chief Engineer (IT), also presented a brief overview on Information Technology and its services in OIL. The presentations made by delegates of OIL were well appreciated by the august gathering present during the conference.



## OIL celebrates India's 67<sup>th</sup> Independence Day

Oil India Limited celebrated India's 67<sup>th</sup> Independence Day with great enthusiasm at Nehru Maidan, Duliajan. In the central function held at Nehru Maidan, Duliajan, Chief Guest Shri K K Nath, Resident Chief Executive, OIL hoisted the National Tricolour. This was followed by National Anthem, Guard of Honour, March Past and Cultural Programme by children. Shri J Singh, DIG-CISF (Duliajan Unit) and other senior officials of OIL were present during the occasion.

Addressing the gathering, Shri K K Nath urged the people to join hands to contribute to Company's growth that will eventually lead to positive economic development of the Nation. He also inspected the guard of honour presented by CISF, OIL Security personnel, AISF (Assam Industrial Security Force) and the students of different schools. A Colorful dance programme was performed by children



as tribute to the victims of recent flood at Uttarakhand. Senior executives of OIL, CISF Jawans, children and a large populace of Duliajan Township along with their family members participated in the celebration.

A total of 14 platoons (CISF-3, OIL Security-1, AISF-1, Fire Service-1, OIL HS School (Scout)-2, OIL HS School (NCC)-2, Duliajan Girls College-1, DPS- 1 and Kendriya Vidyalaya-2) participated in the march past. CISF was adjudged the best march past platoon while in another category OIL Security contingents were declared 1<sup>st</sup> and was awarded cash prize. In the School children category, NCC contingents of Oil India Higher Secondary School were adjudged 1<sup>st</sup> while NCC contingents of Kendriya Vidyalaya Duliajan were declared 2<sup>nd</sup> and was awarded cash prize.

Soon after the celebration at Nehru Maidan, RCE, Shri K K Nath along with other senior officials of OIL and Ladies Club of Duliajan distributed sweets and fruits to the patients at OIL Hospital.



Sweets distributed to patients at OIL hospital

## Bidding Adieu

Oil India bade farewell to Shri T K Ananth Kumar, Director- Finance, OIL who retired from his services of OIL on 30<sup>th</sup> September, 2013. Various farewell functions were organised in Field Headquarters and other spheres where Shri T K Ananth Kumar's commendable contribution and exemplary services towards OIL were acknowledged. His leadership quality and towering persona with which he lead the Company was highly commended.







**A. K. Baruah**  
Chief Engineer (Central Workshop)  
Field Engineering Workshop

## Endeavour of Central Workshop, OIL towards engineering excellence

Central Workshop (CWS) of OIL the erstwhile General Workshop under Field Engineering Department, commissioned in 1962, caters to all kind of maintenance needs of different oil field equipment of the company and has earned itself a place of savior in critical time for mechanical maintenance needs in its journey towards Engineering Excellence. The Workshop is equipped with infrastructure as well as trained manpower to provide service to its internal & external customers of OIL in different areas like overhauling of oil field equipment, specialized welding jobs, fabrication of tanks, machining of complex contours etc. In recent times, CWS has successfully provided some remarkable technical solution to OIL's drilling and production equipment.

**Drill Collar Rethreading with Stress Relief Contour conforming to API Specification 7:** Various modifications have been incorporated in API standards for better quality & safe operation of Oil Field activities. Stress Relieving Contour is one of them recommended by API. This contour helps in reducing the chance of failure due to the cyclic fatigue inherent in bending. Drill Collars need to be provided with API stress relief groove on the pin and bore back at box which remove unengaged threads in highly stressed areas of the drill collar joint. This leads to fewer failures as bending occurs in the smooth surfaces, which are free from stress concentrations. On request from Drilling Department, CWS team took up the challenge, thoroughly studied details of the API recommendations and successfully completed the job which was later certified by M/s Oil Country Tubulars Limited, Hyderabad (third party) as acceptable for drilling as per international norms.



*Drill Collar with Stress  
Relief Groove at Pin  
end being completed at CWS*

**Modification of BOP Test Stump:** Blowout preventer (BOP) test stump at Drilling yard are used to test BOP for drilling wells before sending to drilling site. BOP Test Stump is designed and manufactured in accordance with API 6A or API 16A standard. During May 2013, CWS received a request from Drilling department for some modification in SARA BOP test stump height due to development of crack on the joining of flange and base plate. All the components of the test stump like base plate (33X 33 inch), casing Size 20 inch dia and 12 inch length & top plate size 24 inch dia and 1 inch thick on which test stump will rest are fabricated in CWS. The whole structure is to be made by welding to withstand pressure up to 15000 psi. The casing provided was to weld with the stump which was of duplex metallurgy. Though necessary precaution was taken but significant crack developed around the base material along the side of the welding each time welding was attempted. On analysis several problems found in the supplied stump like original crack in the interiors of the stump which was later confirmed through Ultrasonic Flaw Detector testing. After several brainstorming session among the engineers of CWS, it was decided to take special care during heating & cooling of the entire structure, expansion factors as the different parts of the structure were having different thicknesses and metallurgy. It took

almost three days for complete cooling of the job. Finally, the job was completed and consequently drilling carried out BOP testing successfully.

**Casing Head Housing Welding:** Recently on August 2013, Drilling Department informed CWS about the urgent requirement of welding job to be carried out in the Casing Head Housing as



*Final Job after Inspection & ready for dispatch*

a leak has been developed in between Casing Head Housing and 9-5/8" Casing in LOC: HWS-H (S#3 Rig). This was a job with high risk involvement in a temporarily killed well with space constrain for welders for carrying out the job..Experienced welders from CWS could successfully weld the leaky portion by taking all precautionary measures for safe execution of the job.

**TIG welding for Coil Tubing Unit of Production(OIL):** Welding of high pressure handling alloy steel tube of Coiled Tubing Unit (CTU) by Tungsten Inert Gas (TIG) welding technology is one



*Casing Housing Welding Job in progress*

of the high end technology which is taken up by CWS recently. CWS has created a pool of skilled welders by providing required training and infrastructure for the job. During September 2013, CWS welders have successfully carried out joining of Coiled Tubing Reel by TIG welding method at OIL's WSS yard.

Some other achievements are:

- 1) **Revenue Earning by CWS:** During this Calendar year 2013, CWS earned around ₹ 13,00,000 (Thirteen Lakhs) as Revenue for the company by providing Drill Collar rethreading service to Newsco Directional & Horizontal Drilling Services Inc.
- 2) **External Safety Prize:** CWS was honoured as the winner of External Safety Audit in workshop category during 2012-13 North East Coal Mine Safety Week Celebration. The award was handed over to CWS at the safety week concluding ceremony hosted by ONGCL at Nazira, Sivasagar on June 2013.

In addition, some jobs that are in pipeline are listed below:



*CWS expansion job in progress*

- **CWS Expansion Project:** To facilitate better service for several major equipments at a time, CWS expansion project has already started and expected to complete by February 2014. New machines like 50 Tonne EOT crane, 10 Nos 5 Tonne Jib crane, 300 Tonne Hydraulic press, Oil country Tabular lathe, Shaping machine etc are in line for new addition for modern workshop..
- Infrastructure development for Study of Metallurgical Behaviour and to provide welding & other solution
- Upgradation of NDT facilities at CWS
- Thorough Inspection services to all ranges of Bearings up to 36 inches diameter with specialized infrastructure

We understand that to maintain the prestige of Heritage Rich CWS is not an easy task. With the complexity in jobs & technological development in the world, the task is becoming more challenging. CWS team would like to welcome all our internal customers to come with challenging jobs and to feel free to discuss any technical matter as knowledge sharing endeavor. CWS team is committed to think ahead of time, take necessary steps for upliftment of knowledge, skill & infrastructure to achieve Engineering Excellency forever.



## 2<sup>nd</sup> CSR Awareness Program

With the objective of strengthening CSR knowledge of field officers, so that they may play an important role in implementation and monitoring of CSR activities of the Company, PR&CC Department organised the second CSR awareness program on 8<sup>th</sup> of August 2013 at Zaloni Club.

The prime agenda of the meet was to disseminate information on OIL's perspective on CSR Policy, Government Directives & guiding principles and the ongoing CSR activities of the Company through an interactive session.

More than 50 participants from various departments had participated in the one day event. The event flagged off with Shri D K Das, Head PR's opening address to the gathering followed by movies on OIL's ongoing CSR activities. In his address Shri D K Das highlighted the objective of organizing the CSR awareness program the necessity for all to understand and assimilate OIL's CSR activities.

In his inaugural speech, Shri N R Deka, GM (Admin & PR) stressed on the need of understanding one's responsibility towards society, its people and environment. He urged

everyone to work in congruence towards the development of the company and create a niche for inclusive growth where the society and the Company grows together.

Shri T. Hazarika, Manager, PR&CC made presentation on Company's CSR practices elaborating on various issues pertaining to CSR implementation in OIL. Shri S K Chakraborty, CM (CSR) in his presentation laid special emphasis on the directives of Department of Public Enterprises (DPE) on CSR implementation by CPSEs.

The presentation was followed by an interactive session where the officers from various departments asked about OIL's ongoing CSR initiatives and came up with suggestions on similar other social responsibility activities that can be implemented in OIL's areas of operation outside Assam. The propositions forwarded by the participants during the interactive session had crafted new course and possibility which can be enormously pondered over and implemented by the Company under Corporate Social Responsibility.





Out Bound training is a unique program for the employees initiated by L&D Department with the prime objective of teaching them skills of building trust, leadership, interpersonal relations, teamwork, goal setting, risk taking, etc through outdoor activities. During the training program, the participants are involved in outdoor activities like rock climbing, rappelling, trekking etc.

Below is a write up written by one of the trainee who is an employee working in Civil Department, OIL, Moran expressing her experience after attending one such Out Bound training.

## *An experience of a lifetime - Out Bonding Training*

*With an overnight journey from Delhi we reached Chail, Himachal Pradesh on 1st of July 2013, for the Out Bonding Training. On the first day the training kicked off with a game called 'Micro Lab' performed in groups designed to show how one should perform while working in a team in an organization towards achieving a goal, building trust and executing responsibility. We benefitted from the game as it taught us to be responsible and trust worthy. Throughout the day we had lot of interactive sessions that helped us learn new things that needs to be implemented in our personal and professional life.*

*Exercise was an integral part of the training which included Yoga and other physical workouts every morning. In formal sessions we had discussions in groups on number of topics wherein we put forward our opinions and shared each others' view and rationales. We had to undergo number of aptitude tests and find solution to the challenges. As part of the training we also played few interesting games like Pipes & Marbles, Magic Mate, etc. Wall climbing was another task wherein we had to set a target and try to attain it. Trust and fall was another motivating game that trained us to be responsible and uncover ways of winning trust.*

*Tracking was another important and interesting part of our training. 'The Navigation Tracking' was the most interesting out of all in which we were given 12 clues which we had to find one after another to reach the target. Another interesting physical task was 'The Adventure Rope Cross' where we needed to cross two bridges the Burma Bridge and The Twin Tracking Bridge.*

*The Out Bonding Training was an excellent program initiated by L&D Department that taught us life skills, physical fitness and ability to take up challenges. I extend my heartfelt gratitude to all the instructors and mentors who stood by us throughout the Out Bonding Training and I am grateful to Oil India Limited for offering me this golden opportunity.*

*Thanking You*

**Miss Jyostnali Das**

Regd.No.-201436, e-mail-pinglejd@gmail.com





# Awards & Accolades



**Partha Pratim Adhyapak**, SE (Instrumentation-PP) has been certified by TUV SUD Germany as a certified "Functional Safety Professional" after passing the "Functional Safety Professional Certification Exam as per IEC 61511:2003 standards" for design, selection and implementation of Safety Instrumented Systems in the Process Industry. The scope includes Functional safety management, Hazard & Risk Analysis, Safety System Planning, Hardware & Software design, Hardware reliability, O&M, Safety Integrity Level (SIL) Study & Analysis.

**Milon Jyoti Baruah**, son of Shri Nripen Chandra Baruah of Production of Production (Oil) Department and Smt. Tara Baruah, has successfully completed Chartered Accountancy (CA) course from The Institute of Chartered Accountants of India in 2013. Presently he is working with Price Waterhouse Copper (PWC) at Bangalore.



**Abani Gogoi**, SE (Electrical Department) has completed web based certificate course on the subject 'Human Health and Global Environmental Change' conducted by Harvard University through EdX. He has also completed web based course on 'Comprehensive Disaster Risk Management Framework' jointly organized by The National Institute of Disaster management and The World Bank.

**Mouma Das**, International Table Tennis Player from OIL has made every OIL INDIAN proud for being recommended for the prestigious Arjuna Award, India's highest sporting honor. She was one of the 14 sports persons picked for the Arjuna Award by the selection committee in New Delhi. Mouma became the fifth paddler from the state to be awarded the Arjuna.



**Rina Biswas**, wife of Dipankar Biswas of Production (Oil) Department has successfully completed her Post Graduation (MA) in Assamese Literature with First Class from Dibrugarh University.

**Debolina Nag**, daughter of Ms Karabi Nag & Shri Pallab Nag of Pipeline Sphere is awarded with "DBT Biology Scholarship" from Ministry of Science & Technology as subject topper of Biology in 10+2, CBSE'2011 examination. She was ranked 15<sup>th</sup> (AIR) in CBSE, 2011 Biology category.



**Abhijit Anand** of Drilling Department and **Mukesh Biswas** of Administration Department who represented OIL emerged as winners in the 3<sup>rd</sup> Ecology and Environment National Level Quiz competition organized by Organizational Dynamics. The quiz competition included three regional levels at Mumbai, Kolkata and Delhi. Two teams from each region qualified for the finals at Delhi on September 3, 2013. The teams were NTPC, Delhi; IOCL Delhi; IOCL Kolkata; OIL Duliajan; IOCL Mumbai and RFCL Mumbai. The team from Oil India Limited bagged the winner's title followed by IOCL Rourkela.

**Meghna Chaliha** of Delhi Public School Duliajan, daughter of Shri M P Chaliha of Public Relations Department and Smt Bandana Chaliha has been conferred the Bir Chilarai Award for Best NCC Cadet for the Year 2013-14 under Junior Wing Cadets by the Government of Assam. The Award was conferred to her by Hon'ble Chief Minister of Assam, Shri Tarun Gogoi on 15<sup>th</sup> of August 2013 at Guwahati. She is a Junior Division Cadet of 10 Assam Bn NCC, Dibrugarh who also attended Combined Annual Training Camp and Republic Day Camp at New Delhi, 2013.



## আৱাসিক মুখ্য বিষয়াৰ কাঁপৰ পৰা

প্ৰিয় অইল ইণ্ডিয়ানসকল,

মোৰ আগৰ বাৰ্তাসমূহত মই আমাৰ উৎপাদন ক্ষেত্ৰক লৈ মোৰ উদ্বিগ্নতা প্ৰকাশ কৰিছিলো আৰু প্ৰতিষ্ঠানৰ নিৰ্ধাৰিত লক্ষ্যত উপনীত হ'বৰ কাৰণে অতিশয় প্ৰতিকূল পৰিবেশতো সকলোৰে সুসংগঠিত অইল টীম হিচাবে কাম কৰি যোৱাৰ ওপৰত গুৰুত্ব দিছিলো। পাৰিপাৰ্শ্বিক কাৰণৰ পৰা উদ্ভৱ হোৱা প্ৰত্যাহ্বানবোৰ আমি ইতিবাচক দৃষ্টিভঙ্গীলৈ সফলভাৱে মোকাবিলা কৰি নিশ্চিত কৰিব লাগিব যে কোম্পানী হিচাবে আমি বৰ্ত্তমানীয়া বিকাশ হাচিল কৰিম য'ত দায়িত্বশীল বাণিজ্যিক গোট হিচাবে সমাজৰ মঙ্গলৰ কাৰণে কৰা আমাৰ প্ৰচেষ্টাসমূহো সন্নিবিষ্ট হৈ থাকিব।



প্ৰতিটোপাল পানী মিলি বিশাল সাগৰ একোখন গঢ়ি উঠাৰ দৰে একোটা কোম্পানীৰ প্ৰতিজন কৰ্মচাৰীয়ে সংঘবদ্ধভাৱে প্ৰতিষ্ঠানটোৰ সুস্বাস্থ্য আৰু মঙ্গল সম্ভৱপৰ কৰি তুলিব পাৰে। যদিহে অইলে নানাশিত অহৰহ সফলতা সাব্যস্ত কৰিব লাগে, তেনেহ'লে বিশ্বস্তৰীয়া উপস্থিতিৰে দ্ৰুততম গতিত বিকশিত শক্তি প্ৰতিষ্ঠান হোৱাৰ লগতে ষ্টেকহোল্ডাৰসকলক মূল্য প্ৰদান কৰা প্ৰতিষ্ঠান হিচাবে অইলক গঢ়ি তুলিবলৈ অইল পৰিয়ালৰ প্ৰতিজন সদস্যই নিজৰ ভাগৰ অৰিহণাখিনি দিয়াৰ প্ৰয়োজন আছে।

কোম্পানীৰ কাৰণে অৰিহণা যোগাবলৈ হ'লে আমাৰ প্ৰতিজন মানসিক আৰু শাৰীৰিকভাৱে সুস্থ হ'ব লাগিব যাতে আমাৰ মনোবল আৰু প্ৰতিযোগিতাৰ মনোবৃত্তি সদায়ে সজীৱ হৈ থাকে আৰু নিজ নিজ ক্ষেত্ৰত আমি উদ্যমেৰে কাম কৰি যাব পাৰো। কথাবোৰ প্ৰতিটো পৰিয়ালৰে প্ৰতিজন সদস্যৰ সপক্ষে নাযাবও পাৰে। কাৰোবাৰ শৰীৰ ভালে নাথাকিব পাৰে, কাৰোবাৰ দিন ভালে নাযাব পাৰে, অথবা কোনোবাই আশাকৰা মতে কাম কৰিব নোৱাৰিব পাৰে। এনে কথা প্ৰতিষ্ঠানৰ ক্ষেত্ৰটো প্ৰযোজ্য হয়। কোম্পানীৰ ভিতৰত আমাৰ প্ৰত্যেকৰে নিজৰ আকাঙ্ক্ষা আৰু প্ৰত্যাশা থাকে। অৱশ্যে তাৰ প্ৰতিটোৱে সফল হ'ব বুলি আশা কৰা অবাস্তৱ। আমাৰ জীৱনদশাত নানা কাৰণত হতাশা আহিব পাৰে। ইয়াৰ ফলত অৱশ্যে মনোবলত ভেঁটা পৰে আৰু অনাহক উদ্বেগৰ জন্ম হয় যিয়ে শৰীৰ - মনক প্ৰভাৱিত কৰি স্বাস্থ্যৰ ওপৰত বিষম প্ৰভাৱ পেলায়।

এই অনবদ্য প্ৰতিষ্ঠানটোত তিনি দশকৰ অধিক সময় কাম কৰোতে মোৰ জীৱনলৈও আনন্দ আৰু হতাশাৰ মুহূৰ্ত্ত আহিছিল। মই ভাৱো, সময়ে নিজৰ বহুসময় পদ্ধতিৰে মোক উপহাৰ দি থৈ যোৱা কিছু জ্ঞান আপোনালোকৰ সৈতে শ্বেয়াৰ কৰাটো উচিত হ'ব। সেয়ে কেইটামান শ্বাসত সত্য আপোনালোকৰ জ্ঞাতাৰ্থে আগবঢ়ালো :

- জীৱনে কাৰোবাক ভালদৰে আগবঢ়াই নিয়াত প্ৰকৃত শক্তি প্ৰকাশ নাপায় ... প্ৰকৃতি শক্তি অৰ্থাৎ সাহস আৰু দৃঢ়তা প্ৰকাশ পায় যেতিয়া মানুহ বিপদৰ সন্মুখীন হয়।
- উৎসৰ্গিত আৰু নিস্বার্থ ইতিবাচক সেৱাই মানুহলৈ প্ৰাপ্য স্বীকৃতি কঢ়িয়াই আনিবই ... যদিও কেতিয়াবা কাৰোবাৰ ক্ষেত্ৰত ঈশ্বৰপ্ৰদত্ত তেনে গুণৰ বাবে ইয়াৰ আগমন দেৱীকৈ ঘটিব পাৰে।
- পেশাদাৰী বৃত্তি একোজন ব্যক্তিৰ বাবে এটা দীঘলীয়া যাত্ৰা য'ত সু-স্বাস্থ্যই একমাত্ৰ ইণ্ডুৱেন্স। ষ্ট্ৰেছ বা দুশ্চিন্তাক আঁতৰাই ৰাখিব যাতে শৰীৰৰ ওপৰত কু-প্ৰভাৱ নপৰে - এই কাম কৰাতকৈ ক'বলৈ সহজ। শৰীৰ ভালে নাথাকিলে মনত উদ্যম নাথাকে। উচ্চ মনোবল নথকা মানুহে প্ৰতিষ্ঠানৰ প্ৰতি তেওঁৰ আৱদানখিনি দিব নোৱাৰে।

আমাৰ চমৎকাৰ আৰু স্নেহৰ কোম্পানী অইলক সফলকাম কৰি তুলিবৰ কাৰণে কৰ্মীদলৰ প্ৰতিজন সুস্বাস্থ্য আৰু উচ্চ উদ্যমৰ গৰাকী হোৱাটো প্ৰয়োজনীয়। এই দুটা মূল্যবান সম্পদ থাকিলেহে মানুহে প্ৰতিষ্ঠানৰ উন্নতিৰ হকে নিজৰ দক্ষতা আৰু জ্ঞান নিয়োজিত কৰিব পাৰিব।

কোম্পানী হিচাবে কাম কৰিবলৈ আমি নতুন নতুন অঞ্চলত সোমাই পৰিছো। আমি বিদেশৰ মাটিত ভৰি দিছো, পুনৰ নবীকৰণ কৰিব পৰা শক্তিখণ্ডৰ দৰে নতুন বাণিজ্য ক্ষেত্ৰত প্ৰৱেশ কৰিছো, ভৌগোলিকভাৱে দুৰ্গম আৰু প্ৰত্যাহ্বানে ভৰা অঞ্চলত অন্বেষণ চলাইছো আৰু পুৰণি হৈ অহা তেলপথাৰৰ পৰা তেল উৎপাদনৰ ধাৰাবাহিকতা অক্ষুণ্ণ ৰাখিছো। এই নানাপ্ৰকাৰৰ প্ৰচেষ্টাত কোম্পানীটোৱে নিশ্চয়কৈ কৃতকাৰ্যতা লাভ কৰিব। কিন্তু তাৰ কাৰণে প্ৰতিজন অইল ইণ্ডিয়ানৰ সুস্বাস্থ্য আৰু সু-মনোবল সকলোতকৈ আৱশ্যকীয়।

আপোনালোকৰ সকলোৰে বাবে সুখ, সুস্বাস্থ্য আৰু উচ্চ স্তৰৰ মনোবলৰ কামনাৰে —

কুলেন্দ্ৰ কুমাৰ নাথ

কুলেন্দ্ৰ কুমাৰ নাথ

আৱাসিক মুখ্য বিষয়া





## অইলৰ নতুন বিভূ সঞ্চালক

অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ সমূহ কাৰ্যবাহী সঞ্চালক (বিভূ) শ্ৰীমতী ৰূপশিখা শইকীয়া বৰাই ১ অক্টোবৰ, ২০১৩ তাৰিখৰ পৰা কোম্পানীৰ বিভূ সঞ্চালকৰ পদভাৰ গ্ৰহণ কৰি দেশৰ দ্বিতীয় বৃহৎ তৈল প্ৰতিষ্ঠানটোৰ সঞ্চালক পৰিষদত প্ৰথমগৰাকী মহিলা সঞ্চালকৰ স্থান অধিকাৰ কৰিলে। বিত্তীয় প্ৰৱন্ধন, হিচাপ পৰীক্ষা আৰু কৌশলগত পৰিকল্পনা আদি নানান বিত্তীয় বিষয়ত একুৰি সাত বছৰ ধৰি কাম কৰাৰ অভিজ্ঞতাৰে সমৃদ্ধ এইগৰাকী সঞ্চালক। দিল্লী স্কুল অৱ ইকনমিকচ্ৰ বাণিজ্য বিষয়ৰ স্নাতকোত্তৰ শ্ৰীমতী বৰা উত্তৰ-পূব ভাৰতৰ প্ৰথমগৰাকী মহিলা চাৰ্টাৰ্ড একাউন্টেন্ট। তেখেতে আমেৰিকা যুক্তৰাষ্ট্ৰৰ অতি সন্মানজনক ফুলব্ৰাইট হিউবাৰ্ট হামফ্ৰে ফেলোশ্বিপও অৰ্জন কৰিছিল।

ইন্টিটিউটচ্ অৱ চাৰ্টাৰ্ড একাউন্টেন্টচ্ অৱ ইণ্ডিয়াই শ্ৰীমতী বৰাক Best CA Professional Women Achiever Award ৰে সন্মানিত কৰাৰ উপৰি পেট্ৰফেড ইণ্ডিয়াই Petrofed Women Executive of Oil & Gas Industry Award শিতানত বিশেষ প্ৰশংসাপত্ৰৰে সন্মানিত কৰিছিল।

## গ্ৰীণটেক চেফটী এৱাৰ্ড

অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে পেট্ৰলিয়াম এক্সপ্লৰেচন চেফটী ২০১৩ বৰ্ষৰ দ্বাদশ গ্ৰীণটেক চেফটী এৱাৰ্ড লাভ কৰিছে। ৩ চেপ্তেম্বৰ, ২০১৩ তাৰিখে গোৱাৰ চিকাডে ডে গোৱাত অনুষ্ঠিত এক ভব্য অনুষ্ঠানত অইল ইণ্ডিয়াৰ প্ৰতিনিধি বৰ্গই উক্ত পুৰস্কাৰ গ্ৰহণ কৰে। স্বাস্থ্য, সুৰক্ষা আৰু পৰিবেশ ৰক্ষাৰ ক্ষেত্ৰত

কোম্পানীৰ শ্ৰেষ্ঠতা প্ৰতিপন্ন কৰি এই পুৰস্কাৰ প্ৰাপ্তি প্ৰত্যক্ষ আৰু পৰোক্ষ সহায় আগবঢ়োৱা প্ৰতিটো বিভাগলৈকে সুৰক্ষা আৰু পৰিবেশ বিভাগে কৃতজ্ঞতা জ্ঞাপন কৰিছে।



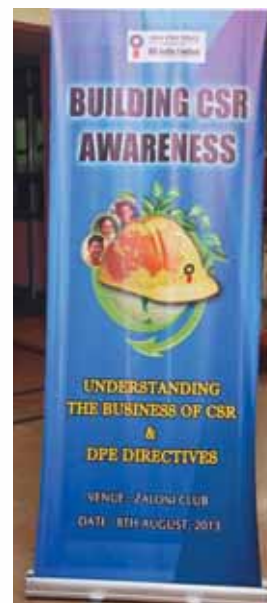
## অইললৈ ই এফ আই নেচনেল এৱাৰ্ড

এমপ্লয়চ্ ফেডাৰেচন অৱ ইণ্ডিয়া (EFI)ই কৰ্মচাৰী সম্পৰ্কীয় ক্ষেত্ৰত প্ৰদৰ্শন কৰা উৎকৃষ্টতা বাবে অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডক সৰ্বভাৰতীয় পৰ্যায়ৰ জাতীয় পুৰস্কাৰেৰে সন্মানিত কৰিছে। ২৪ অক্টোবৰ, ২০১৩ তাৰিখে মুম্বাইস্থিত তাজ প্ৰেচিডেণ্টৰ ভিভান্টাত অনুষ্ঠিত ই এফ আইৰ জাতীয় এইচ আৰ এম ছাৰ্ভিচ, ২০১৩ আৰু চি আই ইৰ তেতিয়াতম এমপ্লয়ী ৰিলেচনচ কনফাৰেন্সত টাটা ষ্টিল লিমিটেডৰ উপাধ্যক্ষ শ্ৰী বি মুখুৰমণে অইলৰ প্ৰতিনিধি দলৰ হাতত উক্ত বঁটা অৰ্পণ কৰে।

## দ্বিতীয় চি এছ আৰ সজাগতা অনুষ্ঠান

কোম্পানীৰ সমাজ কল্যাণ আঁচনি সম্পৰ্কে অপাৰেচন ফিল্ডত কাম কৰিব লগা বিষয়াসকলৰ সজাগতা বৃদ্ধি কৰি তেখেতসকলৰ প্ৰত্যক্ষ অবিহণে কোম্পানীৰ সমাজ কল্যাণ উদ্দেশ্যক সফলকাম কৰি তোলাৰ লক্ষ্য লৈ বিগত বৰ্ষৰ পৰা অইলৰ জনসম্পৰ্ক বিভাগে “চি এছ আৰ এৱাৰনেছ প্ৰোগ্ৰাম” আয়োজন কৰি আহিছে। চলিত বৰ্ষৰ ৮ আগষ্ট তাৰিখে এই শিতানৰ দ্বিতীয়টি অনুষ্ঠান জালনী ক্লাৱত অনুষ্ঠিত হয়। পাৰস্পৰিক ভাৱ আৰু মতামত বিনিময়ৰ মাজেৰে নিগমিত সামাজিক দায়বদ্ধতা আঁচনি (CSR policy) সম্পৰ্কে অইল ইণ্ডিয়াৰ দৃষ্টিভঙ্গী, এই দিশত চৰকাৰী নীতি-নিৰ্দেশনা আৰু পথ প্ৰদৰ্শন আৰু কোম্পানীয়ে কৰি থকা সমাজ কল্যাণ কৰ্মৰাজিৰ বিষয়ে বিষয়াসকলক অৱগত কৰোৱা অনুষ্ঠানটিৰ মূল উদ্দেশ্য।

বিভিন্ন বিভাগৰ মুঠ ৫০ জনৰো অধিক বিষয়াই এদিনীয়া অনুষ্ঠানটিত ভাগ লয়। আৰম্ভণিতে সকলোকে আদৰণি জনাই আগবঢ়োৱা ভাষণত জনসম্পৰ্ক বিভাগৰ মূৰব্বী শ্ৰী দিলীপ কুমাৰ দাসে এনে অনুষ্ঠান আয়োজনৰ গুৰুত্ব আৰু প্ৰয়োজনীয়তাৰ বিষয়ে উল্লেখ কৰে। প্ৰশাসন আৰু জনসম্পৰ্ক গোটৰ মহাপ্ৰবন্ধক শ্ৰী নিৰোদ ৰঞ্জন ডেকাই উদ্বোধনী ভাষণত সমাজ, জনতা আৰু পৰিবেশৰ প্ৰতি নিজৰ কৰ্তব্য তথা দায়বদ্ধতা সম্পৰ্কে কোম্পানীৰ বিষয়াসকল সজাগ হোৱাৰ ওপৰত গুৰুত্ব আৰোপ কৰে। কোম্পানীৰ শ্ৰীবৃদ্ধিৰ সমান্তৰালকৈ সমাজৰো শ্ৰীবৃদ্ধি হোৱাকৈ একজোট হৈ কাম কৰি যাবলৈ তেখেতে সকলোৰে প্ৰতি আহ্বান জনায়।



মুখ্য প্ৰবন্ধক (নিগমিত সামাজিক দায়বদ্ধতা) শ্ৰী সুদীপ্ত চক্ৰৱৰ্তীয়ে নিজৰ প্ৰেজেন্টেচনত ৰাজহুৱা খণ্ডৰ প্ৰতিষ্ঠানে সমাজ কল্যাণ আঁচনি ৰূপায়ণ কৰাৰ ক্ষেত্ৰত ডিপাৰ্টমেন্ট অৱ পাব্লিক এণ্টাৰপ্ৰাইজে নিৰ্ধাৰণ কৰি দিয়া নিয়মাৱলী সম্পৰ্কে সকলোকে অৱগত কৰায়। জনসম্পৰ্ক বিভাগৰ প্ৰবন্ধক শ্ৰী ত্ৰিদীৰ হাজৰিকাই অইল ইণ্ডিয়াৰ সমাজ কল্যাণ কৰ্মৰাজিৰ বিষয়ে সবিস্তাৰে বৰ্ণনা কৰে। অনুষ্ঠানত অইলে বৰ্তমান কৰি থকা সমাজ কল্যাণ কাৰ্যসূচীৰ ওপৰত তথ্যচিত্ৰও প্ৰদৰ্শন কৰা হয়।

অনুষ্ঠানৰ শেষত উপস্থিত বিষয়াবৰ্গই কোম্পানীৰ সমাজ কল্যাণ আঁচনি সম্পৰ্কত ভাৱ আৰু মতামতৰ আদান-প্ৰদান কৰে আৰু কোম্পানীয়ে গ্ৰহণ কৰিব পৰা আন সমাজ কল্যাণ আঁচনি সম্পৰ্কত বিভিন্ন পৰামৰ্শ আগবঢ়ায়।

## অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ ৫৪তম বাৰ্ষিক সাধাৰণ সভা

প্ৰমাণিত আৰু সম্ভাৱনাময় তেল আৰু গেছ ভাণ্ডাৰৰ দিশৰ পৰা দেশৰ দ্বিতীয় বৃহৎ তেল-গেছ কোম্পানী অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে ২৫ চেপ্তেম্বৰ, ২০১৩ তাৰিখে ক্ষেত্ৰীয় মুখ্য কাৰ্যালয়ত ৫৪তম বাৰ্ষিক সভাখন অনুষ্ঠিত কৰে।

অংশীদাৰসকলক সম্বোধি দিয়া ভাষণত কোম্পানীৰ অধ্যক্ষ ও পৰিচালন সঞ্চালক শ্ৰী সুনীল কুমাৰ শ্ৰীবাস্তৱে কয় যে ২০১২-১৩ বিত্তবৰ্ষটো কোম্পানীৰ কাৰণে এটা লেখত ল'বলগীয়া সাফল্যৰ বৰ্ষ কিয়নো এইবাৰ কোম্পানীয়ে ২৬৩৯.২১ নিযুত মেট্ৰিক বৰ্গ ঘনমিটাৰ প্ৰাকৃতিক গেছ উৎপাদন কৰি এতিয়ালৈকে সৰ্বোচ্চ গেছ উৎপাদনৰ অভিলেখ ৰচনা কৰিলে। খাৰুৱা তেল আৰু কনদেনচেটৰ উৎপাদন (যুটীয়া উদ্যম সমন্বিতে) হ'ল ৩.৭০১ নিযুত মেট্ৰিক টন। ২০১৩ বিত্তবৰ্ষত উৎপাদন নিম্নগামী হোৱাৰ কাৰণ হৈছে কোম্পানীয়ে নিয়ন্ত্ৰণৰ আওতাত নথকা বিভিন্ন আগজাননী নোপোৱা সমস্যাৰ কাৰণে সন্মুখীন হোৱা প্ৰত্যক্ষ, পৰোক্ষ আৰু ফলশ্ৰুতিজনিত ক্ষতি।

কোম্পানীয়ে যোৱা বিত্তবৰ্ষৰ ৯৮৬৩.২৩ কোটি টকা আয় কৰাৰ বিপৰীতে এই বিত্তবৰ্ষত ৯৯৪৭.৫৭ কোটি টকাৰে সৰ্বোচ্চ পৰিমাণৰ আয় লাভ কৰে আৰু ৩৫৮৯.৩৪ টকা কৰপশ্চাদ লাভৰে আগৰ বছৰৰ ওপৰত ৪.১৩ শতাংশৰ বৃদ্ধি সাব্যস্ত কৰে। শ্ৰী শ্ৰীবাস্তৱে কয় যে তাৰ ফলস্বৰূপে কোম্পানীৰ নেট ৱৰ্থ যোৱা বিত্তবৰ্ষৰ ১৭৭২১ কোটি টকাৰ পৰা ১৯২১২ কোটি টকালৈ বৃদ্ধি হ'ল।

অধ্যক্ষ আৰু পৰিচালন সঞ্চালকজনে কয় যে তেল বিক্ৰেতা প্ৰতিষ্ঠানবোৰৰ আগুৱাৰ ৰিকভাৰীৰ ক্ষতিপূৰণ কৰিবৰ কাৰণে ২০১১-১২ বৰ্ষত ৭৩৫১.৭৭ কোটি টকা চাবচিডী ডিচকাউণ্ট দিয়াৰ স্থানত এইবছৰ ৭৮৯২.১৭ কোটি টকা চাবচিডী ডিচকাউণ্ট দিয়াৰ পিচতো উপৰোক্ত সাফল্য সম্ভৱ হৈছে। ইয়াৰ ফলত কোম্পানীৰ ২০১৩ বৰ্ষৰ কৰপশ্চাদ লাভৰ ওপৰত ৪৪৮১.৭৪ কোটি টকাৰ প্ৰভাৱ কৰিছে।

ৰাজ্য চৰকাৰ আৰু কেন্দ্ৰ চৰকাৰৰ ৰাজকোষলৈ শুল্ক, ৰয়েল্টী, বিক্ৰী কৰ আদিৰ ৰূপত অইলে দি অহা বিপুল পৰিমাণৰ বৰঙণিৰ কথাও শ্ৰী শ্ৰীবাস্তৱে উল্লেখ কৰে। আলোচিত বিত্তবৰ্ষত ৰাজ্যৰ ৰাজকোষলৈ অইলৰ বৰঙণি আছিল ১৮৪৯.৮৯ কোটি টকা আৰু কেন্দ্ৰ চৰকাৰৰ ৰাজকোষলৈ অৰিহণা আছিল ৪৮৭৪.৭৯ কোটি টকা। তেখেতে কয় যে অইল ইণ্ডিয়াৰ Audited Annual Account এ কমপট্ৰিলাৰ এণ্ড অডিটৰ জেনেৰেলৰ পৰা একেৰাহে এঘাৰ বছৰ ধৰি NIL মন্তব্য পাই থকাটো নিঃসন্দেহে অতিশয় গৌৰৱৰ কথা।

কোম্পানীৰ কাৰ্যকলাপৰ চমু অৱলোকন দাঙি ধৰি শ্ৰী শ্ৰীবাস্তৱে কয় যে প্ৰথম নং (৯) ৰাউণ্ড এন ই এল পি বিদিশত অইলে অকলশৰীয়াকৈ অথবা আন ৰাষ্ট্ৰীয়/আন্তঃৰাষ্ট্ৰীয় প্ৰতিষ্ঠানৰ সৈতে লগলাগি সাতাইশ (২৭)টা ব্লক লাভ কৰিছে। ইয়াৰে বাৰটা ব্লক অইলে সঞ্চালন (অপাৰেট) কৰিব। তেখেতে লগতে উল্লেখ কৰে যে এন ই এল পি ব্লক আৰু দেশৰ সৰ্বত্ৰই সিঁচৰিত হৈ থকা অন্যান্য ব্লকসমূহত ন্যূনতম কৰ্ম আঁচনি অনুসৰি কোম্পানীয়ে নিৰ্ধাৰিত অন্বেষণ কাৰ্যসূচী চলাই আছে।

বিগত বছৰকেইটাত তেল আৰু গেছ উৎপাদনৰ উৰ্দ্ধমুখী গতি অব্যাহত ৰাখিবৰ কাৰণে অইলে কৰা প্ৰচেষ্টাৰ কথা উল্লেখ কৰি অধ্যক্ষজনে কয় যে অইলৰ কৃতকাৰ্যকাৰ গুৰিতে আছিল ডেভেলপমেণ্ট/ইনফ্ৰাষ্ট্ৰাক্চাৰ ড্ৰিলিঙত গুৰুত্ব, উৎপাদন আৰু পৰিবহন ক্ষেত্ৰত থকা অসুবিধাৰ দূৰীকৰণ, খাদৰ বৰ্কঅভাৰ/স্টিমুলেচন ব্যৱস্থা, আই অ' আৰ/ই অ' আৰ ব্যৱস্থাজাৰিৰ প্ৰবৰ্তন আৰু নতুন আৱিষ্কাৰ ইত্যাদি।

বছৰটোৰ ভিতৰত ২৬৩৯.২১ নিযুত মেট্ৰিক বৰ্গ ঘনমিটাৰ গেছ উৎপাদনেৰে সৰ্বোচ্চ পৰিমাণৰ উৎপাদন আৰু ২০৮০.২৩ নিযুত মেট্ৰিক বৰ্গ ঘনমিটাৰেৰে সৰ্বোচ্চ পৰিমাণৰ বিক্ৰী কৰাৰ কথা উল্লেখ কৰি শ্ৰী শ্ৰীবাস্তৱে জানিবলৈ দিয়ে যে উত্তৰ-পূৰ্বাঞ্চলত অ-সহযোগী গেছৰ কুপ খান্দি, বন্ধ হৈ থকা গেছ কুপবোৰ বৰ্কঅভাৰ কৰি আৰু নতুন ৱেল কমপ্লিচন টেকনলজী অৱলম্বন কৰি গেছৰ উৎপাদন দৈনিক ৭.২ নিযুত মেট্ৰিক বৰ্গ ঘনমিটাৰৰ পৰা ১০ নিযুত মেট্ৰিক বৰ্গ ঘনমিটাৰ কৰিবলৈ অইলে কাম হাতত লৈছে। কোম্পানীয়ে জৈছালমেৰ ক্ষেত্ৰৰ পৰা উৎপাদন কৰা



গেছ ৰাজস্থান ৰাজ্যিক বিদ্যুৎ উৎপাদন নিগম লিমিটেডলৈ বিদ্যুৎ উৎপাদন কৰিবৰ কাৰণে যোগান ধৰা হয়। বৰ্তমানে এই উপভোক্তা সন্থাটোলৈ দৈনিক ০.৭ নিযুত মেট্ৰিক বৰ্গ ঘনমিটাৰ গেছৰ যোগান ধৰাৰ চুক্তি কৰা আছে আৰু যোগানৰ মাত্ৰা বৃদ্ধি কৰিবলৈ চুক্তিখন সংশোধনৰ কাম হাতত লোৱা হৈছে।

সম্প্ৰতি শেল/অপৰম্পৰাগত তেল/গেছৰ ক্ষেত্ৰখনে আগ্ৰহৰ সঞ্চাৰ কৰিছে। ভাৰত চৰকাৰে শেল গেছৰ নীতি প্ৰণয়ন কৰিছে আৰু বিদিশ ৰাউণ্ডৰ ঘোষণা হ'লে অইল ইণ্ডিয়াই তাত সক্ৰিয়ভাৱে অংশগ্ৰহণ কৰিব। একেসময়তে কোম্পানীয়ে বিদেশতো শেল অইল/গেছ অনুসন্ধান সুযোগৰ সন্ধান কৰিব। উত্তৰ-পূৰ্বত মেচাৰ্ছ ডাৰ্ট এনাৰ্জী লিমিটেডৰ সৈতে লগলাগি অইলে এটা কোল বেড মিথেন (CBM) ব্লক পাইছে য'ত মেচাৰ্ছ ডাৰ্ট এনাৰ্জী লিমিটেড অপাৰেটৰ। কৰ্ম আঁচনি অনুসৰি ব্লকটোত কাম আগবাঢ়িছে। অইলে প্ৰৱেশ কৰিব কৰিব বিচৰা আন এখন ক্ষেত্ৰ হৈছে তৰল প্ৰাকৃতিক গেছ অৰ্থাৎ এল এন জি (LNG)।

অইলৰ ১১৫৭ কিঃমিঃ দীঘল পাইপলাইনডালে বছৰি ৫.৫ নিযুত মেট্ৰিক টন খাৰুৱা তেল উজনি অসমৰ তেলপথাৰৰ পৰা ৰাজহুৱা খণ্ডৰ শোধনাগাৰ নুমলীগড়, গুৱাহাটী আৰু বঙাইগাওঁ আদিলৈ যোগান ধৰে। বঙাইগাওঁ আৰু বাৰাউনীৰ মাজত থকা ৬০০ কিঃমিঃ দৈৰ্ঘ্যৰ পাইপলাইন অংশ দুয়োদিশে তেল পৰিবহন কৰিব পৰাকৈ পুনৰ নিৰ্মাণ কৰা হৈছে আৰু বৰ্তমানে বাৰাউনীৰ পৰা বঙাইগাৱলৈ RAVVA খাৰুৱা তেল পৰিবহন কৰি আছে। এই পাইপলাইনডাল অসম, পশ্চিমবঙ্গ আৰু বিহাৰৰ প্ৰতিকূল ভূভাগ আৰু ঘন হাবিৰ মাজেৰে গৈ বিশাল ব্ৰহ্মপুত্ৰক ধৰি ৭৮ খন নদীৰ ওপৰেৰে পাৰ হৈছে। পাইপলাইনডালৰ সৈতে জড়িত বহুতো ব্যৱস্থা প্ৰায় পঞ্চাশ বছৰৰ পুৰণি হোৱা হেতুকে এতিয়া কোম্পানীয়ে ৮৭১.৩৫ কোটি টকা ব্যয়েৰে সকলোবোৰ পাম্পষ্টেচনৰ উন্নয়নৰ কাম হাতত লৈছে।

বিদেশত অইল ইণ্ডিয়াৰ কামকাজৰ বিষয়ে উল্লেখ কৰি শ্ৰী শ্ৰীবাস্তৱে জনায় যে বৰ্তমান কোম্পানীয়ে আঠখন বিদেশী ৰাষ্ট্ৰৰ মুঠ ৩৩৬৫৭ বৰ্গকিলোমিটাৰ অঞ্চলত কাম কৰি আছে। তেখেতে আৰু জানিবলৈ দিয়ে যে আমেৰিকা যুক্তৰাষ্ট্ৰৰ কলৰেড' প্ৰদেশৰ ডেনভাৰ-জুলচবাৰ্গ বেছিনত কাৰিজ' অইল এণ্ড গেছ ইনকৰপোৰেচনৰ শেল অইল এছেটত অইলে ইণ্ডিয়ান অইল কৰপোৰেচনৰ সৈতে ২০ শতাংশ অংশ লাভ কৰিছে। ২০১২ চনৰ ১ অক্টোবৰ তাৰিখৰ পৰা এই অধিগ্ৰহণ কাৰ্য্যক্ষম হৈছে। অইলে ১০০ শতাংশ মালিকানাৰে আমেৰিকা যুক্তৰাষ্ট্ৰৰ টেক্সাচত অইল ইণ্ডিয়া (ইউ এছ এ) ইনকৰপোৰেচন নাম দি সহায়ক সন্থা এটি স্থাপন কৰিছে। সেই অঞ্চলত অইলৰ প্ৰায় ১২,৩০০ একৰ এছেট আছে আৰু এইবছৰ অতিৰিক্ত ১৯৫৩.০৬৭ একৰ যোগ হৈছে।

লিবিয়াৰ ৫ টা ব্লক সমন্বিত ৯৫/৯৬ এৰিয়া য'ত সোণাট্ৰেক অপাৰেটৰ আৰু অইলৰ ২৫ শতাংশ অংশগ্ৰহণ অধিকাৰ আছে, তাত ২০১২ চনৰ ডিচেম্বৰ মাহত ১ নং কুপটো খন্দা হ'ল আৰু তাৰ পৰা দৈনিক ৩০৫০ বেৰেল লঘু তেল (৪৪.৫ এ পি আই) উৎপাদনৰ সম্ভাৱনা আৱিষ্কৃত হ'ল। তৃতীয় কুপটোৰ কঠিন শিলাস্তৰত ৪০০ ফুট গেছ পেৰ সন্ধান পোৱা গৈছে। ন্যূনতম কৰ্ম আঁচনিৰ তৃতীয় পৰ্য্যায়ত ত্ৰি-মাত্ৰিক জৰীপ চলি আছে আৰু ১০০০ বৰ্গ কিলোমিটাৰ অধিক তথ্য ইতিমধ্যে পোৱা গৈছে।





গেবনৰ শান্তি ব্লক য'ত অইল অপাৰেটৰ আছিল, তাৰ তৃতীয় কুপটোত দুটা সম্ভাৱনাময় অঞ্চল পোৱা গৈছে। দ্বিতীয় শিলাস্তৰ পৰীক্ষা কৰাত তেল আৰু গেছৰ সন্ধান পোৱা গ'ল। বিদেশৰ মাটিত অপাৰেটৰ হিচাবে কাম কৰি অইলৰ এয়া প্ৰথম আৱিষ্কাৰ।

য়েমেনৰ ৰাজনৈতিক অস্থিৰতাৰ কাৰণে দেশখনত লাভ কৰা ব্লক অঞ্চলত কাম-কাজ বেয়াকৈ ক্ষতিগ্ৰস্ত হৈছিল। পৰিস্থিতি স্বাভাৱিক হোৱাত অপাৰেটৰ কোম্পানীয়ে পুনৰ কাম আৰম্ভ কৰিছে। ৮৩ নং ব্লকত ৩৫০ লাইন কিলোমিটাৰ দ্বি-মাত্ৰিক জৰীপ আৰু ২৪৫ বৰ্গ কিলোমিটাৰ ত্ৰি-মাত্ৰিক জৰীপৰ তথ্য আহৰণ সম্পূৰ্ণ হৈছে। অপাৰেটৰ মেচাৰ্চ মেদকো এনাৰ্জী (M/s. Medco Energy) য়ে ৮২ নং ব্লকত ভূকম্পন জৰীপৰ প্ৰস্তুতি আৰম্ভ কৰিছে।

নাইজেৰিয়াত যুটীয়া উদ্যোগ (JV) লাইচেন্সখন অইল মাইনিং লীজ ১৪২ (OML 142)লৈ পৰিবৰ্তন কৰা হৈছে। ফলস্বৰূপে তেল উৎপাদন কৰিবৰ কাৰণে ১,২৯৫ বৰ্গ কিলোমিটাৰ অঞ্চলহে পোৱা গ'ল। ২০১৪ চনৰ মাৰ্চ মাহৰ ভিতৰত সম্পূৰ্ণ হোৱাকৈ ন্যূনতম কৰ্ম আঁচনি এখন প্ৰস্তুত কৰা হৈছে য'ত আছে দ্বি-মাত্ৰিক আৰু ত্ৰি-মাত্ৰিক জৰীপৰ তথ্য সংগ্ৰহ কৰা, তিনিটা কুপ খনন কৰা আৰু উৎপাদনৰ ব্যৱস্থাপনা স্থাপন কৰা। তাৰ কাৰণে ভূকম্পন জৰীপকাৰী দল আৰু সা-সৰঞ্জাম ইতিমধ্যে পঠোৱা হৈছে। লাইন চাৰ্ভে, শট হোল ড্ৰিলিং আদি কাম চলি আছে। অপাৰেটৰে ভূকম্পন জৰীপৰ তথ্য ৰেকৰ্ডিঙৰ যোজনা চূড়ান্ত কৰিছে।

ইজিপ্তত বিৰূপ ৰাজনৈতিক পৰিস্থিতিৰ কাৰণে ব্লকৰ পি এছ চি (PSC) স্বাক্ষৰ কৰা কামত অধিক বিলম্ব হৈছে। মেনা অঞ্চলত দেখা দিয়া ঘৰুৱা অশান্তিয়ে অইল বিদেশী অভিযান বহু পৰিমাণে ক্ষতি কৰিছে।

কাৰাব'ব' ১ উত্তৰ আৰু কাৰাব'ব' ১ মধ্য ব্লকক লৈ গঠিত ভেনেজুৱেলাৰ প্ৰজেক্ট কাৰাব'ব'-১ৰ পথাৰত উন্নয়ন কাৰ্যাৱলী আগবাঢ়িছে। ২০১২ বৰ্ষৰ ২৭ ডিচেম্বৰ তাৰিখে এই প্ৰজেক্টৰ CGO-005 নং কুপৰ পৰা প্ৰথম তেল উৎপাদন আৰম্ভ হৈছিল। এই প্ৰজেক্টৰ পৰা দৈনিক গড়ে ১৮০০ বেৰেল খাৰুৱা তেল উৎপাদন হৈছে।

অপৰম্পৰাগত শক্তি উৎসৰ সন্ধান কৰিবলৈ গৈ অইলে ৰাজস্থানৰ জৈছলমেৰ জিলাৰ লুধুৱেৰা নামৰ ঠাইত ১৩.৬ মেগাৱাট শক্তিসম্পন্ন বায়ুশক্তি টাৰ্বাইন সংযন্ত এটা নিৰ্মাণ কৰিছে। ২০১২-১৩ বৰ্ষত কোম্পানীয়ে ৰাজস্থানত অতিৰিক্ত ৫৪ মেগাৱাট শক্তিসম্পন্ন আন এটি প্ৰকল্প আৰম্ভ কৰিছে। এই বছৰতে অসমৰ দুলীয়াজান আৰু ৰাজস্থানৰ জৈছলমেৰত ১০০ কিলোৱাট শক্তিৰ সৌৰশক্তি প্ৰকল্প একোটাও কোম্পানীয়ে আৰম্ভ কৰিছে। অহা বিত্তবৰ্ষত বায়ু শক্তি আৰু সৌৰ শক্তি খণ্ডত অধিক ডাঙৰ প্ৰকল্প নিৰ্মাণৰ পৰিকল্পনা আছে।

শ্ৰী শ্ৰীবাস্তৱে আৰু জানিবলৈ দিয়ে যে এইবছৰ অইলে অসমৰ উজনি অসম বেছিনত ন (৯) টা হাইড্ৰকাৰ্বন ভাণ্ডাৰ আৱিষ্কাৰ কৰিছে। যোৱা বছৰ এই একোটা বেছিনতে সাত (৭) টা ভাণ্ডাৰ আৱিষ্কাৰ হৈছিল। ২০১২-১৩ বিত্তবৰ্ষত ৯.৭৮ নিযুত মেট্ৰিক বৰ্গ কিলোমিটাৰ (তেল + তেলৰ সমমানৰ গেছ) তেল আৰু গেছ ৰিজাৰ্ভ এক্ৰিয়েচনৰ বিপৰীতে ২০১১-১২ বৰ্ষত আছিল ৯.৫৪ নিযুত মেট্ৰিক বৰ্গ কিলোমিটাৰ।

অধ্যক্ষজনাই কয় যে আমাৰ কোম্পানীৰ এটা শক্তিশালী তেল - গেছৰ ভেঁটি আছে। ২০১৩ বৰ্ষৰ ৩১ মাৰ্চ তাৰিখত কোম্পানীৰ 3P ৰিজাৰ্ভৰ পৰিমাণ হৈছে প্ৰায় ১.৩৫ বিলিয়ন বেৰেল তেল + তেলৰ সমমানৰ গেছ (O+OEG)। ৰাজস্থানৰ এটা এন ই এল পি ব্লকত অপাৰেটৰ হিচাবে কাম কৰি অইলে প্ৰথমটো আৱিষ্কাৰ কৰিলে। বিকানেশ-নাণ্ডৰ বেছিনৰ অন্তৰ্গত বায়েৱালা গাঁৱনিৰ উত্তৰ-পূব দিশত অৱস্থিত RJ-ONN-2004/2 ব্লকৰ পুনম-১ নং খাদ্যত হেভী অইলৰ সন্ধান পোৱা গৈছে। এই আৱিষ্কাৰসমূহে কোম্পানীৰ বাবে বিকাশৰ সম্ভাৱনা থকা নতুন পথ মুকলি কৰিছে।

পৰিবেশ আৰু জীৱজগতৰ সংৰক্ষণ, বৰ্তনীয় উন্নয়ন, কৰ্মচাৰীৰ লগতে উপভোক্তা আৰু কৰ্মাঞ্চলৰ ৰাইজৰ জীৱনৰ মানদণ্ড চহকী কৰাৰ দিশত অইলৰ দায়বদ্ধতাৰ কথা দোহাৰি শ্ৰী শ্ৰীবাস্তৱে কয় যে অন্বেষণ আৰু উৎপাদন কাৰ্য্যত নিয়োজিত প্ৰতিষ্ঠান হিচাবে স্বাস্থ্য, সুৰক্ষা আৰু পৰিবেশৰ ওপৰত কোম্পানীটোৰে বিশেষ

গুৰুত্ব প্ৰদান কৰে আৰু এই দিশত কোম্পানীৰ শক্তিশালী এইচ, এছ, ই (HSE) নীতি আছে। এইচ, এছ, ই-ৰ মানদণ্ড অহৰহ পুনৰীক্ষণ আৰু উন্নয়নৰ মাজেৰে দুৰ্ঘটনা প্ৰতিৰোধ কৰিবলৈ, পাৰিপাৰ্শ্বিক প্ৰভাৱ হ্ৰাস কৰিবলৈ, প্ৰদূষণ নাইকিয়া কৰিবলৈ আৰু স্বাস্থ্য তথা সুৰক্ষাজনিত আশংকা কম কৰিবলৈ অইল ইণ্ডিয়া প্ৰতিশ্ৰুতিবদ্ধ। এইক্ষেত্ৰত প্ৰয়োজনীয় গাঁঠনিটো যুগুতাবৰ কাৰণে আৰু সৰ্বোচ্চ স্তৰৰ এইচ, এছ, ই প্ৰত্যাশা পূৰণৰ কাৰণে গাইড বুক সহিতে এইচ, এছ, ই - এম, এছ, নিয়মপুস্তিকা (HSE - MS) এখন প্ৰস্তুত কৰি উলিওৱা হৈছে আৰু অইল ইণ্ডিয়াৰ সকলো কৰ্মাঞ্চলতে গৃহীত হৈছে। স্বাস্থ্য, সুৰক্ষা আৰু পৰিবেশ সম্পৰ্কীয় কৰ্মৰাজিৰ ক্ষেত্ৰত অইলৰ অঙ্গীকাৰবদ্ধতা প্ৰতিফলিত হৈছে এটি ভিজন বাৰ্তা - “স্বাস্থ্য, সুৰক্ষা আৰু পৰিবেশৰ প্ৰতি অইল সম্পূৰ্ণ দায়বদ্ধ”।

অইল ইণ্ডিয়াৰ মহান কৰ্মচাৰীদলৰ বিষয়ে ক'বলৈ গৈ অধ্যক্ষজনাই জনায় যে সৰ্বোত্তম ব্যৱস্থাবলীৰ আধাৰত কৰ্মচাৰীৰ কাৰণে নতুন আঁচনি, উদ্ভাৱন আৰু আকাংখ্যা সৃষ্টিৰ মাজেৰে ইতিবাচক কৰ্মচাৰী সম্পৰ্ক স্থাপন কৰি অইল ইণ্ডিয়াই তেওঁলোকৰ প্ৰয়োজনীয়তাসমূহ পূৰণ কৰে আৰু সততা, ন্যায্যনিষ্ঠা, স্বচ্ছতা তথা পাৰস্পৰিক আস্থাৰ প্ৰতি কোম্পানীৰ অঙ্গীকাৰ নিশ্চিত কৰাৰ লগতে কৰ্মচাৰীয়ে গোঁৱৰ বোধ কৰিব পৰা পৰিবেশ সৃষ্টি কৰে।

শ্ৰী শ্ৰীবাস্তৱৰ মতে দায়িত্বশীল নিগমিত নাগৰিক হিচাবে অইলে বাণিজ্যিক ক্ষেত্ৰত সামগ্ৰিক উৎকৃষ্টতা অৰ্জন কৰা আৰু সমাজৰ প্ৰতি দায়িত্ব পালন কৰাৰ মাজত সমতা ৰক্ষা কৰিব পাৰিব লাগিব। স্থানীয় ৰাইজৰ বুনিয়াদী প্ৰয়োজনসমূহ বিচাৰি উলিয়াই সেইবোৰক নিজৰ ব্যৱসায়িক লক্ষ্যৰ সৈতে একীভূত কৰি কোম্পানীয়ে শিক্ষা, স্বাস্থ্য, কৃষিৰ উন্নয়ন, জীৱন নিৰ্বাহৰ পথ নিৰ্মাণ, ক্ৰীড়া, সংস্কৃতি আৰু বুনিয়াদী প্ৰগতি আদি মূল অঞ্চলবোৰত নানান কল্যাণকামী তথা উন্নয়নমুখী আঁচনি গ্ৰহণ কৰিছে আৰু কৰ্মাঞ্চলৰ জনসাধাৰণ উপকৃত হোৱাকৈ মানৱী দৃষ্টিভঙ্গীৰে প্ৰযুক্তি প্ৰয়োগ কৰি আহিছে। তেখেতে আৰু জনায় যে চৰকাৰৰ নীতি অনুসৰি অইলে লাভৰ ২ শতাংশ সমাজ কল্যাণ কৰ্মৰ কাৰণে আৱণ্টন কৰে। এই উদ্দেশ্যত চলি থকা কেইটামান সমাজ কল্যাণ প্ৰকল্প হৈছে ডামামাণ চিকিৎসা সেৱা প্ৰজেক্ট স্পৰ্শ, জীৱন নিৰ্বাহৰ পথ সৃষ্টিৰ উদ্দেশ্যে আত্মসহায়ক গোট গঠন কৰিবলৈ আৰু প্ৰশিক্ষণ দিবলৈ প্ৰজেক্ট কপান্তৰ, স্কুলীয়া ছাত্ৰ-ছাত্ৰীৰ কম্পিউটাৰৰ জ্ঞান বৃদ্ধি কৰিবলৈ আৰু প্ৰাপ্তবয়স্ক শিক্ষা উন্নত কৰিবলৈ প্ৰজেক্ট দীক্ষা আৰু নৱজাতকৰ মৃত্যুৰ হাৰ কম কৰিবলৈ প্ৰজেক্ট আই এম আৰ। ডিব্ৰুগড়, তিনিচুকীয়া আৰু শিৱসাগৰ জিলাৰ যুৱকসকললৈ নিয়োগৰ সুযোগ আগবঢ়াবৰ কাৰণে ডিব্ৰুগড় জিলাত কামধেনু নামৰ দুগ্ধ প্ৰকল্প এটি আৰম্ভ কৰিবলৈও পৰিকল্পনা কৰি থকা হৈছে।

শ্ৰী শ্ৰীবাস্তৱে আৰু জানিবলৈ দিয়ে যে ভাৰতবৰ্ষৰ তেল-গেছ উৎপাদন ক্ষেত্ৰত লোৱা নেতৃত্বৰ কাৰণে পেট্ৰ'ফেড এ অইল ইণ্ডিয়াক “ই এণ্ড পি কোম্পানী অৱ ডি ইয়েৰ” সন্মানেৰে বিভূষিত কৰিছে আৰু ডালাল ষ্ট্ৰীট জাৰ্ণালে “বেষ্ট মেনেজদ নৱবত্ৰ পি এছ ইউ, ২০১৩” বঁটাৰে সন্মানিত কৰিছে।

পৰিশেষত অধ্যক্ষজনে সকলো অংশীদাৰকে আশ্বস্ত কৰে যে কোম্পানীৰ ভিজন (Vision) অৰ্থাৎ স্বপ্নদৰ্শন অনুসৰি অইল ইণ্ডিয়াক বিশ্বস্তৰীয়ে প্ৰতিষ্ঠান কৰি ৰাখিবলৈ কোম্পানীয়ে নিষ্ঠাপূৰ্বক প্ৰচেষ্টা সদায়ে অব্যাহত ৰাখিব।



## গেবনত অইল ইণ্ডিয়াই হাইড্ৰকাৰ্বনৰ সন্ধান পাইছে

চলিত বৰ্ষৰ ২২ জুলাই তাৰিখে মধ্য আফ্ৰিকাৰ গেবনত অইল ইণ্ডিয়াই হাইড্ৰকাৰ্বনৰ ভাণ্ডাৰ আৱিষ্কাৰ কৰি কোম্পানীৰ ইতিহাসত এটি নতুন অধ্যায় মুকলি কৰিলে।

২০০৬ চনৰ এপ্ৰিল মাহত ভাৰতীয় তেল নিগম (৪৫ শতাংশ) আৰু চিঙ্গাপুৰৰ মাৰ্ভিচ (১০ শতাংশ) কোম্পানীৰ সহযোগিতাত ৪৫ শতাংশ অংশীদাৰত্বৰে পৰিচালকৰ দায়িত্ব বহনকাৰী অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে হাইড্ৰকাৰ্বন অনুসন্ধানৰ কাৰণে গেবন চৰকাৰৰ পৰা শাখতি অনচ'ৰ ব্লকটো (G4-220) লাভ কৰিছিল। গেবনৰ পিচপৰা অঞ্চলত অৱস্থিত অনচ'ৰ শাখতি ব্লকটো দীঘে ৮০ কিলোমিটাৰ, বহলে ৪৫ কিলোমিটাৰ আৰু ইয়াৰ মুঠ মাটিকালি ৩৭৬১.২৫ বৰ্গ কিলোমিটাৰ। ১৯৫০ ৰ পৰা ১৯৮২ চনলৈকে ব্লকটোত ২৬ টা খাদ খনন কৰা হৈছিল।

অনুসন্ধান কাৰ্য্য আৰম্ভ কৰি ২০০৭ চনত অইলে ৩৬৪১২

কিলোমিটাৰ এৰোমেগ্ৰেটিক তথ্য সংগ্ৰহ কৰে। ২০০৯ চনত ১০৩৯ লাইন কিলোমিটাৰ দ্বিমাত্ৰিক জৰীপৰ তথ্য আৰু ২০১০ চনত ১৪০ বৰ্গকিলোমিটাৰ ত্ৰিমাত্ৰিক জৰীপৰ তথ্যও সংগ্ৰহ কৰে। প্ৰথমাবস্থাত তাত দুটা কুপ খান্দিবলৈ পৰিকল্পনা কৰা হয় আৰু সেই উদ্দেশ্যে ২০১১ চনৰ ডিচেম্বৰ মাহত শাখতি ব্লকৰ দক্ষিণ পশ্চিম আৰু মধ্য অংশত দুটা লোকেচন বিলিজ কৰা হয়। পুঞ্জ লয়েড আপষ্ট্ৰীম লিমিটেড, ব্লামবাজাৰ - গেবন, এম এই গেবন, অইলফিন্ড ইণ্টাৰনেচনেল ইণ্ডিয়া, চিন'পেক গেবন, মেচাৰ্চ ফাৰ্ষ্ট ড্ৰিল লিমিটেড, মেচাৰ্চ জি টি পি, গেবন ইত্যাদি বিভিন্ন দেশী-বিদেশী প্ৰতিষ্ঠানে এই প্ৰকল্প ৰূপায়ণত অইল ইণ্ডিয়ালৈ নানাবিধ সেৱাৰ যোগান ধৰিছিল।

প্ৰসঙ্গতঃ উল্লেখ কৰিব পাৰি যে উপৰোক্ত দুয়োটা লোকেচন যাতায়তৰ সা-সুবিধা নথকা অটব্য হাবি অঞ্চলত অৱস্থিত আছিল আৰু কোম্পানীৰ কৰ্মচাৰীসকলে লোকেচনলৈ খোজ কাঢ়ি যাব লগা হৈছিল। প্ৰথমটো লোকেচন এছ এ (SA) হৰ ৰকণগলে-১ নং কুপত ২৮-১১-২০১২ তাৰিখে চূড়ান্ত ৩৪৬০ মিটাৰলৈকে খনন কৰাৰ লক্ষ্য আগত ৰাখি খনন কাৰ্য্য আৰম্ভ কৰা হ'ল। কিন্তু ৪০৬ মিটাৰ খন্দাৰ পিচতে সেইটো কুপত খনন পৰিত্যাগ কৰিব লগা হ'ল। উক্ত পৰিত্যাগৰ পৰিপ্ৰেক্ষিতত অইলে আন তিনিটা কুপ খান্দিবলৈ পৰিকল্পনা কৰি থাকোঁতে স্থানীয় বাসিন্দাৰ পৰা লাভ কৰা তথ্যৰ ভিত্তিত দলটোৱে অটব্য অৰণ্যৰ মাজেৰে খোজেৰে আৰু দুখন নদী সাতুৰি পাৰ হৈ মুঠ ১১ কিলোমিটাৰ



দূৰত্ব অতিক্ৰম কৰি ১৯৫২ চনতে ই এল এফ (টোটেল)এ খনন কৰা এম ই (ME-1) কুপটোৰ স্থান পৰিদৰ্শন কৰি নমুনা সংগ্ৰহ কৰে। এই নমুনাই ইতিবাচক উৎপাদনৰ ইঙ্গিত বহন কৰিছিল।

এম ই লোকেচনৰ পৰা ৩.৮ কিলোমিটাৰ দূৰত্বত লাছা নামৰ গাওঁখনত ২০১২ চনৰ ডিচেম্বৰ মাহৰ মাজভাগত তৃতীয় লোকেচন এছ চি (SC) বিলিজ কৰা হয়।

দ্বিতীয় লোকেচন এছ বি (SB)ৰ বাটেভা-১ নং কুপত ২০১৩ বৰ্ষৰ ২৪ জানুৱাৰী তাৰিখে স্পাদ ইন্ আৰম্ভ কৰি ৩০ মাৰ্চ তাৰিখে নিৰ্ধাৰিত ৩০৮২ কিলোমিটাৰ গভীৰতাত উপনীত হৈ উৎপাদনৰ সম্ভাৱনীয়তা সম্পৰ্কত পৰীক্ষা চলাবোৰ হয় যদিও তাত হাইড্ৰকাৰ্বনৰ উপস্থিতি ধৰা পেলাব পৰা নগ'ল। ফলস্বৰূপে এইটো কুপও পৰিত্যাগ কৰিব লগা হয়।

১৯ মে', ২০১৩ তাৰিখে তৃতীয় লোকেচন এছ চি (কুপ লাছা-১)ৰ খনন আৰম্ভ কৰি ২৯ জুন তাৰিখে ২০৪১ মিটাৰৰ চূড়ান্ত গভীৰতাত উপনীত হ'ব পৰা যায়। পৰীক্ষা-নিৰীক্ষাৰ পাচত এই কুপটোত হাইড্ৰকাৰ্বন থকা দুই প্ৰকাৰৰ বালিস্তৰৰ সন্ধান পোৱা গ'ল। তাৰে এন ডম্ব' (গভীৰতা-১৫২০.৫-১৫৩৮.০ মিটাৰ) গাঠনিত শেল তেলৰ উপস্থিতি সম্ভাৱনা প্ৰকট হয় আৰু ১৪৮০.৫-১৪৮৩ মিটাৰ গভীৰতাত থকা ট্ৰেনজিচন জ'নত দ্বিতীয়টো সম্ভাৱনা পৰিলক্ষিত হয়। এন ডম্ব' গাঠনিৰ ১৫৩১.৫-১৫৩৪.৫ মিটাৰ গভীৰতাত বিস্ফা কৰা হয় যদিও হাইড্ৰকাৰ্বন থকাৰ প্ৰমাণ নহ'ল। ১৫২১.০-১৫২৩.৫ মিটাৰ গভীৰতাত কৰা দ্বিতীয়টো বিস্ফাত ২৪ ঘণ্টাৰ পিচত তেল আৰু গেছ দেখিবলৈ পোৱা যায়। অৱশেষত পৰীক্ষা সম্পূৰ্ণ হোৱালৈকে কুপটোৱে দৈনিক ২৫৭ বেৰেল হাৰত খাৰুৱা তেল আৰু দৈনিক ৩০০০-৪৩০০ বৰ্গমিটাৰ হাৰত প্ৰাকৃতিক গেছ উৎপাদন কৰিব পৰাৰ সক্ষমতা প্ৰমাণ হ'ল। এন ডম্ব' গাঠনিটো আগতীয়া ক্ৰিটেচিয়াচ (early Cretaceous) যুগৰ।

প্ৰকল্পটোৰ সৈতে জড়িত কৰ্মী দলৰ কাৰণে ব্লক পাৰ্মিট অন্ত পৰাৰ আগতে তিনিটা কুপ খনন কৰাটো অতিকায় কৰ্ম আছিল। যাতায়তৰ সুবিধা নথকা অটব্য অৰণ্যৰে আৱৰা এটা অঞ্চল, ব্যুৎপত্তি নথকা এটা ভাষা (ফৰাচী) প্ৰচলিত দেশ, মাত্ৰাধিক বৰষুণ, আন্তঃগাঁঠনিৰ অভাৱ আৰু নিৰ্ধাৰিত সময়ৰেখা - এই সকলো বাধা অতিক্ৰমি অইলৰ কৰ্মীদলে অৱশেষত দক্ষতাৰে আৰু কম খৰচত অভীষ্ট সিদ্ধি লাভ কৰিবলৈ সক্ষম হয়।







## অইল ইণ্ডিয়াত ৬৭তম স্বাধীনতা দিৱস উদ্‌যাপন

সমগ্ৰ ভাৰতবৰ্ষৰ লগতে অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডেও পৰম উলহ-মালহেৰে দেশৰ ৬৭তম স্বাধীনতা দিৱস উদ্‌যাপন কৰে। নেহৰু ময়দানত অনুষ্ঠিত কেন্দ্ৰীয় অনুষ্ঠানত কোম্পানীৰ আৱাসিক মুখ্য বিষয়া শ্ৰী কে. কে. নাথে জাতীয় পতাকা উত্তোলন কৰি বিভিন্ন গোটৰ মাৰ্চপাষ্ট পৰিদৰ্শন কৰে আৰু তেওঁলোকৰ অভিবাদন গ্ৰহণ কৰে। কেন্দ্ৰীয় ঔদ্যোগিক সুৰক্ষা বল (দুলীয়াজান গোট)ৰ ডি আই জি শ্ৰী জে সিংও সিদিনাৰ অনুষ্ঠানত উপস্থিত আছিল।

উপস্থিত ৰাইজক সম্বোধি দিয়া ভাষণত আৱাসিক মুখ্য বিষয়াগৰাকীয়ে কোম্পানীৰ শ্ৰীবুদ্ধিৰ কাৰণে সকলোকে সংঘবদ্ধ হৈ কাম কৰিবলৈ আহ্বান জনায় যাতে দেশৰ কাৰণে অৰ্থনৈতিক প্ৰগতি দ্ৰুততৰ কৰি তুলিব পাৰি। চি আই এ এফ, এ আই এচ এফ, অইল ইণ্ডিয়াৰ নিৰাপত্তাৰক্ষী দল, অগ্নি নিৰ্বাপক বাহিনী, অইল উচ্চতৰ মাধ্যমিক বিদ্যালয়ৰ স্কাউট আৰু এন চি চি দল, দুলীয়াজান মহিলা মহাবিদ্যালয়, কেন্দ্ৰীয় বিদ্যালয় আৰু দিল্লী পাব্লিক স্কুলৰ ছাত্ৰ দলক ধৰি মুঠ চৈধ্যতা প্লেটনে প্ৰদৰ্শন কৰা মাৰ্চপাষ্ট তেখেতে পৰিদৰ্শন কৰে। ইয়াৰ পিচত গোটটোই দেশক কঁপাই যোৱা উত্তৰাখণ্ডৰ প্ৰাকৃতিক দুৰ্যোগত পতিত লোকসকলৰ প্ৰতি শ্ৰদ্ধা নিবেদন কৰি স্কুলীয়া ছাত্ৰ-ছাত্ৰীৰ দলে আটক ধুনীয়া সাংস্কৃতিক অনুষ্ঠান এটি পৰিবেশন কৰে।



স্বাধীনতা দিৱস উপলক্ষে অইল হস্পিতেলৰ ৰোগীসকলৰ মাজত পৰম্পৰাগতভাৱে ফল আৰু মিঠাই বিতৰণ কৰা হয়।

## ইণ্ডিয়া বুক অৱ ৰেকৰ্ডচ আৰু এচিয়া বুক অৱ ৰেকৰ্ডচত দুলীয়াজান ক্লাবৰ অন্তৰ্ভুক্তি

উদ্যোগ চহৰ দুলীয়াজানৰ সাংস্কৃতিক বিকাশ আৰু প্ৰতিভাৰ উত্তৰণৰ কাৰণে অইল ইণ্ডিয়াৰ কৰ্মচাৰীসকলৰ বিনোদন কেন্দ্ৰ দুলীয়াজান ক্লাবে আৰম্ভণিৰে পৰা অগ্ৰণী ভূমিকা লৈ আহিছে। অসমীয়া সংস্কৃতিৰ প্ৰসাৰ, প্ৰচাৰ তথা শ্ৰীবুদ্ধিৰ উদ্দেশ্যে অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ পৃষ্ঠপোষকতা আৰু সহযোগিতাবে দুলীয়াজান ক্লাবে অতবহুৰ ধৰি অসংখ্য কাৰ্য্যসূচীৰ আয়োজন কৰি আহিছে আৰু অসমৰ বাহিৰত থকা কোম্পানীৰ অন্যান্য কৰ্মক্ষেত্ৰতো অসমীয়া সংস্কৃতি প্ৰদৰ্শন কৰি সুনাম অৰ্জন কৰিছে।



শেহতীয়াকৈ যোৱা ১ চেপ্তেম্বৰ, ২০১৩ তাৰিখে দুলীয়াজান ক্লাবে অইল ইণ্ডিয়াৰ সহযোগত দুলীয়াজানৰ বিহুতলী প্ৰাঙ্গণত ২১১২ গৰাকী শিল্পীৰ পৰিবেশনেৰে এক দিহানামৰ অনুষ্ঠান আয়োজন কৰি ইণ্ডিয়া বুক অৱ ৰেকৰ্ডৰ লগতে এছিয়া বুক অৱ ৰেকৰ্ডচতো নিজৰ নাম সন্নিবিষ্ট কৰিবলৈ সক্ষম হৈছে।

এই ২১১২ গৰাকী শিল্পীৰ ভিতৰত দুলীয়াজানৰ লগতে কাষৰীয়া অঞ্চলৰ স্কুলীয়া ছাত্ৰ-ছাত্ৰীৰ পৰা আৰম্ভ কৰি বিপুল সংখ্যক গৃহিণী আৰু বৃদ্ধাও আছিল। ৬০ টা খোল, ১৭৫ টা নাগাৰা, ১৬ যোৰ বৰতাল, ২৫ যোৰ খুঁটিতাল, ২০ যোৰ ৰামতাল, ১৫ যোৰ হৰিতাল, ২৫ যোৰ কৰতাল, এটা বাঁহী আৰু দুটা ডবাকে আদি কৰি মুঠ দহবিধ বাদ্যযন্ত্ৰৰে সেইদিনাৰ অনুষ্ঠানক সংগত কৰা হৈছিল।

বিশাল গায়কৰ দলটিয়ে মুঠ ১৬ মিনিট ৫ চেকেণ্ড ধৰি অনুষ্ঠান পৰিবেশন কৰি অভিলেখ ৰচনা কৰিবলৈ সক্ষম হয়।

আউনীআটীয়া সত্ৰাধিকাৰ ড° পীতাম্বৰ দেৱগোস্বামীয়ে বন্তি প্ৰজ্জ্বলনেৰে শুভাৰম্ভ কৰা দিহানামৰ অনুষ্ঠানটি গীনিজ বুক ৰেকৰ্ডধাৰী তথা লিমকা বুক অৱ ৰেকৰ্ডৰ কৰ্মকৰ্তা যোৰহাটৰ অভিজিত বৰুৱাই নিৰীক্ষণ কৰিছিল।

সমস্যাৰ্জৰ বিষয়ে সঙ্গীতেই একমাত্ৰ মাধ্যম য'ত ভাষাভিত্তিক বিভেদতা নাই আৰু সুৰে কোনো ভৌগোলিক সীমাৰেখা নেমানে। বৰ্তমান সময়ত চৌদিশৰ অসুয়া, অসান্তিয়ে সমাজত যি আত্মহীনতা আৰু অসহযোগিতাৰ পৰিবেশ গঢ়ি তুলিছে, যুৱ প্ৰজন্মৰ মাজত যি অস্থিৰতা আৰু চৰম নৈৰাশ্যই গা কৰি উঠিছে তাৰ সমাধানৰ সূত্ৰ বিচাৰিয়ে যেন দুলীয়াজান ক্লাবে এই দিহানামৰ কাৰ্য্যসূচীৰ আয়োজন কৰিছিল। আশা কৰা হৈছে ইয়াৰ দ্বাৰা অসমীয়া ভক্তিগীতবিধে দেশজোৰা চিনাকি আৰু প্ৰসিদ্ধি লাভ কৰিবলৈ সক্ষম হ'ব।

ভাতৃভ্ৰুবোধেৰে উদ্জীৱিত সমাজ এখন গঢ়ি তোলাৰ দিশত দুলীয়াজান ক্লাবৰ এয়া যৎসামান্য বৰঙণি। অনুষ্ঠানটিৰ সফলতাৰ বাবে দুলীয়াজান ক্লাবৰ পৰিচালনা সমিতিয়ে সকলোলৈ আন্তৰিক কৃতজ্ঞতা যাচিছে আৰু ভৱিষ্যতে বিশ্ব অভিলেখ গঢ়িবলৈ প্ৰয়াস চলাবলৈ ইচ্ছা ব্যক্ত কৰিছে।



## মোৰ অনুভৱ

গুৰু শইকীয়া

চিভিল ইঞ্জিনিয়াৰিং বিভাগ (জৰীপ শাখা)

‘সাগৰ সজ্জমত কতনা সাতুৰিলো, তথাপিহো হোৱা নাই ক্লান্ত’

ড° ভূপেন হাজৰিকাদেৱৰ এই কালজয়ী গীতটো শুনিলে মই ইমান অভিভূত হৈ পৰো যে এই গীতটোৰ প্ৰতিটো শব্দই মোৰ অন্তৰ চুই যায়, ইয়াৰ বাস্তবিকতা মই হাড়ে-হিমজুৰে উপলব্ধি কৰো কাৰণ এইয়াইতো মোৰো জীৱন ...। সেই সময়ত জীৱনৰ বিভিন্ন তিতা-মিঠা অভিজ্ঞতাবোৰে আহি মনটো আৱৰি ধৰে। বিশেষকৈ যোৱা চৈধ্যতা বছৰে বহুত সাতুৰি-নাদুৰি অতিক্ৰম কৰিলো অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ চিভিল ইঞ্জিনিয়াৰিং বিভাগৰ জৰীপ শাখাত। বহু দুখ-বেদনা নেওচি কাম কৰিব লাগে। দিহিঙে-দিপাঙে, বহু দুৰ্গম হাবি-জংঘলৰ মাজে মাজে কেতিয়াবা বিষাক্ত কীট-পতঙ্গ, বনৰীয়া হাতী আদিৰো সন্মুখীন হ’ব লগা হয়। এইয়া এতিয়া আমাৰ বাবে এক চিনাকী পৰিবেশ। ৰ’দত শুকাও, বৰষুণত তিতো। কেতিয়াবা আকৌ বোকা-পানী গচকি বহুদূৰ খোজ কাঢ়িয়েই অতিক্ৰম কৰিব লগা হয়। লগতে গাঁৱৰ মানুহৰ হতা মাত-কথাবোৰতো আছেই ...। এই সকলোবোৰেই আমাৰ কৰ্ম জীৱনৰ নিত্য-নৈমিত্তিক ঘটনা। তাৰোপৰি দুপৰীয়াৰ আহাৰ সঠিক সময়ত খোৱাৰ পৰা বঞ্চিত হ’ব লগা হয়। কেতিয়াবা টিফিনত নিয়া ভাতকেইটাও গোন্ধাবলৈ আৰম্ভ কৰে (বিশেষকৈ গৰমৰ দিনত)। ওচৰত খোৱাৰ সুবিধা নাথাকিলে লম্বোণে-ভোকে আহি ঘৰ পাওহি। কেতিয়াবা কপাল ভাল হ’লে, কাৰোবাৰ দয়া উপজিলে ৰঙা চাহ এটুপিৰ লগতে তামোল এখন পোৱা যায়। তেতিয়া মোৰ এনে অনুভৱ হয় যে আমি পেটৰ ভোক নিবাৰণৰ বাবে চাকৰি কৰা নাই, চাকৰিৰ বাবেহে পেটৰ ভোকৰ সৃষ্টি কৰিছো। কত যে জোখ-মাপ কৰিব লাগে ...। কোম্পানীৰ এই জোখ-মাপবোৰ কৰোতে কৰোতে নিজৰ জীৱনৰ জোখ-মাপ কৰিবলৈ প্ৰায় পাহৰাৰ উপক্ৰমেই হৈছেগৈ। কিন্তু এই সকলোবোৰ নেওচিও ড° ভূপেন হাজৰিকাদেৱৰ দৰে আজি মই হোৱা নাই ক্লান্ত, নাই হোৱা ক্লান্ত, মোৰ বয়সস্থ সহকৰ্মীসকল ...।

আহাৰ শাওনমহীয়া ভৰ দুপৰীয়া দুখ-ভাগৰে জুৰুলা কৰিলে বতৰৰ থলুৱা ফল, জান-জুৰিৰ নিৰ্মল পানী আৰু চিৰ্গৰি গোৱা বিহু নামবোৰেই আমাৰ ভাগৰুৱা দেহাটো জীপাল কৰি তোলে। জাৰৰ দিনত ঘৰ আহি পাওতে



নামঘৰৰ ডবাত কোব মাৰে। নিতাল হয় চৌপাশ। মনটো ভাল লগাবলৈ বুলি গোঁসাই থাপনাত ঘোষা এফাকি গাওতে টোপনিয়ে হেঁচা মাৰি ধৰে। টোপনি ভাঙিবলৈ ছোৱালীজনীক চিৰ্গৰি-চিৰ্গৰি পঢ়িবলৈ কও। তাই প্ৰতিবাদ কৰে আৰু কয় তাই চিৰ্গৰি পঢ়িলে হেনো একো মনত নৰয়। ভাতকেইটা খাই বিছনাত পৰাৰ লগে লগেই নাক বাজিবলৈ আৰম্ভ কৰে। ৰাতিপুৱাৰ লগে-লগেই আকৌ একেই এটা গতানুগতিক জীৱন। সঁচাকৈ যন্ত্ৰ নগৰীলৈ আহি আমিৰো একো একোটা যন্ত্ৰলৈ পৰিণত হৈ গ’লো। তথাপি মই গৌৰৱান্বিত। মোৰ জীৱনলৈ এই সুযোগতো নহা হ’লে এনে প্ৰাকৃতিক সৌন্দৰ্য্যৰে ভৰপূৰ উত্তৰ-পূৰ্বাঞ্চলৰ ভিতৰুৱা গাঁওবোৰ কেতিয়াও দেখা নাপালোহেঁতেন, যিবিলাক মই দেহে-মনে ভাল পাওঁ, যাক পাবৰ বাবে মই সৰ্বদা উৎকণ্ঠী। লগতে বিভিন্ন জাতি-উপজাতিৰ মানুহৰ লগত ভাৱ বিনিময় কৰাৰ সুযোগ তথা কোনো সাদৰি আইৰ হাতৰ ৰঙা চাহটুপি বা গৰমৰ দিনত নেমু পানীটুপিও নাপালোহেঁতেন যাক পান কৰি ভাগৰুৱা দেহাটোলৈ পুনৰ কাম কৰাৰ এক নতুন উদ্যম আনো। নহ’লে যে আমি আমাৰ লক্ষ্যৰ উপনীত হ’ব নোৱাৰিম। প্ৰতিকূল বতৰকো নেওচি কৰিব লাগে নিজ কৰ্তব্য। এনেকুৱা মুহূৰ্তবোৰত মই নিজকে এগৰাকী গৰ্ভৱতী মহিলাৰ লগত তুলনা কৰি চাওঁ। যিদৰে এগৰাকী গৰ্ভৱতী মাতৃয়ে সন্তানটো গৰ্ভস্থ হোৱাৰ দিনৰে পৰা ভূমিষ্ঠ নোহোৱালৈকে বহুতো সমস্যাৰ মাজেৰে পাৰ কৰিব লগা হয় যদিও সন্তানটোৰ স্পৰ্শ পোৱাৰ লগে-লগে মাতৃগৰাকীয়ে সকলো দুখ-যন্ত্ৰনা পাহৰি আনন্দত আত্মহাৰা হৈ পৰে, ঠিক সেইদৰে আমিও যেতিয়া দুৰ্গম হাবি-জংঘলৰ মাজে মাজে এই সকলো দুখ-যন্ত্ৰনা অতিক্ৰম কৰি অৱশেষত এটুকুৰা ঠাই নিৰূপণ কৰিব পাৰো য’ৰ পৰা তেল আহৰণ কৰিব পাৰি, তেতিয়া আমি এই সকলোবোৰ দুখ-ভাগৰ পাহৰি আনন্দত মতলীয়া হৈ পৰো। প্ৰকৃতিৰ পৰা আহৰণ কৰা এই অমূল্য সম্পদৰ বাবেই আমি আজি নিজৰ লগতে দেশৰ প্ৰগতিত অৰিহণা যোগাব পাৰিছো। এইয়াই হৈছে আমাৰ কৰ্মজীৱনৰ মূলমন্ত্ৰ। ইয়াৰ অংশীদাৰ হ’বলৈ পাই সঁচাই নিজকে এজন অইল ইণ্ডিয়ান হিচাপে গৌৰৱবোধ কৰিছো আৰু লগতে মোৰ জীৱনলৈ এনে এটা সুযোগ দিয়াৰ বাবে ভগৱানকো ধন্যবাদ জনাইছো।





## হস্পিটেল

দিলীপ কুমাৰ বৰা  
সতৰ্কতা বিভাগ



তৈল চহৰ দুলীয়াজানত গণপতি আৰাধনা

(নিঃস্বার্থভাৱে মানৱ সেৱাত ব্ৰতী হস্পিটেলৰ ডাক্তৰ, নাৰ্চ আৰু তাত  
কৰ্মৰত ভিন ভিন বিভাগৰ ব্যক্তিসকলৰ প্ৰতি উৎসৰ্গিত)

ৰঙৰ ৰণনত মদমত্ত হৈ উঠিল চহৰখন  
একে মাটিতে গজা গা-গছডালৰ কথা  
প্ৰায়বোৰে পাহৰি গ'ল  
আয়ুধেৰে সিওঁৰা ৰঙা চোলা পিন্ধা  
এটা মানুহৰ হালধীয়া দেহ হস্পিটেলখনত  
কোনোবাই পেলাই থৈ গ'ল  
কোনে জানে সেই মানুহবোৰ  
ৰঙা চোলাৰ পূজাৰী নে  
সেউজীয়া ফুলনিৰ মালী নে  
আকাশেদি উৰি যোৱা এজাক  
বগলীৰ উপাসক কিম্বা যাতক আছিল

এইবোৰ অবাস্তৱ প্ৰশ্নৰ উত্তৰে বিচাৰি  
হস্পিটেলৰ কোনো ব্যাকুল হোৱা নাছিল  
কোনো ৰং লৈয়ে তেওঁলোক উত্ৰাৱল হোৱা নাছিল  
তেতিয়া পোহৰৰ বুকু বিদীৰ্ণ কৰি হঠাতে অহা দৰদী  
বৰষুণজাকৰ কণিকাই সজা বৰ্ণিল ৰামধেনু এখন  
হস্পিটেলৰ কীৰিটি হৈ আকাশত ওলমি আছিল  
হস্পিটেলখন কোনো মন্দিৰ, মছজিদ বা গীৰ্জাঘৰৰ ৰূপ লোৱা নাছিল  
তথাপি হস্পিটেলখন মানুহৰ উপাসনাৰ থলী হৈ পৰিছিল।  
আৰু বৰ্ণ আক্ৰান্ত মানুহৰ সেৱাত ব্ৰতী মানুহবোৰ  
বিবৰ্ণ ভগৱানৰ দূত হৈ পৰিছিল।

## আমি মৰ্মাহত !! ...

সহকৰ্মীৰ অকাল বিয়োগত  
আমি মৰ্মাহত !! অইল নিউজে  
তেওঁলোকৰ বিহেদী আত্মাৰ  
চিৰশান্তি কামনা কৰে —



মৃত্যু : ৫ জুলাই, ২০১৩ চন

মুনীন্দ্ৰ ফুলাৰী, উপাধ্যক্ষ

অইল উচ্চ মাধ্যমিক বিদ্যালয়, মৰাণ

# বিদায় সম্বৰ্দ্ধনা



মহঃ মতিউৰ ৰহমান  
সামগ্ৰী বিভাগ



শ্ৰী নৱ দাস  
ক্ষেত্ৰ অভিযান্ত্ৰিক বিভাগ



শ্ৰী প্ৰবীণ সোনোৱাল  
ক্ষেত্ৰ অভিযান্ত্ৰিক বিভাগ



শ্ৰী দিলীপ কুমাৰ দত্ত  
এল পি জি বিভাগ



মহঃ আনোৱাৰ হুচেইন  
বিত্ত ও গণনা বিভাগ



শ্ৰী বিপুল আচাৰ্য  
বিত্ত ও গণনা বিভাগ



শ্ৰী বিনন্দ বড়া  
বিত্ত ও গণনা বিভাগ



শ্ৰী গোলাপ চন্দ্ৰ বৰগোঁহাই  
অসামৰিক অভিযান্ত্ৰিক বিভাগ



শ্ৰী এছ আৰ গগৈ  
ৰিগ বিল্ডিং বিভাগ



শ্ৰী পি শইকীয়া  
ৰিগ বিল্ডিং বিভাগ



শ্ৰী পি এছ মিত্ৰ  
ৰিগ বিল্ডিং বিভাগ



শ্ৰী এম নেমু  
ৰিগ বিল্ডিং বিভাগ



শ্ৰী জিউত যাদৱ  
ৰিগ বিল্ডিং বিভাগ



শ্ৰী কেশৱ গগৈ  
খনন কাৰিকৰী সেৱা বিভাগ



শ্ৰী বি কে গগৈ  
খনন কাৰিকৰী সেৱা বিভাগ



শ্ৰী বি ৰাজখোৱা  
খনন কাৰিকৰী সেৱা বিভাগ



শ্ৰী আৰ ফুকন  
খনন বিভাগ



শ্ৰী শুভ গগৈ  
বসায়ন বিভাগ



শ্ৰী থানেশ্বৰ বৰা  
পৰিবহন বিভাগ

আপোনালোকৰ  
অৱসৰ জীৱন  
সুখময় হোৱাৰ  
কামনাৰে ...



## आवासी मुख्य कार्यपालक की लेखनी से ...



प्रिय ऑयल इंडियन,

मेरे पूर्व संदेशों में, आपके साथ उत्पादन संबंधी अपनी चिंताओं और अत्यंत चुनौतिपूर्ण वातावरण में सांगठनिक वृद्धि को प्राप्त करने के लिए ऑयल के प्रत्येक कार्मिकगण को कैसे संगठित होकर एक टीम के रूप में कार्य करना होगा, के विषय पर अपने विचारों को साझा किया था। हमें मुख्य रूप से बाह्य पर्यावरणीय विषयों के कारण उत्पन्न विभिन्न चुनौतियों का सामना एक सकारात्मक और प्रभावी ढंग से करने की आवश्यकता है। साथ ही हमें एक जिम्मेदार कारपोरेट इकाई के रूप में अपने आस-पास के समाज के कल्याण के लिए उल्लेखनीय प्रयास करते हुए कंपनी का समावेशी विकास सुनिश्चित करना है। जिस प्रकार से जल की प्रत्येक बूंद एक साथ मिलकर शक्तिशाली नदी को आकार प्रदान करती है, उसी भांति कंपनी में कार्यरत प्रत्येक व्यक्ति, सामूहिक रूप से संगठन को शक्तिशाली एवं उसे मन चाहा आकार देने में सक्षम है। यदि ऑयल इंडिया लिमिटेड को लगातार विभिन्न मोर्चों पर विकास और सफलता प्राप्त करना है, तो यह आवश्यक है कि वैश्विक उपस्थिति के साथ-साथ तीव्र गति से बढ़ती उर्जा कंपनी होने और हितधारकों को महत्ता प्रदान कर कंपनी की विजन को साकार करने लिए ऑयल इंडिया लिमिटेड के परिवार के हर सदस्य को उसकी या उसके हिस्से का योगदान करना अति आवश्यक होगा।

इसीलिए हम में से प्रत्येक लोग ओआईएल के लिए अपना योगदान देते हैं। यह उम्मीद करते हैं कि हममें से प्रत्येक का विवेकपूर्ण बुद्धि और अच्छा स्वास्थ्य हो ताकि हमलोग उच्च आत्मविश्वास और अति प्रतिस्पर्धी वातावरण में अपनी विशेषज्ञता के क्षेत्र में हमेशा उत्साहपूर्वक उत्कृष्ट प्रदर्शन कर सकें। किसी भी परिवार में यह आवश्यक नहीं है कि हमेशा परिवार के प्रत्येक सदस्यों के पक्ष में ही बातें संभव हो। हो सकता है कि कुछ लोगों को स्वास्थ्य साथ न दें जबकि दूसरों के लिए वह दिन पक्ष में न हो अथवा कोई व्यक्ति आकांक्षाओं के अनुरूप प्रदर्शन न कर पाये। यही बातें संगठन के स्तर पर भी लागू होती हैं। हममें से प्रत्येक का कंपनी में अपनी व्यक्तिगत आकांक्षाएं और संभावनाएं रहती हैं। हालांकि, सभी कुछ हमेशा हमारे अनुरूप हो, इस तरह की उम्मीद रखना यथार्थवादी नहीं है।

हो सकता है कि विभिन्न कारणों के चलते हमारे जीवन चक्र में निराशा विद्यमान हो। जिससे हमारे मनोबल में कमी और अनावश्यक मानसिक तनाव पैदा होता है और वह समय के अंतराल के साथ हमारे स्वास्थ्य पर शारीरिक व मानसिक रूप से प्रभाव भी डालता है। विगत तीन दशकों से मैंने इस अद्भुत कंपनी की सेवा की है और मेरे जीवन में भी खुशी और निराशा के कई क्षण इसी तरह के आए हैं। मैंने सोचा कि अपने उन विचार को आपके साथ साझा करना विवेक सम्मत होगा जो मुझे समय के साथ रहस्यात्मक रूप में प्राप्त हुआ है। यहां मैं कुछ सार्वभौमिक सत्य को आपके साथ साझा करना चाहूंगा :

- किसी भी व्यक्ति की असली शक्ति का परीक्षण तब नहीं होता है जब जीवन सुचारू रूप से चल रहा हो। जब व्यक्ति जीवन में विषमताओं/विसंगतियों से टकराता है तब उसमें उससे लड़ने के लिये असली शक्ति, साहस और दृढ़ संकल्प का सृजन होता है।
- किसी व्यक्ति के समर्पण और निःस्वार्थ सकारात्मक योगदान को अवश्य ही पहचान मिलती है। परंतु हो सकता है कि किसी-किसी व्यक्ति को इन दैनिक गुणों को पहचान मिलने में विलम्ब हो जाय।
- पेशेवर कैरियर एक लंबी यात्रा है जहां स्वास्थ्य का अच्छा रहना ही हमारे लिए एकमात्र बीमा है। यद्यपि यह कहना आसान होता है कि व्यक्ति को मानसिक तनाव से अपने आप को दूर रखना चाहिए जिसका हमारे उत्तम स्वास्थ्य पर बुरा प्रभाव पड़ता है। बिना स्वस्थ शरीर के आपके मन में उत्साह नहीं हो सकता और कोई भी व्यक्ति दुर्बल मनोबल से किसी संगठन में अपनी श्रेष्ठ योग्यता का प्रदर्शन भी नहीं कर सकता है।

हमारे अद्भुत और सुंदर कंपनी, ओआईएल को सफल होने के लिये यह आवश्यक है कि हममें से प्रत्येक सदस्य का स्वास्थ्य और मनोबल अच्छा एवं ऊंचा हो। केवल इन दोनों मूल्यवान संपत्ति से ही हम किसी भी संगठनात्मक विकास की दिशा में अपने कौशल और ज्ञान को सकारात्मक रूप से योगदान कर सकते हैं।

हम कंपनी को एक नए क्षेत्र में ले जा रहे हैं। साथ ही विदेशों की सरजमीं पर पैर फैला रहे हैं, अक्षय उर्जा जैसे नए व्यापार क्षेत्र में प्रवेश कर रहे हैं, भौगोलिक रूप से चुनौतिपूर्ण दुर्गम और कठिन क्षेत्रों में खोज कर रहे हैं और परिपक्व क्षेत्रों से उत्पादन बनाए रखने की चुनौतियों का सामना कर रहे हैं। कंपनी निश्चित रूप से इन सभी विभिन्न प्रयासों पर सफलता प्राप्त करेगी लेकिन इसके लिये यह आवश्यक है कि हममें से प्रत्येक ऑयल इंडियन का स्वास्थ्य एवं मनोबल अच्छा और ऊंचा बना रहे।

हमारी शुभकामनाएं हैं कि आप सभी अत्यधिक प्रसन्न, स्वस्थ और ऊर्जावान बने रहे।

कुंतिंद्र कुमार् नाथ

के. के. नाथ  
आवासी मुख्य कार्यपालक

## ग्रीनटेक सुरक्षा पुरस्कार 2013 के विजेता

ऑयल इंडिया लिमिटेड को पेट्रोलीयम अन्वेषण के क्षेत्र में, गोल्ड श्रेणी में 12 वीं ग्रीनटेक सुरक्षा अवार्ड 2013 के विजेता के रूप में घोषित किया गया।

यह पुरस्कार, सीडाडे डी गोवा, गोवा में 3 सितम्बर 2013 को 12वीं वार्षिक ग्रीनटेक अग्नि, सुरक्षा और संरक्षा सम्मेलन 2013 के साथ आयोजित एक भव्य समारोह में प्रदान किया गया।

सुरक्षा एवं पर्यावरण विभाग, उन सभी विभागों को अपनी हार्दिक आभार प्रकट करती है जिन्होंने एचएसई उत्कृष्टता प्राप्ति में प्रत्यक्ष अथवा अप्रत्यक्ष रूप से सहायता प्रदान की है।



## ऑयल इंडिया लिमिटेड के नए वित्त निदेशक



श्रीमती रूपशिखा सैकिया बोरा ने दिनांक 1 अक्टूबर 2013 को ऑयल इंडिया लिमिटेड (ओआईएल) के निदेशक (वित्त), के रूप में पदभार ग्रहण कर लिया है। ऑयल के बोर्ड में कार्यकारी निदेशक बनने वाली वह पहली महिला हैं। श्रीमती बोरा को वित्तीय प्रबंधन, लेखा परीक्षा और सामरिक योजना के विविध क्षेत्रों में किए गए कार्य का 27 वर्षों का अनुभव है। उनको "द इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड एकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया" द्वारा "बेस्ट सीए प्रोफेशनली वुमेन अचीवर अवार्ड" से सम्मानित किया गया और पेट्रोफेड, इंडिया की ओर से "पेट्रोफेड वुमेन एजक्यूटिव ऑफ ऑयल एंड गैस इंडस्ट्री अवार्ड" का एक विशेष प्रसस्ति पत्र भी दिया गया है।

सुश्री बोरा ने दिल्ली स्कूल ऑफ इकोनॉमिक्स से वाणिज्य में स्नातकोत्तर की है और उन्हें पूर्वोत्तर भारत से चार्टर्ड अकाउंटेंट बनने वाली पहली महिला होने का गौरव प्राप्त है। उसकी उपलब्धि में प्रतिष्ठित फुलब्राइट ह्यूबर्ट हम्फ्री फैलोशिप, अमेरिका भी शामिल हैं। वह एक बेहतरीन गोल्फ खिलाड़ी हैं और उन्हें भ्रमण करना बेहद पसंद है।

## ऑयल इंडिया लिमिटेड को EFI राष्ट्रीय पुरस्कार प्रदत्त

PAN इंडिया श्रेणी में कर्मचारी के साथ पारस्परिक सौहार्द एवं प्रगाढ़ संबंध में उत्कृष्टता हेतु ऑयल इंडिया लिमिटेड को "EFI (Employers' Federation of India) राष्ट्रीय पुरस्कार" से सम्मानित किया गया।

इस पुरस्कार को श्री बी मुथुरमण, उपाध्यक्ष, टाटा स्टील लिमिटेड के द्वारा श्री राजीव दुबे, अध्यक्ष, ईईआई एवं प्रेसिडेंट (एचआर ग्रुप), महिंद्रा एंड महिंद्रा लिमिटेड की उपस्थिति में ऑयल इंडिया लिमिटेड की ओर से ओआईएल टीम को प्रदान किया गया। इसे दिनांक 24 अक्टूबर 2013 को विवांता में ताज प्रेसिडेंट, मुंबई द्वारा "प्रतिस्पर्धी भारत के लिए सृजनशील कर्मचारी संबंध" विषय पर आयोजित समारोह में ईएफआई नेशनल एचआरएम सम्मेलन 2013 और CIE 33वीं कर्मचारी संबंध सम्मेलन के दौरान दिया गया।





## ऑयल इंडिया लिमिटेड की 54वीं वार्षिक सामान्य बैठक

तेल एवं प्राकृतिक गैस के कुल प्रमाणित और संभावित भंडारों के आधार पर देश की दूसरी सबसे बड़ी राष्ट्रीय और गैस कंपनी, ऑयल इंडिया लिमिटेड की 54वीं वार्षिक सामान्य बैठक, दिनांक 21-09-2013 को अपने क्षेत्र मुख्यालय, दुलियाजान में आयोजित की गई। शेयरधारकों को संबोधित करते हुए अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, श्री एस. के. श्रीवास्तव ने कहा कि वित्त वर्ष 2012-13 में कंपनी द्वारा अनेक महत्वपूर्ण उपलब्धियाँ अर्जित की गई। कंपनी ने प्राकृतिक गैस का 2639.21 एमएमएससीएम अब तक सर्वाधिक उत्पादन कर नये कीर्तिमान को स्थापित किया है। इस वर्ष कच्चे तेल और संघनित पदार्थ का उत्पादन (संयुक्त प्रयास की हिस्सेदारी सहित) 3.701 एमएमटी किया गया। वित्त वर्ष 2013 में कच्चा तेल के उत्पादन में गिरावट का मुख्य कारण प्रत्यक्ष, अप्रत्यक्ष और अनेकों अप्रत्याशित समस्याओं के फलस्वरूप होनेवाली हानि थी, जो कंपनी के नियंत्रण में नहीं थी।

गत वर्ष के 9,863.23 करोड़ रुपये की तुलना में वर्ष 2012-13 में कंपनी की कुल कारोबार (बिक्री) 9,947.57 करोड़ रुपये हुई जबकि इस वर्ष कर के पश्चात् 3,589.34 करोड़ रुपये का लाभार्जन हुआ जो गत वर्ष से 4.13% अधिक रहा। श्रीवास्तव ने कहा कि इसी के परिणाम स्वरूप कंपनी द्वारा 300% की दर से लाभांश घोषित किया गया। वित्तीय निष्पादन में सुधार के परिणाम स्वरूप ऑयल द्वारा गत वर्ष के दौरान 17,721 करोड़ रुपये की तुलना में इस वर्ष कंपनी की निवल मूल्य 19,212 करोड़ में हो गई है।

अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक ने उल्लेख किया कि सरकारी नीतियों के अनुसार वर्ष 2011-12 के 7351.77 करोड़ रुपये की तुलना में तेल का विपणन करने वाली सरकारी क्षेत्र की तेल कंपनियों को इस वर्ष 7,892.17 करोड़ रुपये की रियायत देने के बावजूद, यह उपलब्धि अर्जित की गई। इस रियायत का असर कंपनी के इस वर्ष कर के पश्चात् लाभ की स्थिति पर भी पड़ा और इससे इसमें 4,481.74 करोड़ रुपये की गिरावट आई।

श्री श्रीवास्तव ने यह भी कहा कि ओआईएल द्वारा इस वर्ष राज्यों और केंद्रीय राजस्व को उपकर, रॉयल्टी और बिक्री कर आदि के रूप में पर्याप्त कर दिया गया है। इस वर्ष राज्यों के राजस्व को 1849.89 करोड़ रुपये और केन्द्रीय राजस्व को 4,874.79 करोड़ रुपये रूप में कर दिया गया है। यह हमारे लिए गर्व का विषय है कि लगातार 11वीं बार नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक, भारत द्वारा कंपनी के लेखापरीक्षित वार्षिक लेखा पर "शून्य" टिप्पणी की गई।

कंपनी के परिदृश्य पर प्रकाश डालने हुए श्री श्रीवास्तव ने कहा कि नेल्प के बिडिंग के पहले नौ चक्रों में कंपनी द्वारा 27 ब्लॉकों को स्वतंत्र रूप से या राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय कंपनियों के परिसंघों के साथ प्राप्त किया गया जिसमें से 12 ब्लॉकों में कंपनी प्रचालक के रूप में है। उन्होंने जानकारी दी कि कंपनी द्वारा देश भर में फैले नेल्प और अन्य ब्लॉकों में



प्रतिबद्ध न्यूनतम कार्यक्रम के अनुसार योजनाबद्ध अन्वेषण कार्य किया जा रहा है।

विगत कुछ वर्षों से कंपनी द्वारा कच्चा तेल और गैस के उत्पादन में अभिवृद्धि ट्रेंड बरकरार रखने पर ऑयल के सफल प्रयास की सराहना करते हुए श्री श्रीवास्तव ने कहा कि यह मुख्यतः निम्नलिखित प्रयासों के चलते संभव हो पाया है:- विकासात्मक/इनफिल वेधन को प्राथमिकता देना, उत्पादन संरचना और प्रवाह लाइनों को अवरूद्ध करना, कूपों का वर्कओवर/कूप उत्प्रेरण एवं सेवा, बेहतर तेल रिकवरी (आई ओ आर)/संबंधित तेल रिकवरी (ई ओ आर) और नई खोजों से शीघ्र उत्पादन प्रारंभ करना।

श्री श्रीवास्तव ने कहा कि ऑयल द्वारा इस वर्ष क्रमशः गैस का सर्वाधिक उत्पादन 2639.21 एमएमएससीएम और सर्वाधिक बिक्री 2080.23 एमएमएससीएमडी की गई है। नई कूप कम्पलीसन प्रौद्योगिकी को अपनाकर बंद पड़े गैस कूपों का वर्कओवर करके और असंबद्ध गैस कूपों का वेधन कर पूर्वोत्तर में हम अपनी गैसोत्पादन क्षमता को वर्तमान में 7.2 एमएमएससीएम से बढ़ाकर 10 एमएमएससीएम प्रतिदिन की दर से करने का प्रयास कर रहे हैं। कंपनी के जैसलमेर क्षेत्र से उत्पादित गैस को गेल (इंडिया) लिमिटेड के पाइपलाइन द्वारा बिजली उत्पादन के लिए आरआरवीयूएनएल को आपूर्ति की जाती है। इस उपभोक्ता को गैस आपूर्ति करने का वर्तमान करार 0.7 एमएमएससीएमडी है और अतिरिक्त आपूर्ति करने के लिए इसे संशोधित करने का कार्य किया जा रहा है।

शेल/अपारंपरिक गैस एक नया क्षेत्र है जिन्होंने लोगों का ध्यान आकृष्ट किया है। शेल गैस नीति का निर्धारण भारत सरकार द्वारा किया जा रहा है और जब इसकी बोली लगाई जाएगी तो कंपनी इसमें सक्रिय रूप से भाग लेंगी। कंपनी द्वारा भारत और विदेशों में शेल गैस के अवसरों की तलाश की जा रही है। ओआईएल के पास पूर्वोत्तर में एक सीबीएम ब्लॉक है जिसे हमारे द्वारा मेसर्स डार्ट एनर्जी के साथ प्राप्त किया गया जो प्रचालक का काम करेगा। कार्यक्रम के अनुसार इस ब्लॉक में कार्य प्रगति पर है। एलएनजी एक अन्य क्षेत्र है जिसमें कंपनी सक्रिय रूप से भाग लेने का प्रयास कर रही है।

ऑयल की पाइपलाइन 1157 किलोमीटर में प्रसारित है। 5.5 मिलियन मेट्रिक टन/प्रतिवर्ष की क्षमता वाली इस पाइपलाइन से उपरी असम में उत्पादित कच्चा तेल की आपूर्ति नुमालीगढ़, गुवाहाटी और बोंगाईगांव स्थित सरकारी क्षेत्र की रिफाइनरियों को की जाती है। क्योंकि पाइपलाइन की अधिकांश सुविधाएं 50 वर्षों से अधिक पुरानी हैं इसलिए कंपनी द्वारा 871.35 करोड़ ₹. की अनुमानित लागत से सभी पंप स्टेशनों के अपग्रेडेशन की एक परियोजना पर कार्य किया जा रहा है। बोंगाईगांव और बरौनी के बीच के पाइपलाइन के 600 कि.मी. प्रभाग को दोनों ओर तेल का परिवहन करने के लिये संशोधित किया गया है और इससे अब बरौनी से रावा क्रूड की आपूर्ति बोंगाईगांव रिफाइनरी को की जा रही है।

ऑयल इंडिया लिमिटेड के विदेश स्थित क्रियाकलापों पर प्रकाश डालते हुए श्री श्रीवास्तव ने कहा कि कंपनी विश्व के आठ देशों में कार्यरत है और इसके द्वारा 33657 वर्ग कि.मी. प्रचालन क्षेत्र अधिकृत किया गया है और वहां के खोज की हुई तेल क्षेत्रों को विकसित करने की योजना है। श्री श्रीवास्तव ने उल्लेख किया कि कंपनी और इंडियन ऑयल कॉर्पोरेशन लिमिटेड (आई ओ सी एल) द्वारा संयुक्त रूप से यूएसए के कोलोराडो के डेनवर-जुल्सवर्ग (डी-जे) बेसिन में कैरिजो ऑयल एंड गैस आई एन सी (कैरिजो) के लिक्विड रिच शेल एसेट्स में 20% और 10% की हिस्सेदारी अधिकृत की गई। यह अधिग्रहण 1 अक्टूबर 2012 से प्रभावी हुआ। ऑयल द्वारा टेक्सास यू एस ए में 100% अधिकृत सहायक कंपनी ऑयल इंडिया (यू एस ए) आई एन सी के नाम स्थापित की गई। ऑयल को इस परिसंपत्ति का 12300 निवल एकड़ क्षेत्र प्राप्त हुआ और साथ ही साथ चालू वर्ष में इसमें 1953.067 एकड़ अतिरिक्त क्षेत्र जोड़ा गया।

लीबिया के क्षेत्र 95/96 (5 ब्लॉकों को समाहित कर) जहाँ सोनाट्रैक प्रचालक है और जिसमें कंपनी की हिस्सेदारी 25% है वहां कूप सं.-1 का वेधन दिसंबर 2012 में किया गया। इस तेल कूप में तेल की प्राप्ति हुई और इसकी उत्पादन दर 3050 बैरल प्रतिदिन (44.5 ए पी आई) थी। तीसरे कूप के बड़े बालुकाश्म में भी हमें 400 फीट गैस की प्राप्ति हुई। न्यूनतम कार्य प्रतिबद्धता के तीसरे चरण में 3 डी सेस्मिक किया जा रहा है और करीब 1000 वर्ग कि.मी. आंकड़ा अधिग्रहण किया गया है।

गैबॉन से शक्ति ब्लॉक का प्रचालन हमारे द्वारा किया जा रहा है जिसके तीसरे कूप में एक खोज की गई है। इस तेलकूप में दो संभावनाबहुल जोन प्राप्त हुए। दूसरे बालुकाश्म का परीक्षण करने पर इस तेल कूप से तेल और गैस उत्पादित हुआ। प्रचालक के रूप में विदेश में यह ऑयल की पहली खोज है और हमें इस पर खुशी मनाने का हक है।

यमन में व्याप्त राजनीतिक संकट के फलस्वरूप ब्लॉक के भौतिक कार्यों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ा। जमीनी स्थिति में सुधार के फलस्वरूप प्रचालक द्वारा कार्य दुबारा प्रारंभ किया गया। ब्लॉक 83 में 350 लाईन कि.मी. का 2 डी सेस्मिक अधिग्रहण और 245 वर्ग कि.मी. का 3 डी पूरा किया गया। प्रचालक मेसर्स मेडको एनर्जी द्वारा ब्लॉक 82 में सेस्मिक अधिग्रहण की तैयारी प्रारंभ की गई।

नाइजीरिया के जे वी ब्लॉक का लाइसेंस खनन रियायत ओ एम एल 142

में परिवर्तित कर दिया गया। ओ एम एल में परिवर्तित होने के बाद ओ पी एल क्षेत्र कम होकर केवल 1295 वर्ग कि.मी. रह गया है। मार्च 2014 तक किये जानेवाले कार्यों की सूची बनाई गई है जिसमें 2 डी और 3 डी सेस्मिक अधिग्रहण, तीन कूपों का वेधन और उत्पादन सुविधाओं की स्थापना आदि समाहित हैं। सेस्मिक क्रिड और संयंत्रों को इकट्ठा कर लिया है। लाईन सर्वे और शाट होल वेधन कार्य प्रगति पर है। प्रचालक द्वारा सेस्मिक आंकड़ा अधिग्रहण के कार्यक्रम को अंतिम रूप दिया गया है। मिश्र में ब्लॉकों का उत्पादन सहभागिता करार उस देश की भू राजनीतिक स्थिति के फलस्वरूप पुनः बिलंबित हुआ। मेना क्षेत्र में नागरिक असंतोष के फलस्वरूप कंपनी के कुछ विदेशी परिसंपत्तियों के प्रचालन कार्यों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ा है।

काराबोबो-1 उत्तरी और काराबोबो-1 केन्द्रीय ब्लॉक को समाहित करते हुए परियोजना काराबोबो वेनेजुएला के क्षेत्र में विकासोन्मुख गतिविधियाँ प्रगति पर हैं। इस परियोजना के कूप सी जी ओ-005 से 27 दिसंबर, 2012 को पहली बार तेल का उत्पादन प्रारंभ हुआ। वर्तमान में इसकी औसत उत्पादन दर करीब 1800 बैरल प्रतिदिन है।

ऊर्जा के अपारंपरिक स्रोतों के दोहन के क्षेत्र में, कंपनी द्वारा वर्ष 2011-12 के दौरान 13.6 मेगावाट क्षमता का एक विन्ड टर्बाइन प्लांट राजस्थान के जैसलमेर जिले के लुधरवा में लगाया गया। वित्त वर्ष 2012-13 में 54 मेगावाट की पवन ऊर्जा का एक अन्य प्लांट राजस्थान में लगाया गया।

इस वर्ष दुलियाजान और राजस्थान में 100 किलोवाट की एक सौर ऊर्जा की पावर परियोजना चालू की गई। आगामी वित्त वर्ष में कंपनी द्वारा पवन ऊर्जा और सौर ऊर्जा दोनों के क्षेत्र में अपेक्षाकृत बड़ी परियोजनाएं लेने की योजना बनाई गई है।

श्री श्रीवास्तव ने कहा कि इस वर्ष कंपनी द्वारा उपरी असम में हाइड्रोकार्बन की नौ खोजें की गईं। गत वित्त वर्ष में इसी बेसिन में 7 खोजें की गई थीं। वर्ष 2011-12 के 9.54 एमएमएस किलोलीटर की तुलना में वर्ष 2012-13 में हाइड्रोकार्बन भंडार वृद्धि 9.78 एम एम एस किलोलीटर (तेल + तेल के समतुल्य गैस) रही।

कंपनी का 31 मार्च 2013 को तेल एवं गैस का सुदृढ़ भंडार आधार है। कंपनी का 3 पी भंडार 1.35 बिलियन बैरल तेल के समतुल्य गैस है। कंपनी द्वारा प्रचालक के रूप में राजस्थान के एन इ एल पी ब्लॉक में पहली खोज की गई। ब्लॉक आर जे - ऑन-2004-2 पूनम-1 में भारी







तेल की खोज की गई जो बीकानेर - नागौर बेसिन के बाघेवाला संरचना के पूर्वोत्तर में स्थित है। इन खोजों से अन्वेषण का नया आयाम मिला है जिससे उन्नति की नयी संभावनाएं प्रत्याशित है।

ऑयल द्वारा पर्यावरण एवं पारिस्थितिकी, स्थायी विकास और कार्मिकों, उपभोक्ताओं और अपने प्रचालन क्षेत्र के जन समुदाय के जीवन को अनवरत समृद्ध करने की प्रतिबद्धता को दोहराते हुए श्री श्रीवास्तव कंपनी द्वारा पर्यावरण, प्रतिकक्षण और सुरक्षा के लिये किए गए प्रयासों का भी उल्लेख किया गया। अन्वेषण एवं उत्पादन में संलग्न एक कंपनी होने के नाते कंपनी द्वारा सुरक्षा, स्वास्थ्य एवं पर्यावरण को अत्यधिक महत्व दिया जाता है और इसकी एक सुव्यवस्थित एच एस ई नीति है। संपोषणीय विकास के अपने लक्ष्य को हम एच एस ई खतरों के उचित प्रबंधन द्वारा ही प्राप्त कर सकते हैं। अपने एच एस ई प्रयासों की समीक्षा और इसमें उत्तरोत्तर परिष्करण के लिये ऑयल प्रतिबद्ध है ताकि दुर्घटनाओं को रोका जा सके, पर्यावरण-प्रदूषण को न्यूनातिन्यून किया जा सके और स्वास्थ्य एवं सुरक्षा के खतरों को कम किया जा सके। एच एस ई आकांक्षाओं के सर्वोत्तम स्तर को प्राप्त करने के लिये फ्रेमवर्क और अधिरचना का निर्माण करने के लिए गाइड के साथ एक एच एस ई-एम एस मैनुअल तैयार किया गया और इसे ऑयल के सभी प्रचालन क्षेत्रों द्वारा अंगीकार किया गया। एच एस ई के निष्पादन के प्रति ऑयल की प्रतिबद्धता इसके एक विजन वक्तव्य में भी परिलक्षित है ऑयल स्वास्थ्य, सुरक्षा और पर्यावरण के प्रति पूर्णतः प्रतिबद्ध है।

श्री श्रीवास्तव ने कहा कि कंपनी में कार्मिकों की एक अच्छी टीम है। ऑयल व्यापार की सर्वोत्तम नीतियों के अनुरूप अपने प्रयास, आविष्कार और आकांक्षा के निर्माण कर बेहतर कार्मिक संबंध विकसित कर कार्मिकों की जरूरतों को पूरी करते हैं। इसके आधार पर हम केवल ईमानदारी, आत्मविश्वास पारदर्शिता एवं पारम्परिक विश्वास के प्रतिबद्धता ही सुनिश्चित नहीं करते बल्कि कार्मिकों में गर्व और गौरव की भावना भी भरते हैं।

ऑयल इंडिया की सामुदायिक सामाजिक दायित्व का लेखा जोखा प्रस्तुत

करते हुए श्री श्रीवास्तव ने रेखांकित किया कि एक जिम्मेदार कारपोरेट नागरिक होने के नाते, हमारी सीएसआर नीतियों का मुख्य फोकस - हमें, जन समुदाय के प्रति अपने निगमित दायित्व और निगमित सर्वोत्कृष्टता की प्राप्ति के समग्र लक्ष्य के बीच एक संतुलन का निर्माण करना चाहिए। इस परिपेक्ष्य में ऑयल द्वारा अपने प्रचालन क्षेत्रों के लोगों और समुदायों के जीवन में परिवर्तन लाने के लिए कल्याणकारी योजनाओं यथा: शिक्षा, स्वास्थ्य देखभाल और मूलभूत संरचना के समग्र विकास के अंतर्गत सामाजिक कल्याण और सामुदायिक विकास के कार्य के द्वारा मानवीय संवेदनशीलता के साथ प्रौद्योगिकी में निवेश किया जा रहा है। सरकार द्वारा प्राप्त मार्ग निर्देशों के अनुसार सी एस आर कार्यों को निर्धारित करने के लिये ऑयल द्वारा अपने निवल लाभ का 2% राशि निर्धारित की गई है। उन्होंने कहा कि कुछ अन्य चालू परियोजनाओं में परियोजना स्पर्श - प्रचालन क्षेत्रों में चल चिकित्सा सेवा, परियोजना रूपान्तर - जीविका के लिए स्वावलंबी दलों का निर्माण एवं प्रशिक्षण, परियोजना दीक्षा - विद्यालय के विद्यार्थियों में कंप्यूटर साक्षरता, प्रौढ़ शिक्षा की परियोजना तथा परियोजना आई एम आर - नवजात शिशुओं की मृत्युदर में कमी आदि शामिल हैं। डिब्रूगढ़, तिनसुकिया और शिवसागर जिलों में स्थित ऑयल के प्रचालन क्षेत्रों के बेरोजगार युवकों को रोजगार का अवसर प्रदान करने के लिए डिब्रूगढ़ जिले में एक डेयरी परियोजना - परियोजना कामधेनु को प्रारंभ करने की योजना बनाई गई है।

श्री श्रीवास्तव ने कहा कि ऑयल को भारत में तेल और गैस के अन्वेषण एवं उत्पादन के क्षेत्र के निष्पादन में अग्रणी होने के लिये पेट्रोफेड द्वारा "इ एंड पी कंपनी और द इयर" पुरस्कार से सम्मानित किया गया है। साथ ही दलाल स्ट्रीट द्वारा "सर्वोत्तम रूप से प्रबंधित नवरत्न सार्वजनिक उपक्रम 2013" का पुरस्कार प्रदान किया गया है।

अंत में अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक ने सभी शेयर धारकों को पुनः आश्वस्त करते हुए कहा कि हम अपने विजन के अनुरूप ऑयल को एक विश्वस्तरीय संगठन बनाने के लिये अनवरत सार्थक प्रयास करते रहेंगे।



## ऑयल इंडिया लिमिटेड ने भारत के 67वीं स्वतंत्रता दिवस मनाया

दुलियाजान के नेहरू मैदान में ऑयल इंडिया लिमिटेड (ओआईएल), द्वारा भारत के 67वीं स्वतंत्रता दिवस को बड़े उत्साह के साथ मनाया गया। नेहरू मैदान, दुलियाजान में आयोजित मुख्य समारोह में मुख्य अतिथि, ऑयल इंडिया लिमिटेड के आवासी मुख्य कार्यपालक, श्री के. के. नाथ, ने राष्ट्रीय तिरंगा झंडा फहराया। इसके बाद राष्ट्रीय गान, गार्ड ऑफ ऑनर, मार्च पास्ट, बच्चों द्वारा सांस्कृतिक कार्यक्रम प्रस्तुत किए गए। श्री जे. सिंह, डीआईजी-सीआईएसएफ (दुलियाजान यूनिट) और ऑयल इंडिया लिमिटेड के अन्य वरिष्ठ अधिकारीगण इस समारोह में उपस्थित थे।



सभा को संबोधित करते हुए श्री के. के. नाथ ने लोगों से आग्रह किया कि कंपनी के विकास में अपना योगदान दें जिससे स्वतः ही राष्ट्र के सकारात्मक आर्थिक विकास के लिए ही योगदान मिलेगा। उन्होंने केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (सीआईएसएफ), ऑयल के सुरक्षा कर्मियों, असम औद्योगिक सुरक्षा बल (एआईएसएफ), और विभिन्न स्कूलों के छात्रों द्वारा प्रस्तुत गार्ड ऑफ ऑनर का निरीक्षण किया।

उत्तराखंड में हाल ही में आए बाढ़ के शिकार लोगों को श्रद्धांजलि

अर्पित हेतु बच्चों द्वारा रंगारंग सांस्कृतिक नृत्य कार्यक्रमों का आयोजन किया गया। ऑयल इंडिया लिमिटेड के अन्य वरिष्ठ अधिकारीगण, सीआईएसएफ के जवान, प्यारे बच्चे और दुलियाजान टाउनशिप की बड़ी आबादी में रहनेवाले लोगों ने परिवार सहित समारोह में भाग लिया।

कुल 14 पलटनों (सीआईएसएफ से 3, ऑयल सुरक्षा से 1, एआईएसएफ से 1, अग्निशमन सेवा से 1, ऑयल एच एस स्कूल से 2, ऑयल एच एस स्कूल (एनसीसी) से 2, दुलियाजान गर्ल्स कॉलेज से 1, डीपीएस से 1 और केन्द्रीय विद्यालय से 2) ने मार्च पास्ट में भाग लिया। सीआईएसएफ को सर्वश्रेष्ठ मार्च पास्ट पलटन घोषित किया गया जबकि अन्य श्रेणी में एआईएसएफ को प्रथम स्थान मिला था और उन्हें नकद पुरस्कार से सम्मानित किया गया। स्कूली बच्चों की श्रेणी में, ऑयल इंडिया हायर सेकेंडरी स्कूल के एनसीसी दल को प्रथम जबकि केन्द्रीय विद्यालय, दुलियाजान के एनसीसी दल को द्वितीय घोषित किया गया और उन्हें नकद पुरस्कार से सम्मानित किया गया।

नेहरू मैदान में आयोजित समारोह के तुरंत बाद, आवासी मुख्य कार्यपालक, श्री के. के. नाथ ने ऑयल इंडिया लिमिटेड के अन्य वरिष्ठ अधिकारियों और दुलियाजान महिला क्लब के सदस्यों के साथ दुलियाजान अस्पताल के रोगियों को फल और मिठाई वितरित किए।





## कलकत्ता शाखा में हिन्दी पखवारा समापन एवं पुरस्कार वितरण समारोह का आयोजन

ऑयल इंडिया लिमिटेड के कलकत्ता शाखा कार्यालय में दिनांक 01-09-2013 से 15-09-2013 तक हिन्दी पखवारा का आयोजन किया गया। पखवारा के दौरान कार्यालय के अधिकारियों व कर्मचारियों के लिए विशेष रूप से नई प्रकार की प्रतियोगिताएं आयोजित की गईं। आशुभाषण प्रतियोगिता, हिन्दी प्रशासनिक प्रश्नावली अनुवाद प्रतियोगिता, कम्प्यूटर हिन्दी टाइपिंग प्रतियोगिता, पश्चिम बंगाल सामान्य ज्ञान प्रतियोगिता तथा क्विज प्रतियोगिता में कर्मिकों ने बढ़चढ़ कर भाग लिया। पखवारा का उद्घाटन हिन्दी कार्यशाला के आयोजन के साथ हुआ। दिनांक 02-09-2013 को आयोजित हिन्दी कार्यशाला में 14 कर्मिकों ने भाग लिया। कार्यशाला में विशेष रूप से डॉ. आर. एम. झा, हिन्दी प्राध्यापक, हिन्दी शिक्षण योजना, कलकत्ता शाखा तथा श्री ए. एन. त्रिवेदी, वरिष्ठ प्रबंधक (मा. सं. एवं रा. भा.) बतौर संकाय उपस्थित हुए। उनके अनुभव का लाभ सभी उपस्थित कर्मिकों ने उठाया। दिनांक 08-10-2013 को भव्य समापन एवं पुरस्कार वितरण समारोह का आयोजन किया गया। खचाखच भरे कर्मचारी रिक्रेशन हॉल में कर्मिकों को सम्बोधित करते हुए कार्यालय के प्रमुख श्री डी के दत्ता ने सभी उपस्थित विद्वजनों का स्वागत किया तथा सभी कर्मिकों से अपील की कि वे अपना ज्यादा से ज्यादा कार्यालयीन कार्य राजभाषा हिन्दी में करें। उन्होंने यह भी कहा कि कलकत्ता शाखा के अधिकांश कर्मिक हिन्दीतर भाषी हैं परंतु उनके



द्वारा अपने काम हिन्दी में करने का प्रयास सदैव किया जाता है, जोकि उनकी सकारात्मक सोच को परिलक्षित करता है। उन्होंने यह भी कहा कि वे अपने कार्यालय में प्राप्त होने वाले अधिकांश पत्रों पर हिन्दी में हस्ताक्षर करते हैं तथा उन पर टिप्पणी भी हिन्दी में लिखते हैं। उन्होंने आशा अभिव्यक्त की कि भविष्य में इस प्रकार के छोटे छोटे प्रयास किये जाते रहेंगे। कार्यक्रम के दौरान श्री एस अहमद, श्री शुभेन्दु चट्टोपाध्याय, श्री गोपाल चक्रवर्ती, श्री इन्दरजीत सिंह तथा श्री विश्वनाथ चैटर्जी द्वारा कविताएं/गीत/विचार प्रस्तुत किए गए। कार्यक्रम के अंत में सभी पुरस्कार विजेताओं को पुरस्कार वितरित किए गए। श्री एस. एन. गुप्ता, मुख्य प्रबन्धक द्वारा धन्यवाद प्रस्ताव प्रस्तुत किया गया। पखवारा के दौरान आयोजित प्रतियोगिताओं के पुरस्कार विजेताओं के नाम तथा समारोह के छायाचित्र संलग्न हैं।

## ऑयल इंडिया लिमिटेड, दुलियाजान में हिन्दी माह समारोह का आयोजन

वर्ष 2013-14 के लिये ऑयल इंडिया लिमिटेड के क्षेत्र मुख्यालय, दुलियाजान में हिन्दी माह का आयोजन 12 सितंबर से 11 अक्टूबर 2013 तक किया गया। इस दौरान अनेक रचनात्मक प्रतियोगिताओं यथा:- हिन्दी निबंध लेखन, हिन्दी वाद-विवाद, हिन्दी पत्र लेखन, टिप्पण एवं अनुवाद प्रतियोगिता, हिन्दी डिक्शनरी आदि प्रत्येक दो श्रेणी में - (हिन्दीतर एवं हिन्दी भाषी हेतु) आयोजित किए गए।

समारोह की शुरुआत हिन्दी निबंध लेखन प्रतियोगिता (दो श्रेणी में) किया गया। समारोह के दौरान सभागार में उपस्थित लोगों का स्वागत करते हुए डॉ. आर. झा, प्रबंधक (राजभाषा ने कहा कि हमारी भाषा और साहित्य में विविधता एवं आत्मगौरव की भावना लगभग पांच हजार वर्ष पुराना है जो वेद, पुराण, आरण्यक, महाभारत एवं रामायण से होकर आधुनिक भारतीय साहित्य तक विकसित हुई है। देश के सामाजिक-आर्थिक विकास में भाषा एक महत्वपूर्ण औजार के रूप में कार्य करती है। जनता और सरकारी तंत्र के बीच बेहतर समझ एवं तालमेल का विकास जनता द्वारा प्रयुक्त भाषा के माध्यम से ही संभव होता है। राजभाषा हिन्दी की संकल्पना का आधार भी शायद यही है। इसी कारण हमारे देश में हिन्दी को संघ सरकार की राजभाषा बनाया गया है। हिन्दी हमारे देश की सबसे बड़ी संपर्क भाषा है। यह देश के अधिकांश लोगों द्वारा पारस्परिक व्यवहार में प्रयुक्त की जाती है, जो भारत को कल्याणकारी राज्य की



संकल्पना को मूर्त रूप देने में अत्यंत महत्वपूर्ण भूमिका निभा रही है। तत्पश्चात उन्होंने ऑयल इंडिया लिमिटेड द्वारा राजभाषा हिन्दी के प्रगामी प्रयोग के संबंध में किये गये कार्यों से जनसमूह को अवगत कराया।

कार्यक्रम में अध्यक्ष के रूप में उपस्थित श्री एन. आर. डेका, महाप्रबंधक (प्रशासन व जन संपर्क) एवं अध्यक्ष, राजभाषा कार्यान्वयन समिति ने कहा कि मानव जीवन में भाषा का अत्यंत महत्व है। वैचारिक आदान-प्रदान, व्यापार-व्यवहार का आधार भाषा है। भाषा से ही समाज बनता है और उसकी पहचान होती है। यह पहचान अस्मिता का निर्माण करती है और अस्मितावान समाज और राष्ट्र अन्यो की तुलना में अधिक प्रगति और विकास करते हैं।

लोकतंत्र में भाषा की महत्वपूर्ण भूमिका है क्योंकि वह सरकार और जनता के बीच संपर्क का माध्यम है। इसीलिए हमारे संविधान में केन्द्र सरकार के काम-काज के लिए हिन्दी को राजभाषा के रूप में मान्यता दी गई और राज्य सरकारों के लिए प्रांतीय भाषाओं को स्वीकार किया गया। भाषा से शासन और आम आदमी के बीच सहयोग और जवाबदेही का संबंध स्थापित होता है। यदि हम चाहते हैं कि हमारा लोकतंत्र शक्तिशाली और प्रगतिशील बना रहे, तो हमें संघ सरकार के काम-काज में राजभाषा हिन्दी तथा राज्यों के काम-काज में उनकी प्रांतीय भाषा का सम्मान करना होगा।

तत्पश्चात् विभिन्न विभागों से आये प्रतिभागियों के बीच हिन्दी निबंध लेखन प्रतियोगिता का आयोजन किया गया। साथ ही पूरे माह के दौरान निर्धारित कार्यक्रम के अनुसार विभिन्न रचनात्मक प्रतियोगिता से आयोजित की गई। इन प्रतियोगिता में विभिन्न विभागों के अधिकारीगण एवं कर्मचारियों ने अधिकाधिक संख्या में भाग लिया।

## ऑयल इंडिया लिमिटेड द्वारा मध्य अफ्रीका, गेबॉन में हाइड्रोकार्बन की खोज

22 जुलाई, 2013 को ऑयल इंडिया लिमिटेड के इतिहास में एक नया अध्याय जोड़ा गया जब स्थानीय समय (1:30 PM IST) के अनुसार सुबह 9 बजे के आसपास गेबॉन के शक्ति तटवर्ती ब्लॉक में तेल कूप लासा # 1 में हाइड्रोकार्बन की खोज की गई। अप्रैल 2006 में गैवन सरकार से हाइड्रोकार्बन के अन्वेषण के लिए ऑनशोर ब्लॉक शक्ति (जी -4 -220) का अधिग्रहण कर लिया था और संयुक्त उद्यम के तहत इंडियन ऑयल कॉर्पोरेशन लिमिटेड (45%) और जहाँ मरवीस (10%), सिंगापुर और ऑयल इंडिया लिमिटेड (45%) की भागीदारी थी और जहाँ ऑयल एक प्रचालक के रूप में है।

गेबॉन के आंतरिक बेसिन के तटवर्ती ब्लॉक पर शक्ति (जी-4-220) का क्षेत्र 3761.25 वर्ग किलोमीटर है और यह पूर्ववर्ती प्रिकेम्बीयन से लेकर केटेसियस के 3000 मीटर तक तलछटी मोटाई के साथ लगभग 80 किमी लंबी और 45 किमी चौड़ा तक फैली हुई है। शक्ति ब्लॉक के मुख्य संरचनात्मक अक्षीय तत्व Lambarene होस्ट और NW-एसई ट्रेंडिंग हैं। इस ब्लॉक में 26 पुराने तेल कूप भी शामिल हैं जिसका वेधन 1950 से 1982 के बीच किया गया था। आंतरिक बेसिन के अंतर्गत अन्वेषण के उपरांत, तटवर्ती गेबॉन ब्लॉक शक्ति में हाइड्रोकार्बन के कई स्रोत दिखाई दिये हैं, जिसमें से एक की खोज (OU-5) में और दूसरी शक्ति ब्लॉक के पश्चिम में उत्पादन क्षेत्र (Remboue क्षेत्र, इटी 2000 ब्लॉक) में हुई है।

ऑयल इंडिया लिमिटेड द्वारा अन्वेषण गतिविधियों के अंतर्गत aeromagnetic डेटा के 36412 किमी के आसपास 2007 में, 2 डी भूकंपीय आंकड़ों के 1039 एल किमी 2009 में और 3 डी भूकंपीय डेटा का 140 वर्ग किमी 2010 में अधिग्रहण किया गया। इन गतिविधियों के अलावा, MWP के अनुसार 2 फर्म और 1 वैकल्पिक कूपों को वेधन करने की आवश्यकता थी। ऑयल इंडिया लिमिटेड ने शुरू में दो तेल कूपों के वेधन की योजना बनाई और तदनुसार, दिसंबर 2011 में मोयेन Oogue Province में क्रमशः Koungoule और Bateva क्षेत्र में शक्ति ब्लॉक के दक्षिण पश्चिमी और मध्य भाग में दो लोकेशनों में जारी किए गए। विभिन्न सेवा अनुबंध को अंतिम रूप देने के बाद वेधन अभियान को शुरू किया गया जो बहुत ही कम समय अप्रैल 2012 के भीतर में पूरा कर लिया गया। कूपों के वेधन के लिए ऑयल ने पूंज लॉयड अपस्ट्रीम लिमिटेड, इंडिया से 1500 अश्वशक्ति VFD का एक रिंग किराए पर लिया। अन्य सेवा उपलब्ध कराने वाले, वायर लाइन लॉगिंग के लिए स्लमबर्जर-गेबन, मड इंजीनियरिंग के लिए एमआई गेबन, मड लॉगिंग के लिए ऑयलफील्ड इंटरनेशनल, इंडिया और सीमेंटिंग, लाइनर हैंगर और उत्पादन जांच के लिए सिनोपेक गेबॉन थे। मेसर्स फर्स्ट ड्रिल लिमिटेड, ब्रिटेन द्वारा परियोजना प्रबंधन सेवाएं प्रदान किया गया और मेसर्स जीटीपी, गेबॉन को सिविल निर्माण कार्य का अनुबंध दिया गया।

वर्ष 2011 के मध्य दिसंबर में लोकेशन रीलिज करने के बाद, उसके गहरे जंगल में जहाँ संचार का कोई साधन उपलब्ध नहीं होने के बावजूद ऑयल इंडिया लिमिटेड के कार्मिक द्वारा कई किलोमीटर तक अंधेरे-घने जंगल में पैदल चल कर वेधन कार्य संपन्न किया गया। दिनांक 29-11-2012 को प्रथम लोकेशन एसए (कूप संख्या Koungoule-1) का 3460 मीटर की गहराई के लक्ष्य के साथ वेधन कार्य प्रारंभ किया गया। हालांकि, अप्रत्याशित रूप से, 195 मीटर की गहराई पर वेसमेंट मिला और दिनांक 29-11-2012 को कूप को 406 मीटर की गहराई पर परित्याग कर दिया गया। इस परित्याग के विचार के फलस्वरूप, ऑयल इंडिया लिमिटेड ने 22-08-2013 तक 3 फर्म कूपों की संशोधित MWP और ब्लॉक परमिट के विस्तार के साथ एक अन्य वेधन कार्य करने का निर्णय लिया गया। इस बीच, स्थानीय ग्रामीणों से मिली जानकारी के बाद, परियोजना टीम द्वारा

कच्चे तेल की कुछ बूंदों के रिसाव के आधार पर, ईएलएफ (कुल) द्वारा 1952 में किये गये वेधन वाले स्थान एमई-1, का दौरा किया गया। इस लोकेशन को अन्वेषित करने के लिए घने जंगलों के बीच से 11 किमी पैदल रास्ता तय करना और दो नदियों को तैर कर पार करना पड़ा। उस लोकेशन से एकत्र किए गए कच्चे तेल के नमूने अच्छी गुणवत्ता वाले थे। तृतीय लोकेशन एससी, को लासा गाँव में मध्य दिसंबर 2012 को रीलिज किया गया जो एमई-1 से लगभग 3.8 किमी की दूरी पर था।



द्वितीय लोकेशन एस. बी. (कूप संख्या बाटेवा-1) में 24-01-2013 को वेधन कार्य प्रारंभ किया गया और बेसमेंट के भीतर की अंतिम गहराई 3082 मीटर तक 31-03-2013 को ही पहुंच गये। मन में उम्मीद के संकेत रखते हुए उत्पादन परीक्षण संपन्न हुई लेकिन हाइड्रोकार्बन की मौजूदगी स्थापित नहीं हो सकी। 27-04-2013 को कूप का परित्याग कर दिया गया।

तृतीय लोकेशन एससी (कूप संख्या लासा-1: 19 मई 2013 को वेधन कार्य प्रारंभ किया गया और बेसमेंट के भीतर की अंतिम गहराई 2041 मीटर तक 29-06-2013 को ही पहुंच गये। लॉग व्याख्या विश्लेषण में इस कूपों के अंदर दो भावी हाइड्रोकार्बन वाले रेतीले क्षेत्र का आभास मिला। एक था 1528.0-1530.0 मीटर सीमा में एन'डेम्बो फॉरमेशन ) भंडारण मोटाई 17.5 मीटर) जिसमें शेल तोड़ 1520.5-1538.0 मीटर तक था और अन्य संभावित क्षेत्र 1,480.5-1483 मीटर के अंदर ट्रांजेक्शन क्षेत्र में देखा गया।

इन तीन जोनों में वेधन करने का निर्णय लिया गया। पहली वेधन का कार्य दिनांक 14-07-2013 को N'Dombo फारमेशन में रेंज 1531.5 से 1534.5 मीटर तक किया गया। हालांकि इसके रेत से हाइड्रोकार्बन का इनप्लो प्राप्त नहीं हुआ। दूसरी वेधन का कार्य दिनांक 21-07-2013 को N'Dombo फारमेशन में रेंज 1521-1525.5 मीटर तक किया गया। 24 घंटे बाद दिनांक 22-07-2013 को जमीन के ऊपर तेल एवं गैस का फ्लो दिखाई दिया। पूर्ण परीक्षण के बाद, कूप से 257 BOPD की दर से तेल और 3000-4300 एससीयूएमपीडी की दर से गैस का उत्पादन हुआ। नमूने के विश्लेषण में 99% तेल की मात्रा (एपीआई: 382%पावर प्लॉट-26 डिग्री सेल्सियस), पानी की मात्रा 1% दर्शाया गया है। N'Dombo के फारमेशन की उम्र आरंभिक क्रीटेशस की है।

ब्लॉक परमिट की समाप्ति के भीतर तीन कूपों का वेधन कार्य पूरा करना परियोजना टीम के लिए एक वृहत्तर कार्य था। हालांकि, दुर्गम और मुश्किल इलाके, देश की विभिन्न भाषा (फ्रेंच), बुनियादी ढांचे की कमी, भारी वर्षा और सीमित अवधि के बावजूद भी ऑयल इंडिया लिमिटेड ने इस पूर्व चिन्हित गतिविधियों को कुशलतापूर्वक और मितव्ययता के साथ पूरा किया।

गेबॉन में यह मजबूत खोज एक मील का पत्थर साबित हुआ है, जिसे ओआईएल के ई एंड पी के गौरवशाली इतिहास के पन्नों में सुनहरे अक्षरों में अंकित कर दिया गया है। यह खोज, कंपनी के लिये नई क्षितिज के द्वार को भी खोलेगी।





## दुलियाजान में हास्य कवि सम्मेलन का आयोजन

दिनांक 07 सितंबर 2013 को ऑयल के क्षेत्र मुख्यालय, दुलियाजान में एक अखिल भारतीय हास्य कवि सम्मेलन का आयोजन किया गया। इस सम्मेलन में देश के सुप्रसिद्ध हास्य कविगण - श्री सुरेन्द्र शर्मा, डॉ. अशोक चक्रधर, श्री प्रदीप चौबे, श्री महेन्द्र अजनवी और श्रीमती सीता सागर ने भाग लिया। कार्यक्रम की शुरुआत करते हुए डॉ. आर. झा, प्रबंधक (राजभाषा) ने कहा कि आज का दिन ऑयल, दुलियाजान के लिये गौरवपूर्ण और स्मरणीय है। देश के नाम-गिरामी कविगण हमारे बीच मौजूद हैं और इनकी कविता की अजस्र धारा में हमलोग डूबकर जिंदगी और हास्य व्यंग्य की बारीक से बारीक पहलुओं से रूबरू होंगे। आइये, हम सब मिलकर इस अद्भुत क्षण का गवाह बनें और आनंद उठाये

अपने स्वागत वक्तव्य में श्री एन आर डेका, महाप्रबंधक (प्रशासन व जन संपर्क) ने कहा कि यह हमारे लिये सौभाग्य की बात है कि देश एवं विदेश की सरजमीं पर प्रसिद्धि प्राप्त हास्य कविगण आज हमारे समक्ष हास्य कविता का वाचन करेंगे जिनकी कविताओं को पहले ही हमलोग दूरदर्शन और समाचार पत्र के माध्यम से सुनते और देखते आए हैं। मैं इन सभी विद्वतजनों का हार्दिक स्वागत करता हूँ। जैसा कि आप सभी जानने हैं - अपनी समृद्ध विरासत, इतिहास एवं परंपरा के अनुरूप ऑयल हमेशा

कविता पाठ के लिए आमंत्रित श्री महेन्द्र अजनवी ने सहजता और माधुर्य के साथ जीवन के आम मुद्दों को अपनी कविता का विषय बनाकर हंसी और तालियों की गरगराहट के बीच लोगों को लोटपोट कर दिया। तत्पश्चात् श्री प्रदीप चौबे ने अपने मंचीय प्रस्तुति, प्रत्युत्पन्नमति और अनोखी शैली में छोटी-छोटी कविताओं से लोगों को सराबोर किया।

उसके बाद हिन्दी के विद्वान, लेखक, टेलीफिल्म पटकथा लेखक, निर्देशक, मीडियाकर्मी और हास्य कवि डॉ. अशोक चक्रधर को मंच पर बुलाया गया। उन्होंने बेहतरीन मंच संचालन और त्वरित संवाद से अपने काव्य पाठ की ओर लोगों को एकाग्रित किया। उनकी कविता हास्य के पाताल से प्रारंभ होकर दर्शन, राष्ट्रभक्ति और संवेदना के चरम तक पहुंचने वाला बौद्धिक Convass का था। उन्होंने हास्य और व्यंग्य की वानगी को उत्कृष्टतम रूप में प्रस्तुत कर, विशाल जन समूहों को आंतरिक और बाह्य रूप में हंसाया। तत्पश्चात् एक मात्र उपस्थित कवियत्री श्रीमती सीता सागर मंच पर आईं। उन्होंने अपनी विशिष्ट कविता में व्यंग्य की पैनी धार द्वारा हास्य आवरण चढ़ाकर उसका गायन किया। उन्होंने बिल्कुल अलग कथानक और बिम्बों के माध्यम से उपस्थित श्रोताओं को अति गंभीर गीत और कविता सुनाई। अंत में हास्य व्यंग्य के श्रेष्ठ कवि श्री सुरेन्द्र शर्मा



से भाषा, साहित्य एवं कला का संरक्षण देने में प्रस्तक्ष एवं अप्रत्यक्ष रूप से योगदान करती रही है। इसी परिप्रेक्ष्य में अपने कार्मिकों के बीच साहित्य के प्रति रुझान प्रदान करने हेतु ऑयल द्वारा इस अखिल भारतीय हास्य कवि सम्मेलन का आयोजन किया गया है। मैं भारी संख्या में श्रोताओं की उपस्थिति से आत्म संतोष एवं खुशी महसूस कर रहा हूँ और सभी दर्शकों का आभारी हूँ।

अपने संबोधन में श्री के. के. नाथ, आवासी मुख्य कार्यपालक ने कहा कि "हमारे समक्ष उपस्थित कवियों ने हिंदी की वाचिक परंपरा को आगे बढ़ाने में फूहड़ हास्य को दरकिनार करते हुए शुद्ध हास्य तथा तीखे व्यंग्य से अपने कविताओं और प्रस्तुति का अलंकरण किया है। इनकी कविताओं में हंसी की फुहार के साथ समसामयिक परिस्थितियों पर ऐसा तीक्ष्ण कटाक्ष देखने को मिलता है जो यकायक श्रोता को सोचने पर विवश कर देता है। आपने विखंडित होती संस्कृति, सामाजिक चेतना, राजनीति, महंगाई, पर्यावरण, बुराईयों, अराजकता और आतंकवाद जैसे तमाम विषयों पर अपने विचारों को रखते आये हैं और विशेष बात यह है कि इन अति गंभीर विषयों की बात करते समय भी आप लोगों को कहीं भी नीरस नहीं होने देते। आइये, हम सब मिलकर आज हास्य की सरिता में डूबकर इनकी वेवाकी कविता और मर्मस्पर्शी विचारों का आस्वाद लें।" तत्पश्चात् कविगण का संक्षिप्त परिचय देते हुए उन्हें पारंपरिक ढंग से स्वागत किया गया। कविता वाचन का मंच - संचालन सुविख्यात हास्य कवि श्री सुरेन्द्र शर्मा ने किया। अपने चिर-परिचित अंदाज में सभी का स्वागत करते हुए उन्होंने कविता की पंक्तियों से सभी को सम्मोहित कर लिया। सर्वप्रथम

की बारी आई। उनके मंच पर उपस्थित होते ही संपूर्ण हॉल तालियों की गूँज से गुंजायमान हो उठा। उन्होंने ठेठ हरियाणवी लोक शैली में हास्य की फुलझड़ियों के बीच घंटों तक श्रोताओं को बांधे रखा। अपने विशेष अंदाज में हमेशा की तरह कविता को खुद और अपनी पत्नी के इर्द गिर्द रखा और प्रसिद्ध जुमले "चार लाइना सुना रयो हूँ" के साथ लोगों को जीवन के तमाम सहज, सरल एवं गंभीर विषयों पर कविता सुनाकर लोगों को हंसाते रहे।

हंसी के ठहाकों के बीच तीन घंटे तक इस आयोजन की समां बंधती रही। इस हास्य कवि सम्मेलन की सफलता ने दुलियाजान में एक इतिहास रचा। अंत में कार्यक्रम का समापन श्री दिलीप कुमार दास, प्रमुख (जन संपर्क) के धन्यवाद ज्ञापन से हुआ। संपूर्ण कार्यक्रम का संचालन डॉ. आर. झा, प्रबंधक (राजभाषा) ने किया।



# CONQUERING NEWER HORIZONS

## OIL Discovers Hydrocarbon in Central Africa, Gabon



ऑयल इंडिया लिमिटेड  
[भारत सरकार का उद्यम]  
**Oil India Limited**  
(A Government of India Enterprise)