



ऑयल इंडिया लिमिटेड  
(भारत सरकार का उद्यम)  
**Oil India Limited**  
(A Government of India Enterprise)

*Conquering Newer Horizons*

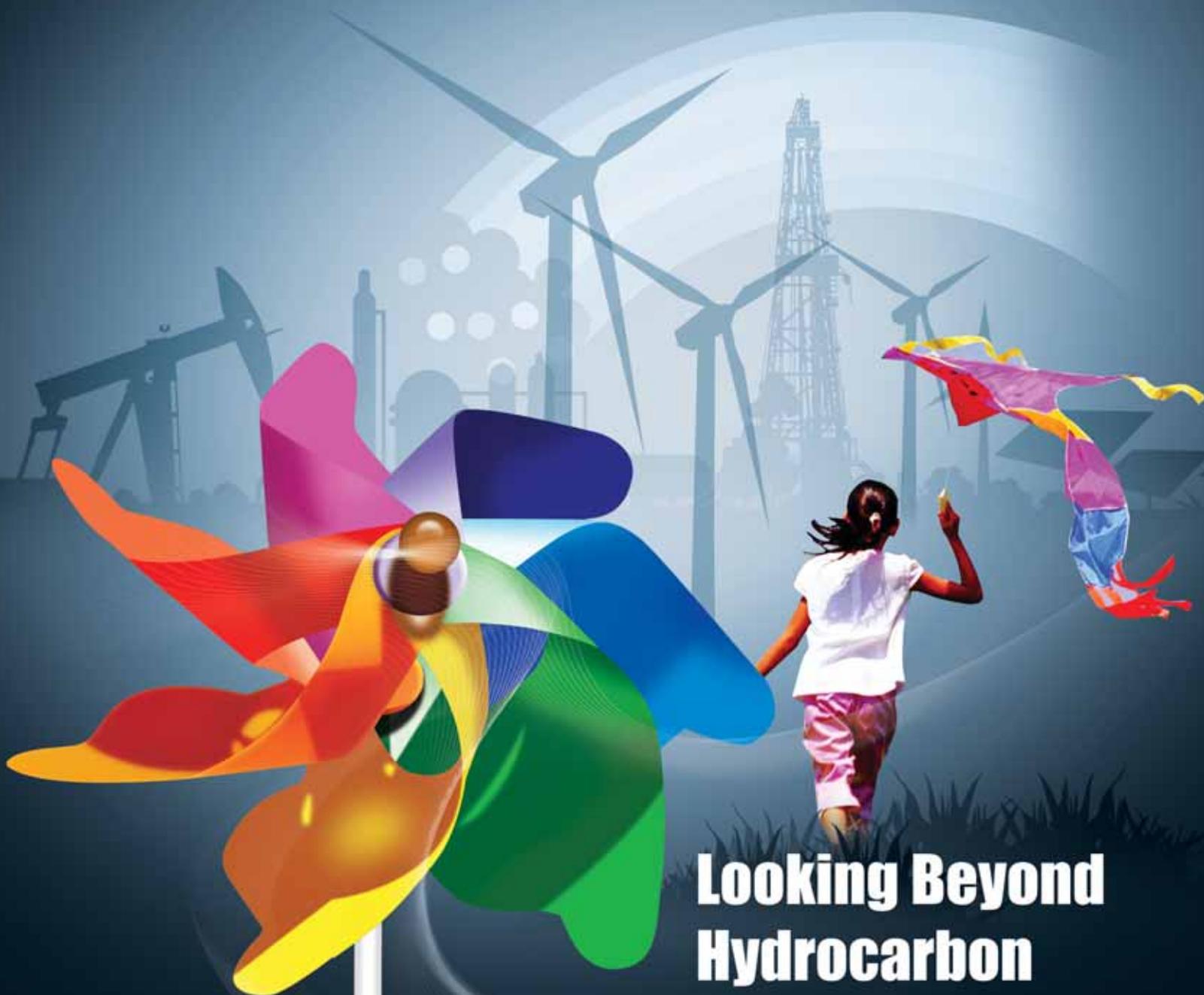
अईन निडैज  
ऑयल न्यूज़

# OILnews

HOUSE JOURNAL OF OIL INDIA LIMITED



Vol. - 42, No. - 1, January - April, 2015



## Looking Beyond Hydrocarbon

OIL Strides in its quest for Renewable Sources of Energy

*See back Cover - Details about OIL's Wind and Solar power projects*



**Issue:**  
Vol. - 42, No. - 1  
January - April, 2015

## COVER

**Looking Beyond  
Hydrocarbon**

### Contents -

English Section .....	1
Focus .....	2
News .....	7
Farewell .....	8
Essay .....	10
Sports .....	16
Awards & Accolades .....	17
Assamese Section .....	18
Hindi Section .....	24



## STOP PRESS

**Shri U.P. Singh**, Joint Secretary (Exploration), MOP& NG has taken over the additional charge of **Chairman & Managing Director, Oil India Ltd.** w.e.f 1<sup>st</sup> July 2015 (Forenoon). Shri Singh is an IAS (OR: 85) and a Graduate in Mechanical Engineering.



During his rich and varied experience as an IAS officer, he has held various administrative positions in the areas of Revenue, Social Justice & Empowerment, District Administration, Transport, Commercial Taxes, Water Resources, Industries, Steel, Energy and Agriculture & Cooperation, etc. in the State Government and in the Ministries of Ocean Development, Parliamentary Affairs, Surface Transport and Finance in the Central Government. He was also Principal Secretary, Agriculture Department in the State Government of Odisha. Prior to joining as Joint Secretary, Ministry of Petroleum & Natural Gas, he was Joint Secretary, Ministry of Steel.

## EDITORIAL

**Dear Reader,**

The success of OIL as a premier national Oil & Gas exploration company has always implied a direct as well as an indirect positive impact on its employees, shareholders. As a responsible corporate citizen, the Company has responded to the desire of its stakeholders by achieving yet another milestone towards its goal of becoming a sustainability driven integrated energy company. We therefore take pride in sharing with our esteemed readership about the successful installation and commissioning of OIL's 20 MW Gas Based Power Plant at its Fields Headquarters in Duliajan, Assam. The Company also has successfully commissioned its third commercial Wind Energy Project, viz. a 54 MW Project in the states of Gujarat and Madhya Pradesh. Out of the total capacity of 54 MW, the project is split between a 16 MW capacity operational site at Patan in Gujarat and a 38 MW capacity operational site at Chandgarh in Madhya Pradesh. These are significant milestones which provide ample reasons to feel convinced that the Company can also look beyond its core responsibilities of exploring and developing hydrocarbon reserves.

However, the focus for OIL shall always remain on its commitment to contribute towards India's energy security by exploring for newer hydrocarbon reservoirs both within and outside the country. As OIL takes bold new steps to explore for newer horizons of possibilities, we take the opportunity to offer our homage to the pioneering Oilmen who had sacrificed a lot to lay the foundation of the Company, which now aspires to become a Maharatna PSU.

Warm regards,

**Tridiv Hazarika**

### Address for communication

PR Department  
Oil India Limited, Duliajan  
Dist.: Dibrugarh (Assam), PIN - 786 602  
Tel: (0374) 2807276  
e-mail: tridivhazarika@oilindia.in

The views expressed by the authors in the articles are their own and the Company does not subscribe or take responsibility for any part or whole of the views.

**- Editor, OIL News**

### Editorial Family

Advisor : Dilip Kumar Das  
Editor : Tridiv Hazarika  
Associate Editors : Dr. Raman Ji Jha (Hindi)  
Beena Purkayastha (Assamese)  
Assistant Editor : Jayant Bormudoj

OIL News is the bi-monthly trilingual house journal of OIL India Limited brought out by Public Relations & Corporate Communication Department. Company related news / features may be reproduced only with the permission of the Editor.

## Message from Resident Chief Executive

*"The greater the obstacle, the more glory in overcoming it."*

— Molière

Dear Oilindian,

The E&P industry faces numerous challenges as it addresses growing energy demand, the need for sustainable operations, declining production from older reservoirs, and new resources in harder to reach and harsher environments.

A recent study by E&Y suggests the industry is likely to require around 25,000 additional professionals in the next five years due to business growth and retirement or attrition in the sector. In line with the global trend, the average age of workforce in the Indian oil and gas sector is high.

Around 50% of employees have more than 20 years of experience, and the majority is due to retire in the next 5–10 years. Around 11% of the current workforce is estimated to retire in the next five years. This is likely to significantly reduce experienced talent in the oil and gas sector. The sector may also face 34% of employee retirement at the middle-management level.

The above issues are also of relevance to Oil India Limited. We are also witnessing an interesting period in the Company's journey where a lot of senior officers and experienced work persons are set to retire within couple of years.

As pointed out by the E&Y study, another cause for concern around the loss of industry talent is that skill sets in this industry are highly specialized and difficult to develop and acquire. Thus, the impact of losing industry professionals with five or more years of experience is likely to be of high magnitude.

For us, the challenge is even more since a lot of experienced work force is retiring. The next few years are indeed very crucial for the Company. On one hand we are struggling to sustain our production in the ageing fields in Assam and on the other a lot of hope is pinned on our NELP blocks, especially Mizoram and Andhra Pradesh.

I have always believed that in moments of stiff challenge and despair, Oilindians have risen to the occasion to prove its critics wrong. We have made game changing discoveries in Assam in last two decades in areas like Dikom, Kathaloni, Barekuri and Baghjan, which has helped us to increase our production significantly.

But the geological and geo-political scenario is becoming increasingly more complex and challenging. Therefore it calls for more focused and well strategized efforts on our part to find our way through these difficult times. The energy and talent of the young generation of Oilindians must be all set to take the baton from their experienced seniors. Together, we have to find more innovative ways to augment our production from the mature fields. Take up newer responsibilities and work with missionary zeal, on war footing so that we can secure the future of this great Company and once again prove the pundits wrong.

We can't afford to wait for the law and order situation to improve to our liking. We have to find out ways to work despite the obstacles. For this to happen, we all must work as a team and our concerted efforts will surely help in resolving many a field problems. This I can speak from my own experiences as a field going geophysicist. Things were difficult earlier times too. We witnessed many a socio-politically turbulent periods in Assam. However, Oilindians took all these challenges in their stride and made great things happen despite all odds.

There is no reason, why we cannot once again prove our resoluteness and determination to succeed at all costs. I am convinced that with the support of each one of you, we can achieve our goal of acquiring the coveted status of a Maharatna PSU.

I want to sign off with these inspiring words from self development expert, Brian Tracy: "Move out of your comfort zone. You can grow if you are willing to feel awkward and uncomfortable when you try something new."

Warm regards,



(Varunoday Sharma)  
Resident Chief Executive

## Shri Biswajit Roy, takes over as Director (HR & BD) at OIL

Shri Biswajit Roy has taken over as Director (Human Resources & Business Development) of Oil India Limited on 8<sup>th</sup> May 2015.

Shri Roy has over 32 years of rich experience in the Oil Industry, spanning across a spectrum of diverse functions such as Marketing, Operations, Business Development, Human Resources, besides a stint at the Overseas Office of IndianOil at Dubai.



Some of the HR Initiatives in which Shri Roy has been actively associated with includes introduction of Leadership (Assessment) Centres and multi-rater (360) appraisal system, implementation of electronic performance management system (ePMS), formulation of new Vision and its implementation strategy, besides heading an Industry Team on setting up of 'Hydrocarbon Sector Skill Council (HSSC)'.

A graduate in Chemical Engineering from University of Roorkee (now, IIT Roorkee), he completed National Management Programme (NMP) from Management Development Institute (MDI), Gurgaon.

He also has to his credit many publications in National and International journals and made presentations at international forums. He has won many coveted Awards like 'Overall Winner' of the prestigious Global HRD Award 2014, presented by International Federation of Training & Development Organizations (IFTDO).

He is a Core Committee member of National HRD Network (NHRDN), Delhi and NCR Region for the period 2014-16, for building the "HR brand".

Shri Roy has also been chosen to be an UNCTAD-certified trainer by United Nations Conference on Trade and Development (UNCTAD) on 'entrepreneurship'.

## Shri Pramod Kumar Sharma, takes over as Director (Operations) at OIL

Shri Pramod Kumar Sharma has taken over as Director (Operations) of Oil India Limited on 1<sup>st</sup> June 2015.



Shri Sharma possesses more than three decades of experience in the E&P industry with Oil India Limited in India

and abroad. He has the experience of holding several senior positions in Oil India Limited in the Fields Head Quarters of the Company in Duliajan, Assam.

One of his latest assignments was in Corporate Office, Noida (from January 2012 to June 2014) as General Manager (Centralized Monitoring Group), where he was looking after Offshore operated Projects and Monitoring & supporting the E&P programme of the Company. From July 2014, he took over as General Manager (Business Development), where he was leading the Business Development team in Oil India Limited, while holding the additional responsibilities as Chief Executive Officer (CEO) of Oil India International Limited (OIL).

In his previous assignment, Shri Sharma was the Group General Manager (OSD) in the Director (Operations) group.

On the educational front, Shri Pramod Kumar Sharma has completed his Post Graduation in Exploration Geophysics from The Banaras Hindu University, Varanasi (UP) and his Post Graduate Diploma in Management (PGDM) with dual specialization in HR & International Business, from All India Institute of Management (AIMA), New Delhi

## OIL wins National Safety Award (Mines)

Oil India Limited has won the **National Safety Award (Mines), 2011-12**, in the category: **"Longest Accident Free Period- Engineering Oil Mine"**.

The Hon'ble President of India, Shri Pranab Mukherjee presented the coveted award to Shri S.K. Srivastava, Chairman & Managing Director, Oil India Limited, in the presence of Shri Bandaru Dattatreya, Union Minister of State for Labour & Employment (Independent Charge), Govt. of India, at the glittering award ceremony held in Vigyan Bhawan, New Delhi, on 20<sup>th</sup> March, 2015.



Shri S.K. Srivastava, Chairman & Managing Director, Oil India Limited, receiving the award from the Hon'ble President of India, Shri Pranab Mukherjee, in the presence of Shri Bandaru Dattatreya, Union Minister of State for Labour & Employment (Independent Charge), Govt. of India



## OIL step towards sustainable energy solutions: 20 MW Gas Based Power Plant inaugurated at Duliajan

Oil India Limited has achieved another milestone towards its goal of becoming a sustainability driven integrated energy company. OIL has successfully completed the installation and commissioning of its 20 MW Gas Based Power Plant at its Fields Headquarters in Duliajan, Assam.

The Gas Based Power Plant was inaugurated on 15<sup>th</sup> April 2015 at OIL's Industrial area in Duliajan by Shri Dharmendra Pradhan, Hon'ble Minister of State (IC) for Petroleum & Natural Gas in presence of Shri Sarbananda Sonowal, Hon'ble Minister of State (IC) for Youth Affairs and Sports, Shri Rameshwar Teli, Hon'ble Member of Parliament, Shri Kamakhya Prasad Tasa, Hon'ble Member of Parliament, Smti Amiya Gogoi, Hon'ble MLA, Shri Dilip Moran, Hon'ble MLA, Shri Prasanta Phukan, Hon'ble MLA, Shri. S.K. Srivastava (Chairman & Managing Director, Oil India Limited), functional Directors of OIL and other senior officials of Oil India Limited.

Speaking on the occasion, Shri Dharmendra Pradhan, Hon'ble Minister of State (IC) for Petroleum & Natural Gas complimented and congratulated Oil India Limited for the achievement.

The 20 MW BHEL make gas turbine generator with state of the art technology was commissioned in July 2014 at OIL's Industrial area in Duliajan. This captive power plant will be a part of OIL's Duliajan Power Station and will phase out the old 2 nos. of Westinghouse make 14.45 MW each gas turbine generators commissioned in 1977. The power from the new 20 MW gas turbine generator shall be utilized for requirement of OIL's industrial loads such as those in Gas Compressor Stations, Oil Collecting Stations, Water Injection Stations, LPG Plant, Crude Oil Pump Stations, Water Supply, etc.



Shri S K Srivastava, CMD, OIL felicitating Shri D Pradhan, Minister of State, IC (MoP&NG)



Shri D Pradhan, Minister of State, IC (MoP&NG) ceremoniously inaugurating the Power Plant



Shri D Pradhan, Minister of State, IC (MoP&NG), Shri S Sonowal, Minister of State, IC (YA&S) along with other dignitaries unveiling the plaque



The 20 MW Gas Based Power Plant at Duliajan



Shri D Pradhan, Minister of State, IC (MoP&NG) addressing the media

## OIL strides in its quest for energy beyond Hydrocarbon

### Commissions 54 MW Commercial Wind Energy Project

Oil India Limited has completed another vital milestone in its quest to becoming a Sustainability driven Energy Company, committed to exploring clean energy solutions for the nation. In doing so, OIL has successfully commissioned its third commercial Wind Energy Project, viz. a 54 MW Project in the states of Gujarat and Madhya Pradesh.

Out of the total capacity of 54 MW, the project is split between a 16 MW capacity operational site at Patan in Gujarat and a 38 MW capacity operational site at Chandgarh in Madhya Pradesh. The Patan, Gujarat wing of the project was commissioned on 26<sup>th</sup> March, 2015, while the Chandgarh, M.P. site was commissioned on 31<sup>st</sup> March, 2015. The

Project, fully funded by OIL, is being run by M/s Gamesa Wind Turbines Pvt. Ltd., Chennai, who are the Project developers. The Project Management consultants are M/s Power & Energy Consultants, New Delhi. The total cost of the project is ₹126.5 Crore for the Gujarat side and ₹312.45 Crore for the M.P. location.



With this, OIL's present installed capacity under the Renewable Energy domain (Commercial Wind Energy and Solar Energy projects) stands at an impressive 126.60 MW.

## MoU between OIL and CSRL signed

A MoU signing ceremony was held in the presence of the members of the OIL Board and other senior officials, at OIL Corporate Office, Noida for OIL's CSR Project: OIL Super 30 between OIL and Centre for Social Responsibility & Leadership, New Delhi, the implementing partner for the

project. The MoU was signed for renewal of the Contract for two academic sessions 2015-16 & 2016-17 for the OIL Super 30 centres at Guwahati, Jorhat & Dibrugarh in Assam and Jodhpur in Rajasthan and for opening a new centre in Itanagar, Arunachal Pradesh for academic session 2015-16.



Shri S.K. Srivastava, Chairman & Managing Director, Oil India Limited, the Board of Directors of Oil India Limited and senior officials of OIL along with Shri Krishnamurti Singh, Executive Director, CSRL at the MoU signing ceremony between Oil India Limited and CSRL, at the Board Room, OIL, Noida on 19<sup>th</sup> March, 2015



## OIL celebrates its 56<sup>th</sup> Foundation Day

OIL's 56<sup>th</sup> Foundation Day was celebrated at Field Headquarters, Duliajan on 18<sup>th</sup> of February 2015. As part of the celebration a day long programme was organised wherein officers and employees from various departments actively participated.

After the pledge taking ceremony, employees and officers under 'Swachh Bharat-Ek Kadam Swachhata Ki Aur' started cleanliness drive at OIL's Industrial Area. Few key areas were systematically cleaned and awareness posters were displayed appealing to keep the area clean.

As part of the programme, representatives from OIL visited Mrinaljyoti Rehabilitation Centre, a centre for the Special Children of the Society in Duliajan & Nirmala Sishu Sadan, Missionaries of Charity in Tinsukia and distributed food and consumables. The initiative stirred lot of enthusiasm and happiness among the children of these two schools.

Under the Swachh Bharat campaign, the foundation for construction of six toilets, waiting sheds and cycle stands was laid in key public areas in and around Duliajan. No-Polythene Drive was also launched to generate awareness about harmful effects of usage of polythene bags. As substitute, Jute bags were distributed among the stakeholders to encourage them to avoid polythene bags.

As a tribute towards the indomitable service towards the Company, OIL felicitated few veteran Oilindians who superannuated from OIL. Their inspirational address to the gathering encouraged one and all. Shri GLN Ayya, who had superannuated in 1982, Shri HK Das, Shri RK Bordoloi, Shri Deheshwar Baruah & Shri Sarbajit Magar who had superannuated in 1983 shared their indelible experience with OIL.



Oath taking ceremony



Swachh Bharat campaign



Distribution of Jute bags



Distribution of food & consumables at Mrinaljyoti Rehabilitation Centre, Duliajan and Nirmala Sishu Sadan, Tinsukia



Felicitation of Veteran Oilindians

The veterans were felicitated with Gamusa, Bouquet, a Citation & a Memento by Shri Varunoday Sharma, RCE, Shri J K Borgohain, ED(P) & Shri S N Singh, ED(E&D).

## Best Exhibition stall award conferred to OIL

The Stall put up by OIL at the recently held Geo India Exhibition & Conference 2015 at Noida and the Jorhat International Trade and Industrial Fair 2015 at Jorhat was adjudged as the best stall in raw Space Category.



In the Geo India Exhibition there were more than 55 pavilion and stalls out of which over 15 were from overseas. This was the first time that OIL's Stall has bagged the "Best Stall" tag under this prestigious award category.

The on the spot quiz competition in OIL Stall at the Jorhat International Trade and Industrial Fair was a huge success. People mostly students from various educational institutions had actively taken part in the quiz competition organized by OIL's officers. OIL had also put up its pavilion at the Vibrant Gujarat Global Summit 2015 held at Gandhinagar, Gujarat from 11 to 13 January 2015.

The "Best Stall" tags under this prestigious award category reflects the overall response of the visitors to the concept, display, show-stoppers, thematic presentations, relevance to the central theme of the OIL pavillions.



Jorhat Trade Fair



Vibrant Gujarat



GeoIndia



## DG (DGH) visits Pipeline Headquarters, Guwahati

Shri B. N. Talukdar, DG (DGH) visited Pipeline Headquarter at Guwahati recently for Review Meeting of NELP Exploration Block PSC with OIL and other E&P Companies. Shri B.N. Talukdar, DG (DGH) had also addressed the executives of OIL and their spouses at Narangi Club Auditorium, which was



Shri B.N. Talukdar, DG (DGH) addressing Oilindians at Narangi Club



Shri Rahul Chaudhury, GM(PLS) felicitating Shri B.N. Talukdar, Director General, DGH with Gamocha and flower bouquet followed by a Cultural Program organized in honour of the visiting dignitary.



Review Meeting of NELP Exploration Block PSC in progress

## New Principal of OIL HS School, Duliajan

Students and the staff members of the Oil India Higher Secondary School, Duliajan formally welcomed Shri Tarun Kumar Singh on 14<sup>th</sup> February, 2015 who joined as the Principal of this premier institute on 9<sup>th</sup> February 2015. A post graduate in Physics and M. Ed., Shri Singh earlier served as PGT Physics in Govt. Senior Secondary School, Gangtok, Sikkim, Vice – Principal in Dony Polo Vidya Bhawan, Itanagar, Arunachal Pradesh, PGT Physics in Delhi Public School, Digboi and as Senior Headmaster in Delhi Public School, Numaligarh before joining Oil India H. S. School, Duliajan. Shri Singh has revealed that his motto at the very outset will be to restore the past glory of the school.



A student presenting a bouquet to Principal Shri Tarun Kumar Singh during the Morning Assembly session of the school on 14<sup>th</sup> February, 2015

# Farewell



After more than 30 years of his exemplary service to Oil India Limited, **Shri N K Bharali, Director- HR&BD**, retired from his services of OIL on 31<sup>st</sup> January, 2015. His leadership quality and towering persona with which he led the Company shall always be remembered. On the occasion of his retirement, number of farewell functions were organised at various offices of OIL where Shri Bharali's commitment and services to the Company were acknowledged.





# Bidding Adieu



Oil India Limited bade farewell to **Shri S Rath, Director (Operations)** on 31<sup>st</sup> May 2015 at its Field Headquarter at Duliajan. In the various farewell function organised, Shri Rath's exemplary service to the Company and able leadership was remembered. During the send-off functions the OIL fraternity fondly recalled Shri Rath's excellent contributions which were always marked with commendable dedication, commitment and equanimity.







towards HR activities in OIL. The Module has standardized most of the HR processes across the organization.

- v. **SAP SD - Sales & Distribution:** The Order to Cash cycle for all products and services in OIL is carried out through this module. This includes sale of crude oil, natural gas, LPG products, condensate, electricity, renewable energy, pipeline services, Numaligarh-Siliguri Product Pipeline services, leasing of optical fibre network etc. System is also configured for Business to Business (B2B) data exchange with NRL & ONGCL wherein data flows directly between SAP systems of the transacting companies.
- vi. **SAP MM - Material Management:** SAP MM is extensively used for Planning and Procurement for both Materials and Services and also used for Inventory Management and Invoice processing.
- vii. **SAP PP - Production Planning:** SAP PP module supports functions for the overall level of production rates to best satisfy the planned levels of sales, while meeting profitability, customer demand, competitive customer lead times as expressed in the overall business plan & at the same time attempting to keep the workforce relatively stable.
- viii. **SAP PM - Plant Maintenance:** SAP PM supports the planning, processing, and completion of plant maintenance tasks. It allows for planners to schedule routine maintenance in a way that is least disruptive for manufacturing and sales requirement.
- ix. **SAP PS - Project System:** Project System provides tools to track project milestone, costs and resources. SAP's Project System module contains tight integration to the Controlling, Human Resources, and Logistics modules. It utilizes personnel records from HR, rolls costs into Controlling and links to materials or customers in the Logistics modules.
- x. **SAP IS-OIL - Industry Solutions:** This module is specially developed for oil & gas industry. The entire network of production installations, its connected wells (oil, gas, WDW, and Water injection wells) are maintained graphically! Well completion details and individual wells' transient characteristics e.g. Production rates, pressure parameters, work over operations etc. are maintained. This enables easy and fast generation of reports for data analysis.

### Additional Modules at OIL that are outside ECC Landscape include:

- i. **SAP SRM - Supplier Relationship Management**  
SAP SRM or SRM e-tender portal enables the full range of supply and procurement activities from the strategy stage to execution. Key features of SAP SRM are:
  - Streamline the purchase of goods and services
  - Automate operational processes to reduce

purchasing errors.

- Accelerate procurement order and invoicing cycle times.
- **Digital signature** to ensure authenticity and integrity of data
- Payment Gateway (PG) to enable vendor pay performance bank guarantee (PBG)

#### ii. **SAP BW - Business Warehouse**

SAP BW or SAP BI is an analytical, reporting and data warehousing product to support management decision making. 'Crude oil production', 'Schedule 26', 'Vigilance' Report, etc. are some of the BW reports that OIL makes use of.

#### iii. **SAP EP – Enterprise Portal**

SAP Enterprise Portal enables users to have role-based access to information, business processes and services. Currently implemented functionalities at OIL include, i) Salary statement viewing, ii) A1-A10 claims, iii) BRE, Cafeteria submission, iv) Claims like mobile reimbursement, v) Travel claims etc.

#### iv. **SAP SM - Solution Manager**

SAP Solution Manager provides direct access to SAP to manage everything from deployment to solution monitoring and improvement. This is the technical system behind the end-user support message process in ERP.

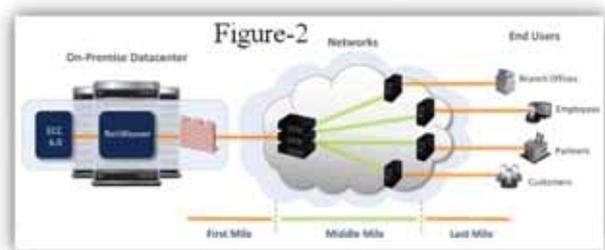
#### v. **SAP PI – Process Integration**

SAP PI is enterprise application integration software that facilitates the exchange of information between OIL SAP system or any other internal system and those of external parties. Currently at OIL, SAP PI is used to integrate the HIS (Hospital Information System) with SAP.

#### vi. **SAP BO – Business Objects**

SAP BO or business objects is a data visualization tool that empowers people easy access to the SAP BW or business intelligence (BI) for making faster and more informed decisions. Business objects provide a complete solution for business planning, dashboard, query and analysis.

**OIL's SAP Hardware Landscape** is based on HP Server Platform & Cisco Network Devices. SAP ECC 6.0, SRM & BW hardware landscape is deployed in three environments, viz. Development, Quality Assurance and Production. The Development System is where most of the implementation work takes place. The Quality Assurance System is the platform for all the final testing to be conducted before being moved to the Production environment through a transport mechanism. The Production System is where the end users connect to perform their daily SAP transactions. The production servers in ECC, SRM & BW have been configured in fail



over clusters. EP, SM, PI, BO are two-tier environments with Production and Development platforms. The entire landscape is connected to SAN storage through SAN Switches. Backup is automated through Automated Tape Library.

The Network is based on three-tier architecture. Tier-1 is the Core Layer that connects the Servers within SAP Server landscape; Tier-2 is the Distribution Layer that enables the end-user clients to connect to the SAP Server Landscape for resources through the Tier-2 Distribution Layer. The Network is designed to provide connectivity path for LAN users (both wired and wireless mode), WAN users through MPLS (Multi-protocol Label Switching) technology, Internet users through VPN (Virtual Private Network). A simplistic diagrammatic representation of OIL's SAP landscape is depicted in Figure 2.

**Information Technology** is the underlying backbone over which SAP ERP thrives. In a large organization like OIL with thousands of users and having offices at geographically diverse locations, the challenges of supporting an enterprise grade infrastructure like ERP, making 24x7x365 data availability across all business functions while ensuring data security, are many and varied. Managing and administering the ERP landscape is an on-going concern. The team from IT Department plays a crucial role in this regard. The responsibilities shouldered by IT Department are summarized as under:

1. **Managing ERP Data Center:** To host the core ERP Hardware infrastructure in the form of Servers, Storage, Network Devices, Backup Tape Library etc., the Data Center is also required to be equipped with the support facilities like Precision AC, UPS etc. Managing & monitoring the Data Center on a 24x7 basis and taking proactive action to ensure system availability is responsibility of IT Department.
2. **Administering SAP:** IT is responsible for daily monitoring of ERP applications, taking corrective measures for optimum performance and pro-active steps regularly to minimise glitches and maximise performance. User role assignment, patch update at OS & Application level, managing transport functions, taking data back-ups etc

form part of SAP administration being carried out by the BASIS Team of IT Department.

3. **New Development:** Any new development/customization work involves programming in SAP platform using the programming languages of ABAP, Webdynpro and BSP. This is a continuous activity being carried out by the team of developers from IT Department, as there is growing demand for incorporating business functionalities into SAP fold.
4. **Managing LAN and WAN, VPN:** All SAP resources are accessed over the network & OIL's SAP end users, numbered in thousands, span across different locations. There are huge challenges in terms of managing a trouble-free 24x7 network up-time at all the three tiers of Core, Distribution & Access. There are multiple technologies at work, hundreds of network devices deployed to ensure that the desired SAP transaction can be carried out by LAN/ WAN/ VPN end user.
5. **Managing Client Desktops:** IT Department is also responsible for providing, maintaining, configuring client desktops so that the right resource is available to the users. Rapid technology change necessitates replacement of client hardware at regular intervals.
6. **Ensuring information security:** Information Security is of prime importance to any organization to guarantee confidentiality, integrity & availability of data. To address this aspect, IT Department has implemented a number of technology measures such as Firewall, IPS/IDS, Digital Certificate, Antivirus, Active Directory, OS updates etc at different levels of network, server & client hardware/software.
7. **Management of DR site at Noida:** IT Department maintains a SAP DR (Disaster Recovery) site at Noida for the primary Data Center at Duliajan. Management of all aspects of the DR Center is the responsibility of IT Department.

ERP implementation at OIL has been a classic example of organizations leveraging power of information technology to efficiently manage business processes. Benefits are being realized by way of a unified database, greater efficiency, transparency & standardization in business processes. An upstream E&P organisation offers ample scope for technology deployment in all its areas of operations. We at OIL, too, can identify priority areas that have been managed conventionally over the years, plan for technology deployment so that (i) processes become more efficient, (ii) pro-active decisions can be taken timely and corrective measures resorted to, (iii) foundation for a knowledge database, everyone can learn from, is built.



## 'Jaivalaya' - the state-of-the-art Petroleum Biotechnology Centre

### Introduction

Oil India Limited in-tune with its core purpose of being the fastest growing energy company with a global presence providing value to the stakeholders, has always infused newer technologies into its operations through its world class R&D Centre located at Duliajan, Assam since the year 1985.

Oil India Limited (OIL) has applied new technologies like Biotechnology, to solve a wide array of its operational problems in an economical and ecologically sustainable manner. OIL has used Biotechnology for carrying out Microbially Enhanced Oil Recovery, Bioremediation of contaminated sites, Paraffin Degradation, Microbial Induced Corrosion and Microbial Geo-prospecting for hydrocarbons with the help of technology and service of external agencies like TERI, OTBL, IRS-ONGCL, CSIR-NEIST, IASST and NGRI. The key components in all these biotechnological interventions are living microorganisms or their metabolic products. Microorganisms being living organisms, require sophisticated infrastructure and technically skilled manpower for their isolation, activity elucidation, genomic & metabolic characterisation, scale-up for bio product formulation, viability assessment and monitoring during field implementation. Furthermore, the success rates of any biotechnological intervention in the E&P industry increases considerably if the microbial formulations are derived from the natural micro-flora of the sites in which they are intended to be used. The experiences gained over the years in implementing Biotechnology, made it necessary for OIL to develop a state-of-the-art Biotechnology research infrastructure in its main operational base at Duliajan, Assam. With the establishment of the state-of-the-art Petroleum Biotechnology Centre named as "Jaivalaya", formally inaugurated and inducted to service on 26th September, 2014 by CMD Shri.S.K. Srivastava, this key step in developing an in-house infrastructural base and capability in the area of Biotechnology has become a reality.

### Thrust areas of research

The creation of the state-of-the-art in-house Biotechnology research facility is expected to have significant impact on successful field implementation of Biotechnological applications particularly in areas of enhancing recovery of oil from old wells with the help of microorganisms, reduction of metal corrosion in water handling systems, economical and ecologically safe management of environmental pollution and improved oil recovery from wells by mitigating paraffin wax deposition. Some of the immediate and future thrust areas of research in the state-of-the-art Petroleum Biotechnology Centre are being identified as follows:



Research Thrust	Expected outcomes
Microbially Induced Corrosion (MIC)	Improved injectivity of water injection wells, Enhanced installation lifespan. Management of corrosive bacterial populations like Sulphate Reducing Bacteria (SRB).
Development of Microbial strains for MEOR and Paraffin degradation	Enhanced/Improved Oil Recovery from ageing oil reservoirs and reduction of costly mechanical scrapping respectively
Biosensors and Bio- filtration for Produced Water Re-Injection (PWRI)	Real-time cost effective in-situ monitoring of pollutants and clarification of produced water to acceptable standards for reinjection / possible alternative use in agriculture
Biogenic bactericides	Reduced dependence on costly proprietary chemical bactericides harmful to human health and environment
Oil degrading bacterial strains	Bio-remediation of oil contaminated land/sites
Bacterial markers for geo-prospection	Cost effective tool for hydrocarbon exploration using marker bacterial species to locate and map hydrocarbon reserves
Bio-energy (microbial next generation biofuel)	Possible scale up and production. IPR on novel species.

The state-of-the-art 'Jaivalaya' Petroleum Biotechnology Centre is equipped with two fully integrated sections, one devoted to molecular biology and microbiology and the other for various analytical works. Some of the sophisticated equipments installed in the facility are as follows:

1. Biosafety Cabinet
2. Anaerobic Workstation

3. Research Microscope
4. BOD Incubator
5. Gradient PCR machine
6. Dual Chamber Shaker Incubator
7. Cooling Centrifuge
8. Bioreactors
9. Gas Chromatograph (GC)
10. High Performance Liquid Chromatograph (HPLC)
11. Automated Autoclave
12. Automatic Soxhlet Apparatus
13. -80°C Deep Freezer
14. Gel Documentation System
15. Gel Electrophoresis Unit
16. UV-Visible Spectrophotometer
17. Ultra-Pure Laboratory Water Purification System with Iron Removal

### Impact on Industries and Academic/R&D Institutes

From the biotechnological perspective, the entire North-Eastern Region of India is perhaps unique in the world due to its inherent biodiversity since, the region falls under the realms of two globally recognized Mega-Biodiversity hotspots namely the **Himalayan** Mega Biodiversity hotspot and the **Indo-Burma** Mega Biodiversity hotspot. With the induction of the state-of-the-art Petroleum Biotechnology Centre into service on 26<sup>th</sup> September, 2014, OIL has taken a significant stride ahead in the E&P Business since, it also opens up one of the world's oldest commercial oil producing areas falling in the Assam-Arakan basin to increased biotechnological research and development. Location of the state-of-the-art research facility in Duliajan, the operational headquarters of Oil India Limited is significant since it will help scientists/biotechnologists to successfully probe into the yet un-studied and novel microbial populations inhabiting the reservoirs that are still producing crude oil even after nearly more than 100 years of commercial oil production.

The research thrust areas identified for the Petroleum Biotechnology Centre of OIL would require active research collaboration with national and international laboratories particularly with the ones located in the North-Eastern Region of India. Till date there are only few R&D labs devoted to the area of Petroleum Biotechnology in the region namely The Institute of Biotechnology & Geotectonics Studies, (INBIGS) of ONGC located in Jorhat and an ONGC funded Centre for Petroleum Biotechnology (ONGC-CPBT) in Tezpur Central University. A joint venture biotechnology company of ONGC and TERI named as OTBL (ONGC-TERI Biotechnology Limited) also has a laboratory set up at Nazira. The advent of OIL's state-of-the-art Petroleum Biotechnology research facility at Duliajan that houses a wide array of sophisticated equipments essential for cutting-edge research in a single,

fully integrated laboratory set-up is therefore expected to provide the much needed thrust to E&P industry specific research in India.

OIL has also entered into a MOU with The Energy and Resources Institute (TERI) to leverage upon the years of experience and expertise of the TERI in the area of Biotechnology. The Petroleum Biotechnology Centre of OIL has already initiated a collaborative research project with one of the oldest Central Universities in the region i.e. North-Eastern Hill University, Shillong for bio-prospection of novel biofuel producing microorganisms. In the near future, more such Industry-Academia research collaborations and creation of Petroleum Biotechnology specific research consortium will be taken up with The Petroleum Biotechnology Centre of OIL being the umbrella organization. Apart from solving operational problems of both upstream and downstream oil companies through biotechnological interventions, the centre is also envisioned to generate skilled human resources by imparting opportunities for PhD research scholars of the partner universities/institutes to undertake need based result oriented research in the area of Petroleum Biotechnology. The state-of-the-art Petroleum Biotechnology Centre in Duliajan will also provide a research hub for similar public and private Energy Companies operating in the region by providing technical assistance in the form of contract or consultancy mode research projects. Ancillary support industries/businesses that are crucial to the maintenance of an advanced laboratory like Equipment calibration and testing industries, Chemical and microbial growth media manufacturers, Bio-medical laboratory equipment manufacturers, service providers for high purity gas cylinders are also expected to benefit from the creation of the research facility at Duliajan, Assam.

### Generation of IPR/Patents and commercialization of technology

Research in the various dimensions of Biotechnology in the centre will lead to generation of Intellectual Property Rights in the form of both product and process patents. These patents will be applied both nationally and internationally so that the novel techniques, methods, products developed during the course of the research activities can result in profit the company. Some of the technologies generated will also be commercialized through wholly owned subsidiaries, Public-Private partnerships, industry-academia tie-ups or through state/central government biotechnology incubation centres, schemes or Special Economic Zones.

### Development of Human Resources and Societal Benefits in the area of operations

The centre is also envisioned to generate skilled human resources by imparting opportunities for PhD research



scholars of universities/institutes to undertake need based result oriented research in the area of Petroleum Biotechnology. Further, skill development training and biotechnology awareness programmes among school and college students in-tune with the vision of Oil India Limited will be taken up in the form of workshops/ conferences/ symposia/brainstorming/field demonstrations once the research centre matures into a hub of advanced biotechnological research in the E&P sector not only in India but in the Global context also.

Societal benefits that are likely to be generated from the state-of-the-art Petroleum Biotechnology R&D facility are as follows:

1. The mitigation of environmental pollution caused as a result of OIL E&P activities in its area of operations through safe and ecologically harmless biotechnological intervention will lead to stakeholder satisfaction.
2. Local Entrepreneurs already connected with the bio-medical industry or young entrepreneurs wanting to start small scale knowledge driven industries based on technologies developed in the centre or related to its support infrastructure will be trained, imparted practical know-how by the Centre as a part of its awareness, outreach, training and CSR activity as and when mandated by OIL.
3. Generation of Human Resources in the key technology area of Petroleum Biotechnology through PhD research will have a synergistic effect on development Higher education in India in the area of petroleum biotechnology in the form of University Departments, Industry-Sponsored Chairs which will ultimately lead to employment and income generation.
4. Nearly all biotechnological interventions proposed to be carried out by the research centre are ecologically safe as they are primarily derived from raw materials of biological or natural sources. The carrier material used in most formulations of bacteria readied for field application consists of agricultural waste materials like corn, rice husk. The centre has already identified 'Biogenic bactericides' as one of its research thrust. Biogenic bactericides are substances derived from purely biological sources with an ability to kill or inhibit harmful corrosion causing bacteria in the oil fields. If initial experiments are successful these biogenic substances will have to be sourced from the wide range of plant varieties grown as cash crops in Assam. This will lead to socio-economic development of the agricultural communities of the region especially NE India by generating income avenues for contract farming.

## OIL Geo-scientific works presented in Eage Amsterdam, The Netherlands

OIL Geoscientist Dr. G K Ghosh (Suptdg. Geophysicist) presented three technical papers in the recently held 76<sup>th</sup> International Conference & Exhibition organized by European Association of Geoscientists and Engineers (EAGE) at Amsterdam, Netherlands. The titles of the papers presented in the above conference are:

- **Estimation of source - edge and basement depth estimation using gravity-magnetic data in north-eastern India** (Dr. G K Ghosh, Suptdg. Geophysicist & Dr. R Dasgupta, GM-NEF).
- **Integrated approach for drilling location using crooked line seismic, gravity, magnetic and geochemical data** (Dr. G K Ghosh, Suptdg. Geophysicist & Dr. R Dasgupta, GM-NEF).
- **Integrated gravity and seismic data interpretation for basement depth estimation in Sadiya area of Assam-Arakan Basin** (Dr. G K Ghosh, Suptdg. Geophysicist & Dr. R Dasgupta, GM-NEF).

The papers were well received, discussed and stirred keen interest among the E&P professionals and geoscientists present in the conference. An international crowd of more

than 6000 geologists, geophysicists, engineers, professional, students and government officials around the globe attended the conference. More than 1000 papers were presented on various topics like basin analysis, migration theory, potential fields, reservoir characterization, seismic acquisition, seismic attribute, microseismic case studies, rock physics, seismic modelling, non-conventional methods and stratigraphic interpretation, petrophysics, VSP processing and imaging, NMO and stacking, EM Inversion, carbonate reservoir characterization, CO<sub>2</sub> rock physics, AVO-AVA analysis, improving imaging in complex areas and imaging seismic interferometry-Innovative application and observation etc. with more than 140 different sessions. The august forum appreciated the works carried by the organisation.



## OIL retain PSPB inter-unit Golf title

Viraj Madappa fired a superb four-under 68 in the second round to lead OIL 'A' team to victory in the OIL hosted 35th PSPB Inter-unit golf tournament, that concluded at the par-72 Jaypee Greens Golf Course. OIL tallied a score of gross 421 to successfully defend the team title.

Viraj's 68 on a cold winter day, supported with a first day score of 69 helped him win the Individual title too with a combined score of gross 137.

GAIL 'A' ended up second with a total of gross 427 while ONGC's 'A' team was third with gross 430. Apart from Viraj, the winning team was well supported by Udayan Mane, Aditi Ashok, Samarth Dwivedi and Arjun Sharma.

The team score for both the Gross and Nett categories was calculated by taking into account three best scores for each day and the two-

day total was the team's total for the tournament.

"Despite the cold windy conditions, my hitting was quite satisfactory. I am very happy that I had a major role to play in my team's victory," said the shy-natured Viraj.



Shri S.K. Srivastava, Chairman & Managing Director, Oil India Limited receiving the Winners' Trophy from the Chief Guest Shri Saurabh Chandra, Secretary, Ministry of Petroleum & Natural Gas, Govt. of India along with OIL's 'A' Team members, in the presence of functional Directors of OIL

## OIL retain PSPB inter-unit Football title

Defending champions and host Oil India Limited (OIL) retained the title in the PSPB Inter Unit Football Championship held at Guwahati from 16<sup>th</sup> to 20<sup>th</sup> February, 2015. In a keenly contested final played at the SAI Regional Centre ground at Guwahati on 20<sup>th</sup> February, OIL edged past last year runners up ONGCL by the barest of margin. After a barren first session skipper Mintu Boro netted the match winning goal in the 80<sup>th</sup> minute with a cleverly taken heading. Finding the opponent goalkeeper Bilifang Narzary out of position, Mintu gently put the ball inside the goal with a mild header. OIL defeated the ONGC team by 1-0.



## OIL bags winner Trophy in PSPB veteran Tennis Tournament

Defending champion Kalyan Kumar Das and Hakim Ali of Oil India Limited (OIL) seen receiving the winner trophy of veterans doubles event of 34<sup>th</sup> inter-unit petroleum sports promotion board (PSPB) tennis tournament - 2015 from Mr. Gautam Roy, Managing Director, CPCL, held at Chennai from march 1-7, 2015 which was organised by Chennai Petroleum Corporation limited (CPCL). Hakim Ali (Center) also became runners-up in the veteran singles singles event.



# Awards & Accolades

**Nava Kalita**, Deputy Chief Engineer (Telecom), Pipeline Department presented a technical paper titled “UPGRADING PIPELINE SCADA SYSTEM WITH MINIMAL DISRUPTION, ISSUES AND CHALLENGES” at an International conference “Petroleum and Power meet 2015” organized by International society of Automation at New Delhi on 10<sup>th</sup> and 11<sup>th</sup> April 2015. He was invited to present the paper in the conference which was attended by more than 300 delegates from all over the world from the Power and petroleum automation industry. A letter of appreciation was awarded to Shri Nava Kalita by ISA for the paper.



**Ms. Pallabi Mazumdar**, wife of Mr Rajumoni Saikia, Sr Manager (Vigilance) OIL, Corporate Office commanded the Republic Day Parade at Khanapara, Guwahati. As the contingent led by Ms. Mazumdar marched past the ceremonial dais, the crowd broke into applause. The event left the women members in the crowd emotional and proud. She is presently posted at Guwahati (Metro) as Dy. Superintendent of Police.



**Lokdeep Kabiraj**, son of Shri Lakshman Kabiraj, Kolkata Office bagged 5<sup>th</sup> Position (Individual time: 47.8 seconds) in the 16<sup>th</sup> Asian Junior Athletic Championships- 2014 for men 4X400 mtr relay race at Taipei, Taiwan.



**Koushik Das**, son of Ms Sewali Sharma Das and Shri Suren Das of Civil Engineering Department has successfully completed Doctor of Philosophy from Indian Institute of Technology, Guwahati. The title of his thesis was ‘Non-invasive detection of a tumor in a human breast’. Dr. Koushik das is a Mechanical Engineer and is currently associated with National Institute of Technology, Meghalaya as an Assistant professor.



**Shashank Tiwari**, son of Shri Satyender Tiwari, Employee Relations Department, Duliajan secured First Position in the Shot Put Event (Boys- Under – 18) in the 39<sup>th</sup> All Assam Junior and Senior State level Athletics Championship, 2015 organised by Dhekiajuli Sports Association under the aegis of Assam Athletics Association at Dhekiajuli from 20<sup>th</sup> to 23<sup>rd</sup> January 2015. He is a student of Class XI (Commerce) in Delhi Public School, Duliajan.



**Sabbir Ahmed Hussain**, son of Ms Reena Hussain Mazumder, Planning Department and Late Rt. Ahmed Hussin Mazumder, an alumnus of DPS, Duliajan had successfully completed his B.Tech (1<sup>st</sup> Class) and placed in TCS, Pune as Assistant Engineer. He then appeared in Indian Naval Academy (INA) and was selected. After completing his 6 months course at INA in Ezhimala, Kerela he is currently working in Indian Navy as Sub-Lieutenant. He is the first person from OIL, Duliajan to get enlisted in Indian Navy.



## আৱাসিক মুখ্য বিষয়াৰ কাঁপৰ পৰা

প্ৰিয় অইল ইণ্ডিয়ান,

শক্তি সম্পদৰ চাহিদা পূৰাবলৈ যাওতে অন্বেষণ আৰু উৎপাদন উদ্যোগে বৰ্ত্তনীয় কাৰ্য্যসম্পাদনৰ প্ৰয়োজনীয়তা, পুৰণি ভাণ্ডাৰৰ পৰা উৎপাদন হাস, নতুন ভাণ্ডাৰ আৱিষ্কাৰৰ কঠিনতা, কঠোৰ বাতাবৰণ ইত্যাদি বিভিন্ন প্ৰত্যাহ্বানৰ সন্মুখীন হ'ব লগা হৈছে।

E&Yএ অলপতে চলোৱা এক সমীক্ষা অনুসৰি উদ্যোগটোত বাণিজ্যৰ বিকাশ, কৰ্মচাৰীৰ সেৱানিবৃত্তি আদি কাৰণত অহা পাঁচ বছৰত ২৫,০০০ অতিৰিক্ত কৰ্মশক্তিৰ প্ৰয়োজন হ'ব। গোলকীয় ধাৰা অনুসৰি ভাৰতীয় তেল-গেচ খণ্ডত কৰ্মচাৰীয়ে অধিক বয়স পায়।

প্ৰায় ৫০ শতাংশ কৰ্মচাৰীৰ ২০ বছৰৰ অধিক কৰ্ম অভিজ্ঞতা হৈছে আৰু ইয়াৰ অধিক সংখ্যকেই অহা ৫-১০ বছৰৰ ভিতৰত কৰ্মনিবৃত্তি পাব। ১১ শতাংশই অহা ৫ বছৰৰ ভিতৰত অৱসৰ গ্ৰহণ কৰিব। ফলস্বৰূপে তেল-গেচ খণ্ডত অভিজ্ঞ মানুহৰ সংখ্যা লক্ষণীয়ভাৱে কমি যাব। মিড মেনেজমেণ্ট স্তৰৰ পৰাও ৩৪ শতাংশ বিষয়া সেৱানিবৃত্ত হ'ব।

উপৰোক্ত বিষয়টো অইল ইণ্ডিয়াৰ ক্ষেত্ৰতো প্ৰযোজ্য হ'ব। কোম্পানীৰ যাত্ৰাপথত আমি এনে এক ক্ষণত উপস্থিত হৈছোহি য'ত বহুতো জ্যেষ্ঠ বিষয়া আৰু অভিজ্ঞ কৰ্মচাৰীয়ে বহুদিনেৰে ভিতৰতে অৱসৰ গ্ৰহণ কৰিব।

E&Yৰ সমীক্ষা অনুসৰি, উদ্যোগটোৱে সন্মুখীন হ'ব লগা অৰ্হতাৰ অভাৱৰ আন এটা কাৰণ হৈছে ইয়াৰ বাবে প্ৰয়োজনীয় বিশেষ প্ৰকাৰৰ দক্ষতা যাক আহৰণ কৰা সহজ কথা নহয়। সেয়ে, উদ্যোগটোৱে অনাগত পাঁচ বছৰ মানত অভিজ্ঞ পেশাদাৰীসকলক হেৰুৱাই অতি বৃহৎ পৰিমাণৰ সন্মুখীন হ'ব পাৰে।

আমাৰ বহু অভিজ্ঞ ব্যক্তিয়ে অৱসৰ গ্ৰহণ কৰিব কাৰণে আমাৰ বাবেও প্ৰত্যাহ্বানটো বহু ডাঙৰ। অহা পাঁচ বছৰ সময় কোম্পানীৰ বাবে অতি গুৰুত্বপূৰ্ণ। অসমৰ পুৰণি তেলপথাৰসমূহৰ পৰা তেল উৎপাদনৰ ধাৰাবাহিকতা অক্ষুণ্ণ ৰাখিবৰ কাৰণে প্ৰচেষ্টা চলাই থকাৰ লগতে এন ই এল পি ব্লক প্ৰধানকৈ মিজোৰাম আৰু অন্ধ্ৰপ্ৰদেশৰ তেলপথাৰৰ পৰাও আমাৰ বহু প্ৰত্যাশা আছে।

মই সদায়ে বিশ্বাস কৰো যে কঠিন প্ৰত্যাহ্বান আৰু হতাশাৰ সময়ত অইল ইণ্ডিয়ানসকলে সদায়ে নিজৰ দক্ষতাৰ পৰিচয় দি সমালোচনাৰ যোগ্য প্ৰত্যুত্তৰ দি আহিছে। যোৱা দুটা দশকত অসমৰ ডিকম, কঠালনি, বাৰেকুৰি আৰু বাঘজান অঞ্চলত তৈল ভাণ্ডাৰ আৱিষ্কাৰ কৰি আমি দৃশ্যপট সলাই দিছো যাৰ ফলশ্ৰুতিত আমাৰ উৎপাদন লক্ষণীয়ভাৱে বৃদ্ধি পাইছে।

কিন্তু ভূতাত্ত্বিক আৰু ভূ-ৰাজনৈতিক পৰিবেশ ক্ৰমাগতভাৱে জটিল আৰু প্ৰত্যাহ্বানপূৰ্ণ হৈ আহিছে। সেয়ে কৰ্মক্ষেত্ৰত আগবাঢ়ি গৈ থাকিবৰ কাৰণে আমাক অধিক মনযোগিতা আৰু কৌশলপূৰ্ণ প্ৰয়াসৰ প্ৰয়োজন হৈছে। নতুন চাম অইল ইণ্ডিয়ানে অভিজ্ঞতাপূৰ্ণ অগ্ৰজসকলৰ পৰা কোম্পানীৰ দায়িত্বভাৰ ল'ব পৰাকৈ সক্ষম আৰু দক্ষ হৈ উঠিব লাগিব। সকলোৱে মিলি পুৰণি তেলপথাৰসমূহৰ পৰা অধিক তেল আহৰণৰ নতুন নতুন পথৰ সন্ধান কৰিব লাগিব। নতুন দায়িত্ব কান্ধ পাতি লৈ যুদ্ধসদৃশ ক্ষীপ্ৰতাৰে নিষ্ঠাসহ কাম কৰিব লাগিব যাতে কোম্পানীৰ ভৱিষ্যতক সুৰক্ষা দিব পাৰো আৰু সমালোচকসকলক যথাযথ প্ৰত্যুত্তৰ দিব পাৰো।

আইন-শৃংখলাৰ পৰিবেশ বিচৰাৰ দৰে উন্নত হোৱালৈ আমি অপেক্ষা কৰিব নোৱাৰো। সকলো বাধা অতিক্ৰম কৰাৰ পন্থা উলিয়াই ল'ব লাগিব। তাৰ কাৰণে সংঘবদ্ধ হৈ কাম কৰাৰ প্ৰয়োজন যাৰ দ্বাৰা ফিল্ডৰ বহুতো সমস্যাৰ সমাধান উলিওৱাত সহায় হয়। এজন ফিল্ড জিঅ'লজিষ্ট হিচাবে মই নিজৰ অভিজ্ঞতাৰ পৰা এই কথা কৈছো। আগতেও কঠিন সময় আহিছিল। আগতেও আমি অসমত বহু ৰাজনৈতিক, সামাজিক উত্থান-পতন প্ৰত্যক্ষ কৰিছো। সকলো কঠিন পৰিস্থিতিৰ সত্ত্বেও অইল ইণ্ডিয়ানসকলে সদায়ে ভাল ফলাফল দেখুৱাবলৈ সক্ষম হৈ আহিছে।

আমি আমাৰ দৃঢ়তা আৰু সংকল্প আকৌ এবাৰ প্ৰমাণ কৰিব নোৱাৰাৰ কোনো কাৰণ নাই। আপোনালোক প্ৰত্যেকজনৰ সহযোগিতাবে আমি অতি সন্মানীয় মহাৰত্ব প্ৰতিষ্ঠানৰ খিতাপ হাচিল কৰিবলৈ সক্ষম হ'ম বুলি মোৰ পূৰ্ণ বিশ্বাস আছে।

আগ্ৰোন্নয়ন বিশেষজ্ঞ (Self Development Expert) ব্ৰায়ান ট্ৰেচীৰ এয়াৰ কথাৰে আজি মই সামৰিব খুজিছো - "স্বাচ্ছন্দ্যৰ পৰিসৰটোৰ পৰা ওলাই আহা। নতুন কিবা কৰিবলৈ যাওতে অনভ্যস্ত আৰু অসুবিধা অনুভৱ কৰিলেহে তোমাৰ শ্ৰীবৃদ্ধি হ'ব।"

বৰুৱা শৰ্মা

(বৰুণোদয় শৰ্মা)

আৱাসিক মুখ্য বিষয়া

## অইল ইণ্ডিয়াৰ নতুন অধ্যক্ষ আৰু পৰিচালন সঞ্চালক

পেট্ৰ'লিয়াম আৰু প্ৰাকৃতিক গেচ মন্ত্ৰীদপ্তৰৰ যুটীয়া সচিব (অন্বেষণ) শ্ৰী ইউ পি সিঙে ১ জুলাই, ২০১৫ তাৰিখৰ পৰা দেশৰ দ্বিতীয় বৃহৎ তৈল প্ৰতিষ্ঠান অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ অধ্যক্ষ আৰু পৰিচালন সঞ্চালকৰ দায়িত্বভাৰ গ্ৰহণ কৰিছে। শ্ৰী সিঙে এজন মেকানিকেল ইঞ্জিনিয়াৰ আৰু ১৯৮৫ চনৰ উৰিষ্যা কেদাৰৰ আই এ এছ বিষয়া।

অসামৰিক প্ৰশাসনিক সেৱাৰ (আই এ এছ) বিষয়া হিচাবে শ্ৰী সিঙে বিস্তৃত অভিজ্ঞতাৰ অধিকাৰী। প্ৰাদেশিক খণ্ডৰ বিভিন্ন চৰকাৰী বিভাগ যেনে ৰাজহ, চোচিয়েল জাষ্টিচ এণ্ড এমপাৰামেন্ট, জিলা প্ৰশাসন, পৰিবহন, কমাৰ্চিয়েল টেক্স, জল সম্পদ, তীখা উদ্যোগ, কৃষি আৰু সমবায় আদিত কাৰ্য্য নিৰ্বাহ কৰাৰ উপৰি শ্ৰী সিঙে একেধাৰে কেন্দ্ৰ চৰকাৰৰ সমুদ্ৰ উন্নয়ন, সংসদীয় পৰিক্ৰমা, ভূতল পৰিবহন আৰু বিত্ত খণ্ডতো কাৰ্য্য নিৰ্বাহ কৰিছিল। ইয়াৰোপৰি তেখেত আছিল উৰিষ্যা চৰকাৰৰ কৃষি বিভাগৰ প্ৰধান সচিব। পেট্ৰ'লিয়াম আৰু প্ৰাকৃতিক গেচ মন্ত্ৰীদপ্তৰৰ “অন্বেষণ” যুটীয়া সচিব হিচাবে যোগ দিয়াৰ আগতে তেখেত তীখা মন্ত্ৰীদপ্তৰৰ যুটীয়া সচিব পদত কৰ্মৰত আছিল।



## শ্ৰী বিশ্বজিৎ ৰয়ে অইলৰ নতুন সঞ্চালক (মানৱ সম্পদ আৰু বাণিজ্যিক উন্নয়ন)

যোৱা ৮ মে, ২০১৫ তাৰিখে শ্ৰী বিশ্বজিৎ ৰয়ে শ্ৰী নৃপেন কুমাৰ ভৰালীৰ স্থলাভিষিক্ত হৈ দেশৰ দ্বিতীয় বৃহৎ তৈল উৎপাদন প্ৰতিষ্ঠান অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ সঞ্চালক (মানৱ সম্পদ আৰু বাণিজ্যিক উন্নয়ন)ৰ দায়িত্ব গ্ৰহণ কৰিছে।



বৰ্তমানৰ আই আই টি, ৰুৰকী (তদানীন্তন ৰুৰকী বিশ্ববিদ্যালয়)ৰ বাসায়নিক অভিযন্তা শ্ৰী বিশ্বজিৎ ৰয়ে দেশৰ তৈল উদ্যোগ খণ্ডত ইতিমধ্যে সুদীৰ্ঘ ৩২ বছৰৰ কৰ্ম পৰিক্ৰমা সমাপ্ত কৰিছে। মূলত বাসায়নিক অভিযন্তা হ'লেও তেখেতে অতি দক্ষতাৰে মাৰ্কেটিং, সঞ্চালন, বাণিজ্যিক উন্নয়ন, মানৱ সম্পদ খণ্ডত কাৰ্য্যনিৰ্বাহ কৰিছে আৰু কিছুদিনৰ বাবে ভাৰতীয় তেল নিগমৰ বিদেশ শাখাতো নিয়োজিত আছিল। দেশৰ উদ্যোগ খণ্ডত নতুন নতুন মানৱ সম্পদ আঁচনি যেনে Leadership (Assessment) Centres, Multi Rater (360) Appraisal System, Electronic Performance Management System (ePMS), Hydrocarbon Sector Skill Council (HSSC) আদিৰ প্ৰবৰ্তন আৰু ৰূপায়ন কাৰ্য্যসূচীত শ্ৰী ৰয়ে উল্লেখযোগ্য যোগদান দিছিল। তেখেত National HRD Network (NHRD), Delhi NCR ৰ (২০১৪-১৬ কাৰ্য্যকাল)ৰ এজন প্ৰধান সদস্য আৰু HR Brand নিৰ্মাণৰ দিশত কাম কৰি আছে। Entrepreneurship বিষয়ত জাতিসংঘৰ Conference on Trade & Development (UNCTAD) ৰ স্বীকৃতিপ্ৰাপ্ত প্ৰশিক্ষক শ্ৰী ৰয়ে বিভিন্ন জাতীয়-আন্তঃৰাষ্ট্ৰীয় চেমিনাৰ - কনফাৰেন্সত তত্ত্বগধূৰ ৰচনা যুগোতোৱাৰ লগতে ২০১৪ চনত International Federation of Training & Development Organisation এ আগবঢ়োৱা অতি সন্মানীয় Global HRD Award ৰ Overall Winner ৰ খিতাপ দখল কৰিছিল।

## অইল ইণ্ডিয়াৰ সঞ্চালক (সঞ্চালন)ৰূপে শ্ৰী প্ৰমোদ কুমাৰ শৰ্মাৰ দায়িত্ব গ্ৰহণ

শ্ৰী প্ৰমোদ কুমাৰ শৰ্মাই ১ জুন, ২০১৫ তাৰিখৰ পৰা অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ সঞ্চালক(সঞ্চালন)ৰূপে দায়িত্ব গ্ৰহণ কৰিছে। ইয়াৰ



আগলৈকে তেখেত সমূহ মহাপ্ৰবন্ধক হিচাবে অইলৰ সঞ্চালক (সঞ্চালন)ৰ দলৰ সৈতে জড়িত আছিল।

অইল ইণ্ডিয়া আৰু বিদেশত কাৰ্য্যনিৰ্বাহ কৰি শ্ৰী প্ৰমোদ শৰ্মাই ই এণ্ড পি খণ্ডত তিনি দশকৰ অভিজ্ঞতা সঞ্চয় কৰিছে। কোম্পানীৰ ক্ষেত্ৰীয় মুখ্য কাৰ্য্যালয় দুলীয়াজানতো তেখেতে ভালেমান গুৰুত্বপূৰ্ণ পদবীত কাৰ্য্যনিৰ্বাহ কৰিছিল।

২০১২ চনৰ জানুৱাৰীৰ পৰা ২০১৪ চনৰ জুনলৈকে অইলৰ কৰপোৰ্টে অফিচত চেণ্ট্ৰেলাইজড মণিটৰিং গ্ৰুপৰ মহাপ্ৰবন্ধক হিচাবে শ্ৰী শৰ্মাই কোম্পানীৰ অফচ'ৰ প্ৰজেক্টসমূহ চোৱাচিতা কৰিছিল। ২০১৪ চনৰ জুলাই মাহৰ পৰা তেখেতৰ ওপৰত বিজনেচ ডেভেলপমেন্ট গোটৰ সমূহ মহাপ্ৰবন্ধকৰ দায়িত্ব অৰ্পণ কৰা হয় য'ত তেখেতে কোম্পানীৰ বাণিজ্যিক উন্নয়ন গোটক নেতৃত্ব দিছিল। একে সময়তে শ্ৰী শৰ্মাই অইল ইণ্ডিয়া ইন্টাৰনেচনেল লিমিটেড (OIL) ৰ মুখ্য বিষয়াৰ দায়িত্বও দক্ষতাৰে পালন কৰিছিল।

বেনাৰস হিন্দু বিশ্ববিদ্যালয়ৰ এক্সপ্ল'ৰেচন ডিঅ'ফিজিঞ্জ বিষয়ৰ স্নাতকোত্তৰ শ্ৰী শৰ্মাই মানৱ সম্পদ (এইচ আৰ) আৰু আন্তৰ্জাতিক বাণিজ্য (ইন্টাৰনেচনেল বিজনেচ) বিষয় দুটাতে স্পেচিয়েলাইজেচনসহ নতুন দিল্লীৰ অল ইণ্ডিয়া ইন্সটিটিউট অৱ মেনেজমেন্টৰ পৰা স্নাতকোত্তৰ ডিপ্লমাও অৰ্জন কৰিছে।

## দুলীয়াজানত ২০ মেগাৱাট গেচ ভিত্তিক বিদ্যুৎ প্ৰকল্প স্থাপন

মুখ্য কাৰ্যালয় দুলীয়াজানত ২০ মেগাৱাট গেচ ভিত্তিক বিদ্যুৎ সংযন্ত স্থাপন কৰি অহিলে শক্তি সম্পদৰ ক্ষেত্ৰত নিজৰ বহনীয়তা সাব্যস্ত কৰিলে। ১৫ এপ্ৰিল, ২০১৫ তাৰিখে কেন্দ্ৰীয় পেট্ৰ'লিয়াম আৰু প্ৰাকৃতিক গেচ দপ্তৰৰ ৰাজ্য মন্ত্ৰী শ্ৰী ধৰ্মেন্দ্ৰ প্ৰধানে উক্ত বিদ্যুৎ সংযন্তৰ উদ্বোধন কৰে। সিদিনাৰ অনুষ্ঠানত কেন্দ্ৰীয় যুৱ পৰিক্ৰমা আৰু ক্ৰীড়া ৰাজ্য মন্ত্ৰী শ্ৰী সৰ্বানন্দ সোণোৱাল, ডিব্ৰুগড় লোকসভা সমষ্টিৰ সাংসদ শ্ৰী ৰামেশ্বৰ তেলী, যোৰহাট লোকসভা সমষ্টিৰ সাংসদ শ্ৰী কামাখ্যা প্ৰসাদ তাছা, দুলীয়াজান সমষ্টিৰ বিধায়িকা শ্ৰীযুতা অমিয়া গগৈৰ লগত উপস্থিত আছিল অহিলৰ অধ্যক্ষসহ অন্যান্য সঞ্চালকমণ্ডলী আৰু বিষয়াবৰ্গ।

১৯৭৭ চনতে স্থাপন কৰা ৰেপ্তিং হাউছ নিৰ্মিত দুটা ১৪.৪৫ মেগাৱাট শক্তি সম্পন্ন গেচ টাৰ্বাইন জেনেৰেটৰক পৰ্যায়ক্ৰমে স্থলাভিষিক্ত কৰিবৰ কাৰণে ভাৰত হেভী ইলেক্ট্ৰিকেল্ছ লিমিটেড (BHEL)-এ নিৰ্মাণ কৰা ২০ মেগাৱাট শক্তি উৎপাদন ক্ষমতাবাহী গেছ টাৰ্বাইন জেনেৰেটৰ এটি ২০১৪ চনৰ জুলাই মাহত কোম্পানীৰ ঔদ্যোগিক ক্ষেত্ৰত সংস্থাপন কৰা হৈছিল। এই নতুন শক্তিশালী টাৰ্বাইনটোৱে প্ৰস্তুত কৰিব লগা বিদ্যুৎ প্ৰতিষ্ঠানটোৰ ঔদ্যোগিক চাহিদা পূৰণৰ কামত ব্যৱহাৰ কৰা হ'ব।

অহিল ইণ্ডিয়াৰ বিভিন্ন প্ৰয়াসৰ শলাগ লোৱাৰ লগতে কেন্দ্ৰীয় পেট্ৰ'লিয়াম আৰু প্ৰাকৃতিক গেচ দপ্তৰৰ ৰাজ্যমন্ত্ৰীজনে বিদ্যুৎ খণ্ডত কোম্পানীয়ে লাভ কৰা সফলতালৈ অভিনন্দন যাচে।



### অহিল চুপাৰ-৩০

২০১৫-১৬ আৰু ২০১৬-১৭ শিক্ষাবৰ্ষ দুটাৰ বাবে অহিল চুপাৰ-৩০ৰ পুনৰবীকৰণৰ দিশত যোৱা ১৯ মাৰ্চ, ২০১৫ তাৰিখে চেণ্টাৰ ফৰ চোচিয়েল ৰেচপনচিবিলিটি এণ্ড লীডাৰশ্বিপ, নতুন দিল্লী আৰু অহিল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ মাজত এখন চুক্তি স্বাক্ষৰিত হয়। চুক্তি অনুসৰি অসমৰ ডিব্ৰুগড়, যোৰহাট, গুৱাহাটী আৰু ৰাজস্থানৰ যোধপুৰত দুয়োটা শিক্ষাবৰ্ষতে অহিল চুপাৰ-৩০ৰ কাৰ্য্যক্ৰম অব্যাহত থকাৰ লগতে চলিত শিক্ষাবৰ্ষত অৰুণাচল প্ৰদেশৰ ইটানগৰত নতুন কেন্দ্ৰ এটি স্থাপন কৰা হ'ব।

### হাইড্ৰ'কাৰ্বন সন্ধানৰ বাহিৰতো অহিলৰ সফল পদক্ষেপ

গুজৰাট আৰু মধ্য প্ৰদেশত আন এটি ৫৪ মেগাৱাট বায়ুশক্তি প্ৰকল্প স্থাপন কৰি বহনীয় শক্তি সম্পদৰ পৃষ্ঠপোষক কোম্পানী ৰূপত অহিলে আন এটি খোজ পেলালে। এইটো কোম্পানীৰ তৃতীয় বায়ুশক্তি প্ৰকল্প আৰু দেশে সন্মুখীন হোৱা শক্তি সম্পদৰ সমস্যা সমাধানৰ দিশত অহিল ইণ্ডিয়াৰ নৱতম প্ৰয়াস।

মুঠ ৫৪ মেগাৱাট শক্তিসম্পন্ন প্ৰকল্পটি দুটা ভাগত স্থাপন কৰা হৈছে- ১৬ মেগাৱাট গুজৰাট প্ৰদেশৰ পাটান চহৰত আৰু ৩৮ মেগাৱাট মধ্য প্ৰদেশৰ চান্দগড় অঞ্চলত। পাটান চহৰৰ অংশটি ২৬ মাৰ্চ, ২০১৫ তাৰিখে উদ্বোধন কৰাৰ পিছত চান্দগড় অংশটি ৩১ তাৰিখে উদ্বোধন কৰা হয়। অহিল ইণ্ডিয়াৰ পৃষ্ঠপোষকতাত নিৰ্মাণ কৰা প্ৰকল্পটি চেন্নাইৰ মেছাৰ্ছ

গামেছা উইণ্ড টাৰ্বাইন লিমিটেডে সঞ্চালন কৰিব। গুজৰাট অংশত প্ৰকল্পটিৰ বাবে ১২৬.৫ কোটি টকা ব্যয় হোৱাৰ বিপৰীতে মধ্য প্ৰদেশ খণ্ডত ইয়াৰ ব্যয় হৈছে ৩১২.৪৫ কোটি টকা।

তৃতীয় প্ৰকল্পটিৰ স্থাপনৰ লগে লগে পুনৰ নৱীকৰণ কৰিব পৰা শক্তি খণ্ডলৈ অহিলে মুঠ ১২৬.৬০ মেগাৱাট শক্তিৰ অবিহণ আগবঢ়ালে।





## অইলৰ ৫৬তম প্ৰতিষ্ঠা উদ্‌যাপন

১৮ফেব্ৰুৱাৰী, ২০১৫ তাৰিখে অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে ৫৬তম প্ৰতিষ্ঠা দিৱস উদ্‌যাপন কৰে। কোম্পানীৰ সুস্বাস্থ্য আৰু উদগতি কামনা কৰি শপত গ্ৰহণ কৰাৰ পিছত ঔদ্যোগিক খণ্ডৰ ভিতৰৰ কিছু অঞ্চলত 'স্বচ্ছ ভাৰত- এক কদম স্বচ্ছতা কী ওঁৰ' শীৰ্ষক পৰিচ্ছন্নতা কাৰ্যসূচী গ্ৰহণ কৰি অঞ্চলসমূহত বেনাৰ, পোষ্টাৰ ইত্যাদি আঁৰি দিয়া হয়। উপৰোক্ত কাৰ্যসূচীৰ অন্তৰ্গত সেইদিনা দুলীয়াজানৰ কাষৰীয়া অঞ্চলত ছটা বাজহুৱা প্ৰসাৰণাৰ, অপেক্ষা আৰু চাইকেল ষ্টেণ্ড নিৰ্মাণৰ শিলান্যাস কৰা হয়। পলিথিন বেগৰ ব্যৱহাৰৰ দিশত জনসাধাৰণক নিৰোৎসাহ কৰি মৰাপাট বেগৰ ব্যৱহাৰৰ প্ৰতি আগ্ৰহী কৰি তোলাৰ উদ্দেশ্যেৰে 'ন-পলিথিন' ড্ৰাইভ এটি চলাই ৰাইজৰ মাজত মৰাপাট বেগ বিতৰণ কৰা হয়।

৫৬তম প্ৰতিষ্ঠা দিৱস উপলক্ষে অইল ইণ্ডিয়াৰ প্ৰতিনিধিয়ে দুলীয়াজানৰ মুগালজ্যোতি পূৰ্বাস কেন্দ্ৰ আৰু তিনিচুকীয়াৰ নিৰ্মলা শিশু সদন পৰিভ্ৰমণ কৰি শিশুসকলৰ মাজত খাদ্য সামগ্ৰী বিতৰণ কৰে। এই কাৰ্য্যত শিশুসকল যথেষ্ট আনন্দিত হোৱা দেখা গৈছিল।

৫৬তম প্ৰতিষ্ঠা দিৱসৰ আলমতে অইল পৰিয়ালৰ কেইজনমান অৱসৰপ্ৰাপ্ত বিষয়া-কৰ্মচাৰীক প্ৰতিষ্ঠানটোৰ উত্থানৰ দিশত আগবঢ়োৱা অদমনীয় অৱদানৰ বাবে কোম্পানীৰ তৰফৰ সন্মৰ্ণনা জনোৱা হয়।



বয়োজ্যেষ্ঠ অইল ইণ্ডিয়ানসকলক গামোচা, ফুলৰ তোড়া, প্ৰশংসাপত্ৰ আৰু স্মৃতি ফলকেৰে কোম্পানীৰ হৈ আৱাসিক মুখ্য বিষয়া শ্ৰী বৰুগোদয় শৰ্মা, অধীক্ষক সঞ্চালক (উৎপাদন) শ্ৰী জয়ন্ত বৰগোঁহাই আৰু অধীক্ষক সঞ্চালক (অন্বেষণ ও উন্নয়ন) শ্ৰী শম্ভুনাথ সিঙে সন্মৰ্ণনা জ্ঞাপন কৰে। ১৯৮২ চনত অৱসৰ গ্ৰহণ কৰা শ্ৰী জি এল এন আয়া, ১৯৮৩ চনত অৱসৰ লোৱা শ্ৰী হেমেন্দ্ৰ কুমাৰ দাস, শ্ৰী ৰজনীকান্ত বৰদলৈ, শ্ৰী দেহেশ্বৰ বৰুৱা আৰু শ্ৰী সৰ্বজিৎ মগৰে তেখেতসকলৰ চাকৰিকালৰ স্মৃতি ৰোমন্থন কৰি সকলোকে আশ্বস্ত কৰি তোলে।

### কৰ্মচাৰীৰ বৰঙণি -

#### অৱসৰ বেলাত

যৌৱন কালতে বন্ধু আহিছিল ওলাই।  
পোৱা-নোপোৱাৰ আশাৰ ৰং ছটিয়াই।।  
দুপৰৰ বেলি মাৰ যাবৰ সময় হ'ল।  
কল্পনাৰ সপোনবোৰ কেনিবাৰি গ'ল।।  
বহুদূৰ পালাগৈ বয়সৰ ৰেখা গচকি।  
সময়ৰ ঘড়ীৰ কাটাই মাতিছে হাতবাউলি।।  
কৰ্মজীৱন সামৰি সোনকালে আহা উভতি।  
কৰ্মজীৱনৰ হিচাব-নিকাচ নাযাবা পাহৰি।  
ন-পুৰণিৰে ভৰি আছে কৰ্মস্থানত।  
সকলোকে জনাবা প্ৰণাম বিদায় ক্ষণত।।  
সৰু-বৰ, জাতি-অজাতি সকলোটি একাকাৰ হৈ।  
সু-দীৰ্ঘ কাল কটোলা পৰ্ণীয়া সোণক লৈ।।  
কত স্মৃতি, কত কথা পালা কৰ্মজীৱনত।  
কতজনক অজানিতে দুখ দিছিল মনত।।  
নকৰিছিল অৱহেলা কামৰ কষ্ট পাই।  
ৰাখিছিল সম্মান সততে সৰু-বৰ চাই।।  
জীৱনৰ অমূল্য সময় অপৰিলা দেশৰ হকে।  
চিৰস্মৰণীয় হৈ থাকিব জগতৰ বাবে।।  
আজি তুমি মহান অৱসৰ পিছতো মহান।  
যেহেতু সৃষ্টিকৰ্তা ঈশ্বৰ তুমি সন্তান।।  
ঈশ্বৰৰ সন্তান হৈ যদি নকৰা ঈশ্বৰৰ কাম।  
মৃত্যুৰ পিছত নাপাবা বৈকুণ্ঠত স্থান।।  
সংসাৰৰ মায়াক বান্ধোন চিঙি লোৱা সংসঙ্গ।  
তেতিয়াহে সফল হ'ব মনুষ্য জীৱন।।  
সংসঙ্গত পাবা তুমি জীৱনৰ জনম-মৰণ।  
সুখময় হওঁক তোমাৰ অৱসৰ জীৱন।।

শ্ৰী ভদ্ৰেশ্বৰ দত্ত  
উৎপাদন বিভাগ, চাউথ বেঞ্চ

#### এখন গেছীয় ফুলৰ উদ্যানৰ পৰা

মই য'ত আছোঁ বিবিধ গেছীয় ফুল ফুলে  
প্ৰ'পেন-বিউটেনে বহল বহলকৈ পাহি মেলে  
লো-তীখাই অবিৰাম গাই থকা  
বেসুৰী গানত উশাহ লোৱাটো টান হ'লেও  
অনেক ভাল গানো জী উঠে ইয়াত।  
মই য'ত আছোঁ -  
ইয়াৰ পনীয়া সোণে  
মন মুহি ৰাখিছে দেশ-দুনিয়াৰ।

শ্ৰী তপন বৰুৱা  
এল. পি. জি. বিভাগ

#### বিশ্ব পৰিবেশ

মুক্ত আকাশ সেউজী ধৰণী  
বিনন্দীয়া জগত অগণন প্ৰাণী  
বৈচিত্ৰৰে ভৰা জীৱ শ্ৰেষ্ঠ আমি  
স্বাৰ্থ সিদ্ধিৰ বাবে হওঁ অধোগামী  
বিলুপ্তিৰ পথত আজি অলেখ জীৱ  
মানুহেই কেৱল খোজে আধিপত্য  
সজাগতাই আনিব মানৱীয়তাৰ ভাৱ  
মচিব লাগিব প্ৰকৃতিৰ গাত লগা দাগ  
পূৰাব লাগিব বিলুপ্ত জীৱৰ তালিকা

তাগ কৰি বৰ্বৰতা আৰু নৃশংসতা  
চৌদিশে শ্যামলী বৰণে গাঢ় কৰি উঠক  
ৰক্ষা পৰক প্ৰকৃতিৰ শালীনতা  
আহক সকলোৱে হাত উজান দিওঁ  
প্ৰকৃতিৰ এই দুৰ্দিনৰ বেলিকা  
প্ৰদূষণ হ্রাস আৰু পাৰিপাৰ্শ্বিকতাত  
কিৰো মনোনিবেশ  
ভৱিষ্যত আমাৰ সুৰিক্ষিত হ'ব  
বৰ্তি ৰ'ব অনুকূল পৰিবেশ ...

শ্ৰী জোনটো কুমাৰ দাস  
বিদ্যুৎ বিভাগ



শ্রী চবিলাল দাস  
চিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং বিভাগ



শ্রী নিবেশ বঞ্জন দেব  
চিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং বিভাগ



শ্রী বুদ্ধেশ্বর গগৈ  
চিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং বিভাগ



শ্রী ডি. ভট্টাচার্য  
খনন বিভাগ



শ্রী এচ নায়কন  
খনন বিভাগ



শ্রী জয়ন্ত সবকার  
খনন বিভাগ



শ্রী বীবেন্দ্র তিরাবী  
খনন বিভাগ



শ্রী বিশ্বনাথ দাস  
খনন বিভাগ



শ্রী কুলদীপ সিং  
খনন বিভাগ



শ্রী ভুবন সিং থাপা  
খনন বিভাগ



শ্রী চি এল কেওট  
বিদ্যা বিভাগ



শ্রী এম খাৰঘৰীয়া  
বিদ্যা বিভাগ



শ্রী এন আহমেদ  
বিদ্যা বিভাগ



শ্রী উমেশ গগৈ  
বিদ্যা বিভাগ



শ্রী অৰুণ কুমাৰ সোনোৱাল  
বিদ্যা বিভাগ



শ্রী ডি ৰাজখোৱা  
বিদ্যা বিভাগ



শ্রী ৰবীন মুৰাৰী  
বিদ্যা বিভাগ



শ্রী কালিৰাম মিলি  
বিদ্যা বিভাগ



শ্রী এম ৰাজখোৱা  
বিদ্যা বিভাগ



শ্রী আৰ পি শুল্লা  
বিদ্যা বিভাগ



শ্রী জি চি পাঠক  
বিদ্যা বিভাগ



শ্রী জিতেন গগৈ  
ই পি এ, ডিগবৈ



শ্রী অৰুণ চন্দ্ৰ বৰা  
ই পি এ, ডিগবৈ



শ্রী ৰাজেশ্বৰ নাথ গগৈ  
ই পি এ, ডিগবৈ



শ্রী অশোক বৰুৱা  
ই পি এ, ডিগবৈ



শ্রী এ. কে. আলি  
খনন বিভাগ, টি. এছ.



শ্রী ভবেশ চন্দ্র হাজৰিকা  
ক্ষেত্র আভিযান্ত্ৰিক বিভাগ



শ্রী অনিল বৰা  
ভূভৌতিকী বিভাগ



শ্রী পূৰ্ণ বাহাভূৰ ছেত্ৰী  
ভূভৌতিকী বিভাগ



শ্রীমতী সুনীত কুমাৰী ফুকন  
সামগ্ৰী বিভাগ



শ্রী নিত্যানন্দ শৰ্মা  
সামগ্ৰী বিভাগ



শ্রী নিৰ্মল এমঞ্জ  
সামগ্ৰী বিভাগ



শ্রী কাঞ্চন গোপ  
সামগ্ৰী বিভাগ



শ্রী বিকাশ বৰুৱা  
সামগ্ৰী বিভাগ



শ্রীমতী পুণ্ডেশ্বৰী কলিতা  
সামগ্ৰী বিভাগ



শ্রী দণ্ডিধৰ কলিতা  
সামগ্ৰী বিভাগ



শ্রী জিতেন দত্ত  
চিকিৎসা বিভাগ



শ্রীমতী অৰুণা দত্ত চূতীয়া  
চিকিৎসা বিভাগ



শ্রী চুবৈদাৰ বাল্মিকী  
চিকিৎসা বিভাগ



শ্রী মনোৰঞ্জন পাঠক  
চিকিৎসা বিভাগ



শ্রী হস্ত বাহাদুৰ তামাং  
উৎপাদন (গেচ) বিভাগ



শ্রী প্ৰফুল্ল কুমাৰ দত্ত  
উৎপাদন (গেচ) বিভাগ



শ্রী অমল শইকীয়া  
উৎপাদন (তেল) বিভাগ



শ্রী যোগেশ্বৰ বৰগোহাঁই  
উৎপাদন (তেল) বিভাগ



শ্রী জয়ন্ত কুমাৰ বিশ্বাস  
উৎপাদন (তেল) বিভাগ



শ্রী লীলাৰাম লিকচন  
উৎপাদন (তেল) বিভাগ



শ্রী জিতেন চন্দ্ৰ শইকীয়া  
পৰিবহন (মৰাণ)



শ্রী ব্ৰৈলোক্য তামুলী  
নিৰাপত্তা বিভাগ



শ্রী যোগেশ্বৰ গগৈ  
নিৰাপত্তা বিভাগ



শ্রী সুৰেণ বৰা  
নিৰাপত্তা বিভাগ



শ্রী বি. এছ. গগৈ  
নিৰাপত্তা বিভাগ



শ্রী শশী তালুকদাৰ  
নিৰাপত্তা বিভাগ

আপোনালোকৰ  
অৱসৰ জীৱন  
সুখময় হোৱাৰ কামনাৰে ...

## आवासी मुख्य कार्यपालक की लेखनी से ...

प्रिय ऑयल इंडियन,

ई एंड पी उद्योग को ऊर्जा की बढ़ती मांग, स्थायी प्रचालन प्रक्रिया की आवश्यकता, पुराने भंडारणों से उत्पादन में गिरावट के साथ ही प्रतिकूल वातावरण के फलस्वरूप नए भंडारणों की प्राप्ति न होने से विपुल चुनौतियों का सामना करना पड़ता है।

ई एंड वाई द्वारा हाल ही में किए गए, अध्ययन में यह सुझाव दिया गया है कि इस क्षेत्र में व्यापारिक विकास, सेवानिवृत्ति या अपघर्षण की वजह से अगले पांच सालों में उद्योग को 25,000 अतिरिक्त व्यावसायिकों की आवश्यकता होने की संभावना है। वैश्विक रुझान के समकक्ष, भारतीय तेल और गैस क्षेत्र में कर्मचारियों की औसत आयु अधिक है।

लगभग 50% कर्मचारियों को 20 से अधिक वर्षों का अनुभव है और इनमें से अधिकांश अगले 5 से 10 वर्षों में सेवानिवृत्त होने वाले हैं। अगले पांच वर्षों में वर्तमान जनबल के लगभग 11% लोगों के सेवानिवृत्त होने का अनुमान है, जिससे कि तेल और गैस क्षेत्र में अनुभवी प्रतिभाओं की सारगर्भित ढंग से कमी होने की संभावना है। क्षेत्र को मध्यम प्रबंधन के स्तर पर भी 34% कर्मचारियों की सेवानिवृत्ति का भी सामना करना पड़ सकता है।

उपरोक्त मुद्दे ऑयल इंडिया लिमिटेड के लिए भी प्रासंगिक हैं। अगले कुछ वर्षों में हमारे बहुत से वरिष्ठ अधिकारी और काम करने वाले लोग सेवानिवृत्त होने जा रहे हैं। हमारे साथ वो भी इस कंपनी की दिलचस्प यात्रा के साक्षी रहे हैं।

जैसा कि ई एंड वाई के अध्ययन में कहा गया है कि उद्योग की प्रतिभा खोने के अलावा चिंता का एक प्रमुख कारण यह भी है कि इस उद्योग का कौशल ढांचा अति विशिष्ट है जिसका विकास करके प्राप्त करना मुश्किल है। यथा, अगले 5 या कुछ अधिक वर्षों में अपने अनुभवी औद्योगिक व्यावसायिकों को खोने और उसका परिणामी प्रभाव अति महत्वपूर्ण होगा।

हमारे लिए, चुनौती थोड़ी ज्यादा है क्योंकि हमारी कंपनी से बहुत सारा अनुभवी कार्यबल सेवानिवृत्त हो रहा है। अगले कुछ वर्ष वास्तव में कंपनी के लिए संकटपूर्ण है। एक तरफ तो हम असम के पुराने क्षेत्रों से अपने उत्पाद को स्थिर रखने के लिए संघर्ष कर रहे हैं जबकि दूसरी तरफ एन.ई.एल.पी. ब्लॉक विशेषकर मिजोरम और आंध्र प्रदेश, नई आशा की किरण जगा रहे हैं।

मैं हमेशा विश्वास करता हूँ कि कठोर चुनौतियों तथा निराशा के क्षणों में हम ऑयल इंडियंस अपने विरोधियों को गलत साबित करने के लिए उदित होते हैं। पिछले 20 वर्षों में हमने असम में परिवर्तनकारी खोजों की हैं जैसे कि डिकम, कथालोनी, बारेकुरी एवं बाघजान, जिसने की निर्णायक ढंग से हमारे उत्पादन वृद्धि में हमारी मदद की है।

परन्तु भू-वैज्ञानिक और भू-राजनीतिक परिदृश्य तेजी से और अधिक जटिल और चुनौतिपूर्ण होता जा रहा है। इसलिए, हमें अपने रास्तों को खोजने के लिए, इस कठिन समय में यह हमसे ज्यादा ध्यान केन्द्रित और कूटनितिक प्रयास की मांग करता है। ऑयल इंडियंस की ऊर्जावान और प्रतिभावान युवा पीढ़ी को अपने अनुभवी वरिष्ठों से मशाल के हस्तान्तरण के लिए तैयार किया जाना चाहिए। एक साथ मिलकर हम अपने परिपक्व क्षेत्रों से उत्पादन बढ़ाने के लिए कई नए तरीके खोज सकते हैं। अपनी नई जिम्मेदारियों को समर्पित उत्साह और युद्ध स्तर पर निभा के ही हम इस महान कंपनी के भविष्य को सुरक्षित कर सकते हैं और साथ ही एक बार फिर पंडितों को गलत साबित कर सकते हैं।

हम कानून व्यवस्था को अपनी पसंद के अनुसार होने के लिए इंतजार नहीं कर सकते, बाधाओं के बावजूद हमें अपने रास्ते खोजने होंगे। ऐसा होने के लिए हम सभी को एक टीम के रूप में कार्य करना होगा और हमारे संगठित प्रयास निश्चय ही हमें बहुत सी फील्ड की समस्याओं को हल करने में निश्चित ही मदद करेंगे। ऐसा मैं फील्ड में काम करने वाले एक भू-वैज्ञानिक के अनुभव से कह सकता हूँ। पहले के समय में भी चीजें कठिन थी, हम सब असम में बहुत से सामाजिक, राजनैतिक और उग्र समयों के साक्षी रहे हैं। फिर भी ऑयल इंडियंस विभिन्न विषमताओं के बावजूद अपनी चुनौतियों को पार करके महानतम को घटित करने की क्षमता रखते हैं।

किसी भी कीमत पर सफल होने की हमारी दृढ़ता और दृढ़ संकल्प को एक बार फिर से साबित नहीं कर पाने का कोई कारण नहीं हो सकता। इसके लिए मैं आश्वत हूँ कि आप में से प्रत्येक के समर्थन से हम महारत्न पी.एस.यू. के अपने इच्छित लक्ष्य को प्राप्त कर सकते हैं।

मैं आत्म विकास के विशेषज्ञ ब्रायन ट्रेसी के इन प्रेरणादायक शब्दों के साथ अपनी बात समाप्त करना चाहूंगा कि "आप अपने आरामदायक दायरे से बाहर निकलिये। आप अपना विकास तभी कर सकते हैं, जब आप कुछ नया करते हुए अनुपयुक्त और असुविधा को महसूस करने की इच्छा रखते हैं।"

सस्नेह

व.रुणोदय शर्मा

( वरुणोदय शर्मा )

आवासी मुख्य कार्यपालक



## ऑयल इंडिया के नए अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक

**श्री** यू.पी. सिंह, संयुक्त सचिव (अन्वेषण), पेट्रोलियम एवं प्राकृतिक गैस मंत्रालय ने दिनांक 01-07-2015 से ऑयल इंडिया लिमिटेड का अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक के रूप में अपना अतिरिक्त कार्यभार संभाल लिया है। श्री सिंह, एक आई ए एस (ओआर:85) अधिकारी और इंजीनियरिंग में स्नातक हैं।

एक आई ए एस अधिकारी के रूप में अपने समृद्ध अनुभव के दौरान, उन्होंने राज्य सरकार में राजस्व, सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता, जिला प्रशासन, परिवहन, वाणिज्यिक कर, जल संसाधन,



उद्योग, स्टील, ऊर्जा और कृषि एवं सहकारिता आदि क्षेत्रों में विभिन्न प्रशासनिक पदों को सुशोभित किया है। साथ ही वे केन्द्र सरकार के सामुद्रिक विकास, संसदीय मामले, सड़क परिवहन एवं वित्त मंत्रालयों में विभिन्न पदों पर कार्य किये हैं। उन्होंने उड़ीसा सरकार के अधीन प्रधान सचिव, कृषि विभाग के रूप में भी कार्य किया है। पेट्रोलियम एवं प्राकृतिक गैस मंत्रालय में संयुक्त सचिव (अन्वेषण) बनने से पहले वे, इस्पात मंत्रालय में संयुक्त सचिव थे।

### विश्वजीत राय ने ऑयल इंडिया लिमिटेड के निदेशक (मानव संसाधन एवं वाणिज्य विकास) के रूप में कार्यभार ग्रहण किया

**श्री** विश्वजीत राय ने 8 मई, 2015 को भारत की दूसरी सबसे बड़ी राष्ट्रीय अन्वेषण और उत्पादन कंपनी, ऑयल इंडिया लिमिटेड (ओ आई एल) के निदेशक (मानव संसाधन एवं वाणिज्य विकास) के रूप में कार्यभार को ग्रहण कर लिया है।

श्री राय का तेल उद्योग के अंतर्गत विपणन, संचालन, वाणिज्य विकास, मानव संसाधन जैसे क्षेत्रों में 32 वर्षों से अधिक का अनुभव रहा है। इसके अलावा वे दुबई में इंडियन ऑयल के विदेशी कार्यालय में भी कार्यरत रहे हैं।

मानव संसाधन के क्षेत्र में किये गये पहल के रूप में श्री राय ने लीडरशिप (मूल्यांकन) केन्द्रों और मल्टी रेटर (360) मूल्यांकन प्रणाली, इलेक्ट्रॉनिक प्रदर्शन प्रबंधन प्रणाली (इ पी एम एस) की शुरूआत करने में सक्रिय भूमिका निभाई है। इसके साथ हाइड्रोकार्बन क्षेत्र कौशल परिषद् (एच एस एस सी) की स्थापना में इंडस्ट्री टीम के प्रमुख भी रहे हैं।

रूडकी विश्वविद्यालय (जो अब आई आई टी रूडकी है) से केमिकल इंजीनियरिंग में स्नातक करने के पश्चात उन्होंने मैनेजमेंट डेवलपमेंट इंस्टीट्यूट (एमडीआई), गुडगांव से नेशनल मैनेजमेंट प्रोग्राम (एन एम पी) की डिग्री भी हासिल की है।

उनके कई आलेख राष्ट्रीय और अंतरराष्ट्रीय पत्रिकाओं में प्रकाशित हुई है और अंतरराष्ट्रीय मंचों पर अनेकों प्रस्तुतिकरण भी दिए हैं। उन्होंने कई प्रतिष्ठित पुरस्कार के रूप में यथा: इंटरनेशनल फेडरेशन ऑफ ट्रेनिंग एंड डवलपमेंट ऑर्गेनाइजेशन (आइ एफ डी ओ) द्वारा प्रदत्त ग्लोबल एच आर डी अवार्ड 2014 के "ओवरऑल विनर" के अवार्ड भी प्राप्त किये हैं।

वे 2014-16 अवधि के लिए "एच आर ब्रांड" के निर्माण हेतु राष्ट्रीय एचआरडी नेटवर्क (एन एच आर डी एन), दिल्ली और एनसीआर क्षेत्र के कोर कमेट्री के सदस्य हैं।

श्री राय को "उद्यमशीलता" पर यूनाइटेड नेशनल कॉन्फेरेन्स ऑन ट्रेड एंड डेवलपमेंट (यूएनसीटीएडी) द्वारा यू एन सी टी ए डी - प्रमाणित प्रशिक्षक के रूप में भी चुना गया है।



### श्री प्रमोद कुमार शर्मा ने ऑयल इंडिया लिमिटेड में निदेशक (प्रचालन) के रूप में कार्यभार ग्रहण किया

**दि**नांक 01 जून 2015 से श्री प्रमोद कुमार शर्मा ने ऑयल इंडिया लिमिटेड के निदेशक (प्रचालन) के पद भार को ग्रहण कर लिया है।

श्री शर्मा के पास भारत और विदेशों में ऑयल इंडिया लिमिटेड के साथ ई एंड पी के उद्योग में तीन से अधिक दशकों का कार्य करने का अनुभव है। उन्होंने कंपनी के क्षेत्र मुख्यालय दुलियाजान, असम में भी कई वरिष्ठ पदों पर कार्य किये हैं।

इससे पहले वे निगमित कार्यालय, नोएडा में महाप्रबंधक (केंद्रीकृत निगरानी समूह) के रूप में (जनवरी 2012 से जून 2014 तक) पदस्थापित थे जहां कंपनी के अपतटीय परियोजनाओं और ई एंड पी कार्यक्रम की निगरानी एवं स्पोर्टिंग का कार्य देख रहे थे। जुलाई 2014 से, उन्होंने महाप्रबंधक (वाणिज्यिक विकास) के रूप में पदभार संभाला जहां, उन्होंने ऑयल इंडिया लिमिटेड में व्यापार विकास टीम का नेतृत्व किया और इसके साथ ही ऑयल इंडिया इंटरनेशनल लिमिटेड (OIIIL) के मुख्य कार्यकारी अधिकारी (सीईओ) के रूप में भी अतिरिक्त जिम्मेदारी निभा रहे थे।

निदेशक (प्रचालन) के कार्यभार संभालने से पूर्व, श्री शर्मा, निदेशक (प्रचालन) समूह में समूह महाप्रबंधक (ओएसडी) थे।

श्री प्रमोद कुमार शर्मा ने बनारस हिंदू विश्वविद्यालय, वाराणसी (उत्तर प्रदेश) से, अन्वेषण भूभौतिकी में पोस्ट ग्रेजुएशन की डिग्री प्राप्त की है। उन्होंने ऑल इंडिया इंस्टीट्यूट ऑफ मैनेजमेंट (एआईएमए), नई दिल्ली से मानव संसाधन और अंतरराष्ट्रीय व्यापार में दोहरी विशेषज्ञता के साथ पोस्ट ग्रेजुएट इन मैनेजमेंट (पीजीडीएम) की डिग्री भी प्राप्त की है।



## समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर



आज दिनांक 19-03-2015 को ऑयल बोर्ड के सदस्यों और अन्य वरिष्ठ अधिकारियों की उपस्थिति में ऑयल के सीएसआर परियोजना: ऑयल सुपर 30 के लिए ऑयल और सेंटर फॉर सोशल रिस्पॉसिबिलिटी एंड लीडरशीप, नई दिल्ली, जो परियोजना को कार्यान्वित करने वाला पार्टनर है, के बीच में एक समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किया गया। यह अहम समझौता ज्ञापन असम के गुवाहाटी, जोरहाट और डिब्रूगढ़ में और जोधपुर, राजस्थान में दो शैक्षणिक सत्र 2015-16 एवं 2016-17 हेतु ऑयल सुपर 30 केंद्रों के लिए अनुबंध का नवीकरण करने

और वर्ष 2015-16 में ईटानगर, अरुणाचल प्रदेश में एक नया केंद्र खोलने के लिए किया गया।

19 मार्च 2015 को नोएडा स्थित ऑयल के बोर्ड रूम में ऑयल इंडिया लिमिटेड और सीएसआरएल के बीच समझौता ज्ञापन हस्ताक्षर समारोह के दौरान ऑयल के अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, श्री एस. के. श्रीवास्तव, बोर्ड के सभी निदेशकगण, सभी वरिष्ठ अधिकारीगण के साथ श्री कृष्णमूर्ति सिंह, कार्यकारी निदेशक, सीएसआरएल की मौजूदगी।

## ऑयल इंडिया लिमिटेड द्वारा सतत (Sustainable) ऊर्जा समाधान की दिशा में उठाए गए कदम: दुलियाजान में 20 मेगावाट गैस आधारित पावर प्लांट का उद्घाटन

ऑयल इंडिया लिमिटेड (ओआईएल), देश की दूसरी सबसे बड़ी सरकारी अन्वेषण और उत्पादन कंपनी है जिन्होंने सतत ऊर्जा समाधान की दिशा में अहम लक्ष्य हासिल कर एक समेकित ऊर्जा कंपनी हो गई है। ऑयल ने अपने क्षेत्र मुख्यालय, दुलियाजान, असम में 20 मेगावाट गैस आधारित पावर प्लांट की स्थापना और संचालन कार्य सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है।

15 अप्रैल 2015 को दुलियाजान के ऑयल के औद्योगिक क्षेत्र में गैस आधारित पावर प्लांट का उद्घाटन श्री धर्मेन्द्र प्रधान, माननीय पेट्रोलियम एवं प्राकृतिक गैस राज्य मंत्री (स्वतंत्र प्रभार) द्वारा श्री सर्वानन्द सोनोवाल, माननीय खेल एवं



युवा मामले, राज्य मंत्री (स्वतंत्र प्रभार); श्री रामेश्वर तेली, माननीय सांसद; श्री कामाख्या प्रसाद ताशा, माननीय सांसद; श्रीमती अमिया गोगोई, माननीया विधायक; श्री दिलीप मोरान, माननीय विधायक; श्री प्रशांत फुकन, माननीय विधायक; श्री एस. के. श्रीवास्तव (अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक), ऑयल इंडिया लिमिटेड, ऑयल के कार्यकारी निदेशकों एवं वरिष्ठ अधिकारियों की भव्य उपस्थिति में किया गया।

इस अवसर पर, श्री धर्मेन्द्र प्रधान, माननीय पेट्रोलियम एवं प्राकृतिक गैस राज्य मंत्री (स्वतंत्र प्रभार) ने इस उपलब्धि के लिए ऑयल इंडिया लिमिटेड की प्रशंसा की और बधाई भी दी।

जुलाई 2014 को भेल कंपनी द्वारा इस 20 मेगावाट की अत्याधुनिक प्रौद्योगिकी गैस टरबाइन जनरेटर को ऑयल इंडिया लिमिटेड के औद्योगिक क्षेत्र, दुलियाजान में चालू किया गया। यह कैप्टिव पावर प्लांट ऑयल, दुलियाजान पावर स्टेशन का एक हिस्सा होगा और 1997 में चालू वेस्टिंगहाउस से निर्मित प्रति 14.5 मेगावाट की क्षमता वाले दो पुराने गैस टरबाइन जेनरेटर को विस्थापित करेगा। इस नव निर्मित 20 मेगावाट



गैस टरबाइन जनरेटर से प्राप्त बिजली का उपयोग ऑयल के औद्योगिक मांग की आवश्यकता को पूरा करने के लिए गैस कंप्रेसर स्टेशनों, ऑयल संग्रहण स्टेशन, वाटर इंजेक्शन स्टेशनों, एलपीजी प्लांट, क्रूड ऑयल पंप स्टेशनों और जल आपूर्ति आदि के लिए किया जाएगा।

## ऑयल इंडिया लिमिटेड ने अपना 56वाँ स्थापना दिवस मनाया

दिनांक 18 फरवरी 2015 को ऑयल ने 56वें स्थापना दिवस क्षेत्र मुख्यालय, दुलियाजान में मनाया। इस समारोह के अवसर पर, एक दिवसीय कार्यक्रम का आयोजन किया गया जिसमें विभिन्न विभागों के अधिकारियों और कर्मचारियों ने सक्रिय रूप से भाग लिये।

शपथ ग्रहण समारोह के पश्चात् स्वच्छ भारत - एक कदम स्वच्छता की ओर, के तहत कर्मचारियों और अधिकारियों द्वारा ऑयल औद्योगिक क्षेत्र में सफाई अभियान प्रारंभ किया गया। कुछ प्रमुख क्षेत्रों में व्यवस्थित ढंग से सफाई की गई और उस जगह पर स्वच्छता को बनाए रखने की अपील से संबंधित जागरूकता पोस्टर भी लगाए गए।

कार्यक्रम के तहत ऑयल इंडिया लिमिटेड के प्रतिनिधिगण द्वारा दुलियाजान स्थित मृणाल ज्योति पुनर्वास केंद्र, जो समाज के विशेष रूप से जरूरत

युक्त बच्चों की देखभाल करती है और तिनसुकिया में निर्मला शिशु सदन, मिशनरीज ऑफ चैरिटी, का दौरा किया गया और उनके बीच भोजन एवं उपभोग्य सामान वितरित किये गए। इस पहल के फलस्वरूप इन दोनों स्कूलों के बच्चों के बीच उत्साह और खुशी की लहर दौड़ पड़ी थी।

स्वच्छ भारत अभियान के तहत, दुलियाजान और उसके आस-पास के कुछ प्रमुख सार्वजनिक क्षेत्रों में वेटिंग सेड, साइकिल स्टैंड और छह शौचालयों के निर्माण कार्य हेतु नींव रखी गई। पॉलिथीन बैग के उपयोग से होने वाले हानिकारक प्रभावों के बारे में जागरूकता उत्पन्न कराने के लिए "No polythene Bag" का प्रचार-प्रसार जोरों से शुरू किया गया। पॉलिथीन बैग के उपयोग से बचने के विकल्प के रूप में, हितधारकों के बीच प्रोत्साहित करने हेतु जूट बैग वितरित किए गए।

कंपनी को अदम्य सेवा प्रदान करने वाले, ऑयल इंडिया लिमिटेड से सेवानिवृत्त हुए कुछ अनुभवी ऑयल इंडियंस को सम्मानित किया। सभा में उनके द्वारा दिए गए प्रेरणादायक संबोधन से हर एक व्यक्ति प्रोत्साहित हुए। 1982 में सेवानिवृत्त हुए श्री जीएलएन अय्या, 1983 में सेवानिवृत्त हुए, श्री एच. के. दास, श्री आर. के बरदोलोई, श्री डी. बरुवा और श्री सर्वजित मगर ने ऑयल इंडिया लिमिटेड के साथ अपने-अपने अमिट अनुभवों को साझा किया। उपस्थित दिग्गज व अनुभवी सेवानिवृत्त कर्मिकों को श्री वरुणोदय शर्मा, आवासी मुख्य कार्यपालक, श्री जे. बोरगोहांई, ई.डी. (पी) और श्री एस. एन. सिंह, ई.डी. (ई एंड डी) द्वारा गामुछा, पुष्पगुच्छ, प्रशस्ति पत्र एवं एक स्मृति चिह्न से सम्मानित किया गया।



## संसदीय राजभाषा समिति द्वारा ऑयल पाइपलाइन मुख्यालय का निरीक्षण

संसदीय राजभाषा समिति की पहली उपसमिति द्वारा ऑयल पाइपलाइन मुख्यालय का निरीक्षण बैठक 17-04-2015 को गुवाहाटी के रेडिसन ब्लू होटल में संपन्न किया गया। समिति के संयोजक माननीय सांसद श्री सत्यव्रत चतुर्वेदी ने बैठक की अध्यक्षता की। माननीय सांसद सर्वश्री अजय मिश्रा टेनी, ताम्रध्वज साहू और श्रीमती संतोष अहलावत के अलावा समिति के सचिव श्री सूरज भान एवं अनुभाग अधिकारी श्री बी. एन सक्सेना सहायक श्री देवेन्द्र प्रसाद कुकरेती एवं रिपोर्टर देवेन्द्र सिंह भी समिति की ओर से बैठक में शामिल थे। निरीक्षित कार्यालय को ओर से निदेशक (अन्वेषण एवं विकास) श्री सुधाकर महापात्र, महाप्रबंधक (पाला सेवाएं) श्री राहुल चौधुरी, प्रमुख-प्रशासन



(निगमित कार्यालय) श्री सुशील कुमार सिंह, उप-महाप्रबंधक (रा. भा) श्री उमाशंकर उपाध्याय, प्रमुख-प्रचालन (पाला) श्री सुधीर सिंह, प्रमुख-प्रशासन (पाला) श्री हिरण चन्द्र बोरा एवं उप-प्रबंधक (रा. भा) श्री नारायण शर्मा ने बैठक में भाग लिया।

बैठक की शुरुआत में निदेशक (अन्वेषण एवं विकास) श्री सुधाकर महापात्र ने पारंपरिक रूप से समिति के संयोजक एवं माननीय सदस्यों का बारी-बारी से पुष्प-गुच्छ एवं शाल भेंट कर औपचारिक स्वागत करते हुए असमीया नववर्ष एवं असम के जातिय उत्सव रंगाली बिहु की शुभकामनाएं अर्पित की। तत्पश्चात औपचारिक रूप से परिचय का आदान-प्रदान हुआ। बैठक शुभारंभ करने का निवेदन करने से पूर्व

श्री महापात्र जी ने ऑयल इंडिया लिमिटेड का संक्षिप्त परिचय देने के साथ ही राजभाषा कार्यान्वयन के प्रचार प्रसार एवं इसके प्रयोग को बढ़ाने की दिशा में ऑयल इंडिया लिमिटेड द्वारा किये जा रहे प्रयासों का भी उल्लेख किया।

समिति के संयोजक एवं बैठक की अध्यक्षता कर रहे माननीय श्री सत्यव्रत चतुर्वेदी जी ने निरीक्षण प्रश्नावली पर प्रदत्त आकड़ों की बिन्दुवार समीक्षा करते हुए ऑयल पाइपलाइन मुख्यालय द्वारा राजभाषा हिन्दी

के प्रगामी प्रयोग के लिए किये जा रहे प्रयासों की सराहना की साथ ही कुछेक ऐसे बिंदुओं की ओर ध्यान आकृष्ट कराया जहां और सुधार की गुंजाइश है। बैठक में समिति के अन्य माननीय सदस्यों द्वारा भी निरीक्षण प्रश्नावली पर आधारित अपने-अपने विचार रखे गये। बैठक के अंत में समिति के संयोजक श्री चतुर्वेदी जी ने निरीक्षित कार्यालय के निदेशक (अन्वेषण एवं विकास) श्री सुधाकर महापात्र एवं महाप्रबंधक (पाला सेवाएं) श्री राहुल चौधुरी को समिति के प्रतिवेदन के पहले आठ खंडों पर किये गये राष्ट्रपति के आदेशों के संकलन एवं ध्यान देने बातों की एक प्रति प्रदान की।

अंत में धन्यवाद ज्ञापन के साथ बैठक का समापन हुआ।





## पाइपलाइन मुख्यालय, गुवाहाटी को वर्ष 2013-14 के दौरान राजभाषा हिन्दी में उत्कृष्ट कार्य प्रदर्शन के एवज में प्रथम पुरस्कार मिला

दिनांक 18 फरवरी, 2015 को कोलकाता के नेशनल लाइब्रेरी के भाषा ऑडिटोरियम में पूर्व तथा पूर्वोत्तर क्षेत्र के संयुक्त राजभाषा सम्मेलन एवं पुरस्कार वितरण समारोह आयोजित किया गया था। उक्त समारोह के मुख्य अतिथि के रूप में पश्चिम बंगाल के राज्यपाल महामहिम श्री केशरी नाथ त्रिपाठी आमंत्रित थे। कार्यक्रम की अध्यक्षता भारत सरकार के राजभाषा विभाग गृह मंत्रालय की संयुक्त सचिव श्रीमती पूनम जुनेजा कर रही थी। विभिन्न कार्यक्रमों के साथ आयोजित इस समारोह में पूर्व तथा पूर्वोत्तर क्षेत्रों के राज्यों में अवस्थित सरकारी कार्यालयों, उपक्रमों, बैंकों आदि में राजभाषा हिन्दी में आधिकाधिक कार्य निष्पादन कर पुरस्कार प्राप्त करने वाले संगठनों के प्रमुखों एवं राजभाषा अधिकारियों को पुरस्कार प्रदान करना आकर्षण का विषय था। पूर्वोत्तर के राज्यों असम, मेघालय, नागालैण्ड, मणिपुर, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम एवं सिक्किम को मिलाकर कुल आठ राज्यों में अवस्थित सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम (पीएसयु) वर्ग में ऑयल इंडिया लिमिटेड, पाइपलाइन मुख्यालय, गुवाहाटी को वर्ष 2013-14 के दौरान राजभाषा हिन्दी में उत्कृष्ट कार्य प्रदर्शन के एवज में प्रथम पुरस्कार से उक्त समारोह में



पश्चिम बंगाल के राज्यपाल महामहिम श्री केशरी नाथ त्रिपाठी से राजभाषा शील्ड एवं प्रसस्ति पत्र प्राप्त करते हुए क्रमशः महाप्रबंधक (पाला सेवाएं) श्री राहुल चौधुरी एवं उप प्रबंधक (राजभाषा) श्री नारायण शर्मा

पश्चिम बंगाल के राज्यपाल महामहिम श्री केशरी नाथ त्रिपाठी द्वारा सम्मानित किया गया। महा प्रबंधक (पाला सेवाएं) श्री राहुल चौधुरी ने राजभाषा शील्ड एवं उप प्रबंधक (राजभाषा) पाला श्री नारायण शर्मा ने महामहिम राज्यपाल के कर कमलों से प्रसस्ति पत्र ग्रहण किया। उल्लेखनीय है कि यह पुरस्कार ऑयल इंडिया लिमिटेड, पाइपलाइन मुख्यालय, गुवाहाटी को निरंतर चौथी बार प्राप्त हुआ है।

## ऑयल द्वारा हाइड्रोकार्बन से परे ऊर्जा की खोज में एक और महत्वपूर्ण कदम 54 मेगावाट वाले वाणिज्यिक पवन ऊर्जा परियोजना का शुभारंभ

देश में स्वच्छ ऊर्जा समाधान की खोज करने के प्रति प्रतिबद्ध, ऑयल इंडिया लिमिटेड ने सतत ऊर्जा समाधान की दिशा में एक महत्वपूर्ण लक्ष्य को प्राप्त किया है। ऑयल इंडिया लिमिटेड ने अपनी तीसरी वाणिज्यिक पवन ऊर्जा परियोजना यथा: 54 मेगावाट की परियोजना को गुजरात और मध्य प्रदेश में सफलतापूर्वक चालू किया है।

54 मेगावाट की इस परियोजना की कुल क्षमता को, गुजरात के पाटन में 16 मेगावाट क्षमता और मध्य प्रदेश के चांदगढ़ में 38 मेगावाट क्षमता वाले क्षेत्रों के बीच बांटा गया है। पाटन परियोजना, गुजरात का शुभारंभ 26 मार्च 2015 को किया गया जबकि मध्य प्रदेश वाला चांदगढ़ को 31

मार्च 2015 को चालू किया गया। इस परियोजना को पूरी तरह से वित्तीय पोषण, ऑयल इंडिया लिमिटेड द्वारा किया गया है तथा इसे मेसर्स गोम्स विंड टर्बाइन प्राइवेट लिमिटेड, चेन्नई द्वारा संचालित किया जा रहा है जो परियोजना का डेवलपर्स भी है। परियोजना प्रबंधन सलाहकार के रूप में मेसर्स पावर एंड एनर्जी कंसल्टेंट्स, नई दिल्ली है। इस परियोजना की कुल लागत गुजरात में 126.5 करोड़ रूपए और मध्य प्रदेश में 312.45 करोड़ रूपए है।

इस तरह ऑयल इंडिया लिमिटेड की अक्षय ऊर्जा क्षेत्र में (वाणिज्यिक पवन ऊर्जा और सौर ऊर्जा परियोजनाओं) मौजूदा क्षमता 126.60 मेगावाट हो गई है।



## नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति की 27वीं बैठक संपन्न

दिनांक 19-05-2015 को ऑयल इंडिया लिमिटेड के क्षेत्र मुख्यालय दुलियाजान की अध्यक्षता में दुलियाजान नगर और उसके आस पास के क्षेत्रों में स्थित केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों, उपक्रमों और बैंकों आदि सदस्य कार्यालयों की वर्ष 2015-16 के लिए नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति की 27वीं बैठक सम्पन्न हुई। बैठक की अध्यक्षता श्री एन. आर. डेका, महाप्रबंधक (प्रशासन एवं जन संपर्क) ने की। कार्यक्रम की शुरुआत में डॉ. झा द्वारा सभी सदस्य कार्यालयों में राजभाषा हिन्दी के कार्यान्वयन क्षेत्र में ही रही प्रगति की समीक्षा की गई और हिन्दी प्रशिक्षण, कम्प्यूटर पर यूनिकोड सिस्टम को लागू करना, वर्ष 2015-



मजबूत बनाएंगे, उतनी ही सक्षता के साथ भारतवासियों के दिलों में अपना स्थान बना सकती है।

बैठक में क्षेत्रीय कार्यान्वयन कार्यालय, राजभाषा विभाग, गुवाहाटी की ओर से विराजमान डॉ. बी. एन. सिंह, उप-निदेशक (कार्यान्वयन) ने ऑनलाइन तिमाही रिपोर्ट भरने की प्रक्रिया, हिन्दी पदों के सृजन/भरने के संबंध में राजभाषा विभाग के मानक, अनुवाद कार्यशाला और विभिन्न कार्यालयों द्वारा किये जा रहे अनुवाद कार्य की स्थिति और उसके पांडित्य एवं जटिलता पर विस्तृत रूप में अपने विचार रखे।

अपने अध्यक्षीय वक्तव्य में श्री डी. के. दास, प्रमुख (जन संपर्क) ने कहा कि नराकास की बैठक सभी सरकारी कार्यालयों के बीच सेतु का काम करती है। इस बैनर के नीचे हमलोग अपनी कॉमन समस्या के बारे में विचार-विमर्श करते हैं। साथ ही समस्या के निराकरण एवं कार्यान्वयन के संबंध में निर्णय लेते हैं। आप सभी लोग देश के प्रबुद्ध लोकशासक हैं। आपके द्वारा राजभाषा हिन्दी के कार्यान्वयन संबंध में लिए गये निर्णय से हिन्दी की प्रगति होगी। आप सभी कार्यालयों के द्वारा कार्यान्वयन संबंधी विभिन्न समस्याओं पर विचार विमर्श किया गया और हम आगे भी इस तरह की बैठक में भारत सरकार के विभिन्न दिशा निर्देशों के संबंध में कार्रवाई करेंगे। अंत में बैठक में उपस्थित सभी सदस्यों को धन्यवाद दिया गया। कार्यक्रम का संचालन डॉ. आर. झा, वरिष्ठ प्रबंधक (राजभाषा) ने किया।



16 के वार्षिक कार्यक्रम पर विचार विमर्श, हिन्दी पदों की भर्ती के संबंध में विचार विमर्श किया गया। अपने वक्तव्य में डॉ. झा ने कहा कि गांधीजी मातृभाषा के प्रबल समर्थक थे परन्तु वे विश्व की अन्यान्य भाषाओं का ज्ञान करने पर भी जोर देते थे। उनका विश्वास था कि मातृभाषा के माध्यम से अपने चिंतन का स्पष्ट अभिव्यक्ति जैसे हो सकता है। वैसे अन्य भाषाओं के माध्यम से नहीं। हिन्दी राष्ट्रीय एकता एवं अखंडता की कड़ी भी है। इस कड़ी को हम जितना



सं 11014/18/2015-राभा ( प )  
गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग  
( पत्रिका एकक )

एन डी सी सी-11 भवन, चौथा तल, बी विंग  
जय सिंह रोड, नई दिल्ली-110001  
दिनांक 13 अप्रैल, 2015

## कार्यालय ज्ञापन

**विषय:-** केन्द्र सरकार के अधिकारियों/कर्मचारियों द्वारा पत्र-पत्रिकाओं में वर्ष 2014-15 में प्रकाशित उत्कृष्ट लेखों के लेखकों हेतु राजभाषा गौरव पुरस्कार योजना।

केन्द्र की नीति के अनुसार सरकारी कामकाज में राजभाषा हिन्दी का प्रयोग प्रेरणा, प्रोत्साहन एवं सद्भावना से बढ़ाया जाना है। इस परिप्रेक्ष्य में विभाग द्वारा अनेक प्रोत्साहन योजनाएं लागू की गई हैं। विभाग की प्रमुख योजनाओं के तहत हिन्दी दिवस समारोह के अवसर पर पुरस्कार दिए जाते हैं। राजभाषा हिन्दी को बढ़ावा देने के उद्देश्य से दिनांक 25 मार्च, 2015, के संकल्प सं. 11034/48/2014 रा.भा ( नीति ) के अनुपालन में केन्द्र सरकार के अधिकारियों/कर्मचारियों द्वारा पत्र-पत्रिकाओं में प्रकाशित उत्कृष्ट लेखों के लेखकों हेतु राजभाषा गौरव पुरस्कार योजना लागू की गई है।

### 2. योजना का उद्देश्य

केन्द्र सरकार के मंत्रालयों/विभागों/उपक्रमों/बैंकों आदि द्वारा राजभाषा हिन्दी के अधिकाधिक प्रचार-प्रसार के लिए आवधिक हिन्दी पत्रिकाएं प्रकाशित की जा रही हैं। केन्द्र सरकार के कार्मिकों द्वारा पत्र-पत्रिकाओं में प्रकाशित उत्कृष्ट लेखों के लेखकों हेतु पुरस्कार दिए जाते हैं ताकि राजभाषा में लेख लिखने वाले कार्मिकों को प्रोत्साहित किया जा सके और कार्मिकों को अच्छे लेख पत्रिकाओं में पढ़ने के लिए उपलब्ध हो सकें।

### 3. पात्रता

- (क) केन्द्र सरकार के कार्यरत अथवा सेवानिवृत्त कार्मिक।  
(ख) उक्त लेख विभागीय अथवा किसी भी पत्र-पत्रिकाओं में वित्तीय वर्ष 2014-15 में प्रकाशित होने चाहिए।  
(ग) हिन्दी भाषी लेखक उन अधिकारियों/कर्मचारियों को माना जाएगा जिनका घोषित निवास स्थान क या ख भाषाई क्षेत्र में स्थित हो।  
(घ) हिन्दीतर भाषी लेखक उन अधिकारियों/कर्मचारियों को माना जाएगा जिनका घोषित निवास स्थान ग क्षेत्र में स्थित हो।

### 4. पुरस्कार

भाग लेने वाले अधिकारियों/कर्मचारियों को प्रति वर्ष वित्तीय वर्ष के आधार पर निम्नलिखित नकद पुरस्कार राजभाषा विभाग द्वारा राष्ट्रीय स्तर पर दिए जाते हैं:-

### हिन्दी भाषी

प्रथम पुरस्कार	- 20,000/- ₹
द्वितीय पुरस्कार	- 18,000/- ₹
तृतीय पुरस्कार	- 15,000/- ₹

### हिन्दीतर भाषी

प्रथम पुरस्कार	- 25,000/- ₹
द्वितीय पुरस्कार	- 22,000/- ₹
तृतीय पुरस्कार	- 20,000/- ₹

### 5. मूल्यांकन प्रक्रिया

प्रत्येक मंत्रालय/विभाग अपने स्तर पर तीन तीन लेखों का चयन करेगा। इस चयन के लिए हिन्दी प्रभारी संयुक्त सचिव की अध्यक्षता में समिति का गठन किया जाएगा। मंत्रालय/विभाग इन चयनित लेखों को अनुलग्नक क में दिए गए प्रपत्र में विवरण सहित राजभाषा विभाग को भेजेंगे। राजभाषा विभाग मंत्रालयों/विभागों से प्राप्त लेखों का मूल्यांकन समिति द्वारा समीक्षा करवा कर हिन्दी व हिन्दीतर भाषियों के लिए तीन तीन पुरस्कारों का चयन करेगा।

6. पुरस्कार जीतने के बारे में संबंधित अधिकारी/कर्मचारी की सेवा विवरणी में भी समुचित उल्लेख कर दिया जाएगा।  
7. मंत्रालयों/विभागों से अनुरोध है कि वर्ष 2014-15 में छपे लेखों में से, पैरा 5 में दी गई चयन मूल्यांकन प्रक्रिया द्वारा चयनित लेख, 31 मई 2015 तक राजभाषा विभाग को प्रेषित करने का कष्ट करें।  
8. समस्त मंत्रालयों/विभागों से अनुरोध है कि वे इस योजना का अपने सभी अधिकारियों/कर्मचारियों में तथा सभी संबद्ध और अधीनस्थ कार्यालयों को व्यापक तौर पर प्रचार-प्रसार करें।

( हरिन्द्र कुमार )

निदेशक ( कार्यान्वयन )  
011-23438129

## संसदीय राजभाषा समिति की पहली उप-समिति द्वारा राजस्थान परियोजना, जोधपुर का निरीक्षण

संसदीय राजभाषा समिति की पहली उपसमिति द्वारा दिनांक 09 फरवरी, 2015 को राजस्थान परियोजना, जोधपुर का निरीक्षण किया गया। माननीय सांसद श्री सत्यव्रत चतुर्वेदी समिति के संयोजक रहें। निरीक्षण के दौरान पेट्रोलियम एवं प्राकृतिक गैस मंत्रालय के वरिष्ठ सचिव श्री अम्बरीष कुमार, वरिष्ठ सलाहकार (आर्थिक) एवं श्री डी. एस. रावत, संयुक्त निदेशक ने पेट्रोलियम मंत्रालय की प्रतिनिधि के रूप में निरीक्षण में भाग लिया। ऑयल इंडिया लिमिटेड की ओर से श्री सुधाकर महापात्रा, निदेशक (अन्वेषण एवं विकास), श्री निरोद रंजन डेका, समूह महाप्रबंधक (राजस्थान परियोजना), श्री नरेंद्र वशिष्ठ, प्रमुख (प्रशासन एवं क.स.), श्री सुशील कुमार सिंह, प्रमुख (प्रशासन), श्री उमाशंकर उपाध्याय, प्रमुख (राजभाषा), एवं श्री हरेकृष्ण बर्मन, प्रबंधक (राजभाषा) ने भाग लिया।

निरीक्षण के दौरान माननीय सांसद सदस्यों द्वारा राजस्थान परियोजना में राजभाषा कार्यान्वयन की दिशा में हो रही गतिविधियों के ऊपर विस्तृत



रूप से चर्चा की गई एवं राजस्थान परियोजना में राजभाषा कार्यान्वयन की दिशा में हो रही प्रगति के लिए खुशी जाहीर की और समूह महाप्रबंधक (राजस्थान परियोजना) को माननीय सांसद सदस्यों द्वारा प्रशंसा की गई। साथ ही साथ इस बढ़ाने हेतु माननीय सांसद सदस्यों ने समूह महाप्रबंधक (राजस्थान परियोजना) को सुझाव दिया।

## दुलियाजान में हिन्दी प्रबोध, प्रवीण एवं प्राज्ञ प्रशिक्षण का आयोजन

वर्ष 2014-15 के दौरान क्षेत्र मुख्यालय, दुलियाजान में हिन्दी प्रबोध, प्रवीण एवं प्राज्ञ प्रशिक्षण कार्यक्रम का आयोजन जुलाई 2014 के अंतिम सप्ताह से प्रारंभ किया गया। इस कक्षा में कुल प्रशिक्षणार्थियों की संख्या 49 थी जिन्हें विभिन्न प्रशिक्षण कोर्स के अंतर्गत नामित किया गया था। इस प्रशिक्षण के अंतर्गत उन अधिकारियों/कर्मचारियों को नामित किया गया है जिन्हें हिन्दी का कार्यसाधक ज्ञान नहीं है। भारत सरकार की राजभाषा नीति के अंतर्गत कार्यालयीन कार्य में हिन्दी के प्रगामी प्रयोग को बढ़ाने के लिए हिन्दी में अप्रशिक्षित कर्मिकों को हिन्दी प्रशिक्षण दिलाकर

कार्यसाधक ज्ञान दिलाया जाता है ताकि वे अपने कार्यालय का कार्य सुचारू रूप से हिन्दी में कर सकें। प्रशिक्षण का दो सत्र क्रमशः जुलाई से नवम्बर 2014 एवं जनवरी से मई 2015 तक चलाया गया। तत्पश्चात् सभी प्रशिक्षणार्थियों को हिन्दी शिक्षण योजना द्वारा आयोजित विभिन्न परीक्षाओं में भाग लिये। परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले प्रशिक्षणार्थियों को ऑयल इंडिया लिमिटेड की समेकित प्रोत्साहन योजना के अनुसार प्रोत्साहन राशि दी जाती है। इस प्रशिक्षण कार्य के लिए फैकल्टी के रूप में ऑयल हायर सेकेंडरी स्कूल दुलियाजान के शिक्षकों से सहायता ली जाती है।

सं. 12011/01/2015-रा.भा. ( का0-2 )  
भारत सरकार, गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग

बी विंग, चतुर्थ तल, एन.डी.सी.सी.-2 भवन, जय सिंह रोड  
नई दिल्ली-110001  
दिनांक 07 अप्रैल, 2015

### कार्यालय ज्ञापन

**विषय:-** हिन्दी में मौलिक पुस्तक लेखन के लिए राजभाषा गौरव पुरस्कार योजना वर्ष 2014

राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय द्वारा हिन्दी में मौलिक पुस्तक लेखन के लिए चलाई जा रही निम्नलिखित पुरस्कार योजनाओं के लिए 01-01-2014 से 31-12-2014 के दौरान प्रकाशित पुस्तकें आमंत्रित हैं।

1. केन्द्र सरकार के कर्मिकों (सेवानिवृत्त सहित) को हिन्दी में मौलिक पुस्तक लेखन के लिए राजभाषा गौरव पुरस्कार

**पात्रता/शर्तें:**

(i) पुस्तक के लेखक केन्द्र सरकार के मंत्रालयों/विभागों/उनके सम्बद्ध/अधीनस्थ कार्यालयों, सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों, राष्ट्रीयकृत बैंकों/वित्तीय संस्थानों तथा केन्द्र सरकार के स्वामित्व में या नियंत्रणाधीन स्वायत्त संस्थाओं/केन्द्रीय विश्वविद्यालयों/प्रशिक्षण संस्थानों में कार्यरत/सेवानिवृत्त अधिकारी/कर्मचारी हों।

(ii) लेखक अपनी प्रविष्टि अपने विभाग/पूर्व विभाग के अध्यक्ष द्वारा सत्यापन तथा संस्तुति के साथ इस विभाग को भेजें।



#### पुरस्कार:

इस योजना के अंतर्गत निम्नलिखित पुरस्कार प्रदान किए जाएंगे:

- प्रथम पुरस्कार - 1,00,000/-, प्रमाणपत्र तथा स्मृति चिन्ह  
द्वितीय पुरस्कार - 75,000/-, प्रमाणपत्र तथा स्मृति चिन्ह  
तृतीय पुरस्कार - 60,000/-, प्रमाणपत्र तथा स्मृति चिन्ह  
प्रोत्साहन पुरस्कार - 30,000/-, प्रमाणपत्र तथा स्मृति चिन्ह

#### 2. भारत के नागरिकों को हिन्दी में ज्ञान-विज्ञान मौलिक पुस्तक लेखन के लिए राजभाषा गौरव पुरस्कार

**विषय:** पुस्तक आधुनिक तकनीकी/विज्ञान की किसी विधा अथवा समसामयिक विषय पर लिखी हो सकती है। उदाहरणार्थ:

- (i) इंजीनियरी, इलेक्ट्रॉनिक्स, कंप्यूटर विज्ञान, भौतिकी, जैव विज्ञान, ऊर्जा, अंतरिक्ष विज्ञान, आयुर्विज्ञान, रसायन विज्ञान, सूचना प्रौद्योगिकी, प्रबंधन, मनोविज्ञान आदि।  
(ii) समसामयिक विषय जैसे उदारीकरण, भूमंडलीकरण, उपभोक्तावाद, मानवाधिकार, प्रदूषण नियंत्रण आदि।

पात्रता: भारत का कोई भी नागरिक इस पुरस्कार योजना में भाग ले सकता है।

#### पुरस्कार:

- प्रथम पुरस्कार (एक) - 2,00,000/-, प्रमाणपत्र तथा स्मृति चिन्ह  
द्वितीय पुरस्कार (एक) - 1,25,000/-, प्रमाणपत्र तथा स्मृति चिन्ह  
तृतीय पुरस्कार (एक) - 75,000/-, प्रमाणपत्र तथा स्मृति चिन्ह  
प्रोत्साहन पुरस्कार (दस) - 10,000/-, प्रमाणपत्र तथा स्मृति चिन्ह प्रत्येक को

#### 3. उपर्युक्त दोनों योजनाओं के लिए सामान्य शर्तें:

- (i) प्रविष्टि उपर्युक्त पुरस्कार योजनाओं में से केवल एक योजना के लिए ही भेजी जा सकती है। पुस्तक के एक से अधिक लेखक होने की स्थिति में प्रत्येक सहलेखक द्वारा अलग अलग प्रोफार्मा भरा जाए।  
(ii) योजना के अंतर्गत पुरस्कार के लिए वे पुस्तकें ही स्वीकार्य हैं जो लेखक की हिन्दी में मौलिक रचना हों। अनूदित पुस्तकें स्वीकार्य नहीं हैं।  
(iii) किसी भी सरकारी संगठन द्वारा पूर्व में पुरस्कृत पुस्तकें पात्र नहीं होंगी। ऊपरविषयक योजनाओं के अंतर्गत पुरस्कारों की घोषणा से पहले यदि पुस्तक को अन्य किसी पुरस्कार योजना के अंतर्गत पुरस्कृत किया जाता है तो इसकी सूचना लेखक द्वारा तत्काल राजभाषा विभाग को दी जाए।  
(iv) योजना के अंतर्गत 01-01-2014 से 31-12-2014 के दौरान प्रकाशित पुस्तकें स्वीकार्य हैं।  
(v) पुस्तक विषय के बारे में समीक्षात्मक विश्लेषणयुक्त होनी चाहिए। पीएच. डी. के लिए लिखे गए शोध, कविता, उपन्यास, कहानी, नाटक आदि के रूप में लिखी गई या पाठ्य पुस्तक के रूप में लिखी गई पुस्तक पात्र नहीं होगी।  
(vi) लेखक पुस्तक में दिए गए आंकड़ों एवं तथ्यों के लिए स्वयं उत्तरदायी होंगे और उनके प्रमाण में जहां तक संभव हो, संदर्भ देंगे।  
(vii) यदि किसी व्यक्ति को राजभाषा विभाग की किसी भी योजना के अंतर्गत पिछले तीन वर्षों में कोई पुरस्कार मिल चुका हो तो उसकी

प्रविष्टि विचारणीय नहीं होगी। तथापि, सहलेखक (यदि कोई हो) योजना में भाग ले सकता है। सहलेखक को पुरस्कार में आनुपातिक राशि ही प्रदान की जाएगी।

(viii) पुस्तक कम से कम 100 पृष्ठों की हो।

(ix) यदि मूल्यांकन समिति इस निष्कर्ष पर पहुंचती है कि प्रविष्टियों में से कोई भी पुस्तक किसी भी पुरस्कार के योग्य नहीं है तो इस संबंध में उसका निर्णय अंतिम माना जाएगा।

(x) यदि पुरस्कार के लिए चुनी गई पुस्तक के लेखक एक से अधिक होंगे, तो पुरस्कार को राशि उनमें बराबर-बराबर बांट दी जाएगी।

#### 4. प्रविष्टि भेजने की विधि:

- (i) प्रविष्टियां अनुलग्नक में दिए गए प्रपत्र के साथ भेजी जाए अन्यथा उन्हें स्वीकार नहीं किया जाएगा।  
(ii) कृपया प्रत्येक प्रविष्टि के साथ पुस्तक को तीन प्रतियां भेजें। पुस्तकें वापिस नहीं की जाएगी।  
(iii) एक लेखक एक योजना में केवल एक ही प्रविष्टि भेज सकता है।  
(iv) निर्धारित प्रपत्र भरकर प्रविष्टियां 29 मई, 2015 तक राजभाषा विभाग में पहुँचानी चाहिए। निर्धारित तिथि के बाद प्राप्त प्रविष्टियों पर विचार नहीं किया जाएगा।

#### 5. पुस्तकों की मूल्यांकन प्रक्रिया:

पुस्तकों का मूल्यांकन राजभाषा विभाग द्वारा निर्धारित मानदंडों के आधार पर लब्ध-प्रतिष्ठित विद्वानों/विशेषज्ञों की समिति द्वारा किया जाएगा।

#### 6. पुरस्कार के बारे में घोषणा और पुरस्कार वितरण:

- (i) पुरस्कार के बारे में निर्णय की सूचना सभी पुरस्कार विजेताओं को पत्र द्वारा भेजी जाएगी तथा विभाग की वेबसाइट पर भी रखी जाएगी।  
(ii) पुरस्कार वितरण राजभाषा द्वारा निर्धारित तिथि को किया जाएगा।

#### 7. सामान्य:

- (i) पुरस्कार के लिए पुस्तक के मूल्यांकन के बारे में कोई पत्र-व्यवहार नहीं किया जाएगा।  
(ii) पुरस्कार वितरण के लिए नियत स्थान से बाहर से आए हुए पुरस्कार विजेताओं को आने-जाने के लिए रेल का द्वितीय श्रेणी (वातानुकूलित) का किराया तथा भारत सरकार के नियमों के अनुसार दैनिक भता दिया जाएगा। ठहरने की व्यवस्था स्वयं अपने खर्च पर करनी होगी।  
(iii) योजना के बारे में सूचना विभाग की वेबसाइट <http://rajbhasha.gov.in> पर भी उपलब्ध है।

#### 8. प्रविष्टि भेजने का पता:

उप निदेशक (कार्यान्वयन), कार्यान्वयन-2, अनुभाग, राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय, बी विंग, चतुर्थ तल, एन.डी.सी.सी.-2 भवन, जय सिंह रोड, नई दिल्ली-110001, फोन: 011-23438143

( हरिन्द्र कुमार )

निदेशक (कार्यान्वयन)

दूरभाष: 011-23438129

# LOOKING BEYOND HYDROCARBON

## Commissioning of OIL's 3<sup>rd</sup> Wind Energy Power Project

OIL's Third "Commercial" Wind Energy Power Project (WEPP), a 54MW Project, which was under execution as a split project between the states of Gujarat & Madhya Pradesh, has been successfully commissioned as of 31<sup>st</sup> March 2015.

The salient features of the current 54 MW WEPP are as indicated below:

PARAMETERS	Sub Part @ Gujarat	Sub Part @ Madhya Pradesh
Capacity & Location	16 MW @ Patan, Gujarat	38 MW @ Chandgarh, Madhya Pradesh
Date of issue of LoA (with completion timeline of 09 months)	24 <sup>th</sup> September, 2014	24 <sup>th</sup> September, 2014
Date of Commissioning	26 <sup>th</sup> March 2015	31 <sup>st</sup> March 2015
Project Developer (EPC cum O&M Contractor)	M/s Gamesa Wind Turbines Pvt. Ltd, Chennai	M/s Gamesa Wind Turbines Pvt. Ltd, Chennai
Project Management Consultants (PMC)	M/s Power & Energy Consultants, New Delhi	M/s Power & Energy Consultants, New Delhi
Model /Capacity of Wind Turbine Generator (WTG)	G 97 / 2 MW	G 97/ 2 MW
Total no. of WTGs	08	19
Tower height / Blade Dia	90 M / 97 M	90 M /97 M
Feed in tariff (25 yrs PPA)	₹ 4.15 / Kwh	₹ 5.92 / Kwh
Power Evacuation	Through 220 kV EHV line (90 Km), from 33/220 kV pooling SS @ Amrapur to 220 kV SS @ Tharad	Through 132 kV EHV line (30 Km), from 33/132 kV pooling SS @ Chandgarh to 132kV SS @ Shajapur
Project Cost (including 10 years O & M Charges)	₹ 126.5 Crore	₹ 312.45 Crore

With this, OIL's Installed Capacity under the Renewable Energy domain (Commercial Wind & Solar Energy Projects), stands at 126.6 MW, as under:

Sl No	Category	Capacity	Commissioned On	Location
1	WIND	13.6 MW	31 <sup>st</sup> March 2012	Ludurva, Jaisalmer, Rajasthan
2	WIND	54 MW	31 <sup>st</sup> March 2013	Dangri, Jaisalmer
3(a)	WIND	16 MW	26 <sup>th</sup> March 2015	Patan, Gujarat
3(b)	WIND	38 MW	31 <sup>st</sup> March 2015	Chandgarh, Madhya Pradesh
4	SOLAR	05 MW	23 <sup>rd</sup> Jan 2014	Ramgarh, Jaisalmer, Rajasthan